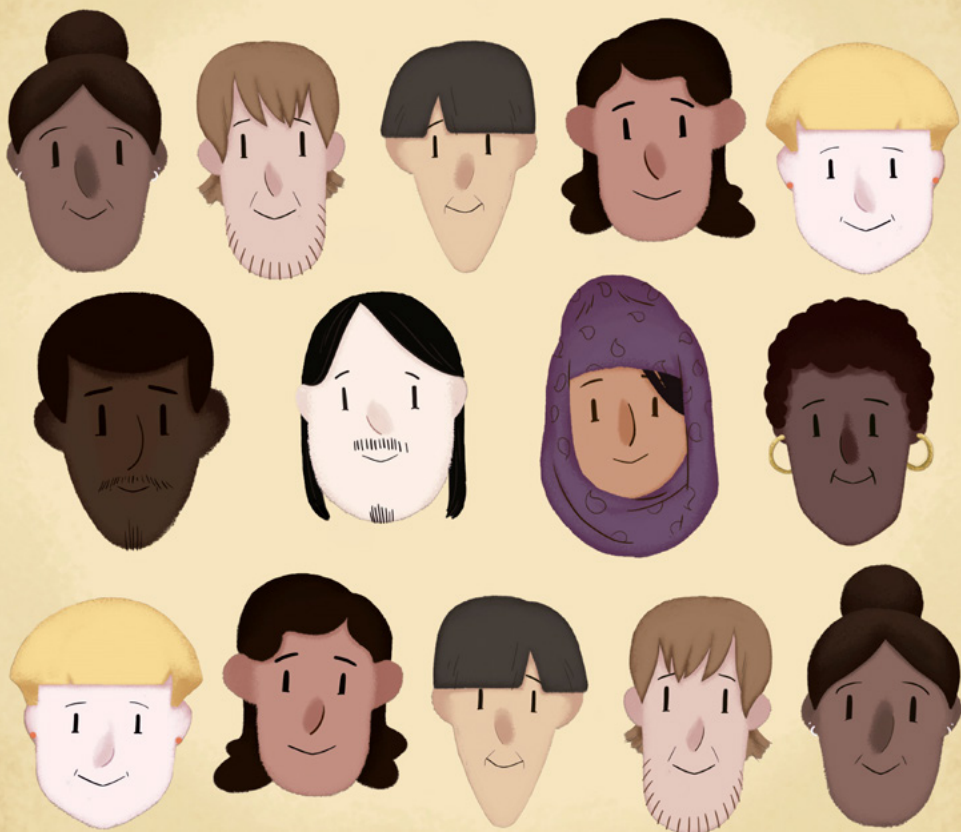


RUS

Работа в Финляндии

Когда вы приезжаете на работу в Финляндию, учитывайте следующие советы.





До выезда в Финляндию

Вам не нужно платить посреднику, через которого вы устраиваетесь на работу

Вам ничего не следует платить ни посреднику, через которого вы устраиваетесь на работу, ни лицу или предприятию, предлагающему вам работу. В соответствии с законодательством Финляндии, платежи нельзя требовать ни на каком этапе, в частности, после вашего возвращения на родину. Единственными расходами для вас являются:

- сбор за подачу заявления на получение разрешения на въезд в страну и работу в ней;
- сборы за оформление других документов и
- расходы на проездной билет в Финляндию.

Сохраняйте квитанции о всех платежах.

Трудовой договор, заработная плата и условия труда

До выезда проверяйте, что работа, которую вам обещали, фактически существует. Если вы не уверены в наличии места работы, связывайтесь с ближайшим представительством Финляндии.

Проверяйте размер вашей зарплаты и установленное рабочее время в:

- трудовом договоре
- обязывающем предложении о работе или
- в анкете TEM054.

Ваша зарплата должна покрывать расходы на проживание и быт. В Финляндии жить дорого.

Работодатель отправит ваш трудовой договор в представительство Финляндии или в Миграционную службу. Он не вправе позднее заключить трудовой договор с более слабыми условиями. Однако он имеет право повысить размер зарплаты и улучшить предоставляемые льготы.

Все условия труда надо записать в бумажном или электронном виде, например, по электронной почте. Сохраняйте все бумаги и электронные сообщения. Они будут нужны в случае возникновения спора.

По прибытии в Финляндию

Трудовой договор и начало работы

Вы можете начать работу в Финляндии после получения разрешения на пребывание, сертификата на сезонные работы или визы для выполнения сезонной работы. Если вы будете работать в Финляндии в течение не более трех месяцев, вам, может быть, не обязательно запрашивать разрешения на пребывание. Проверьте на сайте Миграционной службы, нужно ли вам разрешение на пребывание: migri.fi/en/work-without-residence-permit (на английском языке).

В Финляндии размер зарплаты и трудовые условия оговаривают союзы работодателей и работников. Они составляют коллективный договор, в котором определяются, в частности, размер минимальной оплаты труда и рабочее время работников. Размер зарплаты должен составлять, как правило, не менее 8 евро за час. Зарплата выплачивается также за период стажировки.

Работодатель и работник дополнительно заключают детальный трудовой договор между собой. Трудовой договор стоит заключить в письменном виде на понятном вам языке. Также заключенный в устном виде договор является обязательным для сторон, но его наличие трудно доказать. И работодатель и работник должны подписать договор.

Не подписывайте трудовой договор или другой документ, если вы не понимаете его содержания. Спрашивайте, если какие-то моменты в нем вам непонятны или неясны. Если трудовой договор заключается в устном виде, работодатель должен дать вам письменное объяснение о нем.

Работодатель вправе сделать копию вашего паспорта и разрешения на пребывание, но ему нельзя хранить их при себе. Однако вы можете попросить работодателя сохранить при себе ваш паспорт, если вы сочтете это более безопасным, например, в условиях совместного размещения.



WORK CONTRACT

38h/week
2200€

Am.



Права и обязанности работодателя и работника

Будучи гражданином/гражданкой иностранного государства, вы обладаете на работе теми же правами и обязанностями, как граждане Финляндии, хотя бы вы не имели разрешения на пребывание.

Вы можете вступить в профсоюз и кассу по безработице. В случае безработицы касса по безработице выплачивает вам пособие по безработице. Профсоюз поможет вам в случае, если будут возникать проблемы с работодателем.

Ваш работодатель обязан обеспечить безопасность труда. Вам необходимо получить инструктаж по условиям, распоряжениям и оборудованию рабочего места. На вас также нужно оформить страхование от несчастных случаев.

В Финляндии рабочее время составляет не более 40 часов в неделю. Все время, которое вы находитесь на рабочем месте, считается рабочим временем даже если у вас постоянно не будет клиентов или работы. Каждая рабочая неделя должна включать дни отдыха, то есть, вы имеете право на дни отдыха еженедельно. Работнику также предоставляется ежегодный отпуск, за период которого выплачивается заработная плата.

Вы должны выполнять лишь работу, которая определена в трудовом договоре. Работодателю нельзя назначать вам другую работу. Законодательством и договорами установлено, что для выполнения сверхурочной работы требуется ваше согласие. За сверхурочную работу следует выплатить компенсацию в соответствии с условиями договоров. Тщательно проверяйте, что вам выплачивается зарплата за все отработанные часы. Стоит также проверить количество отпускных дней.

Ежедневно записывайте рабочие часы в тетрадь или мобильный телефон. Вы также можете делать фотографии графика работы, в котором обозначены рабочие часы. Эти данные могут быть нужными для вас потом.

Никто не имеет права принуждать вас заниматься сексом или совершать преступления. Угрозы и насилие являются преступлениями также на рабочем месте. Вы вправе свободно передвигаться вне рабочего времени.

Если вы подверглись угрозам, идите в безопасное место вне рабочего места и звоните в общегосударственный телефон экстренной помощи 112. Вам будет оказана помощь даже если вы не имеете разрешения на пребывание в Финляндии.

Банковский счет, выплата зарплаты и налогообложение

В Финляндии заработная плата перечисляется на банковский счет. Банковский счет является персональным. Таким образом, никто другой не имеет права пользоваться вашими банковским счетом, банковской картой или банковскими кодами.

При выплате каждой зарплаты вам следует получать платежную ведомость на выдачу заработной платы. Из нее явствуют:

- **заработная плата**
- **доплаты к заработной плате**
- **льготы (например, размещение)**
- **налоги**
- **иные установленные законодательством уплаты.**

Работодателю нельзя взимать с зарплаты противозаконные расходы. Переводить вашу зарплату или ее часть с вашего счета на другой счет не разрешается.



Если ваша ситуация изменится

Когда истекает срок действия вашего разрешения на пребывание, заблаговременно подавайте заявление на получение очередного разрешения на пребывание. Предъявляйте работодателю свидетельство о подаче нового заявления и разрешение на пребывание после его получения.

Вы имеете право свободно уволиться с работы. Обычно срок предупреждения об увольнении составляет 14 дней. Ваше право на пребывание в Финляндии может закончиться в случае, если вы не устроились на другую работу, или же если вы не имеете другого обоснования для пребывания в Финляндии. Устроиться на другую работу разрешается, как правило, лишь в такой же сфере, в которой вы работали в Финляндии. При смене сферы работы вы должны подать заявление на получение нового разрешения на пребывание.

В случае, если ваш работодатель не соблюдает законы или договоры, обращайтесь в Миграционную службу. Если вы подверглись преступному поведению на рабочем месте, вы можете обратиться за консультацией также в службу оказания помощи жертвам торговли людьми по телефону +358 295 463 117 или через ее сайт (ihmiskauppa.fi). В таких случаях вы по всей вероятности можете продлить свое разрешение на пребывание и устроиться в штат другого работодателя.

Если вы подозреваете, что стали жертвой преступления, связывайтесь с полицией (по общегосударственному телефону экстренной помощи 112). Вы также можете связаться с дежурной службой по оказанию помощи жертвам преступлений по электронной почте (help@riku.fi) и по телефону или СМС-сообщению (тел. +358 40 632 9293). Вы можете написать в дежурную службу по оказанию помощи жертвам преступлений на своем родном языке или воспользоваться там услугами устного переводчика. О вашем обращении никому не будут рассказываться без вашего согласия.

Дополнительная информация о правах работника в Финляндии

Анимация (на разных языках):

riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

Советы и контактные данные на финском, шведском и английском языках: migri.fi/en/problems-at-work-

Дежурная служба по оказанию помощи жертвам преступлений:

riku.fi, тел. +358 40 632 9293

Система оказания помощи жертвам торговли людьми:

ihmiskauppa.fi, тел. +358 295 463 117

Центральный союз профсоюзов Финляндии (SAK), консультация по вопросам трудовых отношений для иммигрантов:

sak.fi/en/working-life/immigrants, тел. +358 800 414 004

Охрана труда:

tyosuojelu.fi

Общегосударственный телефон экстренной помощи 112.



Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland