ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 18 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА N 76-ПП

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2021 - 2026 ГОДЫ

(с изменениями на 15 июня 2021 года)
(в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

В соответствии с Законом Тверской области от 18.01.2006 N 13-ЗО "О бюджетном процессе в Тверской области" Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить государственную программу Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы (прилагается).

2. Определить:

1) главным администратором государственной программы Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы Главное управление по труду и занятости населения Тверской области;

2) администраторами государственной программы Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы Министерство социальной защиты населения Тверской области, Министерство здравоохранения Тверской области.

3. Признать утратившими силу:

1) Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп "О государственной программе Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2017 - 2022 годы";

2) Постановление Правительства Тверской области от 10.04.2017 N 94-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

3) Постановление Правительства Тверской области от 27.10.2017 N 367-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

4) Постановление Правительства Тверской области от 05.02.2018 N 43-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

5) Постановление Правительства Тверской области от 05.06.2018 N 172-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

6) Постановление Правительства Тверской области от 25.12.2018 N 376-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7) Постановление Правительства Тверской области от 01.02.2019 N 30-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

8) Постановление Правительства Тверской области от 03.04.2019 N 100-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

9) Постановление Правительства Тверской области от 04.09.2019 N 360-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

1 0) Постановление Правительства Тверской области от 27.12.2019 N 557-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

1 1) Постановление Правительства Тверской области от 24.01.2020 N 2-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

1 2) Постановление Правительства Тверской области от 04.09.2020 N 381-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп";

1 3) Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2020 N 715-пп "О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 29.12.2016 N 434-пп".

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года, и подлежит размещению на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Губернатор Тверской области
И.М.РУДЕНЯ

Приложение
к Постановлению Правительства
Тверской области
от 18 февраля 2021 г. N 76-пп

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2021 - 2026 ГОДЫ

(в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

г. Тверь
2021

ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2021 - 2026 ГОДЫ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование государственной программы Тверской области	Государственная программа Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы (далее - Программа)
Главный администратор государственной программы Тверской области	Главное управление по труду и занятости населения Тверской области
Администраторы государственной программы Тверской области	Министерство социальной защиты населения Тверской области, Министерство здравоохранения Тверской области
Срок реализации государственной программы Тверской области	2021 - 2026 годы
Цели государственной программы Тверской области	Цель 1 "Создание условий для развития эффективного рынка труда, государственное управление в сфере охраны труда". Цель 2 "Сокращение дефицита потребности в квалифицированных трудовых ресурсах для социально-экономического развития Тверской области"
Подпрограммы государственной программы Тверской области	Подпрограмма 1 "Развитие гибкого рынка труда" (далее - подпрограмма 1). Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" (далее - подпрограмма 2). Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма 3). Подпрограмма 4 "Реализация национального проекта "Демография" (далее - подпрограмма 4). Обеспечивающая подпрограмма
Ожидаемые результаты реализации государственной программы Тверской области (конечный результат реализации государственной программы, выраженный показателями достижения цели государственной программы)	1. Сохранение положительных тенденций на рынке труда за счет минимизации к 2026 году показателей уровня регистрируемой безработицы (до 0,7% экономически активного населения) и отношения численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к количеству заявленных свободных рабочих мест и вакантных должностей (до 0,7 единицы). 2. Закрепление тенденций роста доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, которые обращаются в службу занятости с целью поиска подходящей работы, до 70,0%. 3. Усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам. 4. Удовлетворение потребности в трудовых ресурсах, необходимых для экономического развития тверского региона, путем обеспечения численности участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей, прибывших в Тверскую область, 1,1 тыс. человек ежегодно

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Источники финансирования государственной программы Тверской области по годам ее реализации	2021 год - 995802,9 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 275609,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 720193,9 тыс. руб. 2022 год - 727693,7 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 269031,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 458662,7 тыс. руб. 2023 год - 726944,9 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 269187,8 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 457757,1 тыс. руб. 2024 год - 726944,9 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 269187,8 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 457757,1 тыс. руб. 2025 год - 726944,9 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 269187,8 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 457757,1 тыс. руб. 2026 год - 726944,9 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 269187,8 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 457757,1 тыс. руб.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Плановые объемы финансирования подпрограмм по годам реализации, в том числе обеспечивающей подпрограммы	Подпрограмма 1: 2021 год - 920202,7 тыс. руб.; 2022 год - 667093,5 тыс. руб.; 2023 год - 672944,7 тыс. руб.; 2024 год - 672944,7 тыс. руб.; 2025 год - 672944,7 тыс. руб.; 2026 год - 672944,7 тыс. руб. Подпрограмма 2: 2021 год - 546,5 тыс. руб.; 2022 год - 546,5 тыс. руб.; 2023 год - 546,5 тыс. руб.; 2024 год - 546,5 тыс. руб.; 2025 год - 546,5 тыс. руб.; 2026 год - 546,5 тыс. руб. Подпрограмма 3: 2021 год - 6600,0 тыс. руб.; 2022 год - 6600,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Подпрограмма 4: 2021 год - 20000,0 тыс. руб.; 2022 год - 5000,0 тыс. руб.; 2023 год - 5000,0 тыс. руб.; 2024 год - 5000,0 тыс. руб.; 2025 год - 5000,0 тыс. руб.; 2026 год - 5000,0 тыс. руб. Обеспечивающая подпрограмма: 2021 год - 48453,7 тыс. руб.; 2022 год - 48453,7 тыс. руб.; 2023 год - 48453,7 тыс. руб.; 2024 год - 48453,7 тыс. руб.; 2025 год - 48453,7 тыс. руб.; 2026 год - 48453,7 тыс. руб.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1 "РАЗВИТИЕ ГИБКОГО РЫНКА ТРУДА" ПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 1 "Развитие гибкого рынка труда"
Задачи подпрограммы	Задача 1. Повышение качества и доступности услуг службы занятости населения. Задача 2. Повышение конкурентоспособности безработных граждан с целью содействия их трудоустройству. Задача 3. Реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области. Задача 4. Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан. Задача 5. Развитие мобильности трудовых ресурсов. Задача 6. Содействие формированию эффективного, конкурентоспособного предложения рабочей силы на рынке труда, сокращению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, дефицита кадров

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (конечный результат выполнения подпрограммы, выраженный в показателях решения задачи подпрограммы)	1. Сохранение высокого уровня удовлетворенности населения и работодателей полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения до 94,7%. 2. Снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) до 4,1%. 3. Обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения: 1) по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию: не менее 12,0% от численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (за год); 2) по профессиональной ориентации: не менее 60,0% численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы; 3) по содействию самозанятости безработных граждан: не менее 3,0% от численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (за год)
Источники финансирования подпрограммы по годам реализации	2021 год - 920202,7 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 224952,8 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 695249,9 тыс. руб. 2022 год - 667093,5 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 218890,8 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 448202,7 тыс. руб. 2023 год - 672944,7 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 220037,6 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 452907,1 тыс. руб. 2024 год - 672944,7 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 220037,6 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 452907,1 тыс. руб. 2025 год - 672944,7 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 220037,6 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 452907,1 тыс. руб. 2026 год - 672944,7 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 220037,6 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 452907,1 тыс. руб.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Плановые объемы финансирования задач подпрограммы по годам реализации	Задача 1 "Повышение качества и доступности услуг службы занятости населения": 2021 год - 190021,5 тыс. руб.; 2022 год - 184523,1 тыс. руб.; 2023 год - 185617,2 тыс. руб.; 2024 год - 185617,2 тыс. руб.; 2025 год - 185617,2 тыс. руб.; 2026 год - 185617,2 тыс. руб. Задача 2 "Повышение конкурентоспособности безработных граждан с целью содействия их трудоустройству": 2021 год - 26078,7 тыс. руб.; 2022 год - 25515,1 тыс. руб.; 2023 год - 25567,8 тыс. руб.; 2024 год - 25567,8 тыс. руб.; 2025 год - 25567,8 тыс. руб.; 2026 год - 25567,8 тыс. руб. Задача 3 "Реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области": 2021 год - 8852,6 тыс. руб.; 2022 год - 8852,6 тыс. руб.; 2023 год - 8852,6 тыс. руб.; 2024 год - 8852,6 тыс. руб.; 2025 год - 8852,6 тыс. руб.; 2026 год - 8852,6 тыс. руб. Задача 4 "Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан": 2021 год - 695249,9 тыс. руб.; 2022 год - 448202,7 тыс. руб.; 2023 год - 452907,1 тыс. руб.; 2024 год - 452907,1 тыс. руб.; 2025 год - 452907,1 тыс. руб.; 2026 год - 452907,1 тыс. руб. Задача 5 "Развитие мобильности трудовых ресурсов": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 6 "Содействие формированию эффективного, конкурентоспособного предложения рабочей силы на рынке труда, сокращению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, дефицита кадров": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА" ПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников. Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы Тверской области в области охраны труда. Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Задача 6. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (конечный результат выполнения подпрограммы, выраженный в показателях решения задачи подпрограммы)	1. Снижение количества нарушений трудовых прав граждан. 2. Снижение профессиональной заболеваемости. 3. Совершенствование социального партнерства в сфере труда
Источники финансирования подпрограммы по годам реализации	2021 год - 546,5 тыс. руб. - за счет средств областного бюджета Тверской области; 2022 год - 546,5 тыс. руб. - за счет средств областного бюджета Тверской области; 2023 год - 546,5 тыс. руб. - за счет средств областного бюджета Тверской области; 2024 год - 546,5 тыс. руб. - за счет средств областного бюджета Тверской области; 2025 год - 546,5 тыс. руб. - за счет средств областного бюджета Тверской области; 2026 год - 546,5 тыс. руб. - за счет средств областного бюджета Тверской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Плановые объемы финансирования задач подпрограммы по годам реализации	Задача 1 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах": 2021 год - 41,9 тыс. руб.; 2022 год - 41,9 тыс. руб.; 2023 год - 41,9 тыс. руб.; 2024 год - 41,9 тыс. руб.; 2025 год - 41,9 тыс. руб.; 2026 год - 41,9 тыс. руб. Задача 2 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 3 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 4 "Совершенствование нормативно-правовой базы Тверской области в области охраны труда": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда": 2021 год - 504,6 тыс. руб.; 2022 год - 504,6 тыс. руб.; 2023 год - 504,6 тыс. руб.; 2024 год - 504,6 тыс. руб.; 2025 год - 504,6 тыс. руб.; 2026 год - 504,6 тыс. руб. Задача 6 "Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 3 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ТВЕРСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" ПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наименование, дата и номер правового акта о разработке подпрограммы	Указ Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"
Дата согласования проекта подпрограммы 3 Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.02.2019 N 147-р
Государственный заказчик подпрограммы 3	Правительство Тверской области
Уполномоченный орган исполнительной власти Тверской области, ответственный за реализацию подпрограммы 3, администратор подпрограммы (далее - уполномоченный орган)	Главное управление по труду и занятости населения Тверской области (далее - Главное управление)
Задачи подпрограммы 3	Задача 1. Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда с целью сокращения дефицита трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации. Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области. Задача 3. Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда. Задача 4. Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Главное управление, Министерство социальной защиты населения Тверской области, Министерство здравоохранения Тверской области
Главные распорядители бюджетных средств	Главное управление, Министерство социальной защиты населения Тверской области, Министерство здравоохранения Тверской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Источники финансирования подпрограммы по годам реализации	2021 год - 6600,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 1056,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 5544,0 тыс. руб. 2022 год - 6600,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 990 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 5610,0 тыс. руб. 2023 год - 0,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 0,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 0,0 тыс. руб. 2024 год - 0,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 0,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 0,0 тыс. руб. 2025 год - 0,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 0,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 0,0 тыс. руб. 2026 год - 0,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 0,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 0,0 тыс. руб. Средства федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету Тверской области на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы предоставляются на основании Соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Тверской области о предоставлении субсидии. Объемы финансирования подпрограммы 3 подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном бюджете и областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Плановые объемы финансирования задач подпрограммы по годам реализации	Задача 1 "Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда с целью сокращения дефицита трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области": 2021 год - 6600,0 тыс. руб.; 2022 год - 6600,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 3 "Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб. Задача 4 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб.
Основные показатели эффективности подпрограммы	1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области, человек. 2. Численность переселенцев, получивших различные виды поддержки, предусмотренные подпрограммой 3, человек. 3. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в общем количестве прибывших в Тверскую область участников Государственной программы и членов их семей, %. 4. Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа прибывших в Тверскую область в трудоспособном возрасте и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области, %

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3 (конечный результат выполнения подпрограммы, выраженный в показателях решения задачи подпрограммы)	Реализация подпрограммы 3 позволит обеспечить: 1. Сокращение дефицита трудовых ресурсов путем привлечения в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда, а также улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Тверской области: 1) вселение на территорию Тверской области 6600 соотечественников, проживающих за рубежом. 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области: 1) получение 430 переселенцами различных видов поддержки, предусмотренных подпрограммой 3. 3. Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда: 1) доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от числа прибывших в Тверскую область участников Государственной программы составит не менее 60% ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 3. 4. Трудоустройство участников Государственной программы и членов их семей: 1) доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей от числа прибывших в Тверскую область участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте составит не менее 80% ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 3

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 4 "РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ДЕМОГРАФИЯ" ПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 4 "Реализация национального проекта "Демография"
Задачи подпрограммы	Задача 1. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". Задача 2. Обеспечение реализации регионального проекта "Содействие занятости" в рамках национального проекта "Демография"
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (конечный результат выполнения подпрограммы, выраженный в показателях решения задачи подпрограммы)	1. Реализация проектов по модернизации не менее чем в шести центрах занятости населения, в том числе в четырех за счет средств федерального бюджета в рамках реализации национального проекта "Демография"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Источники финансирования подпрограммы по годам реализации	2021 год - 20000,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 600,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 19400,0 тыс. руб. 2022 год - 5000,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 150,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 4850,0 тыс. руб. 2023 год - 5000,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 150,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 4850,0 тыс. руб. 2024 год - 5000,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 150,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 4850,0 тыс. руб. 2025 год - 5000,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 150,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 4850,0 тыс. руб. 2026 год - 5000,0 тыс. руб., в том числе: за счет средств областного бюджета Тверской области - 150,0 тыс. руб.; за счет средств федерального бюджета - 4850,0 тыс. руб.
Плановые объемы финансирования задач подпрограммы по годам реализации	Задача 1. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография": 2021 год - 20000,0 тыс. руб.; 2022 год - 5000,0 тыс. руб.; 2023 год - 5000,0 тыс. руб.; 2024 год - 5000,0 тыс. руб.; 2025 год - 5000,0 тыс. руб.; 2026 год - 5000,0 тыс. руб. Задача 2. Обеспечение реализации регионального проекта "Содействие занятости" в рамках национального проекта "Демография": 2021 год - 0,0 тыс. руб.; 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год - 0,0 тыс. руб.; 2024 год - 0,0 тыс. руб.; 2025 год - 0,0 тыс. руб.; 2026 год - 0,0 тыс. руб.

РАЗДЕЛ I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПОДРАЗДЕЛ I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

1. Государственная программа Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы направлена на развитие гибкого эффективно функционирующего рынка труда и трудовых ресурсов, позволяющего в определенной степени преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу.

2. Ситуация на рынке труда Тверской области в 2020 году развивается в соответствии с процессами, происходящими в экономике и социально-экономической сфере тверского региона.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Среднегодовая численность постоянного населения за 2018 год снизилась на 1,1% и на 1 января 2019 года составила 1269,6 тыс. человек.

4. Существенное негативное влияние на рынок труда оказали ограничительные меры, введенные в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

5. По данным Федеральной службы государственной статистики по состоянию на 1 июля 2020 года общая численность безработных в Тверской области увеличилась по сравнению с началом года на 3,3% и достигла 27,8 тыс. человек. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) составил 4,3% к численности экономически активного населения, что на 0,2 процентного пункта больше, чем в начале 2020 года.

6. По итогам обследований населения по проблемам занятости, проводимых Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Тверской области (далее - Тверьстат), среднегодовая численность занятых в экономике в 2019 году составила 648,9 тыс. человек, что на 1,3% меньше, чем в 2018 году. К концу первого полугодия 2020 года численность занятых в экономике снизилась до 624,5 тыс. человек.

7. Наблюдается снижение спроса на рабочую силу. Число заявленных работодателями в органы службы занятости вакансий составило в январе - июне 2020 года 25,6 тыс. единиц, что на 25,8% меньше, чем в аналогичном периоде 2019 года. В профессионально-должностной структуре вакансий преобладают рабочие профессии - свыше 56,7%.

8. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за 2019 год составила 4,9 тыс. человек, что несколько меньше, чем в 2018 году (5,1 тыс. человек). В то же время в 2020 году ситуация резко изменилась. В течение января - марта 2020 года численность безработных в среднем составляла 4,5 тыс. человек (на 13,5% меньше, чем годом ранее, в 2019 году 5,2 тыс. человек). Уровень регистрируемой безработицы 0,7% (на 0,1 процентного пункта меньше, чем годом ранее, в 2019 году - 0,8%). В период с 1 апреля по 30 июня 2020 года численность безработных увеличилась в 3,6 раза (с 4570 человек на 01.04.2020 до 16667 человек на 01.07.2020). Уровень безработицы вырос на 1,8 процентного пункта и составил 2,5% (рост с 0,7% до 2,5%).

9. Сложившаяся ситуация на рынке труда Тверской области характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Тверской области по показателям уровня безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

10. Увеличились параметры использования режимов неполной занятости и массового увольнения работников. Если в начале 2020 года на 27 предприятиях был зафиксирован режим неполной занятости работников, то к середине 2020 года - на 36 предприятиях.

11. Численность не занятых трудовой деятельностью в расчете на одну вакансию увеличилась с 0,4 незанятого гражданина в расчете на одну вакансию на 1 января 2020 года до 1,5 - на 1 июля 2020 года.

12. Уровень регистрируемой безработицы в январе - июне 2020 года увеличился с 0,6% на 01.01.2020 до 2,5% на 01.07.2020 от численности рабочей силы.

13. Основные показатели, характеризующие ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, представлены в таблице 1.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 1

Наименование территории	Уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению, %		Число не занятых трудовой деятельностью в расчете на одну вакансию, единиц	
	01.01.2020	01.07.2020	01.01.2020	01.07.2020
Белгородская область	0,6	2,0	0,2	0,8
Брянская область	0,8	3,9	0,6	2,8
Владимирская область	0,9	3,6	0,5	1,4
Воронежская область	0,8	3,1	0,5	2,5
Ивановская область	0,6	3,9	0,4	2,4
Калужская область	0,4	2,3	0,3	1,4
Костромская область	0,7	4,5	0,4	2,0
Курская область	0,6	2,8	0,5	2,1
Липецкая область	0,4	1,5	0,3	1,0
Московская область	0,5	2,8	0,6	3,4
Орловская область	0,8	3,4	0,6	2,3
Рязанская область	0,7	2,6	0,4	1,7
Смоленская область	1,0	3,3	0,7	1,9
Тамбовская область	0,7	1,8	0,5	1,0
Тверская область	0,6	2,5	0,4	1,5
Тульская область	0,5	2,3	0,2	1,0
Ярославская область	1,2	4,4	0,8	3,1
г. Москва	0,4	2,6	0,2	2,4

14. Основные проблемы на рынке труда Тверской области:

1) несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и территориальному признаку;

2) нестабильная ситуация на рынке труда в отдельных муниципальных образованиях Тверской области;

3) отток рабочей силы из тверского региона;

4) низкий уровень мобильности населения внутри тверского региона;

5) ограниченные возможности для трудоустройства безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве;

6) несоответствие качества рабочих мест и условий труда запросам работников;

7) дефицит рабочей силы в отдельных видах экономической деятельности;

8) несоблюдение в полном объеме нормативов охраны труда отдельными работодателями, наличие случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

15. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Тверской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

16. Сохраняется значительное количество неэффективных рабочих мест с вредными условиями труда, низкой производительностью труда и уровнем заработной платы.

17. Не в полном объеме реализованы меры, направленные на повышение гибкости рынка труда, в том числе по отношению к привлечению и использованию иностранной рабочей силы.

18. Переход к инновационной экономике (реструктуризация и диверсификация отраслей экономики) приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения в Тверской области, что будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, способствовать соответствующему перераспределению рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

19. Рынок труда в ближайшей перспективе столкнется с сокращением предложения рабочей силы в связи с продолжающейся тенденцией снижения численности населения трудоспособного возраста за счет низкого притока молодежи в трудовые ресурсы.

20. Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте и, как следствие, снижение численности экономически активного населения приведет к сокращению трудовых ресурсов.

21. Данная ситуация может быть частично компенсирована ростом производительности труда при переходе к инновационной экономике, мерами по вовлечению в трудовую деятельность лиц старшего возраста, женщин, имеющих малолетних детей, созданием условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, а также повышением уровня трудовой мобильности населения при оптимизации привлечения иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями экономики.

22. Решению указанных проблем во многом будет способствовать реализация Программы.

23. Программа является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда Тверской области на основе программно-целевого подхода.

24. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы сформированы исходя из положений:

1) Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2020 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

2) Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

3) Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года , утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4) государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения";

5) послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15.01.2020.

25. Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Программы являются:

1) регулирование процессов на рынке труда;

2) осуществление мероприятий активной политики занятости населения;

3) повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения с использованием современных информационных технологий;

4) создание условий для расширения участия в трудовой деятельности инвалидов;

5) реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области;

6) регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников на основе принципа приоритетного использования национальных кадров;

7) государственное управление охраной труда на территории Тверской области;

8) развитие системы социального партнерства в сфере труда и занятости населения.

26. Общий вклад Программы в экономическое развитие Тверской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления мероприятий по содействию занятости населения, и создании условий для достижения гибкого, эффективно функционирующего рынка труда.

27. Разработка Программы обусловлена Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон "О занятости населения в Российской Федерации"), полномочиями Главного управления.

28. Объем бюджетных ассигнований, выделяемый на реализацию Программы, по годам его реализации указан по каждой подпрограмме, по каждой задаче подпрограммы, по каждому мероприятию подпрограммы, по обеспечивающей подпрограмме в разрезе кодов бюджетной классификации и дополнительных аналитических кодов в характеристике Программы.

29. Характеристика Программы приведена в приложении 1 к настоящей Программе.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

30. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

31. Состав целевых показателей (индикаторов) Программы сформирован на основе следующих принципов:

1) максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

2) наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Программы;

3) регулярность формирования отчетных данных (не реже одного раза в год);

4) применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

5) наличие объективных источников информации;

6) возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

32. В состав показателей Программы включены показатели, характеризующие результативность решения задач Программы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение.

33. Характеристика основных показателей Программы приведена в приложении 2 к настоящей Программе.

34. Сведения о рисках реализации Программы представлены в приложении 3 к настоящей Программе "Анализ рисков реализации государственной программы Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы и меры по их управлению".

35. Модернизация экономики и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов.

36. В прогнозном периоде продолжится сокращение численности постоянного населения при уменьшении населения трудоспособного возраста. Соответственно, произойдет снижение численности экономически активного населения и, как следствие, сокращение предложения рабочей силы, что может стать существенным инфраструктурным ограничением для реализации инновационного сценария развития экономики тверского региона.

37. Прогнозируется, что в 2021 - 2026 годах при положительных тенденциях в экономике и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы будут оставаться относительно стабильными. Снижению безработицы может способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы.

38. По мере повышения качества предоставляемых услуг в области содействия занятости населения численность граждан, обращающихся в органы службы занятости, не будет снижаться. Уровень регистрируемой безработицы стабилизируется и не превысит 0,7% от численности рабочей силы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДРАЗДЕЛ II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ВЛИЯНИЯ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ НА СФЕРУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

39. Анализ внешней и внутренней среды на сферу реализации Программы выявил ее сильные и слабые стороны.

40. На реализацию Программы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

1) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающих более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

2) создание экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан;

3) совершенствование законодательства федерального уровня, связанного с трудовой миграцией;

4) наличие полномочий субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения и нормативной правовой базы Тверской области по вопросам труда, занятости и миграционным процессам;

5) наличие реальных возможностей и финансовых средств по предоставлению услуг в соответствии с нормативными показателями;

6) проведение мониторинга состояния, разработка прогнозных оценок рынка труда и принятие соответствующих решений;

7) многообразие государственного инструментария регулирования рынка труда;

8) определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования безработных граждан;

9) формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

10) наличие высококвалифицированных специалистов, работающих в сфере занятости населения и трудовых отношений, способствующих реализации государственной политики занятости на территории Тверской области;

11) рост потребности в квалифицированных рабочих кадрах с высокой мотивацией к труду;

12) автоматизация процессов управления реализацией Программы и проведения оценки эффективности ее реализации.

41. К отрицательным факторам, которые могут повлиять на реализацию Программы, можно отнести:

1) отсутствие в полном объеме финансовых средств для реализации всех мероприятий Программы;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2) несоответствие в полном объеме рынка образовательных услуг потребностям рынка труда;

3) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов, особенно в муниципальных образованиях Тверской области с уровнем безработицы, превышающим среднеобластной показатель;

4) снижение качества оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения и трудовых отношений в связи с сокращением численности сотрудников службы занятости;

5) низкая мотивация к труду отдельных категорий граждан (освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе, отдельные категории инвалидов), что затруднит процессы их трудоустройства.

42. Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий Программы.

43. Анализ результатов мероприятий, реализованных в 2019 году в сфере содействия занятости населения Тверской области, свидетельствует о высоком уровне организации работы Правительства Тверской области, органов службы занятости населения и муниципальных образований Тверской области по оказанию содействия занятости населения, обеспечению единых стандартов качества, доступности услуг в сфере занятости населения и трудовых отношений.

РАЗДЕЛ II. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ И МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ПОДРАЗДЕЛ I. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

44. Основными исполнителями Программы являются структурные подразделения главного администратора Программы - государственные казенные учреждения Тверской области центры занятости (далее - центры занятости), Министерство социальной защиты населения Тверской области, Министерство здравоохранения Тверской области. Исполнителями также являются (по согласованию с ними): Тверское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС), аккредитованные обучающие организации по охране труда Тверской области, общественные организации, профсоюзы, работодатели.

45. Главное управление обеспечивает реализацию Программы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Программы. Главное управление осуществляет контроль за полнотой и качеством оказания государственных услуг.

46. Управление реализацией Программы предусматривает:

1) создание формальной структуры подчиненности и соответствующего разделения работы при реализации Программы между структурными подразделениями и исполнителями главного администратора Программы и администраторов Программы;

2) определение операций, направленных на выполнение мероприятий (административных мероприятий) подпрограмм и распределение их между структурными подразделениями и исполнителями главного администратора Программы и администраторов Программы;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3) оперативное принятие решений, обеспечение согласованности взаимодействия всех структурных подразделений и исполнителей главного администратора Программы и администраторов Программы при реализации Программы;

4) учет, контроль и анализ реализации Программы.

47. Главный администратор Программы самостоятельно определяет формы и методы управления реализацией Программы.

48. Главный администратор Программы осуществляет управление реализацией Программы в соответствии с утвержденными планами реализации Программы на среднесрочную перспективу.

49. В срок до 1 марта главный администратор Программы осуществляет разработку плана реализации Программы на среднесрочную перспективу по установленной форме, обеспечивает его согласование с администраторами Программы и утверждение заместителем Председателя Правительства Тверской области, координирующим и контролирующим деятельность главного администратора Программы в соответствии с распределением обязанностей.

50. План реализации Программы на среднесрочную перспективу предусматривает распределение обязанностей между структурными подразделениями и ответственными исполнителями главного администратора и администраторов Программы на среднесрочную перспективу.

51. План реализации Программы на среднесрочную перспективу корректируется главным администратором Программы с учетом внесенных изменений в Программу.

52. Структурные подразделения и ответственные исполнители главного администратора и администраторов Программы обеспечивают своевременное и полное выполнение Программы в соответствии с ведомственными правовыми актами о распределении обязанностей при реализации Программы.

ПОДРАЗДЕЛ II. МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

53. Мониторинг реализации Программы осуществляют главный администратор Программы - Главное управление и администраторы Программы - Министерство здравоохранения Тверской области, Министерство социальной защиты населения Тверской области.

54. Мониторинг реализации Программы обеспечивает:

1) регулярность получения информации о реализации Программы от ответственных исполнителей главного администратора Программы и администраторов Программы;

2) согласованность действий ответственных исполнителей главного администратора Программы и администраторов Программы;

3) своевременную актуализацию Программы с учетом меняющихся внешних и внутренних рисков.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

55. Мониторинг реализации Программы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки:

1) информации об использовании финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию Программы;

2) информации о достижении запланированных показателей Программы;

3) информации о выполнении плана реализации Программы на среднесрочную перспективу.

56. Источниками информации для проведения мониторинга реализации Программы являются:

1) ведомственная, региональная и федеральная статистика показателей, характеризующих сферу реализации Программы;

2) отчеты ответственных исполнителей главного администратора Программы и администраторов Программы о реализации Программы;

3) отчеты главного администратора Программы и администраторов Программы об исполнении областного бюджета Тверской области;

4) другие источники.

57. Мониторинг реализации Программы предусматривает:

1) оценку выполнения плана реализации Программы на среднесрочную перспективу;

2) формирование и согласование отчета о реализации Программы за отчетный финансовый год;

3) формирование и утверждение сводного годового доклада о ходе реализации и об оценке эффективности государственных программ.

58. Главное управление организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий, выявление отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий.

59. Предполагается проведение опросов получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения с целью определения степени их удовлетворенности полнотой, качеством и порядком информирования о предоставлении государственных услуг.

60. Результаты мониторинга используются для оценки ситуации на рынке труда и принятия мер оперативного реагирования на ее изменение, обеспечивают своевременную актуализацию Программы с учетом меняющихся внешних и внутренних рисков.

61. Главный администратор Программы формирует отчет о реализации Программы за отчетный финансовый год по утвержденной форме.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

62. К отчету о реализации Программы за отчетный финансовый год прилагается пояснительная записка, которая содержит:

1) оценку достижения цели Программы и результата реализации Программы;

2) основные результаты реализации Программы;

3) анализ результатов деятельности главного администратора Программы и администраторов Программы по управлению реализацией Программы и меры по совершенствованию управления реализацией Программы;

4) анализ неучтенных рисков реализации Программы и меры по их минимизации.

63. Главный администратор Программы осуществляет оценку эффективности реализации Программы в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Тверской области, утвержденным Правительством Тверской области.

64. В срок до 15 марта года, следующего за отчетным, главный администратор Программы представляет на экспертизу в Министерство финансов Тверской области, Министерство экономического развития Тверской области, Министерство Тверской области по обеспечению контрольных функций отчет о реализации Программы за отчетный финансовый год с прилагаемой к нему пояснительной запиской.

65. В срок до 15 апреля года, следующего за отчетным, главный администратор Программы представляет в Министерство экономического развития Тверской области для формирования сводного годового доклада о ходе реализации и об оценке эффективности государственных программ следующие документы:

1) экспертные заключения;

2) доработанный с учетом замечаний Министерства финансов Тверской области, Министерства экономического развития Тверской области, Министерства Тверской области по обеспечению контрольных функций отчет о реализации Программы за отчетный финансовый год с прилагаемой к нему пояснительной запиской в электронном виде и на бумажном носителе.

66. Анализ рисков реализации Программы и меры по управлению рисками приведены в приложениях 3 и 6 к настоящей Программе.

ПОДРАЗДЕЛ III. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГЛАВНОГО АДМИНИСТРАТОРА ПРОГРАММЫ С ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

67. Главный администратор, администраторы Программы в пределах своей компетенции взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти Тверской области по вопросам разработки, внесения изменений, реализации Программы.

68. Главный администратор Программы в установленном порядке представляет информацию о реализации Программы исполнительным органам государственной власти Тверской области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДРАЗДЕЛ IV. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГЛАВНОГО АДМИНИСТРАТОРА ПРОГРАММЫ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

69. Главный администратор, администраторы Программы взаимодействуют с органами местного самоуправления муниципальных образований Тверской области при реализации Программы по вопросам содействия занятости населения.

70. Центры занятости взаимодействуют с органами местного самоуправления муниципальных образований Тверской области при реализации мероприятий Программы.

ПОДРАЗДЕЛ V. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ГЛАВНОГО АДМИНИСТРАТОРА ПРОГРАММЫ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ПРЕДПРИЯТИЯМИ, СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ С СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

71. Главный администратор, администраторы Программы взаимодействуют с организациями, учреждениями, предприятиями, со средствами массовой информации, с общественными объединениями, в том числе с социально ориентированными некоммерческими организациями.

72. Взаимодействие осуществляется при определении на конкурсной основе исполнителей работ (услуг), поставщиков продукции (услуг) для выполнения мероприятий Программы, по иным вопросам реализации мероприятий Программы, а также для обеспечения открытости информации о реализации мероприятий Программы, целевых показателях Программы, об условиях участия в Программе и т.п.

73. Публичность (открытость) информации об аспектах реализации мероприятий Программы обеспечивается в средствах массовой информации, на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, при взаимодействии с общественными и другими организациями.

74. Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения в рамках статьи 25 Закона "О занятости населения в Российской Федерации".

РАЗДЕЛ III. ПОДПРОГРАММЫ, РАЗРАБОТАННЫЕ С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПОДРАЗДЕЛ I. ПОДПРОГРАММА 2 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА"

75. В Тверской области наблюдается устойчивая тенденция к снижению показателей уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

76. По данным ФСС, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в течение пяти лет остается стабильной на уровне 240 - 280 пострадавших и в 2019 году составила 268 человек, что на 3,6% меньше, чем в 2018 году (таблица 2).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 2

(человек)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	261	254	237	278	268

77. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего за пять лет уменьшилось почти на 23,2%, что свидетельствует о снижении тяжести причиненного вследствие производственной травмы вреда здоровью работников (таблица 3).

Таблица 3

(дней)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	95,0	94,1	98,0	79,0	73,0

78. По данным Государственной инспекции труда в Тверской области, за пять лет численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом уменьшилась в 2,2 раза и составила в 2019 году 10 человек (таблица 4).

Таблица 4

(человек)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	22	21	15	8	10

79. По данным Управления Роспотребнадзора по Тверской области, уровень профессиональной заболеваемости в Тверской области ниже общероссийского показателя и на протяжении последних лет остается стабильным. В 2019 году зарегистрировано 3 случая профессиональных заболеваний, из них 1 случай - у женщин. Показатель

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работающих в 2019 году составил 0,12 (таблица 5).

Таблица 5

(человек)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Показатели профессиональной заболеваемости работающих на 10 тыс. работающих	0,39	0,16	0,17	0,17	0,04
Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	21	9	10	12	3

80. Анализ типологии несчастных случаев с тяжелыми последствиями, произошедших в 2019 году в организациях Тверской области, свидетельствует о том, что 35,5% несчастных случаев произошло в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и механизмов; 35,4% - при падении пострадавшего с высоты; 11,9% - в результате транспортных происшествий; 3,0% - происшествия, связанные с воздействием экстремальных температур.

81. Наибольшее число несчастных случаев с тяжелыми последствиями приходится на организации обрабатывающих производств (43,3%), транспорта и связи (10,1%), здравоохранения и предоставления социальных услуг - 10,1%, государственного управления и обеспечения военной безопасности, обязательного социального обеспечения (7,4%).

82. Большая часть несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в Тверской области в 2019 году, обусловлена типичными причинами организационного характера и так называемым "человеческим фактором": неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины. Так, только по причине нарушения требований безопасности в 2019 году произошло 24,2% несчастных случаев, неудовлетворительной организации производства работ 13,5% несчастных случаев. Технологические и технические факторы послужили причинами 8,9% несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

83. Вместе с тем снижение показателей травматизма отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в экономике региона. Так, по данным ФСС, за четыре года численность занятых в экономике региона сократилась на 14,4% (450,1 тыс. человек - в 2015 году, 385,4 тыс. человек - в 2019 году).

84. Важным механизмом стимулирования работодателей на осуществление контроля и улучшение условий труда на рабочих местах, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

85. По данным ФСС, количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда на 31 декабря 2019 года составило 64501 единицу, что составляет 27,0% от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (на 31 декабря 2019 года - 238885 рабочих мест). По данным Федеральной государственной информационной системы учета специальной оценки условий труда, на 31 декабря 2019 года специальная оценка условий труда проведена на 39779 вредных и опасных рабочих местах, что составляет 61% от общего количества вредных и опасных рабочих мест в области (таблицы 6 - 9).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 6

(единиц)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых проведена специальная оценка условий труда	3826	10448	20074	30608	39779

Таблица 7

(процентов)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	6,2	17,6	34,0	50,5	61,7

Таблица 8

(единиц)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	25367	46439	97227	154498	214758

Таблица 9

(процентов)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	12,3	22,8	43,1	66,9	89,9

86. По данным ФСС, на конец 2019 года численность работников, занятых на производствах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 83,8 тыс. человек (таблица 10), это почти каждый пятый работник обследованных видов экономической деятельности (21,8%) (таблицы 10 - 12).

Таблица 10

(человек)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Численность работников, занятых на производствах с вредными и (или) опасными условиями труда	80430	77137	76734	78797	83852

Таблица 11

(человек)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Общая численность работников	450049	418198	406060	390141	385379

Таблица 12

(процентов)

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Удельный вес работников, занятых на производствах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	17,9	18,4	18,9	20,2	21,8

87. Наиболее высокий удельный вес работающих во вредных и (или) опасных условиях труда наблюдается на предприятиях обрабатывающего производства - 59,5%, на транспортировке и хранении - 15,2%, на предприятиях по обеспечению электроэнергией, газом и паром, кондиционированию воздуха - 13,7%, в строительстве - 4,8%.

88. Самыми распространенными вредными факторами являются повышенный уровень шума, ультразвука и

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

инфразвука (60,0%), тяжесть трудового процесса (38,0%).

89. В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что основные причины нарушений связаны с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (21,0%), обучением и инструктированием работников по охране труда (19,0%), соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах (10,0%).

90. Увеличение темпов проведения специальной оценки условий труда и их последующего оздоровления, прогнозируемое снижение численности занятых в экономике региона, техническое и технологическое производственное переоснащение, усиление контроля за соблюдением законодательства в сфере охраны труда, а также более активное участие работодателей в предупредительных мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости будет способствовать улучшению состояния условий и охраны труда в Тверской области.

91. Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" (далее - подпрограмма 2) разработана с учетом приоритетов развития экономики Тверской области, направленных на повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения. Подпрограмма 2 способствует улучшению условий и охраны труда и, как следствие, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

92. Методика расчета экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2 приведена в приложении 4 к настоящей Программе.

ПОДРАЗДЕЛ II. ПОДПРОГРАММА 3 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ТВЕРСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3 И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

93. Подпрограмма 3 разработана в соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом", и типовой программой субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N 2570-р.

94. В 2015 - 2019 годах экономика Тверской области развивалась нестабильно: темпы роста индекса промышленного производства (по видам экономической деятельности "Добыча полезных ископаемых", "Обрабатывающие производства", "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха", "Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений") в 2015 году составили 98,7%, в 2016 году - 104,3%, в 2017 году - 102,8%, в 2018 году - 111,2%, в 2019 году - 102,8%; динамика оборота розничной торговли в сопоставимых ценах в 2015 году - 88,7%, в 2016 году - 95,3%, в 2017 году - 101,2%, в 2018 году - 101,4%, в 2019 году - 104,8%; услуг связи в 2015 году - 73,0%, в 2016 году - 86,6%, в 2017 году - 100,3%, в 2018 году - 107,7%, в 2019 году - 105,7%. Суммарно в этих видах деятельности производится более половины валового регионального продукта Тверской области.

95. Валовой региональный продукт (далее - ВРП) Тверской области по итогам 2017 года сложился в сумме 387,5 млрд. рублей при индексе физического объема к предыдущему году 101,1%. По итогам 2018 года ВРП оценивается в сумме 441,7 млрд. руб. при индексе физического объема 103,4%.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

96. Рост индекса ВРП в 2018 году связан с увеличением объема ВРП по основным видам экономической деятельности "Обрабатывающие производства", "Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство", "Транспортировка и хранение", "Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов", "Деятельность по операциям с недвижимым имуществом" на фоне снижения валовой добавленной стоимости по строительству, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания.

97. Основная доля в формировании ВРП Тверской области приходится на промышленное производство (виды деятельности "Добыча полезных ископаемых", "Обрабатывающие производства", "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха") - около трети от его общего объема. Высока доля вида деятельности "Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов" - 13,9%. На вид деятельности "Транспортировка и хранение" приходится 8,3%, "Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство" - 6,8%. "Строительство" и "Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение" занимают около 6,5%.

98. В структуре производства ВРП Тверской области доля видов деятельности, предоставляющих услуги, составляет 55,3%, производящих товары - 44,7%.

ГЛАВА 2. ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

99. В промышленном производстве Тверской области сосредоточено около 30,0% основных производственных фондов и среднегодовой численности занятых в экономике области.

100. Внешнее санкционное давление, ограничение доступа к высокотехнологичным зарубежным решениям весьма негативно повлияли на развитие промышленного сектора как в Российской Федерации в целом, так и в большинстве регионов в частности. В результате промышленное производство в Тверской области в 2015 году, по данным Федеральной службы государственной статистики, сократилось на 1,3%, снижение объемов промышленного производства отмечалось в 9 из 18 субъектах Центрального федерального округа. По Российской Федерации индекс промышленного производства составил 100,2%, по Центральному федеральному округу - 96,8%.

101. В 2016 - 2019 годах, в том числе с учетом реализации мер по импортозамещению, наметились положительные тенденции развития. Индекс промышленного производства Тверской области по итогам 2016 года составил 104,4% (по Российской Федерации - 101,8%), за 2017 год - 102,8% (по Российской Федерации - 103,7%), за 2018 год - 111,2% (по Российской Федерации - 103,5%), за 2019 год - 102,8% (по Российской Федерации - 102,3%).

102. В целом за последние три года экономика Тверской области увеличила объемы промышленного производства на 16,6 процентного пункта (Российская Федерация - на 9,8 процентного пункта).

103. В тверском регионе ежегодно происходит открытие новых производств.

104. По итогам 2019 года индекс промышленного производства составил 102,8% к уровню 2018 года (на 0,5 процентного пункта выше общероссийского показателя (102,3%)), в том числе по обрабатывающим производствам - 106,3% (в структуре промышленного производства занимают 75,2% отгрузки), по виду экономической деятельности "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха" - 89,7% (22,7% отгрузки).

105. Наращивание объемов производства на предприятиях обрабатывающих производств зафиксировано по 15

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

классам из 23 (в структуре отгрузки обрабатывающих производств занимают около 85% объема отгрузки). Наибольший прирост (на 29,4%) был отмечен по классу "производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях" за счет увеличения выпуска препаратов для лечения заболеваний кожи, противопаразитарных препаратов, диагностических реагентов, клейких перевязочных материалов. На 10% и более увеличилось производство продукции по классам "производство прочих готовых изделий" - 18,2%, "производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования" - на 15,2%, "производство кокса и нефтепродуктов" - на 14,3%, "производство резиновых и пластмассовых изделий" - на 12,9%, "производство пищевых продуктов" - на 12,2%.

106. В то же время объемы выпуска продукции сократились в 8 классах обрабатывающих производств (в структуре отгрузки обрабатывающих производств занимают около 15% объема отгрузки). Наибольшее снижение наблюдается в таких классах, как "производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов", "ремонт и монтаж машин и оборудования", "производство одежды", "производство напитков" (85,6%, 91,3%, 93,0% и 94,0% к уровню 2018 года соответственно).

107. В 2020 году индекс промышленного производства (в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Тверской области на 2020 год и на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Тверской области от 07.10.2019 N 745-рп) прогнозируется на уровне 104,7% и будет обусловлен, в основном, увеличением объемов загрузки крупнейшего машиностроительного предприятия Тверской области открытого акционерного общества "Тверской вагоностроительный завод", а также дальнейшим наращиванием объемов выпуска продукции на предприятиях пищевой промышленности (общество с ограниченной ответственностью "Коралл" в Бежецком районе, общество с ограниченной ответственностью "Дмитрогорский мясоперерабатывающий завод" в Конаковском районе); деревообрабатывающей промышленности (филиалы общества с ограниченной ответственностью "СТОД" в г. Торжке и Торжокском районе); дальнейшим наращиванием объемов производства машин и оборудования (общество с ограниченной ответственностью "Хитачи КонстракшнМашинери Евразия" в Калининском районе, закрытое акционерное общество "Тверской экскаватор" в г. Твери), производства резиновых и пластмассовых изделий (акционерное общество "Диэлектрические кабельные системы" в г. Твери, общество с ограниченной ответственностью "Исратек" в Кувшиновском районе, общество с ограниченной ответственностью "Омнипак Тверь" в Конаковском районе). Кроме того, планируется запуск завода по производству отделочного камня и прочей минеральной продукции обществом с ограниченной ответственностью "Белый камень" в Зубцовском районе.

(в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

108. В 2021 году индекс промышленного производства прогнозируется на уровне 103,6%. Положительно на показателях развития промышленного производства региона отразится рост производственных показателей по выработке электроэнергии после проведенных ремонтов блоков Калининской атомной электростанции, а также планируемый ввод предприятий по производству навигационных приборов общества с ограниченной ответственностью "ГЕРС Технолоджи" и защитно-изоляционных материалов общества с ограниченной ответственностью "Пластик-Строймаркет" в Калининском районе, расширение производственных мощностей по выпуску кондитерских изделий (мармеладной продукции и пастилы) общества с ограниченной ответственностью "Мармеладная сказка" в Лихославльском районе.

109. В 2022 году индекс промышленного производства прогнозируется на уровне 99,7%. Невысокие показатели развития промышленного производства региона преимущественно связаны с существенным сокращением показателей по виду деятельности "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха" вследствие проведения мероприятий по модернизации Калининской атомной электростанции с целью продления эксплуатационного ресурса энергоблока N 2.

110. Планируется запуск ряда новых производств: второй очереди завода по производству печенья филиала общества с ограниченной ответственностью "Орион Интернейшнл Евро" в г. Твери, завода по экструдированию зерновых и производству продуктов питания закрытого акционерного общества "Диадар" в Лихославльском районе, колбасного производства акционерного общества "Племзавод "Заволжское" в Калининском районе, предприятия по добыче торфа и производству на его основе мелиорантов и субстратов общества с ограниченной ответственностью "ПолиТорф" в Фировском районе.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ГЛАВА 3. СТРОИТЕЛЬСТВО

111. Объем работ, выполненных по виду деятельности "Строительство", в 2019 году составил 27904,4 млн. руб., или 109,9% к уровню 2018 года в сопоставимых ценах. Рост объемов строительных работ, в основном, связан со строительством объектов производственного и социального назначения, а также с ростом объемов жилищного строительства.

112. По итогам 2018 года объем строительных работ составил 24268,7 млн. руб., или 70,0% к уровню 2017 года, в 2017 году - 31217,7 млн. руб. (118,0% к уровню 2016 года). Снижение объема строительных работ в 2018 году (на 30,0%) обусловлено прежде всего сокращением объемов жилищного строительства. Увеличение объема строительных работ в 2017 году (на 18,0%) связано в большей степени с активизацией жилищного строительства, строительством 1-й очереди опорного центра обработки и хранения данных на Калининской атомной электростанции в Удомельском городском округе.

113. В 2019 году предприятиями и организациями всех форм собственности, а также индивидуальными застройщиками введено в действие 639,7 тыс. м2 общей площади жилых домов, что составляет 149,5% к уровню 2018 года; в 2018 году - 424,9 тыс. м2, или 72,6% к уровню 2017 года; в 2017 году - 585,2 тыс. м2 (118,1% к уровню 2016 года).

114. Численность занятых в строительстве составила в 2019 году 37,0 тыс. человек. Ожидается, что в прогнозном периоде численность занятых в строительстве продолжит снижаться. Восполнение численности происходит за счет привлечения сезонных рабочих из стран ближнего зарубежья.

115. По темпам ввода в действие жилых домов в 2019 году Тверская область находилась на 1-ом месте среди субъектов Центрального федерального округа, в 2018 году - на 16-ом месте, в 2017 году - на 3-ем месте.

116. На строительстве жилья на территории области работают крупные российские и региональные строительные компании: общество с ограниченной ответственностью "Билдинг", общество с ограниченной ответственностью "Регионстрой", общество с ограниченной ответственностью "Тверьстрой", общество с ограниченной ответственностью "ТверьЖилДорСтрой" и другие.

ГЛАВА 4. ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

117. Оборот розничной торговли по итогам 2017 года составил 231082,4 млн. руб., или 104,9% к уровню 2016 года в сопоставимых ценах (в 2015 году наблюдалось снижение на 4,7%).

118. В 2019 - 2020 годах в условиях замедления инфляционных процессов и позитивной динамики денежных доходов населения прогнозируется возобновление роста потребительского спроса. В результате в 2020 году объем оборота розничной торговли по сравнению с 2017 годом вырастет в сопоставимых ценах на 5,8% и составит 266630,0 млн. рублей.

119. По обороту розничной торговли на душу населения Тверская область в 2019 году занимала третье место по Центральному федеральному округу.

120. Количество предприятий и организаций розничной торговли в Тверской области по состоянию на 1 января

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2020 года составляет 13921 единицу, торговая площадь - 943,9 тыс. м2.

121. Обеспеченность торговыми площадями жителей Тверской области на 1 января 2020 года составляет 728 м2 в расчете на 1000 населения.

122. В 2017 году объем платных услуг составил 60098,5 млн. руб., или 100,4% к уровню 2016 года (в 2015 году - 99,0%). Небольшой рост показателя обусловлен увеличением объемов услуг гостиниц и аналогичных средств размещения (на 18,9% к 2016 году в сопоставимых ценах), жилищных услуг (на 10,3%), телекоммуникационных услуг (на 4,6%) и др. Снижение отмечалось по услугам почтовой связи, курьерским услугам (на 16,9% к 2016 году в сопоставимых ценах), услугам физической культуры и спорта (на 9,2%), туристическим услугам (на 7,8%), услугам учреждений культуры (на 6,3%), коммунальным услугам (на 5,3%) и другим.

123. В прогнозируемом периоде на фоне постепенного восстановления потребительской активности населения предполагается позитивное развитие сферы платных услуг. Объем платных услуг в 2020 году по сравнению с 2017 годом вырастет в сопоставимых ценах на 4,6% и составит 62265 млн. руб.

124. Большое влияние на развитие ситуации на потребительском рынке Тверской области оказывает ее географическое положение, связанное с расположением между крупнейшими мегаполисами Москвой и Санкт-Петербургом. В настоящее время на потребительском рынке Тверской области работают крупные российские торговые сетевые структуры, такие как "Пятерочка", "Карусель", "Перекресток" компании X5 RetailGroup; общество с ограниченной ответственностью "Атак"; общество с ограниченной ответственностью "Метро Кэш энд Керри"; общество с ограниченной ответственностью "Лента"; Тверской филиал акционерного общества "Тандер" с сетью розничных предприятий "Магнит"; закрытое акционерное общество "Дикси Юг", общество с ограниченной ответственностью "Глобус" и другие, что способствует внедрению прогрессивных технологий и созданию новых рабочих мест.

125. В условиях развития региональной торговой сети (Тверской областной союз потребительских обществ; открытое акционерное общество фирма оптово-розничной торговли "Универсал"; открытое акционерное общество "Тверьпродторг"; открытое акционерное общество "Тверьрыбторг" с сетью розничных предприятий "Дары Нептуна"; сеть розничных предприятий "Кнакер" и другие), а также открытия новых объектов торговли, в том числе малого и среднего бизнеса, применения современных форматов торговли усиливается вопрос обеспеченности торговых объектов рабочими кадрами.

ГЛАВА 5. СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

126. По состоянию на 1 января 2020 года на территории Тверской области насчитывалось около 400 сельскохозяйственных организаций различных форм собственности. Малое предпринимательство в агропромышленном комплексе представлено крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями. Также на территории региона производство сельхозпродукции осуществляют хозяйства населения и сельскохозяйственные потребительские кооперативы.

127. В целом по посевным площадям в хозяйствах всех категорий Тверская область в 2017 - 2019 годах занимала 40-е место среди субъектов Российской Федерации, 11-е место - среди регионов Центрального федерального округа.

128. В Тверской области благоприятные природно-климатические условия для развития скотоводства. По поголовью коров в хозяйствах всех категорий Тверская область в 2017 году занимала 54-е место среди субъектов Российской Федерации, 11-е место - среди регионов Центрального федерального округа, в 2018 - 2019 годах - 59-е и 15-е место соответственно.

129. В 2018 году объем производства валовой продукции сельского хозяйства по всем категориям хозяйств

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

области составил 32,4 млрд. руб., или 118,8% к уровню 2014 года (в сопоставимой оценке), в том числе в сельхозпредприятиях области - 131,1%, в хозяйствах населения - 100,1%, в фермерских хозяйствах - 111,5%.

130. В 2019 году объем производства валовой продукции сельского хозяйства по всем категориям хозяйств области составил 41,6 млрд. руб., или 107,2% к уровню 2018 года (в сопоставимой оценке), в том числе в сельхозпредприятиях области - 101,6%, в хозяйствах населения - 121,3%, в фермерских хозяйствах - 101,8%.

131. В 2019 году сельхозпредприятиями произведено 68,0% валового объема производства продукции сельского хозяйства области, в том числе 81,5% - продукции животноводства, 31,7% - продукции растениеводства. Хозяйствами населения произведено 28,9% валового объема продукции сельского хозяйства, в том числе 17,1% - продукции животноводства, 60,5% - продукции растениеводства. Фермерскими хозяйствами произведено всего 3,1% валового объема продукции сельского хозяйства, в том числе продукции животноводства - 1,4%, растениеводства - 7,8%.

132. Объемы производства продукции растениеводства во всех категориях хозяйств увеличились на 33,2% относительно уровня 2018 года (в сопоставимых ценах) в результате роста объемов производства зерна, картофеля за счет достижения более высоких показателей урожайности и льноводства за счет увеличения посевных площадей льна-долгунца.

133. Объемы производства продукции животноводства во всех категориях хозяйств сократились на 0,9% относительно уровня 2018 года (в сопоставимых ценах) в результате уменьшения объемов производства мяса и яиц в крестьянских (фермерских) хозяйствах и хозяйствах населения.

134. Рост производства продукции сельского хозяйства в 2020 - 2023 годах будет определяться как предполагаемым возрастанием потребительского спроса на тверскую сельхозпродукцию и продукты ее переработки, в том числе в рамках импортозамещения, так и ростом эффективности сельхозпроизводства за счет реализации мероприятий государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 N 717 "О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия", а также за счет реализации федеральных проектов на период до 2024 года: "Создание системы поддержки фермеров и развитие сельской кооперации" в рамках национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы"; "Экспорт продукции агропромышленного комплекса" в рамках национального проекта "Международная кооперация и экспорт".

135. Прогнозируется рост индекса производства продукции сельского хозяйства в целом по всем категориям хозяйств. Рост будет определяться за счет увеличения объемов производства продукции животноводства (112,8%). Объемы производства мяса свиней возрастут (на 26,6%) в результате реализации инвестиционных проектов: по строительству двух свиноводческих комплексов на 69 тыс. голов (каждый) и комбикормового завода акционерного общества "Агрофирма Дмитрова Гора" на территории Ржевского района; по строительству свиноводческого комплекса с законченным производственным циклом на 450 тыс. голов свиней в год общества с ограниченной ответственностью "Коралл" на территории Бежецкого района. Увеличение объемов производства молока по всем категориям хозяйств будет обеспечено за счет деятельности крупных животноводческих комплексов по содержанию крупного рогатого скота и производству цельномолочной продукции (акционерное общество "Агрофирма Дмитрова Гора", закрытое акционерное общество "Калининское" и другие), а также развития молочного животноводства в крестьянских (фермерских) хозяйствах и семейных животноводческих ферм. Кроме того, планируется реализация инвестиционных проектов по строительству трех молочно-товарных ферм по 2,4 тыс. дойных голов крупного рогатого скота общества с ограниченной ответственностью "Румелко-Агро" на территории Кашинского района; по строительству молочно-товарной фермы общества с ограниченной ответственностью "Нелидовское молоко" на территории Нелидовского района.

136. Предполагается, что к 2021 году в результате наращивания объемов производства индекс производства продукции сельского хозяйства составит 108,0%.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

137. Рост производства продукции растениеводства (на 1,8%) будет достигнут за счет повышения урожайности сельскохозяйственных культур в результате применения качественных семян и увеличения внесения минеральных удобрений, а также роста посевных площадей за счет освоения залежных земель сельскохозяйственными предприятиями области.

138. Производство овощей увеличится за счет реализации инвестиционного проекта по производству овощей защищенного грунта обществом с ограниченной ответственностью "Тепличный Комплекс "Кувшиновский".

139. Рост производства продукции животноводства (на 9,7%) по всем категориям хозяйств планируется за счет увеличения объемов производства мяса свиней акционерным обществом "Агрофирма Дмитрова Гора" на территории Ржевского района, обществом с ограниченной ответственностью "Коралл" на территории Бежецкого района.

140. Сохранится тенденция роста объемов производства молока за счет повышения продуктивности коров в хозяйствах всех категорий и наращивания объемов производства в результате реализации инвестиционных проектов по строительству молочно-товарных ферм общества с ограниченной ответственностью "Румелко-Агро" на территории Кашинского района и общества с ограниченной ответственностью "Нелидовское молоко" на территории Нелидовского района.

141. В 2021 году прогнозируется рост продукции животноводства (на 1,8%) прогнозируется за счет увеличения объемов производства мяса свиней, крупного рогатого скота и птицы.

ГЛАВА 6. ИНВЕСТИЦИИ

142. В 2018 году реализовано 12 инвестиционных проектов с общим заявленным объемом вложенных инвестиций 11,5 млрд. руб. и созданием 1,8 тыс. рабочих мест, а именно:

1) общество с ограниченной ответственностью "Гекса-нетканые материалы" - строительство цеха по производству одноразовых хирургических комплектов, одежды и белья из многослойных нетканых материалов собственного производства на территории Торопецкого района;

2) открытое акционерное общество "Сибур-ПЭТФ" - реконструкция очистных сооружений промышленных стоков в г. Твери;

3) акционерное общество "Лихославльавтодор" - строительство ангара для производства и хранения железобетонных конструкций и изделий на территории Лихославльского района;

4) общество с ограниченной ответственностью "Любятино-1" - строительство завода по производству биотоплива из древесины в Нелидовском районе;

5) акционерное общество "Тандем" (розничная сеть "Магнит") - создание предприятия по производству продуктов питания (производство и фасовка чая, производство сухих завтраков и снеков) в г. Твери;

6) закрытое акционерное общество "Группа компаний С7" - реконструкция Вышневолоцкого кирпичного завода на территории Вышневолоцкого городского округа;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7) общество с ограниченной ответственностью "Интернет Логистика" (Группа компаний OZON.ru) - строительство 4-й очереди операционно-логистического комплекса интернет-магазина в Калининском районе;

8) акционерное общество "ОТП Банк" - размещение служб ОТП Банка в г. Твери;

9) открытое акционерное общество "Концерн Росэнергоатом" - строительство центра обработки данных на территории Удомельского городского округа;

10) общество с ограниченной ответственностью "Каменка" - создание производства биаксильно-ориентированных полипропиленовых пленок в Кувшиновском районе;

11) акционерное общество Племзавод "Заволжское" - реконструкция здания цеха убоя скота и мясопереработки на территории Калининского района;

12) общество с ограниченной ответственностью "Инстройрегион" - создание диализного центра в г. Твери.

143. В 2019 году реализовано 13 крупных и значимых инвестиционных проектов с общим заявленным объемом вложенных инвестиций 10,2 млрд. руб. и созданием 1150 рабочих мест, а именно:

1) общество с ограниченной ответственностью "Система-5" - создание цеха по производству услуг горячего оцинкования на территории г. Твери;

2) общество с ограниченной ответственностью "Лихославльский завод светотехнических изделий "Светотехника" - запуск литейного автоматизированного комплекса на территории Лихославльского района;

3) общество с ограниченной ответственностью "СКФ Тверь" - запуск автоматической линии термообработки колец буксовых устройств SKF на территории Калининского района;

4) акционерное общество Племзавод "Заволжское" - реконструкция здания цеха убоя скота и мясопереработки на территории Калининского района;

5) акционерное общество "Пикалевская Сода" - запуск Тверского стекольного завода;

6) закрытое акционерное общество "ДКС" - производство металлорукавов в ПВХ-оболочке для прокладки электрического кабеля на объектах индустриальных и топливно-энергетических комплексов на территории г. Твери;

7) общество с ограниченной ответственностью "Паулиг Рус" - увеличение мощности кофеобжарочного завода за счет закупки и монтажа нового оборудования на территории Калининского района;

8) акционерное общество "Полигран" - цех рециклинга (переработки отходов) на территории г. Твери;

9) общество с ограниченной ответственностью "Компания Продвижение" - создание молокоперерабатывающего предприятия (Новостарицкий молочный завод) на базе бывшего Старицкого маслосырзавода в г. Старица;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10) акционерное общество "Агрофирма "Дмитрова Гора" - строительство свиноводческого комплекса "Успенский", приобретение оборудования, а также племенной продукции (материала), гибридного маточного поголовья, техники и специализированного транспорта на территории Ржевского района;

11) акционерное общество "Агрофирма "Дмитрова Гора" - строительство свиноводческого комплекса "Звягинский", приобретение оборудования, а также племенной продукции (материала), гибридного маточного поголовья, техники и специализированного транспорта на территории Ржевского района;

12) акционерное общество "Агрофирма "Дмитрова Гора" - строительство элеватора (1-й очереди) и комбикормового цеха, приобретение оборудования в г. Ржеве;

13) общество с ограниченной ответственностью "Интернет Логистика" - строительство 4-й очереди операционно-логистического комплекса Интернет-магазина OZON.ru в Калининском районе.

144. По состоянию на 01.07.2020 реализовано 5 инвестиционных проектов с общим заявленным объемом вложенных инвестиций 1,05 млрд. руб. и созданием 188 тыс. рабочих мест, а именно:

1) общество с ограниченной ответственностью "Метавр" - строительство цеха по листовой металлообработке в Калининском районе;

2) общество с ограниченной ответственностью "Лихгиттер Рус" - производство решетчатого настила в Калининском районе;

3) общество с ограниченной ответственностью "Меха" - реконструкция шедового хозяйства в Калининском районе;

4) публичное акционерное общество "Лукойл" - строительство автозаправочного комплекса на территории Ржевского района;

5) акционерное общество "Агрофирма "Дмитрова Гора" - строительство 2-й очереди элеватора в г. Ржеве.

145. В соответствии с планами инвесторов до конца 2020 года планируется завершить 11 инвестиционных проектов с общим заявленным объемом инвестиций 5,2 млрд. рублей и созданием 1,02 тыс. рабочих мест.

146. В период с 2021 по 2022 год планируется завершение реализации 17 крупных и значимых инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций более 30 млрд. руб., количеством создаваемых рабочих мест - более 4,3 тыс.

147. В настоящее время перечень крупных и значимых инвестиционных проектов, реализующихся или планируемых к реализации на территории Тверской области, содержит 72 инвестиционных проекта в различных отраслях экономики с общим заявленным объемом инвестиций около 120 млрд. рублей, количеством создаваемых рабочих мест - более 20 тыс. Сроки реализации проектов доходят до 2028 года.

ГЛАВА 7. АНАЛИЗ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

148. По предварительным данным Тверьстата, численность населения Тверской области по состоянию на 1 января 2020 года составляла 1260,7 тыс. человек. Среди субъектов Центрального федерального округа Тверская

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

область по численности населения занимает 7-е место. Плотность населения составляет 15,0 человек на 1 км2, что в 1,7 раза выше среднероссийского показателя (8,6 человека на 1 км2 с учетом Республики Крым и г. Севастополь), но на 75,2% ниже, чем по Центральному федеральному округу (60,6 человека на 1 км2).

149. Три четверти населения проживает в городской местности. Характерной особенностью возрастной структуры населения является высокая доля лиц старше трудоспособного возраста - 30,0% от общей численности населения области (по состоянию на 1 января 2019 года). В то же время низкая доля лиц моложе трудоспособного возраста (16,9%) указывает на возможные трудности с обеспечением потребностей экономики и социальной сферы области в трудовых ресурсах в перспективе.

150. За пятилетний период (2014 - 2018 годы) численность населения в трудоспособном возрасте сократилась на 8,4% и составила на 1 января 2019 года 674,8 тыс. человек, или 53,1% от общей численности населения Тверской области.

151. За 2014 - 2018 годы численность населения в возрасте моложе трудоспособного увеличилась на 3,1% и составила на 1 января 2019 года 214,4 тыс. человек, старше трудоспособного возраста - увеличилась на 2,7% и составила 380,5 тыс. человек.

152. В целом численность населения тверского региона за 2014 - 2018 годы сократилась на 3,8% (45,4 тыс. человек). В основном сокращение численности населения было вызвано естественной убылью населения. За 2019 год число умерших (20591 человек) превысило число родившихся (10680 человек) в 1,9 раза. В 2019 году уровень рождаемости (8,4 родившегося на 1000 населения) по сравнению с 2018 годом снизился на 7,7%.

153. По предварительным данным Тверьстата, коэффициент естественной убыли населения по Тверской области в 2019 году составил 7,9 человека на 1000 населения, по Центральному федеральному округу - 3,3 человека, по Российской Федерации - 2,2 человека.

154. В 2019 году произошло снижение общей смертности населения области - на 3% по сравнению с 2018 годом (16,8 умершего на 1000 населения), также наблюдается снижение младенческой смертности - на 12,5%.

155. По показателю рождаемости Тверская область занимала в 2019 году 69 - 73 места в Российской Федерации вместе с Воронежской, Курской, Псковской, Волгоградской областями и с 8 - 10 места среди регионов Центрального федерального округа вместе с Воронежской, Курской областями.

156. Кроме того, на демографическую ситуацию в регионе оказывают влияние миграционные процессы. В 2019 году число прибывших на территорию области превысило число выбывших на 654 человека. Положительное сальдо миграции сложилось за счет международной миграции (4812 человек), в то время как по межобластной миграции (в пределах России) регион покинули 4158 человек.

157. Из прибывших на территорию области мигрантов наибольшее число составили лица трудоспособного возраста - 70,9%, старше трудоспособного возраста - 12,2%, моложе трудоспособного возраста - 16,9%.

158. Доля мигрантов, имеющих среднее профессиональное образование, составила 20,1%, высшее профессиональное - 19,6%.

ГЛАВА 8. ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

159. Необходимость дальнейшей реализации подпрограммы 3 обусловлена естественной убылью населения, динамикой снижения трудовых ресурсов области и занятых в экономике области, уменьшением доли трудоспособного населения, наличием вакансий, невостребованных местным населением, нехваткой квалифицированных кадров в различных отраслях экономики всего региона, а также межрегиональным миграционным оттоком населения области.

160. Одним из факторов, влияющих на рынок труда Тверской области, является нехватка трудовых ресурсов, наличие вакансий работодателей, не востребованных местным населением, и вакансий, заполнение которых за счет трудоустройства граждан из числа местного населения на территориях муниципальных образований невозможно в полном объеме.

161. При усилении инновационности экономики и инвестиционной политики дефицит кадров в данных территориях обозначится еще более остро.

162. Информация по основным востребованным профессиям рабочих специальностей, инженерно-технических работников и служащих Тверской области, представленным в областном банке вакансий по состоянию на 15 июля 2020 года, приведена в таблице 13.

Таблица 13

N п/п	Профессия	Заявленные вакансии, единиц
1	Швея	769
2	Водитель автомобиля	476
3	Грузчик	158
4	Уборщик производственных и служебных помещений	340
5	Слесарь механосборочных работ	149
6	Медицинская сестра	649
7	Повар	165
8	Техник по наладке и испытаниям	211
9	Упаковщик	358
10	Специалист	258
11	Подсобный рабочий	479
12	Продавец продовольственных товаров	142
13	Разнорабочий	113
14	Официант	59
15	Слесарь-электромонтажник	55
16	Врач	23
17	Медицинская сестра палатная	241
18	Фельдшер	215
19	Кассир	29
20	Инспектор	60
21	Сборщик	130
22	Электрогазосварщик	74
23	Маляр	132
24	Врач-терапевт участковый	105
25	Слесарь-ремонтник	86
26	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	86
27	Воспитатель детского сада	22
28	Каменщик	29

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

163. С целью обеспечения баланса интересов переселенцев, местного населения и предпринимателей, а также с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Тверской области в целом и в муниципальных образованиях Тверской области в частности основным подходом по привлечению соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переехать в Тверскую область, является трудоустройство на конкретное рабочее место с учетом имеющегося у них опыта, квалификации и стажа работы на заявленные работодателями вакансии, не востребованные местным населением.

164. При трудоустройстве медицинских работников необходимо признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

165. Подпрограмма 3 позволит расширить круг работодателей, которые смогут за счет ее реализации решить кадровые проблемы, более гибко реагировать на изменение потребности в кадрах путем подбора специалистов из числа соотечественников и членов их семей.

ГЛАВА 9. ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ К ПРИЕМУ И ОБУСТРОЙСТВУ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ

166. На территории Тверской области расположены 1373 образовательные организации.

167. Согласно федеральному и региональному законодательству в сфере образования Правительство Тверской области в лице Министерства образования Тверской области гарантирует соотечественникам возможность получения образования, общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

168. Обеспечение соотечественников местами в дошкольных образовательных организациях до получения гражданства производится на равных условиях с российскими гражданами.

169. Спортивный комплекс региона объединяет 3611 спортивных сооружений, единовременная пропускная способность которых 78387 человек в час.

170. Сеть учреждений здравоохранения Тверской области включает 96 единиц, из них 46 больничных учреждений, 6 диспансерных медицинских организаций, 12 амбулаторно-поликлинических учреждений, 3 специализированных медицинских центра, 4 учреждения скорой медицинской помощи и учреждения переливания крови, 9 учреждений материнства и детства (перинатальный центр, 4 родильных дома, 4 дома ребенка), 6 санаторно-курортных учреждений, 4 учреждения особого типа, 6 медицинских училищ и колледжей. В Тверской области имеется 551 фельдшерско-акушерский пункт, 13 фельдшерских пунктов, 244 офиса врачей общей практики.

171. В Тверской области работают 4 учреждения здравоохранения, находящиеся в федеральной собственности: государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Тверская государственная медицинская академия Министерства здравоохранения Российской Федерации" (г. Тверь); федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть N 57 Федерального медико-биологического агентства" (Конаковский район); федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Центральная медико-санитарная часть N 141 Федерального медико-биологического агентства" (Удомельский городской округ); федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть N 139 Федерального медико-биологического агентства" (закрытое административно-территориальное образование "Солнечный"), а также негосударственное учреждение здравоохранения "Отделенческая клиническая больница на станции Тверь" открытого акционерного общества "Российские железные

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

дороги".

172. Специализированная медицинская помощь оказывается населению в 16 областных медицинских организациях, в 9 межрайонных центрах. В Тверской области действуют 3 станции и 34 отделения скорой медицинской помощи, 1 станция переливания крови, 6 отделений и 31 кабинет медицинской профилактики.

173. Информация по обеспеченности учреждениями здравоохранения Тверской области приведена в таблице 14.

Таблица 14

Число больничных коек круглосуточных стационаров, всего, тыс.	10,4
Обеспеченность больничными койками (число коек на 10000 населения), ед.	81,6
Обеспеченность амбулаторно-поликлиническими учреждениями (число посещений в смену, суммарная мощность)	23166
Численность врачей всех специальностей, всего, тыс. человек	4,6
Численность врачей всех специальностей (человек на 10000 населения)	35,9
Численность среднего медицинского персонала, всего, тыс. человек	9,9
Численность среднего медицинского персонала (человек на 10000 населения)	78,1

174. Соотечественникам предоставляется медицинская помощь в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 326-ФЗ), Правилами оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 N 186 "Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации" (далее - Правила).

175. Для получения полиса обязательного медицинского страхования застрахованное лицо лично или через своего представителя подает в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования, заявление о выборе страховой медицинской организации, предусмотренное пунктом 2 части 2 статьи 16 Федерального закона N 326-ФЗ.

176. До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи медицинская помощь оказывается в соответствии с законодательством Российской Федерации. В частности, исходя из норм Правил иностранным гражданам бесплатно оказываются скорая, специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

177. Согласно разделу V Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 N 2299 (далее - Программа государственных гарантий), финансовое обеспечение скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи, оказываемой не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам, осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации.

178. Разделом VI Программы государственных гарантий предусмотрено, что объем медицинской помощи, оказываемой не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования, включается в средние нормативы объема медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, и обеспечивается за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов.

179. Иностранные граждане - участники Государственной программы и члены их семей, проживающие за рубежом, согласованные в Тверскую область для переселения, постоянного проживания и трудоустройства, зачастую прибывают в территорию вселения, не получив в стране исхода статус, разрешающий временное проживание в Российской Федерации. В связи с этим соотечественники не могут быть застрахованы с правом получения полиса обязательного медицинского страхования. В этом случае уполномоченный орган Тверской области компенсирует соотечественникам расходы, связанные с предоставлением им платных медицинских услуг в части получения медицинского заключения при поступлении в профессиональную образовательную организацию, оформлении детей участников Государственной программы в дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, а также при оформлении соотечественниками документов в соответствии с требованиями миграционного законодательства (при получении ими разрешения на временное проживание).

180. Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.06.2015 N 384н "Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний" утвержден порядок подтверждения наличия или отсутствия инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также перечень указанных инфекционных заболеваний. Подтверждение наличия или отсутствия инфекционных заболеваний осуществляется в рамках медицинского освидетельствования.

181. В соответствии со статьей 65 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 323-ФЗ) медицинское освидетельствование лица представляет собой совокупность методов медицинского осмотра и медицинских исследований, направленных на подтверждение такого состояния здоровья человека, которое влечет за собой наступление юридически значимых последствий. В связи с этим медицинское освидетельствование не является медицинской помощью, под которой в соответствии со статьей 2 Федерального закона N 323-ФЗ понимается комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья. В этой связи медицинское освидетельствование не включено в Программу государственных гарантий.

182. В соответствии с Законом Тверской области от 07.11.2014 N 79-ЗО "Об отдельных вопросах социального обслуживания граждан в Тверской области" гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, предоставляются социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, а также в полустационарной или стационарной форме. С учетом потребностей граждан в различных формах социального обслуживания предоставляются социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, и срочные социальные услуги. Психологическую поддержку, а также проведение мониторинга процессов адаптации участников Государственной программы планируется осуществлять на базе государственных бюджетных учреждений - комплексных центров социального обслуживания населения, которые имеются во всех муниципальных образованиях Тверской области.

183. В соответствии с Законом Тверской области от 29.12.2004 N 85-ЗО "О государственной социальной помощи в Тверской области" имеют право на получение государственной социальной помощи малоимущие семьи и малоимущие одиноко проживающие граждане, проживающие на территории Тверской области, которые имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тверской области, граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации, а также граждане, имеющие право на получение государственной социальной помощи.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

184. Государственная социальная помощь может быть оказана в виде единовременного пособия либо долгосрочного пособия в случае отсутствия источников доходов.

185. На территории Тверской области создана широкая сеть стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

186. В системе действует 13 государственных бюджетных стационарных учреждений социального обслуживания на 3860 койко-мест, в том числе 4 дома-интерната общего типа (1408 койко-мест), 8 психоневрологических интернатов (2412 койко-мест), Дом милосердия (40 койко-мест).

187. Социальная реабилитация детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, обеспечивается работой учреждений для несовершеннолетних системы социальной защиты населения, среди которых 10 реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями, 27 социально-реабилитационных центров и приютов для несовершеннолетних.

188. Во всех муниципальных образованиях Тверской области действуют 37 государственных бюджетных учреждений - комплексных центров социального обслуживания населения, при которых работают 30 стационарных отделений для престарелых и инвалидов на 815 койко-мест.

Перечень мер поддержки в сфере социальной защиты населения приведен в таблице 15.

Таблица 15

N п/п	Меры социальной поддержки	Нормативный правовой акт	Категории получателей
1	Ежемесячная денежная выплата	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 84-ЗО "О мерах социальной поддержки ветеранов труда, лиц, проработавших в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденных орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны, и дополнительных мерах социальной поддержки инвалидов Великой Отечественной войны и участников Великой Отечественной войны"; Постановление Администрации Тверской области от 21.01.2005 N 12-па "Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан за счет средств областного бюджета Тверской области"	Ветераны труда, труженики тыла, инвалиды и участники Великой Отечественной войны

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2	Ежемесячная денежная выплата	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 80-ЗО "О мерах социальной поддержки реабилитированных лиц и лиц, пострадавших от политических репрессий"; Постановление Администрации Тверской области от 21.01.2005 N 12-па "Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан за счет средств областного бюджета Тверской области"	Реабилитированные лица и лица, пострадавшие от политических репрессий
3	Ежемесячная денежная компенсация по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	Постановление Правительства Тверской области от 13.09.2018 N 274-пп "О порядке предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан"	Отдельные категории граждан из числа федеральных льготников
4	Ежемесячное пособие на ребенка	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 79-ЗО "О пособии на ребенка гражданам, имеющим детей"	Малообеспеченные граждане, имеющие детей
5	Ежемесячное пособие	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 78-ЗО "О многодетной семье в Тверской области и мерах по ее социальной поддержке"; Постановление Правительства Тверской области от 26.04.2019 N 136-пп "О порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия многодетной семье"	Многодетные семьи
6	Ежемесячное пособие	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 85-ЗО "О государственной социальной помощи в Тверской области"; Постановление Администрации Тверской области от 02.03.2005 N 45-па "Об утверждении Порядка назначения и оказания государственной социальной помощи гражданам в Тверской области"	Военнослужащие, ставшие инвалидами в результате проведения боевых операций в Чеченской Республике и Исламской Республике Афганистан
7	Ежемесячное пособие	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 85-ЗО "О государственной социальной помощи в Тверской области"; Постановление Администрации Тверской области от 02.03.2005 N 45-па "Об утверждении Порядка назначения и оказания государственной социальной помощи гражданам в Тверской области"	Родители и вдовы военнослужащих, погибших в Чеченской Республике и Исламской Республике Афганистан
8	Ежемесячное пособие	Закон Тверской области от 29.12.2004 N 85-ЗО "О государственной социальной помощи в Тверской области"; Постановление Администрации Тверской области от 02.03.2005 N 45-па "Об утверждении Порядка назначения и оказания государственной социальной помощи гражданам в Тверской области"	Семьи, воспитывающие детей-инвалидов, болеющих отдельными хроническими заболеваниями

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9	Единовременное пособие при рождении ребенка	Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"; Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 N 668-н "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей"	Один из родителей либо лицо, его заменяющее, при рождении ребенка
10	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком	Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"; Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 N 668-н "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей"	Граждане, фактически осуществляющие уход за ребенком до полутора лет
11	Льготный проезд на основании единого социального билета	Постановление Администрации Тверской области от 16.02.2005 N 32-па "О введении на территории Тверской области единого социального проездного билета"	Граждане, включенные в федеральный и областной регистр граждан, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки
12	Ежемесячная денежная компенсация	Закон Тверской области от 22.02.2005 N 12-ЗО "О ежемесячной денежной компенсации стоимости оплаты жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, поселках городского типа (рабочих поселках)"; Постановление Правительства Тверской области от 25.05.2020 N 243-пп "О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации стоимости оплаты жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, поселках городского типа (рабочих поселках)"	Отдельные категории граждан, проживающие и работающие на селе
13	Ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения	Закон Тверской области от 22.12.2011 N 82-ЗО "О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)"; Постановление Правительства Тверской области от 28.08.2017 N 273-пп "О порядке предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)"	Педагогические работники муниципальных и государственных образовательных организаций Тверской области, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14	Компенсация затрат на проезд к месту учебы и обратно к месту проживания в пределах Тверской области	Постановление Правительства Тверской области от 06.05.2017 N 149-пп "О компенсации затрат на проезд иногородним студентам"	Иногородние студенты (в возрасте до 23 лет из семей, имеющих среднедушевой доход, не превышающий величину полуторакратного размера прожиточного минимума населения), обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность
15	Предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	Постановление Правительства Российской Федерации от 14.12.2005 N 761 "О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"	Граждане в случае, если их расходы на оплату коммунальных услуг, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения и размера региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи

189. Перечисленные социальные услуги могут быть предоставлены переселенцам - участникам Государственной программы, приехавшим для постоянного проживания в Тверскую область, в соответствии с требованиями федерального законодательства и регионального законодательства.

190. В качестве временной меры для размещения участников Государственной программы рассматривается проживание в гостиницах. Стоимость одного места в одноместном/двухместном номере - от 1000 до 2500 руб. в сутки. Список гостиниц с контактной информацией по ним размещен на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области (www.trudzan.tverreg.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

191. Возможен наем временного жилья. Стоимость найма квартиры за сутки проживания составляет от 500 до 1500 руб. в зависимости от месторасположения и условий проживания, месячная аренда жилья - от 3000 до 11000 руб.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в месяц.

192. Приобретение постоянного жилья предполагается за счет средств участника Государственной программы.

193. После получения гражданства Российской Федерации соотечественники, прибывшие в целях постоянного проживания на территорию Тверской области, относящиеся к категории "молодая семья", имеют право на получение социальных выплат на приобретение жилья или строительство жилого дома экономкласса в рамках законодательства Российской Федерации.

194. Переселенцам выделяются жилые помещения для временного размещения на срок не менее шести месяцев из муниципального жилищного фонда по решению органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области, а также жилье, находящееся в собственности работодателей. Оплата стоимости найма жилого помещения для временного размещения производится за счет средств соотечественников. Жилые помещения предоставляются при их наличии по договору найма (поднайма) жилья.

195. Участнику Государственной программы после получения им российского гражданства может предоставляться жилье на условиях социального найма, служебное жилье из муниципального жилищного фонда - по решению органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области в той территории вселения, в которую прибыл соотечественник для постоянного проживания.

196. Конкретный вариант предоставления жилья предлагается в решении о согласовании потенциального участника Государственной программы по трудоустройству и условиям жилищного обустройства соотечественника.

197. В целях обеспечения переселенцев жильем муниципальные образования могут осуществлять реконструкцию, переоборудование, ремонт, достройку объектов недвижимости для последующего предоставления переселенцам как на первом этапе заселения, так и на постоянной основе. Переселенцу может предоставляться жилье непосредственно работодателем на условиях договоренности между переселенцем и работодателем.

198. Земельные участки для индивидуального жилищного строительства участникам Государственной программы предоставляются наряду с российскими гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

199. Трудоустройство возможно:

1) на вакансии, ранее забронированные работодателем в соответствии с решением уполномоченного органа по реализации подпрограммы 3, или на имеющиеся вакансии в банке данных центров занятости - для соотечественников, прибывших в Тверскую область на постоянное место жительства из-за рубежа;

2) на имеющиеся вакансии в банке данных центров занятости либо самостоятельно путем прямого обращения к работодателю - для соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Тверской области либо получивших временное убежище в Российской Федерации и проживающих на территории Тверской области.

200. Центрами занятости предоставляются услуги в области содействия занятости населения в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации соотечественников в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда, а также содействия самозанятости соотечественников.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

201. Информация о мероприятиях по предоставлению услуг по содействию в трудоустройстве соотечественников, добровольно переселяющихся в Тверскую область, приведена в таблице 16.

Таблица 16

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители
1	Подбор вакантных рабочих мест для участников Государственной программы на этапе подготовки соотечественников к переселению в выбранное муниципальное образование Тверской области	Главное управление, центры занятости
2	Предоставление услуг по трудоустройству и подбору вакансий для трудоустройства участникам Государственной программы и членам их семей на этапе подготовки к переселению и при прибытии на территорию муниципального образования	Главное управление, центры занятости
3	Профессиональная адаптация отдельных категорий граждан, предоставление информации о положении на рынке труда	Главное управление, центры занятости
4	Оказание содействия в профессиональном обучении по программам переподготовки и программам повышения квалификации участников Государственной программы, намеревающихся работать по профессиям (специальностям), в том числе в сферах здравоохранения, образования	Министерство здравоохранения Тверской области, Министерство образования Тверской области, Главное управление, работодатели

202. Реестр вакантных рабочих мест обновляется и размещается на сайте Правительства Тверской области (www.тверскаяобласть.рф) и интерактивном портале службы занятости населения Тверской области (www.trudzan.tverreg.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

203. Соотечественник, прибывший в Тверскую область на постоянное место жительства, может вести личное подсобное хозяйство, заниматься предпринимательской, сельскохозяйственной, а также иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью.

204. Поддержка соотечественников в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств на территории Тверской области, проводится в рамках Законов Тверской области от 10.01.2003 N 03-ЗО "О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области", от 13.04.2009 N 24-ЗО "О развитии малого и среднего предпринимательства в Тверской области".

205. Соотечественник, относящийся к социально-возрастной группе "молодежь" (до 30 лет), может принять участие в подпрограмме 3 как студент, получающий среднее профессиональное или высшее образование в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тверской области.

206. Оценка готовности территории вселения "Тверская область" к приему переселенцев приведена в пунктах 166 - 198 настоящей главы.

ГЛАВА 10. ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

207. С целью развития тверского региона на перспективу возникает необходимость дальнейшей реализации Государственной программы в Тверской области в 2019 - 2024 годах.

208. С начала реализации мероприятий по содействию добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в Тверскую область (по состоянию на 1 января 2020 года) прибыли более 23,0 тыс. переселенцев - участников Государственной программы и членов их семей. Основными вакансиями, на которые приглашались соотечественники, были вакансии в сфере здравоохранения (врачи различных специализаций и средний медицинский персонал), образования и сельского хозяйства (животноводы, дояры, механизаторы, агрономы). Доля прибывших соотечественников трудоспособного возраста составляет 0,5% от занятых в экономике Тверской области.

209. Реализация Государственной программы в Тверской области обусловлена комплексом основных факторов: экономическое развитие региона, влияющее на увеличение потребности в кадрах на фоне естественной убыли населения, снижение численности трудовых ресурсов и занятых в экономике области, уменьшение доли трудоспособного населения, в том числе за счет оттока населения из Тверской области.

210. Ожидается, что в ближайшие годы тенденция сокращения численности населения Тверской области сохранится, одновременно будет сокращаться и доля трудоспособного населения, что может обострить имеющиеся проблемы в обеспечении действующих и вновь создаваемых предприятий рабочей силой.

211. Наличие мощного столичного центра создает условия жесткой конкуренции между регионами центральной России не только за финансово-экономические, но и за человеческие ресурсы.

212. Существующий и ожидаемый дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, в условиях конкуренции на рынке труда с близлежащими экономическими мегаполисами (Москва, Санкт-Петербург) является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала и Тверской области.

213. В конкуренции за рабочую силу у значительной части предприятий Тверской области изначально оказываются более слабые позиции по сравнению с предприятиями Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга (работники имеют меньший уровень оплаты труда, меньшие возможности приобрести современные ключевые квалификации, престижную работу).

214. Возможности привлечения трудовых ресурсов из других областей Российской Федерации крайне ограничены в силу аналогичных социально-демографических причин.

215. Миграционный прирост не оказывает существенного влияния на изменение ситуации, так как он значительно ниже естественной убыли населения. На фоне постоянного оттока кадров в рамках межрегиональной миграции международная миграция выполняла компенсирующую роль - приток мигрантов на территорию области обеспечивали страны СНГ.

216. Динамика миграционного прироста/убыли населения Тверской области за 2014 - 2018 годы представлена на рисунке.

РИСУНОК. МИГРАЦИОННЫЙ ПРИРОСТ/УБЫЛЬ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2014 - 2018 ГОДЫ*

* Рисунок не приводится. - Примечание изготовителя базы данных.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

217. Если в возрастном составе международной миграции преобладают лица трудоспособного возраста, причем наиболее активных групп в возрасте 20 - 39 лет, то в результате межрегионального обмена Тверская область имеет потери населения в возрастных группах от 15 до 44 лет.

218. Общий показатель сальдо миграции за 5 лет по отдельным возрастным группам представлен в таблице 17.

Таблица 17

Возрастная группа	2014 - 2018 годы
15 - 24 лет	-2475
25 - 34 лет	-4865
35 - 44 лет	-1610
45 - 54 лет	-256
от 55 до 69 лет	664

219. Структура взаимообмена трудовыми ресурсами Тверской области с регионами Российской Федерации и странами СНГ сформировала особую возрастную и образовательную структуру миграционных потоков. Основной отток населения в рамках межрегиональной миграции происходит преимущественно среди лиц, находящихся в трудоспособном возрасте. Так, за 2014 - 2016 годы сальдо миграции имело положительные результаты только по возрастной группе старше трудоспособного возраста, а минусовое сальдо миграции наблюдалось по группе лиц, находящихся в трудоспособном возрасте.

220. Общий показатель сальдо миграции показал, что наблюдается отток лиц, имеющих высшее (в том числе и незаконченное высшее) образование, который замещается лицами, имеющими среднее профессиональное и основное общее (среднее общее) образование.

221. На фоне относительно низкого по сравнению с общероссийским показателем уровня официально регистрируемой безработицы проблемой для Тверской области остается структурная безработица, которая формируется в результате несоответствия спроса и предложения на рынке труда.

222. Размещение на территории Тверской области новых производств также будет повышать спрос на рабочую силу и ее стоимость для действующей индустрии. Для производств, ориентированных на дешевый труд, проблема обеспеченности кадрами обострится не только в силу их оттока, но и в силу перехода кадров на создаваемые в области "с нуля" высокотехнологичные комплексы, где заработная плата будет выше.

223. Вымывание кадров из числа сельского населения не позволяет в полном объеме развивать новые перспективные проекты в сельском хозяйстве и осуществлять эффективное управление отраслью в целом. Расчеты потребности в трудовых ресурсах при реализации проектов на селе и качество кадрового потенциала ставят под сомнение возможность реализации новых проектов, связанных с освоением сельских территорий и развитием сельскохозяйственного производства.

224. Территориальное расположение Тверской области, конкуренция на рынке труда с близлежащими экономическими мегаполисами за квалифицированных специалистов не только из числа российских граждан, но и из числа соотечественников негативно влияет на закрепление соотечественников в тверском регионе.

225. Анализ заявлений об участии в Государственной программе, поданных в 2014 - 2019 годах, показал, что соотечественники, которые длительное время (более 2 лет из последних 3 лет) проживали, а также работали на территории иных субъектов Российской Федерации, при подаче заявления об участии в Государственной программе по Тверской области изначально и не планировали постоянно жить и работать на территории региона, а сделали

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

"формальный" выбор места проживания только с целью получения гражданства.

226. За период 2014 - 2019 годов аннулированы свидетельства участника Государственной программы у 540 соотечественников, из них более чем у 80% граждан - по причине их выезда на постоянное место жительства из Тверской области ранее, чем через три года со дня постановки на учет в УМВД России по Тверской области.

227. Анализ заявлений об участии в Государственной программе показал также, что отдельные соотечественники из числа постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации либо получивших временное убежище на территории Российской Федерации, регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей только с целью участия в Государственной программе, а фактически предпринимательскую деятельность при этом не осуществляют.

228. Анализ заявлений об участии в Государственной программе выявил, что соотечественники заявляют также периоды осуществления ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации, в течение которых они работали с нарушением Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации и Налогового кодекса Российской Федерации.

229. Наиболее востребованными в Тверской области являются профессии квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников. Дисбаланс спроса и предложения по профессиональному признаку по состоянию на 15 июля 2020 года приведен в таблице 18.

Таблица 18

N п/п	Профессия	Спрос (число заявленных вакансий), единиц	Предложение (численность безработных граждан, человек)	Соотношение спроса и предложения
По рабочим профессиям (специальностям)				
1	Швея	769	102	в 7,5 раза больше
2	Маляр, штукатур	132	64	в 2 раза больше
3	Каменщик	29	16	в 2 раза больше
4	Токарь, фрезеровщик	129	42	в 3 раза больше
5	Слесарь	603	447	в 1,3 раза больше
6	Электромонтер	211	97	в 2,2 раза больше
Должности специалистов (служащих)				
1	Врач (всех специальностей), средний медицинский персонал	963	32	в 30 раз больше
2	Воспитатель	122	76	в 1,6 раза больше
3	Учитель, педагог, преподаватель	308	74	в 4,2 раза больше
4	Ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер	48	26	в 1,8 раза больше
5	Инженер (различной специализации)	495	305	в 1,6 раза больше

230. Анализ реализации подпрограммы 3, направленной на привлечение в Тверскую область специалистов с

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

учетом потребности регионального рынка труда, показал, что выполнению данной задачи не соответствует привлечение соотечественников, трудовая деятельность которых осуществляется ими у работодателей - физических лиц. Данная категория работодателей не предъявляет требований к квалификации работника, наличию у него профессионального стажа работы. Стаж работы у работодателя - физического лица не дает возможности определить наличие профессиональных навыков и квалификации у соотечественника и исключить в дальнейшем сложности в адаптации на рынке труда.

231. Анализ реализации Государственной программы на территории Тверской области показал также, что некоторые работодатели привлекают (заявляют о желании привлечь) соотечественников на вакансии, заполнение которых возможно из числа российских граждан, в том числе из числа выпускников образовательных организаций Тверской области, в полном объеме. При этом отдельные работодатели заявляют условия для привлечения специалистов, не привлекательные для российских граждан, в том числе по уровню оплаты труда. К вакансиям, заполнение которых возможно российскими гражданами, относятся профессии юриста, менеджера, экономиста, бармена, официанта, парикмахера, охранника, горничной и другие.

232. Правительством Российской Федерации и Правительством Тверской области принимаются меры по повышению рождаемости и улучшению на этой основе демографической ситуации, которые могут дать реальную отдачу для рынка труда только в отдаленной перспективе (через 16 - 20 лет). Частичное решение демографической проблемы с помощью программы переселения соотечественников из-за рубежа становится реальным фактором снижения риска недостижения прогнозируемых показателей социально-экономического развития Тверской области. Поэтому в качестве одного из путей обеспечения потребности в рабочей силе для растущей экономики области становится привлечение трудовых ресурсов путем добровольного переселения на территорию области соотечественников из-за рубежа.

ГЛАВА 11. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

233. Анализ реализации Государственной программы в Тверской области с 2007 года выявил необходимость перехода на увеличение количества привлекаемых квалифицированных рабочих и специалистов. В связи с этим возникла необходимость повышения (усиления) требований к уровню (качеству) профессиональной подготовки и стажу работы по специальности соотечественников, желающих стать участниками Государственной программы по Тверской области. Исходя из этого реализация подпрограммы 3 направлена на привлечение соотечественников, имеющих профессиональное образование, опыт и стаж работы.

234. С целью адаптации на рынке труда Тверской области для участия в подпрограмме 3 соотечественник, проживающий за рубежом, должен иметь подтвержденный стаж работы по профессии, востребованной на рынке труда Тверской области.

235. Для участия в подпрограмме 3 соотечественник, проживающий за рубежом и желающий переселиться с целью ведения предпринимательской деятельности, создания крестьянско-фермерского хозяйства на территории региона, должен иметь подтвержденный стаж работы в выбранной сфере деятельности и образование (не ниже среднего профессионального), позволяющие ему вести предпринимательскую деятельность.

236. С целью подтверждения осознанного выбора места постоянного проживания на территории Тверской области, осуществления действий, направленных на легализацию трудовой деятельности, фактического осуществления предпринимательской деятельности или прохождения фактического обучения в образовательных организациях, расположенных на территории Тверской области, соотечественник, постоянно или временно проживающий на законном основании на территории Российской Федерации либо признанный беженцем на территории Российской Федерации или получивший временное убежище на территории Российской Федерации, подает заявление об участии в Государственной программе только после периода проживания и осуществления трудовой или иной деятельности на территории Тверской области не менее одного года.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

237. При рассмотрении заявления об участии в Государственной программе по Тверской области уполномоченным органом может учитываться трудовой стаж работы соотечественника у юридических лиц или индивидуальных предпринимателей либо стаж предпринимательской деятельности.

238. Согласно Закону "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Работодатель, привлекающий соотечественника, должен быть зарегистрирован в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, и сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) должны быть поданы в органы службы занятости населения Тверской области.

239. Соотечественник, проживающий за рубежом, может реализовать свое право на участие в подпрограмме 3, заручившись гарантийным письмом о своем трудоустройстве от работодателя (заказчика) Тверской области, зарегистрированного в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения и подавшего сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

240. Подпрограмма 3 разработана с учетом повышения качества отбора соотечественников, сделавших осознанный выбор места своего постоянного проживания.

241. Анализ итогов реализации Государственной программы и оценка готовности региона к приему переселенцев - участников Государственной программы и членов их семей - показала, что Тверская область готова к приему соотечественников, их трудоустройству и социальной поддержке с целью закрепления на территории муниципальных образований Тверской области.

ГЛАВА 12. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ 3

242. Основными целями реализации подпрограммы являются обеспечение реализации Государственной программы на территории Тверской области и обеспечение трудовыми ресурсами потребности экономики для социально-экономического развития Тверской области.

243. Срок реализации подпрограммы 3 определен на 2019 - 2024 годы. Этапы реализации подпрограммы 3 не выделяются.

244. Показателями достижения цели определены:

1) численность участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области;

2) доля трудоустроенных участников Государственной программы из числа прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области.

245. Реализация подпрограммы 3 будет обеспечиваться решением следующих задач:

1) задача 1 "Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда с целью сокращения дефицита трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2) задача 2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области";

3) задача 3 "Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда";

4) задача 4 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей".

246. Показатель, характеризующий решение задачи 1 "Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда с целью сокращения дефицита трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации", - численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области.

247. Показатель, характеризующий решение задачи 2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области", - численность переселенцев, получивших различные виды поддержки, предусмотренные подпрограммой 3.

248. Показатель, характеризующий решение задачи 3 "Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда", - доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в общем количестве прибывших в Тверскую область участников Государственной программы и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области.

249. Показатель, характеризующий решение задачи 4 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей", - доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа прибывших в Тверскую область в трудоспособном возрасте и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области.

250. Сведения о показателях (индикаторах) цели, задач подпрограммы 3 и их значениях по годам реализации приведены в приложении 1 к Программе.

251. Методика расчета эффективности реализации подпрограммы 3 приведена в приложении 5 к настоящей Программе.

ГЛАВА 13. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

252. Решение задач подпрограммы 3 планируется посредством реализации следующих основных мероприятий:

1) информационное обеспечение реализации мероприятий по содействию добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

2) предоставление дополнительных гарантий (услуг) в сфере социальной защиты населения;

3) предоставление компенсации расходов по подтверждению (повышению) профессионального уровня

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

специалистов в области здравоохранения;

4) предоставление единовременных мер поддержки соотечественникам;

5) реализация комплекса мер по содействию трудоустройству соотечественников.

253. Механизм реализации информационной поддержки включает:

1) информационный обмен данными о реализации подпрограммы 3 между уполномоченными органами за рубежом, соотечественниками, проживающими за рубежом, и уполномоченным органом по реализации подпрограммы 3 в Тверской области;

2) формирование и распространение официального информационного пакета о подпрограмме 3 Тверской области, условиях приема переселенцев в Тверской области, потребности в трудовых ресурсах отдельных муниципальных образований Тверской области через официальный сайт Правительства Тверской области (www.тверскаяобласть.рф) и интерактивный портал службы занятости населения Тверской области (www.trudzan.tverreg.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

3) формирование уполномоченным органом и распространение информации о нормативных правовых актах, принимаемых в Тверской области по обозначенной тематике, ходе реализации подпрограммы 3, уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных муниципальных образований Тверской области и возможности трудоустройства через автоматизированную информационную систему "Соотечественники" (далее - АИС "Соотечественники") (www.aiss.gov.ru);

4) методическая и разъяснительная работа, оказание консультационных услуг в части, касающейся юридического сопровождения реализации подпрограммы 3 для соотечественников, желающих стать участниками Государственной программы.

254. С целью оказания поддержки соотечественникам, проживающим за рубежом и желающим переселиться в регион с целью ведения предпринимательской деятельности, создания крестьянско-фермерского хозяйства, оказываются информационные, консультационные услуги по регистрации и ведению предпринимательской деятельности.

255. Инструментами осуществления информационного сопровождения подпрограммы 3 являются средства массовой информации Тверской области, разработка, изготовление и распространение информационных материалов, интернет-ресурсы.

256. В постоянном режиме организуется работа телефонов горячей линии по вопросам добровольного переселения соотечественников в Тверскую область, вопросам занятости населения и рынка труда, возможности занятия предпринимательской и сельскохозяйственной деятельностью.

257. Информация о подпрограмме 3, условиях приема переселенцев в Тверской области, потребности в трудовых ресурсах отдельных муниципальных образований Тверской области, о ходе реализации подпрограммы 3, сведения о наличии вакантных рабочих мест для соотечественников, желающих участвовать в подпрограмме 3, размещаются на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области (www.trudzan.tverreg.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

258. Информация о Тверской области, уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных муниципальных

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

образований Тверской области и возможности трудоустройства, получения профессионального образования, услуг в сфере здравоохранения, о возможности оказания социальной поддержки и временного жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей, а также о ходе реализации подпрограммы 3 размещается в системе АИС "Соотечественники" (www.aiss.gov.ru).

259. Одним из основных направлений по созданию условий для закрепления переселенцев в Тверской области является возможность их трудоустройства и адаптация на рынке труда.

260. Мероприятие "Предоставление единовременных мер поддержки соотечественникам" осуществляется с целью оказания мер поддержки соотечественникам по следующим направлениям:

1) жилищное обустройство участников Государственной программы и членов их семей, а именно - выплата компенсации расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения участнику Государственной программы;

2) повышение профессионального уровня специалистов для адаптации на рынке труда, а именно - предоставление компенсации расходов по получению профессионального и дополнительного профессионального образования переселенцами до получения ими российского гражданства;

3) оказание соотечественникам медицинских услуг, а именно - предоставление компенсации расходов по оказанию переселенцам медицинских услуг до получения ими разрешения на временное проживание.

261. Процедура и условия предоставления единовременных мер поддержки соотечественникам определяются порядком, утвержденным Правительством Тверской области.

262. Данным порядком определяются процедура и условия выплаты компенсации расходов участникам Государственной программы и членам их семей по следующим направлениям:

1) компенсация расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения участнику Государственной программы;

2) компенсация расходов по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию переселенцев до получения ими российского гражданства;

3) компенсация расходов по оказанию переселенцам медицинских услуг (до получения ими разрешения на временное проживание).

263. Подпрограммой 3 определены различные формы временного жилищного обустройства соотечественников, в том числе и наем жилых помещений. По итогам реализации подпрограммы за 2014 - 2019 годы самой востребованной мерой поддержки явилась компенсация расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения участнику Государственной программы.

264. В случае, если соотечественники-переселенцы в трудоспособном возрасте еще до получения ими российского гражданства будут нуждаться в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании под структуру имеющихся на территории области рабочих мест, то им также могут предоставляться услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

265. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование переселенцев может

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

осуществляться, в том числе, и на базе профессиональных образовательных организаций Тверской области.

266. Участникам Государственной программы и членам их семей, прибывшим в Тверскую область на постоянное место жительства, уполномоченный орган Тверской области компенсирует следующие расходы, связанные с предоставлением переселенцам медицинских услуг до получения ими разрешения на временное проживание:

1) прохождение участником Государственной программы и/или членом его семьи медицинского осмотра при поступлении в профессиональную образовательную организацию;

2) получение медицинского заключения при оформлении детей участника Государственной программы в дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации;

3) прохождение участником Государственной программы и/или членом его семьи медицинского осмотра для оформления документов в соответствии с требованиями миграционного законодательства.

267. Предоставление мер поддержки в сфере социальной защиты населения осуществляется в соответствии с действующим законодательством с целью оказания социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, проживающим на территории Тверской области.

268. Анализ рынка труда Тверской области показывает ежегодную высокую потребность в квалифицированных кадрах для объектов здравоохранения Тверской области.

269. Около 60% вакансий, поданных работодателями - участниками Государственной программы на привлечение соотечественников, проживающих за рубежом, составляют вакансии врачей различной квалификации, фельдшеров, медицинских сестер.

270. Лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование и имеющие опыт работы на территории иностранного государства, прибывшие для трудоустройства в учреждения здравоохранения Тверской области, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после признания образования и (или) квалификации, признания ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве, в соответствии со ст. 100 Федерального закона N 323-ФЗ.

271. Согласно Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 N 982н "Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста" лицам, получившим среднее профессиональное или высшее медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, сертификат специалиста выдается Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

272. Мероприятие "Предоставление компенсации расходов по подтверждению (повышению) профессионального уровня специалистов в области здравоохранения" осуществляется с целью оказания мер поддержки соотечественникам по признанию образования и (или) квалификации, признанию ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

273. Мероприятие осуществляется с целью пополнения квалифицированными кадрами учреждений здравоохранения области, повышения квалификации специалистов и приведения в соответствие с требованиями российского законодательства документов соотечественников, получивших профессиональное образование в области медицины и опыт работы на территории иностранного государства, в основном, республик бывшего СССР.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

274. Участникам Государственной программы и членам их семей, претендующим на допуск к медицинской и фармацевтической деятельности в российских медицинских и фармацевтических организациях, для прохождения процедуры допуска к профессиональной деятельности на территории Тверской области необходимо обращаться с заявлением в Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения.

275. Процедура и условия предоставления компенсации расходов по подтверждению (повышению) профессионального уровня специалистов в области здравоохранения осуществляются в соответствии с правовыми актами Министерства здравоохранения Тверской области.

276. Мероприятие "Реализация комплекса мер по содействию трудоустройству соотечественников" реализуется органами государственной службы занятости населения Тверской области в части:

1) согласования потенциальных участников Государственной программы на конкретное рабочее место;

2) предоставления государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы; организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; организации проведения оплачиваемых общественных работ; организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест по информированию о положении на рынке труда по прибытии участника Государственной программы, членов семьи в регион и при их обращении в органы службы занятости населения Тверской области; а также содействия самозанятости соотечественников по прибытии участника Государственной программы, членов семьи в регион и по факту их обращения в центры занятости.

ГЛАВА 14. ОБЪЕМ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ 3

277. Реализация подпрограммы 3 осуществляется за счет средств областного бюджета Тверской области, а также за счет субсидий из федерального бюджета в соответствии с Правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 N 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации".

278. Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы 3 приведены в приложении 1 к настоящей Программе.

ГЛАВА 15. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3 И МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

279. На реализацию подпрограммы 3 могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

280. Анализ рисков реализации подпрограммы 3 и мероприятия по их снижению приведены в приложении 6 к настоящей Программе.

281. В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы 3, адаптации соотечественников на рынке труда, подтверждения осознанного выбора территории вселения устанавливаются критерии отбора соотечественников для участия в подпрограмме 3.

282. Основные критерии отбора соотечественников, изъявивших желание участвовать в подпрограмме 3:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1) соотечественник трудоспособного возраста, обладающий дееспособностью;

2) наличие у соотечественника среднего общего, среднего профессионального или высшего образования для осуществления на территории Тверской области трудовой деятельности;

3) наличие у соотечественника среднего профессионального или высшего образования для осуществления на территории Тверской области предпринимательской деятельности;

4) наличие у соотечественника подтвержденного опыта и стажа работы не менее одного года по имеющейся специальности (профессии) для осуществления на территории Тверской области трудовой деятельности;

5) наличие у соотечественника подтвержденного опыта и стажа работы не менее одного года в заявленной для осуществления на территории Тверской области предпринимательской сфере деятельности;

6) наличие у соотечественника профессиональных знаний, навыков, опыта и стажа трудовой деятельности, необходимых для дальнейшей адаптации на рынке труда Тверской области;

7) свободное владение русским языком;

8) отсутствие в заявлении об участии в Государственной программе сведений о трудовой деятельности и других сведений, искажающих данные о наличии у соотечественника профессиональных знаний, навыков и опыта работы;

9) отсутствие у соотечественника ограничений для трудоустройства по заявленной вакансии или на иные вакансии, заявленные работодателями для трудоустройства соотечественников;

10) наличие вакансий для соотечественника в банке вакансий по подпрограмме 3 и в областном банке вакансий по Тверской области, соответствующих заявленным соотечественником квалификации, стажу и опыту работы;

11) наличие необходимого образования, опыта и стажа работы для трудоустройства по заявленной соотечественником вакансии (вакансии по заявленному трудовому договору или гарантийному письму работодателя);

12) возможность предоставления необходимых мер поддержки соотечественнику в выбранном им муниципальном образовании Тверской области, а именно - обеспечения местом в дошкольной образовательной организации, в общеобразовательной организации при их значительном удалении от места работы или проживания;

13) трудоустройство соотечественника на вакансию работодателя, зарегистрированного в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения и подавшего сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в орган службы занятости для трудоустройства российских граждан до момента трудоустройства на вакансию иностранного гражданина или лица без гражданства;

14) осуществление соотечественником трудовой деятельности на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, если соотечественник осуществлял ранее трудовую деятельность в Российской Федерации;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

15) отсутствие возможности удовлетворения потребности в специалистах по профессиям (специальностям, должностям), по которым работодатель привлекает или планирует привлекать соотечественника, специалистов из числа российских граждан, в том числе из числа выпускников образовательных организаций Тверской области;

16) отсутствие у соотечественника периода длительного пребывания (проживания) или осуществления трудовой деятельности на территории иных субъектов Российской Федерации более двух лет из последних трех лет до момента подачи заявления об участии в Государственной программе.

283. Дополнительные критерии отбора соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации либо признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации, изъявивших желание участвовать в подпрограмме 3:

1) наличие у соотечественника подтвержденного стажа трудовой и иной деятельности на территории Тверской области, не запрещенной законодательством, не менее одного года из последних двух лет;

2) наличие у соотечественника подтвержденного стажа трудовой деятельности у работодателя (юридического лица или индивидуального предпринимателя), стоящего на налоговом учете в Тверской области (зарегистрированного на территории Тверской области или имеющего зарегистрированный в налоговом органе Тверской области филиал либо обособленное подразделение) и осуществляющего деятельность на территории Тверской области;

3) наличие у соотечественника, относящегося к социально-возрастной группе "молодежь" (до 30 лет), документов, подтверждающих уровень образования не ниже среднего общего и прохождение обучения не менее одного года в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тверской области, в случае, если соотечественник желает переселиться на постоянное место жительства в Тверскую область с целью получения среднего профессионального и (или) высшего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тверской области.

284. Основанием для отказа в согласовании заявления об участии в Государственной программе соотечественника уполномоченным органом является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

ГЛАВА 16. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОДПРОГРАММЫ 3

285. Правительством Тверской области создан коллегиальный орган - Межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Межведомственная комиссия), которая организует управление подпрограммой 3, координирует деятельность исполнительных органов государственной власти Тверской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории Тверской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области, работодателей и иных организаций по вопросам реализации подпрограммы 3, принимает решения, необходимые для совершенствования и реализации подпрограммы 3. Положение о Межведомственной комиссии утверждается распоряжением Правительства Тверской области.

286. Заявления об участии в Государственной программе принимаются и рассматриваются в соответствии с требованиями подпрограммы 3.

287. Порядок взаимодействия уполномоченного органа, государственных органов исполнительной власти Тверской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области, участвующих в реализации подпрограммы 3, территориальных органов федеральной власти, организация работы с соотечественниками определяется регламентом приема участников Государственной программы и членов их семей по

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Тверской области (далее - Регламент), который утверждается Межведомственной комиссией. Регламент размещается на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области (www.trudzan.tverreg.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

288. Контроль за ходом реализации подпрограммы 3 осуществляется Губернатором Тверской области и Главным управлением.

Приложение 1
к государственной программе Тверской области
"Содействие занятости населения Тверской области"
на 2021 - 2026 годы

ХАРАКТЕРИСТИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2021 - 2026 ГОДЫ

(в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

Главный администратор государственной программы Тверской области - Главное управление по труду и занятости населения Тверской области

Принятые обозначения и сокращения:

1. Программа - государственная программа Тверской области.

2. Цель - цель государственной программы Тверской области.

3. Подпрограмма - подпрограмма государственной программы Тверской области.

4. Задача - задача подпрограммы.

5. Мероприятие - мероприятие подпрограммы.

6. Административное мероприятие - административное мероприятие подпрограммы или обеспечивающей подпрограммы.

7. Показатель - показатель цели программы, показатель задачи подпрограммы, показатель мероприятия подпрограммы (административного мероприятия).

8. Главное управление - Главное управление по труду и занятости населения Тверской области.

9. Центры занятости - государственные казенные учреждения Тверской области центры занятости населения.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10. ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости" - государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Тверской области "Учебный центр службы занятости".

11. Государственная программа - Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Коды бюджетной классификации																	Дополнительный аналитический код										Наименование программы, целей программы, показателей цели программы, наименование подпрограмм, задач, мероприятий и административных мероприятий подпрограмм, показателей задач, мероприятий, административных мероприятий подпрограмм и источника финансового обеспечения мероприятия	Единица измерения	Финансовый год, предшествующий реализации программы, 2020 год	Годы реализации программы						Целевое (суммарное) значение показателя
код администратора программы			раздел		подраздел		код целевой статьи расхода бюджета										программа	подпрограмма	цель программы	задача подпрограммы	мероприятие (административное мероприятие) подпрограммы		аналитический признак	номер показателя											
							программа	подпрограмма		задача подпрограммы		направление расходов																		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	значение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37
																	6	7	0	0	0	0	0	0	0	0	Программа, всего	тыс. рублей	X	995802,9	727693,7	726944,9	726944,9	726944,9	726944,9	X
																											Программная часть	тыс. рублей	X	947349,2	679240,0	678491,2	678491,2	678491,2	678491,2	X
																	6	7	0	1	0	0	0	0	0	0	Цель программы 1 "Создание условий для развития эффективного рынка труда, государственное управление в сфере охраны труда"	-								
																	6	7	0	1	0	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)"	%	4,4	4,3	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
																	6	7	0	1	0	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год"	%	2,2	1,0	1,0	1,0	0,9	0,8	0,7	0,7
																	6	7	0	1	0	0	0	0	0	3	Показатель 3 "Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднем за год)"	единиц	1,2	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,7
																	6	7	0	1	0	0	0	0	0	4	Показатель 4 "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более"	человек	280	275	270	265	260	260	260	260

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	0	2	0	0	0	0	0	0	Цель программы 2 "Сокращение дефицита потребности в квалифицированных трудовых ресурсах для социально-экономического развития Тверской области"	-								
																	6	7	0	2	0	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	человек	840	770	770	770	770	770	770	4620
																	6	7	0	2	0	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Доля трудоустроенных участников Государственной программы из числа прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	%	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
																	6	7	0	2	0	0	0	0	0	3	Показатель 3 "Доля иностранных трудовых мигрантов в численности трудовых ресурсов"	%	1,98	2,52	2,49	2,48	2,48	2,47	2,46	2,46
																	6	7	0	2	0	0	0	0	0	4	Показатель 4 "Численность привлеченных квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации"	человек	X	X	200	200	200	200	200	1000
																	6	7	1	0	0	0	0	0	0	0	Подпрограмма 1 "Развитие гибкого рынка труда"	тыс. рублей	X	920202,7	667093,5	672944,7	672944,7	672944,7	672944,7	X
																	6	7	1	0	1	0	0	0	0	0	Задача 1 "Повышение качества и доступности услуг службы занятости населения"	тыс. рублей	X	190021,5	184523,1	185617,2	185617,2	185617,2	185617,2	X
																	6	7	1	0	1	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Удельный вес трудоустроенных граждан при содействии службы занятости в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы"	%	37,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
																	6	7	1	0	1	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Уровень удовлетворенности населения и работодателей полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения"	%	94,6	94,6	94,6	94,7	94,7	94,7	94,7	94,7
																	6	7	1	0	1	0	0	0	0	3	Показатель 3 "Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости"	%	X	2,0	1,9	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	0	Мероприятие 1.01 "Предоставление гражданам и работодателям информации о положении на рынке труда в Тверской области"	тыс. рублей	X	1227,8	1210,8	1210,8	1210,8	1210,8	1210,8	X
																	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	1	Показатель 1 "Охват муниципальных образований Тверской области информацией о положении на рынке труда"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	2	Показатель 2 "Ежедневное обновление информации на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	3	Показатель 3 "Доля обработанных обращений, поступивших с информационно-аналитической системы "Работа в России"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	4	Показатель 4 "Численность граждан и работодателей, получивших консультации по "горячей" линии"	тыс. человек	X	36,8	14,5	14,3	14,2	14,1	14,0	107,9
																	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	5	Показатель 5 "Обеспечение работы интерактивного портала службы занятости населения Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	1	0	1	Б	0	6	Показатель 6 "Наличие заключенного соглашения с ГАУ "МФЦ" о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	2	Б	0	0	Мероприятие 1.02 "Организация временного трудоустройства безработных граждан"	тыс. рублей	X	3138,6	3138,6	3138,6	3138,6	3138,6	3138,6	X
																	6	7	1	0	1	0	2	Б	0	1	Показатель 1 "Численность безработных граждан, трудоустроенных на общественные работы"	человек	X	1130	1130	1130	1130	1130	1130	6780
																	6	7	1	0	1	0	2	Б	0	2	Показатель 2 "Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы с материальной поддержкой"	человек	X	258	258	258	258	258	258	1548
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	3	Б	0	0	Мероприятие 1.03 "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"	тыс. рублей	X	6226,0	6226,0	6226,0	6226,0	6226,0	6226,0	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	1	0	3	Б	0	1	Показатель 1 "Численность подростков, трудоустроенных на временную работу с материальной поддержкой"	человек	X	5900	5900	5900	5900	5900	5900	35400
																	6	7	1	0	1	0	3	Б	0	2	Показатель 2 "Удельный вес несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время с материальной поддержкой, в численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих в Тверской области"	%	X	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	4	Б	0	0	Мероприятие 1.04 "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	тыс. рублей	X	214,3	214,3	214,3	214,3	214,3	214,3	X
																	6	7	1	0	1	0	4	Б	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	единиц	X	200	200	200	200	200	200	1200
																	6	7	1	0	1	0	4	Б	0	2	Показатель 2 "Численность граждан, посетивших ярмарки вакансий и учебных рабочих мест"	тыс. человек	X	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	87,6
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	5	Б	0	0	Мероприятие 1.05 "Содействие самозанятости безработных граждан"	тыс. рублей	X	9410,1	9410,1	9410,1	9410,1	9410,1	9410,1	X
																	6	7	1	0	1	0	5	Б	0	1	Показатель 1 "Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости"	человек	X	386	386	386	386	386	386	2316
																	6	7	1	0	1	0	5	Б	0	2	Показатель 2 "Численность безработных граждан, открывших собственное дело при содействии службы занятости с получением единовременной финансовой помощи"	человек	X	97	97	97	97	97	97	582
																	6	7	1	0	1	0	5	Б	0	3	Показатель 3 "Удельный вес безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости"	%	X	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	6	Б	0	0	Мероприятие 1.06 "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан"	тыс. рублей	X	67,8	67,8	67,8	67,8	67,8	67,8	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																		6	7	1	0	1	0	6	Б	0	1	Показатель 1 "Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда"	человек	X	1287	1287	1287	1287	1287	1287	7722
																		6	7	1	0	1	0	6	Б	0	2	Показатель 2 "Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке"	человек	X	1287	1287	1287	1287	1287	1287	7722
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	0	7	Б	0	0	Мероприятие 1.07 "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения"	тыс. рублей	X	2016,3	2016,3	2016,3	2016,3	2016,3	2016,3	X
																	6	7	1	0	1	0	7	Б	0	1	Показатель 1 "Численность безработных граждан, переехавших в другую местность с целью трудоустройства по направлению органов службы занятости"	человек	X	39	39	39	39	39	39	234
																	6	7	1	0	1	0	8	Я	0	0	Административное мероприятие 1.08 "Формирование регионального сегмента регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	1	0	8	Я	0	1	Показатель 1 "Охват ежемесячной передачей регионального сегмента регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	1	0	9	Я	0	0	Административное мероприятие 1.09 "Осуществление текущего контроля центрами занятости за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	1	0	9	Я	0	1	Показатель 1 "Соблюдение графика периодичности проведения текущего контроля"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	1	1	0	Я	0	0	Административное мероприятие 1.10 "Правовое информирование и правовое просвещение населения в соответствии с законодательством"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	1	1	0	Я	0	1	Показатель 1 "Охват консультированием граждан, обратившихся в органы службы занятости"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	1	0	6	7	1	0	1	1	1	Б	0	0	Мероприятие 1.11 "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"	тыс. рублей	X	1075,0	1075,0	1075,0	1075,0	1075,0	1075,0	X
																	6	7	1	0	1	1	1	Б	0	1	Показатель 1 "Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации"	человек	X	22583	22583	22583	22583	22583	22583	135498
																	6	7	1	0	1	1	1	Б	0	2	Показатель 2 "Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы"	%	X	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
																	6	7	1	0	1	1	1	Б	0	3	Показатель 3 "Обеспечение проведения профориентационных мероприятий для учащихся общеобразовательных организаций центрами занятости населения совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Тверской области и образовательными организациями общего и профессионального образования"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	2	0	6	7	1	0	1	1	2	Д	0	0	Мероприятие 1.12 "Обеспечение деятельности центров занятости в целях повышения качества оказания услуг"	тыс. рублей	X	159281,8	160734,4	161828,5	161828,5	161828,5	161828,5	X
																	3	7	1	0	1	1	2	Д	0	1	Показатель 1 "Отсутствие нарушений в деятельности по закупке товаров, работ и услуг для обеспечения нужд центров занятости в соответствии с законодательством"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	3	7	1	0	1	1	2	Д	0	2	Показатель 2 "Отсутствие жалоб по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	1	1	2	Д	0	3	Показатель 3 "Доля центров занятости, представивших энергетическую декларацию за отчетный год в Модуль деклараций о потреблении энергетических ресурсов государственной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	1	1	3	Я	0	0	Административное мероприятие 1.13 "Осуществление контроля за предоставлением государственных услуг центрами занятости в соответствии с административными регламентами"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	1	1	3	Я	0	1	Показатель 1 "Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений"	%	X	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	0	Административное мероприятие 1.14 "Принятие мер, направленных на развитие социально-трудовых отношений и социального партнерства в сфере труда и занятости населения"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных заседаний Общественного совета при Главном управлении и коллегии Главного управления"	единиц	X	8	8	8	8	8	8	48
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	2	Показатель 2 "Количество коллективных трудовых споров"	единиц	X	0	0	0	0	0	0	0
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	3	Показатель 3 "Периодичность проведения мониторинга состояния задолженности по заработной плате в организациях Тверской области"	единиц	X	12	12	12	12	12	12	12
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	4	Показатель 4 "Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области"	единиц	X	4	4	4	4	4	4	24
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	5	Показатель 5 "Наличие заключенного Регионального соглашения между Правительством Тверской области, областными объединениями работодателей и профсоюзов"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	6	Показатель 6 "Удельный вес победителей регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", направленных для участия в федеральном этапе конкурса"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	7	Показатель 7 "Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	1	1	4	Я	0	8	Показатель 8 "Количество публикаций в средствах массовой информации и на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области по вопросам уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений"	единиц	X	4	4	4	4	4	4	24
																	6	7	1	0	1	1	5	Я	0	0	Административное мероприятие 1.15 "Совершенствование системы управления в сфере занятости населения в Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	X
																	6	7	1	0	1	1	5	Я	0	1	Показатель 1 "Количество реорганизуемых центров занятости"	единиц	X	33	X	X	X	X	X	X
																	6	7	1	0	1	1	6	Я	0	0	Административное мероприятие 1.16 "Формирование структуры ГКУ Тверской области "Центр занятости населения Тверской области" и филиальной сети"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	X
																	6	7	1	0	1	1	6	Я	0	1	Показатель 1 "Наличие новой структуры ГКУ Тверской области "Центр занятости населения Тверской области" и филиальной сети"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	X
																	6	7	1	0	1	1	7	Я	0	0	Административное мероприятие 1.17 "Повышение оплаты труда работников ГКУ Тверской области "Центр занятости населения Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	X
																	6	7	1	0	1	1	7	Я	0	1	Показатель 1 "Разработка правового акта, регламентирующего оплату труда работников ГКУ Тверской области "Центр занятости населения Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	X
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	3	0	6	7	1	0	1	1	8	Б	0	0	Мероприятие 1.18 "Организация автоматизации деятельности службы занятости населения Тверской области"	тыс. рублей	X	429,8	429,8	429,8	429,8	429,8	429,8	X
																	6	7	1	0	1	1	8	Б	0	1	Показатель 1 "Количество рабочих мест, взаимодействующих с информационной системой "Катарсис"	единиц	X	24	24	24	24	24	24	144

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	1	1	8	Б	0	2	Показатель 2 "Обработка заявлений, поступивших через Информационно-аналитическую систему "Общероссийская база вакансий "Работа в России"	%	X	100	100	100	100	100	100	100
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	4	0	6	7	1	0	1	1	9	Б	0	0	Мероприятие 1.19 "Проведение торжественного мероприятия, посвященного 30-летию со дня принятия Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и созданию государственной службы занятости населения"	тыс. рублей	X	279,5						X
																	6	7	1	0	1	1	9	Б	0	1	Показатель 1 "Количество участников мероприятия"	человек	X	250						250
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	1	1	0	0	5	0	6	7	1	0	1	2	0	Ж	0	0	Мероприятие 1.20 "Предоставление субсидии из областного бюджета Тверской области работодателям в целях возмещения затрат, связанных с временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"	тыс. рублей	X	6654,5						X
																	6	7	1	0	1	2	0	Ж	0	1	Показатель 1 "Численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет"	человек	X	1332						1332
																	6	7	1	0	2	0	0	0	0	0	Задача 2 "Повышение конкурентоспособности безработных граждан с целью содействия их трудоустройству"	тыс. рублей	X	26078,7	25515,1	25567,8	25567,8	25567,8	25567,8	X
																	6	7	1	0	2	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Удельный вес трудоустроенных (нашедших работу) граждан в численности граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости"	%	50,0	69,0	70,0	71,0	72,0	73,0	73,5	73,5
																	6	7	1	0	2	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Удельный вес безработных граждан, приступивших по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости"	%	4,3	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	2	0	0	0	0	3	Показатель 3 "Удельный вес граждан, повторно признанных безработными, из числа завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование"	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	2	1	0	0	2	0	6	7	1	0	2	0	1	Б	0	0	Мероприятие 2.01 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности"	тыс. рублей	X	14177,6	14177,6	14177,6	14177,6	14177,6	14177,6	X
																	6	7	1	0	2	0	1	Б	0	1	Показатель 1 "Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в организациях, осуществляющих образовательную деятельность"	человек	X	872	872	872	872	872	872	5232
1	2	3	0	7	0	5	6	7	1	0	2	1	0	0	1	0	6	7	1	0	2	0	2	Г	0	0	Мероприятие 2.02 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости" в рамках выполнения государственного задания"	тыс. рублей	X	11901,1	11337,5	11390,2	11390,2	11390,2	11390,2	X
																	6	7	1	0	2	0	2	Г	0	1	Показатель 1 "Численность безработных граждан, принятых на обучение в ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости" в рамках государственного задания"	человек	X	672	672	672	672	672	672	4032
																	6	7	1	0	2	0	2	Г	0	2	Показатель 2 "Доля граждан, завершивших полный курс обучения, из числа зачисленных в ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости" в рамках государственного задания"	%	X	94,5	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
																	6	7	1	0	2	0	2	Г	0	3	Показатель 3 "Уровень удовлетворенности граждан, прошедших обучение в ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости", качеством предоставления образовательных услуг"	%	X	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
																	6	7	1	0	2	0	2	Г	0	4	Показатель 4 "Объем государственных услуг, оказываемых ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости" в рамках государственного задания"	человеко/часов	X	162600	162600	162600	162600	162600	162600	975600

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	3	0	0	0	0	0	Задача 3 "Реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области"	тыс. рублей	X	8852,6	8852,6	8852,6	8852,6	8852,6	8852,6	X
																	6	7	1	0	3	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность участников мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области"	человек	712	126	126	126	126	126	126	756
																	6	7	1	0	3	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Удельный вес трудоустроенных при содействии службы занятости инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы"	%	37,6	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	3	1	0	0	1	0	6	7	1	0	3	0	1	Ж	0	0	Мероприятие 3.01 "Предоставление субсидии из областного бюджета Тверской области в целях возмещения работодателям затрат, связанных с организацией стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы"	тыс. рублей	X	4264,2	4264,2	4264,2	4264,2	4264,2	4264,2	X
																	6	7	1	0	3	0	1	Ж	0	1	Показатель 1 "Численность трудоустроенных выпускников образовательных организаций"	человек	X	60	60	60	60	60	60	360
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	3	1	0	0	2	0	6	7	1	0	3	0	2	Ж	0	0	Мероприятие 3.02 "Предоставление субсидии из областного бюджета Тверской области в целях возмещения работодателям затрат, связанных с созданием условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью"	тыс. рублей	X	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	X
																	6	7	1	0	3	0	2	Ж	0	1	Показатель 1 "Численность незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места"	человек	X	6	6	6	6	6	6	36

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	3	1	0	0	3	0	6	7	1	0	3	0	3	Ж	0	0	Мероприятие 3.03 "Предоставление субсидии из областного бюджета Тверской области юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством инвалидов"	тыс. рублей	X	3788,4	3788,4	3788,4	3788,4	3788,4	3788,4	X
																	6	7	1	0	3	0	3	Ж	0	1	Показатель 1 "Численность инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на условиях компенсации работодателям затрат на заработную плату"	человек	X	30	30	30	30	30	30	180
																	6	7	1	0	3	0	3	Ж	0	2	Показатель 2 "Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста"	%	X	25	25	25	25	25	25	25,0
																	6	7	1	0	3	0	3	Ж	0	3	Показатель 3 "Численность трудоустроенных инвалидов, которым оказана услуга по сопровождению от места проживания до территории работодателя, трудоустроившего инвалида, и обратно"	человек	X	10	10	10	10	10	10	60
																	6	7	1	0	3	0	3	Ж	0	4	Показатель 4 "Численность трудоустроенных инвалидов, за которыми закреплены наставники"	человек	X	10	10	10	10	10	10	60
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	3	1	0	0	4	0	6	7	1	0	3	0	4	Ж	0	0	Мероприятие 3.04 "Предоставление субсидии из областного бюджета Тверской области юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для инвалидов"	тыс. рублей	X	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	X
																	6	7	1	0	3	0	4	Ж	0	1	Показатель 1 "Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места на условиях компенсации работодателям затрат на заработную плату"	человек	X	10	10	10	10	10	10	60
																	6	7	1	0	4	0	0	0	0	0	Задача 4 "Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан"	тыс. рублей	X	695249,9	448202,7	452907,1	452907,1	452907,1	452907,1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	4	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность граждан, получающих пособие по безработице и стипендию в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (в среднем за год)"	человек	7270	6080	6080	6080	6080	6080	6080	36480
1	2	3	1	0	0	3	6	7	1	0	4	5	2	9	0	0	6	7	1	0	4	0	1	L	0	0	Мероприятие 4.01 "Выплата пособия по безработице, материальной помощи, а также стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости"	тыс. рублей	X	677384,7	427813,6	432518,0	432518,0	432518,0	432518,0	X
																	6	7	1	0	4	0	1	L	0	1	Показатель 1 "Ежегодная численность безработных граждан, получающих пособие по безработице"	человек	X	16400	16400	16400	16400	16400	16400	98400
																	6	7	1	0	4	0	1	L	0	2	Показатель 2 "Численность безработных граждан, получивших материальную помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице"	человек	X	120	120	120	120	120	120	720
																	6	7	1	0	4	0	1	L	0	3	Показатель 3 "Численность граждан, получивших материальную помощь в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости"	человек	X	550	550	550	550	550	550	3300
																	6	7	1	0	4	0	1	L	0	4	Показатель 4 "Численность граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости"	человек	X	1544	1544	1544	1544	1544	1544	9264
1	2	3	1	0	0	1	6	7	1	0	4	5	2	9	0	0	6	7	1	0	4	0	2	P	0	0	Мероприятие 4.02 "Возмещение расходов Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату пенсий, назначенных безработным гражданам по предложению органов службы занятости досрочно"	тыс. рублей	X	15932,3	15932,3	15932,3	15932,3	15932,3	15932,3	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	4	0	2	Р	0	1	Показатель 1 "Численность граждан, получающих пенсию, назначенную досрочно по предложению органов службы занятости"	человек	X	191	191	191	191	191	191	1146
1	2	3	0	4	0	1	6	7	1	0	4	5	2	9	0	0	6	7	1	0	4	0	3	Б	0	0	Мероприятие 4.03 "Компенсация затрат на обеспечение деятельности органов службы занятости в связи с выполнением переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	тыс. рублей	X	1932,9	4456,8	4456,8	4456,8	4456,8	4456,8	X
																	6	7	1	0	4	0	3	Б	0	1	Показатель 1 "Доля затрат на обеспечение деятельности органов службы занятости в связи с выполнением переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в общем объеме средств федерального бюджета, предусмотренных для Тверской области на выполнение данного переданного полномочия"	%	X	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
																	6	7	1	0	5	0	0	0	0	0	Задача 5 "Развитие мобильности трудовых ресурсов"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	1	0	5	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Содействие работодателям в подборе работников"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	5	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 5.01 "Изучение потребности работодателей тверского региона в привлечении для трудоустройства трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	5	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Подготовка и направление обоснования (заявки) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	5	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 5.02 "Взаимодействие с органами государственной власти, работодателями и населением по вопросам трудовой мобильности"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	5	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Разработка системы мер стимулирования работодателей по привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	6	0	0	0	0	0	Задача 6 "Содействие формированию эффективного, конкурентоспособного предложения рабочей силы на рынке труда, сокращению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, дефицита кадров"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	1	0	6	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Создание системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики в кадрах необходимой квалификации"	да - 1/нет - 0	X	X	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 6.01 "Разработка порядка мониторинга и прогнозирования потребности экономики в кадрах необходимой квалификации"	да - 1/нет - 0	X	X	1	X	X	X	X	X
																	6	7	1	0	6	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Разработан порядок мониторинга и прогнозирования потребности экономики в кадрах необходимой квалификации"	да - 1/нет - 0	X	X	1	X	X	X	X	1
																	6	7	1	0	6	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Составлены паспорта трудовых ресурсов муниципальных образований Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	X	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 6.02 "Разработка нормативных правовых актов Тверской области в сфере занятости населения"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Количество подготовленных законопроектов (изменений в законопроекты), проектов нормативных правовых актов, обусловленных изменениями законодательства"	единиц	X	17	17	17	17	17	17	102
																	6	7	1	0	6	0	2	Я	0	2	Показатель 2 "Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	2	Я	0	3	Показатель 3 "Разработка порядка обеспечения кадрами при реализации инвестиционных проектов Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	1
																	6	7	1	0	6	0	3	Я	0	0	Административное мероприятие 6.03 "Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	6	0	3	Я	0	1	Показатель 1 "Разработка порядка проведения мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	X	X	X	X	X	1
																	6	7	1	0	6	0	4	Я	0	0	Административное мероприятие 6.04 "Регулирование объемов привлечения иностранных работников"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	4	Я	0	1	Показатель 1 "Формирование потребности и объемов привлечения иностранных работников из стран визового режима въезда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	4	Я	0	2	Показатель 2 "Доля квалифицированных кадров в составе иностранной рабочей силы"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	6	0	4	Я	0	3	Показатель 3 "Мониторинг привлечения иностранных работников из стран безвизового режима въезда"	да - 1/нет - 0	X	X	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	4	Я	0	4	Показатель 4 "Выработка предложений по привлечению квалифицированных иностранных работников"	да - 1/нет - 0	X	X	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	0	Административное мероприятие 6.05 "Формирование банка вакансий"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	1	Показатель 1 "Число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости"	тыс. единиц	X	69,7	69,7	69,7	69,7	69,7	69,7	418,2
																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	2	Показатель 2 "Доля проверенных вакансий (резюме/сведений), поступающих для размещения на информационном портале "Работа в России"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	3	Показатель 3 "Периодичность проведения анализа востребованности профессий на рынке труда"	единиц	X	4	4	4	4	4	4	4
																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	4	Показатель 4 "Составление рейтинга востребованных на рынке труда профессий, в том числе по муниципальным образованиям Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1,0
																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	5	Показатель 5 "Формирование банка вакансий для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	1	0	6	0	5	Я	0	6	Показатель 6 "Формирование банка вакансий рабочих мест, подходящих для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин, в том числе с гибкими формами занятости, надомной занятости"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	1	0	6	0	6	Я	0	0	Административное мероприятие 6.06 "Установление партнерских отношений с российскими компаниями интернет-рекрутмента"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	6	Я	0	1	Показатель 1 "Наличие заключенного соглашения о сотрудничестве с ООО "Хэдхантер"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	7	Я	0	0	Административное мероприятие 6.07 "Передача в ГАУ "МФЦ" функций по приему и выдаче документов"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	7	Я	0	1	Показатель 1 "Доля услуг оказанных по заявлениям, поданным через ГАУ "МФЦ"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	6	0	7	Я	0	2	Показатель 2 "Доля выданных справок по заявлениям, поданным через "ГАУ "МФЦ"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	1	0	6	0	8	Я	0	0	Административное мероприятие 6.08 "Взаимодействие центров занятости и работодателей в рамках реализации инвестиционных проектов"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	8	Я	0	1	Показатель 1 "Осуществление подбора работников в соответствии с потребностями работодателей, реализующих инвестиционные проекты"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	1	0	6	0	8	Я	0	2	Показатель 2 "Доля количества вакансий, замещенных в связи с трудоустройством граждан, в количестве вакансий, заявленных для замещения организациями, реализующими инвестиционные проекты на территории Тверской области"	%	X	33,0	34,0	35,0	36,0	39,0	40,0	X
																	6	7	2	0	0	0	0	0	0	0	Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда"	тыс. рублей	X	546,5	546,5	546,5	546,5	546,5	546,5	X
																	6	7	2	0	1	0	0	0	0	0	Задача 1 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"	тыс. рублей	X	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	X
																	6	7	2	0	1	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда"	единиц	29575,0	59150	12900	25800	38700	51600	64500	64500

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	2	0	1	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда"	тыс. человек	76,8	84,8	84,7	84,6	84,5	84,4	84,3	84,3
																	6	7	2	0	1	0	0	0	0	3	Показатель 3 "Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников"	%	19,1	22,8	22,7	22,6	22,5	22,4	22,3	22,3
																	6	7	2	0	1	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 1.01 "Проведение специальной оценки условий труда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	1	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда"	%	X	98,0	98,1	98,2	98,3	98,4	98,5	98,5
																	6	7	2	0	1	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда"	единиц	X	4034	6450	5805	5225	4702	4231	30447
																	6	7	2	0	1	0	1	Я	0	3	Показатель 3 "Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике Тверской области"	%	X	64,3	73,0	80,0	85,0	90,0	95,0	95,0
																	6	7	2	0	1	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 1.02 "Проведение государственной экспертизы условий труда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	1	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Доля работодателей, получивших заключения по результатам государственной экспертизы условий труда (процент от подавших заявление)"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1	2	3	0	4	0	1	6	7	2	0	1	1	0	0	1	0	6	7	2	0	1	0	3	Б	0	0	Мероприятие 1.03 "Проведение измерений производственных факторов по специальной оценке условий труда"	тыс. рублей	X	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	X
																	6	7	2	0	1	0	3	Б	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных измерений производственных факторов по специальной оценке условий труда"	единиц	X	1	1	1	1	1	1	6
																	6	7	2	0	2	0	0	0	0	0	Задача 2 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	2	0	2	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием"	человек	9	9	9	9	8	8	8	8
																	6	7	2	0	2	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 2.01 "Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	2	0	2	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Уровень производственного травматизма"	человек на 1,0 тыс. работающих	X	1,2	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1
																	6	7	2	0	2	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом"	человек	X	18	16	15	15	15	15	15
																	6	7	2	0	2	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 2.02 "Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработке и внедрению программ "нулевого травматизма"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	2	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего"	дней	X	89,0	88,0	87,0	85,0	83,0	81,0	81,0
																	6	7	2	0	2	0	3	Я	0	0	Административное мероприятие 2.03 "Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	2	0	3	Я	0	1	Показатель 1 "Количество организованных выставок производителей средств индивидуальной защиты"	единиц	X	4	4	4	4	4	4	24
																	6	7	2	0	3	0	0	0	0	0	Задача 3 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	2	0	3	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность работников, прошедших обучение по охране труда"	человек	9050	9060	9070	9080	9080	9090	9090	54470
																	6	7	2	0	3	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Количество обучающих организаций по охране труда"	единиц	21	21	21	21	21	21	21	21
																	6	7	2	0	3	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 3.01 "Координация проведения на территории Тверской области обучения по охране труда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	3	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных совещаний, круглых столов с обучающими организациями"	единиц	X	1	1	1	1	1	1	6
																	6	7	2	0	3	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Доля организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, получивших согласование программ обучения по охране труда"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	2	0	3	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 3.02 "Повышение квалификации специалистов Главного управления по вопросам охраны труда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	2	0	3	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Охват повышением квалификации по вопросам охраны труда работников Главного управления, которым в соответствии с законодательством необходимо проходить обучение по охране труда"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	2	0	4	0	0	0	0	0	Задача 4 "Совершенствование нормативно-правовой базы Тверской области в области охраны труда"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	2	0	4	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Количество актуализированных правовых актов Тверской области, регулирующих вопросы охраны труда"	единиц	3	3	3	3	3	3	3	3
																	6	7	2	0	4	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 4.01 "Регулирование отдельных вопросов в сфере охраны труда в Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	4	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Охват заявителей государственными услугами в сфере охраны труда"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	2	0	4	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 4.02 "Разработка и реализация раздела "Охрана труда, создание благоприятных и безопасных условий труда" регионального трехстороннего соглашения"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	4	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Удельный вес выполненных обязательств раздела "Охрана труда, создание благоприятных и безопасных условий труда" плана мероприятий по реализации регионального трехстороннего соглашения"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	2	0	5	0	0	0	0	0	Задача 5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	тыс. рублей	X	504,6	504,6	504,6	504,6	504,6	504,6	X
																	6	7	2	0	5	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных публичных мероприятий по охране труда"	единиц	5	5	5	5	5	5	5	30
																	6	7	2	0	5	0	0	0	0	2	Показатель 2 "Количество информационных материалов по охране труда, размещенных в средствах массовой информации"	единиц	10	10	10	10	10	10	10	60
																	6	7	2	0	5	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 5.01 "Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	5	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Количество подготовленных информационных материалов о состоянии условий и охраны труда в организациях"	единиц	X	4	4	4	4	4	4	24
																	6	7	2	0	5	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Количество публикаций о состоянии условий и охраны труда в средствах массовой информации"	единиц	X	5	6	6	7	7	8	39

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	0	4	0	1	6	7	2	0	5	1	0	0	1	0	6	7	2	0	5	0	2	Б	0	0	Мероприятие 5.02 "Организация и проведение в Тверской области мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда"	тыс. рублей	X	32,8	32,8	32,8	32,8	32,8	32,8	X
																	6	7	2	0	5	0	2	Б	0	1	Показатель 1 "Количество участников областного совещания к Всемирному дню охраны труда"	единиц	X	100	130	130	130	130	130	780
																	6	7	2	0	5	0	2	Б	0	2	Показатель 2 "Количество брошюр, выпущенных к Всемирному дню охраны труда"	единиц	X	130	130	130	130	130	130	780
1	2	3	0	4	0	1	6	7	2	0	5	1	0	0	2	0	6	7	2	0	5	0	3	Б	0	0	Мероприятие 5.03 "Организация и проведение областного ежегодного конкурса на звание "Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда"	тыс. рублей	X	368,8	368,8	368,8	368,8	368,8	368,8	X
																	6	7	2	0	5	0	3	Б	0	1	Показатель 1 "Количество работодателей и специалистов по охране труда, достигших наилучших результатов в обеспечении безопасных условий труда"	единиц	X	17	17	17	17	17	17	102
																	6	7	2	0	5	0	3	Б	0	2	Показатель 2 "Количество участников областного ежегодного конкурса на звание "Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда"	единиц	X	60	60	65	65	70	70	390
1	2	3	0	4	0	1	6	7	2	0	5	1	0	0	3	0	6	7	2	0	5	0	4	Б	0	0	Мероприятие 5.04 "Обеспечение актуализации информации по охране труда на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области"	тыс. рублей	X	103,0	103,0	103,0	103,0	103,0	103,0	X
																	6	7	2	0	5	0	4	Б	0	1	Показатель 1 "Периодичность обновления информации с использованием программного комплекса "Техэксперт: охрана труда"	единиц	X	8	8	8	8	8	8	8
																	6	7	2	0	6	0	0	0	0	0	Задача 6 "Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	2	0	6	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Количество подготовленных информационно-аналитических обзоров по передовому опыту организаций в сфере охраны труда"	единиц	4	4	4	4	4	4	4	24
																	6	7	2	0	6	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 6.01 "Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	6	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Количество нарушений по охране труда, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля"	единиц	X	0	0	0	0	0	0	0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	2	0	6	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 6.02 "Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	2	0	6	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Количество вопросов по охране труда, рассмотренных на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области"	единиц	X	1	1	1	1	1	1	6
																	6	7	3	0	0	0	0	0	0	0	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	тыс. рублей	X	6600,0	6600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X
																	6	7	3	0	1	0	0	0	0	0	Задача 1 "Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда с целью сокращения дефицита трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	3	0	1	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	человек	1200	1100	1100	1100	1100	1100	1100	6600
																	6	7	3	0	1	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 1.01 "Информационное обеспечение реализации мероприятий по содействию добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	3	0	1	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Периодичность обновления информации о наличии вакантных рабочих мест для участников Государственной программы и членов их семей на интерактивном портале службы занятости населения Тверской области"	единиц	X	24	24	24	24	24	24	24
																	6	7	3	0	1	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Количество проведенных информационных мероприятий, в том числе консультаций с соотечественниками в ходе личного приема и по телефону "горячей линии"	единиц	X	160	160	160	160	160	160	960
																	6	7	3	0	1	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 1.02 "Формирование реестра заявлений соотечественников, желающих переселиться в Тверскую область и подавших заявления об участии в Государственной программе"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	3	0	1	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Наличие реестра заявлений соотечественников, желающих переселиться в Тверскую область и подавших заявления об участии в Государственной программе"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	3	0	1	0	2	Я	0	2	Показатель 2 "Периодичность ведения реестра заявлений соотечественников, желающих переселиться в Тверскую область и подавших заявления об участии в Государственной программе"	единиц	X	12	12	12	12	12	12	72
																	6	7	3	0	2	0	0	0	0	0	Задача 2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области"	тыс. рублей	X	6600,0	6600,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X
																	6	7	3	0	2	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Численность переселенцев, получивших различные виды поддержки, предусмотренные подпрограммой 3"	человек	239	215	215	0	0	0	0	430
1	4	8	0	3	1	1	6	7	3	0	2	R	0	8	6	0	6	7	3	0	2	0	1	Б	0	0	Мероприятие 2.01 "Предоставление дополнительных гарантий (услуг) в сфере социальной защиты населения"	тыс. рублей	X	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X
																	6	7	3	0	2	0	1	Б	0	1	Показатель 1 "Численность переселенцев, получивших различные виды социальной помощи"	человек	X	50	50	0	0	0	0	100
0	3	4	0	3	1	1	6	7	3	0	2	R	0	8	6	0	6	7	3	0	2	0	2	Б	0	0	Мероприятие 2.02 "Предоставление компенсации расходов по подтверждению (повышению) профессионального уровня специалистов в области здравоохранения"	тыс. рублей	X	61,7	61,7	0,0	0,0	0,0	0,0	X
																	6	7	3	0	2	0	2	Б	0	1	Показатель 1 "Численность переселенцев, получивших компенсацию расходов по подтверждению (повышению) профессионального уровня специалистов в области здравоохранения"	человек	X	2	2	0	0	0	0	4
1	2	3	0	3	1	1	6	7	3	0	2	R	0	8	6	0	6	7	3	0	2	0	3	Б	0	0	Мероприятие 2.03 "Предоставление единовременных мер поддержки соотечественникам"	тыс. рублей	X	6238,3	6238,3	0,0	0,0	0,0	0,0	X
																	6	7	3	0	2	0	3	Б	0	1	Показатель 1 "Численность переселенцев, получивших компенсацию расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения участнику Государственной программы"	человек	X	145	145	0	0	0	0	290

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	3	0	2	0	3	Б	0	2	Показатель 2 "Численность переселенцев, получивших компенсацию расходов по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию переселенцев до получения ими российского гражданства"	человек	X	1	1	0	0	0	0	2
																	6	7	3	0	2	0	3	Б	0	3	Показатель 3 "Численность переселенцев, получивших компенсацию расходов по оказанию медицинских услуг (до получения ими разрешения на временное проживание)"	человек	X	17	17	0	0	0	0	34
																	6	7	3	0	3	0	0	0	0	0	Задача 3 "Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	3	0	3	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в общем количестве прибывших в Тверскую область участников Государственной программы и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	%	60,0	60,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	60,0
																	6	7	3	0	3	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 3.01 "Оказание содействия участию в Государственной программе соотечественников, желающих переселиться в Тверскую область, имеющих опыт и стаж работы по профессиям, востребованным на рынке труда Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	0	0	0	0	X
																	6	7	3	0	3	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Доля соотечественников, согласованных на участие в Государственной программе, имеющих опыт и стаж работы по профессиям, востребованным на рынке труда Тверской области"	%	X	100,0	100,0	0	0	0	0	100,0
																	6	7	3	0	3	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 3.02 "Ведение реестра соотечественников, согласованных на участие в Государственной программе, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, желающих переселиться в Тверскую область"	да - 1/нет - 0	X	1	1	0	0	0	0	X
																	6	7	3	0	3	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Периодичность проведения мониторинга количества заявлений соотечественников, согласованных на участие в Государственной программе, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, желающих переселиться в Тверскую область"	единиц	X	12	12	0	0	0	0	12

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	3	0	4	0	0	0	0	0	Задача 4 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	3	0	4	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа прибывших в Тверскую область в трудоспособном возрасте и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	%	70,0	80,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	80,0
																	6	7	3	0	4	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 4.01 "Реализация комплекса мер по содействию трудоустройству соотечественников"	да - 1/нет - 0	X	1	1	0	0	0	0	X
																	6	7	3	0	4	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Периодичность проведения мониторинга трудоустройства участников Государственной программы, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	единиц	X	12	12	0	0	0	0	12
																	6	7	3	0	4	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 4.02 "Формирование банка вакантных рабочих мест, предоставляемых работодателями для потенциальных участников Государственной программы, проживающих за рубежом"	да - 1/нет - 0	X	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X
																	6	7	3	0	4	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Количество вакантных рабочих мест, предоставляемых работодателями для потенциальных участников Государственной программы, проживающих за рубежом"	единиц	X	300	300	0	0	0	0	600
																	6	7	4	0	0	0	0	0	0	0	Подпрограмма 4 "Реализация национального проекта "Демография"	тыс. рублей	X	20000,0	5000,0	5000,0	5000,0	5000,0	5000,0	X
																	6	7	4	0	1	0	0	0	0	0	Задача 1 "Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"	тыс. рублей	X	20000,0	5000,0	5000,0	5000,0	5000,0	5000,0	X
																	6	7	4	0	1	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Количество центров занятости населения в Тверской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации"	единиц	X	1	1	1	1	1	1	6
1	2	3	0	4	0	1	6	7	4	Р	2	5	2	9	1	0	6	7	4	0	1	0	1	Б	0	0	Мероприятие 1.01 "Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости"	тыс. рублей	X	20000,0	5000,0	5000,0	5000,0	5000,0	5000,0	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	4	0	1	0	1	Б	0	1	Показатель 1 "Ремонт помещений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	4	0	1	0	1	Б	0	2	Показатель 2 "Обучение работников центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	4	0	1	0	2	Б	0	0	Административное мероприятие 1.02 "Оптимизация процессов предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	4	0	1	0	2	Б	0	1	Показатель 1 "Разработка технологических схем предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	4	0	2	0	0	0	0	0	Задача 2 "Обеспечение реализации регионального проекта "Содействие занятости" в рамках национального проекта "Демография"	тыс. рублей	X	0	0	0	0	0	0	X
																	6	7	5	0	2	0	0	0	0	1	Показатель 1 "Количество подготовленных информационных материалов в целях реализации мероприятий регионального проекта "Содействие занятости" в рамках национального проекта "Демография"	единиц	X	5	5	5	5	5	5	30
																	6	7	4	0	2	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 2.01 "Актуализация нормативной правовой базы, направленной на развитие инфраструктуры занятости в Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	4	0	2	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Наличие нормативной правовой базы, направленной на развитие инфраструктуры занятости в Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	4	0	2	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 2.02 "Проведение мониторинга реализации мероприятий в рамках регионального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	4	0	2	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных заседаний коллегии Главного управления"	единиц	X	4	4	4	4	4	4	24
																											Обеспечивающая подпрограмма	тыс. рублей	X	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	X
																	6	7	9	0	1	0	0	0	0	0	1. Обеспечение деятельности Главного администратора	тыс. рублей	X	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	0	4	0	1	6	7	9	0	1	1	0	1	2	0	6	7	9	0	1	0	1	С	0	0	1.01. Расходы на руководство и управление Главного управления	тыс. рублей	X	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	48453,7	X
																	6	7	9	0	2	0	0	0	0	0	2. Административные мероприятия подпрограммы									
																	6	7	9	0	2	0	1	Я	0	0	Административное мероприятие 2.01 "Выполнение мероприятий в рамках административной реформы по переходу на систему межведомственного электронного взаимодействия"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	9	0	2	0	1	Я	0	1	Показатель 1 "Доля подготовленных ответов на поступившие межведомственные запросы"	%	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
																	6	7	9	0	2	0	1	Я	0	2	Показатель 2 "Наличие заключенного соглашения об информационном взаимодействии Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тверской области и Главного управления"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	9	0	2	0	1	Я	0	3	Показатель 3 "Наличие взаимодействия информационной системы "Программный комплекс "Катарсис" с системой межведомственного электронного взаимодействия версии 3.0"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	9	0	2	0	1	Я	0	4	Показатель 4 "Наличие взаимодействия информационной системы "Программный комплекс "Катарсис" с Единой государственной информационной системой социального обеспечения посредством системы межведомственного электронного взаимодействия"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	1
																	6	7	9	0	2	0	2	Я	0	0	Административное мероприятие 2.02 "Организация обучения сотрудников Главного управления по программам дополнительного профессионального образования"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X
																	6	7	9	0	2	0	2	Я	0	1	Показатель 1 "Количество сотрудников Главного управления, повысивших профессиональный уровень"	человек	X	12	12	12	12	12	12	72
																	6	7	9	0	2	0	3	Я	0	0	Административное мероприятие 2.03 "Презентация деятельности Главного управления в профессиональных образовательных организациях Тверской области и образовательных организациях высшего образования Тверской области, осуществляющих подготовку специалистов по направлениям деятельности исполнительных органов государственной власти Тверской области"	да - 1/нет - 0	X	1	1	1	1	1	1	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

																	6	7	9	0	2	0	3	Я	0	1	Показатель 1 "Количество проведенных мероприятий, связанных с реализацией молодежной политики, популяризацией государственной гражданской службы в молодежной среде"	единиц	X	5	5	5	5	5	5	30
																	6	7	9	0	2	0	3	Я	0	2	Показатель 2 "Количество студентов профессиональных образовательных организаций Тверской области и образовательных организаций высшего образования Тверской области, прошедших практику в Главном управлении"	человек	X	5	5	5	5	5	5	30

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 2
к государственной программе Тверской области
"Содействие занятости населения Тверской области"
на 2021 - 2026 годы

ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2021 - 2026 ГОДЫ

(в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

1. Программа - государственная программа Тверской области.

2. Цель - цель государственной программы Тверской области.

3. Подпрограмма - подпрограмма государственной программы Тверской области.

4. Задача - задача подпрограммы.

5. Показатель - показатель цели программы, показатель задачи подпрограммы.

6. Форма N 1-Т - федеральное статистическое наблюдение "Сведения о содействии занятости граждан" форма N 1-Т (трудоустройство) месячная, утвержденная Приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.11.2019 N 724 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения".

(п. 6 в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

7. Форма N 2-Т - федеральное статистическое наблюдение "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения" форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная, утвержденная Приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.11.2019 N 724 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения".

(п. 7 в ред. Постановления Правительства Тверской области от 15.06.2021 N 331-пп)

8. Центры занятости - государственные казенные учреждения Тверской области центры занятости населения.

9. Главное управление - Главное управление по труду и занятости населения Тверской области.

10. ГАОУ ДПО "Учебный центр службы занятости" - государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Тверской области "Учебный центр службы занятости".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11. МОТ - Международная организация труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

12. ФСС - Тверское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

13. Государственная программа - Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637.

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Источник данных (информации) для расчета значения показателей <*>	Источник получения информации для расчета значения показателей	Методика расчета показателя	Соответствие показателя показателям, установленным указами Президента Российской Федерации
Программа "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы	x	x	x	x	x
Цель 1 "Создание условий для развития эффективного рынка труда, государственное управление в сфере охраны труда"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Уровень безработицы (по методологии МОТ)"	%	2	Данные выборочного обследования рабочей силы, проводимого органами статистики	Отношение общей численности безработных по методологии МОТ к численности рабочей силы	
Показатель 2 "Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год"	%	3	Форма N 1-Т	Отношение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в среднегодовом исчислении к численности рабочей силы	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 3 "Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднем за год)"	человек	3	Форма N 1-Т	Отношение численности незанятых граждан, обратившихся в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы, к количеству вакансий, заявленных работодателями в центры занятости (в среднем за год)	
Показатель 4 "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более"	человек	1	Форма 4-ФСС, утвержденная Приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 26.09.2016 N 381	Абсолютный показатель	
Цель программы 2 "Сокращение дефицита потребности в квалифицированных трудовых ресурсах для социально-экономического развития Тверской области"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Численность участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	человек	3	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 2 "Доля трудоустроенных участников Государственной программы из числа прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	%	3	Методика Главного управления	Отношение численности трудоустроенных участников Государственной программы к общей численности участников Государственной программы, прибывших в Тверскую область (в рамках реализации подпрограммы 3)	
Показатель 3 "Доля иностранных трудовых мигрантов в численности трудовых ресурсов"	%	3	Методика Главного управления. Данные органов статистики	Отношение численности иностранных трудовых мигрантов в численности трудовых ресурсов	
Показатель 4 "Численность привлеченных квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации"	человек	3	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Подпрограмма 1 "Развитие гибкого рынка труда"	x	x	x	x	x
Задача 1 "Повышение качества и доступности услуг службы занятости населения"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Удельный вес трудоустроенных граждан при содействии службы занятости в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы"	%	3	Форма N 2-Т	Отношение численности трудоустроенных граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 2 "Уровень удовлетворенности населения и работодателей полнотой и качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения"	%	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Показатель 3 "Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости"	%	3	Форма N 2-Т	Отношение численности безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, к общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет	
Задача 2 "Повышение конкурентоспособности безработных граждан с целью содействия их трудоустройству"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Удельный вес трудоустроенных (нашедших работу) граждан в численности граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости"	%	3	Форма N 2-Т	Отношение численности трудоустроенных (нашедших работу) граждан к численности граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в предыдущем периоде	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 2 "Удельный вес безработных граждан, приступивших по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, в численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости"	%	3	Форма N 1-Т, форма N 2-Т	Отношение численности безработных граждан, приступивших по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, к численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	
Показатель 3 "Удельный вес граждан, повторно признанных безработными, из числа завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование"	%	1	Форма N 2-Т	Отношение численности признанных безработными из числа завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, от общей численности завершивших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	
Задача 3 "Реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Численность участников мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда Тверской области"	человек	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 2 "Удельный вес трудоустроенных при содействии службы занятости инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы"	%	3	Форма N 2-Т	Отношение численности трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, к общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	
Задача 4 "Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Численность граждан, получающих пособие по безработице и стипендию в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (в среднем за год)"	человек	1	Форма N 1-Т	Абсолютный показатель	
Задача 5 "Развитие мобильности трудовых ресурсов"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Содействие работодателям в подборе работников"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задача 6 "Содействие формированию эффективного, конкурентоспособного предложения рабочей силы на рынке труда, сокращению дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, дефицита кадров"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Создание системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики в кадрах необходимой квалификации"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда"	x	x	x	x	x
Задача 1 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда"	единиц	1 Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	Данные федеральной государственной информационной системы учета проведения специальной оценки условий труда	Абсолютный показатель	
Показатель 2 "Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда"	тыс. человек	1	Данные ФСС	Абсолютный показатель	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 3 "Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников"	%	1	Данные ФСС	Отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к общей численности работников	
Задача 2 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием"	человек	1	Данные Управления Роспотребнадзора по Тверской области	Абсолютный показатель	
Задача 3 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Численность работников, прошедших обучение по охране труда"	человек	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Показатель 2 "Количество обучающих организаций по охране труда"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Задача 4 "Совершенствование нормативно-правовой базы Тверской области в области охраны труда"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Количество актуализированных правовых актов Тверской области, регулирующих вопросы охраны труда"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Задача 5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	x	x	x	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 1 "Количество проведенных публичных мероприятий по охране труда"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Показатель 2 "Количество информационных материалов по охране труда, размещенных в средствах массовой информации"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Задача 6 "Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Количество подготовленных информационно-аналитических обзоров по передовому опыту организаций в сфере охраны труда"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Тверскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	x	x	x	x	x
Задача 1 "Привлечение в Тверскую область специалистов с учетом развития рынка труда с целью сокращения дефицита трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации"	x	x	x	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 1 "Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Тверскую область и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	человек	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Задача 2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Тверской области"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Численность переселенцев, получивших различные виды поддержки, предусмотренные подпрограммой 3"	человек	4	Оперативные данные Главного управления	Абсолютный показатель	
Задача 3 "Привлечение квалифицированных специалистов с учетом развития рынка труда"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в общем количестве прибывших в Тверскую область участников Государственной программы и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	%	4	Оперативные данные Главного управления	Отношение численности участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, к общей численности прибывших в Тверскую область участников Государственной программы и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задача 4 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа прибывших в Тверскую область в трудоспособном возрасте и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области"	%	4	Оперативные данные Главного управления	Отношение трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей к общей численности соотечественников, прибывших в Тверскую область в трудоспособном возрасте и поставленных на учет в УМВД России по Тверской области	
Подпрограмма 4 "Реализация национального проекта "Демография"	x	x	x	x	x
Задача 1 "Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций в рамках реализации регионального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография"	x	x	x	x	x
Показатель 1 "Количество центров занятости населения в Тверской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	x	x
Задача 2 "Обеспечение реализации регионального проекта "Содействие занятости" в рамках национального проекта "Демография"	x	x	x	x	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель 1 "Количество подготовленных информационных материалов в целях реализации мероприятий регионального проекта "Содействие занятости" в рамках национального проекта "Демография"	единиц	4	Оперативные данные Главного управления	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

_____

* Источник данных (информации) для расчета значения показателей:

1 - данные государственного (федерального) статистического наблюдения;

2 - методика, принятая международной организацией;

3 - методика, установленная федеральным исполнительным органом власти;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4 - методика или предложения, установленные исполнительным органом государственной власти Тверской области.

Приложение 3
к государственной программе Тверской области
"Содействие занятости населения Тверской области"
на 2021 - 2026 годы

АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2021 - 2026 ГОДЫ И МЕРЫ ПО ИХ УПРАВЛЕНИЮ

N п/п	Наименование риска	Вероятность наступления (высокая, низкая)	Влияние риска на достижение цели государственной программы (высокое, низкое)	Группа риска <*> (1/2/3/4)	Меры по преодолению негативных последствий рисков

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	Ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни и ростом безработицы	Низкая	Высокое	3	1) совершенствование системы мониторинга выполнения государственной программы Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области" на 2021 - 2026 годы (далее - Программа), анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения; 2) актуализация плана реализации Программы; 3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения; 4) дальнейшее развитие инфраструктуры информирования граждан, работодателей, органов власти и общественных институтов о положении на рынке труда и в сфере занятости населения; 5) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющихся и вероятных рисков в сфере труда и занятости населения
2	Изменение законодательства о занятости населения	Низкая	Высокое	3	Внесение изменений в принятые нормативные правовые акты Тверской области в сфере содействия занятости населения, в том числе Программу

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3	Изменение ситуации в сфере занятости населения в отдельных городах и районах Тверской области (очаговая безработица)	Высокая	Низкая	2	1) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения; 2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения
4	Недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Тверской области	Низкая	Высокое	3	1) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения; 2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения
5	Недостаточная гибкость Программы к изменению социально-экономических условий Тверской области	Низкая	Низкое	1	1) оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения; 2) актуализация плана реализации Программы; 3) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

---

* Группа рисков 1 - низкая вероятность наступления риска и низкое влияние риска на достижение целей Программы;

группа рисков 2 - высокая вероятность наступления риска, но низкое влияние риска на достижение целей государственной программы;

группа рисков 3 - низкая вероятность наступления риска, но высокое влияние риска на достижение целей государственной программы;

группа рисков 4 - высокая вероятность наступления риска и высокое влияние риска на достижение целей государственной программы.

Приложение 4
к государственной программе Тверской области
"Содействие занятости населения Тверской области"
на 2021 - 2026 годы

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 2

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб., и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$В = \Delta У + \Delta Л.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\sum Эп$ и косвенной $\sum Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta У = \sum Эп + \sum Эк.$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний $(\sum Эп)$ рассчитывается по следующей формуле, руб.:

$$\sum Эп = \sum Эвн + \sum Эе + \sum Эм + \sum Эд,$$

где

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), руб.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах, из-за снижения объема выпуска продукции) рассчитывают следующим образом, руб.:

$$\sum Эк = \frac{ВРП}{ЧЗ}\left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПС_{м} \times 6000 + \Delta ЧЛК_{ДО} \times ДО}{365} + 0{,}1 \times \Delta ЧЛК_{СРД}\right),$$

где

ВРП - валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta ЧПС_{м}$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ЧЛК_{ДО}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация (за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) в виде дополнительного отпуска, чел.;

ДО - количество рабочих дней дополнительного отпуска;

$\Delta ЧЛК_{СРД}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация (за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Приложение 5
к государственной программе Тверской области
"Содействие занятости населения Тверской области"
на 2021 - 2026 годы

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

Эффективность реализации подпрограммы 3 оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) реализации цели.

Эффективность реализации подпрограммы 3 по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{Fn}{Pn} \times 100,$$

где

En - эффективность хода реализации показателя (индикатора) подпрограммы 3 (процентов);

Fn - фактическое значение n-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию подпрограммы 3;

Pn - плановое значение n-го показателя (индикатора);

n - номер показателя (индикатора) подпрограммы 3.

Оценка эффективности реализации подпрограммы 3 определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{SumEn}{N},$$

где

E - эффективность реализации подпрограммы 3 (процентов);

SumEn - сумма эффективности хода реализации показателей (индикаторов) подпрограммы 3;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

N - количество индикаторов подпрограммы 3.

Приложение 6
к государственной программе Тверской области
"Содействие занятости населения Тверской области"
на 2021 - 2026 годы

АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ТВЕРСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ

N п/п	Тип риска	Мероприятия по снижению рисков	Ответственные исполнители	Планируемый результат
1	Отсутствие достоверной информации у переселенцев об условиях трудоустройства и жилищного обустройства на территории вселения	Организация работы по информированию соотечественников об условиях трудоустройства и жилищного обустройства	Главное управление по труду и занятости населения Тверской области (далее - Главное управление), органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Полное и достоверное информирование переселенцев об условиях трудоустройства и жилищного обустройства на территории вселения
2	Необеспеченность переселенцев жильем	Достоверное информирование соотечественника об условиях жилищного обустройства	Органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Обеспечение переселенцев жильем

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3	Ущемление прав местного населения по преимущественному трудоустройству на предприятиях и предоставление переселенцам лучших социальных гарантий	Контроль за соблюдением работодателем условий по трудоустройству российских граждан и предоставлению социальных гарантий	Главное управление, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Соблюдение интересов российских граждан
4	Отказ работодателя от найма переселенца	Создание эффективного механизма привлечения рабочей силы исключительно под длительное время вакантных либо специально созданных рабочих мест конкретного работодателя	Главное управление, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Представление работодателем, зарегистрированным в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения и подавшим сведения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест, гарантийного письма о трудоустройстве переселенца

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5	Несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям работодателя к трудоустройству на заявленную вакансию	Определение уполномоченным органом и работодателями критериев отбора и соответствие им претендентов до включения их в число участников Государственной программы. Предложение вариантов работы у других работодателей. Реализация программ в получении переселенцем дополнительного профессионального образования с целью трудоустройства	Работодатели, Главное управление, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Профессиональное обучение по программам переподготовки и программам повышения квалификации участников Государственной программы, намеревающихся работать по профессиям (специальностям), в том числе в сферах здравоохранения, образования. Трудоустройство переселенца
6	Низкий уровень образования, профессиональной подготовки участников Государственной программы	Определение уполномоченным органом критериев отбора и соответствие им претендентов до включения их в число участников Государственной программы с учетом уровня образования и возможности дальнейшей адаптации на рынке труда	Главное управление	Повышение уровня адаптации соотечественников на рынке труда Тверской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7	Низкий уровень образования, отсутствие опыта работы участников Государственной программы для осуществления предпринимательской деятельности	Определение уполномоченным органом критериев отбора и соответствие им претендентов до включения их в число участников Государственной программы с учетом требований по уровню образования, опыту работы для возможности осуществления предпринимательской деятельности	Главное управление	Повышение уровня образования соотечественников, участвующих в Государственной программе по Тверской области в качестве индивидуальных предпринимателей
8	Попадание переселенцев в категорию граждан, находящихся в поиске подходящей работы	Бронирование рабочих мест для соотечественников сроком до трех месяцев	Работодатели, Главное управление, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Востребованность специалистов из числа переселенцев на рынке труда области
9	Прибытие соотечественников, находящихся в возрасте, трудоустройство в котором создает сложности в адаптации на рынке труда Тверской области	Определение уполномоченным органом критериев отбора претендентов до включения их в число участников Государственной программы (без учета членов семьи), находящихся в трудоспособном возрасте	Главное управление	Исключение возможности участия в Государственной программе по Тверской области в качестве ее участников соотечественников, находящихся в нетрудоспособном возрасте

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10	Предоставление участникам Государственной программы условий и социальных гарантий, превышающих по уровню те, что имеют граждане Российской Федерации	Организация разъяснительной работы о целях, задачах и условиях подпрограммы, категориях переселенцев, прибывающих в Тверскую область, механизме поддержки, выделении социальных льгот и материальной помощи	Главное управление, Министерство социальной защиты населения Тверской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Соблюдение прав российских граждан и переселенцев
11	Рост преступности, возникновение межнациональной напряженности	Реализация подпрограммы с учетом этнической, профессиональной, экономической, других характеристик переселенцев и условий принимающей стороны. Социально-трудовая адаптация переселенцев. Проведение социологического исследования территорий вселения с целью выявления отношения местного населения к переселенцам	Органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Повышение качества профилактики правонарушений, снижение уровня преступности
12	Нежелание участника Государственной программы трудоустраиваться на предварительно подобранные рабочие места	Содействие в подборе рабочего места, удовлетворяющего требованиям участника Государственной программы	Главное управление, центры занятости	Предоставление нового рабочего места, удовлетворяющего требованиям участника Государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13	Фактическая заработная плата участника Государственной программы оказалась ниже предварительно заявленной работодателем	Взаимодействие органов государственной исполнительной власти с работодателем по вопросу заработной платы, уточнение причин низкого уровня заработной платы	Работодатели, Главное управление, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	На основании причин низкого уровня заработной платы: а) сохранение (увеличение) уровня заработной платы согласно заявленному работодателем; б) оказание содействия в трудоустройстве с более высоким уровнем заработной платы в соответствии с профессиональными навыками переселенца на более высокооплачиваемую работу
14	Желание участников Государственной программы трудоустраиваться на вакансии, отсутствующие в подпрограмме	Постоянное обновление банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест в установленном порядке	Главное управление, центры занятости	Удовлетворение интересов участников Государственной программы
15	Подача заявления об участии в Государственной программе только с целью получения гражданства Российской Федерации, отсутствие у соотечественника желания (планов) осознанного выбора места проживания в Тверской области	Определение уполномоченным органом критериев отбора претендентов до включения их в число участников Государственной программы с учетом подтверждения осознанного места проживания	Главное управление	Исключение возможности участия в подпрограмме соотечественников, не планирующих в дальнейшем проживать в регионе

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

16	Несоответствие потенциального участника Государственной программы требованиям подпрограммы	Возможное отрицательное решение по заявлениям, поданным потенциальными участниками Государственной программы для участия в подпрограмме	Главное управление, органы местного самоуправления муниципальных образований Тверской области	Принятие решений по заявлениям об участии в Государственной программе при условии соответствия соотечественника требованиям подпрограммы
17	Несоответствие сведений о трудовом стаже у соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Тверской области, сведениям работодателей о налоговых отчислениях и отчислениях социальных взносов за привлеченных работников	Определение уполномоченным органом критериев отбора претендентов до включения их в число участников Государственной программы с учетом подтверждения стажа трудовой деятельности на территории области у юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного на территории Тверской области или имеющего зарегистрированный в налоговом органе Тверской области филиал либо обособленное подразделение и осуществляющего деятельность на территории Тверской области	Главное управление	Исключение возможности участия в Государственной программе по Тверской области соотечественников, не легализовавших трудовую деятельность, предоставляющих недостоверные сведения о своем трудовом стаже на территории Тверской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18	Подача заявления об участии в Государственной программе соотечественников в качестве студентов, заключивших договор с образовательной организацией, не с целью получения среднего профессионального или высшего образования, а только с целью получения гражданства Российской Федерации	Определение уполномоченным органом критериев отбора претендентов, относящихся к социально-возрастной группе "молодежь", до включения их в число участников Государственной программы с учетом возможности участия в подпрограмме соотечественников в качестве студентов при прохождении обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тверской области	Главное управление	Исключение возможности участия в Государственной программе по Тверской области соотечественников старше 30 лет в качестве студентов образовательных организаций, предоставление соотечественниками недостоверных сведений о прохождении обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тверской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов