АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 25 СЕНТЯБРЯ 2017 ГОДА N 503-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(с изменениями на 15 июня 2021 года)
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 08.10.2018 N 447-п, от 28.12.2018 N 642-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 08.02.2019 N 38-п, от 27.05.2019 N 239-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 29.12.2020 N 866-п, от 19.03.2021 N 114-п, от 19.04.2021 N 183-п, от 15.06.2021 N 299-п)

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Волгоградской области от 27 августа 2013 г. N 423-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Волгоградской области", постановлением Администрации Волгоградской области от 11 октября 2016 г. N 557-п "Об утверждении перечня государственных программ Волгоградской области и о признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации Волгоградской области" Администрация Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области".

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2016 годах";

постановление Правительства Волгоградской области от 14 апреля 2014 г. N 188-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2016 годах";

постановление Правительства Волгоградской области от 11 августа 2014 г. N 437-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2016 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 13 июля 2015 г. N 392-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2016 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 28 сентября 2015 г. N 591-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

постановление Администрации Волгоградской области от 30 декабря 2015 г. N 822-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 29 марта 2016 г. N 134-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. N 153-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

постановление Администрации Волгоградской области от 08 августа 2016 г. N 432-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 26 сентября 2016 г. N 516-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

постановление Администрации Волгоградской области от 26 декабря 2016 г. N 726-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

постановление Администрации Волгоградской области от 29 декабря 2016 г. N 766-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах";

постановление Администрации Волгоградской области от 09 июня 2017 г. N 299-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

постановление Администрации Волгоградской области от 01 августа 2017 г. N 409-п "О внесении изменений в постановление Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 г. и подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Волгоградской области
Е.А.ХАРИЧКИН

Утверждена постановлением Администрации Волгоградской области от 25 сентября 2017 г. N 503-п

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 08.10.2018 N 447-п, от 28.12.2018 N 642-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 08.02.2019 N 38-п, от 27.05.2019 N 239-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 29.12.2020 N 866-п, от 19.03.2021 N 114-п, от 19.04.2021 N 183-п, от 15.06.2021 N 299-п)

ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Ответственный исполнитель государственной программы	-	комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется - Облкомтруд)
Соисполнители государственной программы	-	комитет здравоохранения Волгоградской области (далее именуется - Облздрав); комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется - Облкомобразования); комитет информационных технологий Волгоградской области (далее именуется - Облкоминформтехнологии)
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Подпрограммы государственной программы	-	подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"; подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области"; подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"; подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"; подпрограмма "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 10.02.2020 N 59-п)		
Цель государственной программы	-	создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи государственной программы	-	предотвращение роста напряженности на рынке труда Волгоградской области; оптимизация спроса и предложения рабочей силы в территориальном и профессиональном отношении, повышение территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов; повышение эффективности службы занятости населения; содействие сохранению жизни и здоровья работников организаций, расположенных на территории Волгоградской области; стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Волгоградскую область соотечественников, проживающих за рубежом; создание условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста и повышения их конкурентоспособности на рынке труда; создание условий для продолжения трудовой деятельности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 10.02.2020 N 59-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевые показатели государственной программы, их значения на последний год реализации	-	уровень безработицы [по методологии Международной организации труда (далее именуется - МОТ)] - не выше 5,4 процента; уровень регистрируемой безработицы - не выше 0,81 процента; коэффициент напряженности на рынке труда - не выше 0,4; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, - до 8000 единиц <*>; доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей в трудоспособном возрасте в общем числе участников подпрограммы и членов их семей - не ниже 60 процентов; количество инвалидов молодого возраста, которым будет оказано сопровождение при трудоустройстве, - до 450 человек; численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 871 человека; численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом) - не менее 1803 человек
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 27.05.2019 N 239-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)		
Сроки и этапы реализации государственной программы	-	государственная программа реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы и источники финансирования государственной программы	-	общий объем финансирования государственной программы составит 10395687,8 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: а) средства федерального бюджета - 7690777,6 тыс. рублей, из них: 2018 год - 439948,0 тыс. рублей; 2019 год - 788404,5 тыс. рублей; 2020 год - 2795332,0 тыс. рублей; 2021 год - 1595402,4 тыс. рублей; 2022 год - 1032707,2 тыс. рублей; 2023 год - 1038983,5 тыс. рублей; б) средства областного бюджета - 2099361,2 тыс. рублей, из них: 2018 год - 273005,4 тыс. рублей; 2019 год - 274827,6 тыс. рублей; 2020 год - 271300,2 тыс. рублей; 2021 год - 331799,0 тыс. рублей; 2022 год - 293309,4 тыс. рублей; 2023 год - 304630,0 тыс. рублей; 2024 год - 350489,6 тыс. рублей; в) средства внебюджетных источников - 605549,0 тыс. рублей, из них: 2018 год - 86507,0 тыс. рублей; 2019 год - 86507,0 тыс. рублей; 2020 год - 86507,0 тыс. рублей; 2021 год - 86507,0 тыс. рублей; 2022 год - 86507,0 тыс. рублей; 2023 год - 86507,0 тыс. рублей; 2024 год - 86507,0 тыс. рублей
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	-	увеличение доли занятых в экономике в общей численности населения Волгоградской области в трудоспособном возрасте к 2024 году до 81,5 процента; численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников - не выше 15,3 процента; численность соотечественников, прибывших из-за рубежа в 2018 - 2024 годах, - не менее 8,3 тыс. человек; увеличение доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 40 процентов; доля лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, от запланированной к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста - 100 процентов
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 27.05.2019 N 239-п, от 10.02.2020 N 59-п)		

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Ситуация в сфере занятости населения Волгоградской области в 2015 - 2016 годах складывалась под влиянием основных тенденций социально-экономического развития региона.

На 01 января 2017 г. в Волгоградской области число организаций, их филиалов и других обособленных подразделений, учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов, составило 51,2 тыс. единиц и уменьшилось по сравнению с 01 января 2016 г. на 4497 единиц (8,1 процента). Число индивидуальных предпринимателей, прошедших государственную регистрацию, составило 60,6 тыс. единиц и увеличилось по сравнению с таким же периодом прошлого года на 683 единицы (1,1 процента).

В общем количестве организаций Волгоградской области преобладают организации, осуществляющие следующие виды деятельности: оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; строительство; предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг; обрабатывающие

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

производства; транспорт и связь; образование; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.

Согласно сведениям Федеральной службы государственной статистики, по данным проведенных обследований по проблемам занятости населения, в 2016 году среднегодовая численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет составила 1288,6 тыс. человек, или 67,5 процента от общей численности населения этого возраста (в 2015 году - 1308 тыс. человек, или 68,1 процента). По сравнению с 2015 годом численность рабочей силы снизилась на 19,4 тыс. человек, или на 1,5 процента (с 2011 года снижение составило 3,5 процента).

В численности рабочей силы в 2016 году лица, имеющие работу или доходное занятие, составили 1200,6 тыс. человек (93,2 процента) а лица, не имеющие работы или доходного занятия, которые в соответствии с критериями МОТ классифицируются как безработные, - 88 тыс. человек (6,8 процента).

Уровень занятости населения в 2016 году составил 62,5 процента, что соответствует уровню 2015 года.

Для Волгоградской области характерны структурная безработица, ее выраженный сезонный характер, сохранение скрытой безработицы (в том числе в сельской местности) и теневой занятости.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднегодовом исчислении в 2015 - 2016 годах составил:

в 2015 году - 7,2 процента рабочей силы при среднероссийском показателе - 5,6 процента и среднем показателе по Южному федеральному округу (далее именуется - ЮФО) - 6,7 процента;

в 2016 году - 6,8 процента при среднероссийском показателе - 5,5 процента и среднем показателе по ЮФО - 6,4 процента.

Таким образом, уровень безработицы (по методологии МОТ) в Волгоградской области стабильно превышает среднероссийский показатель и средний показатель по ЮФО, но имеет тенденцию к снижению.

По информации, полученной из форм, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. N 1207 "О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости", в 2016 году было уволено более 14,8 тыс. человек, или 88,02 процента от общего количества намеченных к увольнению граждан, из числа уволенных 5028 человек, или 33,84 процента трудоустроено. 4047 человек из числа высвобожденных работников обратилось в службу занятости, из них признано безработными 2087 человек.

В 872 организациях бюджетной сферы планировалось уволить 9897 человек, в том числе:

по образовательным организациям - из 1507 человек, запланированных к увольнению, уволено 1398 человек;

по организациям здравоохранения и оказания социальных услуг - из 2077 человек, запланированных к увольнению, уволено 1790 человек.

Фактически в 2016 году в организациях бюджетной сферы уволено 8718 человек, 3164 человека из числа уволенных трудоустроено, из них 2061 человек - в той же организации.

На начало 2015 года пришелся основной объем высвобождения работников Волгоградского открытого

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

акционерного общества "Химпром". В целом за 2014, 2015 годы по сокращению численности или штата работников фактически высвобождено 2323 человека.

Сохраняется низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан: инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, и детей-инвалидов, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, граждан предпенсионного возраста.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

На территории региона принимаются меры по созданию условий, способствующих трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на выделенные и (или) созданные для них постоянные рабочие места, направленное на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

трудоустройство отдельных категорий молодежи в соответствии с Законом Волгоградской области 06 июля 2010 г. N 2070-ОД "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области" (далее именуется - Закон о квотировании N 2070-ОД).

В целях повышения инвестиционной привлекательности Волгоградской области и обеспечения экономики региона необходимыми рабочими и специалистами принято постановление Губернатора Волгоградской области от 04 февраля 2015 г. N 104 "Об утверждении Регламента разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты". К подготовке указанного прогноза помимо органов исполнительной власти Волгоградской области привлечены общественные организации работодателей, органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области.

Для активизации положительных процессов на рынке труда Волгоградской области необходимо создание новых качественных, высокопроизводительных рабочих мест.

Повышение конкурентоспособности экономики Волгоградской области будет напрямую зависеть от возможностей удовлетворения запросов работодателей к численности и качеству рабочей силы. Потребуются меры по повышению конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, эффективному трудоустройству молодых специалистов, преодолению структурной безработицы, развитию территориальной мобильности рабочей силы. Сохранится необходимость в межотраслевом перераспределении трудовых ресурсов, высвобождающихся в результате оптимизации численности работников отдельных организаций.

В целях решения поставленных задач, во исполнение постановления Правительства Волгоградской области от 25 сентября 2012 г. N 391-п "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области" начиная с 2012 года Облкомтруд осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области на очередной

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

год и на плановый двухлетний период.

В условиях необходимости межотраслевого перераспределения рабочей силы одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве. Это, в свою очередь, также будет способствовать увеличению числа занятых в экономике Волгоградской области граждан.

В Волгоградской области наблюдается ряд негативных демографических тенденций, а также негативных миграционных процессов, оказывающих непосредственное влияние на рынок труда региона.

Демографическая ситуация в Волгоградской области в 2016 году характеризовалась продолжающейся естественной убылью населения за счет превышения уровня смертности над уровнем рождаемости.

На начало 2017 года численность населения Волгоградской области составила 2535,2 тыс. человек и по сравнению с началом 2016 года сократилась на 10,7 тыс. человек, или на 0,4 процента.

Число родившихся в 2016 году составило 28,4 тыс. человек и сократилось на 3,7 процента по сравнению с 2015 годом. Число умерших составило 34,6 тыс. человек и по сравнению с 2015 годом также уменьшилось на 1,8 процента. В результате естественная убыль населения в 2016 году увеличилась на 8,3 процента по сравнению с 2015 годом.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает и миграционная убыль. В 2016 году миграционная убыль населения составила 4453 человека.

По предварительной оценке, в 2017 году численность населения Волгоградской области сократится по сравнению с 2016 годом на 0,5 процента и на начало 2018 года составит 2523,6 тыс. человек. Естественная убыль населения, по оценке, в 2017 году составит 2,2 промилле.

Коэффициент рождаемости в 2017 году составит 10,9 промилле и по сравнению с 2016 годом снизится, по оценке, на 0,4 промилле.

Коэффициент смертности будет иметь тенденцию к увеличению на 0,1 - 0,2 промилле ежегодно.

В последние годы наблюдается тенденция к снижению численности населения трудоспособного возраста и, как следствие, трудовых ресурсов в целом. По оценке, численность трудовых ресурсов, составляющая в 2016 году 1495,1 тыс. человек, к 2020 году может сократиться по базовому варианту на 101,8 тыс. человек и составить 1393,3 тыс. человек.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

В этих условиях численность занятых в экономике Волгоградской области также будет иметь тенденцию к уменьшению. Так, численность занятых в экономике региона, составлявшая в 2016 году 1147,6 тыс. человек, к 2020 году может снизиться до 1111,2 тыс. человек.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

По оценке, среднегодовая численность работников организаций в 2017 году по сравнению с 2016 годом снизилась более чем на 10 тыс. человек. В дальнейшем ожидается снижение значения данного показателя на 1,6 - 1,7 процента ежегодно.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

В этих условиях одним из действенных инструментов по снижению давления на рынок труда негативных демографических тенденций и миграционных процессов, а также по реализации Указа Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. N 1289 "О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" является продолжение реализации мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, которые проводятся в регионе начиная с 2012 года.

За период реализации мероприятий долгосрочной областной целевой программы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" на 2013 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 30 августа 2013 г. N 455-п , государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 768-п , и государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п, участниками названных программ стали 14113 человек, переселившихся в Волгоградскую область вместе с членами семей (в 2012 году - 445 человек, в 2013 году - 788 человек, в 2014 году - 2829 человек, в 2015 году - 5459 человек, в 2016 году - 3016 человек, в 2017 году - 1576 человек).

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Соотечественники прибывают в основном из стран ближнего зарубежья: Украина, Узбекистан, Казахстан, Армения, Молдавия, Киргизстан, Таджикистан, Азербайджан, немногочисленные - из Туркменистана, Латвии, Литвы, Эстонии, Грузии, Белоруссии, Чехии, Германии и Израиля.

В сложившихся условиях создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда, обеспечение занятости населения, содействие решению демографических проблем Волгоградской области являются приоритетными направлениями стратегического развития Волгоградской области.

В период реализации государственной программы предполагается поступление в областной и местные бюджеты Волгоградской области:

а) налога на доходы физических лиц:

в 2018 году - 19,0 млн. рублей;

в 2019 году - 10,3 млн. рублей;

в 2020 году - 10,0 млн. рублей;

в 2021 году - 9,9 млн. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2022 году - 19,0 млн. рублей;

в 2023 году - 19,4 млн. рублей;

в 2024 году - 19,8 млн. рублей;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

б) единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности в 2018 году - 22,4 млн. рублей, в 2019 году - 9,4 млн. рублей;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

в) налогов за счет применения упрощенной системы налогообложения:

в 2018 году - 5,0 млн. рублей;

в 2019 году - 2,1 млн. рублей;

в 2020 году - 1,0 млн. рублей;

в 2021 году - 0,4 млн. рублей;

в 2022 году - 0,7 млн. рублей;

в 2023 году - 1,9 млн. рублей;

в 2024 году - 3,1 млн. рублей;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

г) денежных взысканий (штрафов) в возмещение ущерба, зачисляемых в бюджеты субъектов Российской Федерации:

в 2018 году - 0,043 млн. рублей;

в 2019 году - 0,095 млн. рублей;

в 2020 году - 0,095 млн. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2021 году - 0,095 млн. рублей;

в 2022 году - 0,095 млн. рублей;

в 2023 году - 0,095 млн. рублей;

в 2024 году - 0,095 млн. рублей.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Начиная с 2019 года Облкомтрудом в соответствии со статьей 174.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации будет проводиться оценка налоговых расходов по налогу на прибыль организаций, возникающих в связи с применением пониженной ставки общественными объединениями инвалидов и организациями, созданными общественными объединениями инвалидов. Оценка эффективности налоговых расходов будет производиться в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 23 сентября 2019 г. N 460-п "Об утверждении Порядка проведения оценки налоговых расходов Волгоградской области".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

К основным рискам реализации государственной программы и входящих в нее подпрограмм относятся:

общее ухудшение социально-экономической ситуации в Российской Федерации и Волгоградской области;

внесение изменений в федеральное законодательство.

Возможными внутренними рисками при реализации государственной программы являются:

отсутствие финансирования или неполное финансирование из областного бюджета;

возрастание задолженности по заработной плате работникам предприятий (организаций);

увеличение объемов неформальной занятости;

увеличение иностранных работников, привлекаемых на рынок труда Волгоградской области, без учета ухудшения положения на нем российских граждан;

информационные риски (отсутствие или частичная недостаточность исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации государственной программы).

В целях минимизации рисков в процессе реализации государственной программы предусматриваются:

осуществление эффективного управления, в том числе оперативное перераспределение бюджетных средств

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

между мероприятиями в зависимости от их востребованности;

продолжение работы по снижению задолженности по заработной плате.

В целях снижения рисков, связанных с привлечением иностранных работников на рынок труда Волгоградской области, и в связи с принятием Федерального закона от 24 ноября 2014 г. N 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" Администрацией Волгоградской области во взаимодействии с Управлением Федеральной миграционной службы по Волгоградской области разработаны мероприятия по переходу на экономическое регулирование вопросов привлечения и использования трудящихся-мигрантов путем установления стоимости патента, получаемого иностранным гражданином, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, с 01 января 2015 г.

С целью реализации Федерального закона от 24 ноября 2014 г. N 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" ежегодно разрабатываются и принимаются законы Волгоградской области об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Также в целях замещения иностранных работников российскими гражданами принято постановление Губернатора Волгоградской области от 17 марта 2015 г. N 211 "Об указании в патенте, выдаваемом на территории Волгоградской области иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина".

В соответствии с пунктом 9 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", постановлением Губернатора Волгоградской области от 16 ноября 2015 г. N 1021 "О реализации Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" определена уполномоченная организация, участвующая в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов.

Органом исполнительной власти, уполномоченным на взаимодействие с уполномоченной организацией, участвующей в осуществлении полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов, определен Облкомтруд.

Облкомтрудом проводится работа по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения. В 2016 году российскими гражданами замещено 888 иностранных работников.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации государственной программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации государственной программы;

мониторинг и оперативную оценку уровня достижения целевых показателей государственной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации государственной программы).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Исходя из данных баланса трудовых ресурсов Волгоградской области наибольшая численность работающих занята в отраслях материального производства, и соотношение между занятыми в материальном производстве и непроизводственной сфере составляет 2,1 - 2,2 раза.

Прогнозируется, что в 2018 году данное соотношение не претерпит значительных изменений.

Наибольшая численность занятых отмечается в торговле, сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах, наименьшая - в рыболовстве, добыче полезных ископаемых, в сфере финансовой деятельности, а также в гостиничном и ресторанном бизнесе.

В большинстве видов экономической деятельности отмечается незначительное снижение численности занятых.

Наибольшее снижение численности занятых прогнозируется в сельском хозяйстве, в обрабатывающих производствах, в строительстве.

Рост числа занятых ожидается в сфере операций с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды.

Государственная программа содержит ряд мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов Волгоградской области между отраслями.

Это такие мероприятия, как информирование о положении на рынке труда в Волгоградской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, и другие.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

В целях преодоления дисбаланса между рынком труда и рынком образовательных услуг, перераспределения трудовых ресурсов между отраслями и инвестиционными проектами, обеспечения работодателей, в том числе участвующих в реализации инвестиционных проектов, необходимыми квалифицированными рабочими и специалистами в Волгоградской области разработан и утвержден постановлением Губернатора Волгоградской области от 04 февраля 2015 г. N 104 Регламент разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, который устанавливает требования к формированию прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах.

В соответствии с указанным Регламентом в Волгоградской области сформирован и ежегодно уточняется прогноз потребности на семилетний период в разрезе видов экономической деятельности предприятий (организаций), профессиональном, квалификационном и количественном разрезе.

В рамках государственной программы предусмотрено продолжение реализации мероприятий следующих государственных программ Волгоградской области:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах", утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. N 767-п;

государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. N 791-п;

государственной программы Волгоградской области "Формирование доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и маломобильных групп населения в Волгоградской области", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 26 декабря 2016 г. N 739-п , в части организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

При этом вышеуказанные государственные программы Волгоградской области признаются утратившими силу с 01 января 2018 г.

Кроме того, в целях реализации национальных проектов, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и в соответствии с федеральными проектами "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография", "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" Облкомтрудом разработаны соответствующие региональные проекты, мероприятия которых реализованы на территории Волгоградской области в 2019 - 2020 годах в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы и подпрограммы "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" государственной программы.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п ; в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п, от 19.04.2021 N 183-п)

Начиная с 2021 года в рамках национального проекта "Демография" будет реализовываться новый федеральный проект "Содействие занятости", который заменил собой федеральные проекты "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда". В Волгоградской области разработан соответствующий региональный проект, в рамках которого Облкомтруд в 2021 - 2024 годах будет реализовывать мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости посредством внедрения единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298, и в Стратегии социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года, утвержденной Законом Волгоградской области от 21 ноября 2008 г. N 1778-ОД, целью государственной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения указанной цели в государственной программе предусматривается решение следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда Волгоградской области;

оптимизация спроса и предложения рабочей силы в территориальном и профессиональном отношении, повышение территориальной и профессиональной мобильности трудовых ресурсов;

повышение эффективности службы занятости населения;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

содействие сохранению жизни и здоровья работников организаций, расположенных на территории Волгоградской области;

стимулирование и организация процесса добровольного переселения в Волгоградскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

создание условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

создание условий для продолжения трудовой деятельности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п, от 10.02.2020 N 59-п)

Срок реализации государственной программы 2018 - 2024 годы без деления на этапы реализации.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

С учетом тенденций социально-экономического развития Волгоградской области в ходе исполнения государственной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса.

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевыми показателями, характеризующими достижение цели государственной программы, являются:

уровень безработицы по методологии МОТ;

уровень регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на рынке труда;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей в трудоспособном возрасте в общем числе участников подпрограммы и членов их семей;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

количество инвалидов молодого возраста, которым будет оказано сопровождение при трудоустройстве;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом).

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Целевые показатели государственной программы согласованы и увязаны с целевыми показателями, установленными для Волгоградской области государственной программой Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298.

Основные ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

увеличение доли занятых в экономике в общей численности населения Волгоградской области в трудоспособном возрасте;

численность работников, имеющих право на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

численность соотечественников, прибывших из-за рубежа;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

увеличение доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

доля лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, от запланированной к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п , от 10.02.2020 N 59-п)

Методика расчета целевых показателей государственной программы изложена в приложении 1, перечень целевых показателей государственной программы и ее подпрограмм в натуральном и относительном исчислении по годам реализации представлен в приложении 2.

4. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия государственной программы направлены на выполнение поставленных задач и реализуются в рамках следующих основных мероприятий по подпрограммам:

по подпрограмме "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" - основные мероприятия "Содействие занятости населения", "Социальная поддержка безработных граждан", "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", "Региональный проект "Содействие занятости (Волгоградская область)", "Региональный проект "Цифровое государственное управление";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

по подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области" - основное мероприятие "Обеспечение обучения и пропаганды в сфере охраны труда";

по подпрограмме "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" - основное мероприятие "Оказание помощи соотечественникам в переселении в Волгоградскую область";

по подпрограмме "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" - основное мероприятие "Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

по подпрограмме "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" - основное мероприятие "Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область)".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Перечень и структура подпрограмм охватывает сферу содействия занятости населения Волгоградской области, включая сферу занятости отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, сферу развития рынка труда, вопросы социально-трудовой сферы в части обеспечения реализации на территории Волгоградской области государственной политики в сфере охраны труда, вопросы миграционной политики региона.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 31.01.2019 N 32-п, от 10.02.2020 N 59-п)

Реализация государственной программы рассчитана на комплексное развитие рынка труда Волгоградской области.

Основные мероприятия государственной программы с перечнем мероприятий, указанием ресурсов, необходимых для их реализации, а также сроков их реализации представлены в приложении 3.

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Выполнение государственных заданий в рамках реализации государственной программы не предусмотрено.

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение государственной программы, объемы и источники финансирования по основным направлениям реализации государственной программы и по годам реализации приведены в приложении 4.

Потребность в финансировании государственной программы определяется исходя из максимально возможного достижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения , утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. N 748н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения", методики расчета средств областного бюджета, необходимых на реализацию полномочий в сфере занятости населения Волгоградской области, утвержденной приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 27 апреля 2018 г. N 140 "Об утверждении методики расчета средств областного бюджета, необходимых на реализацию полномочий в сфере занятости населения Волгоградской области на очередной финансовый год и плановый период", методики расчета затрат на обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Волгоградской области центров занятости населения, утвержденной приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 26 апреля 2018 г. N 139 "Об утверждении методики расчета затрат на

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Волгоградской области центров занятости населения на очередной финансовый год и плановый период".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий, направленных на оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, определен на основании прогноза численности участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве", определяется на основании прогноза численности участников мероприятия по предоставлению субсидий работодателям на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, определяется исходя из численности участников мероприятий, продолжительности их участия в мероприятии в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Старшее поколение", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, приведенными в приложении 29 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 29.12.2020 N 866-п)

На реализацию мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" направляются средства областного бюджета и субсидии из федерального бюджета, выделяемые субъектам Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами (подпрограммами) переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее именуется - Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом).

Средства в основном будут направлены на оказание государственных услуг (работ) в сфере содействия занятости населения (на исполнение собственных полномочий Волгоградской области в сфере содействия занятости, а также на выплату участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" единовременного пособия на жилищное обустройство).

За счет средств, переданных областному бюджету в виде субвенции из федерального бюджета, осуществляется реализация переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

признанным в установленном порядке безработными. Размер субвенции рассчитывается в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 г. N 277 . Исходные данные для расчета объема субвенции из федерального бюджета областному бюджету на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, ежегодно согласовываются Губернатором Волгоградской области с Федеральной службой по труду и занятости.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п , от 22.09.2020 N 571-п)

За счет субсидий из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета в 2019 - 2020 годах реализованы мероприятия региональных проектов "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда".

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

Объем финансовых ресурсов в 2019 - 2020 годах по каждому мероприятию определяется исходя из численности участников мероприятий, продолжительности их участия в мероприятии в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, приведенными в приложениях 28, 30, 31 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 .

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

За счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставленных областному бюджету, и средств областного бюджета в 2020 году реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п ; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Объем финансовых ресурсов по каждому мероприятию определяется исходя из численности участников мероприятия, продолжительности их участия в мероприятии в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04 июля 2020 г. N 980.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

За счет субсидий из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета в 2021 - 2024 годах реализуются мероприятия регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Объем финансовых ресурсов на проведение мероприятий в рамках регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)" в 2021 - 2024 годах определяется в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", приведенными в приложении 31 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

За счет средств областного бюджета реализуются мероприятия регионального проекта "Цифровое государственное управление".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

К внебюджетным средствам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, а также собственные средства работодателей, осуществляющих деятельность на территории Волгоградской области. Объемы внебюджетных средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и на плановый период.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Внебюджетные средства обеспечивают расходы на следующие мероприятия:

проведение специальной оценки условий труда;

обучение по охране труда;

приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников.

Средства федерального и областного бюджетов, направляемые на реализацию мероприятий государственной программы, подлежат ежегодному уточнению.

Средства областного бюджета выделяются в соответствии с кодами бюджетной классификации, утверждаемыми

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

законом Волгоградской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализацию государственной программы осуществляют ответственный исполнитель и соисполнитель государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 27 августа 2013 г. N 423-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Волгоградской области".

В качестве ответственного исполнителя государственной программы выступает Облкомтруд. В качестве соисполнителей государственной программы - Облздрав, Облкомобразования, Облкоминформтехнологии.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п , от 22.09.2020 N 571-п)

Облкомтруд:

управляет реализацией государственной программы;

несет ответственность за реализацию государственной программы в целом;

координирует деятельность соисполнителя по подготовке и реализации мероприятий государственной программы, а также по целевому и эффективному использованию средств, выделяемых на реализацию государственной программы;

в установленном порядке вносит предложения по уточнению и корректировке мероприятий государственной программы, распределению и перераспределению финансовых средств;

осуществляет стратегическое планирование и прогнозирование;

применяет правовые рычаги влияния (совокупность нормативных правовых актов федерального и регионального уровней), способствующие решению задач государственной программы, а также регулирующие отношения на всех уровнях исполнительной власти;

несет ответственность за целевое и эффективное использование средств областного и федерального бюджетов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области.

Облздрав как соисполнитель государственной программы в отношении мероприятий, исполнителем которых является:

несет ответственность за реализацию мероприятий государственной программы, целевое и рациональное использование выделяемых на их реализацию бюджетных средств;

участвует в формировании предложений по мероприятиям государственной программы;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

выполняет мероприятия государственной программы.

Облкомобразования как соисполнитель государственной программы в отношении мероприятий, исполнителем которых является:

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

несет ответственность за реализацию мероприятий государственной программы;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

участвует в формировании предложений по мероприятиям государственной программы;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

выполняет мероприятия государственной программы.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

Облкоминформтехнологии как соисполнитель государственной программы в отношении мероприятий, соисполнителем которых является:

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

участвует в формировании предложений по мероприятиям государственной программы;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

выполняет мероприятия государственной программы.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Реализация мероприятий государственной программы осуществляется через:

обеспечение выполнений функций органами службы занятости населения Волгоградской области - государственными казенными учреждениями Волгоградской области центры занятости населения (далее именуются - центры занятости населения);

заключение государственных контрактов (договоров) ответственным исполнителем государственной программы и центрами занятости населения с исполнителями программных мероприятий, определяемыми в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

предоставление субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям здравоохранения Волгоградской области.

Ответственный исполнитель государственной программы с учетом данных мониторинга ежегодно уточняет реализацию мероприятий подпрограмм и их ресурсное обеспечение при формировании областного бюджета на плановый период в установленном порядке.

Оценка эффективности реализации государственной программы осуществляется на основании методики, разработанной и утвержденной комитетом экономической политики и развития Волгоградской области и комитетом финансов Волгоградской области.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИМУЩЕСТВА, СОЗДАВАЕМОГО (ПРИОБРЕТАЕМОГО) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. СВЕДЕНИЯ О ПРАВАХ НА ИМУЩЕСТВО, СОЗДАВАЕМОЕ (ПРИОБРЕТАЕМОЕ) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Товары, работы, услуги, необходимые для осуществления мероприятий государственной программы, приобретаются за счет средств федерального и областного бюджетов.

За счет субвенций из федерального бюджета для осуществления мероприятий подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы производится:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

приобретение услуг кредитных организаций (банков) и организаций федеральной почтовой связи для осуществления социальных выплат;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

приобретение товаров для организации осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

За счет субсидий из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета в 2019 - 2020 годах для осуществления мероприятий, направленных на реализацию региональных проектов "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" и "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область), производится оплата стоимости учебного курса организациям, осуществляющим образовательную деятельность, имеющим лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности, осуществляющим профессиональное обучение. Также предоставляются субсидии работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на возмещение фактических затрат (части затрат) или финансовое обеспечение затрат

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(части затрат) на организацию обучения своих работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по контракту (договору) на обучение работников или в специализированном структурном подразделении работодателя, осуществляющем образовательную деятельность.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п , от 10.02.2020 N 59-п, от 19.04.2021 N 183-п)

За счет субсидии из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в 2020 году и в рамках регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)" в 2021 - 2024 годах, посредством закупки товаров, работ и услуг, предусматривающих внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

За счет средств областного бюджета осуществляется приобретение товаров, выполнение работ, оказание услуг, необходимых для осуществления мероприятий подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан", подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом":

1) обеспечение деятельности центров занятости населения;

2) оплата аренды помещений для проведения мероприятий подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" и временного хранения материалов, аренды мебели, информационных стендов, каналов связи, включая сеть Интернет, оборудования (компьютеров, программного обеспечения, локальных и информационных сетей, оргтехники, аудио- и видеотехники);

3) оплата комиссионного вознаграждения кредитной организации (банку) за осуществление выплат материальной, финансовой поддержки, единовременной финансовой помощи и (или) оплата услуг организациям федеральной почтовой связи;

4) оплата стоимости учебного курса организациям, осуществляющим образовательную деятельность, имеющим лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности, осуществляющим профессиональное обучение;

5) оплата услуг по медицинскому освидетельствованию при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

6) оплата услуг по разработке, изготовлению и тиражированию информационных и методических материалов, размещению материалов в средствах массовой информации, использованию каналов связи (сети Интернет), включая услуги почтовой связи;

7) оплата услуг и работ по техническому обслуживанию, ремонту и восстановлению функциональных характеристик электронно-вычислительной и организационной техники, а также оборудования локальных сетей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8) исключен с 23 декабря 2019 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п;

9) оплата услуг по организации церемоний награждения участников, победителей и призеров профессиональных конкурсов;

10) приобретение в рамках проводимых мероприятий:

основных средств и материальных запасов;

специальной литературы, учебных пособий и методического обеспечения;

подарочной и сувенирной продукции;

программного обеспечения [в том числе приобретение лицензионного программного обеспечения для информационных систем в сфере содействия занятости населения и социально-трудовой сфере Волгоградской области, неисключительных (пользовательских) прав на его использование и выполнение работ по его установке, включая сопровождение и техническую поддержку];

11) приобретение электронно-вычислительной, организационной и иной техники, необходимой для проведения видеоконференций с представительствами Российской Федерации, расположенными в странах потенциальных участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей.

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для реализации государственной программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество, создаваемое (приобретаемое) в ходе реализации государственной программы, является собственностью Волгоградской области и принимается на баланс Облкомтруда и центров занятости населения, являющихся исполнителями мероприятий государственной программы.

Недвижимое имущество, транспортные средства и иное имущество, имеющее стоимость свыше 500 тыс. рублей, приобретаемое в рамках государственной программы, подлежат включению в программу приобретения имущества в собственность Волгоградской области на соответствующий год.

ПОДПРОГРАММА "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 08.10.2018 N 447-п, от 28.12.2018 N 642-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 08.02.2019 N 38-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 29.12.2020 N 866-п, от 19.03.2021 N 114-п, от 19.04.2021 N 183-п, от 15.06.2021 N 299-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Облкомтруд
Соисполнитель подпрограммы	-	Облкоминформтехнологии
(позиция введена постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)		
Цель подпрограммы	-	обеспечение условий для реализации гражданами прав на труд и социальную защиту от безработицы на территории Волгоградской области
Задачи подпрограммы	-	содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики; повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности рабочей силы с учетом потребности рынка труда; обеспечение социальной поддержки безработных граждан; обеспечение деятельности центров занятости населения по реализации полномочий Волгоградской области и переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения
Целевые показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	-	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, - 67 процентов; доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - 4,6 процента; удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - 0,6 процента; доля граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, - 3,5 процента; доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в центры занятости населения с целью поиска подходящей работы, - 52 процента; доля инвалидов среди членов общественных объединений инвалидов - 90 процентов;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		доля инвалидов среди работников организаций, созданных общественными объединениями инвалидов, - 55 процентов; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, - 58 процентов; средний период участия во временных работах - 1 месяц; доля вакансий с заработной платой выше регионального минимального размера оплаты труда в общем количестве вакансий, заявленных на конец отчетного года, - 90 процентов; доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан - 100 процентов; интеграция государственных информационных систем Волгоградской области в сфере занятости населения с информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий "Работа в России" - 100 процентов; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 64,1 процента; численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - 545 человек; численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом) - 1000 человек; доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 85 процентов; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - не менее 70 процентов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - не менее 85

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		процентов; количество центров занятости населения Волгоградской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом), - 5 единиц; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - не менее 65 процентов; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - не менее 65 процентов; численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, - 200 человек; численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан - 752 человека; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 307 человек; доля соискателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 75 процентов; доля работодателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 75 процентов
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 19.03.2021 N 114-п, от 15.06.2021 N 299-п)		
Сроки и этапы реализации подпрограммы	-	подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы и источники финансирования подпрограммы	-	общий объем финансирования подпрограммы составит 9652585,3 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: а) средства федерального бюджета - 7564221,1 тыс. рублей, из них: 2018 год - 435514,1 тыс. рублей; 2019 год - 726349,7 тыс. рублей; 2020 год - 2749522,0 тыс. рублей; 2021 год - 1590844,4 тыс. рублей; 2022 год - 1028043,2 тыс. рублей; 2023 год - 1033947,7 тыс. рублей; б) средства областного бюджета - 2088364,2 тыс. рублей, из них: 2018 год - 271181,3 тыс. рублей; 2019 год - 270468,1 тыс. рублей; 2020 год - 269666,3 тыс. рублей; 2021 год - 330907,0 тыс. рублей; 2022 год - 292526,4 тыс. рублей; 2023 год - 303784,4 тыс. рублей; 2024 год - 349830,7 тыс. рублей
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	поддержание социальной стабильности в обществе; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие профессиональной и трудовой мобильности населения; социальная поддержка безработных граждан; обеспечение своевременного и полного исполнения полномочий Волгоградской области в сфере содействия занятости населения, повышение доступности и качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения; повышение гибкости рынка труда за счет переобучения, повышения квалификации работников предприятий - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", модернизации органов службы занятости, переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - участников регионального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п)		

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В 2015 - 2016 годах и с января по май 2017 г. численность граждан, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в органы службы занятости, составила:

за 2015 год - 84,1 тыс. человек (в том числе 67,8 тыс. человек, не занятых трудовой деятельностью);

за 2016 год - 69,9 тыс. человек (в том числе 57,7 тыс. человек, не занятых трудовой деятельностью);

за январь - май 2017 г. - 22,7 тыс. человек (в том числе 21,2 тыс. человек, не занятых трудовой деятельностью).

В установленном законодательством Российской Федерации порядке были признаны безработными:

в 2015 году - 35,7 тыс. человек (52,7 процента от общего количества не занятых трудовой деятельностью граждан, обратившихся в органы службы занятости);

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2016 году - 29,1 тыс. человек (50,5 процента от общего количества не занятых трудовой деятельностью граждан, обратившихся в органы службы занятости);

в январе - мае 2017 г. - 10,3 тыс. человек (48,5 процента от общего количества не занятых трудовой деятельностью граждан, обратившихся в органы службы занятости).

Среди граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, число иностранных граждан и лиц без гражданства по сравнению с 2015 годом снизилось на 55,8 процента и составило 2,2 тыс. человек (2015 году - 4,9 тыс. человек).

Также в общем числе граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, сократилось количество граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, с 10,3 тыс. человек в 2015 году до 7,7 тыс. человек в 2016 году.

Коэффициент напряженности на рынке труда Волгоградской области на конец 2015 года составлял 0,5 (50 не занятых граждан на 100 вакансий), к концу 2016 года коэффициент напряженности вырос до 0,76, а на конец мая 2017 г. - составил 0,4.

В 2016 году в службу занятости населения от работодателей поступила информация о более 183 тыс. вакансий. Заявленная потребность для трудоустройства граждан на квотируемые рабочие места - 4,5 тыс. единиц (в 2015 году - 3,5 тыс. единиц), из них для трудоустройства инвалидов - 3,3 тыс. единиц (в 2015 году - 2,7 тыс. единиц).

В разрезе по видам экономической деятельности заявленная работодателями потребность в работниках представлена следующим образом:

сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство - 33,9 тыс. рабочих мест (в 2015 году - 30,3 тыс. единиц);

обрабатывающие производства - 23,4 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 19,8 тыс. единиц);

оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий - 21,3 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 14,4 тыс. единиц);

строительство - 20,0 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 21,3 тыс. единиц);

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование - 15,8 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 10,9 тыс. единиц);

здравоохранение - 13,3 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 14,1 тыс. единиц);

операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - 9,2 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 10,1 тыс. единиц);

образование - 7,6 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 5,8 тыс. единиц);

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг - 4,5 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 9,9 тыс. единиц);

гостиницы и рестораны - 3,4 тыс. единиц рабочих мест (в 2015 году - 2,5 тыс. единиц).

Из общего количества вакансий на конец 2016 года имели продолжительность существования:

от 1 до 3 месяцев - 4,8 тыс. единиц;

от 3 до 6 месяцев - 5,3 тыс. единиц;

от 6 месяцев до 1 года - 4,7 тыс. единиц;

более года - 1 тыс. единиц.

Доля заявленной потребности в рабочих в общем числе вакансий практически сохраняется на уровне 70 - 80 процентов от общего количества имеющихся в базе данных вакансий.

Качество имеющихся в базе данных службы занятости вакансий по критерию размера предлагаемой заработной платы постепенно улучшается (к примеру, заработную плату выше прожиточного минимума по Волгоградской области работодатели предлагают по 90 процентам имеющихся вакансий).

В 2016 году продолжительность поиска работы гражданами, зарегистрированными в качестве безработных, в среднем составила 4,9 месяца (по сравнению с 2015 годом показатель увеличился на 0,5 месяца). При этом наиболее благополучные показатели у молодежи в возрасте 16 - 29 лет - 3,9 месяца и жителей сельской местности. Наиболее сложная ситуация у инвалидов и женщин (5,1 месяца).

На рынке труда Волгоградской области продолжает оставаться актуальной проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Несмотря на относительно благополучную ситуацию на рынке труда Волгоградской области в целом локальные рынки труда муниципальных районов и городских округов Волгоградской области значительно отличаются по показателям уровня регистрируемой безработицы, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

Так, по состоянию на 01 января 2017 г. самый высокий показатель регистрируемой безработицы отмечен в Нехаевском муниципальном районе - 2,63 процента, самый низкий показатель регистрируемой безработицы зафиксирован в Городищенском муниципальном районе - 0,51 процента.

На отдельных территориях количество вакансий, заявленных работодателями в центры занятости населения,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

значительно ниже численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, что затрудняет их дальнейшее трудоустройство.

В этих условиях оказание всего спектра государственных услуг в сфере содействия занятости населения и мероприятий, способствующих улучшению качества рабочей силы и ее мобильности, а, в конечном итоге, обеспечивающих условия для реализации гражданами прав на труд и социальную защиту от безработицы на территории Волгоградской области, является одним из главных критериев успешного социально-экономического развития Волгоградской области.

В рамках подпрограммы Облкомтрудом в 2019 - 2020 годах реализовывался региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", в 2020 году - региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", а в 2021 - 2024 годах предусмотрена реализация регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Реализация регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" направлена на обеспечение поддержки уровня занятости работников предприятий, на которых реализуются меры по повышению производительности труда, а также на повышение эффективности службы занятости. В рамках реализации данного проекта Облкомтрудом организовано переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, а также работников, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению и которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации по востребованным на рынке труда навыкам и компетенциям для дальнейшего трудоустройства на другие предприятия. Кроме того, Облкомтрудом в рамках данного регионального проекта в 2020 году организованы мероприятия по модернизации органов службы занятости населения Волгоградской области в целях повышения эффективности службы занятости населения.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

В соответствии с региональным проектом "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в 2020 году Облкомтрудом на условиях софинансирования из федерального бюджета будут реализованы мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, которые предполагают возможность для женщин пройти обучение по направлению органов службы занятости и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место, актуализировав профессиональные знания и навыки, либо трудоустроиться на место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

В 2021 - 2024 годах будет продолжена модернизация органов службы занятости Волгоградской области в рамках регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

С 2019 года в соответствии с региональным проектом "Цифровое государственное управление" Облкомтрудом будет реализовываться за счет средств областного бюджета мероприятие по обеспечению применения в Волгоградской области платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", в том числе для мониторинга и регулирования

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

регионального рынка труда посредством обеспечения функционирования информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области" (программный комплекс "Катарсис").

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мер ситуация на рынке труда Волгоградской области в 2020 году остается напряженной.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Уровень регистрируемой безработицы в регионе по состоянию на 01 июля 2020 г. составил 3,22 процента, что в 4,3 раза выше, чем было по состоянию на 01 января 2020 г. (0,75 процента). Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости населения, составила на 01 июля 2020 г. 40,1 тыс. человек, то есть увеличилась по отношению к 01 января 2020 г. почти на 30 тыс. человек.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

В период ограничительных мер также значительно возросла численность работников, находящихся под угрозой увольнения в связи с установлением неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиями по высвобождению работников.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

По состоянию на 01 июля 2020 г. численность работников, находящихся под угрозой увольнения, составила 7,7 тыс. человек на 428 предприятиях и по сравнению с 01 января 2020 г. увеличилась на 76,5 процента (по состоянию на 01 января 2020 г. под угрозой увольнения находились 4,4 тыс. работников на 272 предприятиях).

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

В связи с ростом обращений граждан в органы службы занятости населения Волгоградской области к 01 июля 2020 г. наблюдается значительный рост коэффициента напряженности на рынке труда. Так, по состоянию на 01 января 2020 г. коэффициент напряженности на рынке труда составлял 0,4, по состоянию на 01 июля 2020 г. он увеличился в 3,5 раза и составил 1,4.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Постановлением Губернатора Волгоградской области от 15 июня 2020 г. N 374 "О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 15 марта 2020 г. N 179 "О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций" на территории Волгоградской области снят режим самоизоляции. Таким образом, отменено ограничение по передвижению граждан, в том числе в целях трудоустройства.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Реализация подпрограммы сопряжена с экономическими, финансовыми, социальными и организационными рисками.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298, и в Стратегии социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года, утвержденной Законом Волгоградской области от 21 ноября 2008 г. N 1778-ОД, целью подпрограммы является обеспечение условий для реализации гражданами прав на труд и социальную защиту от безработицы на территории Волгоградской области.

Реализация указанной цели обеспечивается за счет решения ряда задач:

содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики;

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности рабочей силы с учетом потребности рынка труда;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

обеспечение деятельности центров занятости населения по реализации полномочий Волгоградской области и переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения.

Подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

С учетом складывающейся социально-экономической ситуации в ходе исполнения подпрограммы в рамках бюджетного процесса будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов реализации подпрограммы.

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целевыми показателями, характеризующими степень достижения цели и решения задач подпрограммы, являются:

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в центры занятости населения с целью поиска подходящей работы;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля инвалидов среди членов общественных объединений инвалидов;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля инвалидов среди работников организаций, созданных общественными объединениями инвалидов;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

средний период участия во временных работах;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля вакансий с заработной платой выше регионального минимального размера оплаты труда в общем количестве вакансий, заявленных на конец отчетного периода;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

интеграция государственных информационных систем Волгоградской области в сфере занятости населения с информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий "Работа в России";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом);

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в рамках мероприятий в области поддержки занятости;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

количество центров занятости населения Волгоградской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом);

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

доля соискателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

доля работодателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

Перечень целевых показателей и их значения по итогам реализации подпрограммы представлены в приложении 2 к государственной программе.

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

поддержание социальной стабильности в обществе;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие профессиональной и трудовой мобильности населения;

социальная поддержка безработных граждан;

обеспечение своевременного и полного исполнения полномочий Волгоградской области в сфере содействия занятости населения, повышение доступности и качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения;

повышение гибкости рынка труда за счет переобучения, повышения квалификации работников предприятий - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", модернизации органов службы занятости, переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - участников регионального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

4. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач подпрограммы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые сформированы при участии иных заинтересованных органов исполнительной власти Волгоградской области, общественных организаций и работодателей исходя из сложившейся и прогнозируемой ситуации на рынке труда, возможностей финансирования, управленческих ресурсов и направлены на решение ключевых проблем рынка труда.

Мероприятия подпрограммы предваряются и сопровождаются мониторингами, которые проводятся с целью своевременного выявления изменений, происходящих в сфере занятости. Результаты мониторингов позволяют предупредить развитие негативных тенденций, ведущих к формированию и развитию очагов социальной напряженности. Так, выявление текущей и перспективной потребности предприятий (организаций) всех форм собственности в подготовке рабочих кадров и специалистов позволит сформировать систему регулирования объемов и профилей подготовки кадров в профессиональных учебных заведениях для экономики области, что создаст предпосылки для обеспечения сбалансированного спроса и предложения квалифицированной рабочей силы на региональном рынке труда.

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием необходимых для их реализации ресурсов, а также с указанием сроков их реализации представлен в приложении 3 к государственной программе.

Реализация подпрограммы предусматривает проведение следующих основных мероприятий:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

1. Основное мероприятие "Содействие занятости населения":

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1) в рамках решения задачи по содействию трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики предполагается:

а) предоставление государственных услуг:

абзацы третий - четвертый исключены с 22.09.2020. - Постановление Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п;

по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

по организации проведения оплачиваемых общественных работ;

по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

по уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, заключенных на территории Волгоградской области;

б) проведение мероприятий:

по информированию о положении на рынке труда Волгоградской области;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

по созданию и развитию информационной системы управления рынком труда;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

по трудоустройству граждан, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска работы;

по трудоустройству выпускников образовательных организаций, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

по оказанию содействия в трудоустройстве граждан, относящихся к категории инвалидов, на свободные рабочие места, в том числе в счет установленной квоты;

по разработке и утверждению мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов;

по информационному обеспечению работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

по организации и проведению методических семинаров, совещаний с государственными казенными учреждениями Волгоградской области службы занятости населения (далее именуются - ГКУ ЦЗН) по вопросам реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

по организации межведомственного взаимодействия с федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее именуется - ФКУ "ГБ МСЭ") в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

по трудоустройству отдельных категорий молодежи в возрасте от 16 до 30 лет на квотируемые рабочие места;

по развитию и сопровождению информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Информирование о положении на рынке труда в Волгоградской области осуществляется по двум направлениям: информирование граждан и работодателей, обращающихся в центры занятости населения, и информирование о положении на рынке труда неопределенного круга лиц.

Публичное информирование неопределенного круга лиц о положении на рынке труда в Волгоградской области осуществляется через средства массовой информации путем проведения информационных мероприятий (пресс-конференций, совещаний, брифингов и так далее), через издание и распространение рекламно-информационной продукции по проблемам занятости населения, путем размещения информационных материалов в информационно-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

телекоммуникационной сети Интернет.

Проведение ярмарок вакантных рабочих и учебных мест позволяет максимально приблизить граждан, желающих найти работу, к работодателю, который, в свою очередь, получает возможность реализовать качественный подбор персонала, а службе занятости населения сократить срок заполнения рабочих мест, оказать адресную помощь в содействии трудоустройству. С целью активного трудоустройства проводятся также мини-ярмарки вакансий и специализированные ярмарки для молодежи и других категорий граждан по общественным, временным и сезонным работам, практикуются выездные формы работы и так далее.

В рамках государственной услуги по оказанию содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников органы службы занятости населения осуществляют подбор вариантов подходящей работы и выдачу направлений на работу, а также подбор работников для работодателей. Потребителями данной услуги являются граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы (граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства), а также работодатели, обратившиеся за содействием в подборе необходимых работников.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ позволяет оперативно и эффективно распоряжаться трудовыми ресурсами, помогает решать ряд социально-экономических проблем Волгоградской области. Особую значимость организация оплачиваемых общественных работ для безработных и ищущих работу граждан имеет для органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, так как позволяет снижать уровень социальной напряженности в условиях, когда затруднено трудоустройство граждан в связи с отсутствием на территории муниципального образования Волгоградской области реального работодателя.

Эффективным способом обеспечения занятости безработных граждан являются мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан, обладающие мультипликативным эффектом и незаменимые в условиях отсутствия работодателя (например, в отдаленных населенных пунктах). Так, развитие малого бизнеса способствует восстановлению и (или) расширению социальной инфраструктуры сел, дает возможность населению получать бытовые и другие услуги непосредственно в месте проживания.

Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации при организации самозанятости регулируется Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Администрации Волгоградской области от 26 марта 2012 г. N 171-п .

Организация временной занятости направлена на решение проблем сохранения трудовой мотивации, приобретения опыта работы лицами, не имеющими такового, повышения уровня доходов безработных граждан.

Реализация в рамках предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов мероприятий по информационному обеспечению работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов, по организации и проведению методических семинаров, совещаний с ГКУ ЦЗН, по осуществлению межведомственного взаимодействия с ФКУ "ГБ МСЭ" в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов позволит повысить уровень занятости инвалидов, имеющих значительные ограничения в трудовой деятельности.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

На территории региона реализуется Закон Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. N 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов". Размер квоты для приема на работу инвалидов юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, среднесписочная численность работников в которых более 35 человек, установлен в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области с целью обеспечения дополнительных гарантий занятости молодежи, особо нуждающейся в социальной защите и испытывающей трудности в трудоустройстве, установлены Законом о квотировании N 2070-ОД.

Оплата труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, производится работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели, трудоустроившие на временные работы несовершеннолетних граждан, имеют право на получение субсидии из областного бюджета на оплату труда несовершеннолетних граждан. Право на субсидии имеют работодатели (за исключением государственных и муниципальных учреждений), заключившие с центрами занятости населения договоры по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Условия предоставления субсидии определяются постановлением Администрации Волгоградской области от 17 ноября 2017 г. N 604-п "О предоставлении субсидий работодателям на оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время".

Также в период временного трудоустройства центрами занятости населения несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет оказывается материальная поддержка за счет средств областного бюджета;

2) в рамках решения задачи по повышению качества рабочей силы и конкурентоспособности рабочей силы с учетом потребности рынка труда предполагается:

а) оказание государственных услуг:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе на базе социально ориентированных некоммерческих организаций;

по организации профессиональной ориентации граждан, в том числе инвалидов, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - профессиональная ориентация);

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

по психологической поддержке безработных граждан, в том числе на базе социально ориентированных некоммерческих организаций;

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

б) проведение мероприятий:

по профилированию безработных граждан;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 08.10.2018 N 447-п)

Также будут реализовываться следующие мероприятия:

разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты;

разработка и апробация методики макроэкономического прогнозирования потребности региональной экономики в кадрах;

ежегодное формирование перечня приоритетных профессий (специальностей) с учетом прогноза потребности регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Волгоградской области;

формирование прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области;

разработка и утверждение концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 - 2025 годы (далее именуется - Концепция развития трудовых ресурсов);

разработка и утверждение плана мероприятий по реализации Концепции развития трудовых ресурсов;

организационно-техническое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и вопросам неформальной занятости населения;

организация работы, направленной на заключение региональных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

организация проведения профессиональных конкурсов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Оказание психологической поддержки безработным гражданам организуется в целях получения ими рекомендаций по повышению мотивации к труду, активизации поиска работы и трудоустройства, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышению адаптации к существующим условиям, реализации профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния.

Данное мероприятие будет реализовываться через организацию и проведение психологических консультаций безработных граждан, психологических тренингов, мероприятий по психологической коррекции и психологической разгрузке.

Мероприятия по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда будут организовываться в целях получения безработными гражданами навыков активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду, что будет способствовать сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции. Реализация мероприятий по социальной адаптации будет осуществляться через систему занятий, направленных:

на обучение граждан самостоятельному поиску работы;

на оказание гражданам практической помощи в применении полученных навыков;

на составление индивидуального плана поиска гражданином работы;

на обеспечение граждан соответствующей информацией о рынке труда;

на создание необходимых условий для поиска работы гражданами.

Реализация указанных мероприятий в совокупности с мероприятиями по проведению ежегодных волгоградских областных конкурсов "Лучший по профессии" и "Инженер года" позволит повысить долю численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, будет направлена на повышение конкурентоспособности женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, после выхода их из отпуска по уходу за ребенком и вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (пенсионеров).

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 08.10.2018 N 447-п)

Порядок и условия направления центрами занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются Губернатором Волгоградской области.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 08.10.2018 N 447-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, проводится в целях преодоления дисбаланса между рынком труда и рынком образовательных услуг, обеспечения работодателей, в том числе участвующих в реализации инвестиционных проектов, необходимыми квалифицированными рабочими и специалистами. Сформированный ежегодный прогноз потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, направляется в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области для определения структуры и общих объемов контрольных цифр приема для обучения за счет ассигнований областного бюджета.

Также с учетом прогноза потребности регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, ежегодно формируется перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Волгоградской области позволит оценить баланс предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу.

Формирование прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области направлено на выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики.

Концепция развития трудовых ресурсов разрабатывается в целях систематизации мер, направленных на совершенствование системы формирования и использования трудовых ресурсов, способных обеспечить успешное социально-экономическое развитие Волгоградской области, повышение благосостояния жителей региона. Принятие Концепции развития трудовых ресурсов позволит объединить и скоординировать усилия всех участников рынка труда в области занятости населения (органов исполнительной власти Волгоградской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, работодателей, объединений работодателей, представительных органов работников) для развития гибкого эффективно функционирующего рынка труда и сокращения нелегальной занятости.

Реализацию Концепции развития трудовых ресурсов планируется осуществлять до 2025 года в два этапа посредством исполнения плана мероприятий по реализации Концепции развития трудовых ресурсов.

Профессиональные конкурсы проводятся с целью повышения престижа высококвалифицированного труда работников, пропаганды их достижений и передового опыта, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии, формирования интереса к инженерному труду.

Также на реализацию задачи по повышению качества рабочей силы и конкурентоспособности рабочей силы с учетом потребности рынка труда направлены мероприятия, способствующие снижению уровня нелегальной занятости, развитию социального партнерства на территории Волгоградской области:

организационно-техническое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и вопросам неформальной занятости населения;

организация работы, направленной на заключение региональных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

3) в рамках решения задачи по обеспечению деятельности центров занятости населения по реализации полномочий Волгоградской области и переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения осуществляется работа, связанная с финансовым и техническим обеспечением деятельности центров занятости населения, посредством реализации мероприятия по развитию и сопровождению информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области". Данная работа направлена на повышение доступности и качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения, а также уровня профессионального мастерства специалистов центров занятости населения, выполняющих основной объем работы с населением Волгоградской области в сфере занятости населения.

(п. 1 в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

2. Основное мероприятие "Социальная поддержка безработных граждан" направлено на решение задачи по обеспечению социальной поддержки безработных граждан и включает мероприятия:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

1) по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

пособия по безработице;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

стипендии в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице и в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

2) по организации осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

социальных выплат безработным гражданам.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Выплата пособия по безработице производится гражданам, зарегистрированным в службе занятости населения в качестве безработных, в том числе в период временной нетрудоспособности. Пособие по безработице выплачивается в размере от минимальной до максимальной величины пособия по безработице. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Стипендия гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения, в том числе в период временной нетрудоспособности, выплачивается в размере от минимальной до максимальной величины пособия по безработице.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, органами службы занятости может оказываться материальная помощь. Правила оказания материальной помощи указанным категориям граждан и условия ее выплаты устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

По предложению центров занятости населения может быть назначена пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, безработным гражданам из числа лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, при отсутствии возможности их трудоустройства.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

3. Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", которое включает в себя реализацию в 2020 году мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п , от 10.02.2020 N 59-п, от 19.04.2021 N 183-п)

4. Основное мероприятие "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", которое включает в себя реализацию в 2019 - 2020 годах мероприятий:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в 2019 - 2020 годах;

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

по повышению эффективности службы занятости в 2020 году.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

5. Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости (Волгоградская область)", которое включает в себя реализацию в 2021 - 2024 годах мероприятия по повышению эффективности службы занятости.

(п. 5 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

6. Основное мероприятие "Региональный проект "Цифровое государственное управление", которое включает в себя реализацию мероприятия по обеспечению применения в Волгоградской области платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", в том числе для мониторинга и регулирования регионального рынка труда посредством функционирования информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области" (программный комплекс "Катарсис").

(введено постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

7. Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда", которое включает в себя реализацию мероприятий:

по предоставлению субсидий работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

по предоставлению субсидий работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Основные мероприятия подпрограммы с перечнем мероприятий и указанием ресурсов, необходимых для их реализации, а также сроков их реализации представлены в приложении 3 к государственной программе.

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Выполнение государственных заданий в рамках реализации подпрограммы не предусмотрено.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется за счет средств федерального и областного бюджетов.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

За счет средств, переданных областному бюджету в виде субвенции из федерального бюджета, осуществляется реализация переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Размер субвенции рассчитывается в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2019 г. N 277 . Исходные данные для расчета объема субвенции из федерального бюджета областному бюджету на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, ежегодно согласовываются Губернатором Волгоградской области с Федеральной службой по труду и занятости.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п , от 22.09.2020 N 571-п)

Облкомтруд уполномочен осуществлять взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам финансового обеспечения переданного полномочия Российской Федерации в сфере содействия занятости населения на территории Волгоградской области.

Финансирование собственных полномочий в сфере содействия занятости населения осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств исходя из максимально возможного достижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения , утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. N 748н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения".

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 31.01.2019 N 32-п)

За счет субсидий из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета реализуются в 2019 - 2020 годах мероприятия региональных проектов "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда". Объем финансовых ресурсов по каждому мероприятию определяется исходя из численности участников мероприятий, продолжительности их участия в мероприятии в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, установленных нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

Объемы финансовых ресурсов в 2019 - 2020 годах на проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности органов службы занятости населения в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда",

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

определяется исходя из стоимости закупки товаров, работ и услуг, необходимых для обеспечения внедрения единых требований к организации деятельности органов службы занятости населения в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, установленных нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

За счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставленных областному бюджету, и средств областного бюджета реализуются в 2020 году дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда. Объем финансовых ресурсов по каждому мероприятию определяется исходя из численности участников мероприятия, продолжительности их участия в мероприятии в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04 июля 2020 г. N 980.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п ; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

За счет субсидий из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета в 2021 - 2024 годах реализуются мероприятия регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Объем финансовых ресурсов на проведение мероприятий в рамках регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)" в 2021 - 2024 годах определяется в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", приведенными в приложении 31 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении 4 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств областного и федерального бюджетов, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Реализацию подпрограммы осуществляет ответственный исполнитель мероприятий подпрограммы - Облкомтруд.

В рамках подпрограммы предполагается реализация следующих мероприятий:

1) оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее именуется - Закон Российской Федерации N 1032-1);

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 февраля 2019 г. N 116н "Об утверждении Правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 17 января 2012 г. N 19 "Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, по направлению государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области" (далее именуется - постановление N 19);

постановлением Администрации Волгоградской области от 27 февраля 2012 г. N 117-п "Об утверждении Положения о финансировании за счет средств областного бюджета мероприятий по содействию занятости населения" (далее именуется - постановление N 117-п);

постановлением Администрации Волгоградской области от 27 февраля 2012 г. N 118-п "Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении государственными казенными учреждениями службы занятости населения Волгоградской области для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (далее именуется - постановление 118-п);

постановлением Администрации Волгоградской области от 26 марта 2012 г. N 171-п "Об утверждении Порядка предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации";

постановлением Администрации Волгоградской области от 17 ноября 2017 г. N 604-п "О предоставлении субсидий работодателям на оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

административными регламентами предоставления государственных услуг, утвержденными нормативными правовыми актами Облкомтруда;

2) абзацы двенадцатый - пятнадцатый исключены с 26 июня 2018 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п;

3) трудоустройство отдельных категорий молодежи в возрасте от 16 до 30 лет на квотируемые рабочие места в соответствии с:

Законом о квотировании N 2070-ОД;

постановлением Администрации Волгоградской области от 17 ноября 2017 г. N 602-п "О предоставлении субсидий работодателям, выделившим (зарезервировавшим) и (или) создавшим рабочие места в счет установленной квоты для отдельных категорий молодежи, на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в соответствии с:

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 08.10.2018 N 447-п)

Законом Российской Федерации N 1032-1;

постановлением N 117-п;

постановлением N 118-п;

постановлением N 19;

5) разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, в соответствии с:

постановлением Губернатора Волгоградской области от 04 февраля 2015 г. N 104 "Об утверждении Регламента разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты";

приказом Облкомтруда от 09 марта 2016 г. N 73 "Об утверждении форм для разработки прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6) ежегодное формирование перечня приоритетных профессий (специальностей) с учетом прогноза потребности регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в соответствии с нормативным правовым актом Облкомтруда;

7) формирование прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области в соответствии с:

Законом Российской Федерации N 1032-1;

постановлением Правительства Российской Федерации от 03 июня 2011 г. N 440 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов";

постановлением Правительства Волгоградской области от 25 сентября 2012 г. N 391-п "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области";

8) организация проведения профессиональных конкурсов "Лучший по профессии" и "Инженер года" в соответствии с:

постановлением Губернатора Волгоградской области от 29 мая 2015 г. N 464 "О ежегодном Волгоградском областном конкурсе "Лучший по профессии";

постановлением Губернатора Волгоградской области от 29 мая 2015 г. N 465 "О ежегодном Волгоградском областном конкурсе "Инженер года";

9) организация работы, направленной на заключение региональных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Законом Волгоградской области от 30 октября 2001 г. N 616-ОД "Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется через:

обеспечение выполнений функций центрами занятости населения;

заключение государственных контрактов (договоров) ответственным исполнителем государственной программы и центрами занятости населения с исполнителями программных мероприятий, определяемыми в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

10) переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках регионального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в 2020 году в соответствии с:

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

федеральным проектом "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приведенными в приложении 30 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

приказом Облкомтруда от 27 декабря 2019 г. N 534 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. N 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

11) переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в 2019 - 2020 годах в соответствии с:

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

федеральным проектом "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", входящего в состав национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", входящего в состав национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, приведенными в приложении 28 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Порядком предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядком предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утверждаемыми постановлением Администрации Волгоградской области;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

абзац исключен с 19.03.2021. - Постановление Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п ;

приказом Облкомтруда от 27 декабря 2019 г. N 534 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. N 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

12) повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в 2020 году в соответствии с:

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.04.2021 N 183-п)

федеральным проектом "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", входящего в состав национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", входящего в состав национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", приведенными в приложении 31 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 ;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

приказом Облкомтруда от 27 декабря 2019 г. N 534 "О реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. N 1558 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

13) повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта "Содействие занятости (Волгоградская область)" в 2021 - 2024 годах в соответствии с:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

федеральным проектом "Содействие занятости";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", приведенными в приложении 31 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 ;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

14) обеспечение применения в Волгоградской области платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", в том числе для мониторинга и регулирования регионального рынка труда посредством функционирования информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области" (программный комплекс "Катарсис") в соответствии с федеральным проектом "Цифровое государственное управление";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

15) реализация в 2020 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04 июля 2020 г. N 980 .

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)

Облкомтруд осуществляет мониторинг реализации мероприятий подпрограммы и ежегодно осуществляет подготовку предложений по корректировке мероприятий подпрограммы и их ресурсного обеспечения при формировании бюджета на плановый период в установленном порядке.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется на основании методики, разработанной и утвержденной комитетом экономической политики и развития Волгоградской области и комитетом финансов Волгоградской области.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 27 августа 2013 г. N 423-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Волгоградской области".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИМУЩЕСТВА, СОЗДАВАЕМОГО (ПРИОБРЕТАЕМОГО) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ. СВЕДЕНИЯ О ПРАВАХ НА ИМУЩЕСТВО, СОЗДАВАЕМОЕ (ПРИОБРЕТАЕМОЕ) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Имущество, создаваемое (приобретаемое) в ходе реализации подпрограммы, является собственностью Волгоградской области и принимается на баланс Облкомтруда и центров занятости населения, являющихся исполнителями мероприятий подпрограммы.

Недвижимое имущество, транспортные средства и иное имущество, имеющее стоимость свыше 500 тыс. рублей, приобретаемое в рамках подпрограммы, подлежат включению в программу приобретения имущества в государственную собственность Волгоградской области на соответствующий год.

ПОДПРОГРАММА "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 28.12.2018 N 642-п, от 31.01.2019 N 32-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Облкомтруд
Цель подпрограммы	-	улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Волгоградской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	-	обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; совершенствование нормативно-правовой базы Волгоградской области в сфере охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Целевые показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	-	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников - не выше 17,5 процента; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - не более 22 человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - не более 520 человек; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего - не более 73 человеко-дней; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием - не более 32 человек; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>, - до 98 процентов; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, - до 390 единиц; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, - не более 96000 человек
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п, от 31.01.2019 N 32-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Сроки и этапы реализации подпрограммы	-	подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)		
Объемы и источники финансирования подпрограммы	-	общий объем финансирования подпрограммы составит 606622,0 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: а) средства областного бюджета - 1073,0 тыс. рублей, из них: 2018 год - 548,0 тыс. рублей; 2019 год - 25,0 тыс. рублей; абзац исключен с 19.03.2021. - Постановление Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п; 2024 год - 500,0 тыс. рублей; б) средства внебюджетных источников - 605549,0 тыс. рублей, из них: 2018 год - 86507,0 тыс. рублей; 2019 год - 86507,0 тыс. рублей; 2020 год - 86507,0 тыс. рублей; 2021 год - 86507,0 тыс. рублей; 2022 год - 86507,0 тыс. рублей; 2023 год - 86507,0 тыс. рублей; 2024 год - 86507,0 тыс. рублей
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)		
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	содействие в сохранении жизни и здоровья работающего населения

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Статистические данные по показателям производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Волгоградской области в течение последних лет имеют следующую динамику (таблица 1).

Таблица 1

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012 - 2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Волгоградской области)	человек	46	48	23	23	25
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012 - 2016 годах (по данным Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	человек	973	778	699	646	469
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	человеко-дней	63,1	68,2	45,9	42,2	37,4
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2012 - 2016 годах (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области)	человек	46	54	38	33	21

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Волгоградской области показывает, что основными из них являются неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение трудовой и производственной дисциплины. Причины организационного характера не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

К другим причинам относятся недостатки в обучении безопасным приемам работ, нарушение требований при эксплуатации транспортных средств и правил дорожного движения, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий.

Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями, причинами которых послужили технические факторы, составляет от 3 до 15 процентов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда в 2012 - 2016 годах (таблица 2) показывает, что число рабочих мест, на которых по результатам аттестации по условиям труда и специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда, приближается к общему числу рабочих мест с вредными условиями труда.

Таблица 2

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (по данным Государственной инспекции труда в Волгоградской области и организаций, проводивших специальную оценку условий труда)	единиц	9348	12164	7876	14257	9752
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Волгоградской области и организаций, проводивших специальную оценку условий труда)	процентов	50,4	57,3	28,1	53,6	66,2

Согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с 01 января 2014 г. вместо аттестации рабочих мест работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда. Согласно статье 27 названного федерального закона результаты обязательной для всех организаций специальной оценки условий труда окончательно заменят результаты аттестации рабочих мест по условиям труда только к 2019 году. Поэтому пока рано говорить об эффективности новых механизмов оценки уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных факторов окружающей среды и трудового процесса. Вместе с тем некоторые тенденции формирования оценки условий труда позволяют сделать следующие выводы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 3), показывает, что наибольшая часть работников вынуждена трудиться в условиях повышенных уровней шума, ультразвука и инфразвука, запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны, вибрации. Такое положение объясняется главным образом высокой степенью износа основных производственных фондов, машин и оборудования многих предприятий (организаций) Волгоградской области, отсутствием достаточного финансирования работодателями мероприятий по охране труда и программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий (организаций).

Таблица 3

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
Общая численность работников (по данным Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	человек	862357	814709	779578	750307	674863
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	человек	79502	92671	130259	119566	111976
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	процентов	9,2	11,3	16,7	15,9	16,5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2016 году:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили более 2224,9 млн. рублей;

потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности из-за травм на производстве составили 20,4 тыс. человеко-дней (в 2015 году - 23,4 тыс. человеко-дней). В результате несчастных случаев на производстве каждый пострадавший отсутствовал на рабочем месте 44,4 человеко-дня (в 2015 году - 46,8);

расходы по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве составили более 22,9 млн. рублей, в связи с профессиональными заболеваниями - порядка 950 тыс. рублей;

компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены 36,3 процента работников от общей численности занятых на производстве;

досрочная страховая пенсия по старости назначена 16 процентам работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени составили более 2,4 млн. рублей.

Потери рабочего времени приводят к уменьшению налогооблагаемой базы и, следовательно, к сокращению бюджетных расходов на образование, здравоохранение, культуру.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда в 2016 году установлено, что наибольшее количество нарушений составляют нарушения порядка обучения и инструктирования работников (32 процента от общего количества нарушений), обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (15 процентов), проведения обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников (5 процентов).

Устранению управляемых причин, связанных с повышением смертности и профессиональной заболеваемости вследствие воздействия вредных производственных факторов, должны способствовать системные профилактические мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Основные обязанности по обеспечению условий и охраны труда законодательством возложены на работодателя. В связи с этим устранение технических причин несчастных случаев на производстве, требующее существенных финансовых затрат, должно осуществляться работодателем.

В 2016 году затраты на мероприятия по охране труда составили 3445,2 млн. рублей. В среднем на одного работающего было израсходовано 10,8 тыс. рублей, что на 1,3 тыс. рублей больше по сравнению с 2015 годом. Наибольшая доля средств, направленных на мероприятия по охране труда, выделялась организациями с частной формой собственности - 1888 млн. рублей (54,8 процента от всех затрат). Затраты государственных организаций увеличились с 543,8 млн. рублей в 2015 году до 547,3 млн. рублей в 2016 году. Муниципальными организациями в 2016 году израсходовано на мероприятия по охране труда 115 млн. рублей (в 2015 году - 136,8 млн. рублей).

Абзац исключен с 26 июня 2018 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере охраны труда:

с целью координации региональной системы социального партнерства в сфере охраны труда постановлением Губернатора Волгоградской области от 23 июня 2015 г. N 563 образована межведомственная комиссия по охране труда и промышленной безопасности Волгоградской области;

с целью приведения нормативных правовых актов по охране труда в соответствие с требованиями федерального законодательства и законодательства Волгоградской области внесены изменения в ряд постановлений Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области по вопросам охраны труда;

в связи с отсутствием на федеральном уровне нормативного правового регулирования вопроса проведения ведомственного контроля принят Закон Волгоградской области от 22 октября 2015 г. N 174-ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органам исполнительной власти или органам местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области организациях", предусматривающий включение органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области в систему управления охраной труда.

Необходимость разработки, совершенствования и принятия дополнительных нормативных правовых актов в сфере охраны труда зависит от ряда взаимоувязанных причин: прогноза состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, социально-экономических, демографических тенденций в Волгоградской области и России в целом, государственной политики в сфере охраны труда, изменений федерального законодательства, гармонизируемого с законодательством европейских стран и стран Таможенного союза. Например, приняты федеральные законы от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Принятие указанных федеральных законов послужило причиной разработки и принятия более десятка нормативных правовых актов федерального и регионального уровня. Работа по совершенствованию нормативной правовой базы по охране труда будет продолжена в направлении оценки профессиональных рисков.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать дальнейшее снижение абсолютных значений производственного травматизма и сохранение его удельных значений.

Сохраняется тенденция снижения производственного травматизма на предприятиях (организациях) Волгоградской области. Так, за 2015 год на предприятиях и в организациях Волгоградской области (по выборочному статистическому наблюдению) пострадали от травм на производстве и временно утратили трудоспособность 460 человек, что на 40 человек меньше, чем в предыдущем году (сокращение на 8 процентов). Уровень производственного травматизма снизился по сравнению с 2015 годом с 1,5 до 1,4 пострадавшего в расчете на 1000 работающих. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в 2016 году в целом по Волгоградской области составил 0,041 человека на 1000 работающих (в 2015 году - 0,049).

Несмотря на снижение абсолютных показателей общего и смертельного травматизма в 2016 году, нерешенными остались проблемы, влияющие на состояние охраны труда в Волгоградской области. К ним относится недостаточное финансирование у многих работодателей на развитие производства и капитальный ремонт оборудования, приобретение нового оборудования и вывод из производства оборудования с высокой степенью износа, несовершенство технологических процессов, отсутствие должных решений на уровне управления персоналом по соблюдению трудовой, производственной дисциплины и ряд других причин, связанных с человеческим фактором.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ситуацию осложняет недостаточная правовая компетентность части руководителей и специалистов по вопросам законодательства об охране труда и экономическая незаинтересованность работодателей в их исполнении, неадекватная оценка важности этих вопросов и, как следствие, неэффективность либо неправомочность принимаемых управленческих решений.

Мероприятия подпрограммы разработаны в соответствии с актуализированной Типовой программой улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с пунктом 12 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09 июня 2014 г. N 3, и являются продолжением реализуемых с 2001 года программных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках системного подхода по реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Волгоградской области.

Достижение планируемого результата по всему комплексу мероприятий сопряжено с возможными рисками из-за влияния внешних факторов. Основными рисками могут быть:

изменение федерального законодательства, регулирующего сферу охраны труда;

изменение финансово-экономической ситуации в Российской Федерации в целом и в Волгоградской области в частности.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне субъекта Российской Федерации является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Волгоградской области.

Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Волгоградской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Указанная задача включает в себя совершенствование лечебно-профилактического обслуживания, обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Волгоградской области в сфере охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, учебно-пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели и решения задач.

Система целевых показателей подпрограммы базируется на основных показателях актуализированной Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 .

Целевыми показателями, характеризующими степень достижения цели и решения задач подпрограммы, являются:

1) по задаче "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах" - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2) по задаче "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости":

численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки труда;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3) по задаче "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения" - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

4) по задаче "Совершенствование нормативно-правовой базы Волгоградской области в сфере охраны труда" - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

5) по задаче "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

Данные целевые показатели представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются Облкомтрудом, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и Фондом социального страхования Российской Федерации.

Планируемые значения целевых показателей рассчитываются, исходя из их средних значений за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы.

Методика расчета целевых показателей изложена в приложении 1 к государственной программе, их значения по итогам реализации подпрограммы, в том числе по годам, представлены в приложении 2 к государственной программе.

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых планируемых показателей.

Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением показателей, базовое значение которых в Волгоградской области достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее мероприятию по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \text{ где:}$$

Ei - эффективность (уровень хода) реализации i-го мероприятия подпрограммы (процентов);

X_i^0 - базовое значение i-го показателя, характеризующего i-е мероприятие подпрограммы;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i-го показателя, характеризующего реализацию i-го мероприятия подпрограммы;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

$X_i^{план}$ - плановое значение i-го показателя, утвержденное подпрограммой.

В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель отличен от базового эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому - 100 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^{n} E_i}{n}, \text{ где:}$$

E - эффективность (уровень хода) реализации подпрограммы;

n - количество целевых показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы E равных 80 процентам и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении E от 79 процентов до 50 процентов - средней, при значениях E меньше 50 процентов - низкой.

Ожидаемый конечный результат реализации подпрограммы - содействие в сохранении жизни и здоровья работающего населения.

4. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач подпрограммы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые сформированы при участии органов исполнительной власти Волгоградской области, общественных организаций и работодателей, направлены на решение ключевых проблем в сфере охраны труда, определяются исходя из сложившейся и прогнозируемой ситуации в сфере охраны труда, возможностями финансирования, управленческим ресурсом.

В рамках подпрограммы предусматривается реализация основного мероприятия по обеспечению обучения и пропаганды в сфере охраны труда.

Мероприятия подпрограммы предваряются и сопровождаются мониторингом, целью которого является выявление изменений, происходящих в сфере охраны труда, для своевременной их корректировки. Результаты мониторинга позволяют предупредить развитие негативных тенденций, ведущих к ухудшению условий и охраны труда работников.

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием необходимых для их реализации ресурсов, а также со сроками их реализации представлен в приложении 3 к государственной программе.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятия подпрограммы сгруппированы по решаемым задачам:

1) задача "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах".

Основой системы управления охраной труда должна стать оценка условий труда на каждом рабочем месте с выявлением вредных и (или) опасных производственных факторов, оценка состояния здоровья занятых на этих рабочих местах работников. По результатам указанных оценок должны осуществляться мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также профилактика профессиональных заболеваний работников. Информационная составляющая данного направления заключается в проведении мониторинга условий и охраны труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

Важным механизмом контроля состояния условий труда на рабочих местах и стимулирования работодателей к созданию эффективных рабочих мест является осуществление государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников.

Реализация мероприятий в рамках указанной задачи позволит обеспечить создание системы управления охраной труда на уровне отдельных организаций, которая предоставит работодателям возможность:

оценивать вероятность повреждений (утраты) здоровья работников и своевременно реализовывать меры по исключению или уменьшению уровней воздействия источников профессионального риска;

планировать мероприятия по медицинскому, в том числе диспансерному обслуживанию и санаторно-курортному лечению работников, а также мероприятия, связанные с трудовой и социальной реабилитацией;

оценивать качество и эффективность проводимых мероприятий по охране и улучшению условий труда.

Обучение и повышение квалификации специалистов Облкомтруда, осуществляющих государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников, позволит обеспечить соответствие проведения специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Абзац исключен с 26 июня 2018 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п;

2) задача "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

Реализация мероприятий в рамках указанной задачи позволит обеспечить сокращение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний за счет использования работодателями до 20 процентов от суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

производстве и профессиональных заболеваний, а также финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере 0,2 процента суммы затрат на производство продукции.

Разработку и реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, планируется осуществлять посредством внедрения в организациях Волгоградской области соответствующих программ (соглашений), уделяя особое внимание организации работы общественного контроля;

3) задача "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения".

Квалификацию и уровень знаний требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти Волгоградской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, предприятий (организаций), учреждений планируется повысить путем организации и проведения конференций, семинаров, совещаний по вопросам условий и охраны труда с привлечением аккредитованных организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, организаций - производителей средств индивидуальной защиты, проведения конференций, круглых столов, выставок по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Организация проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Волгоградской области, в том числе органов исполнительной власти Волгоградской области и их подведомственных учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и их подведомственных учреждений, позволит повысить качество знаний, создать комиссии по проверке знаний требований охраны труда и обучать более 30 тыс. человек ежегодно непосредственно в самих организациях.

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Абзац исключен с 26 июня 2018 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п;

4) задача "Совершенствование нормативно-правовой базы Волгоградской области в области охраны труда".

Основной целью мероприятий в рамках указанной задачи является приведение нормативной и методической базы в соответствие с действующим законодательством об охране труда, включающее в себя организацию разработки и принятия законов и иных нормативных правовых актов Волгоградской области в сфере охраны труда, актуализацию нормативно-правовой базы и методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Волгоградской области.

Реализация мероприятий в рамках указанной задачи обеспечит нормативно-правовую и укрепит методическую базу, усилит защиту работников, повысит ответственность работодателей за состояние охраны труда;

5) задача "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда".

С целью повышения уровня пропаганды охраны труда предусмотрено размещение на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области информационных бюллетеней "Охрана труда", информационных листков о положительной практике организации работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Волгоградской области, предусмотрена подготовка статей органов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

исполнительной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области о решении проблем в сфере охраны труда для размещения в средствах массовой информации, организация работы "Прямой линии" по вопросам охраны труда, размещение информации о принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях Волгоградской области на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области.

Стимулирование деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области по реализации государственной политики в сфере охраны труда будет осуществляться путем проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов Волгоградской области.

Оценка работы органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области проводится межведомственной комиссией по охране труда и промышленной безопасности Волгоградской области по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 15 июня 2011 г. N 266-п "О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов Волгоградской области".

Активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Волгоградской области, будет осуществляться путем привлечения органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей к участию во всероссийских и международных конкурсах по вопросам охраны труда (Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и Безопасность", Всероссийском конкурсе на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда "Здоровье и Безопасность", Всероссийской неделе охраны труда и других).

Активная работа органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области в сфере охраны труда, создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, пропаганда охраны труда, проведение информационно-просветительских мероприятий должны способствовать внедрению механизмов управления профессиональными рисками в корпоративные системы управления охраной труда, повышению уровня качества работ по выявлению и устранению вредных и (или) опасных производственных факторов и уровня финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями, органами исполнительной власти Волгоградской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области.

Обеспечение проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях органов исполнительной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области будет способствовать внедрению систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями по соблюдению требований трудового законодательства и проведению регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда.

Социальными и экономическими последствиями реализации мероприятий подпрограммы является улучшение условий и охраны труда, направленное на сохранение жизни и здоровья работника, что повлечет за собой снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение демографической ситуации, а также повышение качества жизни.

Реализация запланированных мероприятий будет способствовать эффективному решению проблем в сфере охраны труда, что даст максимальный эффект от вложения бюджетных средств и обеспечит положительные социально-экономические результаты.

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММЫ

Выполнение государственных заданий в рамках реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета и внебюджетных источников. К мероприятию подпрограммы, требующему финансовых затрат областного бюджета, относится проведение обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Волгоградской области, в том числе специалистов Облкомтруда, осуществляющих государственную экспертизу условий труда.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

К внебюджетным средствам относятся средства общества с ограниченной ответственностью "Волгоград-Восток-Сервис" и средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 28.12.2018 N 642-п)

Внебюджетные средства в рамках реализации мероприятия "Проведение конференций, круглых столов, выставок по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте (с участием общества с ограниченной ответственностью "Волгоград-Восток-Сервис")" обеспечивают расходы на аренду помещений, изготовление и тиражирование раздаточного материала, призы участникам конкурсов и другие организационные мероприятия.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Внебюджетные средства в рамках реализации мероприятия "Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Волгоградской области" обеспечивают расходы работодателей на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Прогнозная оценка объема средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняется после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении 4 к государственной программе. Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

областного бюджета и средств внебюджетных источников, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Экономический эффект (выгода) от реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда складывается из суммы предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и рассчитывается по формуле:

$$В = \Delta У + \Delta Л, \text{ где:}$$

В - экономический эффект (выгода) мероприятий по улучшению условий и охраны труда (рублей);

$\Delta У$ - предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей);

$\Delta Л$ - сокращение расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей).

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta У = \sum Эп + \sum Эк, \text{ где:}$$

Эп - прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей);

Эк - косвенная экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей).

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по формуле:

$$\sum Эп = \sum Эвн + \sum Эе + \sum Эм + \sum Эд, \text{ где:}$$

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (рублей);

Эе - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием (рублей);

Эм - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями (рублей);

Эд - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация) (рублей).

Косвенная экономия (сокращение потерь валового регионального продукта Волгоградской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывается по формуле:

$$\sum \text{Эк} = \frac{\text{Врп}}{\text{ЧЗ}}\left(\frac{\Delta\text{ЧДнт} + \Delta\text{ЧПнс} \times 6000 + \Delta\text{ЧЛдо} \times \text{ДО}}{365} + 0{,}1 \times \Delta\text{ЧЛсрд}\right), \text{ где:}$$

Врп - валовый региональный продукт (рублей);

ЧЗ - численность занятых в экономике региона (человек);

$\Delta\text{ЧДнт}$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более (человеко-дней);

$\Delta\text{ЧПнс}$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛдо}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска (человек);

ДО - количество дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

$\Delta\text{ЧЛсрд}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня (человек);

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год.

Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году значений в базовом.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализацию подпрограммы осуществляет Облкомтруд посредством реализации мероприятий подпрограммы, финансируемых из областного бюджета, и координации реализации мероприятий подпрограммы, финансируемых из внебюджетных источников.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Мероприятия по внедрению и совершенствованию областной системы мониторинга состояния условий и охраны труда осуществляются в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Волгоградской области осуществляется работодателями в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в пределах 20 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Абзац исключен с 26 июня 2018 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п.

Организация и проведение областного смотра-конкурса по охране труда среди муниципальных образований Волгоградской области осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 15 июня 2011 г. N 266-п "О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов Волгоградской области".

Организация и проведение регионального этапа Международного конкурса детского рисунка "Охрана труда глазами детей" осуществляется в соответствии с приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 23 января 2018 г. N 16 "О проведении в Волгоградской области регионального этапа международного конкурса детского рисунка "Охрана труда глазами детей".

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Организация и проведение областного конкурса на лучшую студенческую работу по охране труда среди образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Волгоградской области осуществляется в соответствии с приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 09 декабря 2016 г. N 436 "О конкурсе на лучшую студенческую работу по охране труда".

Реализация мероприятий подпрограммы по организации и проведению обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Волгоградской области, в том числе специалистов Облкомтруда, осуществляющих государственную экспертизу условий труда, осуществляется на основе государственных контрактов (договоров), заключаемых ответственным исполнителем государственной программы с исполнителями программных мероприятий, определяемыми в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Расходы по организации мероприятия "Проведение конференций, круглых столов, выставок по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте" обеспечиваются за счет внебюджетных средств общества с ограниченной ответственностью "Волгоград-Восток-Сервис".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 28.12.2018 N 642-п)

Абзацы восьмой - девятый исключены с 26 июня 2018 года. - Постановление Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п.

Облкомтруд осуществляет мониторинг реализации мероприятий подпрограммы и, при необходимости, ежегодно осуществляет подготовку предложений по корректировке мероприятий подпрограммы и их ресурсного обеспечения при формировании областного бюджета на плановый период в установленном порядке.

Облкомтруд ежегодно до 10 июня направляет информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. N 1197.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИМУЩЕСТВА, СОЗДАВАЕМОГО (ПРИОБРЕТАЕМОГО) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ. СВЕДЕНИЯ О ПРАВАХ НА ИМУЩЕСТВО, СОЗДАВАЕМОЕ (ПРИОБРЕТАЕМОЕ) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

В ходе реализации подпрограммы создание (приобретение) имущества не предусмотрено.

ПОДПРОГРАММА "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 31.01.2019 N 32-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Облкомтруд
Соисполнитель подпрограммы	-	Облздрав

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цели подпрограммы	-	стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию; содействие социально-экономическому развитию и решению демографических проблем Волгоградской области
Задачи подпрограммы	-	обеспечение процесса добровольного переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом; компенсация убыли населения за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Волгоградскую область; увеличение трудового потенциала Волгоградской области
Целевые показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	-	количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Волгоградскую область и зарегистрированных в Управлении по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области (далее именуется - УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области), - 1120 человек; количество выданных свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, - 250 единиц; доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой, - 85 процентов; количество заявлений, принятых от соотечественников, проживающих за рубежом, желающих участвовать в подпрограмме, - 700 единиц
Сроки и этапы реализации подпрограммы	-	подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы и источники финансирования подпрограммы	-	расходы по финансовому обеспечению подпрограммы осуществляются за счет средств областного бюджета и за счет субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 33319,4 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: а) средства федерального бюджета - 28667,7 тыс. рублей, из них: 2018 год - 4433,9 тыс. рублей; 2019 год - 5418,0 тыс. рублей; 2020 год - 4558,0 тыс. рублей; 2021 год - 4558,0 тыс. рублей; 2022 год - 4664,0 тыс. рублей; 2023 год - 5035,8 тыс. рублей; абзац исключен с 19.03.2021. - Постановление Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п; б) средства областного бюджета - 4651,7 тыс. рублей, из них: 2018 год - 921,8 тыс. рублей; 2019 год - 923,2 тыс. рублей; 2020 год - 742,0 тыс. рублей; 2021 год - 742,0 тыс. рублей; 2022 год - 636,0 тыс. рублей; 2023 год - 686,7 тыс. рублей; абзац исключен с 19.03.2021. - Постановление Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	привлечение 3681 участника подпрограммы (8320 человек с учетом членов семей), прибывших в Волгоградскую область и зарегистрированных в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области; улучшение демографической ситуации в Волгоградской области; обеспечение экономического комплекса Волгоградской области дополнительной рабочей силой за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом; увеличение кадрового потенциала Волгоградской области
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)		

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подготовка и реализация подпрограммы, проект которой согласован распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2018 г. N 513-р, обусловлены необходимостью обеспечения экономики Волгоградской области рабочей силой и улучшения демографической ситуации в регионе.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Волгоградская область обладает значительным экономическим потенциалом. Определенное количество региональных активов дает ей уникальные преимущества с точки зрения конкурентоспособности. К таким активам относятся развитая промышленность и сельское хозяйство, система образования, которые дают качественные исходные экономические преимущества бизнесу и могут рассматриваться как экономическая основа региона.

Негативные тенденции в демографических процессах при действующих в настоящее время механизмах регулирования экономических и социальных процессов могут иметь отрицательный эффект в долгосрочной перспективе развития региона.

В Волгоградской области в последние годы наблюдается естественная убыль населения.

Принимаемые в последние годы меры на федеральном и региональном уровнях позволили несколько увеличить рождаемость, однако уже сейчас очевидно - чтобы закрепить позитивные тенденции, необходимо определить стратегические ориентиры развития на дальнейшую перспективу с обеспечением увеличения валового регионального продукта, денежных доходов населения, качества услуг населению, улучшения экологии как основополагающих факторов повышения уровня жизни и предотвращения депопуляции населения.

Привлечение в экономику Волгоградской области квалифицированной рабочей силы из числа соотечественников, проживающих за рубежом, позволит увеличить численность занятых в экономике, а также успешно реализовать намеченные в среднесрочной перспективе инвестиционные проекты.

Подпрограмма предоставляет соотечественникам, проживающим за рубежом, право и возможность переселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

на территорию вселения "Волгоградская область" (далее именуется - территория вселения), осознанного выбора места своего проживания и трудовой деятельности с учетом социально-экономического положения региона и перспектив его развития.

Участниками подпрограммы являются соотечественники, достигшие возраста 18 лет, правовой статус которых определен Федеральным законом от 24 мая 1999 г. N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом", изъявившие желание стать участниками подпрограммы, обладающие дееспособностью и соответствующие требованиям подпрограммы (далее именуются - участники подпрограммы).

В рамках подпрограммы в 2018 - 2024 годах планируется принять на территории вселения 3681 участника подпрограммы (или 4639 человек из расчета коэффициента семейности, составляющего 2,26) и оказать им содействие в трудоустройстве и обустройстве.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Предполагается, что численность рабочей силы, принятой на территорию вселения, составит 3456 человек.

Описание проекта переселения "Волгоградская область" приведено в приложении 5 к государственной программе.

Основные отрасли промышленности Волгоградской области: машиностроение и металлообработка (выпуск тракторов, судов, башенных кранов, подшипников, оборудования для нефтяной, электротехнической и пищевой промышленности, производство бурового, транспортно-складского, медицинского, торгового оборудования), топливная (добыча нефти, газа), нефтеперерабатывающая, химическая, нефтехимическая (в том числе производство каустической соды, химического волокна), черная и цветная металлургия. В регионе хорошо развито производство стройматериалов, а также текстильная, деревообрабатывающая, пищевая промышленности. Волгоградская область является монополистом в России по производству 11 видов промышленной продукции, в том числе некоторых видов подшипников, сернистого ангидрида, полиуретановых нитей, газопроводных труб.

Социально-экономическое положение Волгоградской области в 2016 году характеризовалось следующими показателями.

За 2016 год доходы консолидированного бюджета Волгоградской области и бюджета территориального государственного внебюджетного фонда составили 123,5 млрд. рублей, расходы профинансированы в объеме 130,0 млрд. рублей. По сравнению с 2015 годом доходы увеличились на 1,6 млрд. рублей (1,3 процента), расходы - на 0,9 млрд. рублей (0,7 процента).

Индекс промышленного производства в 2016 году по сравнению с 2015 годом составил 102,2 процента. Индекс производства по виду деятельности "Добыча полезных ископаемых" в 2016 году по сравнению с 2015 годом составил 95,2 процента.

Индекс производства по виду деятельности "Обрабатывающие производства" в 2016 году по сравнению с 2015 годом составил 103,3 процента.

В 2016 году по сравнению с 2015 годом в большинстве обрабатывающих производств наблюдалось увеличение объема выпуска промышленной продукции: в организациях по обработке древесины и производству изделий из дерева - в 2,4 раза, по производству машин и оборудования - на 26,7 процента, текстильного и швейного производства - на 26,3 процента, по производству транспортных средств и оборудования - на 21,6 процента, по производству кожи, изделий из кожи и производству обуви - на 12,5 процента, по производству резиновых и пластмассовых изделий - на 7,3 процента, химического производства - на 4,9 процента, по производству кокса и

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

нефтепродуктов - на 2,6 процента.

По остальным видам экономической деятельности наблюдалось отставание объема производства относительно 2015 года. Так, индекс производства в организациях по производству прочих неметаллических минеральных продуктов составил 97,5 процента, целлюлозно-бумажного производства; издательской и полиграфической деятельности - 97,2 процента, в организациях прочих производств - 96,4 процента, по производству пищевых продуктов, включая напитки, и табака - 94,8 процента, металлургического производства и производства готовых металлических изделий - 94 процента, по производству электрооборудования, электронного и оптического оборудования - 92 процента.

Индекс производства по виду деятельности "Производство и распределение электроэнергии, газа и воды" за 2016 год составил 104 процента по сравнению с 2015 годом (в 2015 году - 99,3 процента).

За 2016 год объем производства сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий (сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, хозяйства населения) в действующих ценах, составил 144,6 млрд. рублей, или 112,8 процента к 2015 году. В хозяйствах всех сельхозпроизводителей в 2016 году по сравнению с 2015 годом возросли объемы производства молока на 1,1 процента и яиц - на 4,8 процента. Сократилось производство скота и птицы на убой (в живом весе) на 1,4 процента.

В 2016 году построены жилые дома на 10557 квартир общей площадью 754 тыс. кв. метров, что на 17,3 процента меньше, чем в 2015 году. Из общего объема введенного в действие жилья населением построены жилые дома общей площадью 360,1 тыс. кв. метров, что составило 74,2 процента к уровню 2015 года.

Оборот розничной торговли в 2016 году составил 348,9 млрд. рублей, что в товарной массе на 5,7 меньше, чем за 2015 год. Оборот общественного питания сложился в сумме 11 млрд. рублей, или 103 процента к 2015 году.

Объем платных услуг, оказанных населению, составил в 2016 году 137,8 млрд. рублей, или 91,7 процента к 2015 году

Номинальные денежные доходы в 2016 году в расчете на одного жителя Волгоградской области составили 21512 рубля и уменьшились по отношению к 2015 году на 1 процент. Реальные располагаемые денежные доходы в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшились на 8,8 процента.

Средняя начисленная заработная плата в крупных, средних и малых организациях в 2016 году составила 25739 рублей и по сравнению с 2015 годом увеличилась на 7,6 процента, реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, увеличилась на 0,6 процента.

Средний размер назначенной пенсии в 2016 году составил 11606,5 рубля и вырос по сравнению с 2015 годом на 3,3 процента.

Величина прожиточного минимума в среднем за 2016 год в расчете на душу населения по Волгоградской области составила 8991 рубль и по сравнению с 2015 годом увеличилась на 1,1 процента.

Основной целью социально-экономического развития Волгоградской области является повышение уровня и качества жизни населения.

Развитие экономики Волгоградской области происходит в условиях реализации активной государственной

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

политики, направленной на улучшение инвестиционного климата, повышение конкурентоспособности и эффективности бизнеса, стимулирование экономического роста и модернизации, а также на повышение эффективности расходов бюджета.

В целях обеспечения устойчивости экономического роста в прогнозный период 2018 - 2020 годов предусмотрены меры по увеличению государственных расходов на развитие инфраструктуры, научные исследования и разработки, а также по повышению доходов работников бюджетной сферы.

На территории Волгоградской области реализуются следующие основные инвестиционные проекты:

горно-обогатительный комбинат по добыче и обогащению калийных солей мощностью 2,3 млн. тонн в год 95-процентного KCL Гремячинского месторождения Котельниковского района Волгоградской области;

комплексная реконструкция участка железной дороги ст. М. Горького - ст. Котельниково Приволжской железной дороги;

строительство автомобильной дороги "Обход г. Волгограда. Южная часть" (г. Волгоград);

создание химико-фармацевтического кластера в Волгоградской области (Волгоград);

реконструкция аэропортового комплекса (Волгоград);

строительство высокотехнологичного комплекса для производства овощей с площадью теплиц 20 гектаров;

инвестиционный проект "Камышинский текстиль" на территории Волгоградской области.

В результате реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть определенные отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы.

В таблице 1 представлены возможные риски, возникающие при реализации подпрограммы, и мероприятия по их снижению.

Таблица 1

N п/п	Перечень возможных рисков	Мероприятия по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию мероприятий
1	2	3	4
Риски, связанные с трудоустройством			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.	Отказ работодателя в приеме на работу участника подпрограммы после его приезда в Волгоградскую область, несоответствие (неполное соответствие) квалификации участника подпрограммы требованиям рабочего места	согласование возможности трудоустройства с будущими работодателями путем заключения соглашений о намерении трудоустройства; подбор вариантов подходящей работы по заявленным в центры занятости населения вакансиям (при личном обращении участника подпрограммы); самостоятельный поиск работы с возможным использованием банка вакансий центров занятости населения; организация через центры занятости населения временного трудоустройства, профессионального обучения по профессиям, востребованным на рынке труда (под конкретное рабочее место по договору с работодателем); регистрация участников подпрограммы и членов их семей в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы	Облкомтруд
2.	Отсутствие потребности у участников подпрограммы и членов их семей в мероприятиях по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации в запланированном подпрограммой объеме	своевременное перераспределение между муниципальными образованиями количественных показателей мероприятия и финансовых средств, выделенных на его реализацию, при необходимости, перераспределение финансовых средств, выделенных на реализацию мероприятия, на более востребованные мероприятия	Облкомтруд
3.	Отсутствие у участников подпрограммы и членов их семей, относящихся к категории "специалист" и нуждающихся в переподготовке или повышении квалификации, свидетельств об эквивалентности документов о профессиональном образовании	разъяснение порядка получения свидетельств, подтверждающих эквивалентность профессионального образования, участникам подпрограммы и членам их семей; организация профессиональной переориентации участников подпрограммы и членов их семей на рабочие профессии, востребованные на рынке труда территории вселения, организация их профессиональной подготовки	Облкомтруд
Риски, связанные с временным размещением и обустройством участников подпрограммы и членов их семей			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Отказ гостиницы от размещения семьи участника подпрограммы по прибытии в Волгоградскую область, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность семьи участника подпрограммы нести расходы по приобретению постоянного жилья, отказ наймодателя в предоставлении регистрации по месту пребывания или месту жительства	заблаговременная проработка нескольких вариантов временного размещения участников подпрограммы и членов их семей; обязательное отражение в официальном информационном сообщении и памятке участника подпрограммы условий временного найма и стоимости проживания семьи, условий приобретения постоянного жилья; согласование приглашения на переселение с учетом возможности участников подпрограммы и членов их семей нести расходы по временному размещению и приобретению жилья, в том числе на условиях ипотеки; содействие участникам подпрограммы и членам их семей стать участниками реализации областных жилищных программ; увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства	Облкомтруд, органы исполнительной власти Волгоградской области совместно с исполнительно-распорядительными органами муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области по вопросам своей компетенции
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)			
5.	Затруднение в организации профессионального обучения	выдача направлений в соответствующую организацию; своевременное информирование соответствующих организаций о возникших проблемах	комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)			
Риски, связанные с интеграцией участников подпрограммы и членов их семей в социальную структуру территории вселения			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Возникновение конфликтных ситуаций, негативного отношения к участникам подпрограммы и членам их семей со стороны коренных жителей. Рост межнациональной напряженности, обособление соотечественников, создание этносоциальных групп. Выезд участников подпрограммы из территории вселения ранее, чем через три года	организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы для формирования толерантного отношения к соотечественникам; планирование развития элементов социальной инфраструктуры; выбор населенных пунктов с низким уровнем безработицы, а также мест, где предполагается строительство новых производственных объектов; организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации; содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор	комитет по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области, управление пресс-службы аппарата Губернатора Волгоградской области, Облкомтруд, комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, Облздрав
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)			

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 2570-р "Об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом", в целях снижения возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии соответствия соотечественников требованиям подпрограммы.

Участники подпрограммы должны соответствовать одному из следующих требований:

1) постоянно или временно проживающие, а также временно пребывающие на законном основании на территории Волгоградской области [имеющие вид на жительство в Российской Федерации, разрешение на временное проживание в Российской Федерации либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации (для граждан Украины)] и находящиеся в трудоспособном возрасте:

должны иметь среднее профессиональное или высшее образование и осуществлять на момент подачи заявления на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в течение последних шести месяцев на законных основаниях на территории Волгоградской области документально подтверждаемую трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход (за исключением лиц, впервые ищущих работу и относящихся к категории молодежи в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 2 Закона о квотировании N 2070-ОД, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);

должны получать среднее профессиональное или высшее, включая послевузовское, образование в образовательных организациях, расположенных на территории Волгоградской области;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2) проживающие за пределами Российской Федерации, находящиеся в трудоспособном возрасте и желающие переселиться на постоянное место жительства в Волгоградскую область:

с целью осуществления трудовой деятельности - должны иметь среднее профессиональное или высшее образование, а также иметь опыт работы и квалификацию по одной из заявленных им вакансий, востребованных на рынке труда Волгоградской области, напряженность на региональном рынке труда по которым ниже 1,2.

Также особый приоритет отдается соотечественникам - специалистам и ученым, занимающимся актуальными научными и технологическими проблемами.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Основанием для признания соотечественника не соответствующим требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований отбора, а также представление заведомо ложных сведений.

Информация о соответствии либо несоответствии кандидатуры соотечественника требованиям подпрограммы направляется Облкомтрудом в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области:

в срок, не превышающий 16 рабочих дней со дня поступления заявления соотечественника от УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области - по соотечественникам, постоянно или временно проживающим на законном основании на территории Волгоградской области или проживающим за пределами Российской Федерации;

в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня поступления заявления соотечественника от УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области - по соотечественникам, получившим статус беженца или временное убежище в Российской Федерации.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целями подпрограммы являются:

стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию;

содействие социально-экономическому развитию и решению демографических проблем Волгоградской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

обеспечение процесса добровольного переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

компенсация убыли населения за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Волгоградскую область;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

увеличение трудового потенциала Волгоградской области.

Подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОСНОВНЫЕ ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ

Достижению цели подпрограммы - стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию способствует решение задачи по обеспечению процесса добровольного переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Степень решения указанной задачи определяется двумя целевыми показателями:

количество заявлений, принятых от соотечественников, проживающих за рубежом, желающих участвовать в подпрограмме. За период реализации подпрограммы с 2018 по 2024 годы планируется принять 5200 заявлений соотечественников. Количество заявлений определяется на основе данных официальной ведомственной отчетности Облкомтруда;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы. Величина данного показателя стабильна, составляет (ежегодно) 85 процентов и определяется на основе данных официальной ведомственной отчетности Облкомтруда.

На достижение цели подпрограммы - содействие социально-экономическому развитию и решению демографических проблем Волгоградской области - направлено решение задачи по компенсации убыли населения за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Волгоградскую область и задачи по увеличению трудового потенциала Волгоградской области.

Решение задачи по компенсации убыли населения за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Волгоградскую область определяется следующими целевыми показателями:

количество выданных свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. За период реализации подпрограммы с 2018 по 2024 годы планируется выдать 1860 свидетельств. Количество выданных свидетельств определяется на основе данных официальной ведомственной отчетности УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Волгоградскую область и зарегистрированных в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области. За период реализации подпрограммы в Волгоградскую область ожидается прибытие 8320 человек (участников подпрограммы и членов их семей). Величина данного показателя в 2024 году составит 1120 человек и определяется на основе данных официальной ведомственной отчетности УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

Перечень целевых показателей подпрограммы представлен в приложении 2 к государственной программе.

Ожидаемыми результатами реализации мероприятий подпрограммы должны стать:

привлечение 3681 участника подпрограммы (8320 человек с учетом членов семей), прибывших в Волгоградскую область и зарегистрированных в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

улучшение демографической ситуации в Волгоградской области;

обеспечение экономического комплекса Волгоградской области дополнительной рабочей силой за счет привлечения соотечественников, проживающих за рубежом;

увеличение кадрового потенциала Волгоградской области.

Реализация мероприятий подпрограммы не оказывает влияния на экологическую ситуацию в Волгоградской области.

4. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

В рамках подпрограммы предусмотрена реализация основного мероприятия по оказанию помощи соотечественникам в переселении в Волгоградскую область, которое включает в себя:

4.1. Информирование участников подпрограммы и членов их семей.

Информационное сопровождение подпрограммы является важнейшим условием ее популяризации.

Информационное сопровождение обеспечивается по следующим направлениям:

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о мероприятиях подпрограммы путем освещения переселенческой тематики в средствах массовой информации, использования современных коммуникационных средств и методов: проведение дистанционных видеоконференций, видеомостов с территориями, в которых имеется высокий миграционный потенциал, работа в интернет-пространстве и социальных сетях;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

проведение разъяснительной работы в Волгоградской области о мероприятиях подпрограммы за счет формирования полноценной информационной базы, отражающей процесс интеграции соотечественников, пропагандирующей положительные результаты реализации подпрограммы, формирующей толерантное отношение к соотечественникам со стороны коренного населения, оказание консультационной помощи участникам подпрограммы и членам их семей.

Сопровождение подпрограммы осуществляется путем информационно-разъяснительной работы на основе проведения кампаний, освещающих деятельность Волгоградской области в указанном направлении и создающих позитивный образ Волгоградской области в средствах массовой информации, в том числе с использованием мультимедийных компьютерных технологий и информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4.2. Размещение информации на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники".

Важным направлением информационной работы является изучение общественного мнения о реализации подпрограммы и взаимодействие с общественными организациями соотечественников по распространению информационных материалов по подпрограмме.

С целью информирования населения Волгоградской области и потенциальных участников подпрограммы о ходе ее реализации на официальном сайте Облкомтруда создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел, посвященный подпрограмме.

В течение 2018 - 2024 годов Облкомтруд будет проводить работу по размещению на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники" информации:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами территории вселения;

о возможности трудоустройства участников подпрограммы и членов их семей, включая занятия предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством;

о возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

о возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников подпрограммы и членов их семей.

Реализация данного мероприятия подпрограммы не требует финансирования из областного бюджета.

4.3. Выплата участникам подпрограммы единовременного пособия на жилищное обустройство.

Участникам подпрограммы будет выплачиваться единовременное пособие на жилищное обустройство.

Размер единовременного пособия на жилищное обустройство составляет 9630 рублей, его выплата осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Правительства Волгоградской области от 17 апреля 2014 г.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

N 205-п "Об утверждении Порядка выплаты единовременного пособия на жилищное обустройство участникам государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

Реализация мероприятия осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов в рамках действующего законодательства.

Выплата единовременного пособия на жилищное обустройство осуществляется в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

4.4. Оказание услуг службы занятости населения.

Участникам подпрограммы и членам их семей будут предоставлены услуги по содействию занятости населения:

профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование;

оказание финансовой поддержки в период прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования;

организация временного трудоустройства.

Данные услуги предоставляются участникам подпрограммы и членам их семей, зарегистрированным в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы и не имеющим права быть признанными безработными в соответствии с Законом Российской Федерации N 1032-1.

Реализация мероприятия осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов в рамках действующего законодательства.

Расходы на проведение мероприятий по оказанию услуг службы занятости населения осуществляются в соответствии с Порядком финансирования мероприятий государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" по оказанию услуг службы занятости населения и информированию участников государственной программы и членов их семей, утвержденным постановлением Правительства Волгоградской области от 14 июля 2014 г. N 351-п , в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

4.5. Оказание медицинской помощи участникам подпрограммы и членам их семей, их медицинское освидетельствование включает:

1) медицинское освидетельствование участников подпрограммы и членов их семей для получения разрешения на временное проживание и вида на жительство в Российской Федерации.

Часть участников подпрограммы и членов их семей по прибытии на территорию вселения и получении свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, уже имеют разрешение на временное проживание. Участники подпрограммы, относящиеся к данной категории, и члены их семей не будут нуждаться в медицинском освидетельствовании.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество участников подпрограммы и членов их семей, нуждающихся в медицинском освидетельствовании, может уточняться в ходе реализации подпрограммы с учетом фактических данных и данных мониторинга.

Проведение медицинского освидетельствования участников подпрограммы и членов их семей осуществляется в государственных медицинских организациях Волгоградской области, перечень которых утверждается Облздравом, и носит заявительный характер.

Проведение медицинского освидетельствования участников подпрограммы и членов их семей финансируется за счет средств областного бюджета путем предоставления целевой субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям здравоохранения Волгоградской области и доведения бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств государственным казенным учреждениям здравоохранения Волгоградской области.

Расчет расходов на проведение медицинского освидетельствования участников подпрограммы и членов их семей за счет средств областного бюджета произведен исходя из количества участников подпрограммы и членов их семей, нуждающихся в медицинском освидетельствовании, средней стоимости одного медицинского освидетельствования. Указанный расчет расходов приведен в приложении 6 к государственной программе;

2) организацию оформления полисов обязательного медицинского страхования.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику подпрограммы и членам его семьи медицинская помощь оказывается в соответствии с законом Волгоградской области о территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи на соответствующий год и на плановый период.

В частности, исходя из норм оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 06 марта 2013 г. N 186 "Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации", иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Облкомтруд информирует участников подпрограммы и членов их семей о необходимости и порядке оформления полисов обязательного медицинского страхования.

Оформление и выдачу полисов обязательного медицинского страхования обеспечивает Государственное учреждение "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области", страховые медицинское организации;

3) организацию оказания медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи.

Целью данного мероприятия является создание благоприятных условий для получения медицинской помощи и прохождения медицинского освидетельствования участников подпрограммы и членов их семей.

Реализацию мероприятия обеспечивает Облздрав с участием Государственного учреждения "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Волгоградской области", страховых медицинских организаций.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень мероприятий подпрограммы приведен в приложении 3 к государственной программе.

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Выполнение государственных заданий в рамках реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

На реализацию мероприятий подпрограммы направляются средства областного бюджета и субсидия из федерального бюджета, выделяемая субъектам Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами (подпрограммами) переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее именуются - средства федерального бюджета).

Объемы финансирования подпрограммы подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке исходя из возможностей федерального и областного бюджетов.

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы, определен на основании прогноза численности участников подпрограммы, которая составит 3681 человек (с учетом членов семей - 8320 человек).

При расчете общего объема затрат были учтены прогнозные стоимостные оценки расходов:

на выплату участникам подпрограммы единовременного пособия на жилищное обустройство;

на оказание услуг службы занятости населения;

на медицинское освидетельствование участников подпрограммы и членов их семей.

Реализация мероприятия по информированию участников подпрограммы и членов их семей потребует 1104,8 тыс. рублей.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.03.2021 N 114-п)

Таблица 2

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

Наименование мероприятия	Значение показателя

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	всего	в том числе по годам					
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Информирование участников подпрограммы и членов их семей							
финансирование (тыс. рублей), всего	1104,8	-	620,7	51,4	3,4	3,4	425,9
в том числе:							
за счет средств областного бюджета	146,1	-	86,9	7,2	0,5	0,4	51,1
за счет средств федерального бюджета	958,7	-	533,8	44,2	2,9	3,0	374,8

Реализация мероприятия по выплате участникам подпрограммы единовременного пособия на жилищное обустройство потребует 26656,3 тыс. рублей.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п , от 19.03.2021 N 114-п)

Таблица 3

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

Наименование мероприятия	Значение показателя						
	всего	в том числе по годам					
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Выплата участникам подпрограммы единовременного пособия на жилищное обустройство							
количество участников подпрограммы - получателей пособия, человек	3200	450	500	450	450	450	450
финансирование (тыс. рублей), всего	26656,3	4355,2	4880,3	4355,2	4355,2	4355,2	4355,2
в том числе:							
за счет средств областного бюджета	3551,9	609,7	718,7	609,8	609,7	522,6	522,6
за счет средств федерального бюджета	23063,2	3745,5	4161,6	3745,4	3745,4	3832,6	3832,6

Реализация мероприятия по оказанию услуг службы занятости населения потребует 5358,3 тыс. рублей.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.03.2021 N 114-п)

Таблица 4

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

N п/п	Наименование мероприятия	Значение показателя						
		всего	в том числе по годам					
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование							
1.1.	Количество участников подпрограммы и членов их семей - получателей услуги, человек	149	24	25	25	25	25	25
1.2.	Финансирование (тыс. рублей), всего	1237,0	174,5	212,5	212,5	212,5	212,5	212,5
	в том числе:							
	за счет средств областного бюджета	164,6	24,5	29,7	29,7	29,7	25,5	25,5
	за счет средств федерального бюджета	1072,4	150,0	182,8	182,8	182,8	187,0	187,0
2.	Оказание финансовой поддержки участникам подпрограммы или членам их семей в период прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования							
2.1.	Количество участников подпрограммы и членов их семей - получателей услуги, человек	149	24	25	25	25	25	25
2.2.	Финансирование (тыс. рублей), всего	254,5	41,0	42,7	42,7	42,7	42,7	42,7
	в том числе:							
	за счет средств областного бюджета	33,9	5,7	6,0	6,0	6,0	5,1	5,1
	за счет средств федерального бюджета	220,6	35,3	36,7	36,7	36,7	37,6	37,6

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Организация временного трудоустройства							
3.1.	Количество участников подпрограммы и членов их семей - получателей услуги, человек	140	30	30	20	20	20	20
3.2.	Финансирование (тыс. рублей), всего	3866,8	585,0	585,0	638,2	686,2	686,2	686,2
	в том числе:							
	за счет средств областного бюджета	514,0	81,9	81,9	89,3	96,1	82,4	82,4
	за счет средств федерального бюджета	3352,8	503,1	503,1	548,9	590,1	603,8	603,8

Реализация мероприятия по медицинскому освидетельствованию участников подпрограммы и членов их семей потребует 200,0 тыс. рублей.

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.03.2021 N 114-п)

Таблица 5

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

Наименование мероприятия	Значение показателя						
	всего	в том числе по годам					
		2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Медицинское освидетельствование участников подпрограммы и членов их семей							
количество участников подпрограммы и членов их семей - получателей услуги, человек	100	100	-	-	-	-	-
финансирование за счет средств областного бюджета, тыс. рублей	200,0	200,0	-	-	-	-	-

Финансирование мероприятий подпрограммы в запланированном объеме позволит обеспечить достижение ожидаемых результатов мероприятий, а также конечных результатов подпрограммы.

Ресурсное обеспечение подпрограммы с распределением по главным распорядителям бюджетных средств приведено в приложении 4 к государственной программе.

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В соответствии с постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 25 мая 2007 г. N 879 "Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Волгоградской области, ответственного за реализацию региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" уполномоченным органом исполнительной власти Волгоградской области, ответственным за реализацию подпрограммы, является Облкомтруд.

Облкомтруд несет ответственность за реализацию и конечные результаты подпрограммы, эффективное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией подпрограммы.

Соисполнителем подпрограммы в части первичного медицинского освидетельствования участников подпрограммы и членов их семей является Облздрав.

Главными распорядителями средств областного и федерального бюджетов, предусмотренных на реализацию подпрограммы, являются:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Облкомтруд в части мероприятий, предусмотренных пунктами 4.3, 4.4 раздела 4;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Облздрав в части мероприятий, предусмотренных пунктом 4.5 раздела 4.

Получателями средств областного и федерального бюджетов на реализацию мероприятий подпрограммы являются:

Облкомтруд и центры занятости населения в части мероприятий, предусмотренных пунктами 4.3, 4.4 раздела 4;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

государственные учреждения здравоохранения в части мероприятий, предусмотренных подпунктом 1 пункта 4.5 раздела 4.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется:

на основании государственных контрактов (договоров) на выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, определяющих права и обязанности государственного заказчика, поставщиков (исполнителей) продукции (услуг), заключаемых с поставщиками (исполнителями) в порядке, установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

путем предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям здравоохранения Волгоградской области;

путем утверждения бюджетных ассигнований и доведения лимитов бюджетных обязательств государственным казенным учреждениям, подведомственным Облкомтруду и Облздраву.

Реализация подпрограммы осуществляется совместно с исполнительно-распорядительными органами муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.

Перечень и порядок оказания услуг участникам подпрограммы и членам их семей приведены в Регламенте приема, временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства участников подпрограммы и членов их семей на территории вселения согласно приложению 7 к государственной программе.

Получатели бюджетных средств несут ответственность за их использование в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.

Подпрограмма сформирована и реализуется как единый комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей и задач.

Участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, имеют право на участие в мероприятиях и получение мер социальной поддержки, определенных подпрограммой, в течение всего срока действия свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Средства федерального бюджета предоставляются бюджету Волгоградской области в соответствии с Правилами распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, которые приведены в приложении 7 к государственной программе Российской Федерации "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 345.

В целях организации временного трудоустройства участников подпрограммы и членов их семей работодателям, осуществляющим их временное трудоустройство, предоставляются субсидии на организацию временного трудоустройства участников подпрограммы и членов их семей (далее именуется - субсидия).

Размер субсидии определяется из расчета минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, и денежной компенсации за неиспользованный отпуск за каждого трудоустроенного по направлению центра занятости населения переселенца в течение срока действия договора.

За счет субсидии подлежит оплате фактически отработанное участниками подпрограммы и членами их семей время, включая денежную компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении участника подпрограммы и членов его семьи, когда за участником подпрограммы и членами его семьи в соответствии с законодательством сохраняется средний заработок, за исключением периодов его временной нетрудоспособности, а также времени отсутствия на работе по неуважительным причинам.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Средняя продолжительность участия во временном трудоустройстве участников подпрограммы и членов их семей составляет два месяца.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Волгоградской области:

от 17 апреля 2014 г. N 205-п "Об утверждении Порядка выплаты единовременного пособия на жилищное обустройство участникам государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

от 14 июля 2014 г. N 351-п "Об утверждении Порядка финансирования мероприятий государственной программы Волгоградской области "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" по оказанию услуг службы занятости населения и информированию участников государственной программы и членов их семей".

Механизм реализации подпрограммы предполагает:

заключение соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Администрацией Волгоградской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Волгоградской области на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой;

разработку и утверждение приказом Облкомтруда порядка рассмотрения заявлений на выплату единовременного пособия на жилищное обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и принятия по ним решения;

координацию и управление процессов реализации подпрограммы со стороны государственных органов и общественных организаций через взаимодействие с межведомственной комиссией по реализации единой государственной миграционной политики на территории Волгоградской области путем разработки и контроля выполнения плана мероприятий на текущий год;

подготовку ежеквартальных отчетов и ежегодного доклада о ходе реализации подпрограммы и его направление в комитет экономической политики и развития Волгоградской области и комитет финансов Волгоградской области;

осуществление мониторинга хода исполнения программных мероприятий и подготовку предложений УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области по итогам реализации подпрограммы, рассмотрение их как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Экономический механизм реализации подпрограммы предполагает ее дальнейшее совершенствование путем внесения изменений в зависимости от складывающейся социально-экономической и миграционной ситуации в Волгоградской области.

Корректировка подпрограммы и нормативных правовых актов, необходимых для ее реализации, будет осуществляться по результатам мониторинга, а также в соответствии с действующим законодательством.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с методикой оценки эффективности реализации государственной программы, утвержденной комитетом экономической политики и развития Волгоградской области и комитетом финансов Волгоградской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИМУЩЕСТВА, СОЗДАВАЕМОГО (ПРИОБРЕТАЕМОГО) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ. СВЕДЕНИЯ О ПРАВАХ НА ИМУЩЕСТВО, СОЗДАВАЕМОЕ (ПРИОБРЕТАЕМОЕ) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Имущество, создаваемое (приобретаемое) в ходе реализации подпрограммы, является собственностью Волгоградской области и принимается на баланс Облкомтруда и центров занятости населения, являющихся исполнителями мероприятий подпрограммы.

Недвижимое имущество, транспортные средства и иное имущество, имеющее стоимость свыше 500 тыс. рублей, приобретаемое в рамках подпрограммы, подлежат включению в программу приобретения имущества в собственность Волгоградской области на соответствующий год.

ПОДПРОГРАММА "СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ"

(введена постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п; в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 29.12.2020 N 866-п, от 19.03.2021 N 114-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ"

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Облкомтруд
Цель подпрограммы	-	интеграция инвалидов молодого возраста в общество путем вовлечения их в трудовую деятельность, адаптации к условиям современного рынка труда и повышения уровня их жизни
Задачи подпрограммы	-	повышение эффективности трудоустройства инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций; повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов молодого возраста на рынке труда

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевые показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	-	доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - 40 процентов; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, - 37 процентов; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - 52 процента; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, - 47 процентов; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - 65 процентов; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, - 51 процент; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - 70 процентов; абзацы восьмой - двенадцатый исключены с 29.12.2020. - Постановление Администрации Волгоградской области от 29.12.2020 N 866-п; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, - 20 процентов; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, - 9 процентов
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п, от 29.12.2020 N 866-п)		
Сроки и этапы реализации подпрограммы		подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)		
Объемы и источники финансирования подпрограммы	-	общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 1449,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2018 год - 354,3 тыс. рублей; 2019 год - 430,4 тыс. рублей; 2020 год - 50,0 тыс. рублей; 2021 год - 150,0 тыс. рублей; 2022 год - 147,0 тыс. рублей; 2023 год - 158,9 тыс. рублей; 2024 год - 158,9 тыс. рублей
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)		
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы		сокращение периода поиска работы инвалидами молодого возраста; обеспечение полноты и качества выполнения мероприятий профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов молодого возраста; увеличение к концу 2020 года доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 32 процентов

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В 2009 - 2016 годах численность трудовых ресурсов Волгоградской области снизилась на 146 тыс. человек, или на 8,7 процента, и составила 1529,9 тыс. человек, или 60,1 процента от численности постоянного населения Волгоградской области.

За 2009 - 2016 годы численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, составляющего основу трудовых ресурсов, сократилась на 11,2 процента - с 1543,5 тыс. человек до 1370,8 тыс. человек.

В 2016 году доля граждан трудоспособного возраста составила 89,6 процента от общей численности трудовых ресурсов Волгоградской области.

Согласно данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 01 января 2018 г. на территории Волгоградской области проживало порядка 178 тыс. инвалидов, из них 55,9 тыс. человек трудоспособного возраста. Заняты трудовой деятельностью 13,8 тыс. человек, или 24,6 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Волгоградской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таким образом, трудовой потенциал инвалидов используется всего на одну четверть.

В целях повышения уровня занятости инвалидов работа службы занятости населения в данном направлении в 2017 году была перестроена и вышла на совершенно новый качественный уровень. Облкомтрудом было организовано анкетирование 43 тыс. инвалидов трудоспособного возраста в целях выявления потребности в трудоустройстве. Специалисты центров занятости стали применять инициативный характер работы с инвалидами при трудоустройстве. Активно используются результаты анкетирования для приглашения инвалидов в центры занятости населения с целью трудоустройства.

Реализация мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов носит межведомственный характер.

Постановлением Губернатора Волгоградской области от 03 февраля 2017 г. N 58 утвержден Регламент межведомственного взаимодействия в целях повышения эффективности работы по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и трудоустройству инвалидов в Волгоградской области, который определяет порядок межведомственного взаимодействия Облкомтруда, комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее именуется - ФКУ "ГБ МСЭ по Волгоградской области") при реализации мероприятий по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и трудоустройству инвалидов в Волгоградской области.

Во всех муниципальных районах и городских округах Волгоградской области созданы рабочие группы по решению вопросов содействия трудоустройству инвалидов и разработаны "дорожные карты" по повышению уровня занятости инвалидов.

Также Облкомтрудом заключены соглашения с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, предусматривающие реализацию мероприятий, направленных на содействие трудоустройству инвалидов, обучающихся в указанных образовательных организациях.

В результате удалось значительно увеличить количество обращений инвалидов в службу занятости населения за содействием в трудоустройстве.

Так, в течение 2017 года за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения обратились 3,6 тыс. инвалидов (в 2016 году - 2,3 тыс. инвалидов).

Значительно увеличилось количество трудоустроенных инвалидов. В 2017 году было трудоустроено 2,2 тыс. человек (в 2016 году - всего 755 человек).

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости населения, увеличился почти в два раза - с 32,5 процента на начало 2017 года до 62,5 процента по состоянию на 01 января 2018 г.

Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на 01 января 2018 г. на территории Волгоградской области остается достаточно низким - 24,6 процента. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации, по состоянию на 01 января 2018 г. указанный показатель в целом по Российской Федерации составил 26 процентов, по Южному федеральному округу - 27,7 процента.

Особенно остро стоит проблема занятости инвалидов молодого возраста, к которым согласно классификации Всемирной организации здравоохранения относятся инвалиды в возрасте от 18 до 44 лет.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Многие инвалиды молодого возраста, которые хотят работать, не имеют такой возможности из-за множества препятствий.

Кроме того, инвалиды молодого возраста сталкиваются на рынке труда с рядом проблем, характерных для всей молодежи, - отсутствием практического опыта работы и необходимостью создания работодателями для них специальных условий труда.

Большинство инвалидов молодого возраста испытывают комплексы из-за своего состояния, недооценивают свои знания и возможности. В свою очередь работодатели не всегда понимают, насколько значим для инвалидов труд как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и профессиональной самореализации.

Многие работодатели отказывают инвалидам молодого возраста в приеме на работу по причине отсутствия достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства и экономической заинтересованности в использовании их труда, так как трудоустройство данной категории граждан влечет за собой дополнительные затраты на организацию рабочего места.

В 2017 году численность инвалидов молодого возраста, обратившихся за предоставлением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения Волгоградской области, составила 1410 человек (в том числе 1348 человек - не занятых трудовой деятельностью), или 39,2 процента от общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения Волгоградской области.

В установленном законодательством Российской Федерации порядке в 2017 году признаны безработными 826 инвалидов молодого возраста, или 61,3 процента от общего количества не занятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения.

В 2017 году численность нашедших работу инвалидов молодого возраста составила 855 человек, или 60,6 процента от общей численности обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске работы инвалидов молодого возраста.

В профессионально-квалификационной структуре трудоустроенные инвалиды молодого возраста распределились следующим образом:

инвалиды молодого возраста, имеющие образование по образовательным программам среднего профессионального образования, - 358 человек, из них трудоустроенные по полученной специальности - 99 человек;

инвалиды молодого возраста, имеющие основное и среднее общее образование, - 319 человек;

инвалиды молодого возраста, имеющие образование по образовательным программам высшего образования, - 147 человек, из них трудоустроенные по полученной специальности - 83 человека;

инвалиды молодого возраста, не имеющие основного общего образования, - 28 человек;

инвалиды молодого возраста, освоившие дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки), - 2 человека по полученной специальности;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

инвалиды молодого возраста, прошедшие профессиональное обучение, - 1 человек по полученной специальности.

По состоянию на 01 января 2018 г. в органах службы занятости населения Волгоградской области зарегистрировано 316 незанятых инвалидов молодого возраста, или 35,6 процента от общей численности инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости населения Волгоградской области в целях поиска подходящей работы, из них:

инвалиды молодого возраста, имеющие образование по образовательным программам среднего профессионального образования, - 136 человек;

инвалиды молодого возраста, имеющие основное и среднее общее образование, - 93 человека;

инвалиды молодого возраста, имеющие образование по образовательным программам высшего образования, - 79 человек;

инвалиды молодого возраста, не имеющие основного общего образования, - 4 человека;

инвалиды молодого возраста, прошедшие профессиональное обучение, - 2 человека;

инвалиды молодого возраста, освоившие дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки), - 2 человека.

Особое внимание необходимо уделить инвалидам молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, а также прошедшим профессиональное обучение и получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения Волгоградской области.

По данным комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, а также образовательных организаций высшего образования Волгоградской области, по состоянию на 01 января 2018 г. численность имеющих инвалидность выпускников профессиональных образовательных организаций 2016 - 2017 годов составила 178 человек, в том числе:

88 человек - выпускники профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования, из них 60 человек (68,2 процента) трудоустроено;

90 человек - выпускники образовательных организаций высшего образования, из них 44 человека (48,9 процента) трудоустроено.

Среди нетрудоустроенных инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования (28 человек):

нуждаются в трудоустройстве 18 человек;

продолжили дальнейшее обучение 7 человек;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

переехали на постоянное место жительство в другой регион Российской Федерации 3 человека.

Среди нетрудоустроенных инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования (46 человек):

продолжили дальнейшее обучение 17 человек;

нуждаются в трудоустройстве 16 человек;

переехали на постоянное место жительство в другой регион Российской Федерации 7 человек;

не имеют возможности осуществлять трудовую деятельность 6 человек, из них:

по причине ухудшения состояния здоровья - 3 человека;

по причине прохождения срочной службы в армии - 2 человека;

по причине нахождения в отпуске по беременности и родам - 1 человек.

В течение 2016 - 2017 годов по направлению органов службы занятости населения Волгоградской области прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 34 инвалида молодого возраста, в том числе:

прошли профессиональное обучение 19 человек, из них трудоустроено 9 человек, или 47,4 процента;

освоили дополнительные профессиональные программы 15 человек, из них трудоустроено 6 человек, или 40 процентов.

Со всеми инвалидами молодого возраста, нуждающимися в трудоустройстве, органами службы занятости населения Волгоградской области ведется персональная работа.

Реализация подпрограммы с 2018 года даст возможность сократить количество безработных инвалидов молодого возраста и обеспечить их профессиональную, трудовую и общественную деятельность.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы будут оказывать положительное влияние на рост уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, обеспечение стабильности на региональном рынке труда и повышение благосостояния жителей региона, то есть достижение одной из основных целей Концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области, утвержденной постановлением Губернатора Волгоградской области от 10 августа 2017 г. N 502.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью подпрограммы является интеграция инвалидов молодого возраста в общество путем вовлечения их в трудовую деятельность, адаптации к условиям современного рынка труда и повышения уровня их жизни.

Достижение поставленной цели обеспечивается за счет:

повышения эффективности работы по трудоустройству инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций;

повышения конкурентоспособности незанятых инвалидов молодого возраста на рынке труда.

Подпрограмма реализуется в 2018 - 2024 годах в один этап.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

С учетом складывающейся социально-экономической ситуации в ходе исполнения подпрограммы в рамках бюджетного процесса будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов реализации подпрограммы.

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целевыми показателями, характеризующими степень достижения цели и решения задач подпрограммы, являются:

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

абзацы девятый - тринадцатый исключены с 29.12.2020. - Постановление Администрации Волгоградской области от 29.12.2020 N 866-п;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования

Перечень целевых показателей и их значения по итогам реализации подпрограммы представлены в приложении 2 к государственной программе.

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

сокращение периода поиска работы инвалидами молодого возраста;

обеспечение полноты и качества выполнения мероприятий профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов молодого возраста;

увеличение к концу 2024 года доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 40 процентов.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

4. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач подпрограммы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, направленных на решение ключевых проблем занятости инвалидов, которые сформированы исходя из сложившейся и прогнозируемой ситуации с занятостью инвалидов молодого возраста, возможностей финансирования из областного бюджета.

Мероприятия подпрограммы предваряются и сопровождаются мониторингами занятости инвалидов. Результаты мониторингов позволяют предупредить повышение напряженности на рынке труда среди инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста.

Перечень мероприятий подпрограммы по сопровождению инвалидов молодого возраста с указанием необходимых для их реализации ресурсов, а также с указанием сроков их реализации представлен в приложении 3 к государственной программе.

Подпрограмма предусматривает выполнение основного мероприятия "Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста", которое включает в себя:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

организацию информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста по вопросам их трудоустройства;

организацию персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в целях индивидуальной работы по содействию им в трудоустройстве;

сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве;

предоставление субсидий работодателям на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования при трудоустройстве.

Информационно-разъяснительная работа с инвалидами молодого возраста по вопросам трудоустройства осуществляется путем их информирования при обращении в центры занятости населения о возможности оказания государственных услуг.

Также на основании сведений, полученных от ФКУ "ГБ МСЭ по Волгоградской области", комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и образовательных организаций высшего профессионального образования, центрами занятости населения проводится анкетирование инвалидов молодого возраста с целью выявления их потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении, получении дополнительного профессионального образования.

Организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в целях индивидуальной работы по содействию им в трудоустройстве осуществляется на основании сведений о гражданах:

зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы, в том числе признанных безработными в установленном порядке;

нуждающихся в трудоустройстве по результатам анкетирования инвалидов трудоспособного возраста, информация о которых размещена в реестре инвалидов и реестре индивидуальных программ реабилитации и абилитации государственной информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области".

Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве осуществляется путем:

1) организации с согласия инвалидов молодого возраста индивидуальной работы по их трудоустройству:

содействия инвалидам молодого возраста в составлении и направлении резюме работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организации собеседований с работодателями;

участия работников центров занятости населения в собеседованиях инвалидов молодого возраста и работодателей с целью возможного оказания психологической помощи инвалидам молодого возраста;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места работы;

2) консультирования работодателей, принимающих на работу инвалидов молодого возраста, по вопросам:

определения мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места;

оказания помощи в освоении инвалидом трудовых обязанностей и передвижении на территории работодателя;

содействия в организации (при необходимости) наставничества, в том числе силами работодателя.

Сопровождение трудоустроенных инвалидов молодого возраста в целях их адаптации на рабочем месте осуществляется на основании договора о сопровождении инвалидов молодого возраста, заключаемого между работодателем и центром занятости населения.

В рамках реализации данного мероприятия предусмотрено возмещение работодателям затрат на заработную плату инвалидов молодого возраста и их наставников путем предоставления из областного бюджета субсидий работодателям на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования при трудоустройстве.

Возмещение работодателям расходов на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста осуществляется в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации Волгоградской области.

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Выполнение государственных заданий в рамках реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма будет реализована за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятия по предоставлению субсидий работодателям на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования при трудоустройстве.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств областного бюджета приведено в приложении 4 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение подпрограммы носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Реализацию подпрограммы осуществляет ответственный исполнитель мероприятий подпрограммы - Облкомтруд.

В рамках подпрограммы предполагается реализация следующих мероприятий:

1) организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста по вопросам их трудоустройства в соответствии:

с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. N 1507-р "Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы";

с постановлением Губернатора Волгоградской области от 03 февраля 2017 г. N 58 "Об утверждении Регламента межведомственного взаимодействия в целях повышения эффективности работы по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и трудоустройству инвалидов в Волгоградской области";

2) организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в целях индивидуальной работы по содействию им в трудоустройстве в соответствии:

с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

с приказом Облкомтруда от 22 мая 2017 г. N 223 "Об утверждении Порядка сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

3) сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве путем заключения договоров о сопровождении инвалидов молодого возраста между центрами занятости населения и работодателями в соответствии с приказом Облкомтруда от 22 мая 2017 г. N 223 "Об утверждении Порядка сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

4) предоставление субсидий работодателям на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве осуществляется в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации Волгоградской области.

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется через обеспечение выполнения предусмотренных функций центрами занятости населения.

Облкомтруд осуществляет мониторинг реализации мероприятий подпрограммы и ежегодно осуществляет подготовку предложений по их корректировке и ресурсному обеспечению при формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период в установленном порядке.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется на основании методики, разработанной и

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

утвержденной комитетом экономической политики и развития Волгоградской области и комитетом финансов Волгоградской области, а также в соответствии с Приложением 1 к Типовой программе сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом от 14 декабря 2018 г. Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 804н, Министерства просвещения Российской Федерации N 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации N 1154.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 29.12.2020 N 866-п)

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 27 августа 2013 г. N 423-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Волгоградской области".

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИМУЩЕСТВА, СОЗДАВАЕМОГО (ПРИОБРЕТАЕМОГО) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ. СВЕДЕНИЯ О ПРАВАХ НА ИМУЩЕСТВО, СОЗДАВАЕМОЕ (ПРИОБРЕТАЕМОЕ) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В ходе реализации подпрограммы создание (приобретение) имущества не предусмотрено.

ПОДПРОГРАММА "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"

(введена постановлением Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п ; в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 19.03.2021 N 114-п)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Ответственный исполнитель подпрограммы	-	Облкомтруд
Соисполнитель подпрограммы	-	Облкомобразования
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)		
Цель подпрограммы	-	содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)		
Задачи подпрограммы	-	создание благоприятных условий для прохождения лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с их интересами и возможностями через: определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; формирование полноценного банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; использование различных форм и технологий обучения, в том числе дистанционных с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевые показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	-	доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (последний год реализации - 2019), - не менее 85 процентов; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение (последний год реализации - 2019), - не менее 85 процентов; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, - не менее 85 процентов; доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 85 процентов
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)		
Сроки и этапы реализации подпрограммы	-	подпрограмма реализуется в 2019 - 2020 годах в один этап
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)		
Объемы и источники финансирования подпрограммы	-	общий объем финансирования подпрограммы составит 101711,6 тыс. рублей, в том числе по годам и источникам финансирования: а) средства федерального бюджета - 97888,8 тыс. рублей, из них: 2019 год - 56636,8 тыс. рублей; 2020 год - 41252,0 тыс. рублей; б) средства областного бюджета - 3822,8 тыс. рублей, из них: 2019 год - 2980,9 тыс. рублей; 2020 год - 841,9 тыс. рублей

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)		
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	сокращение периода поиска работы лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста; сохранение эффективной занятости работающими лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста; создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)		

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Анализ современного состояния и тенденций развития трудовых ресурсов Волгоградской области показывает, что в регионе имеется ряд проблем в формировании и использовании трудовых ресурсов.

В настоящее время в данной сфере отмечаются:

сокращение численности трудоспособного населения;

рост доли населения старше трудоспособного возраста в общей численности населения, а также тенденция к превышению доли населения старше трудоспособного возраста над долей лиц моложе трудоспособного возраста (особенно в сельской местности), что способствует увеличению нагрузки на работающее население;

наличие занятости в неформальном секторе экономики;

выбытие за пределы региона трудоспособного населения (особенно молодежи) на территории с более высоким качеством жизни;

высокий уровень скрытой (латентной) безработицы;

дисбаланс профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

несоответствие рынка образовательных услуг рынку труда;

деквалификация и депрофессионализация части работающего населения;

низкая трудовая мобильность работников.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Уменьшение численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, будет способствовать обострению вопроса комплектования кадрами в первую очередь производственной сферы, здравоохранения и образования и приведет к возникновению проблемы формирования кадрового потенциала региона.

В складывающихся условиях особое значение имеет сохранение продуктивной занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста через разработку и реализацию дополнительных мер, направленных на повышение их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

В 2018 году в центры занятости населения Волгоградской области в целях поиска подходящей работы обратилось 1537 граждан предпенсионного возраста, из них в течение 2018 года признано безработными 1069 человек или 69,6 процента от обратившихся и трудоустроено 564 человека или 36,7 процента от обратившихся.

Всего в 2018 году за содействием в поиске подходящей работы обратилось 54,6 тыс. человек, трудоустроено 36,6 тыс. человек. Доля трудоустроенных в общей численности обратившихся составила 67,4 процента.

Таким образом, доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста на 30,7 процентного пункта меньше доли трудоустроенных граждан из общего количества обратившихся.

Мероприятия подпрограммы вошли в региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область).

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

В результате реализации указанных мероприятий в 2019 году прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 1998 граждан предпенсионного возраста. В 2020 - 2024 годах ежегодно будут проходить профессиональное обучение и получать дополнительное профессиональное образование не менее 932 лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Таким образом, к концу 2024 года численность лиц указанной категории составит не менее 5531 человека.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Оказание целевой поддержки занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы и защитит права и интересы лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества. Реализация указанных мероприятий окажет дополнительное влияние на решение задачи по увеличению периода активного долголетия и продолжения здорового образа жизни.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основной целью подпрограммы является содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Достижение поставленной цели обеспечивается за счет создания благоприятных условий для прохождения лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с их интересами и возможностями через:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

формирование полноценного банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

использование различных форм и технологий обучения, в том числе дистанционных с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

Подпрограмма реализуется в 2019 - 2020 годах в один этап.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

С учетом складывающейся социально-экономической ситуации в ходе исполнения подпрограммы в рамках бюджетного процесса будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов реализации подпрограммы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целевыми показателями, характеризующими степень достижения цели и решения задач подпрограммы, являются:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (последний год реализации - 2019);

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение (последний год реализации - 2019);

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Перечень целевых показателей и их значения по итогам реализации подпрограммы представлены в приложении 2 к государственной программе.

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы являются:

сокращение периода поиска работы лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

сохранение эффективной занятости работающими лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

4. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач подпрограммы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, направленных на решение ключевых проблем занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, которые сформированы исходя из сложившейся и прогнозируемой ситуации на рынке труда и потребностей лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Мероприятия подпрограммы предваряются и сопровождаются мониторингами трудоустройства лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Результаты мониторингов позволяют оценить эффективность и достаточность принимаемых мер, направленных на сохранение продуктивной занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием необходимых для их реализации ресурсов, а также с указанием сроков их реализации представлен в приложении 3 к государственной программе.

Подпрограмма предусматривает выполнение основного мероприятия "Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область), которое включает в себя:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

формирование и актуализацию банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

организацию взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки подпрограммы на очередной год;

организацию мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскилс для людей старше 50 лет "Навыки мудрых";

проведение регионального форума в рамках Всероссийского форума "Наставник".

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будет осуществляться Облкомтрудом совместно с комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области в соответствии с типовыми рекомендациями по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будет осуществляться Облкомтрудом совместно с образовательными организациями на основании перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Кроме того, лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, как ищущим работу, так и признанным в установленном порядке безработными, в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" будет оказываться полный перечень государственных услуг в сфере занятости населения, включая государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, а также будет предоставлена возможность принять участие в специальных мероприятиях по профилированию и мероприятии по информированию о положении на рынке труда Волгоградской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Также будет организовано информационное взаимодействие с работодателями, направленное на вовлечение работодателей в реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам Ворлдскилс для людей старше 50 лет "Навыки мудрых" дает возможность специалистам возрастной категории 50+ продемонстрировать профессиональное долголетие и конкурентоспособность, а также способность к обучению и переквалификации.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

Проведение регионального форума в рамках Всероссийского форума "Наставник" позволяет развивать профессиональную среду наставничества.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Выполнение государственных заданий в рамках реализации подпрограммы не предусмотрено.

6. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение подпрограммы осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета бюджету Волгоградской области и средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующего мероприятия в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область)". Объем финансовых ресурсов по мероприятию определяется исходя из численности участников мероприятия, продолжительности их участия в мероприятии и в соответствии с правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, установленных нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы приведено в приложении 4 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение подпрограммы носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализацию подпрограммы осуществляет ответственный исполнитель мероприятий подпрограммы - Облкомтруд.

Мероприятие подпрограммы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется в соответствии:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

с федеральным проектом "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография";

с региональным проектом "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область);

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п ; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Старшее поколение", входящего в состав национального проекта "Демография", по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, приведенными в приложении 29 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

с постановлением Администрации Волгоградской области от 12 февраля 2020 г. N 62-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и Порядка предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста";

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п ; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

абзац исключен с 19.03.2021. - Постановление Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п .

Реализация указанных мероприятий осуществляется посредством:

закупки услуг образовательных организаций по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

выплаты стипендии незанятым лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, ищущим работу.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

предоставления субсидии работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на возмещение фактических затрат (части затрат) или финансовое обеспечение затрат (части затрат) на организацию обучения своих работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по контракту (договору) на обучение работников или в специализированном структурном подразделении работодателя, осуществляющем образовательную деятельность;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

предоставления образовательного сертификата для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лицами предпенсионного возраста.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

Мероприятие подпрограммы по проведению регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам Ворлдскилс для людей старше 50 лет "Навыки мудрых" осуществляется Облкомобразованием совместно с Облкомтрудом в соответствии:

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

с ежегодным положением Союза "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" о проведении отборочных соревнований "Навыки мудрых" по методике "Ворлдскиллс Россия" в рамках проведения цикла региональных чемпионатов "Молодые профессионалы" (WorldskillsRussia) субъектов Российской Федерации;

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

с региональным проектом "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область).

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п ; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Мероприятие подпрограммы по проведению регионального форума в рамках Всероссийского форума "Наставник" осуществляется в соответствии с региональным проектом "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область).

(абзац введен постановлением Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п ; в ред.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Облкомтруд осуществляет мониторинг реализации мероприятий подпрограммы и ежегодно осуществляет подготовку предложений по их корректировке и ресурсному обеспечению при формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период в установленном порядке.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется на основании методики, разработанной и утвержденной комитетом экономической политики и развития Волгоградской области и комитетом финансов Волгоградской области.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Волгоградской области от 27 августа 2013 г. N 423-п "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Волгоградской области".

8. ПЕРЕЧЕНЬ ИМУЩЕСТВА, СОЗДАВАЕМОГО (ПРИОБРЕТАЕМОГО) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ. СВЕДЕНИЯ О ПРАВАХ НА ИМУЩЕСТВО, СОЗДАВАЕМОЕ (ПРИОБРЕТАЕМОЕ) В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В ходе реализации подпрограммы создание (приобретение) имущества не предусмотрено.

Приложение 1
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 31.01.2019 N 32-п, от 27.05.2019 N 239-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 29.12.2020 N 866-п, от 19.03.2021 N 114-п)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

1. Показатель "Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)" рассчитывается как отношение (в процентах) численности безработных (по методологии Международной организации труда) к численности рабочей силы.

Безработные (по методологии Международной организации труда) - лица в возрасте, установленном для измерения рабочей силы (15 - 72 лет), которые не имеют работы (доходного занятия), ищущие работу и готовые к ней приступить или стремящиеся организовать собственное дело.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Рабочая сила включает всех лиц в возрасте 15 - 72 лет, которые обеспечивают предложение рабочей силы (труда) для производства товаров или услуг в пределах границы производства, определенного в системе национальных счетов, в течение отчетного периода. К рабочей силе относятся как занятые лица, так и безработные (по методологии Международной организации труда).

Занятые лица определяются как все лица в возрасте 15 - 72 лет, которые в течение короткого учетного периода (одна неделя) осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль.

В категорию "занятые лица" включаются:

занятые лица, находящиеся "на работе", то есть те, кто проработал не менее одного часа на рабочем месте;

занятые лица, находящиеся "не на работе" по причине временного отсутствия на рабочем месте или организации рабочего времени (например, из-за сменной работы, гибкого рабочего графика и отгулов за сверхурочную работу).

Занятые лица, "временно отсутствующие" в течение короткого учетного периода, - это лица, которые уже работали на своей текущей работе, однако находились "не на работе" в течение короткого промежутка времени, при этом сохраняя связь с рабочим местом во время отсутствия. При длительном отсутствии (отпуск по уходу за ребенком, академический отпуск, уход за другими лицами, другие личные причины отсутствия на работе, забастовки или локауты, дезорганизация или приостановка работы) требуются дополнительные доказательства сохранения связи с рабочим местом.

Расчет показателя производится Федеральной службой государственной статистики на основании данных проводимого Федеральной службой государственной статистики обследования по проблемам занятости населения (обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста).

2. Показатель "Уровень регистрируемой безработицы" рассчитывается как отношение (в процентах) численности безработных, состоящих на учете в органах службы занятости, к численности рабочей силы.

Источником для расчета значений показателя являются:

данные месячной формы федерального статистического наблюдения N 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан" [далее именуется - месячная форма федерального статистического наблюдения N 1-Т (трудоустройство)], и (или) квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" [далее именуется - квартальная форма федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство)], утвержденных приказом Федеральной службы государственной статистики от 29 ноября 2019 г. N 724 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения", о численности безработных, состоящих на учете в органах службы занятости;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

данные проводимого Федеральной службой государственной статистики обследования по проблемам занятости населения - о численности рабочей силы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Показатель "Коэффициент напряженности на рынке труда" рассчитывается как отношение численности не занятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения на конец отчетного периода, к числу заявленных вакансий на конец отчетного периода.

Источником для расчета значений показателя являются данные месячной формы федерального статистического наблюдения N 1-Т (трудоустройство) и (или) квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

4. Показатель "Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда" определяется как количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, в течение года.

Источником данных являются сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, информация организаций, имеющих аккредитацию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на право оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда.

5. Показатель "Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей в трудоспособном возрасте в общем числе участников подпрограммы и членов их семей" рассчитывается как отношение (в процентах) численности прибывших участников подпрограммы и членов их семей, находящихся в трудоспособном возрасте, к общей численности прибывших в регион участников подпрограммы и членов их семей.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

Источником для расчета значений показателя являются сведения, ежемесячно представляемые Управлением по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области.

6. Показатель "Количество инвалидов молодого возраста, которым будет оказано сопровождение при трудоустройстве".

Источником для расчета значений показателя являются данные государственной информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области" (далее именуется - ГИС "АС СЗН ВО"). Учитываются граждане в возрасте от 18 до 44 лет из числа инвалидов.

(п. 6 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

7. Показатель "Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование".

Источником для расчета значений показателя являются данные мониторинга направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Учитываются граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

(п. 7 в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

8. Показатель "Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)" рассчитывается как сумма численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста нарастающим итогом с 2020 года и численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости граждан предпенсионного возраста в 2019 году.

Источником для расчета значений показателя являются данные мониторинга направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитываются лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно), а также лица в возрасте 50 лет и старше.

(п. 8 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

ПОДПРОГРАММА "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

9. Показатель "Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости" рассчитывается как отношение (в процентах) численности трудоустроенных при содействии органов службы занятости граждан из числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения в течение года, к общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения в течение года.

Источником для расчета значений показателя являются данные месячной формы федерального статистического наблюдения N 1-Т (трудоустройство) и (или) квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

10. Показатель "Доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости" рассчитывается как отношение (в процентах) численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, на конец отчетного периода, к общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода.

Источником для расчета значений показателя являются данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

11. Показатель "Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

рассчитывается как отношение (в процентах) численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, состоявших на учете 12 и более месяцев в качестве безработных на конец отчетного периода, к численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет на конец отчетного периода.

Источником для расчета значения показателя являются данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

12. Показатель "Доля граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование" рассчитывается как отношение (в процентах) численности граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование и признанных безработными повторно, к общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование.

Источником для расчета значений показателя являются данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

13. Показатель "Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в центры занятости населения с целью поиска подходящей работы" рассчитывается как отношение (в процентах) численности трудоустроенных в течение года при содействии органов службы занятости граждан, относящихся к категории инвалидов, к общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в центры занятости населения с целью поиска подходящей работы в течение года.

Источником для расчета значений показателя являются данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

14. Показатель "Доля инвалидов среди членов общественных объединений инвалидов".

Источником для расчета значений показателя являются данные, полученные от общественных объединений инвалидов, об общей численности членов объединений инвалидов, а также о количестве инвалидов, являющихся членами этих объединений.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

15. Показатель "Доля инвалидов среди работников организаций, созданных общественными объединениями инвалидов".

Источником для расчета значений показателя являются данные, полученные от общественных объединений инвалидов, об общей численности работников организаций, учрежденных общественными объединениями инвалидов, а также о количестве инвалидов среди работников этих организаций.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

16. Показатель "Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы" рассчитывается как отношение (в процентах) численности трудоустроенных в течение года при содействии органов службы занятости выпускников образовательных организаций, к общей численности выпускников образовательных организаций, обратившихся за содействием в центры занятости населения с целью поиска подходящей работы в течение года.

Источником для расчета значений показателя являются данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

17. Показатель "Средний период участия во временных работах" рассчитывается как отношение (в месяцах) суммы средних периодов участия во временных работах в отчетном периоде к количеству наименований временных работ.

К временным работам относятся:

трудоустройство граждан на общественные работы;

трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Источником для расчета значений показателя являются данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство).

18. Показатель "Доля вакансий с заработной платой выше регионального минимального размера оплаты труда в общем количестве вакансий, заявленных на конец отчетного периода" рассчитывается как отношение (в процентах) количества вакансий с заработной платой выше регионального минимального размера оплаты труда, заявленных работодателями в центры занятости населения на конец отчетного периода, к общему количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения на конец отчетного периода.

Источником для расчета значений показателя являются:

данные ГИС "АС СЗН ВО" о количестве вакансий с заработной платой выше регионального минимального размера оплаты труда;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

данные месячной формы федерального статистического наблюдения N 1-Т (трудоустройство) и (или) квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство) о количестве вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения на конец отчетного периода.

19. Показатель "Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан" рассчитывается как отношение (в процентах) численности безработных граждан, охваченных мероприятиями по

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

профилированию в течение года, к численности граждан, признанных безработными в установленном порядке в течение года (в суммарном исчислении).

Источником для расчета значений показателя являются:

данные квартальной формы федерального статистического наблюдения N 2-Т (трудоустройство) о численности граждан, признанных безработными в установленном порядке в течение года;

данные ГИС "АС СЗН ВО" о численности безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

20. Показатель "Интеграция государственных информационных систем Волгоградской области в сфере занятости населения с информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий "Работа в России" считается выполненным на 100 процентов при наличии автоматизированной передачи сформированной базы вакансий Волгоградской области в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости trudvsem.ru и считается невыполненным (равным 0 процентов) при отсутствии автоматизированной передачи базы вакансий Волгоградской области в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости trudvsem.ru.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

21. Показатель "Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста" рассчитывается как отношение (в процентах) численности занятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста на конец отчетного периода, к общей численности женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

Расчет показателя производится Федеральной службой государственной статистики на основании данных проводимого Федеральной службой государственной статистики выборочного обследования рабочей силы в соответствии с утвержденной в 2019 году методикой.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

22. Показатель "Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости" рассчитывается как общая численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на конец отчетного периода.

Источником для расчета значений показателя являются данные ГИС "АС СЗН ВО".

(п. 22 в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

23. Показатель "Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)" рассчитывается как количество работников предприятий - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, нарастающим итогом с 2019 года.

Источником для расчета значений показателя являются:

данные ГИС "АС СЗН ВО" о численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости на конец отчетного периода;

данные мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, форма которого утверждается приказом Облкомтруда, о численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости и сохранивших занятость (трудоустроенных), на конец отчетного периода.

(п. 23 в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

24. Показатель "Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в рамках мероприятий в области поддержки занятости" рассчитывается как отношение (в процентах) численности работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в рамках мероприятий в области поддержки занятости и сохранивших занятость (трудоустроенных), на конец отчетного периода к общей численности работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в рамках мероприятий в области поддержки занятости, на конец отчетного периода.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

Источником для расчета значений показателя являются:

данные ГИС "АС СЗН ВО" о численности работников, прошедших переобучение, повышение квалификации в рамках мероприятий в области поддержки занятости на конец отчетного периода;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

данные мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, форма которого утверждается приказом Облкомтруда, о численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости и сохранивших занятость (трудоустроенных), на конец отчетного периода.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п)

25. Показатель "Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста" рассчитывается как отношение (в процентах) численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приступивших к трудовой деятельности, к общей численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

квалификации.

Источником для расчета значений показателя являются данные ГИС "АС СЗН ВО".

(п. 25 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

26. Показатель "Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию" рассчитывается как отношение (в процентах) численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, на конец отчетного периода к общей численности работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, на конец отчетного периода.

Источником для расчета значений показателя является информация государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области по предоставлению субсидий работодателям на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях занятости и повышения эффективности рынка труда.

(п. 26 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

27. Показатель "Количество центров занятости населения Волгоградской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)" рассчитывается как общее количество ГКУ ЦЗН, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации с 2020 года.

Источником для расчета значений показателя являются данные Облкомтруда о ГКУ ЦЗН, в которых проведена модернизация.

(п. 27 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

28. Показатель "Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами" рассчитывается как отношение (в процентах) численности граждан, удовлетворенных полученными услугами (количество респондентов, выбравших ответы "очень хорошо"), к общему количеству граждан (респондентов), принявших участие в оценке.

Источником для расчета значений показателя являются результаты анкетирования соискателей, проводимого в центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в течение года.

(п. 28 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

29. Показатель "Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами" рассчитывается как отношение (в процентах) количества работодателей, удовлетворенных полученными услугами (количество респондентов, выбравших ответы "очень хорошо"), к общему количеству работодателей (респондентов), принявших участие в оценке.

Источником для расчета значений показателя являются результаты анкетирования работодателей, проводимого в центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в течение года.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 29 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

30. Показатель "Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости" определяется по данным ГИС "АС СЗН ВО" как общая численность граждан, ищущих работу, трудоустроенных на общественные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на конец отчетного периода.

(п. 30 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

31. Показатель "Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан" определяется по данным ГИС "АС СЗН ВО" как общая численность безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на конец отчетного периода.

(п. 31 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

32. Показатель "Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения" определяется по данным ГИС "АС СЗН ВО" как общая численность граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на конец отчетного периода.

(п. 32 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

33. Показатель "Доля соискателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами" рассчитывается как отношение (в процентах) численности граждан, удовлетворенных полученными услугами (количество респондентов, выбравших ответы "очень хорошо"), к общему количеству граждан (респондентов), принявших участие в оценке.

Источником для расчета значений показателя являются результаты анкетирования соискателей, проводимого в центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в течение года.

(п. 33 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

34. Показатель "Доля работодателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами" рассчитывается как отношение (в процентах) количества работодателей, удовлетворенных полученными услугами (количество респондентов, выбравших ответы "очень хорошо"), к общему количеству работодателей (респондентов), принявших участие в оценке.

Источником для расчета значений показателя являются результаты анкетирования работодателей, проводимого в центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в течение года.

(п. 34. введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

ПОДПРОГРАММА "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

35. Показатель "Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников" рассчитывается как отношение (в процентах) численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общей численности работников.

Источником данных является информация Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

36. Показатель "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом" определяется как общая численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в течение года.

Источником данных являются сведения Государственной инспекции труда в Волгоградской области.

37. Показатель "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более" определяется как общая численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в течение года.

Источником данных является информация Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

38. Показатель "Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего" определяется как отношение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к численности пострадавших при несчастных случаях на производстве в течение года.

Источником данных является информация Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

39. Показатель "Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием" определяется как общая численность работников с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания в течение года.

Источником данных является информация Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области.

40. Показатель "Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда" рассчитывается как количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест [условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда] в течение года.

Источником данных являются сведения Государственной инспекции труда в Волгоградской области.

41. Показатель "Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест" рассчитывается как отношение (в процентах) количества рабочих мест, на которых по результатам проведенной в течение года специальной оценки условий труда заняты работники, имеющие право на

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, к общему количеству рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Источником данных являются сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, информация организаций, имеющих аккредитацию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на право оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда.

42. Показатель "Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда" определяется как общая численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в течение года.

Источником данных является информация Государственного учреждения - Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

ПОДПРОГРАММА "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

43. Показатель "Количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Волгоградскую область и зарегистрированных в Управлении по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области" определяется на основе данных ведомственной отчетности Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области.

44. Показатель "Количество выданных свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" определяется на основе данных ведомственной отчетности Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области.

45. Показатель "Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой" рассчитывается как отношение (в процентах) объема средств областного бюджета, направленных на реализацию указанных мер социальной поддержки и дополнительных гарантий, к общему объему средств областного бюджета, направленных на выполнение мероприятий подпрограммы.

Источником данных являются сведения подсистемы исполнения бюджета государственной информационной системы Волгоградской области "Электронный бюджет Волгоградской области".

46. Показатель "Количество заявлений, принятых от соотечественников, проживающих за рубежом, желающих участвовать в подпрограмме" рассчитывается на основании ведомственной отчетности комитета по труду и занятости населения Волгоградской области.

ПОДПРОГРАММА "СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(введен постановлением Администрации Волгоградской обл. от 26.06.2018 N 278-п)

47. Показатель "Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов трудоспособного возраста (мужчин от 18 до 60 лет, женщин от 18 до 55 лет), работавших в отчетном периоде, к общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Волгоградской области на конец отчетного периода.

Источником для расчета значений показателя являются сведения, ежемесячно представляемые Федеральной службой по труду и занятости.

48. Показатель "Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования в текущем году, к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования в текущем году.

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от образовательных организаций высшего образования Волгоградской области.

49. Показатель "Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году, к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году.

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

50. Показатель "Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования в текущем году, к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования в текущем году.

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от образовательных организаций высшего образования Волгоградской области.

51. Показатель "Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году, к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году.

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

52. Показатель "Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно), к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно).

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от образовательных организаций высшего образования Волгоградской области.

53. Показатель "Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно), к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно).

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

52 - 56. Исключены с 29.12.2020. - Постановление Администрации Волгоградской области от 29.12.2020 N 866-п.

54. Показатель "Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения образования по образовательным программам высшего образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно), к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно).

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от образовательных организаций высшего образования Волгоградской области.

55. Показатель "Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования" рассчитывается как отношение (в процентах) численности инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно), к общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно).

Источником для расчета значений показателя являются сведения, полученные от комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

ПОДПРОГРАММА "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

56. Показатель "Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" рассчитывается как отношение (в процентах) численности занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде.

Источником для расчета значений показателя являются данные мониторинга направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитываются граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

57. Показатель "Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение" рассчитывается как отношение (в процентах) численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде.

Источником для расчета значений показателя являются данные мониторинга направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитываются граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

58. Показатель "Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение" рассчитывается как отношение (в процентах) численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде.

Источником для расчета значений показателя являются данные мониторинга направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитываются граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

59. Показатель "Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование" рассчитывается как отношение (в процентах) численности занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода к численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде.

Источником для расчета значений показателя являются данные мониторинга направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитываются лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно), а также лица в возрасте 50 лет и старше.

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 2
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области"

ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п , от 27.05.2019 N 239-п, от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 22.09.2020 N 571-п, от 29.12.2020 N 866-п, от 19.03.2021 N 114-п, от 15.06.2021 N 299-п)

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей								
			2016 год (отчетный)	2017 год (текущий)	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области"											
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	6,8	6,1	6	5,9	5,8	5,6	5,5	5,5	5,4
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
2.	Уровень регистрируемой безработицы	процентов	1,0	1,4	1,4	0,87	0,87	0,83	0,82	0,82	0,81
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п , от 19.03.2021 N 114-п)											
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда	-	0,76	0,65	0,60	0,60	1,5	0,50	0,45	0,45	0,40

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)											
4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <*>	единиц	9752	7212	9800	8100	14700	13000	17000	17000	8000
5.	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей в трудоспособном возрасте в общем числе участников подпрограммы и членов их семей	процентов	70,5	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п)											
6.	Количество инвалидов молодого возраста, которым будет оказано сопровождение при трудоустройстве	человек	-	-	300	360	410	420	430	440	450
7.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом с 2019 года)	человек	-	-	-	871	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п, от 10.02.2020 N 59-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	человек	-	-	-	-	1803	-	-	-	-
(п. 8 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п ; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
Подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"											
9.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процентов	67,5	65,0	66,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0
(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
10.	Доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	5,7	5,2	5,2	5,1	5,0	4,9	4,8	4,7	4,6
(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	-	-	-	0,3	0,3	0,9	0,8	0,7	0,6
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п, от 19.03.2021 N 114-п)											
12.	Доля граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	1,7	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
13.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в центры занятости населения с целью поиска подходящей работы	процентов	32,5	27,5	50,0	51,0	52,0	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п, от 15.06.2021 N 299-п)											
14.	Доля инвалидов среди членов общественных объединений инвалидов	процентов	-	-	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
15.	Доля инвалидов среди работников организаций, созданных общественными объединениями инвалидов	процентов	-	-	-	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
16.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	53,4	40,0	45,0	46,0	50	55	56	57	58
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п, от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)											
17.	Средний период участия во временных работах	месяцев	0,9	1	1	1	1	1	1	1	1
(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
18.	Доля вакансий с заработной платой выше регионального минимального размера оплаты труда в общем количестве вакансий, заявленных на конец отчетного периода	процентов	94	90	90	90	90	90	90	90	90
(пункт в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

19.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
20.	Интеграция государственных информационных систем Волгоградской области в сфере занятости населения с информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий "Работа в России"	процентов	-	-	100	100	100	100	100	100	100
(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											
21.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	-	-	-	62,1	62,5	62,9	63,3	63,7	64,1
(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

22.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	-	-	-	-	545	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.03.2021 N 114-п)											
23.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	человек	-	-	-	685	1000	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п , от 19.03.2021 N 114-п)											
24.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процентов	-	-	-	85	85	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
25.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	-	-	-	-	70,0	-	-	-	-
(п. 25 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
26.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	процентов	-	-	-	-	85,0	-	-	-	-
(п. 26 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
27.	Количество центров занятости населения Волгоградской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	единиц	-	-	-	-	1	2	3	4	5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 27 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)											
28.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	-	-	-	65,0	-	-	-	-
(п. 28 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
29.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	-	-	-	65,0	-	-	-	-
(п. 29 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
30.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	-	-	-	-	200	-	-	-	-
(п. 30 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

31.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	-	-	-	-	752	-	-	-	-
(п. 31 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)											
32.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	-	-	-	-	307	-	-	-	-
(п. 32 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)											
33.	Доля соискателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	-	-	-	-	61,0	65,0	70,0	75,0
(п. 33 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
34.	Доля работодателей - получателей услуг центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	-	-	-	-	61,0	65,0	70,0	75,0
(п. 34 введен постановлением Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Подпрограмма "Улучшение условий и охрана труда в Волгоградской области"										
35.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	16,5	13,9	15,6	18,0	17,9	17,8	17,7	17,6	17,5
36.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	25	33	30	27	26	25	24	23	22
37.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	469	713	700	580	560	550	540	530	520
38.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	человеко-дней	37,4	51,3	51,0	75,0	75,0	74,0	74,0	73,0	73,0
39.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	человек	21	38	28	34	34	33	33	32	32
40.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	8300	988	1000	600	860	390	390	390	390
41.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>	процентов	79,7	93,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

42.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	111976	110000	100000	99400	98200	97650	97100	96550	96000
Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"											
43.	Количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Волгоградскую область и зарегистрированных в Управлении по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области	человек	3016	1800	1440	1280	1120	1120	1120	1120	1120
44.	Количество выданных свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"	единиц	1148	360	320	290	250	250	250	250	250

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

45.	Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой	процентов	99,9	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
46.	Количество заявлений, принятых от соотечественников, проживающих за рубежом, желающих участвовать в подпрограмме	единиц	1664	1000	900	800	700	700	700	700	700
Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"											
47.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	-	-	30,0	31,0	32,0	33,0	35,0	37,0	40,0
48.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	35,7	35,9	36,0	36,2	36,5	36,8	37,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

49.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	50,2	50,5	51,0	51,3	51,5	51,7	52,0
50.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	45,5	45,8	46,0	46,2	46,5	46,7	47,0
51.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	63,5	63,8	64,0	64,2	64,5	64,7	65,0
52.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	-	49,0	49,5	50,0	50,2	50,5	50,7	51,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

53.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	-	68,5	68,8	69,0	69,2	69,5	69,7	70,0
52 - 56.	Исключены с 29.12.2020. - Постановление Администрации Волгоградской области от 29.12.2020 N 866-п										
54.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	-	-	19,0	19,5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
55.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	8,2	8,8	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
Подпрограмма "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"											
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)											
56.	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	-	-	-	85	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п , от 10.02.2020 N 59-п)											
57.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процентов	-	-	-	85	-	-	-	-	-
(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 27.05.2019 N 239-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п)											
58.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процентов	-	-	-	-	85,0	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											
59.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	-	-	-	-	85,0	-	-	-	-
(пункт введен постановлением Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п; в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

_____

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 3
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области"

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п , от 19.04.2021 N 183-п)

N п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель государственной программы, подпрограммы	Год реализации	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)					Непосредственные результаты реализации мероприятия
				всего	в том числе				
					федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"									
1.	Содействие занятости населения	комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется - Облкомтруд)	2018	271181,3	-	271181,3	-	-	
			2019	263190,4	-	263190,4	-	-	
			2020	263878,3	-	263878,3	-	-	
			2021	326207,0	-	326207,0	-	-	
			2022	287826,3	-	287826,3	-	-	
			2023	299174,4	-	299174,4	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	345330,7	-	345330,7	-	-	
			2018 - 2024	2056788,4	-	2056788,4	-	-	
1.1.	Информирование о положении на рынке труда в Волгоградской области	Облкомтруд	2018	500,0	-	500,0	-	-	число граждан и работодателей (определенный круг лиц), которым оказаны услуги: в 2018 году - 231,3 тыс. человек; в 2019 году - 114,5 тыс. человек; в 2020 году - 113,1 тыс. человек; доля граждан и работодателей, получивших информацию о положении на рынке труда в Волгоградской области, из числа граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, и работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников: в 2021 году - 100 процентов; в 2022 году - 100 процентов; в 2023 году - 100 процентов; в 2024 году - 100 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	2548,0	-	2548,0	-	-	
			2018 - 2024	3048,0	-	3048,0	-	-	
1.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Облкомтруд	2018	300,0	-	300,0	-	-	число граждан, которым оказаны услуги: в 2018 году - 45,8 тыс. человек; в 2024 году - 42,7 тыс. человек
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	2071,5	-	2071,5	-	-	
			2018 - 2024	2371,5	-	2371,5	-	-	
1.3.	Предоставление государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	количество заявленных вакансий: в 2018 году - 170,3 тыс. единиц; в 2019 году - 173,6 тыс. единиц; в 2020 году - 173,7 тыс. единиц; в 2021 году - 173,7 тыс. единиц; в 2022 году - 173,7 тыс. единиц; в 2023 году - 173,7 тыс. единиц; в 2024 году - 173,7 тыс. единиц
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.4.	Трудоустройство граждан, обратившихся в государственные казенные учреждения Волгоградской области центры занятости населения (далее именуются - центры занятости населения) в целях поиска работы	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	доля трудоустроенных граждан в общей численности обратившихся: в 2018 году - 66 процентов; в 2019 году - 67 процентов; в 2020 году - 67 процентов; в 2021 году - 67 процентов; в 2022 году - 67 процентов; в 2023 году - 67 процентов; в 2024 году - 67 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.5.	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ	Облкомтруд	2018	4228,5	-	4228,5	-	-	число граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы: в 2018 году - 2475 человек; в 2019 году - 1374 человека; в 2020 году - 1481 человек; в 2021 году - 1481 человек; в 2022 году - 1481 человек; в 2023 году - 1481 человек; в 2024 году - 1481 человек
			2019	4144,6	-	4144,6	-	-	
			2020	4465,2	-	4465,2	-	-	
			2021	4465,2	-	4465,2	-	-	
			2022	4465,2	-	4465,2	-	-	
			2023	4465,2	-	4465,2	-	-	
			2024	4465,2	-	4465,2	-	-	
			2018 - 2024	30699,1	-	30699,1	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.6.	Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Облкомтруд	2018	4242,8	-	4242,8	-	-	число безработных граждан, которым оказаны услуги: в 2018 году - 825 человек, в том числе с финансовой помощью - 70 человек; в 2019 году - 954 человека, в том числе с финансовой помощью - 32 человека; в 2020 году - 797 человек, в том числе с финансовой помощью - 43 человека; в 2021 году - 900 человек, в том числе с финансовой помощью - 34 человека; в 2022 году - 898 человек, в том числе с финансовой помощью - 20 человек; в 2023 году - 867 человек, в том числе с финансовой помощью - 24 человека; в 2024 году - 867 человек, в том числе с финансовой помощью - 24 человека
			2019	909,2	-	909,2	-	-	
			2020	4236,1	-	4236,1	-	-	
			2021	3485,3	-	3485,3	-	-	
			2022	2050,2	-	2050,2	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2023	2460,2	-	2460,2	-	-	
			2024	2460,2	-	2460,2	-	-	
			2018 - 2024	19844,0	-	19844,0	-	-	
1.7.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Облкомтруд	2018	842,3	-	842,3	-	-	число временно трудоустроенных безработных граждан: в 2018 году - 493 человека; в 2019 году - 275 человек; в 2020 году - 326 человек; в 2021 году - 326 человек; в 2022 году - 326 человек; в 2023 году - 326 человек; в 2024 году - 326 человек
			2019	829,6	-	829,6	-	-	
			2020	982,9	-	982,9	-	-	
			2021	982,9	-	982,9	-	-	
			2022	982,9	-	982,9	-	-	
			2023	982,9	-	982,9	-	-	
			2024	982,9	-	982,9	-	-	
			2018 - 2024	6586,4	-	6586,4	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.8.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Облкомтруд	2018	14990,2	-	14990,2	-	-	число временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан: в 2018 году - 7287 человек; в 2019 году - 5375 человек; в 2020 году - 4989 человек; в 2021 году - 3800 человек; в 2022 году - 3550 человек; в 2023 году - 3600 человек; в 2024 году - 3600 человек
			2019	10569,0	-	10569,0	-	-	
			2020	7570,9	-	7570,9	-	-	
			2021	7328,5	-	7328,5	-	-	
			2022	6751,6	-	6751,6	-	-	
			2023	6877,0	-	6877,0	-	-	
			2024	6877,0	-	6877,0	-	-	
			2018 - 2024	60964,2	-	60964,2	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.9.	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Облкомтруд	2018	97,4	-	97,4	-	-	число временно трудоустроенных безработных граждан: в 2018 году - 57 человек; в 2019 году - 30 человек; в 2020 году - 30 человек; в 2021 году - 30 человек; в 2022 году - 30 человек; в 2023 году - 30 человек; в 2024 году - 30 человек
			2019	91,8	-	91,8	-	-	
			2020	90,4	-	90,4	-	-	
			2021	90,5	-	90,5	-	-	
			2022	90,5	-	90,5	-	-	
			2023	90,5	-	90,5	-	-	
			2024	90,5	-	90,5	-	-	
			2018 - 2024	641,6	-	641,6	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.10.	Трудоустройство отдельных категорий молодежи в возрасте от 16 до 30 лет на квотируемые рабочие места	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	число трудоустроенных граждан: в 2018 году - 35 человек; в 2019 году - 55 человек; в 2020 году - 60 человек; в 2021 году - 65 человек; в 2022 году - 70 человек; в 2023 году - 75 человек; в 2024 году - 80 человек
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.11.	Трудоустройство выпускников образовательных организаций, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	доля трудоустроенных выпускников в общей численности обратившихся выпускников: в 2018 году - 45 процентов; в 2019 году - 46 процентов; в 2020 году - 50 процентов; в 2021 году - 55 процентов; в 2022 году - 56 процентов; в 2023 году - 57 процентов; в 2024 году - 58 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.12.	Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	доля инвалидов, охваченных сопровождением при содействии занятости, в общей численности инвалидов, подавших заявление о предоставлении государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов: в 2019 году - 100 процентов; в 2020 году - 100 процентов; в 2021 году - 100 процентов; в 2022 году - 100 процентов; в 2023 году - 100 процентов; в 2024 году - 100 процентов
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2019 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.13.	Разработка и утверждение мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	внесение изменений в перечень мероприятий государственной программы Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области" в части включения мероприятий, направленных на организацию сопровождения инвалидов при содействии их занятости
1.14.	Информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	повышение уровня информированности работодателей о реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2019 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.15.	Организация и проведение методических семинаров, совещаний с центрами занятости населения по вопросам реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	повышение уровня профессиональной компетенции специалистов центров занятости населения при реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов: в 2019 году - проведение не менее 4 мероприятий; в 2020 году - проведение не менее 2 мероприятий; в 2021 году - проведение не менее 2 мероприятий; в 2022 году - проведение не менее 2 мероприятий; в 2023 году - проведение не менее 2 мероприятий; в 2024 году - проведение не менее 2 мероприятий
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2019 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.16.	Организация межведомственного взаимодействия с федеральным казенным учреждением "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Волгоградской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее именуется - ФКУ "ГБ МСЭ") в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	обеспечение последовательности, комплексности и непрерывности в осуществлении мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов путем организации обмена сведениями между органами службы занятости и ФКУ "ГБ МСЭ"
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2019 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.17.	Оказание содействия в трудоустройстве граждан, относящихся к категории инвалидов, на свободные рабочие места	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения: в 2018 году - 50 процентов; в 2019 году - 51 процент; в 2020 году - 52 процента; в 2021 году - 55 процентов; в 2022 году - 57 процентов; в 2023 году - 60 процентов; в 2024 году - 62 процента
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.18.	Оказание содействия в трудоустройстве граждан, относящихся к категории инвалидов, на квотируемые рабочие места	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	доля инвалидов, трудоустроенных на квотируемые рабочие места, в общей численности инвалидов, трудоустроенных при содействии центров занятости населения: в 2018 году - 10 процентов; в 2019 году - 11 процентов; в 2020 году - 12 процентов; в 2021 году - 14 процентов; в 2022 году - 16 процентов; в 2023 году - 18 процентов; в 2024 году - 20 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.19.	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности	Облкомтруд	2018	10818,8	-	10818,8	-	-	число безработных граждан, прошедших обучение: в 2018 году - 1353 человека; в 2019 году - 397 человек; в 2020 году - 20 человек; в 2021 году - 108 человек; в 2022 году - 127 человек; в 2023 году - 129 человек; в 2024 году - 3640 человек
			2019	4236,3	-	4236,3	-	-	
			2020	297,1	-	297,1	-	-	
			2021	1518,2	-	1518,2	-	-	
			2022	1807,6	-	1807,6	-	-	
			2023	1893,6	-	1893,6	-	-	
			2024	38510,5	-	38510,5	-	-	
			2018 - 2024	59082,0	-	59082,0	-	-	
	в том числе на базе социально ориентированных некоммерческих организаций		2018	1622,8	-	1622,8	-	-	
			2019	567,2	-	567,2	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	303,6	-	303,6	-	-	
			2022	361,5	-	361,5	-	-	
			2023	378,7	-	378,7	-	-	
			2024	7702,1	-	7702,1	-	-	
			2018 - 2024	10935,9	-	10935,9	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.20.	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Облкомтруд	2018	250,0	-	250,0	-	-	число граждан, которым оказаны услуги: в 2018 году - 49,5 тыс. человек; в 2024 году - 43,3 тыс. человек
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	801,0	-	801,0	-	-	
			2018 - 2024	1051,0	-	1051,0	-	-	
	в том числе инвалидам		2019	-	-	-	-	-	оказание государственной услуги по организации профессиональной ориентации инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования - не менее 2 тыс. инвалидов ежегодно
			2020	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2019 - 2024	-	-	-	-	-	
1.21.	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Облкомтруд	2018	250,0	-	250,0	-	-	число безработных граждан, которым оказаны услуги: в 2018 году - 2750 человек; в 2024 году - 3033 человека
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	221,0	-	221,0	-	-	
			2018 - 2024	471,0	-	471,0	-	-	
1.22.	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	Облкомтруд	2018	335,6	-	335,6	-	-	число безработных граждан, которым оказаны услуги: в 2018 году - 2750 человек; в 2024 году - 3033 человека
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	1118,7	-	1118,7	-	-	
			2018 - 2024	1454,3	-	1454,3	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	в том числе на базе социально ориентированных некоммерческих организаций		2018	-	-	-	-	-	
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	223,7	-	223,7	-	-	
			2018 - 2024	223,7	-	223,7	-	-	
1.23.	Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, от численности зарегистрированных безработных граждан: в 2018 году - 100 процентов; в 2019 году - 100 процентов; в 2020 году - 100 процентов; в 2021 году - 100 процентов; в 2022 году - 100 процентов; в 2023 году - 100 процентов; в 2024 году - 100 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.24.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Облкомтруд	2018	314,6	-	314,6	-	-	число женщин, прошедших обучение: в 2018 году - 60 женщин; в 2019 году - 57 женщин, в 2021 году - 50 женщин; в 2022 году - 50 женщин; в 2023 году - 50 женщин
			2019	468,7	-	468,7	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	564,3	-	564,3	-	-	
			2022	564,3	-	564,3	-	-	
			2023	564,3	-	564,3	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	2476,2	-	2476,2	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.25.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Облкомтруд	2018	300,0	-	300,0	-	-	число пенсионеров, прошедших обучение: в 2018 году - 50 человек; в 2019 году - 50 человек; в 2021 году - 50 человек; в 2022 году - 50 человек; в 2023 году - 50 человек; в 2024 году - 150 человек
			2019	350,0	-	350,0	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	500,0	-	500,0	-	-	
			2022	500,0	-	500,0	-	-	
			2023	500,0	-	500,0	-	-	
			2024	1225,5	-	1225,5	-	-	
			2018 - 2024	3375,5	-	3375,5	-	-	
1.26.	Предоставление государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	Облкомтруд	2018	250,0	-	250,0	-	-	число безработных граждан, которым оказаны услуги: в 2018 году - 82 человека; в 2019 году - 95 человек; в 2020 году - 13 человек; в 2021 году - 10 человек; в 2022 году - 8 человек; в 2023 году - 10 человек; в 2024 году - 91 человек

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2019	218,2	-	218,2	-	-	
			2020	210,5	-	210,5	-	-	
			2021	22,7	-	22,7	-	-	
			2022	18,8	-	18,8	-	-	
			2023	20,7	-	20,7	-	-	
			2024	1623,6	-	1623,6	-	-	
			2018 - 2024	2364,5	-	2364,5	-	-	
1.27.	Разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	создание предпосылок для снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.28.	Разработка и апробация методики макроэкономического прогнозирования потребности региональной экономики в кадрах	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	создание инструментария для формирования научно обоснованного прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.29.	Ежегодное формирование перечня приоритетных профессий (специальностей) с учетом прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	уменьшение периода поиска работы безработными гражданами к 2024 году до 3,5 месяца
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.30.	Ежеквартальное проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	проведение ежегодно не менее 4 мониторингов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.31.	Ежегодное формирование прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	определение структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда, выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.32.	Разработка и утверждение Концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 - 2025 годы	Облкомтруд	2017 - первый квартал 2018	-	-	-	-	-	утверждение постановлением Губернатора Волгоградской области Концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 - 2025 годы, объединяющей и координирующей усилия всех участников рынка труда в области занятости населения (органы исполнительной власти Волгоградской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, представители работников, работодатели)
1.33.	Разработка и утверждение плана мероприятий по реализации Концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 - 2025 годы	Облкомтруд	2017 - первый квартал 2018	-	-	-	-	-	утверждение приказом Облкомтруда плана мероприятий по реализации Концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области на 2017 - 2025 годы
1.34.	Организация проведения профессиональных конкурсов	Облкомтруд	2018	625,0	-	625,0	-	-	проведение не менее 9 конкурсов до 2024 года
			2019	625,0	-	625,0	-	-	
			2020	500,0	-	500,0	-	-	
			2021	625,0	-	625,0	-	-	
			2022	625,0	-	625,0	-	-	
			2023	625,0	-	625,0	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	1640,0	-	1640,0	-	-	
			2018 - 2024	5265,0	-	5265,0	-	-	
1.35.	Организационно-техническое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и вопросам неформальной занятости населения	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	координация деятельности органов государственной власти Волгоградской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области по вопросам снижения неформальной занятости населения, ликвидации задолженности по заработной плате
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.36.	Организация работы, направленной на заключение региональных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	принятие решений Волгоградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений: в 2018, 2021, 2024 годах - по 1 решению по вопросу заключения областного соглашения о социальном партнерстве; в 2019, 2022 годах - по 1 решению по вопросу заключения областного соглашения о минимальной заработной плате
			2019	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.37.	Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти
			2019	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.38.	Предоставление государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, заключенных на территории Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	количество оказанных услуг: в 2018 году - не менее 2340 услуг; в 2019 году - не менее 2360 услуг; в 2020 году - не менее 2380 услуг; в 2021 году - не менее 2380 услуг; в 2022 году - не менее 2380 услуг; в 2023 году - не менее 2380 услуг; в 2024 году - не менее 2380 услуг
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
1.39.	Развитие и сопровождение информационной системы "Автоматизированная система службы занятости населения Волгоградской области"	Облкомтруд	2018	4500,0	-	4500,0	-	-	автоматизация оказания услуг в сфере содействия занятости населения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.40.	Обеспечение деятельности по реализации полномочий субъекта Российской Федерации и переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения	Облкомтруд	2018	228336,1	-	228336,1	-	-	обеспечение достижения целевых прогнозных показателей и нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с федеральным законодательством
			2019	240748,0	-	240748,0	-	-	
			2020	244892,6	-	244892,6	-	-	
			2021	306624,4	-	306624,4	-	-	
			2022	269970,2	-	269970,2	-	-	
			2023	280695,1	-	280695,1	-	-	
			2024	280695,1	-	280695,1	-	-	
			2018 - 2024	1851961,5	-	1851961,5	-	-	
1.41.	Создание и развитие информационной системы управления рынком труда	Облкомтруд, комитет информационных технологий Волгоградской области	2020	632,6	-	632,6	-	-	автоматизация процессов управления трудовыми ресурсами Волгоградской области
2.	Социальная поддержка безработных граждан	Облкомтруд	2018	435514,1	435514,1	-	-	-	
			2019	672623,8	672623,8	-	-	-	
			2020	2656636,5	2656636,5	-	-	-	
			2021	1581044,4	1581044,4	-	-	-	
			2022	1018243,2	1018243,2	-	-	-	
			2023	1028557,7	1028557,7	-	-	-	
			2018 - 2023	7392619,7	7392619,7	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.1.	Выплата пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Облкомтруд	2018	370045,1	370045,1	-	-	-	число безработных граждан, которым выплатили пособие по безработице: в 2018 году - 30,0 тыс. человек; в 2019 году - 40,0 тыс. человек; в 2020 году - 78,5 тыс. человек; в 2021 году - 64,0 тыс. человек; в 2022 году - 49,0 тыс. человек; в 2023 году - 49,0 тыс. человек
			2019	582771,0	582771,0	-	-	-	
			2020	2557253,8	2557253,8	-	-	-	
			2021	1482717,3	1482717,3	-	-	-	
			2022	926731,7	926731,7	-	-	-	
			2023	926731,7	926731,7	-	-	-	
			2018 - 2023	6846250,6	6846250,6	-	-	-	
2.2.	Выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения	Облкомтруд	2018	5608,7	5608,7	-	-	-	число граждан, которым выплатили стипендию: в 2018 году - 1353 человека; в 2019 году - 397 человек; в 2020 году - 21 человек; в 2021 году - 108 человек; в 2022 году - 127 человек; в 2023 году - 129 человек
			2019	3648,9	3648,9	-	-	-	
			2020	206,7	206,7	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2021	1136,0	1136,0	-	-	-	
			2022	1272,0	1272,0	-	-	-	
			2023	1344,0	1344,0	-	-	-	
			2018 - 2023	13216,3	13216,3	-	-	-	
2.3.	Выплата материальной помощи безработным гражданам в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, а также гражданам в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения	Облкомтруд	2018	348,4	348,4	-	-	-	число граждан, которым выплачена материальная помощь: в 2018 году - 262 человека; в 2019 году - 265 человек; в 2020 году - 234 человека; в 2021 году - 276 человек; в 2022 году - 172 человека; в 2023 году - 172 человека
			2019	399,5	399,5	-	-	-	
			2020	457,9	457,9	-	-	-	
			2021	2492,9	2492,9	-	-	-	
			2022	1558,1	1558,1	-	-	-	
			2023	1558,1	1558,1	-	-	-	
			2018 - 2023	6814,9	6814,9	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.4.	Выплата пенсий, назначенных по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	Облкомтруд	2018	59511,9	59511,9	-	-	-	число безработных граждан, которым предложено оформить досрочную пенсию: в 2018 году - 350 человек; в 2019 году - 645 человек; в 2020 году - 86 человек; в 2021 году - 105 человек; в 2022 году - 110 человек; в 2023 году - 160 человек
			2019	75864,2	75864,2	-	-	-	
			2020	59725,0	59725,0	-	-	-	
			2021	71431,2	71431,2	-	-	-	
			2022	73438,4	73438,4	-	-	-	
			2023	83528,5	83528,5	-	-	-	
			2018 - 2023	423499,2	423499,2	-	-	-	
2.5.	Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	Облкомтруд	2019	9940,2	9940,2	-	-	-	обеспечение достижения целевых показателей и нормативов доступности государственных услуг в области социальной поддержки безработных граждан в соответствии с федеральным законодательством
			2020	38993,1	38993,1	-	-	-	
			2021	23267,0	23267,0	-	-	-	
			2022	15243,0	15243,0	-	-	-	
			2023	15395,4	15395,4	-	-	-	
			2019 - 2023	102838,7	102838,7	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Облкомтруд	2020	21878,8	21441,2	437,6	-	-	
3.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Облкомтруд	2020	21878,8	21441,2	437,6	-	-	число женщин, приступивших к обучению в 2020 году, - 545 женщин
4.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Облкомтруд	2019	56553,6	53725,9	2827,7	-	-	
			2020	12735,1	12480,4	254,7	-	-	
			2019 - 2020	69288,7	66206,3	3082,4	-	-	
4.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Облкомтруд	2019	56553,6	53725,9	2827,7	-	-	число работников, которые пройдут обучение: в 2019 году - 685 работников; в 2020 году - 130 работников
			2020	2932,0	2873,4	58,6	-	-	
			2019 - 2020	59485,6	56599,3	2886,3	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.2.	Повышение эффективности службы занятости	Облкомтруд	2020	9803,1	9607,0	196,1	-	-	количество центров занятости населения Волгоградской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации в 2020 году, - 1 единица
5.	Региональный проект "Содействие занятости (Волгоградская область)"	Облкомтруд	2021	10000,0	9800,0	200,0	-	-	
			2022	10000,0	9800,0	200,0	-	-	
			2023	5500,0	5390,0	110,0	-	-	
			2021 - 2023	25500,0	24990,0	510,0	-	-	
5.1.	Повышение эффективности службы занятости	Облкомтруд	2021	10000,0	9800,0	200,0	-	-	количество центров занятости населения Волгоградской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом): в 2021 году - 1 единица; в 2022 году - 2 единицы; в 2023 году - 3 единицы; в 2024 году - 4 единицы
			2022	10000,0	9800,0	200,0	-	-	
			2023	5500,0	5390,0	110,0	-	-	
			2021 - 2023	25500,0	24990,0	510,0	-	-	
(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.04.2021 N 183-п)									
6.	Региональный проект "Цифровое государственное управление"	Облкомтруд	2019	4450,0	-	4450,0	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2020	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2021	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2022	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2023	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2024	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2019 - 2024	26950,0	-	26950,0	-	-	
6.1.	Обеспечение применения в Волгоградской области платформы поиска работы и подбора персонала на базе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", в том числе для мониторинга и регулирования регионального рынка труда	Облкомтруд	2019	4450,0	-	4450,0	-	-	автоматизация оказания услуг в сфере содействия занятости населения
			2020	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2021	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2022	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2023	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2024	4500,0	-	4500,0	-	-	
			2019 - 2024	26950,0	-	26950,0	-	-	
7.	Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда	Облкомтруд	2020	59559,5	58963,9	595,6	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.1.	Предоставление субсидий работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	Облкомтруд	2020	45036,3	44585,9	450,4	-	-	число граждан, трудоустроенных на общественные работы в 2020 году, - 952 человека
7.2.	Предоставление субсидий работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения	Облкомтруд	2020	14523,2	14378,0	145,2	-	-	число работников организаций, трудоустроенных на временные работы в 2020 году, - 307 человек
	Итого по подпрограмме		2018	706695,4	435514,1	271181,3	-	-	
			2019	996817,8	726349,7	270468,1	-	-	
			2020	3019188,3	2749522,0	269666,3	-	-	
			2021	1921751,4	1590844,4	330907,0	-	-	
			2022	1320569,6	1028043,2	292526,4	-	-	
			2023	1337732,1	1033947,7	303784,4	-	-	
			2024	349830,7	-	349830,7	-	-	
			2018 - 2024	9652585,3	7564221,1	2088364,2	-	-	
Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области"									
8.	Обеспечение обучения и пропаганды в сфере охраны труда	Облкомтруд	2018	87055,0	-	548,0	-	86507,0	
			2019	86532,0	-	25,0	-	86507,0	
			2020	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2021	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2022	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2023	86507,0	-	-	-	86507,0	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	87007,0	-	500,0	-	86507,0	
			2018 - 2024	606622,0	-	1073,0	-	605549,0	
8.1.	Внедрение и совершенствование областной системы мониторинга состояния условий и охраны труда	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	оценка состояния и условий труда в организациях и на предприятиях Волгоградской области, принятие мер по улучшению условий и охраны труда в отраслях экономики Волгоградской области
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
8.2.	Обучение и повышение квалификации специалистов органа исполнительной власти по труду Волгоградской области, осуществляющих государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников	Облкомтруд	2018	48,0	-	48,0	-	-	обучение и повышение квалификации в 2018 году 4 специалистов органа исполнительной власти по труду Волгоградской области, осуществляющих государственную экспертизу условий труда

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	48,0	-	48,0	-	-	
8.3.	Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Волгоградской области	Облкомтруд	2018	86357,0	-	-	-	86357,0	снижение производственного травматизма и профзаболеваний, улучшение условий труда работников
			2019	86357,0	-	-	-	86357,0	
			2020	86357,0	-	-	-	86357,0	
			2021	86357,0	-	-	-	86357,0	
			2022	86357,0	-	-	-	86357,0	
			2023	86357,0	-	-	-	86357,0	
			2024	86357,0	-	-	-	86357,0	
			2018 - 2024	604499,0	-	-	-	604499,0	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.4.	Организация проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций Волгоградской области, в том числе органов исполнительной власти Волгоградской области и их подведомственных учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и их подведомственных учреждений	Облкомтруд	2018	500,0	-	500,0	-	-	повышение квалификации 300 - 500 руководителей и специалистов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	500,0	-	500,0	-	-	
			2018 - 2024	1000,0	-	1000,0	-	-	
8.5.	Разработка областных нормативных правовых актов по охране труда, приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативных правовых актов Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	совершенствование и актуализация нормативной правовой базы Волгоградской области в сфере охраны труда
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
8.6.	Подготовка и актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	повышение уровня понимания последовательности действий при реализации требований нормативных правовых актов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
8.7.	Подготовка информационных бюллетеней "Охрана труда"	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	обеспечение доступности информации по вопросам охраны труда в структурированном виде
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.8.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам условий и охраны труда с привлечением аккредитованных организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда, организаций - производителей средств индивидуальной защиты	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	повышение уровня информированности о состоянии условий и охраны труда в Волгоградской области, популяризации мер по охране труда, квалификации руководителей и специалистов в области охраны труда
			2019	25,0	-	25,0	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	25,0	-	25,0	-	-	
8.9.	Организация и проведение областных смотров-конкурсов по охране труда среди муниципальных образований Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	увеличение активности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях муниципальных образований
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
8.10.	Организация и проведение регионального этапа Международного конкурса детского рисунка "Охрана труда глазами детей"	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	формирование у подрастающего поколения понимания значимости безопасности труда через творческую деятельность
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
8.11.	Организация и проведение областного конкурса на лучшую студенческую работу по охране труда среди образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	привлечение молодежи к исследовательской работе по вопросам улучшения условий и охраны труда, разработки и применения безопасных технологий и систем управления охраной труда, развитие кадрового потенциала специалистов в области охраны труда
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.12.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	повышение качества деятельности организаций в создании условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
8.13.	Проведение конференций, круглых столов, выставок по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте, за счет корпоративных средств (с участием общества с ограниченной ответственностью "Волгоград-Восток-Сервис")	Облкомтруд	2018	150,0	-	-	-	150,0	создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, профилактика производственного травматизма и профзаболеваний
			2019	150,0	-	-	-	150,0	
			2020	150,0	-	-	-	150,0	
			2021	150,0	-	-	-	150,0	
			2022	150,0	-	-	-	150,0	
			2023	150,0	-	-	-	150,0	
			2024	150,0	-	-	-	150,0	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2018 - 2024	1050,0	-	-	-	1050,0	
8.14.	Содействие проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях органов исполнительной власти Волгоградской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	повышение качества деятельности организаций в создании условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
	Итого по подпрограмме		2018	87055,0	-	548,0	-	86507,0	
			2019	86532,0	-	25,0	-	86507,0	
			2020	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2021	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2022	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2023	86507,0	-	-	-	86507,0	
			2024	87007,0	-	500,0	-	86507,0	
			2018 - 2024	606622,0	-	1073,0	-	605549,0	
Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Оказание помощи соотечественникам в переселении в Волгоградскую область	Облкомтруд, комитет здравоохранения Волгоградской области (далее именуется - Облздрав)	2018	5355,7	4433,9	921,8	-	-	
			2019	6341,2	5418,0	923,2	-	-	
			2020	5300,0	4558,0	742,0	-	-	
			2021	5300,0	4558,0	742,0	-	-	
			2022	5300,0	4664,0	636,0	-	-	
			2023	5722,5	5035,8	686,7	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	33319,4	28667,7	4651,7	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.1.	Информирование участников подпрограммы и членов их семей	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	информирование участников подпрограммы и членов их семей о подпрограмме и ходе ее реализации, в том числе в рамках деятельности центров занятости населения, посредством организации проведения видеоконференций с представительствами Российской Федерации, расположенными в странах проживания потенциальных участников подпрограммы и членов их семей, производства и трансляции видеороликов о реализации подпрограммы: в 2018 году - 2 видеоконференции; в 2019 году - 5 видеоматериалов; в 2020 году - 1 видеоматериал; в 2021 году - 1 видеоматериал; в 2022 году - 1 видеоматериал; в 2023 году - 1 видеоматериал; в 2024 году - 1 видеоматериал
			2019	620,7	533,8	86,9	-	-	
			2020	51,4	44,2	7,2	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2021	3,4	2,9	0,5	-	-	
			2022	3,4	3,0	0,4	-	-	
			2023	425,9	374,8	51,1	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	1104,8	958,7	146,1	-	-	
9.2.	Размещение информации на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники"	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	информирование участников подпрограммы и членов их семей о территории вселения "Волгоградская область"
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
9.3.	Выплата участникам подпрограммы единовременного пособия на жилищное обустройство	Облкомтруд	2018	4355,2	3745,5	609,7	-	-	число участников подпрограммы, получивших единовременное пособие на жилищное обустройство: в 2018 году - 450 участников; в 2019 году - 500 участников; в 2020 году - 450 участников; в 2021 году - 450 участников; в 2022 году - 450 участников; в 2023 году - 450 участников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2019	4880,3	4161,6	718,7	-	-	
			2020	4355,2	3745,4	609,8	-	-	
			2021	4355,2	3745,5	609,7	-	-	
			2022	4355,2	3832,6	522,6	-	-	
			2023	4355,2	3832,6	522,6	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	26656,3	23063,2	3551,9	-	-	
9.4.	Прохождение профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования участниками подпрограммы и (или) членами их семей	Облкомтруд	2018	174,5	150,0	24,5	-	-	число участников подпрограммы и (или) членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию: в 2018 году - 24 человека; в 2019 году - 25 человек; в 2020 году - 25 человек; в 2021 году - 25 человек; в 2022 году - 25 человек; в 2023 году - 25 человек
			2019	212,5	182,8	29,7	-	-	
			2020	212,5	182,8	29,7	-	-	
			2021	212,5	182,8	29,7	-	-	
			2022	212,5	187,0	25,5	-	-	
			2023	212,5	187,0	25,5	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	1237,0	1072,4	164,6	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.5.	Оказание финансовой поддержки участникам подпрограммы и (или) членам их семей в период прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	Облкомтруд	2018	41,0	35,3	5,7	-	-	число участников подпрограммы и (или) членов их семей, получивших финансовую поддержку в период прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования: в 2018 году - 24 человека; в 2019 году - 25 человек; в 2020 году - 25 человек; в 2021 году - 25 человек; в 2022 году - 25 человек; в 2023 году - 25 человек
			2019	42,7	36,7	6,0	-	-	
			2020	42,7	36,7	6,0	-	-	
			2021	42,7	36,7	6,0	-	-	
			2022	42,7	37,6	5,1	-	-	
			2023	42,7	37,6	5,1	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	254,5	220,6	33,9	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.6.	Организация временного трудоустройства участников подпрограммы и (или) членов их семей	Облкомтруд	2018	585,0	503,1	81,9	-	-	число участников подпрограммы и (или) членов их семей, получивших услуги по организации временного трудоустройства: в 2018 году - 30 человек; в 2019 году - 30 человек; в 2020 году - 20 человек; в 2021 году - 20 человек; в 2022 году - 20 человек; в 2023 году - 20 человек
			2019	585,0	503,1	81,9	-	-	
			2020	638,2	548,9	89,3	-	-	
			2021	686,2	590,1	96,1	-	-	
			2022	686,2	603,8	82,4	-	-	
			2023	686,2	603,8	82,4	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	3866,6	3352,8	514,0	-	-	
9.7.	Медицинское освидетельствование участников подпрограммы и членов их семей	Облздрав	2018	200,0	-	200,0	-	-	число участников подпрограммы и членов их семей, получивших услуги по первичному медицинскому освидетельствованию в 2018 году, - 100 человек
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	200,0	-	200,0	-	-	
9.8.	Организация оформления полисов обязательного медицинского страхования	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	доля участников подпрограммы и (или) членов их семей, оформивших полис обязательного медицинского страхования: в 2018 году - не менее 95 процентов; в 2019 году - не менее 95 процентов; в 2020 году - не менее 95 процентов; в 2021 году - не менее 95 процентов; в 2022 году - не менее 95 процентов; в 2023 году - не менее 95 процентов; в 2024 году - не менее 95 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.9.	Организация оказания медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области	Облздрав	2018	-	-	-	-	-	доля участников подпрограммы и (или) членов их семей, получивших медицинские услуги в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Волгоградской области: в 2018 году - не менее 95 процентов; в 2019 году - не менее 95 процентов; в 2020 году - не менее 95 процентов; в 2021 году - не менее 95 процентов; в 2022 году - не менее 95 процентов; в 2023 году - не менее 95 процентов; в 2024 году - не менее 95 процентов
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
	Итого по подпрограмме		2018	5355,7	4433,9	921,8	-	-	
			2019	6341,2	5418,0	923,2	-	-	
			2020	5300,0	4558,0	742,0	-	-	
			2021	5300,0	4558,0	742,0	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2022	5300,0	4664,0	636,0	-	-	
			2023	5722,5	5035,8	686,7	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	33319,4	28667,7	4651,7	-	-	
Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"									
10.	Трудоустройство незанятых инвалидов молодого возраста	Облкомтруд	2018	354,3	-	354,3	-	-	
			2019	430,4	-	430,4	-	-	
			2020	50,0	-	50,0	-	-	
			2021	150,0	-	150,0	-	-	
			2022	147,0	-	147,0	-	-	
			2023	158,9	-	158,9	-	-	
			2024	158,9	-	158,9	-	-	
			2018 - 2024	1449,5	-	1449,5	-	-	
10.1.	Организация информационно-разъяснительной работы с инвалидами молодого возраста по вопросам их трудоустройства	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	повышение информированности инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, а также по другим вопросам, необходимым для трудоустройства
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10.2.	Организация персонифицированного учета инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в целях индивидуальной работы по содействию им в трудоустройстве	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	формирование банка данных инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, нуждающихся в трудоустройстве
			2019	-	-	-	-	-	
			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
10.3.	Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	Облкомтруд	2018	-	-	-	-	-	число инвалидов молодого возраста, которым будет оказано сопровождение: в 2018 году - 300 инвалидов; в 2019 году - 360 инвалидов; в 2020 году - 410 инвалидов; в 2021 году - 420 инвалидов; в 2022 году - 430 инвалидов; в 2023 году - 440 инвалидов; в 2024 году - 450 инвалидов
			2019	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2020	-	-	-	-	-	
			2021	-	-	-	-	-	
			2022	-	-	-	-	-	
			2023	-	-	-	-	-	
			2024	-	-	-	-	-	
			2018 - 2024	-	-	-	-	-	
10.4.	Предоставление субсидий работодателям на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования при трудоустройстве	Облкомтруд	2018	354,3	-	354,3	-	-	число инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, трудоустроенных к работодателям, которым предоставляется субсидия на организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве: в 2018 году - 4 инвалида; в 2019 году - 4 инвалида; в 2020 году - 1 инвалид; в 2021 году - 1 инвалид; в 2022 году - 1 инвалид; в 2023 году - 1 инвалид; в 2024 году - 1 инвалид
			2019	430,4	-	430,4	-	-	
			2020	50,0	-	50,0	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			2021	150,0	-	150,0	-	-	
			2022	147,0	-	147,0	-	-	
			2023	158,9	-	158,9	-	-	
			2024	158,9	-	158,9	-	-	
			2018 - 2024	1449,5	-	1449,5	-	-	
	Итого по подпрограмме		2018	354,3	-	354,3	-	-	
			2019	430,4	-	430,4	-	-	
			2020	50,0	-	50,0	-	-	
			2021	150,0	-	150,0	-	-	
			2022	147,0	-	147,0	-	-	
			2023	158,9	-	158,9	-	-	
			2024	158,9	-	158,9	-	-	
			2018 - 2024	1449,5	-	1449,5	-	-	
Подпрограмма "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"									
11.	Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Волгоградская область)"	Облкомтруд, комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуется - Облкомобразования)	2019	59617,7	56636,8	2980,9	-	-	
			2020	42093,9	41252,0	841,9	-	-	
			2019 - 2020	101711,6	97888,8	3822,8	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.1.	Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	в 2019 году сформирован перечень наиболее востребованных профессий на рынке труда Волгоградской области для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; в 2020 году - актуализация указанного перечня
			2020	-	-	-	-	-	
			2019 - 2020	-	-	-	-	-	
11.2.	Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	в 2019 году сформирован банк образовательных программ для обучения лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; в 2020 году - актуализация указанного банка программ
			2020	-	-	-	-	-	
			2019 - 2020	-	-	-	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.3.	Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки подпрограммы на очередной год	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	проведение ежегодно одного опроса работодателей на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки подпрограммы на очередной год
			2020	-	-	-	-	-	
			2019 - 2020	-	-	-	-	-	
11.4.	Организация мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение	Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	в 2019 - 2020 годах - ежегодное проведение не менее 2 мониторингов
			2020	-	-	-	-	-	
			2019 - 2020	-	-	-	-	-	
11.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Облкомтруд	2019	59617,7	56636,8	2980,9	-	-	число граждан предпенсионного возраста, приступивших к обучению в 2019 году, - 871 человек; число лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение в 2020 году, - 932 человека
			2020	42093,9	41252,0	841,9	-	-	
			2019 - 2020	101711,6	97888,8	3822,8	-	-	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.6.	Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам Ворлдскилс для людей старше 50 лет "Навыки мудрых"	Облкомобразования, Облкомтруд	2019	-	-	-	-	-	в 2019 - 2020 годах - ежегодное проведение не менее одного чемпионата
			2020	-	-	-	-	-	
			2019 - 2020	-	-	-	-	-	
11.7.	Проведение региональных форумов в рамках Всероссийского форума "Наставник"	Облкомтруд, Облкомобразования	2019	-	-	-	-	-	в 2019 - 2020 годах - ежегодное проведение региональных форумов
			2020	-	-	-	-	-	
			2019 - 2020	-	-	-	-	-	
	Итого по подпрограмме	Облкомтруд	2019	59617,7	56636,8	2980,9	-	-	
			2020	42093,9	41252,0	841,9	-	-	
			2019 - 2020	101711,6	97888,8	3822,8	-	-	
	Итого по государственной программе		2018	799460,4	439948,0	273005,4	-	86507,0	
			2019	1149739,1	788404,5	274827,6	-	86507,0	
			2020	3153139,2	2795332,0	271300,2	-	86507,0	
			2021	2013708,4	1595402,4	331799,0	-	86507,0	
			2022	1412523,6	1032707,2	293309,4	-	86507,0	
			2023	1430120,5	1038983,5	304630,0	-	86507,0	
			2024	436996,6	-	350489,6	-	86507,0	
			2018 - 2024	10395687,8	7690777,6	2099361,2	-	605549,0	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 4
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ, ПРИВЛЕЧЕННЫХ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ, С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО ГЛАВНЫМ РАСПОРЯДИТЕЛЯМ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 19.03.2021 N 114-п)

Наименование государственной программы, подпрограммы	Год реализации	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя государственной программы, подпрограммы	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)				
			всего	в том числе			
				федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Государственная программа Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области"	2018	комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется - Облкомтруд), комитет здравоохранения Волгоградской области (далее именуется - Облздрав)	799460,4	439948,0	273005,4	-	86507,0
	2019		1149739,1	788404,5	274827,6	-	86507,0
	2020		3153139,2	2795332,0	271300,2	-	86507,0
	2021		2013708,4	1595402,4	331799,0	-	86507,0
	2022		1412523,6	1032707,2	293309,4	-	86507,0
	2023		1430120,5	1038983,5	304630,0	-	86507,0
	2024		436996,6	-	350489,6	-	86507,0
	2018 - 2024		10395687,8	7690777,6	2099361,2	-	605549,0
Подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	2018	Облкомтруд	706695,4	435514,1	271181,3	-	-
	2019		996817,8	726349,7	270468,1	-	-
	2020		3019188,3	2749522,0	269666,3	-	-
	2021		1921751,4	1590844,4	330907,0	-	-
	2022		1320569,6	1028043,2	292526,4	-	-
	2023		1337732,1	1033947,7	303784,4	-	-
	2024		349830,7	-	349830,7	-	-
	2018 - 2024		9652585,3	7564221,1	2088364,2	-	-
Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области"	2018	Облкомтруд	87055,0	-	548,0	-	86507,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2019		86532,0	-	25,0	-	86507,0
	2020		86507,0	-	-	-	86507,0
	2021		86507,0	-	-	-	86507,0
	2022		86507,0	-	-	-	86507,0
	2023		86507,0	-	-	-	86507,0
	2024		87007,0	-	500,0	-	86507,0
	2018 - 2024		606622,0	-	1073,0	-	605549,0
Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"	2018	Облкомтруд, Облздрав	5355,7	4433,9	921,8	-	-
	2019		6341,2	5418,0	923,2	-	-
	2020		5300,0	4558,0	742,0	-	-
	2021		5300,0	4558,0	742,0	-	-
	2022		5300,0	4664,0	636,0	-	-
	2023		5722,5	5035,8	686,7	-	-
	2024		-	-	-	-	-
	2018 - 2024		33319,4	28667,7	4651,7	-	-
	2018	Облкомтруд	5155,7	4433,9	721,8	-	-
	2019		6341,2	5418,0	923,2	-	-
	2020		5300,0	4558,0	742,0	-	-
	2021		5300,0	4558,0	742,0	-	-
	2022		5300,0	4664,0	636,0	-	-
	2023		5722,5	5035,8	686,7	-	-
	2024		-	-	-	-	-
	2018 - 2024		33119,4	28667,7	4451,7	-	-
	2018	Облздрав	200,0	-	200,0	-	-
	2019		-	-	-	-	-
	2020		-	-	-	-	-
	2021		-	-	-	-	-
	2022		-	-	-	-	-
	2023		-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2024		-	-	-	-	-
	2018 - 2024		200,0	-	200,0	-	-
Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	2018	Облкомтруд	354,3	-	354,3	-	-
	2019		430,4	-	430,4	-	-
	2020		50,0	-	50,0	-	-
	2021		150,0	-	150,0	-	-
	2022		147,0	-	147,0	-	-
	2023		158,9	-	158,9	-	-
	2024		158,9	-	158,9	-	-
	2018 - 2024		1449,5	-	1449,5	-	-
Подпрограмма "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"	2019	Облкомтруд	59617,7	56636,8	2980,9	-	-
	2020		42093,9	41252,0	841,9	-	-
	2019 - 2020		101711,6	97888,8	3822,8	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 5
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области"

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ "ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ" ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 23.12.2019 N 657-п)

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ "ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ"

1.1. АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО

Территория Волгоградской области состоит из 32 районов (Алексеевский, Быковский, Городищенский, Даниловский, Дубовский, Еланский, Жирновский, Иловлинский, Калачевский, Камышинский, Киквидзенский, Клетский, Котельниковский, Котовский, Кумылженский, Ленинский, Нехаевский, Николаевский, Новоаннинский, Новониколаевский, Октябрьский, Ольховский, Палласовский, Руднянский, Светлоярский, Серафимовичский, Среднеахтубинский, Старополтавский, Суровикинский, Урюпинский, Фроловский, Чернышковский районы) и 6 городов областного значения (Волгоград, Волжский, Камышин, Михайловка, Урюпинск, Фролово).

1.2. ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Волгоградская область расположена на юго-востоке европейской части страны и граничит с Саратовской, Воронежской, Ростовской, Астраханской областями, республиками Калмыкия и Казахстан. С севера на юг и с запада на восток область протянулась более чем на 400 километров. Общая протяженность границ 2221,9 километра, в том числе с Саратовской областью - 29,9 процента, с Ростовской областью - 26,8 процента, с Астраханской областью - 11,4 процента, с Воронежской областью - 11,3 процента, с Республикой Калмыкия - 10,9 процента и с Республикой Казахстан - 9,7 процента.

Волгоградская область имеет выгодное географическое положение, являясь главными воротами на юг России с выходом на Иран, Ирак через Кавказ и на Индию через Республику Казахстан.

Общая площадь Волгоградской области 112,9 тыс. кв. километров, 78 процентов площади составляют земли сельскохозяйственного назначения.

Через территорию Волгоградской области проходят важные железнодорожные, автомобильные, водные и воздушные трассы. Общая протяженность железнодорожных путей составляет 1,6 тыс. километров, внутренних судоходных путей - 1,5 тыс. километров, автомобильных дорог - более 14 тыс. километров (83 процента дорог общего пользования имеют твердое покрытие). Низовья рек Волги и Дона, связанные Волго-Донским судоходным каналом, создают благоприятные условия для транспортировки различных грузов через Волгоградскую область из портов государств Европы в зоны судоходства Африки, Ближнего и Среднего Востока.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.3. ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ И РЕСУРСЫ

Волгоградская область расположена на юго-востоке Восточно-Европейской равнины и делится рекой Волгой на 2 части: возвышенную правобережную и низменную левобережную (Заволжье).

На правобережье южная часть Приволжской возвышенности (высота до 358 метров), северная часть - возвышенность Ергени и юго-восточная часть Донской гряды, а также Хоперско-Бузулукская и Сарпинская низменности.

Основные реки Волгоградской области - Волга и Дон с притоками. На территории Волгоградской области расположены Волгоградское и Цимлянское водохранилища, которые являются основными рыбопромысловыми водоемами, соленые озера Эльтон, Боткуль, Горько-Соленое, а также многочисленные лиманы.

Волгоградская область расположена вдали от океанов и морей. Поэтому климат области континентальный с холодной, малоснежной зимой и продолжительным жарким, сухим летом. Весна короткая, осень теплая и ясная. По обилию солнечного тепла Волгоградская область не уступает южному берегу Крыма.

Равнинный рельеф способствует проникновению в регион различных воздушных масс: зимой вторгается холодный, сухой континентальный воздух Сибирского антициклона, усиливая суровость зимы (средние температуры такие же, как в Петрозаводске, Москве, -10, -11 градусов), летом наблюдается приток воздушных масс с Атлантического океана. В течение всего года не исключается возможность проникновения сухого арктического воздуха. Зимой он еще более усиливает мороз, летом делает погоду прохладной, весной и ранней осенью приносит заморозки. С Атлантического океана и Средиземного моря приходят циклоны. Чаще они бывают зимой, поэтому погода в этот период более изменчива. Летом часто вторгаются сухие, горячие массы воздуха из Казахстана, что приводит к повышению температуры воздуха до 39 - 45 градусов. Особенностью континентального климата являются большие амплитуды колебания температур. Среднемесячные амплитуды в области 30 - 32 градуса, а амплитуда максимальных и минимальных температур - 70 - 80 градусов. В июле суточная амплитуда может достигать 11 - 12 градусов.

На территории Волгоградской области сосредоточено значительное количество полезных ископаемых. Важнейшими из них являются нефть, природный горючий газ, фосфориты и минеральные соли. Освоение минеральных ресурсов ведется неравномерно. Так, нефтяные и газовые месторождения эксплуатируются интенсивно, а месторождения тугоплавких и кирпично-черепичных глин, карбонатного сырья и фосфоритов для химической промышленности осваиваются слабо.

1.4. ЧИСЛЕННОСТЬ И НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Численность населения Волгоградской области на 01 января 2017 г. составила 2535,2 тыс. человек. Плотность населения - 22,5 человека на 1 кв. километр занимаемой площади.

Численность населения в городах областного значения:

Волгоград - 1017,5 тыс. человек;

Волжский - 326,6 тыс. человек;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Камышин - 113,4 тыс. человек;

Михайловка - 88,8 тыс. человек;

Урюпинск - 39,2 тыс. человек;

Фролово - 38,1 тыс. человек.

Национальная структура населения Волгоградской области (по данным переписи населения 2010 года в процентах от общей численности населения) сложилась следующим образом:

русские - 88,5 процента;

казахи - 1,8 процента;

украинцы - 1,4 процента;

другие национальности - 8,3 процента.

Религиозная ситуация в Волгоградской области стабильная, без резких изменений.

Большинство жителей Волгоградской области относят себя к православным, что обусловлено исторически сложившимся национальным составом региона и культурными традициями донского казачества, проживающего на территории Волгоградской области.

1.5. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В Волгоградской области, как и в целом по России, наблюдается устойчивый процесс депопуляции, с 1992 года отмечается сокращение численности населения региона.

Численность населения Волгоградской области по состоянию на 01 января 2017 г. составила 2535,2 тыс. человек и уменьшилась за период с начала 2016 г. на 10,7 тыс. человек, или на 0,4 процента. Число умерших за 2016 год превысило число родившихся в 1,2 раза.

Одна из наиболее сложных проблем современного демографического развития Волгоградской области, как и России в целом, - высокая смертность населения.

В последние годы отмечена стабилизация числа умерших, так в 2016 году, как и в 2015 году число умерших составило около 35 тыс. человек.

Другим основным показателем демографической ситуации является младенческая смертность. В 2016 году число детей, умерших возрасте до одного года на 1000 родившихся живыми, составило 5,8, снизившись по сравнению с 2015

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

годом на 0,8 процентного пункта.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Динамика демографических показателей по Волгоградской области приведена в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя по годам				
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность постоянного населения (среднегодовая)	тыс. человек	2594,8	2583,0	2569,1	2557,4	2545,9
2.	Темпы роста	процентов к предыдущему году	99,5	99,5	99,5	99,5	99,5
3.	Общий коэффициент рождаемости	число родившихся на 1000 человек населения	11,7	11,5	11,6	11,5	11,2
4.	Общий коэффициент смертности	число умерших на 1000 человек населения	13,6	13,5	13,7	13,8	13,7
5.	Коэффициент естественного прироста населения	на 1000 человек населения	-1,9	-2,0	-2,1	-2,3	-2,5
6.	Коэффициент миграционной убыли	на 1000 человек населения	-2,7	-3,4	-2,5	-2,2	-1,7

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наряду с младенческой смертностью тревогу вызывает смертность населения в трудоспособном возрасте, хотя в последние годы и обозначилась тенденция к ее снижению.

Впервые уменьшение численности населения в трудоспособном возрасте было отмечено в 2005 году (на 1,8 тыс. человек).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Распределение постоянного населения Волгоградской области в 2012 - 2016 годах в разрезе возрастных групп (в среднем за год) представлено в таблице 2.

Таблица 2

Годы	Численность населения						
	общая (тыс. человек)	в том числе из общей численности населения					
		моложе трудоспособного возраста		в трудоспособном возрасте		старше трудоспособного возраста	
		тыс. человек	доля (процентов)	тыс. человек	доля (процентов)	тыс. человек	доля (процентов)
1	2	3	4	5	6	7	8
2012 год	2594,8	408,6	15,7	1550,8	59,8	635,4	24,5
2013 год	2583,0	413,4	16,0	1524,7	59,0	644,9	25,0
2014 год	2569,1	418,5	16,2	1496,5	58,2	654,1	25,5
2015 год	2557,4	423,6	16,6	1469,6	57,5	664,2	25,9
2016 год	2545,9	429,5	16,9	1441,9	56,6	674,5	26,5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Согласно демографическому прогнозу численность населения в трудоспособном возрасте будет ежегодно снижаться. В ближайшей перспективе этот процесс будет нарастать и при улучшении экономической ситуации может вызвать дефицит рабочей силы на рынке труда.

В перспективе общая численность населения Волгоградской области будет сокращаться в среднем на 8 - 10 тыс. человек ежегодно. По прогнозу за 2015 - 2025 годы область может потерять более 150 тыс. человек.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает и миграционная убыль. В 2016 году миграционная убыль населения составила 4,4 тыс. человек и по сравнению с 2015 годом снизилась в 1,3 раза.

В общем объеме миграции по Волгоградской области миграционная убыль межрегиональной миграции в 2015 году составила 7,4 тыс. человек, миграционный прирост международной миграции 2,9 тыс. человек.

Особенностью внутриобластной миграции является миграция из села в город, которая превышает обратную миграцию из города в село. Причина в том, что города более привлекательны в плане получения образования, более квалифицированной медицинской помощи, наличия научного и культурного потенциала.

Кроме того, более половины граждан, прибывших в Волгоградскую область, - это городские жители, и естественно их желание поселиться в привычной для себя среде.

В то же время трудности экономического характера, проблемы трудоустройства, жилья не всегда позволяют выехать из села в город (для проживающих в области) либо вынуждают прибывших в Волгоградскую область отдавать предпочтение сельской местности.

Привлечение и использование иностранной рабочей силы в регионе позволяет решать проблемы заполнения вакансий по специальностям, по которым Волгоградская область испытывает острый недостаток (являющимся непрестижными), на которые даже в условиях растущей безработицы не идет работать местное население.

В настоящее время экономика Волгоградской области находится в лучшем состоянии по сравнению с некоторыми регионами России, поэтому Волгоградская область остается притягательной, особенно для граждан Таджикистана и Узбекистана.

Они организуются в основном в овощеводческие бригады, расчет с которыми производится после реализации выращенной продукции. Приезжая, как правило, на сравнительно короткий срок, люди все свои усилия подчиняют цели заработка. Их труд более продолжителен, и интенсивен. Они мирятся с плохими условиями труда и быта.

Трудовая миграция - процесс неизбежный. Главная цель трудовых мигрантов - заработать в России значительно больше, чем на родине.

В среднем за год порядка 20 тыс. граждан из стран СНГ находятся на территории Волгоградской области с этой целью.

1.6. АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Формирование трудовых ресурсов напрямую зависит от демографической ситуации, складывающейся в регионе.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Так, если в 2016 году численность трудовых ресурсов составила, по оценке, 1495,1 тыс. человек, то до 2020 года она снизится на 101,8 тыс. человек и составит 1393,3 тыс. человек.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Незначительные темпы роста в основных видах экономической деятельности обуславливают снижение численности занятых в экономике (по методологии баланса трудовых ресурсов). Так, в 2016 году численность занятых в экономике составила 1147,6 тыс. человек, до 2020 года она снизится на 36,4 тыс. человек и составит 1111,2 тыс. человек.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Наибольшая численность занятых будет отмечаться в торговле, сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах, наименьшая - в рыболовстве и добыче полезных ископаемых.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Численность незанятого населения Волгоградской области за 2016 год составила 248,8 тыс. человек, до 2020 года она уменьшится на 74,7 тыс. человек и составит 174,1 тыс. человек.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

В 2017 году численность рабочей силы в Волгоградской области составила 1270,1 тыс. человек, то есть снизилась по сравнению с 2016 годом на 18,5 тыс. человек, или на 1,4 процента.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Меры, принимаемые на федеральном и региональном уровнях власти в рамках реализации программ содействия занятости населения, позволили снизить давление на рынок труда со стороны незанятого населения.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

В течение 2017 года число граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в службу занятости населения, составило 63,7 тыс. человек и впоследствии будет сохраняться на данном уровне за счет повышения качества предоставления государственных услуг и повышения привлекательности службы занятости населения для граждан, ищущих работу.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Численность безработных граждан (по методологии Международной организации труда) в среднем за 2017 год составила 76,8 тыс. человек и будет незначительно колебаться.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Численность безработных граждан, зарегистрированных в Волгоградской области на конец декабря 2017 г., составила 10,9 тыс. человек, то есть уменьшилась по сравнению с концом декабря 2016 г. на 2,3 тыс. человек.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Уровень регистрируемой безработицы по Волгоградской области на конец декабря 2017 г. составил 0,85 процента от рабочей силы, то есть уменьшился по сравнению с концом декабря 2016 г. на 0,15 процента.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленная в государственные казенные учреждения Волгоградской области центры занятости населения (далее именуются - ГКУ ЦЗН), на конец декабря 2017 г. составила 24,7 тыс. вакансий, то есть по сравнению с концом декабря 2016 г. увеличилась на 27,3 процента.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Удельный вес по рабочим профессиям составил порядка 65 процентов от общей потребности в работниках, заявленной в течение отчетного периода.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Слабое влияние на региональный рынок труда оказывала трудовая миграция иностранных работников и лиц без гражданства.

Так, в 2016 году трудовые мигранты из стран дальнего и ближнего зарубежья составляли по оценке менее 2 процентов от среднегодовой численности занятых в экономике региона.

Наибольшее количество трудовых мигрантов - иностранные граждане и лица без гражданства, осуществляющие трудовую деятельность по профессиям, не востребованным российскими гражданами: овощеводы, подсобные рабочие (около 70 процентов).

2. ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ "ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ"

Заявленная работодателями потребность в работниках на территории вселения "Волгоградская область" (далее именуется - территория вселения) на конец года составит порядка 20 тыс. человек.

Основными причинами наличия незаполненных вакансий являются:

недостаток квалифицированной рабочей силы;

сокращение численности трудовых ресурсов в результате неблагоприятной демографической ситуации;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

низкая заработная плата по области по сравнению с Волгоградом;

отток молодежи из сельской местности в города областного значения.

3. ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ ПРИЕМА И ОБУСТРОЙСТВА УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ

Участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (далее именуются - участники подпрограммы) и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации и соответствующими международными договорами Российской Федерации:

будет оказана медицинская помощь до получения разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в рамках закона Волгоградской области о Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи на соответствующий год и на плановый период, в том числе исходя из норм оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 06 марта 2013 г. N 186 "Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации";

будет оказано содействие в трудоустройстве, включая занятия предпринимательской деятельностью и агропромышленным производством;

при необходимости будет дана возможность переобучения под требования спроса работодателей территории вселения;

будет гарантирован доступ к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию на равных условиях с гражданами, проживающими на территории вселения;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

будет обеспечен доступ к медицинским, социальным услугам и услугам в области культуры до принятия ими гражданства по механизмам, утвержденным государственной программой;

будет оказана консультационная помощь по вопросам обустройства и адаптации на территории Волгоградской области, а также возможно предоставление бесплатной юридической помощи в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

3.1. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Здравоохранение региона представлено федеральными и областными государственными медицинскими организациями, а также медицинскими организациями частной формы собственности.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Государственная система здравоохранения Волгоградской области представляет собой многоуровневую модель, состоящую из амбулаторно-поликлинической службы, центральных районных и городских больниц, часть которых выполняет функции специализированных центров, специализированных диспансеров, крупных многопрофильных стационаров, оказывающих в том числе высокотехнологичную медицинскую помощь. Экстренная медицинская помощь представлена службой скорой медицинской помощи, а также службой экстренной консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации (санитарная авиация).

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 23.12.2019 N 657-п)

Оказание медицинской помощи участникам подпрограммы и членам их семей на территории Волгоградской области осуществляется в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи на соответствующий год и на плановый период, утверждаемой на уровне региона в установленном порядке.

Документом, на основании которого будет осуществляться оказание услуг, является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, установленного образца или страховой медицинский полис, выданный на основании этого свидетельства.

3.2. ОБРАЗОВАНИЕ

В соответствии с федеральным законодательством об образовании и Законом Волгоградской области от 04 октября 2013 г. N 118-ОД "Об образовании в Волгоградской области" система образования Волгоградской области является частью системы образования Российской Федерации и представляет собой совокупность взаимодействующих преемственных образовательных программ различного уровня и направленности, федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований, сети реализующих их образовательных и научных организаций, органов, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и подведомственных им организаций, объединений юридических лиц и иных субъектов системы образования.

Образование подразделяется на общее образование, профессиональное образование, дополнительное образование и профессиональное обучение, обеспечивающие возможность реализации права на образование в течение всей жизни (непрерывное образование).

Общее образование и профессиональное образование реализуются по уровням образования.

В Волгоградской области образовательные программы реализуются образовательными организациями различных организационно-правовых форм и типов, а в случаях, установленных федеральным законодательством, организациями, осуществляющими обучение, а также индивидуальными предпринимателями.

Государственные образовательные организации Волгоградской области самостоятельно в пределах имеющихся средств разрабатывают и реализуют меры дополнительной социальной поддержки обучающихся, включая установление льгот (оплата проживания в общежитии, питание, проезд, расходы на одежду (обмундирование), учебные принадлежности, оздоровительные мероприятия, бытовые услуги).

Права, социальные гарантии отдельных категорий граждан в системе образования Волгоградской области устанавливаются и обеспечиваются в соответствии с федеральным законодательством, нормативными правовыми

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

актами Волгоградской области и уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации":

право на обучение на условиях целевого приема для получения высшего образования имеют граждане, которые заключили договор о целевом обучении с органом или организацией и приняты на целевые места по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема в соответствии с порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования;

квота целевого приема для получения высшего образования в объеме установленных на очередной год контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов по каждому уровню высшего образования, каждой специальности и каждому направлению подготовки ежегодно устанавливается учредителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования.

Согласно Правилам заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении , утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076 :

договор о целевом приеме заключается организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (далее именуется - образовательная организация), с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, государственным (муниципальным) учреждением, унитарным предприятием, государственной корпорацией, государственной компанией или хозяйственным обществом, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования (далее именуются - органы или организации), заключившими договор о целевом обучении с гражданином;

договор о целевом обучении заключается с гражданином до начала целевого приема. Орган или организация до начала целевого приема в письменной форме информируют образовательную организацию, заключившую договор о целевом приеме, о количестве граждан, с которыми заключены договоры о целевом обучении, с приложением копий указанных договоров;

договор о целевом обучении с обучающимся заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации;

несовершеннолетние граждане и обучающиеся заключают договор о целевом обучении с письменного согласия родителей (законных представителей);

договор о целевом приеме и договор о целевом обучении расторгаются по соглашению сторон (в том числе в связи с отчислением гражданина из образовательной организации), в связи с обстоятельствами, не зависящими от воли гражданина и образовательной организации, в том числе в связи с ликвидацией образовательной организации, органа или организации, смертью гражданина, а также в судебном порядке.

В целях разностороннего развития детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, формирования их общей культуры, развития физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирования предпосылок учебной деятельности, сохранения и укрепления здоровья детей дошкольного возраста в Волгоградской области создается и действует сеть дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Дошкольное образование может предоставляться в группах семейного типа при муниципальных дошкольных образовательных организациях, в дошкольных группах кратковременного пребывания в государственных и муниципальных образовательных организациях и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся на территории Волгоградской области.

Дополнительное образование включает в себя такие подвиды, как дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование.

Дополнительное образование детей и взрослых в Волгоградской области осуществляется образовательными организациями посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ: общеразвивающих и предпрофессиональных.

Дополнительное профессиональное образование в Волгоградской области направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации условиям профессиональной деятельности и социальной среды и осуществляется государственными, муниципальными и частными образовательными организациями, находящимися на территории Волгоградской области, посредством реализации дополнительных образовательных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в соответствии с федеральными государственными требованиями.

Число обучающихся по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета определяется на основе контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств областного бюджета.

Перечень образовательных организаций Волгоградской области размещен на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области в подразделе "Образовательные организации" на странице "Об органе власти" (http://obraz.volgograd.ru/about/obr_org/).

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

3.3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Мероприятия и услуги в области содействия занятости населения на территории Волгоградской области оказывают ГКУ ЦЗН.

ГКУ ЦЗН территориально распределены следующим образом:

3 ГКУ ЦЗН - в городских округах городе-герое Волгограде, городе Волжском, городе Михайловке;

3 ГКУ ЦЗН обслуживают городские округа г. Камышин, г. Урюпинск, г. Фролово, а также Камышинский, Урюпинский и Фроловский муниципальные районы;

29 ГКУ ЦЗН обслуживают остальные муниципальные районы Волгоградской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.4. УСЛУГИ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА

В Волгоградской области функционируют 40 музеев, 2 художественные галереи, 1 концертный зал, 14 театров, 375 клубных учреждений, 483 библиотеки.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и общественные организации муниципальных образований региона планируют оказывать содействие в культурной и социальной адаптации участников подпрограммы и членов их семей.

3.5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Предоставление мер социальной поддержки участникам подпрограммы и членам их семей будет осуществляться в соответствии с федеральным и областным законодательством ГКУ ЦЗН.

Важное место в действующей системе социальных гарантий занимает поддержка семьи, материнства и детства, а также поддержка лиц, чей доход не превышает прожиточного минимума.

Информация о мерах социальной поддержки населения размещена на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета социальной защиты населения Волгоградской области в подразделе "Иная информация" на страницах "Поддержка семьи и детей", "Социальная помощь", "Поддержка пожилых людей", "Поддержка инвалидов" (http://uszn.volgograd.ru/other).

3.6. ОБУСТРОЙСТВО УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В Волгоградской области потенциальная доля семей, имеющих возможность приобрести жилье по существующим ипотечным программам, составляет около 18 процентов, то есть большая часть населения области не имеет возможности в настоящее время улучшить свои жилищные условия.

Кроме низкой платежеспособности населения на рынке жилья существует комплекс проблем, препятствующих инвестиционной активности в строительстве. Это и проблемы реализации жилищных проектов крупными застройщиками, и сдерживание инвестиционной активности самих граждан в части индивидуального жилищного строительства, объединения в жилищные строительные кооперативы.

Основные причины сложившейся ситуации заключаются в следующем:

излишне регламентированная система выдачи исходно-разрешительной документации на осуществление строительства, получение технических условий на подключение к объектам коммунальной инфраструктуры, ввод объектов в эксплуатацию приводит к созданию искусственных административных барьеров;

отсутствие подготовленных для комплексной жилой застройки земельных участков, имеющих инфраструктурное обеспечение;

высокая изношенность производственных мощностей большинства действующих предприятий промышленности

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

строительных материалов;

низкая доступность кредитных ресурсов для строительных организаций;

проблемы ценообразования в жилищном строительстве, напрямую влияющие на квалификацию рабочей силы в строительстве, себестоимость и качество строительства.

В качестве временного размещения участников подпрограммы и членов их семей предусматривается проживание в гостиницах за счет собственных средств.

В Волгоградской области стоимость проживания в гостинице зависит от ее местонахождения и уровня. Стоимость проживания в гостиницах в различных муниципальных образованиях составляет от 500 рублей за место в номере до 9000 рублей за номер в сутки.

Расселение участников подпрограммы и членов их семей может происходить по договорам найма жилья у собственников за счет средств участников подпрограммы и членов их семей.

Посреднические услуги по аренде жилья оказывают риэлторские организации муниципальных образований.

Средний уровень цен на жилье на территории Волгоградской области на вторичном рынке составляет от 30 тыс. рублей за 1 кв. метр.

Возможно приобретение жилья на первичном и вторичном рынке за счет собственных средств соотечественников с привлечением заемных и кредитных ресурсов, в том числе с использованием системы ипотечного жилищного кредитования.

Порядок предоставления участникам подпрограммы земельных участков определяется земельным законодательством.

Информация обо всех видах поддержки, предоставляемой субъектам малого и среднего предпринимательства, размещена на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета экономической политики и развития Волгоградской области в подразделе "Формы и виды поддержки" на странице "Развитие предпринимательства" (http://urpnew.volganet.ru/forms/property/).

В целях компенсации расходов на временное размещение участникам подпрограммы предусмотрено единовременное пособие на жилищное обустройство в размере 9630 рублей, выплата которого осуществляется ГКУ ЦЗН по месту регистрации на территории вселения.

Улучшение жилищных условий граждан в Российской Федерации осуществляется в порядке, установленном жилищным законодательством, в соответствии с которым обеспечению социальным жильем подлежат граждане, признанные в установленном порядке малоимущими и нуждающимися в жилых помещениях, в порядке очередности исходя из даты и времени постановки на соответствующий учет. При этом правом на улучшение жилищных условий обладают граждане Российской Федерации.

В соответствии со статьей 49 Жилищного кодекса Российской Федерации иностранные граждане, лица без гражданства не подлежат обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

После получения гражданства Российской Федерации участники подпрограммы и члены их семей вправе обратиться в органы местного самоуправления по месту жительства по вопросу постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма малоимущим и нуждающимся гражданам, а также могут стать участниками федеральных и региональных жилищных программ (при соблюдении установленных критериев отбора для участия в них), в том числе:

государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. N 1710 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

государственной программы Волгоградской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Волгоградской области" на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 08 февраля 2016 г. N 46-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Волгоградской области" на 2016 - 2020 годы".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 6
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области"

РАСЧЕТ РАСХОДОВ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ"

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 31.01.2019 N 32-п , от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)

Наименование вида услуг	Усредненный размер затрат на одного человека (рублей)							Ориентировочное число участников подпрограммы и членов их семей, нуждающихся в услугах (человек)							Всего затрат по виду услуг (тыс. рублей)						
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2018 год (гр. 2 x гр. 5)	2019 год (гр. 3 x гр. 6)	2020 год (гр. 4 x гр. 7)	2021 год (гр. 5 x гр. 8)	2022 год (гр. 6 x гр. 9)	2023 год (гр. 7 x гр. 10)	2024 год (гр. 8 x гр. 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Медицинское заключение врачебной комиссии	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	10,0	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Исследование крови на ВИЧ	126	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	12,6	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Врачебный прием дерматовенеролога	144	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	14,4	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Исследование крови на сифилис методом ИФА	86	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	8,6	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Два приема инфекциониста	354	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	35,4	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Флюорография в двух проекциях	219	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	21,9	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Прием фтизиатра	190	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	19,0	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Обследование у нарколога	426	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	42,6	-	-	-	-	-	-
(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п от 19.03.2021 N 114-п)																					
Другие исследования по эпидемиологическим показаниям	355	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	35,5	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 10.02.2020 N 59-п, от 19.03.2021 N 114-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

**Приложение 7
к государственной программе
Волгоградской области
"Развитие рынка труда
и обеспечение занятости
в Волгоградской области"**

РЕГЛАМЕНТ ПРИЕМА, ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА И ОБУСТРОЙСТВА УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ "ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ" И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

(в ред. постановлений Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п , от 22.09.2020 N 571-п)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент определяет порядок приема, временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области" (далее именуется - подпрограмма) и членов их семей.

1.2. Регламент направлен на оказание помощи участникам подпрограммы и членам их семей.

1.3. Прибытие участников подпрограммы и членов их семей на территорию вселения "Волгоградская область" (далее именуется - территория вселения) осуществляется самостоятельно.

1.4. Порядок въезда в Российскую Федерацию, передвижения по территории Российской Федерации, выезда из Российской Федерации установлен международными договорами Российской Федерации и федеральными законами от 15 августа 1996 г. N 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" , от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и другими нормативными актами.

1.5. Населенным пунктом на территории вселения для прибытия участников подпрограммы и членов их семей может быть любой населенный пункт Волгоградской области.

2. ОРГАНЫ, УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ, РАЗРАБОТКУ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ИХ РЕАЛИЗАЦИЕЙ, РАССМОТРЕНИЕ АНКЕТ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ УЧАСТНИКАМ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

2.1. Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется - Облкомтруд) разрабатывается проект подпрограммы с учетом положений типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 2570-р , и Методических рекомендаций по разработке программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденных приказом Федеральной миграционной службы от 13 марта 2015 г. N 151.

2.2. Органом, осуществляющим общую координацию действий и контроль за выполнением мероприятий подпрограммы на территории Волгоградской области, является межведомственная комиссия по реализации единой государственной миграционной политики на территории Волгоградской области, образованная постановлением Губернатора Волгоградской области от 06 мая 2015 г. N 387 "Об образовании межведомственной комиссии по реализации единой государственной миграционной политики на территории Волгоградской области" (далее именуется - Межведомственная комиссия).

2.3. Ответственным исполнителем подпрограммы на территории Волгоградской области определен Облкомтруд.

Основными функциями Облкомтруда являются:

координация в пределах своей компетенции работы по вопросам разработки и реализации подпрограммы, принятие решений, необходимых для совершенствования этой деятельности;

координация деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы и осуществление взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Волгоградской области, исполнительно-распорядительными органами муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области (далее именуются - уполномоченные муниципальные органы), работодателями и общественными объединениями;

направление заявлений об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. N 196-р (далее именуется - Государственная программа), полученных от Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Волгоградской области (далее именуется - УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области), уполномоченному муниципальному органу, ответственному за реализацию подпрограммы на территории муниципального образования;

осуществление контроля за подготовкой органами исполнительной власти Волгоградской области мероприятий по разработке, доработке и реализации подпрограммы, проведение анализа результатов этой деятельности и разработка соответствующих рекомендаций;

проведение работы совместно с органами исполнительной власти Волгоградской области по уточнению программных мероприятий и корректировке показателей подпрограммы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в Волгоградской области и хода реализации подпрограммы;

организация подготовки и проведения рабочих встреч по вопросам разработки и реализации подпрограммы;

внесение на рассмотрение Губернатора Волгоградской области и Межведомственной комиссии предложений по мерам, обеспечивающим реализацию мероприятий подпрограммы;

подготовка ежеквартального отчета и ежегодного доклада о ходе реализации подпрограммы и его направление в комитет экономической политики и развития Волгоградской области и комитет финансов Волгоградской области;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

подготовка информационных сообщений о подпрограмме и ходе ее исполнения;

осуществление мониторинга хода исполнения мероприятий подпрограммы.

2.4. На территории муниципальных образований Волгоградской области реализацию положений подпрограммы осуществляют уполномоченные муниципальные органы, которые выполняют следующие функции:

создание муниципальной межведомственной комиссии по реализации подпрограммы в части решения вопросов занятости участников подпрограммы и членов их семей, их жилищного обустройства, обучения, а также получения всех необходимых документов;

рассмотрение заявлений соотечественников на участие в подпрограмме в срок, не превышающий 10 рабочих дней;

принятие решения о возможности участия соотечественников в подпрограмме;

организация приема, временного размещения участников подпрограммы и членов их семей на территории муниципального образования, предоставление условий для их временного размещения по прибытии;

информирование Облкомтруда о прибытии участников подпрограммы и членов их семей;

разработка памятки участникам подпрограммы и членам их семей по порядку первоочередных действий при въезде в Российскую Федерацию;

содействие участникам подпрограммы и членам их семей в жилищном обустройстве, оказание консультационной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Волгоградской области;

организация межведомственного взаимодействия с государственными казенными учреждениями Волгоградской области центрами занятости населения (далее именуются - ГКУ ЦЗН), УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области и подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области.

2.5. Органами и учреждениями, обеспечивающими предоставление услуг участникам подпрограммы и членам их семей, являются:

ГКУ ЦЗН;

государственные казенные учреждения - центры социальной защиты населения Волгоградской области;

государственные учреждения здравоохранения Волгоградской области;

уполномоченный муниципальный орган;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области;

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

комитет здравоохранения Волгоградской области.

2.6. Облкомтруд и уполномоченные муниципальные органы обеспечивают участникам подпрограммы и членам их семей следующие дополнительные гарантии:

Облкомтруд - по предоставлению мер социальной поддержки и дополнительных услуг службы занятости населения;

уполномоченные муниципальные органы - по предоставлению услуг по ознакомлению с историей, культурой, традициями народов, проживающих на территории вселения, по предоставлению услуг образовательных организаций.

2.7. Порядок действий по реализации функций, указанных в пунктах 2.2 - 2.6 настоящего Регламента, и сроки их выполнения устанавливаются ответственными органами исполнительной власти Волгоградской области в соответствии с действующим законодательством.

3. ПОРЯДОК ВСТРЕЧИ, ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ И РЕГИСТРАЦИИ УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

3.1. Условия приема и временного размещения участников подпрограммы и членов их семей.

3.1.1. Условием гарантированного вселения является уведомление Облкомтруда участником подпрограммы о своем прибытии на территорию вселения не позже чем за семь дней.

3.1.2. По прибытии на территорию вселения участники подпрограммы и члены их семей обращаются в уполномоченные муниципальные органы.

Уполномоченный муниципальный орган:

осуществляет встречу участника подпрограммы и членов его семьи;

информирует участника подпрограммы и членов его семьи о последовательности действий на территории вселения, выдает памятку по порядку первоочередных действий при въезде в Российскую Федерацию;

определяет с участником подпрограммы приемлемый вариант временного размещения и выдает направление в организации, с которыми имеется договоренность о содействии во временном размещении участников подпрограммы и членов их семей;

незамедлительно (в течение первого дня) информирует (телефонограммой, факсом) подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области на территории вселения,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области, ГКУ ЦЗН, Облкомтруд, комитет здравоохранения Волгоградской области и другие заинтересованные органы исполнительной власти Волгоградской области о прибытии участника подпрограммы и членов его семьи;

отслеживает ход временного обустройства участника подпрограммы и членов его семьи;

осуществляет мероприятия по ознакомлению участника подпрограммы и членов его семьи с историей, культурой, традициями народов, проживающих на территории вселения.

3.1.3. После обращения в уполномоченный муниципальный орган участник подпрограммы и члены его семьи направляются в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне Волгоградской области либо в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области, где проставляются отметки о регистрации в качестве участника подпрограммы. Отметка производится путем проставления оттиска штампа либо путем внесения записи в свидетельство участника Государственной программы, с указанием даты регистрации и наименования подразделения по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне Волгоградской области и заверяется подписью должностного лица (в случае внесения записи - также оттиском печати).

3.2. Регистрация участников подпрограммы и членов их семей по месту жительства либо по месту пребывания.

3.2.1. Регистрация участников подпрограммы и членов их семей по месту пребывания или месту жительства на территории вселения осуществляется подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области.

3.2.2. Регистрация участников подпрограммы, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства (далее именуются - иностранные граждане), по месту жительства и учет по месту пребывания проводится в порядке и сроки, установленные Федеральным законом от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

В соответствии с указанным федеральным законом для постановки иностранного гражданина на учет по месту пребывания он предъявляет физическому лицу или представителю организации, взявшей на себя обязательство по предоставлению жилья (работодатель, уполномоченный муниципальный орган, гражданин Российской Федерации и иностранный гражданин, постоянно проживающий на территории Российской Федерации) (далее именуется - принимающая сторона), документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, и миграционную карту с отметкой о пересечении государственной границы Российской Федерации.

Принимающая сторона в течение семи рабочих дней представляет уведомление о прибытии иностранного гражданина в подразделение по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области непосредственно либо направляет его почтовым отправлением и передает иностранному гражданину отрывную часть бланка уведомления.

Подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области или организации Управления Федеральной почтовой связи Волгоградской области - филиала Федерального государственного унитарного предприятия "Почта России" проставляют в отрывной части бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина соответствующую отметку.

Принимающая сторона может представлять уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.2.3. Регистрация участника подпрограммы и членов его семьи, являющихся гражданами Российской Федерации, по месту пребывания или месту жительства осуществляется в соответствии с Правилами регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 г. N 713.

Регистрация граждан Российской Федерации по месту пребывания в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, больнице, на туристской базе, а также в ином подобном учреждении осуществляется по их прибытии администрацией этих учреждений на основании документов, удостоверяющих личность.

Подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области в трехдневный срок со дня поступления документов регистрируют граждан Российской Федерации по месту жительства и производят в их паспортах отметку о регистрации по месту жительства. Гражданам Российской Федерации, не достигшим 14-летнего возраста, регистрация которых производится по свидетельству о рождении, выдается свидетельство о регистрации по месту жительства установленной формы.

В соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31 декабря 2017 г. N 984 , заявление о регистрации по месту пребывания и по месту жительства от имени граждан, не достигших 14-летнего возраста, представляют их законные представители (родители, опекуны).

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

3.3. Оформление разрешения на временное проживание и вида на жительство.

Участник подпрограммы и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Указанные процедуры осуществляются в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. N 891 , и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 09 ноября 2017 г. N 846 .

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Срок принятия решения по заявлению о выдаче разрешения на временное проживание не может превышать 60 суток с даты поступления заявления и необходимых документов в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области.

До получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить на территории Российской Федерации не менее одного года на основании разрешения на временное проживание.

Срок рассмотрения заявления о выдаче вида на жительство - не более двух месяцев с даты подачи заявления.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Функции приема документов, рассмотрения заявлений, оформления и выдачи разрешения на временное проживание и вида на жительство осуществляют УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области и подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области.

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, разрешение на временное проживание выдается на основании заявления установленной формы, при предъявлении утвержденного законодательством Российской Федерации перечня документов.

Отметка о принятии от иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, заявления о выдаче ему разрешения на временное проживание проставляется в его миграционной карте.

3.4. Приобретение иностранными гражданами гражданства Российской Федерации.

Участник подпрограммы и члены его семьи имеют право на получение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Указанная процедура осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 г. N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации", Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 1325 , и Административным регламентом исполнения Федеральной миграционной службой государственной функции по осуществлению полномочий в сфере реализации законодательства о гражданстве Российской Федерации, утвержденным приказом Федеральной миграционной службы от 19 марта 2008 г. N 64 .

Иностранные граждане, имеющие регистрацию по месту жительства на территории Волгоградской области, выбранному ими для постоянного проживания в соответствии с подпрограммой, могут обратиться с заявлением о приеме в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

Прием заявлений о приеме в гражданство Российской Федерации и необходимых документов осуществляют УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области и подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области.

Иностранные граждане, проживающие на территории Российской Федерации, ранее имевшие гражданство Российской Федерации и оформившие выход из гражданства Российской Федерации в установленном порядке, могут быть восстановлены в гражданстве Российской Федерации без условий о сроках проживания в упрощенном порядке в соответствии с частью 7 статьи 14, со статьей 15 Федерального закона от 31 мая 2002 г. N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации".

Срок рассмотрения заявлений об изменении гражданства составляет до трех месяцев со дня подачи всех надлежащим образом оформленных документов.

3.5. Выдача паспорта гражданина Российской Федерации в связи с приобретением гражданства Российской Федерации.

Выдача паспорта гражданина Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном Положением о паспорте гражданина Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 08 июля 1997 г. N 828 , и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

предоставлению государственной услуги по выдаче, замене паспортов гражданина Российской Федерации, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 13 ноября 2017 г. N 851 , подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области по месту жительства, по месту пребывания или по месту обращения гражданина.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Паспорт гражданина Российской Федерации выдается:

в 10-дневный срок со дня принятия всех необходимых документов подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области - в случае оформления паспорта по месту жительства;

в 30-дневный срок со дня принятия всех необходимых документов подразделениями по вопросам миграции территориальных органов МВД России на районном уровне Волгоградской области - в случае оформления паспорта не по месту жительства.

3.6. Подготовка регистрации соотечественников в качестве участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, оформление, выдача и замена свидетельства участника Государственной программы.

Подготовка регистрации соотечественников в качестве участников Государственной программы осуществляется в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 07 ноября 2017 г. N 842.

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Основанием для начала проведения административной процедуры является подача соотечественником заявления об участии в Государственной программе, форма которого утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. N 196-р.

Соотечественник, проживающий за рубежом, подает заявление в уполномоченный орган в государстве своего постоянного проживания.

Соотечественник, временно или постоянно проживающий в Российской Федерации на законных основаниях (на основании разрешения на временное проживание либо вида на жительство), признанный беженцем либо получивший временное убежище в Российской Федерации (для граждан Украины), желающий принять участие в Государственной программе, подает заявление в УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области или подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне Волгоградской области по месту постановки на учет, по месту пребывания либо регистрации по месту жительства.

Общий срок согласования заявления и проведения по нему проверок:

не более 20 рабочих дней в отношении соотечественников, проживающих в Российской Федерации на основании

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

разрешения на временное проживание, вида на жительство либо проживающих за рубежом;

не более 10 рабочих дней в отношении соотечественников, признанных беженцами либо получивших временное убежище.

При получении в установленном порядке результатов проверок по учетам Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, а также информации Облкомтруда о соответствии либо несоответствии кандидатуры соотечественника условиям подпрограммы УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области принимается мотивированное решение о выдаче либо об отказе в выдаче свидетельства участника Государственной программы. О принятом решении соотечественник, проживающий за рубежом, уведомляется уполномоченным органом в государстве своего постоянного проживания, а соотечественник, проживающий в Российской Федерации, - УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области. При этом сроки направления такого уведомления не должны превышать 25 рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления.

В случае согласования кандидатуры соотечественника для участия в подпрограмме ему оформляется свидетельство участника Государственной программы по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 817 "О свидетельстве участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

Порядок выдачи свидетельства участника Государственной программы на территории Российской Федерации определен Положением о выдаче на территории Российской Федерации свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2010 г. N 528.

Решение о выдаче свидетельства участника Государственной программы принимается УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области только при отсутствии предусмотренных Государственной программой соответствующих обстоятельств.

Свидетельство участника Государственной программы оформляется и выдается:

соотечественникам, проживающим в Российской Федерации на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство, - в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня подачи заявления и прилагаемых к нему должным образом оформленных документов;

соотечественникам, признанным беженцами или получившим временное убежище, - в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня подачи заявления и прилагаемых к нему должным образом оформленных документов.

Свидетельство участника Государственной программы выдается заявителю при личной явке.

В случае несоответствия соотечественника условиям подпрограммы ему оказывается содействие в подборе иных вариантов переселения в рамках действующих региональных программ переселения.

Свидетельство участника Государственной программы выдается сроком на пять лет. По истечении срока действия свидетельства соотечественник утрачивает статус участника Государственной программы, а члены его семьи, указанные в свидетельстве, - статус членов семьи участника Государственной программы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

Замена свидетельства участника Государственной программы осуществляется в течение 14 календарных дней со дня подачи соответствующего заявления.

Лицу, желающему принять участие в Государственной программе, отказывается в приеме документов, необходимых для участия в Государственной программе, в случае если данное лицо не является в соответствии с Федеральным законом от 24 мая 1999 г. N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом" соотечественником и не может быть признано соотечественником, проживающим за рубежом.

Основания для отказа в приеме к рассмотрению документов, необходимых для участия в Государственной программе:

1) нарушение требований к форме и содержанию заявления на участие в Государственной программе;

2) текст заявления не поддается прочтению;

3) отсутствие (либо непредъявление) какого-либо из документов, необходимых для участия в Государственной программе;

4) представленные документы или фотографии не соответствуют установленным требованиям (без нотариально заверенного перевода, без легализации, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, фотографии не установленного вида, не представлены оригиналы и копии всех документов, удостоверяющих личность);

5) отсутствие в представленных документах (или их копиях) необходимых печатей, надлежащих подписей;

6) тексты документов написаны неразборчиво;

7) фамилии, имена и отчества (при наличии) физических лиц, адрес их места жительства написаны не полностью;

8) в документах имеются подчистки, приписки, зачеркивания и иные не оговоренные в них исправления;

9) документы имеют серьезные повреждения, не позволяющие однозначно истолковать их содержание.

Свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы утрачивается, если соотечественник (член его семьи):

1) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

2) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3) в течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления об участии в Государственной программе, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или передавался Российской Федерацией иностранному государству в соответствии с международным договором о реадмиссии;

4) представляет поддельные или подложные документы либо сообщает о себе заведомо ложные сведения;

5) осужден вступившим в законную силу приговором суда Российской Федерации за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступления, рецидив которого признан опасным;

6) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

7) неоднократно (два раза и более) в течение одного года привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

8) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

9) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев после постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, в котором реализуется региональная программа переселения, по месту пребывания в субъекте Российской Федерации, выбранном для переселения участником Государственной программы;

10) в случае принятия в установленном порядке решения:

о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина в Российской Федерации;

об административном выдворении иностранного гражданина из Российской Федерации;

о неразрешении въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию;

11) в случае получения от Облкомтруда информации о несоответствии кандидатуры соотечественника условиям подпрограммы.

4. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И ИНЫХ ВЫПЛАТ УЧАСТНИКАМ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

4.1. Уполномоченным органом по осуществлению компенсационных и иных выплат участнику подпрограммы и членам его семьи, предусмотренных Государственной программой из средств федерального бюджета, является УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.2. УВМ ГУ МВД России по Волгоградской области обеспечивает прием и рассмотрение заявлений и документов на выплату подъемных, компенсации транспортных расходов, компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус участников Государственной программы и членов их семей на территории Российской Федерации.

Размер государственных гарантий, порядок и условия их предоставления, а также порядок возврата выплаченных денежных средств определены и урегулированы следующими нормативными правовыми актами:

Указ Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. N 150 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания";

постановление Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. N 715 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации";

постановление Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. N 270 "О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей";

приказ Федеральной миграционной службы от 12 ноября 2015 г. N 503 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания";

приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 08 февраля 2017 г. N 49 "Об утверждении формы заявления о выплате участнику Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и (или) членам его семьи компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания";

приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 24 мая 2017 г. N 311 "Об утверждении формы заявления о выплате участнику Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и (или) членам его семьи пособия на обустройство, порядка его рассмотрения, формы реестра получателей пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и (или) членам их семей, а также определении способа представления такого реестра";

приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 24 мая 2017 г. N 312 "Об утверждении формы заявления о выплате участнику Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и (или) членам его семьи компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, порядка его регистрации, а также порядка ведения реестров о выплате и размере компенсаций за счет средств федерального бюджета расходов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и (или) членам их семей".

5. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Во время пребывания на территории Российской Федерации участники подпрограммы и члены их семей, являющиеся иностранными гражданами, пользуются правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, установленных Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации и федеральными законами.

6. ПОРЯДОК ПОСТАНОВКИ НА ВОИНСКИЙ УЧЕТ УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ПОЛУЧИВШИХ ИЛИ ИМЕЮЩИХ ГРАЖДАНСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

6.1. Воинский учет граждан Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. N 719 "Об утверждении Положения о воинском учете" осуществляется военными комиссариатами районов, городов и иных муниципальных (административно-территориальных) образований по месту жительства граждан.

В поселениях, где нет военных комиссариатов, первичный воинский учет граждан по месту их жительства, или по месту пребывания (на срок более трех месяцев), или по месту прохождения альтернативной гражданской службы осуществляется органами местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Информацию о порядке, сроках и месте прохождения воинского учета можно получить в федеральном казенном учреждении "Военный комиссариат Волгоградской области" по адресу: 400131, Волгоград, ул. Краснознаменская, д. 19а, телефон (8442) 33-10-29.

6.2. Постановка на воинский учет производится при предъявлении паспорта гражданина Российской Федерации на общих основаниях после прохождения медицинского освидетельствования и определения категории годности к воинской службе по состоянию здоровья.

6.3. Для постановки на первичный воинский учет граждане Российской Федерации, не пребывающие в запасе, представляют следующие документы:

паспорт гражданина Российской Федерации;

свидетельство о рождении;

справку о семейном положении;

справку с места работы (учебы);

документ об образовании;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

медицинские документы о состоянии здоровья;

характеристику с места работы (учебы);

черно-белые фотографии (без головного убора): 30 x 40 миллиметров - 4 штуки, 45 x 60 миллиметров - 4 штуки;

квалификационное удостоверение - имеющим 1-й спортивный разряд или спортивное звание по военно-прикладному виду спорта;

справку (удостоверение) о прохождении подготовки в объединениях - прошедшим подготовку в военно-патриотических, молодежных и детских объединениях.

7. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ ИНФОРМИРОВАНИЯ УЧАСТНИКОВ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

7.1. Услуги по содействию занятости участников подпрограммы и членов их семей и их информированию оказывают ГКУ ЦЗН.

7.2. ГКУ ЦЗН осуществляют:

1) оказание до получения вида на жительство участникам подпрограммы и членам их семей следующих государственных услуг в сфере содействия занятости населения: содействие гражданам в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также проведение мероприятий по информированию о положении на рынке труда Волгоградской области и организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

(пп. 1 в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 22.09.2020 N 571-п)

2) постановку (в случае обращения) участника подпрограммы и трудоспособных членов его семьи на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и постановлением Правительства Российской Федерации от 07 сентября 2012 г. N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы".

Необходимые документы для постановки на регистрационный учет:

паспорт или документ, его заменяющий;

для граждан, относящихся к категории инвалидов, - индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда.

При постановке на регистрационный учет участники подпрограммы и члены их семей могут предъявить, в том числе следующие документы:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

трудовую книжку или документ, ее заменяющий, а также трудовые договоры и служебные контракты;

документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, в том числе документы об ученых степенях и ученых званиях, документы, связанные с прохождением обучения, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и документы об образовании;

справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;

документы, подтверждающие прекращение гражданами трудовой или иной деятельности в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

документы, подтверждающие отнесение граждан к категории испытывающих трудности в поиске подходящей работы, предусмотренной статьей 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Предложение вариантов подходящей работы для участников подпрограммы (в случае необходимости) и трудоспособных членов его семьи осуществляется исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей.

При согласии участника подпрограммы и (или) трудоспособных членов его семьи с предложенным вариантом трудоустройства ему выдается направление к определенному работодателю, который оповещается о направлении к нему работника.

Фиксация хода оформления трудовых отношений у работодателя по выданному направлению или после окончания обучения в соответствии с договором проводится ГКУ ЦЗН;

3) организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования участниками подпрограммы и (или) членами их семей.

С лицами, выбравшими вариант профессионального обучения, заключается договор и организуется процесс обучения. При организации профессионального обучения участнику подпрограммы и членам его семьи может быть оказана финансовая поддержка в размере, предусмотренном подпрограммой;

4) организацию временного трудоустройства с возмещением работодателю затрат по оплате труда участников подпрограммы и (или) членов их семей;

5) информирование участников подпрограммы и членов их семей.

8. ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВ

8.1. Поддержка малого и среднего предпринимательства.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.1.1. Уполномоченным органом по проведению мероприятий по поддержке малого и среднего предпринимательства в Волгоградской области является комитет экономической политики и развития Волгоградской области [400131, Волгоград, ул. Новороссийская, д. 15, телефон (8442) 35-23-00].

8.1.2. Основная цель реализации названных мероприятий - обеспечение устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в Волгоградской области.

8.1.3. Основные задачи реализации мероприятий по поддержке малого и среднего предпринимательства в Волгоградской области:

снижение издержек субъектов малого и среднего предпринимательства на ведение предпринимательской деятельности;

обеспечение доступности инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства;

содействие органам местного самоуправления в развитии малого и среднего предпринимательства на территории муниципальных образований;

содействие вовлечению жителей Волгоградской области в предпринимательскую деятельность, повышению общественной значимости и информированности субъектов малого и среднего предпринимательства.

8.1.4. Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства осуществляется за счет средств областного и федерального бюджетов в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 г. N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".

8.1.5. Информация о формах и видах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Волгоградской области размещена на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета экономической политики и развития Волгоградской области в подразделе "Развитие предпринимательства" (http://economics.volgograd.ru/#).

8.2. Поддержка малых форм хозяйствования.

8.2.1. Уполномоченным органом по оказанию государственной поддержки малых форм хозяйствования является комитет сельского хозяйства Волгоградской области [400005, Волгоград, ул. Коммунистическая, д. 19, телефон (8442) 30-96-53, 30-95-51].

8.2.2. На территории Волгоградской области создана система комплексной поддержки малых форм хозяйствования, реализуемая в рамках государственной программы Волгоградской области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия", утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 26 декабря 2016 г. N 743-п .

В соответствии с указанной государственной программой осуществляется ряд мероприятий по созданию условий для развития крестьянских (фермерских) хозяйств и иных малых форм хозяйствования.

8.2.3. Информация о формах и видах поддержки крестьянских (фермерских) хозяйств и иных малых форм хозяйствования Волгоградской области размещена на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета сельского хозяйства Волгоградской области в подразделе "Государственная поддержка АПК"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(http://ksh.volgograd.ru/apk/).

9. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УЧАСТНИКАМ ПОДПРОГРАММЫ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ УСЛУГ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, А ТАКЖЕ ОБРАЗОВАНИЯ

9.1. Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей услуг в сфере здравоохранения.

9.1.1. Уполномоченный орган по организации предоставления участникам подпрограммы и членам их семей услуг в сфере здравоохранения до решения вопроса гражданства - комитет здравоохранения Волгоградской области [400001, Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, д. 16, телефон (8442) 30-99-99, факс (8442) 30-99-96].

9.1.2. Документом, дающим основание для проведения первичного медицинского освидетельствования, является свидетельство участника Государственной программы.

9.1.3. Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей услуг в сфере здравоохранения осуществляется в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Волгоградской области медицинской помощи на соответствующий год и на плановый период.

9.1.4. С правилами проведения первичного медицинского освидетельствования и порядком оказания медицинской помощи в Волгоградской области можно ознакомиться на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета здравоохранения Волгоградской области в подразделе "Деятельность" на странице "Программы" (http://oblzdrav.volgograd.ru/current-activity/programs/).

9.2. Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей услуг в сфере социальной поддержки.

9.2.1. Информация о мерах социальной поддержки населения размещена на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета социальной защиты населения Волгоградской области в подразделе "Иная информация" на страницах "Поддержка семьи и детей", "Социальная помощь", "Поддержка пожилых людей", "Поддержка инвалидов" (http://uszn.volgograd.ru/other).

9.2.2. Предоставление мер социальной поддержки участникам подпрограммы и членам их семей будет осуществляться в соответствии с федеральным и областным законодательством ГКУ ЦЗН.

9.2.3. Обращение участника подпрограммы и членов его семьи для оказания услуг в сфере социального обеспечения и социальной защиты рассматривается индивидуально.

9.3. Предоставление участнику подпрограммы и членам его семьи услуг в сфере образования.

9.3.1. Уполномоченный орган по содействию в предоставлении участнику подпрограммы и членам его семьи услуг в сфере образования и профессионального обучения, а также услуг по изучению русского языка - комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области [400074, Волгоград, ул. Огарева, д. 6, телефон (8442) 30-86-00].

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.3.2. Предоставление услуг осуществляется уполномоченными муниципальными органами.

Перечень образовательных организаций Волгоградской области размещен на портале Губернатора и Администрации Волгоградской области в разделе комитета образования и науки Волгоградской области в подразделе "Образовательные организации" на странице "Об органе власти" (http://obraz.volgograd.ru/about/obr_org/).

9.3.3. Услуги предоставляются в соответствии с законодательством об образовании.

Вопросы предоставления участнику подпрограммы и членам его семьи дополнительных гарантий в сфере образования решаются в индивидуальном порядке.

10. ПОРЯДОК СОДЕЙСТВИЯ ЖИЛИЩНОМУ ОБУСТРОЙСТВУ ПО МЕСТУ ВРЕМЕННОГО И ПОСТОЯННОГО ПРОЖИВАНИЯ, А ТАКЖЕ УСЛОВИЯ ВКЛЮЧЕНИЯ УЧАСТНИКА ПОДПРОГРАММЫ В ПРОГРАММЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

10.1. На территории вселения содействие постоянному жилищному обустройству участника подпрограммы оказывает уполномоченный муниципальный орган, работодатели, трудоустроившие участника подпрограммы.

10.2. Улучшение жилищных условий граждан в Российской Федерации осуществляется в порядке, установленном жилищным законодательством, в соответствии с которым обеспечению социальным жильем подлежат граждане, признанные в установленном порядке малоимущими и нуждающимися в жилых помещениях, в порядке очередности исходя из даты и времени постановки на соответствующий учет. При этом правом на улучшение жилищных условий обладают граждане Российской Федерации.

В соответствии со статьей 49 Жилищного кодекса Российской Федерации иностранные граждане не подлежат обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма.

Участники подпрограммы и члены их семей могут приобрести жилье за собственные средства по условиям ипотечного кредитования.

После получения гражданства Российской Федерации участники подпрограммы и члены их семей вправе обратиться в органы местного самоуправления по месту жительства по вопросу постановки на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма малоимущим и нуждающимся гражданам, а также могут стать участниками федеральных и региональных жилищных программ (при соблюдении установленных критериев отбора для участия в них), в том числе:

государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. N 1710 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации";

(в ред. постановления Администрации Волгоградской области от 26.06.2018 N 278-п)

государственной программы Волгоградской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Волгоградской области" на 2016 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Волгоградской области от 08 февраля 2016 г. N 46-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Волгоградской области" на 2016 - 2020 годы".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10.3. Расходы, возникающие в процессе поиска жилья и обустройства по месту временного и постоянного проживания, несет непосредственно участник подпрограммы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов