ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 31 МАРТА 2015 ГОДА N 126

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

(с изменениями на 26 марта 2021 года)
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2015 N 577 , от 30.03.2016 N 121, от 03.10.2016 N 405, от 31.10.2016 N 456, от 05.12.2016 N 501, от 27.03.2017 N 97, от 29.05.2017 N 227, от 29.12.2017 N 583, от 30.03.2018 N 94, от 10.08.2018 N 329, от 31.10.2018 N 455, от 31.01.2019 N 12, от 29.03.2019 N 119, от 30.12.2019 N 630, от 23.03.2020 N 65, от 31.03.2020 N 86, от 08.09.2020 N 417, от 30.12.2020 N 651, от 26.03.2021 N 163)

Зарегистрировано в Управлении Минюста России по УР 14 апреля 2015 г. N RU18000201500213

Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики".

1.1. Определить Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, в том числе в части предоставления межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятий государственной программы, указанной в пункте 1 настоящего постановления.

(п. 1.1 введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31.01.2019 N 12)

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 июня 2013 года N 251 "О государственной программе Удмуртской Республики "Содействие занятости населения Удмуртской Республики на 2013 - 2020 годы";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года N 304 "Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовой сферы Удмуртской Республики (2013 - 2020 годы)";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 16 апреля 2014 года N 136 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года N 304 "Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовой сферы Удмуртской Республики (2013 - 2015 годы)";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 16 апреля 2014 года N 137 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 июня 2013 года N 251 "О государственной программе Удмуртской Республики "Содействие занятости населения Удмуртской Республики на 2013 - 2015 годы";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

постановление Правительства Удмуртской Республики от 2 сентября 2014 года N 337 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 июня 2013 года N 251 "О государственной программе Удмуртской Республики "Содействие занятости населения Удмуртской Республики на 2013 - 2015 годы";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 5 ноября 2014 года N 411 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 июня 2013 года N 251 "О государственной программе Удмуртской Республики "Содействие занятости населения Удмуртской Республики на 2013 - 2020 годы".

Председатель Правительства
Удмуртской Республики
В.А.САВЕЛЬЕВ

Утверждена постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 г. N 126

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2016 N 121, от 03.10.2016 N 405, от 31.10.2016 N 456, от 05.12.2016 N 501, от 27.03.2017 N 97, от 29.05.2017 N 227, от 29.12.2017 N 583, от 30.03.2018 N 94, от 10.08.2018 N 329, от 31.10.2018 N 455, от 31.01.2019 N 12, от 29.03.2019 N 119, от 30.12.2019 N 630, от 23.03.2020 N 65, от 31.03.2020 N 86, от 08.09.2020 N 417, от 30.12.2020 N 651, от 26.03.2021 N 163)

ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование государственной программы	Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики (далее - государственная программа)
Ответственный исполнитель	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

государственной программы	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	
Соисполнители государственной программы	Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики
Срок реализации государственной программы	2015 - 2024 годы
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94, от 29.03.2019 N 119)	
Этапы государственной программы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цели государственной программы	Содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда; развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы; развитие эффективной занятости населения; оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения; обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы; повышение эффективности государственного управления
Задачи государственной программы	Создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечения роста доходов населения; сохранение и развитие кадрового потенциала республики и его эффективное использование; содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;
	улучшение условий и охраны труда;
	содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;
	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
	обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
	повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости
Подпрограммы государственной программы	Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике.
	Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом.
	Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	доходов населения Удмуртской Республики.
	Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике.
	Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики.
	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.
	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики.
	Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике.
	Создание условий для реализации государственной программы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	
Приоритетные проекты	Не реализуются

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(программы), реализуемые в рамках государственной программы	
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583; в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках государственной программы	Содействие занятости (Удмуртская Республика)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(введено постановлением Правительства УР от 29.03.2019 N 119; в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	
Целевые показатели (индикаторы) государственной программы	Реальные располагаемые денежные доходы населения, процентов; номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника (в среднем за период), рублей; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год, процентов; уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за год, процентов; доля государственных услуг и услуг, указанных в части 3 статьи 1 Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", предоставленных на основании заявлений и документов, поданных в электронной форме через федеральную государственную информационную систему

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	"Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и (или) государственную информационную систему Удмуртской Республики "Портал государственных и муниципальных услуг (функций)", от общего количества предоставленных услуг, процентов; доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, от общего числа заявителей, обратившихся за получением государственных услуг, процентов; время ожидания в очереди при обращении заявителя в исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики для получения государственных услуг, минут
Ресурсное обеспечение государственной программы	Объем финансирования государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 10775471,7 тыс. рублей, в том числе: субвенции из федерального бюджета - 8310137,2 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	субсидии из федерального бюджета - 230443,5 тыс. рублей;
	иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета - 27120,7 тыс. рублей.
	Объем финансирования по годам реализации государственной программы, тыс. рублей:

	Всего, бюджет Удмуртской Республики	В том числе за счет		
		субвенций из федерального бюджета	субсидий из федерального бюджета	иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета
2015 год	772218,5	453511,6	16987,7	

	2016 год	843866,1	498175,1	5693,6	
	2017 год	727970,8	412900,8	420,3	
	2018 год	661780,8	381038,7	300,7	
	2019 год	1009516,5	655095,0	129628,7	
	2020 год	2252040,5	1945206,5	44766,2	27120,7
	2021 год	1515608,4	1353591,9	10331,8	
	2022 год	992551,3	867602,1	10331,8	
	2023 год	1003975,3	875007,8	6015,4	
	2024 год	995943,5	868007,7	5967,3	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Расходы на реализацию государственной программы за счет иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации - в размере 3529275,9 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 251436,5 тыс. рублей; в 2016 году - 260711,5 тыс. рублей; в 2017 году - 231899,8 тыс. рублей; в 2018 году - 353229,3 тыс. рублей; в 2019 году - 344847,2 тыс. рублей; в 2020 году - 371507,6 тыс. рублей; в 2021 году - 422989,2 тыс. рублей; в 2022 году - 418042,3 тыс. рублей; в 2023 году - 486107,7 тыс. рублей; в 2024 году - 388504,8 тыс. рублей

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Ожидаемые	Номинальная начисленная средняя заработная плата одного

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

конечные результаты реализации государственной программы и показатели эффективности	работника: к концу 1 этапа (2018 год) - 31808,0 рубля, к концу 2 этапа (2024 год) - 45867,0 рубля; отсутствие системной задолженности по заработной плате перед работниками организаций Удмуртской Республики; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год: к концу 1 этапа (2018 год) - 4,8 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 4,6 процента; уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за год: к концу 1 этапа (2018 год) - 0,82 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 0,9 процента

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ"

Наименование подпрограммы	Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	
Соисполнители подпрограммы	Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94, от 29.03.2019 N 119)	
Этапы подпрограммы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Цели подпрограммы	Расширение сферы регулирования социально-трудовых отношений в договорном порядке (сохранение социальной стабильности в обществе)
Задачи подпрограммы	Организационное обеспечение деятельности системы социального партнерства в Удмуртской Республике, в том числе содействие органам местного самоуправления в развитии системы социального партнерства; создание механизма разрешения коллективных трудовых споров; проведение организационных мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583; в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Количество работающих по коллективным договорам в общей численности работающих в республике, процентов
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 970,2 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 190,7 тыс. рублей; в 2017 году - 200,3 тыс. рублей; в 2018 году - 222,3 тыс. рублей; в 2019 году - 150,0 тыс. рублей; в 2020 году - 150,0 тыс. рублей; в 2022 году - 42,0 тыс. рублей; в 2023 году - 7,5 тыс. рублей; в 2024 году - 7,4 тыс. рублей
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Стабильное функционирование системы социального партнерства в республике; количество работающих по коллективным договорам в общей численности работающих в республике: к концу 1 этапа (2018 год) - 78,7 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 78,0 процента; отсутствие коллективных трудовых споров
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В УДМУРТСКУЮ РЕСПУБЛИКУ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)

Наименование подпрограммы	Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом (далее - подпрограмма)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	5 июля 2018 года
Уполномоченный исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики, ответственный за реализацию подпрограммы (далее - уполномоченный орган)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
Цель подпрограммы	Содействие социально-экономическому развитию Удмуртской Республики в части обеспечения потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов
Задачи подпрограммы	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Удмуртскую Республику для постоянного проживания; создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики
Соисполнители подпрограммы	Соисполнители подпрограммы отсутствуют
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 - 2017 годы (I этап); 2018 - 2024 годы (II этап)
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 5839,5 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 383,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 344,2 тыс. рублей; в 2017 году - 609,7 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 420,3 тыс. рублей; в 2018 году - 373,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 300,7 тыс. рублей; в 2019 году - 620,5 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 502,2 тыс. рублей; в 2020 году - 620,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 502,2 тыс. рублей; в 2021 году - 780,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 631,8 тыс. рублей; в 2022 году - 780,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 631,8 тыс. рублей; в 2023 году - 840 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 680,4 тыс. рублей; в 2024 году - 833,3 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 675,0 тыс. рублей
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Основные показатели эффективности подпрограммы	Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей, прибывших и поставленных на учет Министерством внутренних дел по Удмуртской Республике на территории вселения, человек; доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой, от общего числа поступивших заявлений, процентов; охват трудоустройством участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы на конец отчетного года, процентов; доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, процентов; охват участников Государственной программы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников, процентов
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Реализация мероприятий подпрограммы в 2015 - 2024 годах позволит оказать содействие добровольному переселению в республику 1354 участникам Государственной программы с учетом членов их семей (из расчета коэффициента семейственности, равного 2,6): в 2015 году - 153 человека (в том числе 62 участника подпрограммы и 91 член их семей); в 2016 году - 311 человек (в том числе 142 участника подпрограммы и 169 членов их семей); в 2017 году - 136 человек (в том числе 57 участников подпрограммы и 79 членов их семей); в 2018 году - 130 человек (в том числе 56 участников Государственной программы и 74 члена их семей); в 2019 году - 104 человека (в том числе 40 участников Государственной программы и 64 члена их семей); в 2020 году - 104 человека (в том числе 40 участников Государственной программы и 64 члена их семей); в 2021 году - 104 человека (в том числе 40 участников Государственной программы и 64 члена их семей); в 2022 году - 104 человека (в том числе 40 участников Государственной программы и 64 члена их семей); в 2023 году - 104 человека (в том числе 40 участников Государственной программы и 64 члена их семей); в 2024 году - 104 человека (в том числе 40 участников Государственной программы и 64 члена их семей)

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Настоящая подпрограмма разработана с целью реализации на территории Удмуртской Республики Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Реализация подпрограммы обусловлена необходимостью обеспечения экономики Удмуртской Республики рабочей силой и улучшения демографической ситуации в регионе.

Территорией вселения определена вся территория Удмуртской Республики. Описание территории вселения представлено в приложении 1 к подпрограмме.

1.1. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Демографическая ситуация в Удмуртской Республике характеризуется рядом тенденций.

Численность постоянного населения на 1 января 2020 года составила 1500955 человек.

В течение 2019 года в Удмуртской Республике родился 14601 ребенок (в 2018 году - 16423 ребенка, в 2017 году - 17877 детей, в 2016 году - 20995 детей), умерло 17870 человек (в 2018 году - 18079 человек, в 2017 году - 18135 человек, в 2016 году - 19173 человека), естественная убыль составила 3269 человек (в 2018 году - 1656 человек, в 2017 году - 258 человек, в 2016 году наблюдался естественный прирост - 1822 человека).

Данные статистики показывают, что общая ситуация с численностью постоянного населения республики, складывающаяся на протяжении ряда лет, демонстрирует устойчивый ее спад. В перспективе, в соответствии с итогами исследования Росстата, составившего прогноз численности населения России в разрезе регионов на период до 2036 года, численность населения Удмуртии также будет снижаться и к 2025 году составит 1465,9 тысячи человек, что на 2,3% ниже текущего уровня. Сокращение произойдет в основном за счет населения трудоспособного возраста.

Сокращение людей в трудоспособном возрасте ведет к возникновению следующих проблем:

1) сокращение трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал;

2) уменьшение объемов профессиональной подготовки квалифицированных кадров в связи с ухудшением демографической ситуации;

3) "старение" рабочей силы;

4) дефицит квалифицированной рабочей силы.

Численность трудовых ресурсов республики в 2019 году составила 838,9 тысячи человек, снизившись в течение пяти лет на 7,4%, или на 67,5 тысячи человек.

На формирование численности населения оказывают влияние и миграционные процессы. По итогам миграции населения Приволжского федерального округа за 2019 год Удмуртская Республика входила в число регионов, закончивших год с миграционным оттоком.

Для нового места жительства население республики выбирает в основном Приволжский, Центральный и Северо-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Западный федеральные округа. Наибольший отток населения Удмуртии происходит в Республику Татарстан, Пермский край, Московскую область, город Москву, город Санкт-Петербург. Такая тенденция является устойчивой.

В 2019 году миграционная убыль населения в Удмуртской Республике составила (-)3166 человек, при этом межрегиональная миграция (-)3645 человек, международная (+)479 человек.

Международная миграция имеет положительное сальдо как за счет мигрантов, прибывших из стран СНГ (+401 человек), так и за счет миграции с другими зарубежными странами (+78 человек).

За 2019 год на миграционный учет поставлено 50347 иностранных граждан и лиц без гражданства. Снято с миграционного учета - 44954. Из общего числа поставленных на учет: по месту пребывания (первично) - 21635 человек, в том числе: по частным делам - 6269, на работу - 9998, учеба - 1203, в туристических целях - 1765 и с иными целями - 2400.

По состоянию на 1 января 2020 года на территории республики проживало на законных основаниях порядка 5,6 тысячи иностранных граждан, из них: по разрешениям на временное проживание - 1050, по видам на жительство - 2194, по действующим разрешительным документам на осуществление трудовой деятельности - 2401 (по разрешениям на работу - 93, по патентам - 2308).

Внешняя трудовая миграция в основном имеет ротационный характер (предусматривает возвращение мигрантов на родину по окончании определенного срока). В сравнении с 2018 годом в Удмуртии привлечение иностранных работников сократилось почти на 40%. Количество трудовых мигрантов составляет 0,3% от численности экономически активного населения республики, что не оказывает существенного влияния на рынок труда. Но необходимо отметить, что большинство трудовых мигрантов заняты низкоквалифицированным трудом.

Удмуртская Республика является развитым индустриальным субъектом Приволжского федерального округа, в котором сформирован многоотраслевой промышленный комплекс, поэтому наибольшая доля занятых в республике приходится на сферу обрабатывающих производств (21%). Также большой удельный вес занимают сферы торговли (15,6%), образования (9,6%) и строительства (9%). Вместе с тем, анализ динамики занятых в соответствующих видах деятельности показывает, что за последние пять лет количество занятых в обрабатывающих производствах сократилось на 7,2%, или на 11,1 тысячи человек, в торговле - на 10,5%, или на 12,7 тысячи человек.

В 2019 году в службу занятости республики от работодателей поступили сведения о 61,4 тысячи имеющихся у них вакансий, это на 12,8% меньше по сравнению с предыдущим годом.

На начало 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составила 7680 человек. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2020 года составил 0,98% от экономически активного населения.

Несмотря на стабильную ситуацию на рынке труда Удмуртской Республики, по-прежнему сохраняются определенные трудности, связанные с неравномерным распределением вакансий по профессионально-квалификационному и территориальному признакам:

1) на 1 января 2020 года число свободных рабочих мест составило 11870 единиц, из них 65% - свободные рабочие места для замещения рабочих профессий. В то же время в числе безработных граждан только 50% имеют рабочие профессии;

2) коэффициент напряженности на рынке труда городов составил от 0,4 до 1,4 единицы, в сельских районах - 0,7 единицы в среднем.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Структура профессий, наиболее востребованных на рынке труда, за последние годы не претерпела серьезных изменений. Наиболее востребованными, как и раньше, остаются профессии продавца, водителя, электрогазосварщика, повара, швеи, каменщика, бетонщика. Наблюдается нехватка младшего медицинского персонала и врачей, специалистов в сельском хозяйстве (трактористов, ветеринаров), инженеров, педагогических работников.

Согласно прогнозу, наибольшую потребность в кадрах будут испытывать следующие отрасли: обрабатывающие производства (20% от общего числа вакансий), торговля и ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий (13%), сельское хозяйство, рыболовство и лесное хозяйство (11%), строительство (10%).

В профессионально-квалификационной структуре спроса на рабочую силу существенных изменений не произойдет. Большинство вакансий регистрируемого рынка труда (более 75%) будут предназначаться для граждан, имеющих рабочие профессии, и специалистов среднего звена.

Среди квалифицированных рабочих наиболее востребованными на рынке труда останутся профессиональные группы водителей, машинистов, трактористов, продавцов, слесарей.

Среди специалистов и служащих наибольшим спросом со стороны работодателей будут пользоваться врачи, инженеры, бухгалтеры, экономисты, техники, преподаватели, методисты, воспитатели, средний медицинский персонал.

Таким образом, основной проблемой на рынке труда будет не количественный недостаток заявленных вакансий, а профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В таблице 1 представлен перечень наиболее востребованных профессий квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена.

Таблица 1

ПЕРЕЧЕНЬ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ (СЛУЖАЩИХ) И СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ (СЛУЖАЩИЕ)

1	Аппаратчик пастеризации и охлаждения молока
2	Аппаратчик производства кисломолочных продуктов
3	Вальщик леса
4	Водитель автомобиля
5	Животновод
6	Каменщик
7	Кондитер
8	Маляр-штукатур
9	Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции
10	Мастер растениеводства
11	Машинист холодильных установок, обслуживающих аммиачно-холодильные установки

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

12	Монтажник каркасно-обшивных конструкций
13	Монтажник санитарно-технических и вентиляционных систем
14	Наладчик пищевого оборудования
15	Наладчик-ремонтник промышленного оборудования
16	Наладчик станков с программным управлением
17	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм
18	Оператор машинного доения
19	Оператор по ветеринарной обработке животных
20	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы
21	Оператор станков (и манипуляторов) с программным управлением
22	Пекарь
23	Помощник воспитателя
24	Повар-кондитер
25	Продавец-кассир
26	Сборщик электронных систем
27	Сварщик
28	Слесарь (ремонтник, механосборочных работ)
29	Слесарь по ремонту автомобиля
30	Слесарь по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики
31	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования
32	Слесарь-ремонтник по обслуживанию пищевого оборудования
33	Станочник деревообрабатывающих станков
34	Станочник широкого профиля
35	Сыродел
36	Токарь
37	Токарь-расточник
38	Токарь-универсал
39	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
40	Фрезеровщик-универсал
41	Шлифовщик

СПЕЦИАЛИСТЫ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

1	Агроном
2	Администратор баз данных
3	Ветеринар
4	Воспитатель
5	Воспитатель дошкольной образовательной организации
6	Графический дизайнер
7	Зоотехник
8	Контролер по техническому контролю качества продукции
9	Медицинская сестра
10	Менеджер торгового зала
11	Метролог
12	Программист
13	Разработчик Web- и мультимедийных приложений
14	Сетевой и системный администратор
15	Специалист по информационным ресурсам
16	Специалист по информационным системам
17	Специалист по обслуживанию телекоммуникаций

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18	Специалист по тестированию в области информационных технологий
19	Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами
20	Техник по защите информации
21	Техник-механик
22	Технический писатель
23	Учитель (средней квалификации)
24	Фельдшер
25	Экономист (средней квалификации)

1.2. ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Экономика Удмуртии имеет индустриально-сырьевую специализацию. Основой экономики республики является промышленность. Среди секторов наиболее развиты: добыча нефти и машиностроение, включая приборостроение, производство электрооборудования, автомобилестроение, производство вооружений (ракеты, легкое стрелковое оружие).

На 1 января 2020 года число хозяйствующих субъектов всех видов деятельности (без индивидуальных предпринимателей) в Удмуртской Республике составило 35504 единицы. Наибольшее число хозяйствующих субъектов сосредоточено в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов, строительстве, обрабатывающих производствах. В республике насчитывается более 20 тысяч малых предприятий с численностью занятых около 90 тысяч человек. Кроме того работают около 37 тысяч индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств. В настоящее время каждый четвертый, занятый в экономике республики, работает в сфере малого и среднего предпринимательства.

В последние годы малый и средний бизнес республики вносит существенный вклад в обеспечение занятости и самозанятости населения, реализацию социальных программ, пополнение доходной части бюджетов.

Для создания условий развития эффективного рынка труда реализуются подпрограммы "Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики", "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики".

Участникам Государственной программы, зарегистрировавшимся индивидуальными предпринимателями либо выступающими учредителями юридических лиц - субъектов малого или среднего предпринимательства, предоставляются меры государственной поддержки в соответствии с мерами, предусмотренными подпрограммой "Развитие малого и среднего предпринимательства в Удмуртской Республике" государственной программы Удмуртской Республики "Создание условий для устойчивого экономического развития Удмуртской Республики", утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 апреля 2013 года N 161 , включающей мероприятия по:

поддержке и стимулированию развития малого и среднего предпринимательства в Удмуртской Республике;

предоставлению субсидий субъектам малого предпринимательства - производителям товаров, работ, услуг.

В целях создания экономических и социальных условий, способствующих развитию малых форм хозяйствования, формированию и устойчивому развитию сельской потребительской кооперации, реализуется Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года N 717 ,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

содержащая мероприятия по:

поддержке начинающих фермеров;

развитию семейных ферм;

грантовой поддержке в рамках программы "Агростартап";

реализации перспективных инновационных проектов в агропромышленном комплексе.

Участники Государственной программы и члены их семей, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах и претендующие на допуск к медицинской или фармацевтической деятельности в Российской Федерации, должны иметь сертификат специалиста, полученный в соответствии с законодательством Российской Федерации. Условия и порядок выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам утверждены приказом Минздрава России от 29 ноября 2012 года N 982н .

При этом компенсация затрат на признание образования, полученного в иностранном государстве, проводится в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года N 534 "Об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

1.3. ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ УЧАСТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

Образование является одним из важнейших приоритетов государственной политики в Удмуртской Республике.

Образовательное пространство республики включает в себя более 1,5 тысячи образовательных организаций, свыше 350 тысяч воспитанников, школьников и студентов и 32 тысяч педагогических работников.

Сеть образовательных организаций включает в себя:

836 образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования;

572 образовательные организации, реализующие программу общего образования;

96 организаций дополнительного образования детей;

37 профессиональных образовательных организаций по различным направлениям подготовки;

5 государственных организаций высшего образования.

В республике реализуется государственная программа Удмуртской Республики "Развитие образования".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Участникам Государственной программы будет оказываться содействие:

в предоставлении мест в дошкольных образовательных организациях;

в получении соответствующего уровня образования, в том числе в целевом приеме на обучение по направлениям подготовки укрупненной группы 44.00.00 "Образование и педагогические науки";

в получении дополнительного профессионального образования в образовательных организациях в соответствии с законодательством;

в вопросах подтверждения документов об образовании и (или) о квалификации.

1.4. ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ВРЕМЕННОГО И ПОСТОЯННОГО ЖИЛИЩНОГО ОБУСТРОЙСТВА УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

В Удмуртской Республике выполняются все обязательства в отношении предоставления социальных гарантий различным категориям граждан. Посредством получения мер социальной поддержки улучшают материальное положение более 570 тысяч жителей республики. Ежегодно производятся выплаты более 35 видов пособий, компенсаций и других социальных выплат, которые систематически индексируются в целях недопущения снижения уровня и ухудшения условий их предоставления.

Сохраняются установленные законодательством Удмуртской Республики дополнительные меры социальной поддержки по проезду на транспорте.

Для повышения уровня доходов малоимущих граждан органами социальной защиты населения предоставляется денежная и натуральная адресная социальная помощь.

В рамках государственной семейной политики малоимущим семьям и семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставляются следующие меры социальной защиты и поддержки:

1) ежемесячное пособие на ребенка;

2) единовременное пособие беременным женщинам, не состоящим в трудовых отношениях;

3) ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет неработающим гражданам;

4) ежемесячная денежная выплата при рождении в семье после 31 декабря 2012 года третьего ребенка или последующих детей;

5) ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

6) компенсация нетрудоустроенным женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, уволенным в связи с

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ликвидацией организаций;

7) компенсация на приобретение одежды и обуви для подготовки детей к обучению в общеобразовательной организации.

Оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей на территории Удмуртской Республики осуществляется в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Удмуртской Республики на соответствующий год и на плановый период, утверждаемой постановлением Правительства Удмуртской Республики.

Документом, на основании которого будет осуществляться оказание услуг, является свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, установленного образца или страховой медицинский полис, выданный на основании этого свидетельства.

Принципиальной задачей для формирования сбалансированного рынка жилья является значительное увеличение объемов ввода жилья и, прежде всего, стандартного жилья.

В республике реализуется государственная программа "Развитие строительной отрасли и регулирование градостроительной деятельности в Удмуртской Республике", утвержденная постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года N 408. За время реализации программы общий объем ввода в эксплуатацию стандартного жилья составит 3101,1 тысячи кв. м общей площади жилья. Будет предоставлено более 88,1 тысячи ипотечных кредитов и займов. Среди мероприятий программы:

оказание мер государственной поддержки в приобретении жилья отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством;

предоставление молодым семьям компенсации процентной ставки по жилищным кредитам и займам;

предоставление безвозмездных субсидий и социальных выплат за счет средств бюджета Удмуртской Республики гражданам на оплату части стоимости приобретаемого (строящегося) жилого помещения;

оказание мер государственной поддержки в приобретении жилья за счет средств бюджета Удмуртской Республики семьям при рождении одновременно троих и более детей;

оказание мер государственной поддержки в улучшении жилищных условий за счет средств бюджета Удмуртской Республики государственным гражданским служащим Удмуртской Республики.

В республике реализуется Закон Удмуртской Республики от 17 апреля 2017 года N 16-РЗ "Об утверждении Перечня категорий граждан, имеющих право на приобретение стандартного жилья", в соответствии с которым право на приобретение стандартного жилья на территории Удмуртской Республики имеют граждане Российской Федерации, зарегистрированные по месту жительства в Удмуртской Республике и имеющие (имевшие) статус участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Перспективным направлением роста предложения на рынке жилья является набирающее темпы малоэтажное и коттеджное строительство. Современные подходы к проектированию коттеджных поселков, использование передовых технологий дают принципиально новое качество жизни. Продолжится застройка поселков "Зеленодолье", "Тихие зори",

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

"Радуга", "Ближняя Усадьба", "Славянский", "Ижевское раздолье" в Завьяловском районе, жилого поселка "Янтарный" в г. Сарапуле и других. В сельских населенных пунктах важной задачей является развитие индивидуального жилищного строительства.

Участникам Государственной программы будет оказываться содействие в виде компенсации стоимости найма (аренды) жилого помещения.

1.5. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНЫХ, ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРОЧИХ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

При реализации мероприятий подпрограммы возможно возникновение следующих рисков:

неготовность принимающего сообщества к приезду участников Государственной программы;

отказ работодателя от найма соотечественника после его приезда в республику;

безработица среди участников Государственной программы;

несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Государственной программы, заявленных в заявлении соотечественника;

сложности с наймом и оплатой временного жилья;

выезд участников Государственной программы из территории вселения ранее чем через три года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника Государственной программы и (или) члена его семьи.

Меры управления указанными рисками приведены в разделе 5 подпрограммы.

Управление рисками, появление которых возможно в период реализации подпрограммы, носит комплексный и системный характер, что характеризует достаточную степень готовности Удмуртской Республики к приему участников Государственной программы. Оценка готовности Удмуртской Республики к приему участников Государственной программы приведена в приложении 2 к подпрограмме.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ (ЭТАПЫ) И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Цель подпрограммы - содействие социально-экономическому развитию Удмуртской Республики в части обеспечения потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов, повышение устойчивости системы расселения.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Удмуртскую Республику для постоянного проживания;

создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг.

Реализация мероприятий подпрограммы рассчитана на период 2015 - 2024 годов.

В результате реализации подпрограммы к 2024 году планируется достижение следующих целевых показателей (индикаторов):

количество участников Государственной программы и членов их семей, прибывших и поставленных на учет Министерством внутренних дел по Удмуртской Республике на территории вселения составит 1354 чел. (из них за период 2015 - 2024 годов - 557 участников Государственной программы и 797 членов их семей);

доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой, от общего числа поступивших заявлений, - не менее 100%;

охват трудоустройством участников Государственной программы, и членов их семей трудоспособного возраста, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы на конец отчетного периода - не менее 70%;

охват участников Государственной программы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников, - не менее 100%;

доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей - до 100%.

Реализация подпрограммы будет способствовать притоку трудовых ресурсов в приоритетные для республики сферы экономической деятельности, включая промышленное и агропромышленное производства, содействовать дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, увеличению числа квалифицированных специалистов.

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы приведены в приложении 5 к подпрограмме.

3. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Механизм реализации подпрограммы определен комплексом мероприятий по правовому, организационному, социально-экономическому, информационному и финансовому обеспечению. Основными мероприятиями подпрограммы являются:

1) предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения, социальной защиты, сфере

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

образования и здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей;

2) социально-культурная адаптация участников Государственной программы на территории республики, включая организацию адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, историко-культурной компетентности пребывающих участников Государственной программы и членов их семей;

3) социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи;

4) информирование потенциальных участников Государственной программы;

5) предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей;

6) содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей, включая выделение переселенцам жилых помещений для временного размещения, обеспечение жилыми помещениями для временного размещения или компенсацию найма жилья на срок не менее шести месяцев либо осуществление иных мероприятий;

7) мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы и ожидаемый непосредственный результат от их реализации представлен в приложении 6 к подпрограмме.

3.1. МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Реализация подпрограммы осуществляется Правительством Удмуртской Республики, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (по согласованию).

Правительство Удмуртской Республики определяет порядок реализации мероприятий подпрограммы.

Соисполнителями подпрограммы могут выступать заинтересованные субъекты хозяйственной деятельности (по согласованию), а также иные организации и ведомства по мере необходимости.

Межведомственным органом Удмуртской Республики по осуществлению контроля за реализацией подпрограммы является Межведомственная комиссия по миграционной политике при Правительстве Удмуртской Республики (далее - Межведомственная комиссия).

Не реже одного раза в год Межведомственная комиссия подводит итоги реализации подпрограммы. Межведомственная комиссия рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий подпрограммы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, ответственным за реализацию подпрограммы, является Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики.

Информирование местного населения, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, осуществляется Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики посредством регулярного наполнения информационного ресурса - автоматизированной информационной системы "Соотечественники" (далее - АИС "Соотечественники").

В рамках государственного регулирования утверждено постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года N 534 "Об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

4. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики.

В соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом", для софинансирования расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на реализацию региональных программ переселения за счет средств федерального бюджета субъектам Российской Федерации предоставляется государственная поддержка в виде субсидий из федерального бюджета.

Объемы финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Удмуртской Республики на очередной финансовый год и на плановый период.

Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 5161,6 тыс. рублей, из них:

в 2016 году - 383,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 344,2 тыс. рублей;

в 2017 году - 609,7 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 420,3 тыс. рублей;

в 2018 году - 373,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 300,7 тыс. рублей;

в 2019 году - 620,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 502,2 тыс. рублей;

в 2020 году - 620,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 502,2 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2021 году - 620,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 502,2 тыс. рублей;

в 2022 году - 620,0 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 502,2 тыс. рублей;

в 2023 году - 644,8 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 522,3 тыс. рублей;

в 2024 году - 670,6 тыс. рублей, в том числе объем субсидий из федерального бюджета составит 543,2 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение подпрограммы представлено в приложении 5 к государственной программе.

5. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить к началу 2025 года переселение 557 участников Государственной программы, а с учетом их семей - 1354 соотечественников, что будет способствовать обеспечению потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов.

Эффективность реализации подпрограммы оценивается сравнением достигнутых результатов выполнения подпрограммы по целевым показателям (индикаторам) подпрограммы. Оценка эффективности подпрограммы производится ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

Оценка степени достижения результатов подпрограммы проводится по формуле:

$$E_{пр} = \frac{П_{фi}}{П_{пi}} \times 100\%,$$

где:

Ei - степень достижения цели (решения задачи), определяемая по i-му показателю (индикатору);

Пфi - фактическое значение i-го целевого показателя (индикатора) подпрограммы;

Ппi - плановое значение i-го индикатора (показателя) подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E_{пр} = \frac{\sum_{i}^{n} E_i}{n} \times 100\%,$$

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

где:

Епр - эффективность реализации подпрограммы;

n - количество показателей (индикаторов) подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы определяется с применением следующих критериев:

1) 90% - 100% - отлично;

2) 80% - 90% - хорошо;

3) 70% - 80% - удовлетворительно;

4) менее 70% - неудовлетворительно.

Оценка влияния реализации мероприятий подпрограммы на социально-экономическое положение республики проводится по следующим направлениям:

изменение численности населения территории вселения за счет участников Государственной программы и членов их семей, в том числе трудоспособного возраста;

увеличение численности работающих в организациях и субъектах малого предпринимательства на территории вселения за счет участников Государственной программы и членов их семей;

изменение уровня безработицы и численности безработных на территории вселения.

При оценке эффективности реализации подпрограммы учитываются риски и социально-экономические эффекты, оказывающие влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Удмуртской Республики. Риски указаны в подразделе 1.5 "Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы" раздела 1 "Общая характеристика сферы реализации подпрограммы" настоящей подпрограммы.

Для управления рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

организация разъяснительной работы посредством размещения информации в открытых источниках о целях и задачах подпрограммы для формирования толерантного отношения к соотечественникам;

мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений в муниципальных образованиях;

согласование возможности трудоустройства с будущими работодателями на стадии оформления заявления соотечественника об участии в подпрограмме;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

подбор вариантов подходящей работы по заявленным от работодателей в органы занятости населения вакансиям, содействие в самостоятельном поиске работы;

организация через органы занятости населения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда;

включение соотечественника в программы профессиональной и социальной адаптации;

оказание содействия в регистрации в качестве ищущего работу и безработного, выплата пособия по безработице;

содействие в открытии собственного дела;

проработка различных вариантов временного размещения соотечественников на стадии оформления заявления об участии в подпрограмме;

информационная поддержка путем распространения в открытом доступе памяток об условиях временного найма жилья и стоимости проживания семьи, условиях приобретения постоянного жилья;

содействие участию соотечественников в программах ипотечного кредитования жилья и выделению земельных участков под индивидуальное жилищное строительство;

расселение соотечественников преимущественно в местах с низким уровнем безработицы и на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов;

организация разъяснительной работы по вопросу последствий выезда для соотечественника, в том числе взыскания с него затрат, понесенных государством на выплату подъемных, компенсацию транспортных расходов, затрат на оформление документов.

В целях снижения рисков реализации подпрограммы определяется перечень требований к соотечественникам, участвующим в реализации Государственной программы.

Соотечественник, претендующий на участие в Государственной программе, соответствует требованиям, предъявляемым к участнику Государственной программы, в том случае, если:

1) достиг 18-летнего возраста и не превысил возраст, дающий право на страховую пенсию по старости, определяемый в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях";

2) обладает дееспособностью и трудоспособностью в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) у соотечественника с момента получения разрешения на временное проживание, либо вида на жительство, либо свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации, либо получения статуса беженца на территории Российской Федерации до момента обращения об участии в Государственной программе отсутствуют перерывы в трудовой или иной не запрещенной законодательством Российской Федерации

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

деятельности на территории Российской Федерации более полугода;

4) имеет документально подтвержденное профессиональное образование и (или) в течение последних 10 лет не имеет перерывов в трудовой деятельности более 1 года;

5) заявленная профессия для планируемого осуществления трудовой деятельности соответствует уровню образования;

6) на момент вынесения решения о соответствии кандидатуры соотечественника Уполномоченным органом соотечественник трудоустроен или у соотечественника имеется гарантийное письмо от работодателя;

7) имеющаяся квалификация соотечественника соответствует требованиям вакантных рабочих мест, в том числе при наличии возможности профессиональной подготовки или повышения квалификации;

8) имеет документально подтвержденную трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность;

9) у соотечественника имеются денежные средства на аренду жилья либо на первоначальный взнос по ипотечной схеме приобретения (строительства) жилья.

Требования к соотечественникам, изложенные в пунктах 4, 5, 6 и 7, не распространяются на женщин, находившихся (находящихся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, студентов последних курсов очной формы обучения, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Удмуртской Республики, либо студентов инженерно-технической подготовки, обучающихся и проживающих за рубежом, специалистов и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами.

Требование, изложенное в пункте 3, не распространяется на соотечественников, постоянно проживающих за рубежом.

Порядок приема участников Государственной программы и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Удмуртской Республики представлен в приложении 3 к подпрограмме.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется уполномоченным органом в срок до 20 января года, следующего за отчетным. По результатам оценки в подпрограмму могут вноситься корректировки.

Приложение 1
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Удмуртскую Республику
соотечественников,
проживающих за рубежом"
государственной программы
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых
отношений и содействие

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

занятости населения
Удмуртской Республики"

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Удмуртская Республика расположена в западной части Среднего Урала, в междуречье Камы и Вятки, и занимает площадь 42,1 тысячи квадратных километров, что составляет 0,25% общей площади Российской Федерации.

Удмуртская Республика имеет все виды транспортных сообщений с другими регионами России. Транспортная сеть включает в себя 779 км железных дорог, 6191 км автомобильных дорог общего пользования, в том числе с твердым покрытием - 6030 км, 180 км судоходных речных путей с выходом на Каспийское, Черное и Балтийское моря.

Природа Удмуртии по растительному покрову относится к таежной зоне: почти половина территории покрыта лесами, в основном - хвойными.

Удмуртская Республика состоит из 5 городских округов, 25 муниципальных районов, 1 городского поселения и 302 сельских поселений. Столица Удмуртской Республики - город Ижевск. Численность населения республики на 1 января 2020 года - 1500,955 тысячи человек. Городское население - 65,5%. Плотность населения - 36 человек на квадратный километр.

Основные отрасли промышленности - нефтедобыча, производство машин и оборудования, производство пищевых продуктов, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования.

Основным сектором развития промышленности являются обрабатывающие производства, которые производят более половины всей промышленной продукции Удмуртской Республики.

В структуре валового регионального продукта обрабатывающие производства занимают второе место после добычи полезных ископаемых.

Наиболее значимыми в обрабатывающих производствах являются: производство машин и оборудования (удельный вес в объеме промышленности - 24,2%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (14,8%); металлургическое производство и производство готовых металлических изделий (12,5%); производство транспортных средств и оборудования (9,2%).

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целью государственной инвестиционной политики Удмуртской Республики является формирование востребованных и наиболее надежных, безопасных и комфортных для развития бизнеса условий ведения инвестиционной деятельности, в том числе системы эффективного управления инвестиционными процессами, позволяющих максимизировать приток инвестиций в Удмуртскую Республику и обеспечить ее устойчивое социально-экономическое развитие.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В 2020 году в республике продолжилась реализация государственной программы Удмуртской Республики "Развитие инвестиционной деятельности в Удмуртской Республике", утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 декабря 2015 года N 580 , которая обеспечивает системную государственную поддержку инвестиционной деятельности в Удмуртской Республике.

По результатам реализации программных мероприятий по поддержке инвестиционной деятельности в Удмуртии за последние 5 лет в экономику Удмуртской Республики инвестировано более 350 млрд. рублей.

В 2019 году объем инвестиций в основной капитал составил 100,5 млрд. рублей. В 2020 году по прогнозу объем инвестиций в основной капитал составит около 117,4 млрд. рублей. В настоящее время реализуется ряд крупных проектов, направленных на развитие экономики республики.

Лесопромышленные предприятия республики внедряют современные технологии глубокой переработки древесины, что позволяет более эффективно использовать лесные богатства Удмуртии.

В числе предприятий отрасли, активно внедряющих передовые технологии глубокой переработки древесины, - группа предприятий ООО "Увадрев-Холдинг", единственное в Удмуртии предприятие, обладающее заготовительно-перерабатывающим производством ламинированных плит полного цикла. ООО "Увадрев-Холдинг" реализован проект по строительству второго производства ДСП мощностью 300000 куб. м в год с общим бюджетом 3,2 млрд. рублей. В 2013 году проект включен в Перечень особо значимых инвестиционных проектов Приволжского федерального округа.

В республике реализуется ряд инвестиционных проектов по строительству физкультурно-оздоровительных и спортивных комплексов. Так, в городе Ижевске продолжилось строительство плавательного бассейна (АО "КСК "Зенит"), ведутся работы по созданию спортивного комплекса в д. Пирогово Завьяловского района (ООО "Спортивный комплекс "Заря"), оздоровительного комплекса в г. Воткинске (ООО "Паркуз Групп") и многофункционального спортивного комплекса в Дебесском районе (ООО "Ель"). Данные проекты реализуются на принципах государственно-частного партнерства, средства инвестиционного фонда Удмуртской Республики будут направлены на софинансирование строительства объектов транспортной, энергетической и инженерной инфраструктуры.

В республике проводятся мероприятия по формированию и продвижению эффективного инвестиционного имиджа Удмуртской Республики и распространению информации об инвестиционном климате в регионе.

По результатам Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, проводимого в 2020 году автономной некоммерческой организацией "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов", Удмуртская Республика заняла 29 место среди 85 субъектов Российской Федерации.

По итогам 2019 года Удмуртия заняла 16 место среди российских регионов в рейтинге по уровню развития сферы государственно-частного партнерства, подготовленном Министерством экономического развития Российской Федерации с целью комплексной оценки потенциала субъектов Российской Федерации для привлечения частных инвестиций в проекты государственно-частного партнерства. Благодаря действующему законодательству и успешному опыту реализации проектов государственно-частного партнерства по сравнению с 2018 годом республика укрепила свои позиции на 3 пункта, поднявшись с 19 места. Среди субъектов Приволжского федерального округа республика занимает 4 место.

Перечень основных инвестиционных проектов представлен в таблице 2.

Таблица 2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

N п/п	Организация	Инвестиционный проект
1	АО "ИЭМЗ "Купол", ООО "ТЕХНОКЛИМА-РУС"	Совместное итало-словако-российское предприятие "ТЕХНОКЛИМА-РУС" по производству теплообменных и холодильных систем, в рамках создания "Распределенного Технопарка "Метеор"
2	ООО "Финко"	Ижевский завод
3	ООО "Удмуртия"	Создание современного молочного комплекса и свинокомплекса
4	ООО "Центр металлообработки - Металлист"	Создание центра металлообработки на базе высокотехнологичного оборудования
5	ООО "Современные технологии машиностроения" (ООО "СТМ")	Создание промышленного технопарка ООО "СТМ" и необходимой транспортной инфраструктуры
6	ООО "Майский лес"	Строительство лесоперерабатывающего завода
7	ООО ТПК "Восток-ресурс"	Комплексная современная механизация лесозаготовительной деятельности предприятия - расширение производства
8	ООО "Паркуз Групп"	Строительство логистического центра
9	ООО НПФ "Евродеталь"	Организация производства закаленной отпущенной пружинной проволоки для автомобилестроения
10	ООО "Альтаир"	Завод строительных сухих смесей типа КМА 700

Приложение 2
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Удмуртскую Республику
соотечественников,
проживающих за рубежом"
государственной программы
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики"

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ К ПРИЕМУ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ

N п/п	Показатели, единицы измерения	Год		
		2017	2018	2019
1	Общая численность населения на 1 января текущего года, тыс. чел.	1516,8	1513,0	1507,4
2	Естественный(-ая) прирост (убыль) населения, чел.	-258	-1656	-3334
3	Миграционный(-ая) прирост (убыль), чел.	-3524	-3998	-3166

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения, процентов	55,4	54,6	54
5	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения, процентов	91	91	88,5
6	Общая численность безработных (по методологии МОТ), тыс. чел.	38	38	33
7	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ), процентов	4,8	4,8	4,3
8	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных на начало года, тыс. чел.	9,4	7,4	6,5
9	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения на начало года, процентов	1,16	0,92	0,82
10	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию) на начало года, чел.	1,2	0,8	0,7
11	Численность привлеченных иностранных работников, чел.:			
	выдано разрешений на работу	103	81	92
	выдано патентов	5216	4907	5620
12	Прожиточный минимум, руб.	8750	9026	9732
13	Площадь жилья в среднем на 1 жителя, м2	22,1	22,5	23,1
14	На 100 мест в дошкольных организациях приходится детей, чел.	113	111	108
15	Бюджетные доходы - всего, млн. руб.	78506	85441	80101
16	Бюджетные расходы - всего, млн. руб.	78317	83726	78210

Приложение 3
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Удмуртскую Республику
соотечественников,
проживающих за рубежом"
государственной программы
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики"

ПОРЯДОК ПРИЕМА УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ИХ ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА И ОБУСТРОЙСТВА НА ТЕРРИТОРИИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей, их временного размещения и обустройства на территории

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Удмуртской Республики в рамках подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Подпрограмма).

1.2. В организации мероприятий по приему участников Государственной программы и членов их семей, их временному размещению и обустройству на территории Удмуртской Республики принимают участие:

Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Уполномоченный орган), адрес: 426004, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Ломоносова, д. 5, телефон (3412)68-67-11;

администрации муниципальных образований в Удмуртской Республике (далее - Администрация муниципального образования) (по согласованию), адреса органов местного самоуправления муниципальных образований в Удмуртской Республике представлены в приложении 1 к настоящему Порядку;

казенное учреждение Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения", подведомственное Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - центр занятости населения), адреса филиалов центра занятости населения представлены в приложении 2 к настоящему Порядку.

Уполномоченный орган осуществляет:

текущее управление реализацией Подпрограммы;

сбор и систематизацию статистической и аналитической информации о реализации программных мероприятий;

мониторинг результатов реализации подпрограммных мероприятий;

подготовку и направление всех видов отчетности в надлежащей форме и в установленные сроки.

Уполномоченный орган с учетом выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты по мероприятиям Подпрограммы, механизм реализации Подпрограммы.

2. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОТВЕТСТВЕННОГО ИСПОЛНИТЕЛЯ ПОДПРОГРАММЫ (УПОЛНОМОЧЕННОГО ОРГАНА) И ИНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, С ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

2.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ОРГАНА С ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

2.1.1. Взаимодействие Уполномоченного органа с представительствами МВД России за рубежом, а в случае их отсутствия - с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Российской Федерации за рубежом, осуществляется:

в части планирования и проведения совместных мероприятий по презентации Подпрограммы с использованием видеосвязи и с выездом за рубеж;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в части порядка организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 года N 403 "Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию".

2.1.2. Взаимодействие Уполномоченного органа с МВД России осуществляется в части поступления субсидий из федерального бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (приложение N 7 к государственной программе Российской Федерации "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 345).

2.1.3. Взаимодействие Уполномоченного органа с МВД по Удмуртской Республике осуществляется:

в части порядка оформления заявления о выдаче свидетельства участника Государственной программы, а также порядка выдачи, хранения, учета и аннулирования свидетельства участника Государственной программы;

в части порядка организации работы с соотечественниками, являющимися иностранными гражданами, постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 года N 403 "Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию";

в части информационного сопровождения Подпрограммы в соответствии с действующим законодательством;

в части порядка осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства;

в части использования учета сведений о переселившихся в Удмуртскую Республику участниках Государственной программы и членов их семей;

в части обмена информацией, касающейся рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о фактах возможных нарушений законодательства Российской Федерации в сфере миграции;

в части обмена информацией, касающейся вопросов по адаптации и интеграции соотечественников, переселившихся в Российскую Федерацию в рамках Государственной программы;

в части нормативного правового регулирования реализации Государственной программы.

2.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ИНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, УЧАСТВУЮЩИХ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, С ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.2.1. Исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики, ответственный за оказание государственных услуг участникам Государственной программы и членам их семей в сфере здравоохранения на территории Удмуртской Республики, - Министерство здравоохранения Удмуртской Республики.

2.2.2. Исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики, ответственный за оказание государственных услуг участникам Государственной программы и членам их семей в области образования на территории Удмуртской Республики, - Министерство образования и науки Удмуртской Республики.

2.2.3. Исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики, ответственный за оказание содействия участникам Государственной программы и членам их семей в сфере социальной и культурной адаптации и интеграции на территории Удмуртской Республики, - Министерство национальной политики Удмуртской Республики.

2.2.4. Взаимодействие исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти осуществляется на основе действующего законодательства Российской Федерации.

2.2.5. Органы местного самоуправления в Удмуртской Республике осуществляют взаимодействие по вопросам приема, обустройства и обеспечения жизнедеятельности прибывших в республику участников Государственной программы и членов их семей с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, указанными в подпунктах 2.2.1 - 2.2.4 настоящего Порядка.

3. СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТУРЫ СООТЕЧЕСТВЕННИКА

3.1. Информация о потенциальных участниках Государственной программы и членах их семей поступает в Уполномоченный орган в порядке, определенном Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом МВД России от 12 марта 2020 года N 134.

3.2. Уполномоченный орган рассматривает информацию с учетом требований к соотечественникам, установленных разделом 5 Подпрограммы, и организует согласование кандидатуры с Администрацией муниципального образования (уполномоченным лицом) исходя из планируемой территории вселения соотечественника, его места проживания, потребности в работниках и возможности обеспечения жильем на территории муниципального образования.

3.3. Администрация муниципального образования:

совместно с центром занятости населения и потенциальным работодателем осуществляет анализ соответствия квалификационных требований к рабочему месту и уровня квалификации соотечественника;

определяет возможность соотечественников заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством, вести личное подсобное хозяйство;

определяет возможность жилищного размещения соотечественника в соответствии с планируемым вариантом временного размещения, выбранным соотечественником;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

направляет не позднее 10 рабочих дней со дня получения информации о соотечественнике в адрес Уполномоченного органа решение Администрации муниципального образования:

о готовности принять соотечественника и согласования его кандидатуры в участии в Государственной программе;

либо мотивированный отказ принять соотечественника в случае несогласования его кандидатуры.

3.4. Уполномоченный орган с учетом мнения Администрации муниципального образования готовит решение в отношении соотечественника в срок не позднее 15 рабочих дней с даты получения информации о потенциальном участнике Государственной программы.

3.5. При согласовании кандидатуры соотечественника учитываются:

профессиональные навыки либо квалификация и востребованность профессии (специальности) участника Государственной программы на рынке труда Удмуртской Республики;

наличие свободных мест в образовательных организациях и организациях социального обслуживания, расположенных на территориях муниципальных образований, при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих на территории Удмуртской Республики, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

3.6. При отсутствии на территории вселения служебного и (или) муниципального жилья предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможности участия в программе ипотечного кредитования.

4. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ДЕЙСТВИЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ ПРИ ВЪЕЗДЕ НА ТЕРРИТОРИЮ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

4.1. Уполномоченный орган осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, исполнительных органах государственной власти, ответственных за реализацию Подпрограммы, последовательности действий участника Государственной программы при переезде в Удмуртскую Республику.

4.2. Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов (телефонов-автоинформаторов), адресах электронной почты исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается в памятке переселенца на официальном сайте Уполномоченного органа (http://www.minsoc18.ru/), на интернет-портале АИС "Соотечественники" (http://aiss.gov.ru).

5. ПОРЯДОК ВСТРЕЧИ, РАЗМЕЩЕНИЯ, РЕГИСТРАЦИИ И ОФОРМЛЕНИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА УЧАСТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

5.1. Прибытие участника Государственной программы и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.2. Участник Государственной программы и члены его семьи, прибывшие на территорию вселения, самостоятельно размещаются в гостиницах либо иных местах временного проживания.

5.3. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

5.4. Постановка на миграционный учет по месту пребывания и регистрация по месту жительства участников Государственной программы и членов их семей, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 года N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации", приказом МВД России от 30 июля 2019 года N 514 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, форм заявления иностранного гражданина или лица без гражданства о регистрации по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметок о регистрации (снятии с регистрации) иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином или лицом без гражданства действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, проставляемых, в том числе, многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг".

5.5. Регистрация участника Государственной программы и членов его семьи, являющихся российскими гражданами, по месту пребывания или жительства осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 25 июня 1993 года N 5242-1 "О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 года N 713 "Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации", приказом МВД России от 31 декабря 2017 года N 984 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации" и другими нормативными правовыми актами.

5.6. Прием документов на получение разрешения на временное проживание осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 8 июня 2020 года N 407 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации".

5.7. Прием документов на получение вида на жительство осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 11 июня 2020 года N 417 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации".

5.8. Прием документов на приобретение гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" , Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года N 1325 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.9. Уполномоченный орган, получив информацию о сроках выезда и ожидаемого прибытия участника Государственной программы и членов его семьи, информирует Администрацию муниципального образования (уполномоченное лицо) об их прибытии.

По прибытии участник Государственной программы обращается в Администрацию муниципального образования.

5.10. Администрация муниципального образования:

организует встречу участника Государственной программы и членов его семьи;

в течение 1 дня информирует центр занятости населения о прибытии участника Государственной программы;

информирует участника Государственной программы о правах и обязанностях, о дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки;

выдает памятку переселенца, содержащую информацию об уполномоченных органах (контактные телефоны, адрес места нахождения, варианты проезда к месту нахождения), ответственных за прием, размещение, трудоустройство, и других уполномоченных органах, участвующих в оказании необходимых услуг, в том числе по медицинскому освидетельствованию, социальной защите, услуг в сфере образования;

предоставляет участнику Государственной программы информационные, консультационные, юридические, другие услуги;

в случае необходимости оказывает содействие участнику Государственной программы:

в подборе вариантов коммерческого найма жилых помещений посредством привлечения к сотрудничеству агентств недвижимости, граждан, организаций с целью постановки на миграционный учет по месту пребывания, регистрации по месту жительства и размещения участника Государственной программы и членов его семьи;

в участии в действующих жилищных программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья в рамках действующего законодательства;

в приобретении (получении) земельных участков в рамках действующего законодательства;

оказывает содействие в своевременном и качественном предоставлении услуг участнику Государственной программы и членам его семьи организациями здравоохранения, образования, социального обслуживания, находящимися в ведении Удмуртской Республики, в рамках действующего законодательства;

направляет участника Государственной программы в центр занятости населения;

организует работу по предоставлению дополнительных гарантий, предусмотренных Подпрограммой;

отслеживает ход обустройства участника Государственной программы и членов его семьи.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.11. Центр занятости населения:

осуществляет постановку на регистрационный учет участника Государственной программы в соответствии с действующим законодательством о занятости населения;

принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении социальных выплат участникам Государственной программы, предусмотренных постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года N 534 "Об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

в случае необходимости:

организует встречу участника Государственной программы с работодателем, планирующим его трудоустройство;

предоставляет участнику Государственной программы информацию о возможности организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения.

6. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ, ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ УЧАСТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ

6.1. Согласно пункту 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" участники Государственной программы и члены их семей вправе осуществлять трудовую деятельность наравне с гражданами Российской Федерации. Для этого участникам Государственной программы, работодателям, оформляющим их на работу, не требуется оформление каких-либо разрешений.

6.2. Оказание содействия участникам Государственной программы и членам их семей в трудоустройстве, а также предоставление государственных услуг по информированию о ситуации на рынке труда и профессиональной ориентации осуществляется в центрах занятости населения.

6.3. Центры занятости населения Удмуртской Республики предоставляют участникам Государственной программы и трудоспособным членам их семей государственные услуги в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

6.4. Для предоставления государственных услуг в сфере занятости населения участник Государственной программы (члены семьи) представляет следующие документы:

заявление о предоставлении государственной услуги гражданину, содержащее фамилию, имя, отчество (при наличии), адрес места жительства (пребывания), данные паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего, либо документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, лица без гражданства (серия, номер, когда и кем выдан), номер контактного телефона, адрес электронной почты (при наличии);

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;

индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (далее - индивидуальная программа реабилитации) (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

6.5. Центрами занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" предоставляются следующие государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы;

информирование о положении на рынке труда в Удмуртской Республике;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение, повышение квалификации, получившим дополнительное профессиональное образование и профессиональную переподготовку по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

6.6. Государственные услуги в сфере занятости населения предоставляются бесплатно.

6.7. Ответственным органом по предоставлению участнику Государственной программы и членам его семьи услуг в сфере образования является Министерство образования и науки Удмуртской Республики, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. М. Горького, дом 73.

6.8. Решение вопросов регулирования услуг в сфере дошкольного и общего образования осуществляется отделами образования администраций муниципальных образований, расположенных на территориях муниципальных образований в Удмуртской Республике.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.9. Содействие участнику Государственной программы и членам его семьи по вопросам профессионального образования осуществляется Министерством образования и науки Удмуртской Республики.

7. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

УСЛУГИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7.1. Ответственным органом по предоставлению участнику Государственной программы и членам его семьи услуг в области здравоохранения является Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г. Ижевск, пер. Интернациональный, дом 15. Медицинская помощь участнику Государственной программы и членам его семьи на территории муниципального образования в Удмуртской Республике осуществляется медицинскими организациями по месту их размещения.

7.2. Оказание медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей включает:

1) организацию оформления полисов обязательного медицинского страхования.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи медицинская помощь оказывается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Удмуртской Республики о Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Удмуртской Республики на соответствующий год и на плановый период.

В частности, исходя из норм оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 года N 186 "Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации", иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Уполномоченный орган информирует участников Государственной программы и членов их семей о необходимости и порядке оформления полисов обязательного медицинского страхования.

Оформление и выдачу полисов обязательного медицинского страхования обеспечивают страховые медицинские организации;

2) организацию оказания медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Удмуртской Республики на соответствующий год и на плановый период.

Целью данного мероприятия является создание благоприятных условий для получения медицинской помощи участников Государственной программы и членов их семей.

Реализацию мероприятия обеспечивает Министерство здравоохранения Удмуртской Республики с участием Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, страховых медицинских

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

организаций.

7.3. Для получения разрешения на временное проживание и вида на жительство в Российской Федерации участники Государственной программы и члены их семей проходят медицинское освидетельствование.

Проведение медицинского освидетельствования участников Государственной программы и членов их семей осуществляется в государственных медицинских организациях Удмуртской Республики, перечень которых утверждается Министерством здравоохранения Удмуртской Республики.

Медицинское освидетельствование проводится участниками Государственной программы и членами их семей за счет личных средств.

7.4. Медицинские организации в установленном порядке выдают документы, подтверждающие отсутствие у участника Государственной программы и членов его семьи заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у участника Государственной программы и членов его семьи заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), являющиеся основанием для выдачи разрешения на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства, или вида на жительство в Российской Федерации.

7.5. Гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается медицинская помощь и обеспечивается диспансерное наблюдение в соответствующих медицинских организациях.

УСЛУГИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

7.6. Решение вопросов регулирования услуг в сфере социального обеспечения осуществляется территориальными органами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - орган социальной защиты населения).

7.7. Документы, на основании которых осуществляется предоставление услуг в сфере социального обеспечения:

документы, удостоверяющие личность, с отметкой о регистрации;

свидетельство участника Государственной программы или члена его семьи.

Услуги по социальному обслуживанию граждан предоставляются на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", Закона Удмуртской Республики от 23 декабря 2004 года N 89-РЗ "Об адресной социальной защите населения в Удмуртской Республике".

7.8. Органами социальной защиты населения в соответствии с действующим законодательством предусматривается предоставление мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в части обеспечения своевременных выплат (ежемесячное пособие на ребенка, ежемесячная денежная выплата ветеранам труда, труженикам тыла, жертвам политических репрессий, ежемесячная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг) с учетом требований, установленных соответствующими административными регламентами, а также социальное обслуживание участников Государственной программы и

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

членов их семей в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Удмуртской Республики.

8. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ И КОМПЕНСАЦИЙ УЧАСТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

Участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки, предусмотренных Государственной программой, в том числе:

а) компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоза личных вещей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года N 150 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания";

б) компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 года N 715 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации";

в) пособие за счет средств федерального бюджета на обустройство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 года N 270 "О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей".

Участник Государственной программы, переселяющийся в Удмуртскую Республику, имеет право на получение мер социальной поддержки, включающих компенсацию стоимости найма (аренды) жилого помещения, социальное обеспечение и оказание медицинской помощи, в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года N 534 "Об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом".

9. МОНИТОРИНГ ИСПОЛНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОРЯДКА

9.1. Мониторинг исполнения настоящего Порядка осуществляет Уполномоченный орган.

9.2. Исполнители мероприятий Подпрограммы предоставляют в Уполномоченный орган в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет по установленной настоящим Порядка форме (приложение 3).

Приложение 1
к Порядку
приема участников
государственной программы
и членов их семей,
их временного размещения,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

предоставления правового статуса
и обустройства на территории
Удмуртской Республики

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Администрация муниципального образования	Адреса и телефоны
Администрация муниципального образования "Город Ижевск"	426070, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 276, телефон +7(3412)41-41-00
Администрация муниципального образования "Городской округ город Воткинск Удмуртской Республики"	427430, Удмуртская Республика, г. Воткинск, ул. Ленина, 7, телефон +7(34145)5-21-15
Администрация муниципального образования "Воткинский район"	427431, Удмуртская Республика, г. Воткинск, ул. Красноармейская, д. 43а, телефон +7(34145)5-12-70
Администрация муниципального образования "Город Глазов"	427621, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Динамо, д. 6, телефон +7(34141)2-18-50
Администрация муниципального образования "Глазовский район"	427621, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. М. Гвардии, д. 22а, телефон +7(34141)2-25-75
Администрация муниципального образования "Город Можга"	427790, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Можгинская, д. 59, телефон +7(34139)3-12-28
Администрация муниципального образования "Можгинский район"	427790, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Можгинская, д. 59, телефон +7(34139)3-17-04
Администрация муниципального образования "Городской округ город Сарапул Удмуртской Республики"	427960, Удмуртская Республика, г. Сарапул, ул. Красная площадь, д. 8, телефон +7(34147)3-20-40
Администрация муниципального образования "Сарапульский район"	427990, Удмуртская Республика, Сарапульский район, с. Сигаево, ул. Лермонтова, д. 30, телефон/факс +7(34147)2-48-10
Администрация муниципального образования "Алнашский район"	427880, Удмуртская Республика, с. Алнаши, ул. Комсомольская, д. 8, телефон +7(34150)3-13-39
Администрация муниципального образования "Балезинский район"	427550, Удмуртская Республика, п. Балезино, ул. Кирова, д. 2, телефоны: +7(34166)5-21-55, 5-17-51
Администрация муниципального образования "Вавожский район"	427310, Удмуртская Республика, с. Вавож, ул. Интернациональная, д. 45а, телефоны: +7(34155)2-16-40, 2-14-84
Администрация муниципального образования "Граховский район"	427730, Удмуртская Республика, с. Грахово, ул. Ачинцева, д. 5, +7(34163) 3-17-53
Администрация муниципального образования "Дебесский район"	427060, Удмуртская Республика, с. Дебесы, ул. Советская, д. 88, телефон +7(34151)4-14-38
Администрация муниципального образования "Завьяловский район"	427000, Завьяловский район, с. Завьялово, ул. Калинина, д. 68, телефон +7(3412)62-12-05
Администрация муниципального образования "Игринский район"	427145, Удмуртская Республика, п. Игра, ул. Советская, д. 29, телефон +7(34134)4-21-35

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Администрация муниципального образования "Камбарский район"	427950, Удмуртская Республика, г. Камбарка, ул. Советская, д. 18, телефон/факс +7(34153)3-07-24
Администрация муниципального образования "Каракулинский район"	427920, Удмуртская Республика, с. Каракулино, ул. Каманина, д. 10, телефон +7(34132)3-11-36
Администрация муниципального образования "Кезский район"	427580, Удмуртская Республика, п. Кез, ул. Кирова, д. 5, телефон +7(34158)3-11-39
Администрация муниципального образования "Кизнерский район"	427700, Удмуртская Республика, п. Кизнер, ул. К. Маркса, д. 21, телефон +7(34154)3-23-64
Администрация муниципального образования "Киясовский район"	427840, Удмуртская Республика, с. Киясово, ул. Красная, д. 2, телефон +7(34133)3-24-40
Администрация муниципального образования "Красногорский район"	427650, Удмуртская Республика, с. Красногорское, ул. Ленина, д. 64, телефон +7(34164)2-16-00
Администрация муниципального образования "Малопургинский район"	427820, Удмуртская Республика, с. Малая Пурга, пл. Победы, д. 1, телефоны: +7(34138)4-16-84, 4-18-92
Администрация муниципального образования "Селтинский район"	427270, Удмуртская Республика, с. Селты, ул. Юбилейная, д. 3, телефон +7(34159)3-21-47
Администрация муниципального образования "Сюмсинский район"	427370, Удмуртская Республика, с. Сюмси, ул. Советская, д. 45, телефон +7(34152)2-10-40
Администрация муниципального образования "Увинский район"	427260, Удмуртская Республика, п. Ува, ул. Калинина, д. 19, телефон +7(34130)5-11-04
Администрация муниципального образования "Шарканский район"	472070, Удмуртская Республика, с. Шаркан, ул. Ленина, д. 14, телефон +7(34136)3-38-69
Администрация муниципального образования "Юкаменский район"	427680, Удмуртская Республика, с. Юкаменское, ул. Первомайская, д. 9, телефон +7(34161)2-17-79
Администрация муниципального образования "Якшур-Бодьинский район"	427100, Удмуртская Республика, с. Якшур-Бодья, ул. Пушиной, д. 69, телефон +7(34162)4-15-83
Администрация муниципального образования "Ярский район"	427500, Удмуртская Республика, п. Яр, ул. Советская, д. 55, телефон +7(34157)4-13-54

Приложение 2
к Порядку
приема участников
государственной программы
и членов их семей,
их временного размещения,
предоставления правового статуса
и обустройства на территории
Удмуртской Республики

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ "РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Казенное учреждение Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" и его филиалы	Адреса и телефоны
Казенное учреждение Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения"	426057, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 371, телефон +7(3412)72-92-70
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения города Воткинска и Воткинского района"	427439, Удмуртская Республика, г. Воткинск, ул. Школьная, д. 7, телефон +7(34145)3-25-21
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения города Глазова и Глазовского района"	427620, Удмуртская Республика, г. Глазов, ул. Республиканская, д. 33, телефон +7(34141)3-39-50
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения города Можги и Можгинского района"	427790, Удмуртская Республика, г. Можга, ул. Наговицына, д. 29, телефон +7(34139)3-22-66
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения города Сарапула и Сарапульского района"	427961, Удмуртская Республика, г. Сарапул, ул. Жуковского, д. 3, телефон +7(34147)3-99-09
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Алнашского района"	427880, Удмуртская Республика, с. Алнаши, ул. Комсомольская, д. 8, телефон +7(34150) 3-13-70
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Балезинского района"	427552, Удмуртская Республика, п. Балезино, ул. Механизаторов, д. 52, телефон +7(34166)5-21-85
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Вавожского района"	427310, Удмуртская Республика, с. Вавож, ул. Советская, д. 34, телефон +7(34155)2-12-99
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Граховского района"	427730, Удмуртская Республика, с. Грахово, ул. Ачинцева, д. 9, телефон +7(34163)3-10-92
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Дебесского района"	427060, Удмуртская Республика, с. Дебесы, ул. Советская, д. 98, телефон +7(34151)4-17-47
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Завьяловского района"	427000, Удмуртская Республика, с. Завьялово, ул. Чкалова, д. 22, телефон +7(3412)62-17-32

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Игринского района"	427140, Удмуртская Республика, п. Игра, ул. Ленина, д. 1, телефон +7(34134) 4-55-25
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Камбарского района"	427950, Удмуртская Республика, г. Камбарка, ул. К. Маркса, д. 65, телефон +7(34153)3-01-91
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Каракулинского района"	427920, Удмуртская Республика, с. Каракулино, ул. Раскольникова, д. 35, телефон +7(34132)3-12-79
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Кезского района"	427580, Удмуртская Республика, Кезский район, пос. Кез, ул. Кооперативная, д. 15, телефон +7(34158)3-11-47
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Кизнерского района"	427710, Удмуртская Республика, п. Кизнер, ул. Кизнерская, д. 45а, телефон +7(34154)3-11-90
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Киясовского района"	427840, Удмуртская Республика, с. Киясово, ул. Пушкина, д. 1, телефон +7(34133)3-26-65
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Красногорского района"	427650, Удмуртская Республика, с. Красногорское, ул. Ленина, д. 64, телефон +7(34164)2-10-34
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Малопургинского района"	427820, Удмуртская Республика, с. Малая Пурга, ул. Пионерская, д. 31, телефон +7(34138)4-12-68
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Селтинского района"	427270, Удмуртская Республика, с. Селты, ул. Юбилейная, д. 6, телефон +7(34159)3-23-70
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Сюмсинского района"	427370, Удмуртская Республика, с. Сюмси, ул. Советская, д. 67, телефон +7(34152) 2-17-67
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Увинского района"	427260, Удмуртская Республика, п. Ува, пер. Новый, д. 8, телефон +7(34130)5-23-79
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Шарканского района"	427070, Удмуртская Республика, с. Шаркан, ул. Советская, д. 17, телефон +7(34136)3-31-06

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Юкаменского района"	427680, Удмуртская Республика, с. Юкаменское, ул. Первомайская, д. 9, телефон +7(34161)2-13-70
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Якшур-Бодьинского района"	427100, Удмуртская Республика, с. Якшур-Бодья, ул. Ленина, д. 35а, телефон +7(34162)4-12-84
Филиал казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Ярского района"	427500, Удмуртская Республика, п. Яр, ул. Ворошилова, д. 12, телефон +7(34157)4-12-47

Приложение 3
к Порядку
приема участников
государственной программы
и членов их семей,
их временного размещения,
предоставления правового статуса
и обустройства на территории
Удмуртской Республики

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ОТЧЕТ

_____
(наименование исполнителя мероприятий)

по оказанию услуг, в том числе государственных, участникам Государственной программы по содействию добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, по состоянию

на "__" _____ 20__ года

Исполнитель мероприятий подпрограммы	Дата обращения участника (члена семьи) в ведомство	Участники подпрограммы				Члены семьи, чел.				Адрес места регистрации (проживания) <*>	Место работы на территории вселения, должность
		Ф.И.О.	пол	возраст	статус пребывания на территории Удмуртской Республики	Ф.И.О.	пол	возраст	статус пребывания на территории Удмуртской Республики		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Наименование оказанной услуги, в том числе государственной	Дата оказания услуги, в том числе государственной	Стоимость			
		всего, тыс. руб.	в том числе		
			средства федерального бюджета	средства бюджета Удмуртской Республики, предусмотренные подпрограммой	прочие источники
13	14	15	16	17	18

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

<*> В случае если адрес регистрации не совпадает с адресом проживания, указывать и адрес регистрации, и адрес проживания.

Руководитель _____ _____

(подпись) (Ф.И.О.)

исп. _____

(Ф.И.О.)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

тел. _____

Приложение 4
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Удмуртскую Республику
соотечественников,
проживающих за рубежом"
государственной программы
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики"

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНИМАЕМЫХ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В УДМУРТСКУЮ РЕСПУБЛИКУ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок подготовки нормативного правового акта

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	Постановление Правительства Удмуртской Республики "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года N 534 "Об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"	Порядок и условия предоставления участникам государственной программы дополнительных мер социальной поддержки в виде социальных выплат	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	В течение периода реализации подпрограммы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 5
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Удмуртскую Республику
соотечественников,
проживающих за рубежом"
государственной программы
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики"

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В УДМУРТСКУЮ РЕСПУБЛИКУ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

Код аналитической программной классификации		N п/п	Цель, задачи реализации программы и показатели	Единица измерения	Отчетный период		Плановый период					Целевое значение
					2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
ГП	Пп											
32	2		Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом"									
Цель "Содействие социально-экономическому развитию Удмуртской Республики в части обеспечения потребности экономики республики в притоке трудовых ресурсов, повышение устойчивости системы расселения"												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	1	Количество участников Государственной программы и членов их семей, прибывших и поставленных на учет Министерством внутренних дел по Удмуртской Республике на территории вселения	чел.	130	104	104	104	104	104	104	754
Задача "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Удмуртскую Республику для постоянного проживания"												
32	2	2	Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой от общего числа поступивших заявлений	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
32	2	3	Охват трудоустройством участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы на конец отчетного года	%	92,7	90,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
Задача "Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг"												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	4	Охват участников Государственной программы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
32	2	5	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечание:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

форма настоящего приложения соответствует приложению N 1 к типовой программе субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 года N 2570-р.

Приложение 6
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Удмуртскую Республику
соотечественников,
проживающих за рубежом"
государственной программы
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых
отношений и содействие
занятости населения
Удмуртской Республики"

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В УДМУРТСКУЮ РЕСПУБЛИКУ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

Код аналитической программной классификации				Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
ГП	Пп	ОМ	М					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2			Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)	2018 - 2024 годы	Реализация мероприятий подпрограммы в 2018 - 2024 годах позволит оказать содействие добровольному переселению в республику 754 участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), с учетом членов их семей (из расчета коэффициента семейственности, равного 2,6)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	01		Предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения, социальной защиты, сфере образования и здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; органы местного самоуправления (по согласованию)	2018 - 2024 годы	Трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей по востребованным на рынке труда профессиям; получение дополнительного профессионального образования; социальная защита участников Государственной программы, в том числе предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством, а также социальное обслуживание участников Государственной программы и членов их семей; оказание медицинских услуг участникам Государственной программы; предоставление детям участников Государственной программы услуг дошкольного и общего образования	32.2.2
32	2	02		Расходы на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы	Возможность получения дополнительных мер социальной поддержки участниками Государственной программы	32.2.1, 32.2.2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	03		Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой по добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы		32.2.1, 32.2.2, 32.2.5
32	2	03	01	Содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей, включая выделение переселенцам жилых помещений для временного размещения, обеспечение жилыми помещениями для временного размещения или компенсацию найма жилья на срок не менее шести месяцев либо осуществление иных мероприятий	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы	Возможность получения дополнительных мер социальной поддержки участниками Государственной программы	
32	2	03	02	Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы	Возможность получения дополнительных мер социальной поддержки участниками Государственной программы	
32	2	03	03	Информирование потенциальных участников Государственной программы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы	Подготовка и размещение информационных материалов в открытых источниках, в средствах массовой информации	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	03	04	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы	Создание условий для социальной адаптации соотечественников	
32	2	04		Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)	2018 - 2024 годы	Регулярное наполнение информационного ресурса автоматизированной информационной системы "Соотечественники" информацией для соотечественников, проживающих за рубежом	32.2.3
32	2	06		Социально-культурная адаптация участников Государственной программы на территории республики, включая организацию адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, историко-культурной компетентности пребывающих участников Государственной программы и членов их семей	Министерство национальной политики Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2024 годы	Охват 100% участников Государственной программы и членов их семей мероприятиями по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников, включая программы профессиональной и социальной адаптации органов занятости населения	32.2.1, 32.2.2, 32.2.4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ УРОВНЯ МИНИМАЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Наименование подпрограммы	Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Соисполнители подпрограммы	Исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, имеющие подведомственные государственные учреждения Удмуртской Республики и государственные унитарные предприятия Удмуртской Республики: Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство культуры Удмуртской Республики; Министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики; Министерство экономики Удмуртской Республики; Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики; Министерство строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики; Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики; Министерство финансов Удмуртской Республики; Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики; Комитет по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики; Министерство информатизации и связи Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94, от 29.03.2019 N 119)	
Этапы подпрограммы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цели подпрограммы	Повышение уровня жизни населения Удмуртской Республики; повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет более тесной увязки заработной платы с эффективностью работы и качеством предоставляемых услуг, со сложностью и объемом выполняемых работ, особенностями рынка труда республики, а также за счет обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в Удмуртской Республике
Задачи подпрограммы	Внедрение систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы в Удмуртской Республике, увязанных с эффективностью деятельности; увеличение реальной заработной платы; проведение экономических и организационных мероприятий, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, пенсионных и социальных отчислений в организациях всех форм собственности; сокращение объемов выплаты заработной платы с нарушением законодательства; оформление трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений на основе эффективного контракта; совершенствование систем нормирования труда; создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений; анализ и прогнозирование ситуации в области доходов и уровня жизни населения Удмуртской Республики; совершенствование нормативной базы, устанавливающей правовую основу для реализации мер социальной защиты граждан Удмуртской Республики, зависящих от величины прожиточного минимума
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583; в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты, процентов; доля руководителей учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации, процентов; доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер, процентов; реальная среднемесячная заработная плата, процентов; доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Удмуртской Республики, процентов
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ресурсное обеспечение подпрограммы	Ресурсным обеспечением подпрограммы являются расходы на реализацию установленных полномочий (функций) Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, отраженные в составе подпрограммы "Создание условий для реализации государственной программы" государственной программы Удмуртской Республики "Социальная поддержка граждан", утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 августа 2015 года N 410
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 31.10.2018 N 455)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Повышение престижности и привлекательности профессий работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ); повышение уровня квалификации работников и качества оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) в социальной сфере; доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты: на конец 1 этапа (2018 год) - 100,0 процента, на конец 2 этапа (2024 год) - 100,0 процента; доля руководителей учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации: на конец 1 этапа (2018 год) - 100,0 процента; доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер: на конец 1 этапа (2018 год) - менее 5,0 процента, на конец 2 этапа (2024 год) - менее 5,0 процента; реальная среднемесячная заработная плата: на конец 1 этапа (2018 год) - 107,4 процента, на конец 2 этапа (2024 год) - 103,0 процента (на основании прогнозных значений индексов потребительских цен по годам планового периода); снижение социальной напряженности на рынке труда; поэтапное повышение размеров минимальных гарантий денежных доходов населения Удмуртской Республики; доля населения Удмуртской Республики с денежными доходами ниже величины регионального прожиточного минимума от общей численности населения: к концу 1 этапа (2018 год) - 12,2 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 9,8 процента
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119, от 30.12.2019 N 630, от 31.03.2020 N 86, от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ"

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
Участники подпрограммы	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (далее - ГУ - РО ФСС РФ по УР) (по согласованию)
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы
Этапы государственной подпрограммы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Удмуртской Республики, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	Развитие системы государственного управления охраной труда в Удмуртской Республике; обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики в области охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР), дней; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике (далее - Управление Роспотребнадзора по Удмуртской Республике), человек. Динамика оценки условий труда: количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ), единиц; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ), процентов. Условия труда: численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ), человек; удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ), процентов. Численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, человек
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651, от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 2152,8 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 272,2 тыс. рублей; в 2016 году - 719,5 тыс. рублей; в 2017 году - 243,9 тыс. рублей; в 2018 году - 394,2 тыс. рублей; в 2019 году - 186,5 тыс. рублей; в 2020 году - 234,9 тыс. рублей; в 2022 году - 74,9 тыс. рублей; в 2023 году - 13,4 тыс. рублей; в 2024 году - 13,3 тыс. рублей. Расходы на реализацию подпрограммы за счет иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации составят 3529275,9 тыс. рублей, из них: за счет Фонда социального страхования Российской Федерации ориентировочно составят 2512424,5 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 145900,0 тыс. рублей; в 2016 году - 154200,0 тыс. рублей; в 2017 году - 127112,6 тыс. рублей; в 2018 году - 196172,4 тыс. рублей; в 2019 году - 291944,1 тыс. рублей; в 2020 году - 301583,8 тыс. рублей; в 2021 году - 314321,9 тыс. рублей в 2022 году - 320608,3 тыс. рублей; в 2023 году - 327020,5 тыс. рублей; в 2024 году - 333560,9 тыс. рублей; за счет средств организаций республики ориентировочно составят 1016851,4 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 105536,5 тыс. рублей; в 2016 году - 106511,5 тыс. рублей; в 2017 году - 104787,2 тыс. рублей; в 2018 году - 157056,9 тыс. рублей; в 2019 году - 52903,1 тыс. рублей; в 2020 году - 69923,8 тыс. рублей; в 2021 году - 108667,3 тыс. рублей; в 2022 году - 97434,0 тыс. рублей; в 2023 году - 159087,2 тыс. рублей; в 2024 году - 54943,9 тыс. рублей

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом: к концу 1 этапа (2018 год) - 14 человек, к концу 2 этапа (2024 год) - не более 18 человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом: к концу 1 этапа (за 2018 год) - 543 человека, к концу 2 этапа (2024 год) - не более 559 человек; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР): к концу 1 этапа (2018 год) - 62,68 дня, к концу 2 этапа (2024 год) - не более 62,5 дня; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике): к концу 1 этапа (2018 год) - 2 человека, к концу 2 этапа (2024 год) - не более 5 человек; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ): к концу 1 этапа (2018 год) - 250858 единиц, к концу 2 этапа (2024 год) - 338343 единицы; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ): к концу 1 этапа (2018 год) - 59,5 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - не менее 83,7 процента; численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ): к концу 1 этапа (2018 год) - 161485 человек, к концу 2 этапа (2024 год) - не более 159283 человек;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ): к концу 1 этапа (2018 год) - 32,98 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - не более 32,4 процента; численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике: к концу 1 этапа (2018 год) - 17517 человек, к концу 2 этапа (2024 год) - 14578 человек
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, В РАМКАХ КОТОРОЙ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПОДПРОГРАММА, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ В УКАЗАННОЙ СФЕРЕ И ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ

Сохранение здоровья работающего населения является одним из важнейших элементов, определяющих экономическое развитие Удмуртии. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний вносит дефицит трудовых ресурсов, что в свою очередь объективно влияет на устойчивость финансово-экономической и ресурсной стабильности Удмуртской Республики.

Несмотря на положительные результаты изменения состояния производственного травматизма, ситуация в сфере условий и охраны труда в Удмуртской Республике остается достаточно напряженной. Число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом продолжает оставаться высоким. Так, в 2009, 2010 и 2011 годах в несчастных случаях на производстве ежегодно получали смертельную травму 34 человека, в 2012 году - 24 человека, в 2013 году - 30 человек, а в 2014 году - 27 человек.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Сведения, характеризующие состояние охраны труда в Удмуртской Республике, приведены в таблице 3.

Таблица 3

СВЕДЕНИЯ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В 2010 - 2014 ГОДАХ

N п/п	Показатели	Годы				
		2010	2011	2012	2013	2014
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. (по данным ГИТ в УР)	34	34	24	30	27
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, чел. (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР)	1204	1137	974	854	838
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР)	52,42	52,27	56,09	58,45	57,0
4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел. (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике)	41	30	18	17	12
5	Количество обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике, чел.	12500	12550	13690	14383	14452

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, ед. (по данным ГИТ в УР) (с 1 января 2014 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед., по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, за 2014 год - по данным организаций, проводящих СОУТ)	9811	13742	28764	30873	17666
7	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел. (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР)	-	-	-	163836	167008
8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР)	-	-	-	26,90	27,66

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В Удмуртской Республике наблюдалась динамика снижения численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (далее - уровень производственного травматизма), несмотря на это уровень производственного травматизма в Удмуртской Республике остается относительно высоким. Так, в 2014 году данный показатель в Удмуртской Республике превысил показатель Российской Федерации на 85,7%, а показатель ПФО - на 73,3%.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Уровень производственного травматизма в Российской Федерации, ПФО и Удмуртской Республике в 2008 - 2014 годах по данным Удмуртстата приведен в таблице 4.

Таблица 4

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 2008 - 2014 ГОДАХ (ПО ДАННЫМ УДМУРТСТАТА)

Территория	Годы						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Российская Федерация	2,5	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7	1,4
Приволжский федеральный округ	2,6	2,3	2,0	2,0	1,8	1,6	1,5
Удмуртская Республика	3,5	3,1	3,1	3,1	2,5	2,2	2,6

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

По данным Удмуртстата о производственном травматизме за 2014 год среди 14 регионов ПФО Удмуртская Республика находилась:

по числу пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих - на 13 месте, с коэффициентом частоты 2,6;

по числу пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих - на 8 месте, с коэффициентом частоты 0,066;

по числу дней нетрудоспособности пострадавших в расчете на 1 пострадавшего - на 2 месте, с коэффициентом тяжести 36,8;

по израсходованным средствам на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего - на 6 месте, с суммой 9454,5 рубля.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Удмуртской Республике показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация работодателем и его должностными лицами производства работ. Многие руководители не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, в том числе законодательства в области охраны труда, часто игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности еще не стало основным принципом для работодателей.

К другим причинам возникновения несчастных случаев на производстве относятся: недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 1 млрд. 604 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени в результате потери трудоспособности из-за общего производственного травматизма - 19 млн. 36 тыс. рублей.

Результаты надзорной деятельности ГИТ в УР свидетельствуют о том, что проблема соблюдения законности в трудовой сфере и обеспечения безопасных условий труда работников сохраняется. По данным ГИТ в УР наибольшими типичными нарушениями государственных нормативных требований охраны труда в 2014 году явились:

недостаточный уровень обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и, как следствие, неудовлетворительные знания ими требований трудового законодательства, в том числе и законодательства в области охраны труда;

необеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

непроведение работодателями специальной оценки условий труда с целью фактического определения условий труда на рабочих местах и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

непрохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

снижение относительно установленного законодательством финансирования работодателями мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза трудовой занятости в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать в Удмуртской Республике замедление темпов снижения численности пострадавших на производстве, в том числе со смертельным исходом, а также увеличение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Реализация мероприятий подпрограммы до 2024 года прогнозирует следующее развитие в Удмуртской Республике сферы охраны труда:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР);

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике);

снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР);

снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ);

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ);

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 1 января 2018 года - по данным ФГИС СОУТ);

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

увеличение количества обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике.

2. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне Удмуртской Республики с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Удмуртской Республике, Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Удмуртской Республики.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Подпрограмма разработана во исполнение пункта 12 протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 года N 3 под председательством Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева и в соответствии с актуализированной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограммой государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 - 2020 годы.

2.1. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Удмуртской Республики, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР);

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике);

2) динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ);

3) условия труда:

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ);

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ);

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

развитие системы государственного управления охраной труда в Удмуртской Республике;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2.2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)

1) снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 18 человек в 2024 году;

(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2019 N 630 , от 30.12.2020 N 651)

2) снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 559 человек в 2024 году;

(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2019 N 630 , от 30.12.2020 N 651)

3) снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР) до 62,5 дня в 2024 году;

4) снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике до 5 человек в 2024 году;

5) увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ), до 338343 в 2024 году;

(п. 5 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

6) увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ) до 83,7% в 2024 году;

(п. 6 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7) снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ), до 159283 человек в 2024 году;

(п. 7 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

8) снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (учитывая данные ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ), до 32,4% в 2024 году;

(п. 8 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

9) увеличение численности обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике до 14578 человек в 2024 году.

2.3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ, ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

развитие системы государственного управления охраной труда;

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Удмуртской Республики в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении 2 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы с указанием объемов финансирования приведен в приложении 5 к государственной программе.

Срок реализации мероприятий подпрограммы: 2015 - 2024 годы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ответственным исполнителем подпрограммы является Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители мероприятий, обеспечивающие их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию мероприятий подпрограммы финансовых средств.

2.4. МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Правовой основой улучшения условий и охраны труда в Удмуртской Республике является Трудовой кодекс Российской Федерации.

Применяемые меры государственного регулирования направлены на реализацию политики в области охраны труда и координацию этой деятельности на территории Удмуртской Республики, улучшение условий и охраны труда в организациях, которые способствуют сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 7 февраля 2011 года N 24 "О перечне государственных услуг, предоставляемых исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики":

приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 9 июня 2012 года N 02-02/23 утвержден Административный регламент Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики предоставления государственной услуги "Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций";

приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 июля 2015 года N 01-06/130 утвержден Административный регламент Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики предоставления государственной услуги "Государственная экспертиза условий труда, осуществляемая в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда";

приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 июля 2015 года N 01-06/131 утвержден Административный регламент Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики предоставления государственной услуги "Государственная экспертиза условий труда, осуществляемая в целях оценки фактических условий труда работников";

приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 7 июля 2015 года N 01-06/132 утвержден Административный регламент Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики предоставления государственной услуги "Государственная экспертиза условий труда, осуществляемая в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.5. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ, ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ

В рамках подпрограммы государственными учреждениями Удмуртской Республики государственные услуги не оказываются, работы не выполняются.

2.6. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Муниципальные образования в Удмуртской Республике в реализации подпрограммы участия не принимают.

2.7. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В реализации подпрограммы принимает участие Удмуртстат посредством предоставления информации для анализа целевых показателей (индикаторов) в соответствии с законодательством.

На основе договоров (государственных контрактов) для решения задач подпрограммы привлекаются организации для оказания различных услуг.

2.8. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Удмуртской Республики в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет средств государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации, государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, работодателей).

Объем финансовых средств, необходимых для реализации мероприятий подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий с учетом затрат на проведение специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

Ресурсное обеспечение подпрограммы представлено в приложениях 5, 6 к государственной программе.

2.9. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

При реализации подпрограммы риском недостижимости основных целей и задач может явиться отсутствие финансирования (неполное финансирование) мероприятий государственной программы из бюджета Удмуртской Республики и из внебюджетных источников.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

хода реализации подпрограммы и ее корректировки в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

2.10. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым индикаторам. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых индикаторов в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% (1),$$ где:

Ei - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i-го индикатора, характеризующего i-е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i-го индикатора, характеризующего реализацию i-го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$ - плановое значение i-го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (X2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X3);

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания (X4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X7);

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X8);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников организаций всех форм собственности (X9);

число обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций (X10).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому - 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N}\sum_{i=1}^{N} E_i \quad (2),$$ где:

Ei - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы (E) 80% и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значениях от 79% до 50% - средней, при значениях меньше 50% - низкой.

2.11. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Экономический эффект (выгода B, в рублях) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ($\Delta У$) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (в рублях) и сокращения расходов ($\Delta Л$) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в рублях):

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

$$В = \Delta У + \Delta Л \cdot$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой ($\sum Эп$) и косвенной ($\sum Эк$) экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в рублях):

$$\Delta У = \sum Эп + \sum Эк \cdot$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний $\left(\sum Э\right)$ рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Эп = \sum Эвн + \sum Эе + \sum Эм + \sum Эд \text{, где:}$$

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, рублей;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавшим (реабилитация), рублей.

Косвенную экономию (сокращение потерь валового регионального продукта (далее - ВРП) Удмуртской Республики из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) рассчитывают следующим образом:

$$\sum Э_к = \frac{ВРП}{ЧЗ}\left(\frac{\Delta Ч\ Д\ Н\ Т + \Delta Ч\ П\ С\ м \times 6000 + \Delta ЧЛК_{ДО} \times ДО}{365} + 0{,}1 \times \Delta ЧЛК_{СРД}\right) \text{, где:}$$

ВРП - валовый региональный продукт Удмуртской Республики, рублей;

ЧЗ - численность занятых в экономике Удмуртской Республики, человек;

ΔЧДНТ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 день и более, человеко-дней;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ΔЧПСм - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

ΔЧЛКДО - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

ДО - количество дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня;

ΔЧЛКСРД - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечание. Данные по ВРП и численности занятых берутся за отчетный год. Изменения остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ЭКОНОМИКИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

Наименование подпрограммы	Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94, от 29.03.2019 N 119)	
Этапы подпрограммы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Цели подпрограммы	Сохранение и развитие кадрового потенциала республики и его эффективное использование

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	Совершенствование системы прогнозирования трудовых ресурсов на основе текущего и перспективного анализа регионального рынка труда, учет результатов этих прогнозов при выработке приоритетных направлений кадровой политики; развитие механизмов взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики; формирование современной информационной системы профессионального образования Удмуртской Республики; поддержание оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации при определении потребности в привлечении иностранных работников; повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы, привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий республики; обследование социально-трудовой сферы и кадрового потенциала предприятий Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 03.10.2016 N 405)	
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583; в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Доля предприятий, организаций в Удмуртской Республике, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества предприятий, организаций в Удмуртской Республике, процентов
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 27.03.2017 N 97, от 30.12.2019 N 630)	
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 4200,9 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 2357,9 тыс. рублей; в 2016 году - 945,9 тыс. рублей; в 2017 году - 323,8 тыс. рублей; в 2018 году - 163,0 тыс. рублей; в 2019 году - 215,8 тыс. рублей; в 2022 году - 143,5 тыс. рублей; в 2023 году - 25,6 тыс. рублей; в 2024 году - 25,4 тыс. рублей
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Наличие целенаправленного и эффективного заказа на подготовку рабочих и специалистов различных отраслей экономики Удмуртской Республики; обеспечение регулируемого воспроизводства квалифицированных рабочих кадров и специалистов, в том числе высококвалифицированных специалистов, для основных направлений экономической деятельности в Удмуртской Республике; стабилизация спроса и предложения рабочей силы на рынке труда; расширение вовлеченности работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров; сокращение миграционного оттока населения Удмуртской Республики; повышение степени информированности населения и работодателей о ситуации на рынке труда и проводимых мероприятиях по развитию кадрового потенциала республики

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы
Этапы подпрограммы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цель подпрограммы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; улучшение информационного обеспечения политики занятости; улучшение положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов; улучшение качества рабочей силы с учетом потребностей рынка труда; осуществление социальных выплат безработным гражданам
Приоритетные проекты (программы), реализуемые	Не реализуются

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в рамках подпрограммы	
Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках подпрограммы	Содействие занятости (Удмуртская Республика)
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	
Целевые показатели (индикаторы)	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, процентов;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

подпрограммы	доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, процентов;
	доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, окончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, процентов;
	количество женщин, которым оказана государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, человек;
	количество трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места, человек;
	доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	инвалидов в трудоспособном возрасте, процентов;
	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, единиц;
	численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, человек;
	доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, процентов;
	численность граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек;
	доля граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, трудоустроенных в течение одного года

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	после окончания обучения, процентов;
	доля работников 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, процентов;
	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, человек;
	доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процентов;
	количество органов службы занятости населения в

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Удмуртской Республике, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц
(в ред. постановления от 30.12.2020 N 651, постановления Правительства УР от 26.03.2021 N 163)	
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем финансирования подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 8827868,3 тыс. рублей, в том числе: субвенции из федерального бюджета - 8310137,2 тыс. рублей, субсидии из федерального бюджета - 220405,5 тыс. рублей. Объем финансирования по годам реализации подпрограммы, тыс. рублей:

	Всего, бюджет Удмуртской	В том числе за счет	

	Республики	субвенций из федерального бюджета	субсидий из федерального бюджета
2015 год	513307,3	453511,6	16987,7
2016 год	551019,7	498175,1	
2017 год	461518,8	412900,8	
2018 год	431539,5	381038,7	
2019 год	821193,2	655095,0	129126,5
2020 год	2028690,6	1945206,5	44264,0
2021 год	1370029,1	1353591,9	9700,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2022 год	887418,8	867602,1	9700,0
	2023 год	885116,1	875007,8	5335,0
	2024 год	878035,2	868007,7	5292,3

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Поддержание социальной стабильности в обществе; развитие органов службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы: к концу 1 этапа (2018 год) - 61,0 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 62,0 процента; доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости: к концу 1 этапа (2018 год) - 6,3 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 6,0 процента;
	доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, окончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности: к концу 1 этапа (2018 год) - 1,3 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - 1,0 процента;
	количество женщин, которым оказана государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет: к концу 1 этапа (2018 год) - 233 человека;
	оборудование (оснащение) 246 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в 2015 году;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	трудоустройство в 2015 году 246 незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места;
	обеспечение доли трудоустроенных в 2015 году незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - не менее 1,2 процента;
	численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда:
	к концу 2020 года - 4080 человек;
	доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию:
	к концу 2020 года - 100,0 процента;
	численность граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование:
	к концу 2020 года - 2396 человек;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	доля граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения:
	к концу 2020 года - 86,0 процента;
	доля работников 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года:
	к концу 2020 года - 85,0 процента;
	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	к концу 2020 года - 384 человека;
	доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста:
	в 2020 году - 73,0 процента;
	количество центров занятости населения в Удмуртской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации:
	к концу 2024 года - 4 центра занятости населения Удмуртской Республики

(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2019 N 630, от 23.03.2020 N 65, от 31.03.2020 N 86, от 30.12.2020 N 651, от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ"

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 08.09.2020 N 417)

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Сроки реализации подпрограммы	2015 - 2016 годы; 2020 год
Этапы подпрограммы	Не предусмотрены
Цели подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики; принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Удмуртской Республике; создание и сохранение рабочих мест для работников ключевых для Удмуртской Республики видов экономической деятельности
Задачи подпрограммы	Стимулирование создания рабочих мест; сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения; содействие занятости инвалидов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Обеспечение занятости инвалидов (2015 год), человек; численность участников мероприятий подпрограммы (2016 год), человек; численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (2020 год), человек; численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан (2020 год), человек; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (2020 год), человек; коэффициент напряженности на рынке труда (2020 год), единиц
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)	
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 32298,0 тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 297,6 тыс. рублей; в 2016 году - 11605,8 тыс. рублей (в том числе на погашение кредиторской задолженности за 2015 год - 3963,8 тыс. рублей); в 2020 году - 27394,6 тыс. рублей. Объем субсидий из федерального бюджета в 2016 году составил 5349,4 тыс. рублей. Объем иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в 2020 году составил 27120,7 тыс. рублей
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Социальная занятость не менее 186 инвалидов в 2015 году. В 2016 году: трудоустройство в организации, реализующие программы развития, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, 10 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и выпускников профессиональных образовательных организаций на постоянную работу; трудоустройство 32 инвалидов, включая создание для них инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество; временная занятость 136 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников). В 2020 году: трудоустройство на общественные работы 211 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости; трудоустройство на общественные работы 452 безработных граждан; трудоустройство на временные работы 669 граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения; коэффициент напряженности на рынке труда - 1,0 единицы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В начале 2020 года ситуация на рынке труда оставалась стабильной. По данным на 1 января 2020 года, на учете в службе занятости республики находились 7680 безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы составлял 0,98%. Коэффициент напряженности на рынке труда Удмуртской Республики составлял 0,7 человека на вакансию.

В связи с экономическими трудностями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, начиная с апреля 2020 года численность безработных граждан значительно выросла. Увеличение численности безработных граждан произошло во всех городах и районах республики.

По состоянию на 1 июля 2020 года численность безработных граждан составила 26026 человек, из них потеряли работу после 1 марта - 11506 человек.

Уровень регистрируемой безработицы вырос до 3,42%.

Коэффициент напряженности на рынке труда вырос по сравнению с началом года в 2,86 раза и составил на 1 июля 2020 года 2,1 человека на вакансию.

По сравнению с началом года существенно возросло количество предприятий, заявляющих в органы занятости населения о введении режимов неполного рабочего времени, временной приостановки работ либо о проведении мероприятий по высвобождению работников. На 1 июля текущего года сведения о планируемом высвобождении 3669 работников поступили от 469 организаций (на начало 2020 года - 159 организаций заявили о высвобождении 1417 работников). В режиме неполной занятости находятся 26099 человек в 876 организациях (на начало 2020 года - 817 человек в 19 организациях).

В целях стабилизации ситуации на рынке труда необходима реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики, включающих организацию временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, а также организацию общественных работ для граждан, ищущих работу, и безработных граждан (далее - дополнительные мероприятия).

Отбор работодателей для участия в дополнительных мероприятиях будет осуществляться в соответствии с распоряжением Главы Удмуртской Республики от 18 марта 2020 года N 42-РГ "О введении режима повышенной готовности и об отдельных мерах по снижению риска распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Удмуртской Республики" с учетом отсутствия в организациях, планирующих проведение временных и общественных работ, ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

По предварительной оценке, принять участие в дополнительных мероприятиях смогут не менее 1108 человек.

Реализация дополнительных мероприятий позволит стабилизировать рынок труда республики, обеспечить сохранение уровня регистрируемой безработицы в Удмуртской Республике до конца 2020 года не более 2,5% от экономически активного населения и снизить напряженность на рынке труда до 1,98 человека на вакансию.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, В РАМКАХ КОТОРОЙ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПОДПРОГРАММА, В ТОМ ЧИСЛЕ ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В УКАЗАННОЙ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

СФЕРЕ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ В 2016 ГОДУ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

5. ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

6. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

7. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ, ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РАБОТ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

8. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9. ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

10. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

11. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, МЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Утратил силу. - Постановление Правительства УР от 27.03.2017 N 97.

Приложение 1
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Удмуртской Республики"

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ, РЕАЛИЗУЮЩИМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, ИННОВАЦИИ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА), РАСХОДОВ НА ЧАСТИЧНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ ИЗ ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ, ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Утратило силу. - Постановление Правительства Удмуртской Республики от 27.03.2017 N 97.

Приложение 2
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Удмуртской Республики"

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ИНВАЛИДОВ, ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, АДАПТАЦИЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И НАСТАВНИЧЕСТВО

Утратило силу. - Постановление Правительства Удмуртской Республики от 27.03.2017 N 97.

Приложение 3

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

**к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Удмуртской Республики"**

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ (УСТАНОВЛЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ВРЕМЕННАЯ ПРИОСТАНОВКА РАБОТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫСВОБОЖДЕНИЮ РАБОТНИКОВ)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Утратило силу. - Постановление Правительства Удмуртской Республики от 27.03.2017 N 97 .

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ"

Наименование подпрограммы	Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2017 годы
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94, от 31.10.2018 N 455)	
Этапы подпрограммы	Не предусматриваются
Цели подпрограммы	Обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	Развитие нормативной правовой базы Удмуртской Республики по вопросам государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике; повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и муниципальных служащих в Удмуртской Республике, в том числе посредством разработки и применения современных механизмов стимулирования и мотивации к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне
Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Отсутствуют
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583)	
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Укомплектованность должностей государственных гражданских служащих исполнительных органов власти Удмуртской Республики, процентов; укомплектованность должностей муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями в Удмуртской Республике, процентов
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Ресурсным обеспечением подпрограммы являются расходы на реализацию установленных полномочий (функций) Минтруда Удмуртии, отраженные в составе подпрограммы "Создание условий для реализации государственной программы"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы и показатели эффективности	Правовое обеспечение организационных механизмов взаимосвязи государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике; разработка и внедрение в государственных органах Удмуртской Республики и органах местного самоуправления в Удмуртской Республике современных механизмов мотивации и стимулирования результативности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и муниципальных служащих в Удмуртской Республике; реализация установленных законодательством дополнительных государственных гарантий и прав государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и муниципальных служащих в Удмуртской Республике

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ"

Наименование подпрограммы	Создание условий для реализации государственной программы (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94)	
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Срок реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы
(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 30.03.2018 N 94, от 29.03.2019 N 119)	
Этапы подпрограммы	1 этап - 2015 - 2018 годы, 2 этап - 2019 - 2024 годы
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Цели подпрограммы	Обеспечение реализации государственной программы; обеспечение разработки и проведение государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и занятости, направленной на повышение уровня жизни населения Удмуртской Республики
Задача подпрограммы	Реализация установленных полномочий (функций) Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики и организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 31.10.2018 N 455)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приоритетные проекты (программы), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.12.2017 N 583; в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Региональные проекты (программы) федеральных национальных проектов (программ), реализуемые в рамках подпрограммы	Не реализуются
(введено постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	
Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы, процентов
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета Удмуртской Республики составит 1895142,0 тыс. рублей, из них: в 2015 году - 255983,5 тыс. рублей; в 2016 году - 279001,5 тыс. рублей; в 2017 году - 265074,3 тыс. рублей; в 2018 году - 229088,8 тыс. рублей; в 2019 году - 187150,5 тыс. рублей; в 2020 году - 194950,4 тыс. рублей; в 2021 году - 144799,3 тыс. рублей; в 2022 году - 104092,1 тыс. рублей; в 2023 году - 117972,7 тыс. рублей; в 2024 году - 117028,9 тыс. рублей

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Обеспечение выполнения основных показателей государственной программы: к концу 1 этапа (2018 год) - не менее 90,0 процента, к концу 2 этапа (2024 год) - не менее 90,0 процента; создание условий для достижения прогнозных значений целевых показателей
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ, В РАМКАХ КОТОРОЙ РЕАЛИЗУЕТСЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Цели и задачи государственной программы Удмуртской Республики соответствуют приоритетам государственной политики Удмуртской Республики и вносят вклад в достижение стратегических целей и задач, определенных:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

(абзац введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31.10.2018 N 455)

государственной программой Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298 ;

Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года , утвержденной Законом Удмуртской Республики от 9 октября 2009 года N 40-РЗ "О Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года";

Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2014 года N 383.

Приоритеты в области развития социально-трудовой сферы и рынка труда:

1) формирование нового качества и уровня жизни населения республики, создание условий для развития человеческого капитала;

2) создание условий для обеспечения экономики республики высокопрофессиональными кадрами, повышение эффективности их использования, а также реализации прав граждан на защиту от безработицы, в том числе на развитие и модернизацию форм профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, на повышение конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, на эффективное трудоустройство выпускников профессиональных учебных заведений, на преодоление структурной и длительной безработицы;

3) создание условий, способствующих расширению предложения рабочей силы на рынке труда, в том числе за счет развития гибких форм занятости, ориентированных на стимулирование использования трудового потенциала работников старшего возраста, инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, а также за счет совершенствования механизма квотирования рабочих мест для инвалидов и внедрения механизма стимулирования работодателей к приему на работу граждан, имеющих ограничения к трудовой деятельности;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4) повышение мобильности рабочей силы;

5) повышение качества оказания государственных услуг в сфере занятости населения;

6) развитие и совершенствование мер по содействию предпринимательской инициативы безработных граждан.

Целями государственной программы являются:

1) содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда;

2) развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;

3) развитие эффективной занятости населения;

4) оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения;

5) обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;

6) повышение эффективности государственного управления.

Задачи государственной программы:

1) создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечение роста доходов населения;

2) сохранение и развитие кадрового потенциала республики и его эффективное использование;

3) содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;

4) обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;

5) улучшение условий и охраны труда;

6) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

7) повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

8) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9) повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" в рамках государственной программы реализуются региональные проекты федеральных национальных проектов "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Удмуртской Республике", "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Удмуртской Республике", "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение".

(абзац введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Целью регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Удмуртской Республике" является поддержка занятости населения за счет обучения не менее 1,7 тысячи работников предприятий - участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры государственных учреждений органов службы занятости населения Удмуртской Республики.

(абзац введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Целью регионального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Удмуртской Республике" является обеспечение возможности женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

(абзац введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Целью регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" является обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

(абзац введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) в разрезе муниципальных образований в Удмуртской Республике приведены в приложении 1а к государственной программе.

Перечень основных мероприятий государственной программы с описанием ожидаемых результатов их реализации приведен в приложении 2 к государственной программе.

Основные меры государственного регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложении 3 к государственной программе.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг, выполнение государственных работ государственными учреждениями Удмуртской Республики по государственной программе приведен в приложении 4 к государственной программе.

Информация по финансовому обеспечению государственной программы за счет средств бюджета Удмуртской Республики по годам ее реализации приведена в приложении 5 к государственной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения государственной программы за счет всех источников финансирования приведена в приложении 6 к государственной программе.

Приложение 1
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		N п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)										
					1 этап					2 этап					
					2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
ГП	Пп				факт	факт	факт	факт	факт	факт	факт	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
32			Государственная программа Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"												
32	0	1	Реальные располагаемые денежные доходы населения	%	106,7	107,4	93	98	95,5	100,8	97 <*>	102,0	101,0	101,5	102,0
32	0	2	Номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника (в среднем за период)	руб.	23421	24694	26693	28995	31808	34052	35755,0 <*>	37829,0	40174,0	42866,0	45867,0
32	0	3	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	5,1	4,98	5,24	4,83	4,8	4,3	6,3 <*>	4,7	4,7	4,6	4,6
32	0	4	Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за год	%	1	1,19	1,16	0,96	0,82	0,98	2,44	1	1	1	0,9
32	1		Подпрограмма "Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике"												
32	1	1	Количество работающих по коллективным договорам в общей численности работающих в республике	%	77,6	77,7	78	89	78,7	78,1	79	78	78	78	78
32	2		Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом"												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	1	Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей, прибывших и поставленных на учет Министерством внутренних дел по Удмуртской Республике на территории вселения	чел.	-	153	311	136	130	104	108	104	104	104	104
32	2	2	Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, с учетом сроков, предусмотренных подпрограммой, от общего числа поступивших заявлений	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
32	2	3	Охват трудоустройством участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы на конец отчетного года	%	-	93,9	90,7	98	92,7	90	91	70	70	70	70

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	4	Охват участников Государственной программы и членов их семей, принявших участие в различных мероприятиях по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
32	2	5	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
32	3		Подпрограмма "Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики"												
32	3	1	Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты	%	54,8	74,1	85,7	100	100	100	100	100	100	100	100
32	3	2	Доля руководителей учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации	%	97	98,5	99,7	100	100	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	3	3	Доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер	%	0,15	0,3	0,06	0	0	0	0	менее 5	менее 5	менее 5	менее 5
32	3	4	Реальная среднемесячная заработная плата	%	104,2	92,1	103,7	105,5	107,4	103,5	101,9 <*>	102,5	102,4	102,7	103,0
32	3	5	Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Удмуртской Республики	%	11,3	12,3	12,3	12,2	12,2	12,4	12,4 <*>	12,4	11,7	10,6	9,8
32	4		Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике"												
32	4	1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	27	21	22	21	14	14	20 <*>	20	19	19	18
32	4	2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	835	685	655	549	543	503	580 <*>	580	573	566	559

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	4	3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР)	дней	56,71	57,05	57,49	62,85	62,68	72,6	65,22 <*>	63,43	63,12	62,81	62,5
32	4	4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике)	чел.	9	6	6	6	2	1	7 <*>	7	6	6	5
32	4	5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ)	ед.	143626	157230	181236	192539	250858	312114	336726	337130	337534	337938	338343
32	4	6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2018 года - по данным ФГИС СОУТ)	%	31,8	35,9	41,8	45,6	59,5	76	83,3	83,4	83,5	83,6	83,7

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	4	7	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ)	чел.	167008	167827	168014	168814	161485	152019	161727	160758	160266	159775	159283
32	4	8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (рассчитывается на основе данных ГУ - РО ФСС РФ по УР, с 2020 года - по данным ФГИС СОУТ)	%	27,66	28,11	30,36	31,3	32,98	34,17	32,8	32,7	32,6	32,5	32,4
32	4	9	Численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике	чел.	14452	16372	16692	17493	17517	14534	14536 <*>	14536	14550	14564	14578
32	5		Подпрограмма "Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики"												
32	5	1	Доля предприятий, организаций в Удмуртской Республике, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества предприятий, организаций в Удмуртской Республике	%	9,97	10	10,7	10,9	10,6	15	10,5	10,8	10,8	10,8	10,8
32	6		Подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	1	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы	%	65,2	59,5	62	63	61	50,4	29,2	62	62	62	62
32	6	2	Доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	4,5	4,14	4,24	6	6,3	4,6	0,95	6	6	6	6
32	6	3	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, окончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности	%	1,4	0,3	0,9	0,3	1,3	0,4	15	1	1	1	1
32	6	4	Количество женщин, которым оказана государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	269	210	224	216	233	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	5	Количество трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места	чел.	268	246	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	6	6	Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	1,2	1,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	6	7	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	264	246	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	6	8	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	чел.	-	-	-	-	-	3605	475	-	-	-	-
32	6	9	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	10	Численность граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	1750	646	-	-	-	-
32	6	11	Доля граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения	%	-	-	-	-	-	90,6	86	-	-	-	-
32	6	12	Доля работников 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года	%	-	-	-	-	-	85	85	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	13	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	-	-	-	-	-	200	384	-	-	-	-
32	6	14	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	-	73	-	-	-	-
32	6	15	Количество центров занятости населения в Удмуртской Республике, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	4
32	7		Подпрограмма "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики"												
32	7	1	Обеспечение занятости инвалидов	чел.	-	186	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	7	2	Численность участников мероприятий подпрограммы	чел.	-	-	178	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	7	3	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	211	-	-	-	-
32	7	4	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	чел.	-	-	-	-	-	-	452	-	-	-	-
32	7	5	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	669	-	-	-	-
32	7	6	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	-	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-
32	8		Подпрограмма "Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике"												
32	8	1	Укомплектованность должностей государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Удмуртской Республики	%	95	96,8	97,2	97,2	-	-	-	-	-	-	-
32	8	2	Укомплектованность должностей муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями в Удмуртской Республике	%	98	97,7	98,3	98,3	-	-	-	-	-	-	-
32	9		Подпрограмма "Создание условий для реализации государственной программы"												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	9	1	Уровень выполнения значений целевых показателей (индикаторов) государственной программы	%	90	90	94,8	95,2	97,2	99,8	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

* Прогнозное значение.

Приложение 1а
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		N п/п	Муниципальные образования	Значения целевых показателей (индикаторов)									
				1 этап				2 этап					
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г. <**>	2024 г. <**>
ГП	Пп			факт	факт	факт	факт	факт	факт <*>	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
32	3		Подпрограмма "Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики"										
32	3	4а	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций по городским округам и муниципальным районам Удмуртской Республики, руб.										
			Алнашский район	17339,2	18566,0	20318,1	23267,1	24588,1	25571,6	27105,9	28461,2		
			Балезинский район	19017,4	19608,9	21511,8	24358,6	25947,4	27452,3	29319,1	31312,8		
			Вавожский район	21767,8	23750,2	25655,9	27636,4	30469,8	32237,0	34429,2	36770,4		
			Воткинский район	29447,5	31899,1	35036,9	37310,8	40395,2	42172,6	43859,5	45613,9		
			Глазовский район	17570,2	18491,7	22042,6	24609,4	27034,1	28656,1	30662,1	32869,7		
			Граховский район	18902,2	20223,7	21414,2	24211,5	26161,0	27730,7	29394,5	31158,2		
			Дебесский район	20516,5	21393,3	23275,1	25882,3	28415,2	30034,9	32047,2	33649,6		
			Завьяловский район	25028,9	26243,7	29096,9	32458,4	33680,6	35701,4	37450,8	39248,4		
			Игринский район	22519,9	24499,7	26892,4	30030,7	32607,4	34400,8	36912,1	39680,5		
			Камбарский район	22414,0	22734,8	25133,2	29201,0	32338,2	34278,5	36678,0	39318,8		
			Каракулинский район	25071,5	25650,0	27564,1	30687,4	33174,5	35165,0	36677,1	38144,2		
			Кезский район	18088,3	19380,9	21303,3	23882,4	25581,9	26988,9	28662,2	30496,6		
			Кизнерский район	23379,0	24369,2	25925,6	29399,9	29306,8	30508,4	31942,3	33763,0		
			Киясовский район	18264,6	19978,5	21278,3	24088,2	26240,6	27815,0	29762,1	31904,9		
			Красногорский район	18859,5	19594,8	22076,7	23938,9	24917,6	26288,0	28049,3	29956,7		
			Малопургинский район	20561,2	21464,3	23199,8	26110,8	27158,6	28733,8	30687,7	32774,4		
			Можгинский район	21058,2	22794,1	24975,9	28325,4	30881,5	32610,9	34958,9	37615,8		
			Сарапульский район	22052,8	23078,7	24440,1	26852,5	29277,7	31034,3	33206,7	35597,6		
			Селтинский район	18690,0	19652,90	21014,5	24818,5	26217,6	27685,8	29457,7	31313,5		
			Сюмсинский район	20611,7	21680,40	23189,6	26701,0	28006,6	29574,9	31704,3	34113,9		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			Увинский район	22058,3	23817,8	26011,5	29500,0	31305,2	33120,9	35373,2	37778,5		
			Шарканский район	19619,2	20578,9	23109,1	26015,2	27101,4	29106,9	31231,7	32887,0		
			Юкаменский район	17473,4	17979,6	19808,0	23084,9	24056,2	25451,5	27182,2	29030,5		
			Якшур-Бодьинский район	25071,1	27027,5	28982,8	32858,5	34695,4	36707,8	39203,9	41869,8		
			Ярский район	18991,3	19451,0	21003,2	24310,1	27734,8	28899,7	30344,6	32468,8		
			Город Ижевск	30686,4	32866,7	35041,5	38621,1	41380,4	42994,3	44714,0	46547,3		
			Городской округ Город Воткинск Удмуртской Республики	32401,9	34405,9	38223,5	39740,2	41767,5	43020,5	45429,7	48064,6		
			Город Глазов	24614,2	26620,0	29483,0	32467,8	34394,6	36458,2	39010,3	41819,0		
			Город Можга	21791,7	23018,2	24429,2	27908,3	29361,5	31123,2	32990,6	34970,1		
			Городской округ Город Сарапул Удмуртской Республики	25918,2	27628,3	31335,2	34752,5	34883,4	36767,1	39009,9	41545,5		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

---

* Предварительные данные (значения показателя за 2020 год будут представлены Удмуртстатом в апреле 2021 года).

** Значения показателя будут внесены в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 марта 2015 года N 112 "Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, образованных на территории Удмуртской Республики" после согласования с органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, образованных на территории Удмуртской Республики.

Приложение 2
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. постановлений Правительства Удмуртской Республики от 31.03.2020 N 86, от 08.09.2020 N 417, от 30.12.2020 N 651, от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации				Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
ГП	Пп	ОМ	М					
32	1			Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	1	01		Реализация мероприятий по совершенствованию системы социального партнерства в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы		
32	1	01	01	Организация и проведение заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежеквартально	Проведение заседаний Комиссии, принятие решений по вопросам, заслушанным на Комиссии, контроль за исполнением решений Комиссии	
32	1	01	02	Разработка, согласование, заключение и реализация Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей Удмуртской Республики и Правительством Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики	2015, 2018, 2021, 2024 годы	Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей Удмуртской Республики и Правительством Удмуртской Республики	
32	1	01	03	Разработка Плана практических мероприятий по реализации Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики	2016, 2019, 2022 годы	Акт Правительства Удмуртской Республики	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	1	01	04	Контроль за выполнением Плана практических мероприятий по реализации Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, 1 раз в полугодие	Подготовка информации по реализации плана мероприятий	
32	1	01	05	Оказание содействия в развитии социального партнерства в муниципальных образованиях в республике (сбор информации о коллективных договорах и соглашениях, сбор информации о деятельности и составе территориальных трехсторонних комиссий)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Расширение и совершенствование системы социального партнерства	32.1.1
32	1	01	06	Ежегодное обновление списка посредников и трудовых арбитров и направление его в Федеральную службу по труду и занятости	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2016 годы, ежегодно	Предоставление в Федеральную службу по труду и занятости сведений по трудовым арбитрам	
32	1	01	07	Предоставление государственной услуги по содействию урегулирования коллективных трудовых споров	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Отсутствие на территории республики неурегулированных коллективных трудовых споров	
32	1	01	08	Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Рост количества работающих, охваченных коллективно-договорным регулированием	32.1.1
32	1	01	09	Проведение ежегодного республиканского конкурса "Семейные трудовые династии"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2024 годы	Возрождение, сохранение и развитие трудовых традиций в семьях, воспитание у жителей республики чувства гордости за достижения соотечественников, внесших значительный трудовой вклад в развитие Удмуртской Республики	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2			Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)	2015 - 2024 годы	Реализация мероприятий подпрограммы в 2015 - 2024 годах позволит оказать содействие добровольному переселению в республику 1354 участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), с учетом членов их семей (из расчета коэффициента семейственности, равного 2,6)	
(п. 32 2 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	01		Предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения, социальной защиты, сфере образования и здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2024 годы	Трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей по востребованным на рынке труда профессиям; получение дополнительного профессионального образования, в том числе повышение квалификации, переобучение и профессиональная переподготовка; социальная защита участников Государственной программы, в том числе предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством, а также социальное обслуживание участников Государственной программы и членов их семей; оказание медицинских услуг участникам Государственной программы; предоставление детям участников Государственной программы услуг дошкольного и общего образования	32.2.2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	02		Расходы на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Возможность получения дополнительных мер социальной поддержки участниками Государственной программы	32.2.1, 32.2.2
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	03		Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой по добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы		32.2.1, 32.2.2, 32.2.5
(п. 32 2 03 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	03	01	Содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей, включая выделение переселенцам жилых помещений для временного размещения, обеспечение жилыми помещениями для временного размещения или компенсацию найма жилья на срок не менее шести месяцев либо осуществление иных мероприятий	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Возможность получения дополнительных мер социальной поддержки участниками Государственной программы	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	03	02	Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Возможность получения дополнительных мер социальной поддержки участниками Государственной программы	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	03	03	Информирование потенциальных участников Государственной программы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Подготовка и размещение информационных материалов в открытых источниках, в средствах массовой информации	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	03	04	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Создание условий для социальной адаптации соотечественников	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	04		Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; органы местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию)	2015 - 2024 годы	Регулярное наполнение информационного ресурса автоматизированной информационной системы "Соотечественники" информацией для соотечественников, проживающих за рубежом	32.2.3
(п. 32 2 04 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	05		Информационная поддержка процесса добровольного переселения, включающая, в том числе, предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; Управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Удмуртской Республике (по согласованию); Министерство национальной политики Удмуртской Республики; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2017 годы	Подготовка и размещение информационных материалов в открытых источниках, в средствах массовой информации	32.2.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	06		Социально-культурная адаптация участников Государственной программы на территории республики, включая организацию адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, историко-культурной компетентности пребывающих участников Государственной программы и членов их семей	Министерство национальной политики Удмуртской Республики; Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Управление по вопросам миграции Министерства внутренних дел по Удмуртской Республике (по согласованию); Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы, 2019 - 2024 годы	Охват не менее 100% участников Государственной программы и членов их семей мероприятиями по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников, включая программы профессиональной и социальной адаптации органов занятости населения	32.2.1, 32.2.2, 32.2.4
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	2	07		Исключен. - Постановление Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651				
32	3			Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирование уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	3	01		Разработка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда, по повышению заработной платы работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики; исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики по списку <*>	2015 - 2024 годы, постоянно	Проекты актов Правительства Удмуртской Республики	32.0.2, 32.3.4, 32.3.1
32	3	02		Информирование исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики об утверждении федеральными органами исполнительной власти типовых отраслевых норм труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Размещение информации на официальном сайте Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики в сети Интернет	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	3	03		Осуществление при согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики проверки штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Акты Правительства Удмуртской Республики, подготовленные исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики	
32	3	04		Мониторинг принятия органами местного самоуправления в Удмуртской Республике решений по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, постоянно	Информация в Правительство Удмуртской Республики о принятии муниципальных правовых актов по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Удмуртской Республике	32.0.2
32	3	05		Координация деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда и проведению мероприятий в рамках решения задачи повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, постоянно	Акты Правительства Удмуртской Республики, подготовленные исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики	32.0.2, 32.3.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	3	06		Координация деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по регулированию исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных предприятий Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Акты Правительства Удмуртской Республики, подготовленные исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, акты исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, согласованные с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики	32.3.2, 32.3.3
32	3	07		Осуществление проверки справок о периодах работы в должности руководителя сельскохозяйственной организации, дающих право на установление ежемесячной доплаты к пенсии	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Повышение уровня социальной защищенности руководителей сельскохозяйственных организаций	
32	3	08		Мониторинг динамики ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, еженедельно	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и в Правительство Удмуртской Республики о ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в Удмуртской Республике	
						2015 - 2024 годы, 1 раз в месяц	Информация в Федеральную службу по труду и занятости, Правительство Удмуртской Республики, главному федеральному инспектору по Удмуртской Республике о ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в Удмуртской Республике	
(п. 32 3 08 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	3	09		Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, территориальными федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации по вопросам своевременной выплаты заработной платы, пенсионных и социальных отчислений в организациях Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы	Снижение социальной напряженности на рынке труда	
32	3	10		Организация работы и проведение заседаний Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, 1 раз в месяц	Проведение заседаний Республиканского координационного совета не реже одного раза в месяц, принятие решений по вопросам, заслушанным на заседаниях, и контроль за исполнением принятых решений	
32	3	11		Прогнозирование целевых показателей (индикаторов) подпрограммы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно в установленные сроки	Оценка уровня социально-экономического развития Удмуртской Республики и возможность определения перспектив развития ситуации	32.0.1, 32.3.5
32	3	12		Разработка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, направленных на установление величины прожиточного минимума пенсионера в Удмуртской Республике в целях установления социальной доплаты к пенсии	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Поэтапное повышение размеров минимальных гарантий денежных доходов населения	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	3	13		Определение стоимостных величин бюджетов прожиточного минимума для дальнейшего их использования в качестве социальных стандартов	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежеквартально	Установление величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения нормативными правовыми актами Удмуртской Республики	32.3.5
32	3	14		Проведение актуализации потребительской корзины для определения прожиточного минимума	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2021 год	Установление актуализированных параметров для определения величины прожиточного минимума в Удмуртской Республике	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	4			Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	4	01		Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Снижение численности пострадавших на производстве, снижение профессиональных рисков работников организаций	
32	4	01	01	Проведение республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно		32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5
32	4	01	02	Участие в международных и отечественных конгрессах, конференциях по проблемам охраны труда, всероссийских специализированных выставках современных средств безопасности труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Изучение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике	32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5
32	4	01	03	Организация и проведение заседаний Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Совершенствование системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики на основе внедрения механизмов управления профессиональными рисками	32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	4	01	04	Содействие проведению специальной оценки условий труда в организациях Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Улучшение условий труда работников	32.4.5, 32.4.6, 32.4.7, 32.4.8
32	4	01	05	Организация и проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Улучшение условий труда работников	32.4.5, 32.4.6
32	4	01	06	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе для проведения специальной оценки условий труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Снижение численности пострадавших на производстве, снижение профессиональных рисков работников организаций	32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5, 32.4.6, 32.4.7, 32.4.8
32	4	01	08	Содействие проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение правовой грамотности в области охраны труда руководителей и специалистов организаций	32.4.2, 32.4.9
32	4	01	09	Организация и проведение республиканских конкурсов в области безопасности и охраны труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Увеличение средств, предусмотренных на реализацию мероприятий по охране труда в организациях	32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5
32	4	01	10	Информирование населения республики по вопросам условий и охраны труда, о предупреждении профессиональных рисков, в том числе проведение пропаганды безопасного труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение правовой грамотности в области охраны труда	32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	4	01	11	Предоставление государственной услуги по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций (при наличии заявок на предоставление государственной услуги)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение качества обучения по охране труда работников организаций	32.4.9
32	4	01	12	Предоставление государственной услуги по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (при наличии заявок на предоставление государственной услуги)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение качества проведения специальной оценки условий труда	32.4.5, 32.4.6
32	4	01	13	Предоставление государственной услуги по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки фактических условий труда работников (при наличии заявок на предоставление государственной услуги)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Оценка фактических условий труда работников	32.4.7, 32.4.8
32	4	01	14	Предоставление государственной услуги по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии заявок на предоставление государственной услуги)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Обеспечение правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	32.4.7, 32.4.8

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	4	01	15	Оснащение рабочих мест сотрудников Управления охраны труда Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики электронной справочной системой "Охрана труда"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2024 годы, ежегодно	Совершенствование системы управления охраной труда в Удмуртской Республике	32.4.1, 32.4.2, 32.4.3, 32.4.4, 32.4.5, 32.4.6, 32.4.7, 32.4.8
32	5			Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	5	01		Развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы		
32	5	01	01	Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2019, 2021 - 2024 годы, в установленные сроки	Привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий республики	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	5	01	02	Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2019, 2021 - 2024 годы, в установленные сроки	Повышение престижа рабочих профессий, совершенствование профессиональных знаний и методов работы	
(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 30.12.2020 N 651)								
32	5	01	03	Выполнение государственного задания автономным учреждением Удмуртской Республики "Центр кадровой политики, повышения уровня и развития квалификаций"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2016 годы	Расширение вовлеченности работодателей в процесс подготовки профессиональных кадров. Стабилизация спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	32.5.1
32	5	01	04	Уплата налогов	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2016 годы	Уплата налога на имущество	32.5.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	5	02		Определение потребности в привлечении иностранных работников и подготовка предложений по формированию квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно в установленные сроки	Поддержание оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации	
32	5	03		Реализация Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Реализация полномочий Удмуртской Республики, определенных федеральным законодательством	
32	5	04		Проведение мониторинга социально-трудовой сферы и кадрового потенциала предприятий Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017	Своевременное выявление и системный анализ происходящих изменений, предупреждение негативных тенденций, ведущих к формированию и развитию очагов напряженности в социально-трудовой сфере	
32	5	05		Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Обеспечение приоритетного права на трудоустройство национальных трудовых ресурсов	32.0.4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	5	06		Разработка прогноза потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики; формирование проекта ежегодного сводного предложения по подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2024 годы, ежегодно	Прогноз потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики; проект ежегодного сводного предложения по подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики	32.5.1
32	6			Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	6	01		Мероприятия в области содействия занятости населения	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно		
32	6	01	01	Организация информирования о положении на рынке труда в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Обеспечение трудоспособного населения Удмуртской Республики информацией о положении на рынке труда	32.0.3
(п. 32 6 01 01 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	6	01	02	Организация проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Предоставление возможности участия в ярмарках вакансий населению Удмуртской Республики	32.0.4, 32.6.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 32 6 01 02 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	6	01	03	Предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе возможных направлений профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, возможностям и потребностям гражданина, а также требованиям рынка труда: в 2015 - 2016 годах не менее 46%, в 2017 - 2024 годах не менее 60% численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в том числе не менее 50% обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде	32.0.3
32	6	01	04	Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Получение психологической поддержки, направленной на повышение мотивации к труду, активизацию позиции по поиску работы и трудоустройству, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации: в 2015 - 2016 годах не менее 20% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; в 2017 - 2024 годах не менее 10% численности зарегистрированных в отчетном году безработных граждан, в том числе не менее 10% зарегистрированных в отчетном году безработных инвалидов	32.0.4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	05	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности: в 2015 - 2016 годах не менее 20% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; в 2017 - 2024 годах не менее 12% численности зарегистрированных в отчетном году безработных граждан, в том числе не менее 5% зарегистрированных в отчетном году безработных инвалидов	32.0.4, 32.6.3
32	6	01	06	Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, включая обучение в другой местности, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2018 годы, ежегодно	Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образования пройдут 200 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, включая обучение в другой местности	32.0.4, 32.6.4
32	6	01	07	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ, государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	В 2015 - 2016 годах обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах и временном трудоустройстве не менее 45% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; в 2017 году обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 6% от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, - при уровне напряженности на рынке труда больше или равном 1 или не менее	32.0.4, 32.6.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

							3% от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, - при уровне напряженности на рынке труда меньшем 1; обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 3% обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде; обеспечение временной занятости безработных граждан указанных категорий не менее 3% от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, в том числе не менее 3% от численности зарегистрированных в отчетном году безработных инвалидов; в 2018 - 2024 годах обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 3% от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде, обеспечение участия в оплачиваемых общественных работах не менее 3% обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде; обеспечение временной занятости безработных граждан указанных категорий не менее 2% от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, в том числе не менее 3% от численности зарегистрированных в отчетном году безработных инвалидов	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	08	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	В 2015 - 2016 годах обеспечение участия не менее 9,2% среднегодовой численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временных работах; в 2017 - 2024 годах обеспечение участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временных работах не менее 10% от численности несовершеннолетних в Удмуртской Республике	32.0.4, 32.6.1
32	6	01	09	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 год	Обеспечение участия не менее 750 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы во временных работах	32.0.4, 32.6.2
32	6	01	10	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 год	Обеспечение участия не менее 60 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, во временных работах	32.0.4, 32.6.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	11	Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Получение навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации: в 2015 - 2016 годах не менее 80% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; в 2017 - 2024 годах не менее 10% численности зарегистрированных в отчетном году безработных граждан, в том числе не менее 10% численности зарегистрированных в отчетном году безработных инвалидов	32.0.4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	12	Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	В 2015 - 2016 годах содействие самозанятости 3,6% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; в 2017 - 2024 годах оказание государственной услуги "Содействие самозанятости безработных граждан" не менее 3% от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, в том числе не менее 3% от численности зарегистрированных в отчетном году безработных инвалидов	32.0.4, 32.6.1, 32.6.2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	13	Оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	В 2015 - 2016 годах содействие 0,4% среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; в 2017 году оказание государственной услуги "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости" не менее 0,5% от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан - при уровне напряженности на рынке труда больше или равном 1 или не менее 0,3% - при уровне напряженности на рынке труда меньше 1; в 2018 - 2014 годах оказание государственной услуги "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости" не менее 0,3% от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	32.0.4, 32.6.1
32	6	01	14	Содействие трудоустройству граждан, проживающих в монопрофильных городах (г. Воткинск, г. Глазов, г. Сарапул), на вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости, в том числе созданные в рамках инвестиционных проектов	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2024 годы, ежегодно	Оказание содействия гражданам в поиске работы, а работодателям в подборе необходимых работников	32.0.4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	15	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, организующим общественные и временные работы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2024 годы, ежегодно	Обеспечение участия в оплачиваемых общественных и временных работах ищущих работу и безработных граждан	32.0.4, 32.6.1
32	6	01	16	Содействие в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2024 годы, ежегодно	Увеличение доли трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории и увеличение доли родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, направленных на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории	
32	6	01	17	Проведение реабилитационных мероприятий в части содействия занятости лиц, добровольно отказавшихся от участия в деятельности террористических и экстремистских организаций, пособничества незаконным вооруженным формированиям	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2024 годы, ежегодно	Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения лиц, добровольно отказавшихся от участия в деятельности террористических и экстремистских организаций, пособничества незаконным вооруженным формированиям	32.0.4, 32.6.1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	01	18	Предоставление государственной услуги "Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2018 - 2024 годы, ежегодно	Оказание сопровождаемого содействия занятости нуждающихся в нем инвалидов в целях трудоустройства незанятых инвалидов, ускорения профессиональной адаптации принимаемых и принятых на работу инвалидов, обеспечения их стабильной занятости	32.0.4, 32.6.1
32	6	02		Выполнение государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики "Республиканский учебно-методический центр службы занятости населения" государственного задания	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Выполнение государственного задания	32.0.4
32	6	03		Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 год, 2017 - 2021 годы		
32	6	03	01	Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 год	Оказание содействия в трудоустройстве 246 незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) рабочие места	32.0.3, 32.6.5, 32.6.6, 32.6.7
32	6	03	02	Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения				
32	6	03	03	Стимулирование создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2017 - 2018 годы, 2020 - 2021 годы, ежегодно	Трудоустройство не менее 10 незанятых инвалидов на созданные работодателями рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов	32.0.4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	03	04	Стимулирование создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан из числа инвалидов и выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2021 годы	Трудоустройство безработных инвалидов и выпускников на созданные дополнительные рабочие места в сфере малого бизнеса	32.0.4
32	6	04		Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Обеспечение социальной поддержки	32.0.4
32	6	5		Межбюджетные трансферты бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2016 годы, ежегодно	Пенсионное обеспечение граждан, направленных на досрочную пенсию по предложению органов службы занятости населения	
32	6	L3		Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы		
(п. 32 6 L3 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	6	L3	01	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Удмуртской Республике"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				Реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы	Численность работников предприятий - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Удмуртской Республике", прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, - 4080 человек; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100 процентов	32.6.8, 32.6.9
				Реализация мероприятий пилотных проектов по повышению эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2020 год	В центрах занятости населения Удмуртской Республики будут проводиться пилотные проекты, направленные на реализацию мероприятий по повышению эффективности деятельности органов службы занятости населения	32.6.15
(п. 32 6 L3 01 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	6	P2		Федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы		
				Федеральный проект "Содействие занятости"		2021 - 2024 годы		
(п. 32 6 P2 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	Р2	01	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет в Удмуртской Республике"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы		
				Реализация мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы	В 2019 - 2020 годах в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда и увеличения профессиональной мобильности прошли переобучение и повышение квалификации 584 женщины в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в 2020 году - 73,0 процента	32.6.13, 32.6.14
(п. 32 6 Р2 01 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	6	Р2	02	Региональный проект "Содействие занятости (Удмуртская Республика)"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2021 - 2024 годы		
				Реализация мероприятий пилотных проектов по повышению эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2021 - 2024 годы	К концу 2024 года в 4 центрах занятости населения Удмуртской Республики будут проводиться пилотные проекты, направленные на реализацию мероприятий по повышению эффективности деятельности органов службы занятости населения	32.6.13, 32.6.14
(п. 32 6 Р2 02 введен постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	Р3		Федеральный проект "Старшее поколение"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы		
(п. 32 6 Р3 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	6	Р3	01	Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" в Удмуртской Республике"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы		
				Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" национального проекта "Демография"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2019 - 2020 годы	В 2019 - 2020 годах численность граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, - 2396 человек; доля занятых в численности граждан 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 85 процентов	32.6.10, 32.6.11, 32.6.12
(п. 32 6 Р3 01 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	7			Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	7	01		Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2016 годы; 2020 год	Социальная занятость 186 инвалидов (2015 г.); трудоустройство 10 работников, уволенных из организаций, и выпускников образовательных организаций; трудоустройство 32 инвалидов; временная занятость 136 работников, находящихся под риском увольнения; трудоустройство на общественные работы 211 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (2020 г.); трудоустройство на общественные работы 452 безработных граждан (2020 г.); трудоустройство на временные работы 669 граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (2020 г.); коэффициент напряженности на рынке труда составит 1,0 единицы (2020 г.)	32.0.3, 32.7.1, 32.7.2, 32.7.3, 32.7.4, 32.7.5, 32.7.6
32	7	02		Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
(п.п. 32 7 01 - 32 7 02 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	8			Обеспечение развития государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики			
32	8	01		Повышение уровня социальной защищенности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Акты Правительства Удмуртской Республики	
32	8	02		Регламентация вопросов, касающихся повышения денежного содержания и оптимизации пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, повышения материальных и моральных стимулов для государственных гражданских служащих Удмуртской Республики к эффективному и качественному исполнению служебных обязанностей	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Разработка и реализация нормативных правовых актов Удмуртской Республики о совершенствовании денежного содержания государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, материального и нематериального стимулирования государственных гражданских служащих Удмуртской Республики	
32	8	03		Проведение мониторинга реализации законодательства о государственной гражданской службе Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы	Устранение несоответствия нормативных правовых актов Удмуртской Республики федеральному законодательству, обеспечение эффективной реализации законодательства о государственной гражданской службе	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	8	04		Формирование системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих в Удмуртской Республике к эффективному достижению качественных конечных результатов профессиональной служебной деятельности (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Разработка предложений по формированию системы материального и нематериального стимулирования	
32	8	05		Внедрение правовых и организационных механизмов взаимосвязи государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы	Анализ действующего законодательства о муниципальной службе. Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на совершенствование взаимодействия государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике	
32	8	06		Совершенствование системы оказания информационно-методической, консультативной помощи органам местного самоуправления в Удмуртской Республике по вопросам муниципальной службы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы	Проведение семинаров-совещаний с руководителями аппаратов органов местного самоуправления в Удмуртской Республике. Разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы	
32	8	07		Проведение мониторинга соблюдения федерального и республиканского законодательства по муниципальной службе в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы	Разработка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, на основе проведенного анализа и правовой экспертизы	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	8	08		Разработка предложений по совершенствованию системы оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики с учетом состояния рынка труда по профессиональным группам (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы	Подготовка предложений по совершенствованию оплаты труда государственных гражданских служащих	
32	8	09		Разработка и утверждение Правительством Удмуртской Республики Перечня должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Акт Правительства Удмуртской Республики	
32	8	10		Разработка и утверждение общих требований к установлению премии за выполнение особо важных и сложных заданий (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Акт Правительства Удмуртской Республики	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	8	11		Разработка и утверждение системы мотивации и критериев оценки эффективности работы государственных гражданских служащих Удмуртской Республики (после принятия соответствующего нормативного правового акта Российской Федерацией)	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Акт Правительства Удмуртской Республики	
32	8	12		Проведение мониторинга укомплектованности должностей государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Удмуртской Республики	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Анализ укомплектованности должностей государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Удмуртской Республики	32.8.1
32	8	13		Проведение мониторинга укомплектованности должностей муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями в Удмуртской Республике	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2016 - 2017 годы	Анализ укомплектованности должностей муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями в Удмуртской Республике	32.8.2
32	9			Создание условий для реализации государственной программы	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно		32.9.1
32	9	01		Реализация установленных функций (полномочий) государственного органа	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2017 годы, ежегодно	Обеспечение реализации государственной программы	32.9.1
32	9	02		Уплата налогов	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Исполнение налогового законодательства	32.9.1
32	9	02	01	Уплата налога на имущество	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Исполнение налогового законодательства	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	9	02	02	Уплата земельного налога	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Исполнение налогового законодательства	
32	9	03		Осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Обеспечение деятельности ГКУ УР ЦЗН	32.9.1
32	9	04		Проведение разъяснительной работы среди населения о возможности получения государственных услуг на основании документов, поданных в электронной форме через "Интерактивный портал государственной службы занятости населения Удмуртской Республики"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение качества предоставления государственных услуг	
(п. 32 9 04 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	9	05		Внесение ГКУ УР ЦЗН в перечень "Центров обслуживания единой системы идентификации и аутентификации", организаций имеющих право на создание (замену) и выдачу ключа простой электронной подписи с целью предоставления доступа гражданам для получения государственных услуг с использованием ЕПГУ и РПГУ	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 год	Повышение качества предоставления государственных услуг	
(п. 32 9 05 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	9	06		Проведение социологического опроса граждан и работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения Удмуртской Республики, в соответствии с приказом министра социальной политики и труда Удмуртской Республики от 9 июня 2015 года N 01-07/143 "Об утверждении порядка проведения социологических опросов удовлетворенности граждан и работодателей качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в Удмуртской Республике"	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение качества предоставления государственных услуг	
(п. 32 9 06 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								
32	9	07		Разработка административных регламентов (внесение изменений в действующие административные регламенты), предусматривающих время ожидания в очереди при обращении заявителя в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики для получения государственных услуг - не более 15 минут	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2024 годы, ежегодно	Повышение качества предоставления государственных услуг	
(п. 32 9 07 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	9	08		Обеспечение выполнения Плана Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики по достижению значений показателей, утвержденных Указом Главы Удмуртской Республики от 21 января 2015 года N 1	Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики	2015 - 2020 годы, ежегодно	Повышение качества предоставления государственных услуг	
(п. 32 9 08 в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

* Министерство образования и науки Удмуртской Республики; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики; Министерство культуры Удмуртской Республики; Министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики; Министерство экономики Удмуртской Республики; Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики; Министерство строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики; Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртской Республики; Министерство национальной политики Удмуртской Республики; Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики; Министерство финансов Удмуртской Республики; Главное управление ветеринарии Удмуртской Республики; Комитет по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики; Министерство информатизации и связи Удмуртской Республики.

Приложение 3
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 29.03.2019 N 119)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		N п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата, тыс. руб.										Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения целей государственной цели
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
ГП	Пп														
32			Меры государственного регулирования, подлежащие финансовой оценке, в сфере реализации государственной программы не применяются												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 4
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ, ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ РАБОТ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации				Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего объем государственной услуги (работы)	Единица измерения объема государственной услуги (работы)	Значение показателя объема государственной услуги (работы)										Расходы бюджета Удмуртской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей									
							1 этап				2 этап						1 этап				2 этап					
ГП	Пп	ОМ	М				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
32	05	01	01	Выработка основных принципов и правил проведения оценки и сертификации профессиональных квалификаций и компетенций на территории Удмуртской Республики	1. Информационный ресурс	единиц	1										770,0									
					2. Учебно-методические материалы (нормативная база)	единиц																				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	05	01	02	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов; формирование проекта ежегодного сводного предложения по подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики; разработка среднесрочных и долгосрочных прогнозов кадровых потребностей экономики Удмуртской Республики	1. Прогноз баланса трудовых ресурсов	единиц	1										752,9	17,1								
					2. Проект ежегодного регионального заказа на подготовку кадров для экономики Удмуртской Республики, среднесрочный и долгосрочный прогноз кадровых потребностей экономики Удмуртской Республики	единиц																			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	06	02	01	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	человек	5107	6314	6200	5345	3300	2900	1450	1450	1450	1450	2487,7	3351,5	3265,2	3575,6	3223,2	3132,8	1566,4	1221,6	1595,3	1582,5
32	06	02	02	Психологическая поддержка безработных граждан	Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	человек	1964	1209	1210	1200	1095	895	379	379	379	379	938,1	662,7	668,4	933,4	1290,0	1107,1	468,8	468,8	468,8	465,0
32	06	02	03	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	человек	1282	831	944	800	802	1020	370	370	370	370	601,2	443,3	523,9	614,9	1030,4	1376,1	499,1	499,1	499,1	495,1
32	06	02	04	Организация и осуществление транспортного обслуживания должностных лиц, государственных органов и государственных учреждений	Машино-часы работы автомобилей	единиц			1255	1775	1779	1629							548,3	1315,6	931,8	723,9				0,0
32	06	02	05	Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	Количество человеко-часов	человеко-час							31	31	31	31							81,0	81,0	81,0	80,4
32	06	02	06	Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	Количество человеко-часов	человеко-час							31	31	31	31							490,5	490,5	490,5	486,6

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	06	02	07	Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	Количество человеко-часов	человеко-час							35	35	35	35							260,1	260,1	260,1	258,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 5
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации				Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель	Код бюджетной классификации					Расходы бюджета Удмуртской Республики, тыс. руб.									
ГП	Пп	ОМ	М			Гл	Рз	Пр	ЦС	ВР	1 этап				2 этап					
											2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
32				Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики	Всего	843					772218,5	843866,1	727970,8	661780,8	1009516,5	2252040,5	1515608,4	992551,3	1003975,3	995943,5
					Минсоцполитики УР	843					772218,5	843866,1	727970,8	661780,8	1009516,5	2252040,5	1515608,4	992551,3	1003975,3	995943,5
32	1			Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике	Всего	843						190,7	200,3	222,3	150,0	150,0		42,0	7,5	7,4
					Минсоцполитики УР	843						190,7	200,3	222,3	150,0	150,0		42,0	7,5	7,4
32	1	01		Реализация мероприятий по совершенствованию системы социального партнерства в Удмуртской Республике	Минсоцполитики УР	843	01	13	3210100000, 3210900000	240, 350		190,7	200,3	222,3	150,0	150,0		42,0	7,5	7,4
32	2			Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом	всего	843						383,0	609,7	373,0	620,5	620,0	780,0	780,0	840,0	833,3
					Минсоцполитики УР	843						383,0	609,7	373,0	620,5	620,0	780,0	780,0	840,0	833,3
32	2	02		Расходы на предоставление дополнительных мер социальной поддержки соотечественникам	Минсоцполитики УР	843	03	11	3220200000	320		38,8	0,5	1,7	0,5					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	03		Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой по добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников	Минсоцполитики УР	843	03	11	3220300000, 32203R0860	320		344,2	609,2	371,3	620,0	620,0	780,0	780,0	840,0	833,3
32	4			Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике	всего	843					272,2	719,5	243,9	394,2	186,5	234,9		74,9	13,4	13,3
					Минсоцполитики УР	843					272,2	719,5	243,9	394,2	186,5	234,9		74,9	13,4	13,3
32	4	01		Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда	Минсоцполитики УР	843	04	12	3240100000, 3240501	120, 240	272,2	719,5	243,9	394,2	186,5	234,9		74,9	13,4	13,3
32	5			Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики	всего	843					2357,9	945,9	323,8	163,0	215,8			143,5	25,6	25,4
					Минсоцполитики УР	843					2357,9	945,9	323,8	163,0	215,8			143,5	25,6	25,4
32	5	01		Развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы		843	01	13	3250100000	240, 350	2357,9	945,9	323,8	163,0	215,8			143,5	25,6	25,4
32	5	01	01	Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"	Минсоцполитики УР	843	01	13	3250600000	240		176,4	29,5	16,4						
32	5	01	02	Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии"	Минсоцполитики УР	843	01	13	3250100000, 3250700000, 3250674	240,350	64,5	211,3	294,3	146,6	215,8			143,5	25,6	25,4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	5	01	03	Выполнение государственного задания автономным учреждением Удмуртской Республики "Центр кадровой политики, повышения уровня и развития квалификаций"	Минсоцполитики УР	843	04	01	3250100000, 3250023, 3250024, 3250025	621,622	2292,9	558,0								
32	5	01	04	Уплата налогов	Минсоцполитики УР	843	04	01	3250200000, 3250062	622	0,5	0,2								
32	6			Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	843					513307,3	551019,7	461518,8	431539,5	821193,2	2028690,6	1370029,1	887418,8	885116,1	878035,2
					Минсоцполитики УР	843					513307,3	551019,7	461518,8	431539,5	821193,2	2028690,6	1370029,1	887418,8	885116,1	878035,2
32	6	01		Мероприятия в области содействия занятости населения	Минсоцполитики УР	843	04	01	3260100000, 3260391	240, 320, 340, 810, 870	37886,9	46702,8	43342,2	43615,0	21757,7	9849,6	3071,3	6795,6	1213,5	1203,8
32	6	02		Выполнение государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики "Республиканский учебно-методический центр службы занятости населения" государственного задания	Минсоцполитики УР	843	04	01	3260200000, 3260393, 3260394, 3260395	621, 622	4027,0	6141,8	5005,8	6439,5	6475,4	6340,0	3365,9	3021,1	3394,8	3367,7
32	6	03		Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения	Минсоцполитики УР	843			3260300000		17881,8		270,0	446,3						
32	6	03	01	Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Минсоцполитики УР	843	04	01	3260300000, 3260510	810	894,1									
32	6	03	02	Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Минсоцполитики УР	843	04	01	3265083	810	16987,7									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	03	03	Стимулирование создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	Минсоцполитики УР	843	04	01	3260300000	810			270,0	446,3						
32	6	04		Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами	Минсоцполитики УР	843			3260400000, 3265290		434325,7	484348,7	412900,8	381038,7	655095,0	1945206,5	1353591,9	867602,1	875007,8	868007,7
							10	01	3260400000, 3265290	570			26350,7	21842,9	23665,8	12198,0	18000,0	20000,0	22000,0	21824,0
							10	03	3260400000, 3265290	240, 320, 340	434325,7	484348,7	386550,1	359195,8	626423,2	1915623,3	1315591,9	834802,1	840107,8	833386,9
							04	01	3260400000	110					5006,0	13966,4	20000,0	12800,0	12900,0	12796,8
							10	06	3260400000	120						3418,8				
32	6	05		Межбюджетные трансферты бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации	Минсоцполитики УР	843	14	03	3260500000, 3265290	570	19185,9	13826,4								
32	6	L3		Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Минсоцполитики УР	843	04	01	326L300000	240, 810					95999,4	38879,5				
32	6	P2		Федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Минсоцполитики УР	843	04	01	326P200000	240, 340, 610, 620, 630, 810					1442,4	7640,4				
				Федеральный проект "Содействие занятости"	Минсоцполитики УР	843	04	01	326P200000	240, 340, 610, 620, 630, 810							10000,0	10000,0	5500,0	5456,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	6	Р3		Федеральный проект "Старшее поколение"	Минсоцполитики УР	843	04	01	326Р300000	240, 340, 610, 620, 810					40423,3	20774,6				
32	7			Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	всего	843					297,6	11605,8				27394,6				
					Минсоцполитики УР	843					297,6	11605,8				27394,6				
32	7	01		Расходы на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	Минсоцполитики УР	843	04	01	3270100000, 3270510	810	297,6	6256,4				27394,6				
32	7	02		Субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	Минсоцполитики УР	843	04	01	3270200000, 3275083	810		5349,4								
32	9			Создание условий для реализации государственной программы	всего	843					255983,5	279001,5	265074,3	229088,8	187150,5	194950,4	144799,3	104092,1	117972,7	117028,9
					Минсоцполитики УР	843					255983,5	279001,5	265074,3	229088,8	187150,5	194950,4	144799,3	104092,1	117972,7	117028,9
32	9	01		Реализация установленных функций (полномочий) государственного органа	Минсоцполитики УР	843	04	01	3290100000, 3290003	120, 240, 320, 850	56865,2	58521,2	48233,6							
32	9	02		Уплата налогов	Минсоцполитики УР	843	04	01	3290200000		2526,6	3585,2	1850,7	1777,7						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	9	02	01	Уплата налога на имущество организаций	Минсоцполитики УР	843	04	01	3290200620, 3290062	850	1916,6	3171,7	1551,5	1335,5						
32	9	02	02	Уплата земельного налога	Минсоцполитики УР	843	04	01	3290200640, 3290064	622, 850	610,0	413,5	299,2	442,2						
32	9	03		Осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения	Минсоцполитики УР	843	04	01	3290300000, 3290392	110, 240, 850	196591,7	216895,1	214990,0	227311,1	187150,5	194950,4	144799,3	104092,1	117972,7	117028,9

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 6
к государственной программе
Удмуртской Республики
"Развитие социально-трудовых отношений
и содействие занятости населения
Удмуртской Республики"

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства Удмуртской Республики от 26.03.2021 N 163)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы: "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики"

Ответственный исполнитель: Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики

Код аналитической программной классификации		Наименование государственной программы, подпрограммы	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. рублей									
				1 этап				2 этап					
ГП	Пп			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
32		Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики	Всего	1023655,0	1104577,6	959870,6	1015010,1	1354363,7	2623548,1	1938597,6	1410593,6	1490083,0	1384448,3
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	772218,5	843866,1	727970,8	661780,8	1009516,5	2252040,5	1515608,4	992551,3	1003975,3	995943,5
			субсидии из федерального бюджета	16987,7	5693,6	420,3	300,7	129628,7	44766,2	10331,8	10331,8	6015,4	5967,3
			субвенции из федерального бюджета	453511,6	498175,1	412900,8	381038,7	655095,0	1945206,5	1353591,9	867602,1	875007,8	868007,7
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета						27120,7				
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники	251436,5	260711,5	231899,8	353229,3	344847,2	371507,6	422989,2	418042,3	486107,7	388504,8
32	1	Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике	Всего		190,7	200,3	222,3	150,0	150,0		42,0	7,5	7,4
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:		190,7	200,3	222,3	150,0	150,0		42,0	7,5	7,4
			субсидии из федерального бюджета										
			субвенции из федерального бюджета										
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета										
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	2	Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом	Всего		383,0	609,7	373,0	620,5	620,0	780,0	780,0	840,0	833,3
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:		383,0	609,7	373,0	620,5	620,0	780,0	780,0	840,0	833,3
			субсидии из федерального бюджета		344,2	420,3	300,7	502,2	502,2	631,8	631,8	680,4	675,0
			субвенции из федерального бюджета										
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета										
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	4	Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике	Всего	251708,7	261431,0	232143,7	353623,5	345033,7	371742,5		74,9	13,4	13,3
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	272,2	719,5	243,9	394,2	186,5	234,9		74,9	13,4	13,3
			субсидии из федерального бюджета										
			субвенции из федерального бюджета										
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета										
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники	251436,5	260711,5	231899,8	353229,3	344847,2	371507,6	422989,2	418042,3	486107,7	388504,8
32	5	Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики	Всего	2357,9	945,9	323,8	163,0	215,8			143,5	25,6	25,4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	2357,9	945,9	323,8	163,0	215,8			143,5	25,6	25,4
			субсидии из федерального бюджета										
			субвенции из федерального бюджета										
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета										
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники										
32	6	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего	513307,3	551019,7	461518,8	431539,5	821193,2	2028690,6	1370029,1	887418,8	885116,1	878035,2
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	513307,3	551019,7	461518,8	431539,5	821193,2	2028690,6	1370029,1	887418,8	885116,1	878035,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			субсидии из федерального бюджета	16987,7				129126,5	44264,0	9700,0	9700,0	5335,0	5292,3
			субвенции из федерального бюджета	453511,6	498175,1	412900,8	381038,7	655095,0	1945206,5	1353591,9	867602,1	875007,8	868007,7
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета										
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники										
32	7	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики	Всего	297,6	11605,8				27394,6				
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	297,6	11605,8				27394,6				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			субсидии из федерального бюджета		5349,4								
			субвенции из федерального бюджета										
			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета						27120,7				
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению										
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики										
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике										
			Иные источники										
32	9	Создание условий для реализации государственной программы	Всего	255983,5	279001,5	265074,3	229088,8	187150,5	194950,4	144799,3	104092,1	117972,7	117028,9
			Бюджет Удмуртской Республики, в том числе:	255983,5	279001,5	265074,3	229088,8	187150,5	194950,4	144799,3	104092,1	117972,7	117028,9
			субсидии из федерального бюджета										
			субвенции из федерального бюджета										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета											
			Субсидии и субвенции из федерального бюджета, планируемые к получению											
			Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики											
			Бюджеты муниципальных образований в Удмуртской Республике											
			Иные источники											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов