АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 27 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА № 348А

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

(с изменениями на 29 декабря 2020 года)

Документ с изменениями, внесенными:
постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а
постановлением Администрации Томской области от 13 ноября 2020 года № 539а
постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а
постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а
постановлением Администрации Томской области от 14 января 2020 года № 9а
постановлением Администрации Томской области от 27 декабря 2019 года № 505а

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях создания правовых, экономических и организационных условий для обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы

постановляю:

1. Утвердить государственную программу "Развитие рынка труда в Томской области" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Томской области:

от 10.12.2014 № 478а "Об утверждении государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области" ("Собрание законодательства Томской области", № 12/2 (113), часть 1 от 30.12.2014);

от 31.03.2015 № 116а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 4/1 (120), часть 2 от 15.04.2015);

от 15.02.2016 № 48а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 3/2 (143) от 31.03.2016);

от 27.09.2016 № 318а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 11/1 (158) от 15.11.2016);

от 30.12.2016 № 419а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" (Официальный интернет-портал "Электронная Администрация Томской области" http://www.tomsk.gov.ru, 30.12.2016);

от 20.04.2017 № 156а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" (Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 26.04.2017);

от 11.07.2017 № 258а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 7/2 (175) от 31.07.2017);

от 29.12.2017 № 485а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 1/2 (187) от 31.01.2018);

от 29.03.2018 № 139а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 №

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 4/1 (192) от 13.04.2018);

от 04.02.2019 № 46а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 2/2 (213) от 28.02.2019);

от 30.04.2019 № 169а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 5/1 (218) от 15.05.2019);

от 17.06.2019 № 230а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 6/2 (221), часть 2 от 28.06.2019).

от 11.12.2019 № 462а "О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 10.12.2014 № 478а" ("Собрание законодательства Томской области", № 01/1 (234), том 4 от 10.01.2020).
(абзац дополнительно введен с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а)

3. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике.

И.о. Губернатора Томской области
А.М.Рожков

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации Томской области
от 27.09.2019 № 348а

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Паспорт государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

Наименование государственной программы	Государственная программа "Развитие рынка труда в Томской области" (далее - государственная программа)									
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области									
Цель социально-экономического развития Томской области, на реализацию которой направлена государственная программа	Повышение уровня и качества жизни населения на всей территории Томской области, накопление человеческого капитала									
Цель государственной программы	Развитие эффективного рынка труда в Томской области									
Показатели цели государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2018 год	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), %	5,5	5,5	5,4	5,4	5,4	6,1	5,3	5,3	5,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Сроки реализации государственной программы	2020 - 2024 годы с прогнозом на 2025 и 2026 годы

Объем и источники финансирования государственной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз):	4 797 654,2	1 855 694,1	501 909,5	506 331,8	506 331,8	506 331,8	460 527,6	460 527,6
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	2 701 251,7	410 304,9	386 776,5	386 800,7	386 800,7	386 800,7	371 884,1	371 884,1
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	7 498 905,9	2 265 999,0	888 686,0	893 132,5	893 132,5	893 132,5	832 411,7	832 411,7";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Структура государственной программы

(В редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

Подпрограммы / Направления проектной деятельности / Региональные проекты	Соисполнитель подпрограммы/ Ответственный за региональный проект/ Участники обеспечивающей подпрограммы	Цель подпрограммы/ регионального проекта
Процессная часть государственной программы		
Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Департамент труда и занятости населения Томской области	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан
Подпрограмма 2. Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области	Департамент труда и занятости населения Томской области	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Подпрограмма 3. Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Департамент труда и занятости населения Томской области	Создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития
Обеспечивающая подпрограмма	Департамент труда и занятости населения Томской области	Обеспечение реализации государственной программы
Проектная часть государственной программы		
Направление проектной деятельности - Производительность труда и поддержка занятости	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Региональный проект 1. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	Департамент труда и занятости населения Томской области	Поддержка занятости населения за счет обучения работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области к 2024 году
Направление проектной деятельности - Демография	x	x
Региональный проект 1. Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет	Департамент общего образования Томской области	Обеспечить возможность женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы, в том числе основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Сфера реализации государственной программы определяется региональной системой управления трудовым потенциалом, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Складывающаяся многоукладная экономика и ее структурная перестройка предъявляют новые требования к качеству рабочей силы, ее профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки, обостряют конкуренцию между работниками.

Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, которые лишились работы. Поэтому такие проблемы, как занятость населения, безработица, конкурентоспособность рабочей силы и в целом рынок труда, актуальны для экономики региона.

Развитие рынка труда напрямую зависит от активности спроса на рабочую силу со стороны реального сектора экономики, масштабов реализации инвестиционных и инновационных проектов, создающих новые рабочие места.

В этих условиях с каждым годом растет роль службы занятости населения в системе кадрового обеспечения экономики. Динамично развивающийся регион требует усиливать позиции службы занятости населения на рынке труда и создавать такие механизмы, которые позволят выйти на совершенно иной уровень взаимодействия с гражданами и работодателями.

В этой связи основными целями деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области являются эффективная занятость населения и развитие трудовых ресурсов, высокий уровень обеспечения трудовых прав и социальных гарантий граждан в области труда и занятости населения.

1. Анализ текущего состояния сферы реализации государственной программы.

Одним из основных показателей эффективности работы службы занятости является состояние рынка труда Томской области.

В 2016 - 2018 гг. на рынке труда Томской области отмечалась тенденция на стабилизацию общей и снижение регистрируемой безработицы.

Среднегодовая численность безработных граждан, определяемая в соответствии с методологией Международной организации труда, за 2018 год составила 34,4 тыс. человек. Уровень общей безработицы - 6,3%, что соответствует показателю за 2017 год (в Российской Федерации - 4,8%, в Сибирском федеральном округе (далее - СФО) - 6,7%).

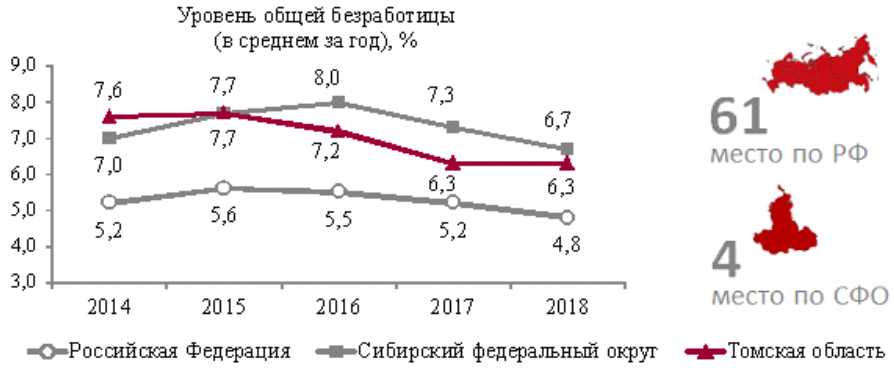
Данные выборочных обследований рабочей силы показали, что наиболее низкий уровень общей безработицы в Томской области был зафиксирован в среднем за декабрь 2017 года - февраль 2018 года (4,8%), наиболее высокий - в среднем за май - июль 2018 года (8,7%).

Среди регионов СФО лучшие показатели по уровню общей безработицы в 2018 году отмечены в Красноярском (4,9%), Алтайском краях и Кемеровской области (по 6,1%). Наиболее высокий уровень общей безработицы зафиксирован в Республике Тыва (14,8%) и Республике Алтай (11,2%).

По результатам выборочных обследований рабочей силы Росстатом уровень занятости населения в возрасте старше 15 лет в экономике Томской области увеличился с 56,3% в 2017 году до 57,9% в 2018 году.

Рост уровня занятости населения обусловлен следующими факторами: сложившаяся демографическая ситуация, принимаемые меры по легализации трудовых отношений, а также результат реализации комплекса мероприятий активной политики занятости населения.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов



Численность зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2019 составила 7029 человек, что на 926 человек меньше, чем на 01.01.2018. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,45% до 1,32% от численности рабочей силы (в Российской Федерации - 0,9%, в СФО - 1,2%).

По уровню регистрируемой безработицы в 2018 году Томская область заняла 59-е место в Российской Федерации и 5-е место в СФО. Среди регионов СФО лучшие показатели отмечены в Новосибирской области, Красноярском крае (по 0,8%), Иркутской области (1,1%) и Омской области (1,2%). Наиболее высокий уровень регистрируемой безработицы зафиксирован в Республике Тыва (3,9%).

Рынок труда Томской области характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня регистрируемой безработицы, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда. Среди муниципальных образований Томской области самый низкий уровень регистрируемой безработицы за 2018 год отмечен в городах Стрежевом (0,5%), Томске (0,7%), Асиновском и Томском районах (по 0,9%). Наиболее высокий уровень зафиксирован в Зырянском, Тегульдетском (по 4,3%) и Бакчарском (4,0%) районах.

Динамика показателей оплаты труда населения Томской области в 2018 году характеризовалась следующими тенденциями.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

По данным Томскстата с 2013 г. по 2018 г. уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций Томской области увеличился в 1,4 раза: с 29 814 до 41 240 рублей и составил 95% от заработной платы в среднем по Российской Федерации.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, рублей

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	29 792	32 495	34 030	36 709	39 167	43 431
Сибирский федеральный округ	26 398	28 347	29 616	31 383	33 822	37 494
Томская область	29 814	32 042	34 041	35 459	37 518	41 240

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Среди 10 регионов Сибирского федерального округа Томская область занимает третье место по размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в расчете на одного работника, уступая лишь Красноярскому краю (44 837 рублей) и Иркутской области (41 919 рублей).

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в 2018 году соответствовала 105,9% к уровню 2017 года. В 2018 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Томской области увеличилась по сравнению с 2017 годом на 9,9%.

Заработная плата работников Томской области дифференцирована по видам экономической деятельности. Самая высокая заработная плата по итогам 2018 года сложилась у работников, занятых добычей полезных ископаемых, - 80 976 рублей, что в 2 раза превышает среднее значение по области, в деятельностях профессиональной, научной и технической - 57 813 рублей (в 1,4 раза).

Увеличение средней заработной платы работников организаций Томской области в 2018 году наблюдается по всем видам экономической деятельности.

Росту средней заработной платы способствовало обеспечение повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы Томской области в соответствии с "майскими" Указами Президента Российской Федерации и увеличение минимального размера оплаты труда с 1 января 2018 года до 9 489 рублей, с 1 мая 2018 года - до 11 163 рублей.

С 2013 года Департамент труда и занятости населения Томской области является координатором реализации Указов Президента Российской Федерации в части достижения целевого значения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы Томской области в процентах от средней заработной платы в экономике региона.

В 2018 году целевые показатели, определенные "майскими" Указами, достигнуты в полном объеме по всем 12 категориям работников бюджетной сферы.

В 2018 году на срок до 2020 года продлен срок действия утвержденной потребительской корзины, состав которой планируется пересмотреть на федеральном уровне до конца 2020 года для приближения его к "принципам здорового питания". По итогам 2018 года Томская область находится на третьем месте среди регионов СФО по величине прожиточного минимума после Красноярского края (11 642 рубля) и Иркутской области (10 698 рублей).

2. Потенциал развития рынка труда.

Одной из основных причин низкого уровня занятости населения и высокой доли длительно ищущих работу граждан является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается в обрабатывающем производстве, строительстве, оптовой и розничной торговле, образовании, здравоохранении и предоставлении социальных услуг населению.

Гибкий, эффективно функционирующий рынок труда является важнейшей составляющей инновационной экономики. Вместе с тем современное развитие экономики невозможно без продуктивной занятости, являющейся производной от эффективно функционирующего гибкого рынка труда, позволяющего оперативно реагировать на экономические вызовы (Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р).

В этих условиях важным является факт сохранения действующих программ / отдельных мероприятий содействия занятости и мер социальной поддержки граждан, гарантированных в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", с осуществленным в 2019 году реформированием системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы.

Достижение цели государственной программы основывается на расчете целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения. При этом едиными общими требованиями к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения являются:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" государственных услуг и государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг и государственных функций;

обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

реализация в установленной сфере деятельности региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов "Демография", "Производительность труда и поддержка занятости".

Одним из приоритетов становится позиционирование идеи государственно-частного партнерства в вопросах развития человеческого потенциала, популяризация значимости кадрового ресурса, взаимодействие образования, бизнес-сообществ и власти. Начиная с 2018 года используется проектный подход как инновационный метод повышения эффективности деятельности службы занятости и взаимодействия с работодателями.

Целью государственной политики в области охраны труда является улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В связи с этим в рамках государственной программы будут решаться задачи реализации превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение оценки условий труда работников, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда, будет продолжена реализация стратегии развития культуры безопасных условий труда.

Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах будут реализованы также за счет создания условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития.

3. Существующие ограничения (проблемы): планируемые значения показателей реализации задач государственной программы и целевой индикатор определены исходя из прогноза баланса трудовых ресурсов и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Переход к инновационной экономике, вступление Российской Федерации во Всемирную торговую организацию в перспективе ведут к изменению структуры занятости, которое сопровождается сокращением неэффективных рабочих мест, оптимизацией численности персонала, увольнением работников в связи с ликвидацией организаций или сокращением штатов. Продолжение действия экономических санкций могут нивелировать признаки восстановительного роста в экономике Томской области и в целом по Российской Федерации.

На первый план выходят проблемы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, соответствия структуры профессионального образования и спроса на рабочую силу.

Помимо этого обеспеченность экономики Томской области трудовыми ресурсами будет определяться тенденциями демографического развития.

По данным баланса трудовых ресурсов в экономике Томской области в 2017 году трудились 496,1 тыс. человек, из них работающие граждане, выходящие за пределы трудоспособного возраста, составляли 38,2 тыс. человек (7,7%), иностранные трудовые мигранты - 7,6 тыс. человек (1,5%).

Согласно демографическому прогнозу Томскстата численность населения Томской области в 2018 - 2021 годах будет ежегодно увеличиваться и в 2021 году составит 1086,5 тыс. человек (в 2017 году - 1078,6 тыс. человек).

При этом в соответствии с прогнозным трендом Томскстата и с учетом увеличения пенсионного возраста для мужчин - 65 лет, для женщин - 60 лет численность населения в трудоспособном возрасте будет увеличиваться, также будет расти численность населения моложе трудоспособного возраста, а старше трудоспособного - снижаться.

Среднегодовая численность населения трудоспособного возраста увеличится на 20,6 тыс. человек (с 629,8 тыс. человек в 2017 году до 650,4 тыс. человек в 2021 году). Лиц моложе трудоспособного возраста станет больше на 5,9 тыс. человек (с 204,2 тыс. человек в 2017 году до 210,1 тыс. человек в 2021 году). Среднегодовая численность населения старше трудоспособного возраста уменьшится на 18,7 тыс. человек (с 244,6 тыс. человек в 2017 году до

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

225,9 тыс. человек в 2021 году).

С учетом демографического прогноза Томскстата и новых пенсионных правил численность трудовых ресурсов Томской области увеличится с 663,3 тыс. человек в 2017 году до 671,4 тыс. человек в 2021 году.

Улучшение экономической ситуации и увеличение трудовых ресурсов приведет к ежегодному росту численности занятых в экономике.

С учетом прогнозного тренда социально-экономического развития Томской области на 2019 год и на плановый период 2020 - 2021 годов численность занятых в экономике увеличится с 496,1 тыс. человек в 2017 году до 499,8 тыс. человек в 2021 году.

При этом под действием новых пенсионных правил снизится численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста с 38,2 тыс. человек в 2017 году до 30,2 тыс. человек в 2021 году.

Ожидаемое увеличение трудовых ресурсов приведет к снижению привлечения иностранной рабочей силы, так как потребность экономики в кадрах преимущественно будет заполняться за счет постоянного населения Томской области.

Численность иностранных трудовых мигрантов снизится с 7,6 тыс. человек в 2017 году до 6,8 тыс. человек в 2021 году.

Вследствие повышения производительности труда и технологического переоснащения производств спрос на рабочую силу будет расти более сдержанными темпами, чем численность трудовых ресурсов, что приведет к росту общей численности незанятых в экономике с 167,2 тыс. человек в 2017 году до 171,6 тыс. человек в 2021 году (учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства; военнослужащие; российские граждане, работающие за границей; безработные; лица, занятые ведением домашнего хозяйства, граждане, отчаявшиеся найти работу и прекратившие ее поиск; другие лица, которым нет необходимости работать, независимо от источника дохода).

4. Ожидаемый результат реализации цели государственной программы: при сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, определяемых по методологии Международной организации труда, уменьшится с 33,8 тыс. человек в 2017 году до 29,2 тыс. человек в 2021 году. При этом уровень общей безработицы снизится с 6,3% до 5,4% к численности рабочей силы.

В 2019 - 2024 годах в рамках реализации пенсионной реформы будут созданы условия для смягчения дефицита рабочей силы, вызванного уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте. Кроме того, в целях улучшения ситуации на рынке труда будут реализовываться мероприятия федеральных проектов национального проекта (программы) "Производительность труда и поддержка занятости", национального проекта "Демография", а также Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года.

В рамках реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в период с 2019 г. по 2024 г. планируется организовать переобучение, повышение квалификации работников предприятий Томской области.

Для решения поставленной задачи работодателям - участникам регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" предоставляется субсидия на финансовое обеспечение (возмещение затрат) на переобучение, повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в соответствии с бюджетным законодательством.

В целях развития инфраструктуры занятости и достижения системного эффекта повышения производительности труда и поддержки уровня занятости населения в Томской области с 2020 года планируется внедрять в работу службы занятости организационные и технологические инновации.

Планируемые мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости будут направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения - центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости.

Центры занятости населения должны соответствовать Единым требованиям к организации работы службы занятости, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302 "Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости". Перечень мероприятий по внедрению Единых требований к организации деятельности органов службы занятости утверждается правовым актом Департамента труда и занятости населения Томской области.

В рамках реализации в Томской области федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" национального проекта "Демография" в период с 2020 г. по 2024 г. планируется организовать переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, что позволит женщинам повысить конкурентоспособность на рынке труда и совместить трудовую занятость с семейными обязанностями.

Для этих целей исполнительный орган государственной власти Томской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, утверждает порядок организации переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; разрабатывает порядок предоставления субсидии на финансовое обеспечение (возмещение затрат) работодателям на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Сохранение экономического роста, дальнейшее развитие экономики и соответствующий рост потребности в трудовых ресурсах приведут к повышению уровня участия населения в рабочей силе.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

По базовому варианту прогноза численность рабочей силы Томской области уменьшится с 547,2 тыс. человек в 2018 году до 545,6 тыс. человек в 2024 году, тогда как численность занятых в экономике за соответствующий период увеличится с 512,7 до 517,1 тыс. человек.

Рост спроса на рабочую силу и постепенное устранение барьеров, затрудняющих движение рабочей силы, в том числе за счет сокращения времени поиска работы в результате широкого распространения и активного использования интернет-технологий, будет способствовать дальнейшему снижению безработицы. В результате уровень общей безработицы в Томской области по базовому варианту прогноза может снизиться с 6,3% в 2018 году до 5,3% к 2024 году. Долгосрочный прогноз общей безработицы к концу 2026 года запланирован на уровне 5,2% к численности рабочей силы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

Перечень показателей цели государственной программы, сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ (<1>)	Периодичность сбора данных (<2>)	Временные характеристики показателя (<3>)	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя (<4>)	Метод сбора информации (<5>)	Ответственный за сбор данных по показателю (<6>)	Дата получения фактического значения показателя (<7>)
Показатели цели государственной программы									
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	1.30.10						

(<1>) Указывается по показателям, включенным в Федеральный план статистических работ, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 671-р. По соответствующим показателям заполняются только графы 1 - 4.

(<2>) Указывается периодичность сбора данных (год, квартал, месяц и т.д.).

(<3>) Указывается вид временной характеристики (за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец отчетного периода, на конкретную дату и т.д.).

(<4>) Приводится формула или краткий алгоритм расчета показателя.

(<5>) Указывается метод сбора информации для расчета показателя (периодическая отчетность, перепись, единовременное обследование (учет), бухгалтерская отчетность, финансовая отчетность, социологический опрос, ведомственная статистика, прочее).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(<6>) Приводится наименование исполнительного органа государственной власти Томской области или структурного подразделения Администрации Томской области, ответственного за сбор данных по показателю.

(<7>) Указывается месяц и год (очередной, плановый) получения фактического значения показателя.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5. В целях реализации пункта 1.6 Плана первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, утвержденных Правительством Российской Федерации 17.03.2020:

постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 980 утверждены Правила предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - Правила);

распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 1726-р утверждено распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Для оперативного контроля ситуации на рынке труда Федеральной службой по труду и занятости на базе портала "Работа в России" организован онлайн-мониторинг, в июле 2020 года в нем участвует более 4 тысяч компаний региона, в которых заняты более 278 тысяч работников или 55% от общего числа занятых в экономике области.

По состоянию на 03.07.2020 33 тыс. работающих граждан трудятся удаленно. Свыше 13 тыс. человек заняты неполный рабочий день либо неполную рабочую неделю (из них в связи с карантином - 3,7 тыс. человек), в простое - 5,4 тыс. работников (из них в связи с карантином - 4,6 тыс. человек) и 1,8 тыс. человек находятся в неоплачиваемом отпуске (из них в связи с карантином - 161 человек). Численность граждан, вышедших на рынок труда с начала года в связи с высвобождением, составила 974 человека. Под угрозой увольнения находятся 960 работников.

Ситуация на рынке труда Томской области остается напряженной. С начала года в службу занятости обратилось более 26 тыс. человек, из них за период пандемии - 21 тыс. человек. Численность зарегистрированных безработных граждан на 01.07.2020 составляет 20 851 человек, это в 3,4 раза больше чем на начало года.

Изменился состав безработных, увеличилась доля молодежи, женщин, если раньше большое число безработных проживали в сельской местности, то теперь это городское население. Наибольшая численность официально зарегистрированных безработных наблюдается в г. Томске - 9 989 человек, это 47% численности безработных в области. Численность безработных граждан в областном центре увеличилась в 6,6 раза относительно начала года.

Количество вакансий существенно уменьшилось. За последние годы проявился рынок кандидатов, сейчас же существует дефицит вакансий, который будет сохраняться. За январь - июнь 2020 года количество вакансий, заявленных в органы службы занятости, снизилось на 43% по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. Если на начало текущего года численность зарегистрированных безработных граждан на одну вакансию в целом по области составляла 0,5 человека, то на 01.07.2020 коэффициент напряженности на рынке труда - 1,8 человек.

Учитывая, что к концу 2020 года необходимо снизить напряженность на рынке труда, значение программного показателя "Коэффициент напряженности на рынке труда" должно быть ниже, чем значение показателя на 1 июля 2020 года. Следовательно, плановый показатель на конец 2020 года устанавливается в объеме 1,7 человек на одну вакансию.

Прогноз ситуации на рынке труда во втором полугодии 2020 года: предприятия только начинают выходить из режима ограничений, при этом ситуация на рынке труда будет оставаться сложной до конца года. По оценкам пик роста численности безработных граждан придется на конец июля - начало августа - более 24 тыс. человек.

(Пункт дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и целевых межбюджетных трансфертов из федерального бюджета по главным распорядителям средств областного бюджета

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

тыс. рублей

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета, в том числе за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Главные распорядители средств областного бюджета (ГРБС)
				Департамент труда и занятости населения Томской области
1	2	3	4	5
	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"			
	Задача 1 подпрограммы 1: содействие занятости населения Томской области			
1.	Ведомственная целевая программа 1 "Содействие занятости населения Томской области"	всего	1 913 349,6	1 913 349,6
		2020 г.	267 085,2	267 085,2
		2021 г.	274 377,4	274 377,4
		2022 г.	274 377,4	274 377,4
		2023 г.	274 377,4	274 377,4
		2024 г.	274 377,4	274 377,4
		2025 г.	274 377,4	274 377,4
		2026 г.	274 377,4	274 377,4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области, за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации", в том числе:	всего	69 217,7	69 217,7
		2020 г.	69 217,7	69 217,7
		2021 г.	0,0	0,0
		2022 г.	0,0	0,0
		2023 г.	0,0	0,0
		2024 г.	0,0	0,0
		2025 г.	0,0	0,0
		2026 г.	0,0	0,0
2.1.	Мероприятие "Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан"	всего	32 210,9	32 210,9
		2020 г.	32 210,9	32 210,9
		2021 г.	0,0	0,0
		2022 г.	0,0	0,0
		2023 г.	0,0	0,0
		2024 г.	0,0	0,0
		2025 г.	0,0	0,0
		2026 г.	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.2.	Мероприятие "Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)"	всего	37 006,8	37 006,8
		2020 г.	37 006,8	37 006,8
		2021 г.	0,0	0,0
		2022 г.	0,0	0,0
		2023 г.	0,0	0,0
		2024 г.	0,0	0,0
		2025 г.	0,0	0,0
		2026 г.	0,0	0,0
3.	Основное мероприятие "Приобретение нежилых помещений в собственность Томской области", в том числе:	всего	600,0	600,0
		2020 г.	600,0	600,0
		2021 г.	0,0	0,0
		2022 г.	0,0	0,0
		2023 г.	0,0	0,0
		2024 г.	0,0	0,0
		2025 г.	0,0	0,0
		2026 г.	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.1.	Мероприятие "Приобретение нежилого помещения для организации работы областного государственного казенного учреждения центра занятости населения Кожевниковского района"	всего	600,0	600,0
		2020 г.	600,0	600,0
		2021 г.	0,0	0,0
		2022 г.	0,0	0,0
		2023 г.	0,0	0,0
		2024 г.	0,0	0,0
		2025 г.	0,0	0,0
		2026 г.	0,0	0,0
	Задача 2 подпрограммы 1: социальная поддержка безработных граждан			
4.	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в том числе:	всего	4 522 017,3	4 522 017,3
		2020 г.	1 769 909,7	1 769 909,7
		2021 г.	457 778,1	457 778,1
		2022 г.	458 865,9	458 865,9
		2023 г.	458 865,9	458 865,9
		2024 г.	458 865,9	458 865,9
		2025 г.	458 865,9	458 865,9
		2026 г.	458 865,9	458 865,9
4.1.	Мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	4 454 187,1	4 454 187,1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2020 г.	1 743 361,2	1 743 361,2
		2021 г.	450 911,4	450 911,4
		2022 г.	451 982,9	451 982,9
		2023 г.	451 982,9	451 982,9
		2024 г.	451 982,9	451 982,9
		2025 г.	451 982,9	451 982,9
		2026 г.	451 982,9	451 982,9
4.2.	Мероприятие "Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	67 830,9	67 830,9
		2020 г.	26 548,5	26 548,5
		2021 г.	6 866,7	6 866,7
		2022 г.	6 883,0	6 883,0
		2023 г.	6 883,0	6 883,0
		2024 г.	6 883,0	6 883,0
		2025 г.	6 883,0	6 883,0
		2026 г.	6 883,0	6 883,0
	Задача 3 подпрограммы 1: координация деятельности участников рынка труда			
5.	Ведомственная целевая программа 2 "Регулирование рынка труда Томской области"	всего	212 107,1	212 107,1
		2020 г.	33 587,9	33 587,9
		2021 г.	29 753,2	29 753,2
		2022 г.	29 753,2	29 753,2
		2023 г.	29 753,2	29 753,2
		2024 г.	29 753,2	29 753,2
		2025 г.	29 753,2	29 753,2
		2026 г.	29 753,2	29 753,2
	Итого по подпрограмме 1	всего	6 717 291,7	6 717 291,7
		2020 г.	2 140 400,5	2 140 400,5
		2021 г.	761 908,7	761 908,7

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2022 г.	762 996,5	762 996,5
		2023 г.	762 996,5	762 996,5
		2024 г.	762 996,5	762 996,5
		2025 г.	762 996,5	762 996,5
		2026 г.	762 996,5	762 996,5
	Подпрограмма 2 "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области"			
	Задача 1 подпрограммы 2: содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области			
6.	Ведомственная целевая программа 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области"	всего	34 645,0	34 645,0
		2020 г.	4 915,0	4 915,0
		2021 г.	4 955,0	4 955,0
		2022 г.	4 955,0	4 955,0
		2023 г.	4 955,0	4 955,0
		2024 г.	4 955,0	4 955,0
		2025 г.	4 955,0	4 955,0
		2026 г.	4 955,0	4 955,0
	Итого по Подпрограмме 2	всего	34 645,0	34 645,0
		2020 г.	4 915,0	4 915,0
		2021 г.	4 955,0	4 955,0
		2022 г.	4 955,0	4 955,0
		2023 г.	4 955,0	4 955,0
		2024 г.	4 955,0	4 955,0
		2025 г.	4 955,0	4 955,0
		2026 г.	4 955,0	4 955,0
	Подпрограмма 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"			
	Задача 1 подпрограммы 3: создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Основное мероприятие "Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания", в том числе:	всего	5 080,1	5 080,1
		2020 г.	725,8	725,8
		2021 г.	725,8	725,8
		2022 г.	725,7	725,7
		2023 г.	725,7	725,7
		2024 г.	725,7	725,7
		2025 г.	725,7	725,7
		2026 г.	725,7	725,7
7.1.	Мероприятие "Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом"	всего	280,0	280,0
		2020 г.	40,0	40,0
		2021 г.	40,0	40,0
		2022 г.	40,0	40,0
		2023 г.	40,0	40,0
		2024 г.	40,0	40,0
		2025 г.	40,0	40,0
		2026 г.	40,0	40,0
7.2.	Мероприятие "Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение службы учета соотечественников"	всего	4 800,1	4 800,1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2020 г.	685,8	685,8
		2021 г.	685,8	685,8
		2022 г.	685,7	685,7
		2023 г.	685,7	685,7
		2024 г.	685,7	685,7
		2025 г.	685,7	685,7
		2026 г.	685,7	685,7
	Задача 2 подпрограммы 3: создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество			
8.	Основное мероприятие "Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество", в том числе:	всего	7 119,0	7 119,0
		2020 г.	1 017,0	1 017,0
		2021 г.	1 017,0	1 017,0
		2022 г.	1 017,0	1 017,0
		2023 г.	1 017,0	1 017,0
		2024 г.	1 017,0	1 017,0
		2025 г.	1 017,0	1 017,0
		2026 г.	1 017,0	1 017,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.1.	Мероприятие "Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	всего	1 190,0	1 190,0
		2020 г.	170,0	170,0
		2021 г.	170,0	170,0
		2022 г.	170,0	170,0
		2023 г.	170,0	170,0
		2024 г.	170,0	170,0
		2025 г.	170,0	170,0
		2026 г.	170,0	170,0
8.2.	Мероприятие "Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"	всего	5 929,0	5 929,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2020 г.	847,0	847,0
		2021 г.	847,0	847,0
		2022 г.	847,0	847,0
		2023 г.	847,0	847,0
		2024 г.	847,0	847,0
		2025 г.	847,0	847,0
		2026 г.	847,0	847,0
	Задача 3 подпрограммы 3: содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах			
9.	Основное мероприятие "Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах", в том числе:	всего	1 171,1	1 171,1
		2020 г.	167,3	167,3
		2021 г.	167,3	167,3
		2022 г.	167,3	167,3
		2023 г.	167,3	167,3
		2024 г.	167,3	167,3
		2025 г.	167,3	167,3
		2026 г.	167,3	167,3
9.1.	Мероприятие "Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве"	всего	84,7	84,7
		2020 г.	12,1	12,1
		2021 г.	12,1	12,1
		2022 г.	12,1	12,1
		2023 г.	12,1	12,1
		2024 г.	12,1	12,1
		2025 г.	12,1	12,1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2026 г.	12,1	12,1
9.2.	Мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости: организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие в поиске подходящей работы"	всего	351,4	351,4
		2020 г.	50,2	50,2
		2021 г.	50,2	50,2
		2022 г.	50,2	50,2
		2023 г.	50,2	50,2
		2024 г.	50,2	50,2
		2025 г.	50,2	50,2
		2026 г.	50,2	50,2
9.3.	Мероприятие "Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников"	всего	735,0	735,0
		2020 г.	105,0	105,0
		2021 г.	105,0	105,0
		2022 г.	105,0	105,0
		2023 г.	105,0	105,0
		2024 г.	105,0	105,0
		2025 г.	105,0	105,0
		2026 г.	105,0	105,0
	Итого по Подпрограмме 3	всего	13 370,2	13 370,2
		2020 г.	1 910,1	1 910,1
		2021 г.	1 910,1	1 910,1
		2022 г.	1 910,0	1 910,0
		2023 г.	1 910,0	1 910,0
		2024 г.	1 910,0	1 910,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2025 г.	1 910,0	1 910,0
		2026 г.	1 910,0	1 910,0
10.	Обеспечивающая подпрограмма	всего	437 624,4	437 624,4
		2020 г.	62 323,2	62 323,2
		2021 г.	62 550,2	62 550,2
		2022 г.	62 550,2	62 550,2
		2023 г.	62 550,2	62 550,2
		2024 г.	62 550,2	62 550,2
		2025 г.	62 550,2	62 550,2
		2026 г.	62 550,2	62 550,2
	Итого по Обеспечивающей подпрограмме	всего	437 624,4	437 624,4
		2020 г.	62 323,2	62 323,2
		2021 г.	62 550,2	62 550,2
		2022 г.	62 550,2	62 550,2
		2023 г.	62 550,2	62 550,2
		2024 г.	62 550,2	62 550,2
		2025 г.	62 550,2	62 550,2
		2026 г.	62 550,2	62 550,2
11.	Всего по Процессной части	всего	7 202 931,3	7 202 931,3
		2020 г.	2 209 548,8	2 209 548,8
		2021 г.	831 324,0	831 324,0
		2022 г.	832 411,7	832 411,7
		2023 г.	832 411,7	832 411,7
		2024 г.	832 411,7	832 411,7
		2025 г.	832 411,7	832 411,7
		2026 г.	832 411,7	832 411,7
	Направление проектной деятельности "Производительность труда и поддержка занятости"			
12.	Региональный проект 1 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	всего	201 789,1	201 789,1
		2020 г.	52 206,7	52 206,7
		2021 г.	39 003,9	39 003,9

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2022 г.	36 859,5	36 859,5
		2023 г.	36 859,5	36 859,5
		2024 г.	36 859,5	36 859,5
	Итого по проектной деятельности "Производительность труда и поддержка занятости"	всего	201 789,1	201 789,1
		2020 г.	52 206,7	52 206,7
		2021 г.	39 003,9	39 003,9
		2022 г.	36 859,5	36 859,5
		2023 г.	36 859,5	36 859,5
		2024 г.	36 859,5	36 859,5
	Направление проектной деятельности "Демография"			
13.	Региональный проект 1 "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	всего	94 185,5	94 185,5
		2020 г.	4 243,5	4 243,5
		2021 г.	18 358,1	18 358,1
		2022 г.	23 861,3	23 861,3
		2023 г.	23 861,3	23 861,3
		2024 г.	23 861,3	23 861,3
	Итого по проектной деятельности "Демография"	всего	94 185,5	94 185,5
		2020 г.	4 243,5	4 243,5
		2021 г.	18 358,1	18 358,1
		2022 г.	23 861,3	23 861,3
		2023 г.	23 861,3	23 861,3
		2024 г.	23 861,3	23 861,3
14.	Всего по Проектной части	всего	295 974,6	295 974,6
		2020 г.	56 450,2	56 450,2
		2021 г.	57 362,0	57 362,0
		2022 г.	60 720,8	60 720,8
		2023 г.	60 720,8	60 720,8
		2024 г.	60 720,8	60 720,8

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Итого по государственной программе	всего	7 498 905,9	7 498 905,9
		2020 г.	2 265 999,0	2 265 999,0
		2021 г.	888 686,0	888 686,0
		2022 г.	893 132,5	893 132,5
		2023 г.	893 132,5	893 132,5
		2024 г.	893 132,5	893 132,5
		2025 г.	832 411,7	832 411,7
		2026 г.	832 411,7	832 411,7

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Управление и контроль за реализацией государственной программы, в том числе анализ рисков реализации государственной программы

Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН ТО) является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Томской области по реализации государственной программы и осуществлению взаимодействия с уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти по вопросам содействия занятости населения, исполнительными органами государственной власти Томской области, структурными подразделениями Администрации Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области, иными органами и организациями в целях реализации государственной программы.

Общая координация реализации государственной программы осуществляется ее ответственным исполнителем. В целях принятия совместных решений по реализации государственной программы с соисполнителями и ответственными за региональный проект, ответственный исполнитель может создавать рабочую группу по реализации программы, в которую входят представители соисполнителей и участников программы, руководители, либо участники региональных проектов, входящих в состав программы.

Управление и контроль за реализацией ВЦП осуществляется в соответствии с Порядком разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а "Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области".

Управление и контроль за реализацией региональных проектов осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области по организации проектной деятельности.

ДТЗН ТО является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий государственной программы.

Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - ОГКУ ЦЗН) являются получателями бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий содействия занятости населения, и участниками мероприятий ВЦП "Содействие занятости населения Томской области", ВЦП "Регулирование рынка труда Томской области", основного мероприятия "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", региональных проектов "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

ОГКУ ЦЗН действуют во всех муниципальных образованиях Томской области в соответствии с административно-территориальным делением Томской области.

Возможными рисками, препятствующими достижению поставленных целей и решению задач государственной программы, являются внешние и внутренние риски.

Внешние риски:

1. Изменение законодательства в сфере труда и занятости населения, реформы системы государственной социальной поддержки безработных граждан.

2. Изменения в экономике страны и региона, которые могут привести к ухудшению финансового положения значительного количества организаций, условий труда, сокращению числа рабочих мест, неполной занятости и к массовому высвобождению работников.

Внутренние риски:

1. Риски, связанные с оперативностью и эффективностью реализации возложенных полномочий, качеством финансового менеджмента, системы внутреннего планирования и контроля.

2. Недостаточное качество и низкая доступность предоставляемых государственных услуг, государственных функций.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Риски возникновения трудовых споров между работодателями и работниками.

В целях управления рисками реализации государственной программы применяются меры государственного и правового регулирования, направленные на минимизацию негативного влияния внешних факторов, а также мероприятия, направленные на своевременное обнаружение, мониторинг, оценку и минимизацию внутренних рисков и их негативного влияния на реализацию государственной программы, перечисленные в составе обеспечивающей подпрограммы.

Принятию управленческих решений в целях минимизации рисков также будут способствовать:

непрерывный мониторинг состояния рынка труда;

совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства;

информирование работодателей и работников о новом законодательстве в сфере труда и занятости;

информирование граждан о ситуации на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

ПОДПРОГРАММА 1 "АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Паспорт подпрограммы 1

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

Наименование подпрограммы	Подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - подпрограмма 1)
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму 1)	ДТЗН ТО
Участники подпрограммы 1	ДТЗН ТО
Цель подпрограммы 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

Показатели цели подпрограммы 1 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	1. Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
	2. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	6 792	6 171	6 205	6 250	6 302	6 355	6 387	6 409
	3. Коэффициент напряженности на рынке труда, чел.	0,6	1,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5";

Задачи подпрограммы 1	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан
	Задача 3. Координация деятельности участников рынка труда

Показатели задач подпрограммы 1 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	Задача 1. Содействие занятости населения Томской области								
	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	64,0	40,0	64,3	64,4	64,5	64,6	64,8	65,0
	2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	3,0	5,0	2,8	2,8	2,6	2,6	2,4	2,2
	Задача 2. Социальная поддержка безработных граждан								
	Количество получателей социальных выплат (всего), чел.	23 503	57 947	24 646	24 525	24 322	24 119	23 998	23 917
	Задача 3. Координация деятельности участников рынка труда								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	43,6	43,8	44,0	44,2	44,4	44,6	44,8	45,0
	2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	32,0	32,0	32,1	32,2	32,4	32,6	32,8	33,0";

Сроки реализации подпрограммы 1	2020 - 2024 годы с прогнозом на 2025 и 2026 годы

Объем и источники финансирования подпрограммы 1 (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	4 590 542,8	1 838 435,2	457 778,1	458 865,9	458 865,9	458 865,9	458 865,9	458 865,9

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	2 126 748,9	301 965,3	304 130,6	304 130,6	304 130,6	304 130,6	304 130,6	304 130,6
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	6 717 291,7	2 140 400,5	761 908,7	762 996,5	762 996,5	762 996,5	762 996,5	762 996,5";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень показателей цели, задач подпрограммы 1, сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

(В редакции, введенной в действие с 17.11.2020 года постановлением Администрации Томской области от 13 ноября 2020 года № 539а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели цели подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"									
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	-	год	за отчетный период	$УРБ = \sum_{i=1}^{12} Чбкм / 12 / ЭАН$, где: УРБ - уровень регистрируемой безработицы; Чбкм - численность безработных на конец месяца; ЭАН - численность рабочей силы Томской области	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом
2.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./мес.	-	год	за отчетный период	$Рб = \frac{Соц.\ выпл.}{Ср.\ безр.} / Чмес.$, где: Рб - размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц. выпл. - сумма выплат социальной поддержки безработным гражданам за период; Ср. безр. - среднемесячная численность безработных граждан за период; Чмес. - число месяцев в периоде	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Коэффициент напряженности на рынке труда	чел.	-	год	за отчетный период	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года), к численности вакансий, заявленных в органы службы занятости (на конец года)	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом
Показатели задачи подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"									
4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	-	год	За отчетный период	Утр = (Чтр / Чобр) х 100%, где: Утр - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Чтр - численность граждан, нашедших работу (доходное занятие); Чобр - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Периоди-ческая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	год	За отчетный период	УБповт = (Бповт / Бобуч) x 100%, где: УБповт - удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бповт - численность граждан, признанных безработными из числа завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; Бобуч - численность безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	Периодическая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
5-1.	Общая численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области	чел.	-	год	за отчетный период	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости + Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан + Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
5-2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (по незанятым гражданам)	ед.	-	месяц	за отчетный период	Отношение численности незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, к числу вакантных рабочих мест	Периодическая отчетность, форма № 1-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	до 10-го числа месяца, следующего за отчетным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Количество получателей социальных выплат, всего	чел.	-	год	За отчетный период	Численность безработных граждан, которые получали пособие (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым была назначена стипендия (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь (с переходящим остатком) + Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятости (с переходящим остатком)	Периодическая отчетность, формы № 1-Т, 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным
7.	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	-	год	За отчетный период	$Дн/к = \frac{ТРн/к}{Обрат.} \times 100\%$, где: Дн/к - доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; ТРн/к - численность трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; Обрат. - численность обратившихся в органы службы занятости населения граждан данной категории	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	квартал	За отчетный период	УДВр.инв = (Ринв / Чинв) х 100%, где: УДВр.инв - удельный вес работающих инвалидов; Ринв - численность работающих инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на конец отчетного периода; Чинв - численность инвалидов трудоспособного возраста в Томской области по данным ГУ - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по состоянию на конец отчетного периода	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень ведомственных целевых программ (далее - ВЦП), основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)			
									наименование и единица измерения	значения по годам реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"									
	Задача 1 подпрограммы 1: содействие занятости населения Томской области									
1.	ВЦП 1 "Содействие занятости населения Томской области"	всего	1 913 349,6	0,0	1 913 349,6	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2020	267 085,2	0,0	267 085,2	0,0	0,0		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %	1. 40,0 2. 5,0
		2021	274 377,4	0,0	274 377,4	0,0	0,0			1. 64,3 2. 2,8
		2022	274 377,4	0,0	274 377,4	0,0	0,0			1. 64,4 2. 2,8
		2023	274 377,4	0,0	274 377,4	0,0	0,0			1. 64,5 2. 2,6
		2024	274 377,4	0,0	274 377,4	0,0	0,0			1. 64,6 2. 2,6
		2025	274 377,4	0,0	274 377,4	0,0	0,0			1. 64,8 2. 2,4
		2026	274 377,4	0,0	274 377,4	0,0	0,0			1. 65,0 2. 2,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Основное мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области, за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации", в том числе:	всего	69 217,7	68 525,5	692,2	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	69 217,7	68 525,5	692,2	0,0	0,0		1. Общая численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области, чел. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда (по незанятым гражданам), ед.	1. 1 068 2. 1,95
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.1.	Мероприятие "Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан"	всего	32 210,9	31 888,8	322,1	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	32 210,9	31 888,8	322,1	0,0	0,0		1. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, чел. 2. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан, чел.	1. 20 2. 477
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.2.	Мероприятие "Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)"	всего	37 006,8	36 636,7	370,1	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	37 006,8	36 636,7	370,1	0,0	0,0		Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, чел.	571
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Основное мероприятие "Приобретение нежилых помещений в собственность Томской области", в том числе:	всего	600,0	0,0	600,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	600,0	0,0	600,0	0,0	0,0		Объем выполненных работ по мероприятию, %	100
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
3.1.	Мероприятие "Приобретение нежилого помещения для организации работы областного государственного казенного учреждения центра занятости населения Кожевниковского района"	всего	600,0	0,0	600,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	600,0	0,0	600,0	0,0	0,0		Количество приобретенных нежилых помещений, ед.	1
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			-
	Задача 2 подпрограммы 1: социальная поддержка безработных граждан									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Основное мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в том числе:	всего	4 522 017,3	4 522 017,3	0,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	1 769 909,7	1 769 909,7	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	57 947
		2021	457 778,1	457 778,1	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	24 646
		2022	458 865,9	458 865,9	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	24 525
		2023	458 865,9	458 865,9	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	24 322
		2024	458 865,9	458 865,9	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	24 119
		2025	458 865,9	458 865,9	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	23 998
		2026	458 865,9	458 865,9	0,0	0,0	0,0		Количество получателей социальных выплат всего, чел.	23 917

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.1.	Мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	4 454 187,1	4 454 187,1	0,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	1 743 361,2	1 743 361,2	0,0	0,0	0,0		1. Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел. 2. Численность безработных граждан, которым назначена стипендия, чел. 3. Численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь, чел. 4. Численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно, чел.	1. 53 445 2. 957 3. 3 400 4. 145
		2021	450 911,4	450 911,4	0,0	0,0	0,0			1. 19 350 2. 1 549 3. 3 545 4. 202
		2022	451 982,9	451 982,9	0,0	0,0	0,0			1. 19 255 2. 1 541 3. 3 528 4. 201
		2023	451 982,9	451 982,9	0,0	0,0	0,0			1. 19 096 2. 1 528 3. 3 498 4. 200

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2024	451 982,9	451 982,9	0,0	0,0	0,0			1. 18 937 2. 1 515 3. 3 469 4. 198
		2025	451 982,9	451 982,9	0,0	0,0	0,0			1. 18 841 2. 1 508 3. 3 452 4. 197
		2026	451 982,9	451 982,9	0,0	0,0	0,0			1. 18 778 2. 1 503 3. 3 440 4. 196
4.2.	Мероприятие "Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	всего	67 830,2	67 830,2	0,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	26 548,5	26 548,5	0,0	0,0	0,0		Предельный размер средств субвенции на организацию осуществления переданного полномочия от общего объема предоставленной бюджету Томской области субвенции, %	1,5
		2021	6 866,7	6 866,7	0,0	0,0	0,0			1,5
		2022	6 883,0	6 883,0	0,0	0,0	0,0			1,5
		2023	6 883,0	6 883,0	0,0	0,0	0,0			1,5
		2024	6 883,0	6 883,0	0,0	0,0	0,0			1,5
		2025	6 883,0	6 883,0	0,0	0,0	0,0			1,5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2026	6 883,0	6 883,0	0,0	0,0	0,0			1,5
	Задача 3 подпрограммы 1: координация деятельности участников рынка труда									
5.	ВЦП 2 "Регулирование рынка труда Томской области"	всего	212 107,1	0,0	212 107,1	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020	33 587,9	0,0	33 587,9	0,0	0,0		1. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %. 2. Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	1. 43,8 2. 32,0
		2021	29 753,2	0,0	29 753,2	0,0	0,0			1. 44,0 2. 32,1
		2022	29 753,2	0,0	29 753,2	0,0	0,0			1. 44,2 2. 32,2
		2023	29 753,2	0,0	29 753,2	0,0	0,0			1. 44,4 2. 32,4
		2024	29 753,2	0,0	29 753,2	0,0	0,0			1. 44,6 2. 32,6
		2025	29 753,2	0,0	29 753,2	0,0	0,0			1. 44,8 2. 32,8
		2026	29 753,2	0,0	29 753,2	0,0	0,0			1. 45,0 2. 33,0
	Итого по подпрограмме 1	всего	6 717 291,7	4 590 542,8	2 126 748,9	0,0	0,0		x	x
		2020	2 140 400,5	1 838 435,2	301 965,3	0,0	0,0		x	x
		2021	761 908,7	457 778,1	304 130,6	0,0	0,0		x	x
		2022	762 996,5	458 865,9	304 130,6	0,0	0,0		x	x
		2023	762 996,5	458 865,9	304 130,6	0,0	0,0	x	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2024	762 996,5	458 865,9	304 130,6	0,0	0,0		x	x
		2025	762 996,5	458 865,9	304 130,6	0,0	0,0		x	x
		2026	762 996,5	458 865,9	304 130,6	0,0	0,0		x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета, внебюджетных источников, порядок предоставления и распределения субсидий, предоставляемых местным бюджетам

Реализация подпрограммы 1 предполагает достижение цели, относящейся к предмету совместного ведения Российской Федерации и Томской области.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации с 1 января 2012 года осуществляют полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения).

В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета.

Нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом о занятости населения осуществляется в виде выплат:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 № 277 "Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в пункт 2 правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации" размер субвенции, предоставляемой субъекту Российской Федерации на реализацию переданного полномочия, дополнен затратами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждений на организацию осуществления переданного полномочия в пределах 1,5 процента предоставляемой бюджету субъекта Российской Федерации субвенции.

(абзац в редакции, введенной в действие с 01.01.2020 года постановлением Администрации Томской области от 27 декабря 2019 года № 506а, - см. предыдущую редакцию)

Софинансирование мероприятий подпрограммы 1 за счет внебюджетных источников не предусматривается. Субсидии местным бюджетам в рамках подпрограммы 1 не предоставляются.

Ввиду ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, введением режимов неполной занятости и простоя и в соответствии с Правилами в 2020 году Томской области предоставлен межбюджетный трансферт для целей реализации следующих мероприятий:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области, определены Правилами.
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

В Томской области существуют фактические обстоятельства, подтверждающие соблюдение критериев отбора субъектов Российской Федерации, на основании которых принимается решение о целесообразности предоставления трансферта:
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

наличие работников организаций, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - по данным оперативного мониторинга на портале "Работа в России";
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

рост напряженности на рынке труда Томской области в 3,6 раза по сравнению с началом 2020 года;
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения Томской области в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в организациях, планирующих проведение временных и общественных работ.
(абзац дополнительно введен с 13.08.2020 года постановлением Администрации Томской области от 10 августа 2020 года № 393а)

ПОДПРОГРАММА 2 "РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Паспорт подпрограммы 2

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

Наименование подпрограммы	Подпрограмма "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области" (далее - подпрограмма 2)								
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму 2)	Департамент труда и занятости населения Томской области								
Участники подпрограммы 2	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН ТО)								
Цель подпрограммы 2	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								
Показатели цели подпрограммы 2 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:								
	1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	9	9	9	8	8	8	7	7

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	329	329	329	328	328	328	327	327
	1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	63,7	63,7	63,7	62,0	62,0	62,0	60,1	60,1
	1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	18	18	18	17	17	17	16	16
	2. Динамика оценки условий труда:								
	2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда(<1>), ед.	21 459(<2>)	17 882	14 306	10 729	7 153	24 320	24 320	24 320
	2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест(<1>), %	7,92	6,60	5,28	3,96	2,64	8,98	8,98	8,98
	2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	6 759	5 633	4 506	3 380	2 253	7 661	7 661	7 661

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	3. Условия труда:								
	3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда(<1>), чел.	9 485(<2>)	7 904	6 323	4 742	3 162	10 749	10 749	10 749
	3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников(<1>), %	2,69	2,25	1,80	1,35	0,90	3,05	3,05	3,05
	4. Социальное партнерство:								
	4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,9	68	68,1	68,2	68,3	68,4	68,4	68,4
Задачи подпрограммы 2	Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Направления решения задачи	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда. 5. Совершенствование законодательства Томской области в области охраны труда. 6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта". 8. Разработка и внедрение в организациях Томской области программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. 9. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права								
Показатели задач подпрограммы 2 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед.	0,93	0,93	0,93	0,93	0,92	0,92	0,91	0,91

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	68	68	68	68	68	68	68	68
Сроки реализации подпрограммы 2	2020 - 2024 годы с прогнозом на 2025 и 2026 годы								

Объем и источники финансирования подпрограммы 2 (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	34 645,0	4 915,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	34 645,0	4 915,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2026 году на 0,6%. 2. Недопущение роста численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания. 3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 5%. 4. Недопущение снижения количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(<1>) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

(<2>) Сведения по специальной оценке условий труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень
показателей цели, задач подпрограммы 2, сведения о порядке
сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели цели подпрограммы 2									
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	полугодие	за отчетный период	$A=\sum_{i=1}^{n} Bi$, где: А - общее количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; В - несчастный случай на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда в Томской области (далее - ГИТ)	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	-	квартал	за отчетный период	$A=\sum_{i=1}^{n} Bi$, где: А - общее количество несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; В - несчастный случай на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ)	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	день	-	квартал	за отчетный период	$A=\sum_{i=1}^{n} Bi$, где: А - общее количество работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров; В - работник с профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	ФСС РФ	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	-	квартал	за отчетный период	$Кч_{проф.} = \frac{Чпроф.}{ЧР}$, где: КЧ проф. - численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; Чпроф. -общее число профессиональных заболеваний; ЧР - общая численность работающих по полному кругу предприятий	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области (далее - Роспотребнадзор)	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	год	за отчетный период	$РМсоут = \sum(Mi + Mi_{-1} + Mi_{-2} + Mi_{-3} + Mi_{-4})$, где: РМсоут - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; Mi - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период; Mi-1 - соответственно за предшествующий год и т.д.	Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ)	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	-	год	за отчетный период	Соут = РМсоут / ЗАНэ х 100%, где: Соут - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; РМсоут - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за 5 предыдущих лет; ЗАНэ - общее количество занятых в экономике региона в отчетный год, чел.	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	год	за отчетный период	Количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда)	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	-	год	за отчетный период	$B = \sum (Bi + Bi_{-1} + Bi_{-2} + Bi_{-3} + Bi_{-4})$, где В - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; Bi - количество рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, за отчетный период; Bi-1 - соответственно за предшествующий год и т.д.	ФСС РФ	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	год	за отчетный период	УДВ = В / Очр x 100%, где: УДВ - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников; В - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.; Очр - общая численность работников, чел.	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
10.	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий	%	-	квартал	за отчетный период	$Р = \frac{РКД}{ЧР} * 100\%$, где: Р - доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; РКД - количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; ЧР - общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Показатели задачи подпрограммы 2 "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области"									
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма	ед.	-	год	за отчетный период	А = В x 1000 / С, где: А - коэффициент частоты производственного травматизма; В - общее число пострадавших за отчетный период; С - среднесписочная численность работников в отчетном периоде	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 мая года, следующего за отчетным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	ед.	-	квартал	за отчетный период	A = B + C + D, где: A - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях; B - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном уровне; C - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на территориальном уровне; D - количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на отраслевом уровне	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 2

Вопросы охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области (ст. 72 Конституции Российской Федерации). Полномочия Томской области в указанных сферах определены Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", Законами Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ "Об охране труда в Томской области" и от 13 января 2003 года № 11-ОЗ "О социальном партнерстве в Томской области". Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов.

По итогам 2018 года в Томской области на региональном уровне социального партнерства действовали:

областное Соглашение о социальном партнерстве на 2017 - 2019 годы, определяющее основные направления взаимодействия социальных партнеров и приоритетные цели;

региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год, учитывающее особенности проживания и устанавливающее размер минимальной заработной платы значительно выше федерального уровня.

В ходе коллективно-договорной кампании в 2018 году в Томской области зарегистрированы:

20 территориальных соглашений о социальном партнерстве, определяющих условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования;

20 территориально-отраслевых соглашений;

26 областных отраслевых соглашений;

1381 коллективный договор (распространяются на 191 592 работников), регулирующих на уровне организации социально-трудовые отношения между работниками и работодателям.

Томская область в 2018 году стала базовой площадкой для проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" по номинации "Лучший лаборант химического анализа".

Проведен региональный этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в котором приняли участие 9 организаций в 12 номинациях.

Проведено 6 заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 4 рабочие группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Томской области сохранилась тенденция снижения уровня производственного травматизма: коэффициент частоты травматизма в 2018 году - 0,93 (2017 год - 1,1; 2016 год - 1,14; в 2015 году - 1,17).

Количество пострадавших со смертельным исходом составило 9 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составило 329 человек.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Томской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии должного контроля со стороны работодателя.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, недостатки в организации и проведении

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

подготовки работников по охране труда, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Многие предприятия области в последние годы занялись модернизацией условий труда, внедряют интегрированные системы управления охраной труда, основанные на международных стандартах, совершенствуют систему управления охраной труда, но, несмотря на проведенные превентивные мероприятия по охране труда, ежегодно наиболее травмоопасными отраслями в связи со спецификой своей деятельности остаются:

обрабатывающее производство;

добыча полезных ископаемых;

производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Современный производственный процесс любой технологической сложности в самых разных видах деятельности связан с рисками для жизни и здоровья работников, в определенных условиях приводящих не только к травмам, но и к заболеваниям. Работники разных профессий в различной степени рискуют получить то или иное заболевание из-за условий труда на своем рабочем месте.

Статистика профзаболеваний указывает на сокращение их числа, начиная с 2012 года, что свидетельствует о том, что работодатели готовы совершенствовать условия труда, финансировать мероприятия по охране труда.

Наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний работники предприятий транспорта и организаций нефтяной отрасли. Тяжелые условия труда в холодных климатических условиях с наличием вахтового метода работы создают предпосылки к развитию профессиональных заболеваний. На предприятиях транспорта наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний водители при работе на экскаваторе или другой дорожно-строительной технике. При этом развиваются вибрационная болезнь, заболевания органов слуха, опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.

Основными причинам профессиональных заболеваний являются:

недостатки оборудования;

несовершенство технологических процессов.

Для снижения уровня профзаболеваний работодатель проводит различные мероприятия: модернизирует производственное оборудование, закупает современные средства для защиты органов слуха, дыхания, проводит медицинские осмотры для выявления на ранней стадии развития заболеваний.

В рамках реализации Всероссийского проекта "Научись спасать жизнь" проведено 70 мастер-классов. Заключено соглашение о взаимодействии Департамента труда и занятости населения Томской области с ТУСУРом, НИИ ТПУ.

В 2018 году проведено 16 занятий со студентами ТУСУРа и НИИ ТПУ, обучающимися по направлению подготовки "Техносферная безопасность" в рамках реализации соглашения о взаимодействии.

Проведены мастер-классы по оказанию первой помощи, занятия по "Введению в профессию", лабораторные работы по охране труда.

По итогам 2018 года проведено 3 заседания Координационного совета по проблемам охраны труда, 4 заседания рабочей группы по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев.

В 2018 году в рамках Межрегиональной конференции "Охрана труда - путь к непрерывному совершенствованию" для обмена проектами, решениями, идеями экспертов по охране труда создана новая площадка - Дискуссионный клуб экспертов по охране труда.

Проведены IQ ВИКТОРИНА "Скажи "Да" охране труда!", ИНТЕЛЛЕКТ - БАТТЛ "Поколение безопасного труда".

В последнее время для улучшения ситуации в этой сфере предпринимались определенные шаги. С апреля 2014 года ежегодно увеличивается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цель и задача подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является: развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачей подпрограммы 2 является содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области.

Показателями конечного результата достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.2. Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в текущем году.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4. Количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий.

Для достижения поставленной цели по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях Томской области, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, необходимо:

совершенствование государственного управления охраной труда;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта";

разработка и внедрение в организациях Томской области программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

развитие социального диалога на всех уровнях, поиск механизмов, обеспечивающих равенство сторон во время переговоров;

качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия;

включение трудовых арбитров в механизм коллективно-договорного регулирования прав работников;

активизация работы профсоюзных комитетов или иных представительных органов работников по осуществлению конструктивного взаимодействия с представителями работодателя по решению повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовой жизни в коллективе и другим направлениям.

Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 2 и целевые индикаторы (показатели)

1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2026 году на 0,6%.

2. Недопущение роста численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания.

3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 5%.

4. Недопущение снижения количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2

Целевые индикаторы	2018 год	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год	Источник информации
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:										
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	9	9	9	9	8	8	8	7	7	ГИТ
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	329	329	329	329	328	328	328	327	327	ФСС РФ
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	63,7	63,7	63,7	63,7	62,0	62,0	62,0	60,1	60,1	ФСС РФ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	18	18	18	18	17	17	17	16	16	Роспотребнадзор
2. Динамика оценки условий труда:										
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда(<3>), ед.	50 070(<4>)	21 459	17 882	14 306	10 729	7 153	24 320	24 320	24 320	ГИТ (с 2016 года - ФГИС СОУТ)
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест(<3>), %	18,49	7,92	6,60	5,28	3,96	2,64	8,98	8,98	8,98	Рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	15 785	6 759	5 633	4 506	3 380	2 253	7 661	7 661	7 661	ГИТ
3. Условия труда:										
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда(<3>), чел.	22 192(<4>)	9 485	7 904	6 323	4 742	3 162	10 749	10 749	10 749	ФСС РФ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников(<3>), %	6,30	2,69	2,25	1,80	1,35	0,90	3,05	3,05	3,05	ФСС РФ
4. Социальное партнерство:										
4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	67,8	67,9	68	68,1	68,2	68,3	68,4	68,4	68,4	Автоматизированная информационная система "Социальное партнерство в Томской области"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(<3>) Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.
(<4>) Сведения по специальной оценке условий труда.

Данные показатели представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются исполнительными органами государственной власти Томской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Положительная динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Основные направления реализации подпрограммы 2 и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Томской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок реализации мероприятий подпрограммы 2 2020 - 2024 годы с прогнозом до 2026 года без выделения этапов.

Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является ДТЗН ТО.

В рамках подпрограммы 2 действует ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области", информация о которой с указанием объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации ВЦП приведена в разделе "Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2".

Исполнитель программных мероприятий (участник мероприятий) обеспечивает их своевременное выполнение, приобретает в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечает за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

При реализации подпрограммы 2 существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы 2 по причине неэффективной реализации возложенных полномочий.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение подпрограммы 2, несет ответственный исполнитель.

Оценка хода реализации подпрограммы 2 осуществляется по форме согласно приложению № 1 к настоящей подпрограмме. Методика оценки уровня реализации подпрограммы 2 приведена в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Расчет экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2 утверждается приказом ДТЗН ТО.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 10 июня направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета, внебюджетных источников, порядок предоставления и распределения субсидий, предоставляемых местным бюджетам

Подпрограммой 2 не предусмотрено софинансирование из федерального бюджета и внебюджетных источников.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Субсидии местным бюджетам в рамках подпрограммы 2 не предоставляются.

Перечень ведомственных целевых программ (далее - ВЦП), основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)			
									наименование и единица измерения	значения по годам реализации

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма 2 "Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области"									
	Задача 1 подпрограммы 2: содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области									
1.	ВЦП 3 "Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области"	всего	34 685,0	0,0	34 685,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	1. 0,93 2. 68
		2021 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0			1. 0,93 2. 68
		2022 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0			1. 0,93 2. 68
		2023 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0			1. 0,92 2. 68

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2024 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0			1. 0,92 2. 68
		2025 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0			1. 0,91 2. 68
		2026 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0			1. 0,91 2. 68
	Итого по подпрограмме 2	всего	34 685,0	0,0	34 685,0	0,0	0,0		x	x
		2020 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x
		2021 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x
		2022 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x
		2023 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x
		2024 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x
		2025 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x
		2026 г.	4 955,0	0,0	4 955,0	0,0	0,0		x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятия по реализации подпрограммы 2

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей							
					2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год (прогноз)	2026 год (прогноз)	всего
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Томской области												
1.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с Роспотребнадзором, ГИТ), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п.), в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	60,0	-	-	-	-	-	-	60,0
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения												
1.	Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п.	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставлений работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников (в том числе: финансирование проведения необходимых лабораторных измерений, обучение (повышение квалификации) штатных сотрудников ДТЗН ТО, привлечение дополнительных экспертов и т.д.)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	-	10,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	85,0
3.	Организация работы Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области, в том числе проведение заседаний рабочей группы по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей ФСС РФ и т.д.)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Томску и т.п.)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Томской области так называемых программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с ГИТ, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Организация работы "горячих" линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Оказание содействия в развитии механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.	Организация и осуществление непрерывной подготовки работников ДТЗН ТО в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	63,9	123,9	123,7	106,7	106,7	106,7	106,7	738,3
2.	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Томской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Оценка качества обучения по охране труда в Томской области	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда	ДТЗН ТО	2020- 2026 гг.	Областной бюджет	117,2	87,5	134,2	245,5	134,2	134,2	134,2	987,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в информационно-коммуникационной сети "Интернет"	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Проведение мероприятий в высших учебных заведениях и учреждениях среднего профессионального образования Томской области по повышению культуры охраны труда у студентов	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда												
1.	Разработка, принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Томской области в области охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Томской области (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда												
1.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Томской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Формирование мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский пропагандистский характер	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Обмен опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	380,5	380,5	380,5	380,5	1522,0
9.	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	100,0	131,45	-	-	-	-	-	231,45
10.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	140,0	320,0	503,4	20,2	200,0	200,0	200,0	1583,6
11.	Организация и проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	100,0	131,45	28,0	36,4	36,4	36,4	36,4	405,05
12.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п.	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Организация и проведение мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках реализации Всероссийского проекта "Научись спасать жизнь!"	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с ГИТ в Томской области информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом проведения регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.РФ	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Томской области (включая вопросы теневой занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	ДТЗН ТО	2020 - 2026 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Социальное партнерство												
1.	Осуществление переданных отдельных государственных полномочий по регистрации коллективных договоров	ДТЗН ТО, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2020 - 2026 гг.	Областной бюджет	4 150,7	4 150,7	4 150,7	4 150,7	4 150,7	4 150,7	4 150,7	29 054,9
	Всего				4 915,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	4 955,0	34 645,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение № 1
к подпрограмме 2 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

Форма

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ОЦЕНКА ХОДА РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

1. По целевым показателям

Целевые показатели	Базовое значение показателя (<6>)	20__ г.			
		План (<7>)	Факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) достигнут; (-) не достигнут	Уровень (расчетный) (<8>)
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, (чел.)					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, (дней)					
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, (чел.)					
2. Динамика оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, (%)					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, (ед.)					
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям, (<9>) (%)					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(<6>) Для пунктов 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 3.1; 3.2 рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2; для пунктов 2.1; 2.2; 2.3 - значение показателя за 2019 год.
(<7>) Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.
(<8>) Рассчитывается по методике оценки уровня реализации подпрограммы 2 в соответствии с приложением № 2 к подпрограмме 2 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(<9>) Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

2. По показателям реализации мероприятий подпрограммы 2

Мероприятие/показатели	20__ г.		
	план	факт	достижение запланированного показателя (<10>)
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории Томской области			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда), (ед.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями Управления Роспотребнадзора по Томской области, ГИТ в Томской области), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области, (ед.)			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда), (ед.)			
Количество информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов, уполномоченных по охране труда и т.п., (ед.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников, (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ), (ед.)			
Количество заседаний Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти, ответственных за развитие экономики в Томской области, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности, (ед.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей ГУ Томского регионального отделения ФСС РФ и т.п.), (ед.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Томской области программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечения выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведения непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда, (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганду здорового образа жизни, (ед.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятия по организации различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов совместно с государственной инспекцией труда, специализированными учебными центрами и учебными заведениями с профильными кафедрами, (да/нет)			
Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда, (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия развитию механизма общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда), (ед.)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации), (чел.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Томской области, (да/нет)			
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Томской области, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда, (да/нет)			
Издание и тиражирование методических материалов по обучению в сфере охраны труда и т.д., (да/нет)			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве, (да/нет)			
Ведение учета организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда организаций, и размещение информации в сети "Интернет", (да/нет)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество проведенных мероприятий в высших учебных заведениях и учреждениях среднего профессионального образования Томской области по повышению культуры охраны труда у студентов, (ед.)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов в Томской области, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям, (ед.)			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в Томской области, (ед.)			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов в Томской области, (ед.)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Томской области (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.), (да/нет)			
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в Томской области с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений, (да/нет)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда, (да/нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду, (ед.)			
Количество проведенных совещаний, смотров-конкурсов, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов, (да/нет)			
Организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда, (да/нет)			
Количество мероприятий по обмену опытом по внедрению современных средств безопасности труда и улучшению условий труда работников, тиражирование лучших практик в сфере охраны труда, (ед.)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество организованных и проведенных конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Томской области, (ед.)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях, (ед.)			
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства, (ед.)			
Количество проведенных конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда, (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте и т.п., (да/нет)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах, (да/нет)			
Количество проведенных мастер-классов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках реализации Всероссийского проекта "Научись спасать жизнь!"			
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., (ед.)			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с ГИТ в Томской области информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда), (да/нет)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция. РФ, (%)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (да/нет)			
Содействие ГИТ в Томской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства, (да/нет)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам задолженности по заработной плате, (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам теневой занятости, (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (ед.)			
Общая оценка (<11>)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(<10>) (+) показатель достигнут; (-) показатель не достигнут; (да) - мероприятия запланированы/выполнены; (нет) - не выполнены.

(<11>) Доля достигнутых показателей от общего количества показателей (%).

Приложение № 2
к подпрограмме 2 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы 2. Результативность подпрограммы 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%$$

где

Ei - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2 (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i-го индикатора, характеризующего i-е направление подпрограммы 2;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i-го индикатора, характеризующего реализацию i-го направления подпрограммы 2;

$X_i^{план}$ - плановое значение i-го индикатора, утвержденное подпрограммой 2.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы 2:

- численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X1);

- численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X2);

- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (X3);

- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X4);

- количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X5).

Интегральная оценка эффективности подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

$$E = \frac{1}{N}\sum_{i=1}^{N} E_i \ ,$$

где

Ei - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы 2 E=80% и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении R от 79% до 50% - средней, при значениях R меньше 50% - низкой.

ПОДПРОГРАММА 3 "СОДЕЙСТВИЕ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ТОМСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Паспорт подпрограммы 3

(В редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

Наименование подпрограммы	Подпрограмма "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма 3, программа переселения соотечественников)
Сведения о согласовании проекта подпрограммы 3 / изменений подпрограммы 3 Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 № 2374-р Распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.07.2019 № 1598-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Томской области, ответственный за реализацию подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Томской области
Участники мероприятий подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Томской области; Департамент здравоохранения Томской области; Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент профессионального образования Томской области; Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области; Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области; Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области; Департамент общего образования Томской области; Департамент архитектуры и строительства Томской области; Департамент по культуре Томской области; Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области
Цель подпрограммы 3	Создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели цели подпрограммы 3 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели цели	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области, человек	571	500	500	500	500	500	500	500	500
Задачи подпрограммы 3	Задача 1. Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания									
	Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество									
	Задача 3. Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах									
Показатели задач подпрограммы 3 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Показатели задач	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
	Задача 1. Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания									
	1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа, %	19,5	19,5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество									
	1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %	72,0	80,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
	2. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %	67,8	60,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
	Задача 3. Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	71,3	80,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
Сроки реализации подпрограммы 3	2020 - 2024 годы с прогнозом на 2025 и 2026 годы (пролонгация, 2016 год - первый год реализации в Томской области программы переселения соотечественников)									
Объем и источники финансирования подпрограммы 3 (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год	
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	11 479,1	1 585,3	1 585,3	1 661,7	1 661,7	1 661,7	1 661,7	1 661,7	
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	областной бюджет	1 891,1	324,8	324,8	248,3	248,3	248,3	248,3	248,3
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	13 370,2	1 910,1	1 910,1	1 910,0	1 910,0	1 910,0	1 910,0	1 910,0
Ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3	1. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников - 100%. 2. Улучшение демографической ситуации в Томской области за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Томской области. 3. Численность участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года - 5,8 тыс. человек (суммарно начиная с 2016 года - с первого года реализации программы переселения соотечественников). 4. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах за счет занятых участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года не менее 5,0 тыс. человек. 5. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников - не менее 53%. 6. Высокий уровень удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их приема и адаптации в Томской области, за счет предельной доли участников программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Томской области в иной субъект Российской Федерации или за пределы территории Российской Федерации ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника программы переселения соотечественников и членов их семей, - не более 10% от общей численности соотечественников, переселившихся в Томскую область в рамках программы переселения соотечественников								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Общая характеристика сферы реализации программы переселения соотечественников

Реализация Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Томской области осуществляется с марта 2016 года. Проект подпрограммы 3 предварительно был согласован Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 № 2374-р

(абзац в редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

Томская область стабильно входит в группу относительно развитых регионов, душевой валовой региональный продукт превышает средний по Сибирскому федеральному округу.

Один из приоритетов социально-экономического развития Томской области - построение "мостов" между университетами, академическими институтами и реальным сектором экономики, создание условий для развития малого бизнеса. Для решения этих задач разработана и одобрена Правительством Российской Федерации Концепция создания в Томской области инновационного территориального центра "ИНО Томск".

Основными задачами проекта "ИНО Томск" являются создание передового производства на основе развития инновационных кластеров и индустриальных парков, организация новых высокопроизводительных рабочих мест, создание эффективного рынка труда, обеспечивающего потребности формирующих отраслей промышленности Томской области.

С учетом сложившихся тенденций развития экономики Томской области в 2017 году объем валового регионального продукта по оценке в целом за год составил 511 млрд. рублей, или 99% к оценке уровня 2016 года в сопоставимых ценах. Объем валового регионального продукта на душу населения в 2017 году составил 473,8 тыс. рублей (в 2016 году - 451,8 тыс. рублей).

Индекс промышленного производства в январе - декабре 2018 года по отношению к январю - декабрю 2017 года составил 102%. Индекс промышленного производства увеличился по обрабатывающим производствам на 8,3%, по водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений - на 4,9%.

По итогам 2018 года объем работ по виду деятельности "Строительство" снизился на 18,6% по сравнению с уровнем 2017 года. Организациями всех форм собственности введено 436,9 тыс.кв.м общей площади жилых домов, что на 8,5% ниже показателя 2017 года.

По предварительной оценке на 1 января 2019 года численность постоянного населения Томской области уменьшилась относительно 2017 года на 500 человек и составила 1077,8 тыс. человек (городское население - 781,8 тыс. человек, сельское население - 296,0 тыс. человек).

Демографическая ситуация в 2018 году характеризовалась процессом естественной убыли населения, которая составила 156 человек (в 2017 году естественный прирост составил 350 человек).

В январе - декабре 2018 года относительно аналогичного периода 2017 года миграционная убыль населения снизилась и составила 663 человека (в 2017 году - 1135 человек).

Положительное сальдо миграции наблюдалось за счет международной миграции и миграционного обмена государствами-участниками Содружества Независимых Государств. За счет межрегиональной миграции население области сократилось на 1759 человек (в 2017 году - на 1040 человек).

В январе - декабре 2018 года в результате смены места жительства в страны дальнего зарубежья из Томской области выехало 166 человек, миграционная убыль со странами дальнего зарубежья составила 57 человек.

В 2018 году ситуация на рынке труда Томской области характеризовалась как стабильная. По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости Федеральной службы государственной статистики, численность экономически активного населения Томской области в 2018 году составила 547,2 тыс. человек (в 2017 году - 532,9 тыс. человек).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Общая численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, в 2018 году составила 34,4 тыс. человек (в 2017 году - 33,8 тыс. человек). Общая безработица, определяемая в соответствии с методологией Международной организации труда, осталась на уровне предыдущего года и составила 6,3% от экономически активного населения.

Уровень регистрируемой безработицы за 2018 год снизился с 1,45% до 1,32% от экономически активного населения, численность зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2019 составила 7 тыс. человек (на 01.01.2018 - 7,9 тыс. человек). Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,6 человека.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области в 2018 году реальные располагаемые денежные доходы населения Томской области уменьшились относительно предыдущего года на 3,5%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Томской области составила 41245,8 рубля и выросла по сравнению с предыдущим годом на 9,1%.

За счет участников программы переселения соотечественников и членов их семей сокращается недостаток квалифицированной рабочей силы, они осуществляют трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям - это врачи и средний медицинский персонал, инженеры различных сфер деятельности и научные сотрудники, учителя и педагоги дополнительного образования, воспитатели, монтажники, электромонтеры и машинисты различных машин. Есть среди соотечественников и индивидуальные предприниматели.

По результатам оценки эффективности реализации в 2016 - 2018 годах программы переселения соотечественников численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области, составила 607 человек в 2016 году, 601 человек в 2017 году, 571 человек в 2018 году.

С учетом изложенного плановый показатель по приему соотечественников в Томскую область на 2019 - 2026 годы увеличен с 300 до 500 человек.

При реализации мероприятий программы переселения соотечественников могут возникнуть следующие риски:

несоответствие (неполное соответствие) имеющейся квалификации соотечественников требованиям вакантных рабочих мест, попадание соотечественников в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность соотечественников нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

обособление соотечественников, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности.

Для участников программы переселения соотечественников и членов их семей в рамках действующего законодательства предусмотрены меры социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, среднего профессионального образования, услуг в детских дошкольных учреждениях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения.

Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы переселения соотечественников

Цель программы переселения соотечественников - создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством решения следующих задач:

Задача 1. Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания.

Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество.

Задача 3. Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах.

Целевые показатели (индикаторы) реализации программы переселения соотечественников приведены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Учитывая год начала реализации настоящей подпрограммы, общий срок реализации программы переселения соотечественников - 2016 - 2026 годы без выделения этапов.

Ожидается, что реализация программы переселения соотечественников окажет положительное влияние на развитие социально-экономической сферы Томской области и будет способствовать улучшению демографической ситуации в регионе.

Реализация программы переселения соотечественников позволит обеспечить следующие результаты:

1. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников - 100%.

2. Улучшение демографической ситуации в Томской области за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Томской области.

3. Численность участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года -5,8 тыс. человек (суммарно начиная с 2016 года - с первого года реализации программы переселения соотечественников).

4. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах за счет занятых участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года не менее 5,0 тыс. человек.

5. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников - не менее 53%.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6. Высокий уровень удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их приема и адаптации в Томской области, за счет предельной доли участников программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Томской области в иной субъект Российской Федерации или за пределы территории Российской Федерации ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника программы переселения соотечественников и членов их семей, - не более 10% от общей численности соотечественников, переселившихся в Томскую область в рамках программы переселения соотечественников.

Перечень показателей цели, задач программы переселения соотечественников, сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели цели подпрограммы 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"									
1.	Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области	чел.	-	год	за отчетный период	Фактические данные по учету численности участников программы переселения соотечественников	ведомственная статистика	Управление Министерства внутренних дел России по Томской области (по согласованию), ДТЗН ТО	до 25 января года, следующего за отчетным годом
Показатели задач подпрограммы 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа	%	-	год	за отчетный период	А = В / С х 100%, где: А - доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа; В - численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей; С - общая численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25 января года, следующего за отчетным годом
3.	Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников	%	-	год	за отчетный период	А = В / С х 100%, где: А - доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников; В - количество рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников; С - общее количество всех поданных заявлений об участии в программе переселения соотечественников	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25 января года, следующего за отчетным годом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области	%	-	год	за отчетный период	А = В / С х 100%, где: А - доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области; В - число участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области; С - общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей	ведомственная статистика	ДТЗН ТО, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	до 25 января года, следующего за отчетным годом
5.	Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	%	-	год	за отчетный период	А = В / С х 100%, где: А - доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей; В - расходы бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей; С - общий размер расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	ведомственная статистика	ДТЗН ТО, Департамент социальной защиты населения Томской области, Департамент здравоохранения Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года	%	-	год	за отчетный период	A = B / C x 100%, где: A - доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года; B - численность занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года; C - общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей	ведомственная статистика	ДТЗН ТО, Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Основные мероприятия по реализации программы переселения соотечественников

Система мероприятий программы переселения соотечественников направлена на организацию процесса добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом, оказывает влияние на развитие социально-экономической сферы Томской области и способствует улучшению демографической ситуации в регионе.

Мероприятия согласованы по времени, ресурсам и исполнителям.

Основные мероприятия программы переселения соотечественников направлены на создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область, адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей, обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах.

Мероприятия, детализирующие основные мероприятия, в том числе с указанием участников мероприятий, показателей непосредственного результата и ресурсным обеспечением, приведены в главе "Перечень основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации программы переселения соотечественников".

Полный перечень мероприятий программы переселения соотечественников, осуществляемых в Томской области (в том числе за счет текущего финансирования), приведен в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Перечень нормативных правовых актов, принятых в целях реализации программы переселения соотечественников, приведен в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

С целью организации управления программой переселения соотечественников, наблюдения за ходом ее реализации, а также обеспечения согласованности действий исполнительных органов государственной власти (ИОГВ) Томской области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций, общественных организаций по вопросам реализации программы распоряжением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 30.10.2006 № 568-р образована Межведомственная комиссия по вопросам содействия добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Межведомственная комиссия).

Текущее управление реализацией программы переселения соотечественников осуществляет уполномоченный орган - Департамент труда и занятости населения Томской области.

Исполнение мероприятий программы переселения соотечественников осуществляется уполномоченным органом, ИОГВ Томской области во взаимодействии с Управлением Министерства внутренних дел России по Томской области (далее - УМВД России по Томской области) и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области.

Координатором программы переселения соотечественников является УМВД России по Томской области, которое осуществляет функции в пределах полномочий, определяемых действующим законодательством.

Механизм взаимодействия ИОГВ Томской области с УМВД России по Томской области и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области при реализации программы переселения соотечественников определяется регламентом приема на территории Томской области участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа переселения соотечественников), и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Томской области. Данный документ разрабатывается уполномоченным органом и утверждается решением Межведомственной комиссии.

Уполномоченный орган осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, об органах исполнительной власти, ответственных за реализацию программы, о последовательности действий участника программы переселения соотечественников при переезде в Томскую область и во взаимодействии с УМВД России по Томской области через уполномоченные органы за рубежом информирует соотечественников.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов (телефонов-автоинформаторов), адресах электронной почты ИОГВ Томской области, УМВД России по Томской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (http://rabota.tomsk.gov.ru), на интернет-портале АИС "Соотечественники" (http://aiss.fms.gov.ru/).

(абзац в редакции, введенной в действие с 01.01.2020 года постановлением Администрации Томской области от 27 декабря 2019 года № 506а, - см. предыдущую редакцию)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень ведомственных целевых программ (далее - ВЦП), основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации программы переселения соотечественников

(В редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование подпрограммы, задачи подпрограммы, ВЦП (основного мероприятия) государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/ участник мероприятия	Показатели конечного результата ВЦП (основного мероприятия), показатели непосредственного результата мероприятий, входящих в состав основного мероприятия, по годам реализации	
				федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)			
									наименование и единица измерения	значения по годам реализации

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма 3 "Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом"									
	Задача 1 подпрограммы 3: создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания									
1.	Основное мероприятие "Создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания", в том числе:	всего	5 080,1	4 361,1	719,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020 г.	725,8	602,3	123,5	0,0	0,0		1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа, %. 2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников, %	1. 20,0 2. 100,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2021 г.	725,8	602,3	123,5	0,0	0,0			1. 20,0 2. 100,0
		2022 г.	725,7	631,3	94,4	0,0	0,0			1. 20,0 2. 100,0
		2023 г.	725,7	631,3	94,4	0,0	0,0			1. 20,0 2. 100,0
		2024 г.	725,7	631,3	94,4	0,0	0,0			1. 20,0 2. 100,0
		2025 г.	725,7	631,3	94,4	0,0	0,0			1. 20,0 2. 100,0
		2026 г.	725,7	631,3	94,4	0,0	0,0			1. 20,0 2. 100,0
1.1.	Мероприятие "Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом"	всего	280,0	240,4	39,6	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020 г.	40,0	33,2	6,8	0,0	0,0		Количество информационных, консультационных, в том числе юридических и других услуг, оказанных в рамках программы переселения соотечественников, ед.	8
		2021 г.	40,0	33,2	6,8	0,0	0,0			8
		2022 г.	40,0	34,8	5,2	0,0	0,0			8
		2023 г.	40,0	34,8	5,2	0,0	0,0			8
		2024 г.	40,0	34,8	5,2	0,0	0,0			8
		2025 г.	40,0	34,8	5,2	0,0	0,0			8
		2026 г.	40,0	34,8	5,2	0,0	0,0			8

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.2.	Мероприятие "Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение службы учета соотечественников"	всего	4 800,1	4 120,7	679,4	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН Томской области	x	x
		2020 г.	685,8	569,1	116,7	0,0	0,0		1. Количество распространенных видов информационных материалов (буклетов, лифлетов, статей, трансляций в СМИ и др.), ед. 2. Количество оснащенных рабочих мест и приобретенной оргтехники, ед.	1. 6 2. 9
		2021 г.	685,8	569,1	116,7	0,0	0,0			1. 6 2. 9
		2022 г.	685,7	596,5	89,2	0,0	0,0			1. 6 2. 9
		2023 г.	685,7	596,5	89,2	0,0	0,0			1. 6 2. 9
		2024 г.	685,7	596,5	89,2	0,0	0,0			1. 6 2. 9
		2025 г.	685,7	596,5	89,2	0,0	0,0			1. 6 2. 9
		2026 г.	685,7	596,5	89,2	0,0	0,0			1. 6 2. 9
	Задача 2 подпрограммы 3: создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Основное мероприятие "Создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество", в том числе:	всего	7 119,0	6 112,2	1 006,8	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2020 г.	1 017,0	844,1	172,9	0,0	0,0		1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %. 2. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %	1. 80,0 2. 53,0
		2021 г.	1 017,0	844,1	172,9	0,0	0,0			1. 85,0 2. 53,0
		2022 г.	1 017,0	884,8	132,2	0,0	0,0			1. 85,0 2. 53,0
		2023 г.	1 017,0	884,8	132,2	0,0	0,0			1. 85,0 2. 53,0
		2024 г.	1 017,0	884,8	132,2	0,0	0,0			1. 85,0 2. 53,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2025 г.	1 017,0	884,8	132,2	0,0	0,0			1. 85,0 2. 53,0
		2026 г.	1 017,0	884,8	132,2	0,0	0,0			1. 85,0 2. 53,0
2.1.	Мероприятие "Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	всего	1 190,0	1 021,7	168,3	0,0	0,0	Департамент социальной защиты населения Томской области	x	x
		2020 г.	170,0	141,1	28,9	0,0	0,0		Численность участников мероприятия, чел.	5
		2021 г.	170,0	141,1	28,9	0,0	0,0			5
		2022 г.	170,0	147,9	22,1	0,0	0,0			5
		2023 г.	170,0	147,9	22,1	0,0	0,0			5
		2024 г.	170,0	147,9	22,1	0,0	0,0			5
		2025 г.	170,0	147,9	22,1	0,0	0,0			5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2026 г.	170,0	147,9	22,1	0,0	0,0			5
2.2.	Мероприятие "Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"	всего	5 929,0	5 090,5	838,5	0,0	0,0	Департамент здравоохранения Томской области	x	x
		2020 г.	847,0	703,0	144,0	0,0	0,0		Численность участников мероприятия, чел.	145
		2021 г.	847,0	703,0	144,0	0,0	0,0			145
		2022 г.	847,0	736,9	110,1	0,0	0,0			145
		2023 г.	847,0	736,9	110,1	0,0	0,0			145
		2024 г.	847,0	736,9	110,1	0,0	0,0			145
		2025 г.	847,0	736,9	110,1	0,0	0,0			145
		2026 г.	847,0	736,9	110,1	0,0	0,0			145
	Задача 3 подпрограммы 3: содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Основное мероприятие "Содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах", в том числе:	всего	1 171,1	1 005,8	165,3	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2020 г.	167,3	138,9	28,4	0,0	0,0		Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	80,0
		2021 г.	167,3	138,9	28,4	0,0	0,0			85,0
		2022 г.	167,3	145,6	21,7	0,0	0,0			85,0
		2023 г.	167,3	145,6	21,7	0,0	0,0			85,0
		2024 г.	167,3	145,6	21,7	0,0	0,0			85,0
		2025 г.	167,3	145,6	21,7	0,0	0,0			85,0
		2026 г.	167,3	145,6	21,7	0,0	0,0			85,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.1.	Мероприятие "Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве"	всего	84,7	72,5	12,2	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	x	x
		2020 г.	12,1	10,0	2,1	0,0	0,0		Численность участников мероприятия, чел.	2
		2021 г.	12,1	10,0	2,1	0,0	0,0			2
		2022 г.	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0			2
		2023 г.	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0			2
		2024 г.	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0			2
		2025 г.	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0			2
		2026 г.	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0			2
3.2.	Мероприятие "Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы"	всего	351,4	301,9	49,5	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2020 г.	50,2	41,7	8,5	0,0	0,0		Численность участников мероприятия, чел.	7
		2021 г.	50,2	41,7	8,5	0,0	0,0			7
		2022 г.	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0			7
		2023 г.	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0			7
		2024 г.	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0			7
		2025 г.	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0			7
		2026 г.	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0			7
3.3.	Мероприятие "Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников"	всего	735,0	631,4	103,6	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	x	x
		2020 г.	105,0	87,2	17,8	0,0	0,0		Численность участников мероприятия, чел.	1
		2021 г.	105,0	87,2	17,8	0,0	0,0			1
		2022 г.	105,0	91,4	13,6	0,0	0,0			1
		2023 г.	105,0	91,4	13,6	0,0	0,0			1
		2024 г.	105,0	91,4	13,6	0,0	0,0			1
		2025 г.	105,0	91,4	13,6	0,0	0,0			1
		2026 г.	105,0	91,4	13,6	0,0	0,0			1
4.	Итого по программе переселения соотечественников	всего	13 370,2	11 479,1	1 891,1	0,0	0,0	x	x	x
		2020 г.	1 910,1	1 585,3	324,8	0,0	0,0		x	x
		2021 г.	1 910,1	1 585,3	324,8	0,0	0,0		x	x
		2022 г.	1 910,0	1 661,7	248,3	0,0	0,0		x	x
		2023 г.	1 910,0	1 661,7	248,3	0,0	0,0		x	x
		2024 г.	1 910,0	1 661,7	248,3	0,0	0,0		x	x
		2025 г.	1 910,0	1 661,7	248,3	0,0	0,0		x	x
		2026 г.	1 910,0	1 661,7	248,3	0,0	0,0		x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета, внебюджетных источников, порядок предоставления и распределения субсидий, предоставляемых местным бюджетам

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 "О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации", Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу переселения соотечественников, утвержденными в качестве приложения № 7 к государственной программе Российской Федерации "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 345, программой переселения соотечественников предусматривается софинансирование из федерального бюджета.

Программой переселения соотечественников не предусмотрено софинансирование из внебюджетных источников.

Субсидии местным бюджетам в рамках подпрограммы 3 не предоставляются.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию программы переселения соотечественников

Финансирование мероприятий программы переселения соотечественников из областного бюджета осуществляется через уполномоченный орган.

Мероприятия программы переселения соотечественников могут быть реализованы за счет текущего финансирования ответственных исполнителей и других участников мероприятий программы переселения соотечественников.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников, в том числе за счет текущего финансирования, приводятся в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Объем средств на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников подлежит ежегодному уточнению исходя из потребностей в корректировке мероприятий.

Расходы консолидированного бюджета Томской области, связанные с приемом участников программы переселения соотечественников и членов их семей, производятся в рамках бюджетных обязательств, утвержденных сводной бюджетной росписью областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Средства на оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, среднего профессионального образования, услуг в дошкольных образовательных организациях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения участникам программы переселения соотечественников и членам их семей предусматриваются в рамках действующего законодательства Российской Федерации и Томской области.

Оценка планируемой эффективности и риски реализации программы переселения соотечественников

Эффективность реализации программы переселения соотечественников оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) и исполнению мероприятий, предусмотренных программой переселения соотечественников, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных программой переселения соотечественников.

Программа переселения соотечественников считается эффективной при достижении плановых значений индикатора цели и показателей задач, предусмотренных в паспорте программы переселения соотечественников.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В целях оценки планируемой эффективности реализации на территории Томской области программы переселения соотечественников устанавливается система мониторинга, предусматривающая для уполномоченного органа следующие действия:

анализ хода реализации программных мероприятий;

выявление отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

определение эффективности и результативности реализации программы переселения соотечественников в соответствии с запланированными индикаторами;

определение проблем, с которыми сталкиваются участники программы переселения соотечественников и ее исполнители;

оценка влияния реализации мероприятий на социально-экономическое положение Томской области.

Сбор и обработка информации о ходе реализации программных мероприятий осуществляются уполномоченным органом на базе отчетов участников мероприятий и государственных казенных учреждений центров занятости населения муниципальных образований.

Основные сведения о результатах реализации программы переселения соотечественников, достижении показателей, об объеме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга программы публикуются уполномоченным органом в областных и местных средствах массовой информации и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

На основании результатов мониторинга реализации программы переселения соотечественников уполномоченный орган в установленном порядке выносит на рассмотрение Межведомственной комиссии информацию о ходе финансирования, выполнения и эффективности реализации программных мероприятий с предложениями о целесообразности дальнейшей реализации отдельных мероприятий либо об их корректировке.

Участие в программе переселения соотечественников вправе принять соотечественники трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой переселения соотечественников, проживающие за рубежом или постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации, либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище в Российской Федерации. При реализации мероприятий программы переселения соотечественников могут возникнуть определенные риски, а именно:

несоответствие (неполное соответствие) имеющейся квалификации соотечественников требованиям вакантных рабочих мест, попадание соотечественников в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность соотечественников нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

обособление соотечественников, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности;

иные риски.

Для снижения рисков реализации программы переселения соотечественников устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

1. Соотечественники, обращающиеся с заявлением об участии в Государственной программе переселения соотечественников на территории Томской области:

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

документально подтверждаемая трудовая или предпринимательская деятельность на территории Томской области не менее 1 года до дня подачи заявления об участии в Государственной программе переселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

соотечественников и наличие дохода не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенного на размер районного коэффициента.

2. Соотечественники, обращающиеся с заявлением об участии в Государственной программе переселения соотечественников за рубежом:

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

специальность или направление подготовки, востребованные на рынке труда Томской области, и документально подтверждаемая трудовая деятельность по специальности или направлению подготовки;

осуществление инвестиционной или предпринимательской деятельности.

3. Соотечественники - иностранные студенты, обучающиеся по очной форме на последнем курсе в образовательной организации высшего образования в Томской области:

специальность или направление подготовки, востребованные на рынке труда Томской области;

отсутствие академических задолженностей и задолженности по оплате за обучение.

Указанные критерии не распространяются на граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище в Российской Федерации.

При согласовании кандидатур соотечественников учитываются:

заинтересованность работодателя в приеме соотечественников, обладающих востребованными специальностями или высокими профессиональными навыками/квалификацией;

наличие свободных мест в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих на территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

Предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие меры:

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистов и рабочих профессий, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью;

реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, соотечественников с целью их трудоустройства;

информирование соотечественников, желающих переселиться в Томскую область, об условиях ипотечного кредитования, временного найма и стоимости жилья;

организация разъяснительной работы о задачах программы переселения соотечественников в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам, механизме поддержки, выделении материальной помощи соотечественникам;

вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Томской области.

Описание территории вселения (проектов переселения) приводится в приложении № 5 к настоящей

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

подпрограмме.

Приложение № 1
к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ

Цели, задачи и показатели реализации программы переселения соотечественников	Единица измерения	Плановый (прогнозный) период (плановый показатель), год							Целевое значение с 2016 года к 2027 году
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год	
Цель: создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития									
Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области	человек	500	500	500	500	500	500	500	5 779 (нарастающим итогом с 2016 года)
Задача 1: создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область для постоянного проживания									
1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа	%	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задача 2: создание условий для адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество									
1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области	%	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
2. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	%	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0	53,0
Задача 3: содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года	%	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение № 2
к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО ГОДА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ ТЕКУЩЕГО ФИНАНСИРОВАНИЯ)

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок (годы)		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начала реализации	окончания реализации		
1.	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы переселения соотечественников	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее - ДТЗН ТО), исполнительные органы государственной власти Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2026	Принятие нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию программы переселения соотечественников	Недостижение максимальной эффективности программы переселения соотечественников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	Департамент социальной защиты населения Томской области	2016	2026	Оказание материальной помощи (в соответствии с действующим законодательством)	Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	Департамент здравоохранения Томской области	2016	2026	Проведение медицинского освидетельствования, повышение социальной защищенности участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Проблемы с адаптацией участников программы переселения соотечественников и членов их семей на новом месте жительства
4.	Оказание медицинской помощи участнику программы переселения соотечественников и членам его семьи до момента получения полиса обязательного медицинского страхования (далее - ОМС) в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области, утвержденной постановлением Администрации Томской	Департамент здравоохранения Томской области	2016	2026	Получение участниками программы переселения соотечественников и членами их семей медицинской помощи в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области	Проблемы с адаптацией участников программы переселения соотечественников и членов их семей на новом месте жительства

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	области на текущий год: скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в областных государственных медицинских организациях; иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболева-ний, представляющих угрозу жизни пациента. После получения полиса ОМС медицинская помощь участнику программы переселения соотечественников и членам его семьи оказывается в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области, утвержденной постановлением Администрации Томской области на текущий год					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	2016	2026	Признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Проблемы с трудоустройством соотечественников
6.	Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы	ОГКУ ЦЗН ТО, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Трудоустройство участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Проблемы с трудоустройством соотечественников
7.	Содействие участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования	ДТЗН ТО, Департамент профессионального образования Томской области	2016	2026	Получение соотечественниками услуг организаций профессионального и дополнительного образования	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Содействие обустройству лиц, получающих высшее образование, включая использование в отношении участников программы переселения соотечественников и членов их семей предусмотренного законодательством Российской Федерации механизма целевого приема на обучение по образовательным программам высшего образования с учетом специальностей и направлений подготовки, наиболее востребованных отраслями экономики субъекта Российской Федерации	Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	2016	2026	Организация обучения студентов в томских вузах	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
9.	Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО, Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, ОГКУ ЦЗН ТО	2016	2026	Организация соотечественниками собственного дела	Проблемы с трудоустройством соотечественников
10.	Оказание поддержки участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	2016	2026	Обеспечение деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, созданных соотечественниками	Проблемы с трудоустройством соотечественников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.	Содействие в жилищном обустройстве участников программы переселения соотечественников и членов их семей: - трудоустройство на вакансии с предоставлением жилья; - оказание консультаций гражданам по вопросам улучшения жилищных условий; - подбор вариантов найма жилых помещений	ДТЗН ТО, Департамент архитектуры и строительства Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Временное жилищное обеспечение	Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников
12.	Обеспечение детей (участников программы переселения соотечественников) местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях	Департамент общего образования Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Получение соотечественниками услуг по дошкольному и общему образованию	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
13.	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом: - подготовка и распространение информационных материалов о возможностях и условиях переезда соотечественников на территорию Томской области;	ДТЗН ТО, УМВД России по Томской области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Информированность соотечественников о своих правах и обязанностях, мерах поддержки и т.д.	Неинформированность соотечественников о возможностях программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- организация презентаций программы переселения соотечественников с целью информирования соотечественников, в том числе за рубежом, о ее возможностях; - регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, реализации программы переселения соотечественников и других материалов на информационном портале АИС "Соотечественники", информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников в средствах массовой информации (электронных, печатных, радио, телевидение); - обеспечение взаимодействия с временными группами, дипломатическими представительствами, консульскими						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	учреждениями Российской Федерации за рубежом в части информирования о целях, задачах и содержании программы, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Томской области; - проведение встреч с иностранными студентами образовательных организаций высшего образования в Томской области с целью информирования о требованиях и критериях программы переселения соотечественников					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14.	Содействие приобретению участниками программы переселения соотечественников земельных участков и жилья для постоянного проживания: - содействие в приобретении (получении) соотечественниками земельных участков в соответствии с действующим законодательством; - вовлечение соотечественников в действующие жилищные программы по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; - информирование о возможностях приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования, собственных средств соотечественников	Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Постоянное жилищное обеспечение	Необеспеченность соотечественников жильем
15.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе обеспечение доступа к библиотекам, учреждениям культурно-досугового типа, спортивным сооружениям	Департамент по культуре Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Социальная и культурная адаптация и интеграция соотечественников	Трудности с адаптацией соотечественников на новом месте жительства

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение № 3
к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПЕРЕЧЕНЬ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНЯТЫХ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Сроки принятия
1.	Приказ исполнительного органа государственной власти (далее - ИОГВ) Томской области	Утверждение порядка рассмотрения заявлений об участии в программе переселения соотечественников	ДТЗН ТО (по согласованию с УМВД России по Томской области)	2016 год
2.	Приказ ИОГВ Томской области	Внесение изменений в порядок рассмотрения заявлений об участии в программе переселения соотечественников	ДТЗН ТО (по согласованию с УМВД России по Томской области)	2019 год
3.	Приказ ИОГВ Томской области	Определение порядка и условий компенсации расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	ДТЗН ТО	2016 год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Приказ ИОГВ Томской области	Внесение изменений в порядок и условия компенсации расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	ДТЗН ТО, Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области (далее - ОГКУ ЦЗН ТО)	2019 год
5.	Приказ ИОГВ Томской области	Организация работы Департамента труда и занятости населения Томской области и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по оказанию содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО	2016 год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Приказ ИОГВ Томской области	Внесение изменений в организацию работы Департамента труда и занятости населения Томской области и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по оказанию содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	2019 год
7.	Приказ ИОГВ Томской области	Внесение изменений в порядок расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	2019 год
8.	Распоряжение ИОГВ Томской области	Медицинское освидетельствование участников программы переселения соотечественников в областных государственных учреждениях здравоохранения Томской области на 2016 - 2020 годы	Департамент здравоохранения Томской области	2016 год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Постановление Администрации Томской области	Внесение изменений в Порядок предоставления материальной помощи в Томской области, утвержденный постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	Департамент социальной защиты населения Томской области	2017 год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение № 4
к подпрограмме 3 государственной программы
"Развитие рынка труда в Томской области"
(В редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ

№ п/п	Мероприятия	Ресурсное обеспечение (тыс. рублей), годы						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025 (прогноз)	2026 (прогноз)
1.	Нормативное правовое обеспечение реализации программы переселения соотечественников	Текущее финансирование						
2.	Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а "Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области"	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	847,0	847,0	847,0	847,0	847,0	847,0	847,0
4.	Оказание скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в областных государственных медицинских организациях; иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента	Текущее финансирование						
5.	Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1	12,1
6.	Содействие трудоустройству и занятости: - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; - содействие в поиске подходящей работы	50,2	50,2	50,2	50,2	50,2	50,2	50,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Содействие участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования	Текущее финансирование						
8.	Содействие обустройству лиц, получающих высшее образование	Текущее финансирование						
9.	Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников	105,0	105,0	105,0	105,0	105,0	105,0	105,0
10.	Оказание поддержки участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Текущее финансирование						
11.	Содействие в жилищном обустройстве участников программы переселения соотечественников и членов их семей: - трудоустройство на вакансии с предоставлением жилья; - оказание консультаций гражданам по вопросам улучшения жилищных условий; - подбор вариантов найма жилых помещений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.	Обеспечение детей участников программы переселения соотечественников местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях	Текущее финансирование						
13.	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом: - подготовка и распространение	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	информационных материалов о возможностях и условиях переезда соотечественников на территорию Томской области; - организация презентаций программы с целью информирования соотечественников, в том числе за рубежом, о ее возможностях; - проведение встреч с иностранными студентами образовательных организаций высшего образования в Томской области с целью информирования о требованиях и критериях программы переселения соотечественников; - регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, реализации программы переселения соотечественников и других материалов на информационном портале АИС "Соотечественники", информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников в средствах массовой информации (электронных, печатных, радио, телевидение); - обеспечение взаимодействия с временными группами, дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации за рубежом в части информирования о целях, задачах и содержании программы, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Томской области							

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14.	Информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников и материально-техническое обеспечение службы учета соотечественников	685,8	685,8	685,7	685,7	685,7	685,7	685,7
15.	Содействие приобретению участниками программы переселения соотечественников земельных участков и жилья для постоянного проживания: - содействие в приобретении (получении) соотечественниками земельных участков в соответствии с действующим законодательством; - вовлечение соотечественников в действующие жилищные программы по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; - информирование о возможностях приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования, средств заинтересованных сторон, собственных средств соотечественников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
16.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе обеспечение доступа к библиотекам, учреждениям культурно-досугового типа, спортивным сооружениям	Текущее финансирование						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение № 5
к подпрограмме 3 государственной программы "Развитие рынка труда в Томской области"

ОПИСАНИЕ
ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ (ПРОЕКТОВ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ)

Увеличение количества трудовых ресурсов возможно за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства в Томскую область. Предполагается реализация комплекса мер по повышению миграционной привлекательности территории, созданию благоприятных условий для адаптации иммигрантов.

На территории Томской области реализуются программы государственной поддержки по улучшению жилищных условий населения:

подпрограмма "Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года" государственной программы "Развитие сельского хозяйства и регулируемых рынков в Томской области" (утверждена постановлением Администрации Томской области от 12.12.2014 № 485а).

Предоставляется социальная выплата на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим и работающим в сельской местности на территории Томской области, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и осуществлять трудовую деятельность;

подпрограмма "Обеспечение жильем молодых семей" федеральной целевой программы "Жилище" на 2015 - 2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050).

Установлены критерии, предъявляемые к молодой семье (неполной молодой семье), для участия в подпрограмме с целью приобретения жилья;

муниципальные программы, предусматривающие возмещение гражданам части процентной ставки по ипотечным жилищным кредитам, взятым на строительство жилых помещений: субсидирование процентной ставки и частичное возмещение первоначального взноса.

В соответствии с Законом Томской области от 14 июня 2016 года № 64-ОЗ "О реализации на территории Томской области отдельных положений Жилищного кодекса Российской Федерации о наемных домах" определяется порядок учета граждан, нуждающихся в предоставлении жилых помещений по договорам найма жилых помещений государственного жилищного фонда социального использования Томской области, порядок учета наемных домов социального использования и земельных участков, предоставленных или предназначенных для их строительства.

Кроме того, в целях реализации полномочий, предусмотренных частью 3 статьи 156.1 Жилищного кодекса Российской Федерации, принято постановление Администрации Томской области от 07.06.2016 № 183а "Об утверждении Порядка установления, изменения и ежегодной индексации максимального размера платы за наем жилого помещения по договору найма жилых помещений жилищного фонда социального использования".

Имеется возможность аренды жилья и приобретения жилых помещений в новостройках и на вторичном рынке недвижимости. Томская область имеет высокий образовательный потенциал.

Система общего образования Томской области представлена образовательными организациями дошкольного уровня, общего и дополнительного образования.

В Томской области 206 детских садов (по состоянию на 31.12.2018), из которых 189 муниципальных, 15 частных и 2 ведомственных детских садов, действует 26 групп присмотра и ухода. Для детей дошкольного возраста, не посещающих детский сад, в 17 муниципальных образованиях создано 26 консультационных центров.

Сеть общеобразовательных организаций Томской области характеризуется значительным видовым разнообразием. По состоянию на 20.09.2018 в Томской области функционировало 317 дневных и вечерних общеобразовательных организаций (включая частные), 8 начальных школ, 1 учреждение типа "начальная школа - детский сад", 63 основные общеобразовательные школы, 192 средние школы, 13 специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, 1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

специальное учебно-воспитательное учреждение открытого типа, 1 оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, 1 образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, 13 гимназий, 12 лицеев, 3 кадетских школы-интерната, 5 вечерних (сменных) школ, 4 частных школы 4 негосударственные общеобразовательные организации.

В сельской местности располагаются 206 образовательных организаций, в городской местности - 1101 организация. Отличительной особенностью образовательной сети Томской области является высокий удельный вес малокомплектных школ. В 2018 году на территории Томской области функционировало 140 малокомплектных школ.

С 2013 года успешно работают 5 региональных и 9 межмуниципальных центров по работе с одаренными детьми. За 2018 год центрами реализована 61 образовательная программа, проведено 60 региональных конкурсных мероприятий, в которых приняли участие 17565 человек.

В регионе организована системная работа по организации и проведению школьного, муниципального, регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников. Это дает возможность школьникам проявлять свои предметные способности. Положительная динамика отмечается по количеству победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.

В Томской области реализуется инклюзивное образование, организовано обучение в специальных коррекционных классах, в специальных коррекционных школах, на дому, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

В 2017 - 2018 учебном году дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью обучались в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и Федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

Создаются условия для посещения детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью организаций дополнительного образования.

В муниципальных образованиях Томской области созданы консультационные центры для оказания методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся, обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования, без взимания платы, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

В Томской области 120 государственных и муниципальных, 8 частных организаций дополнительного образования детей; 55 организаций дополнительного образования расположены в сельской местности.

В системе общего образования Томской области в 2018 году функционировало 65 муниципальных и государственных организаций дополнительного образования детей.

В 2018 году продолжена работа по внедрению в образовательное пространство Томской области новых видов детского технического творчества, популяризации научно-технического творчества среди детей и молодежи, вовлечение вузов, предприятий и некоммерческих организаций в процесс формирования и оснащения сети дополнительного образования детей.

19 мая 2017 года в современном новом здании г. Томска состоялось открытие детского технопарка "Кванториум". В 2018 году по программам 8 квантумов прошел обучение 1021 школьник, 3500 детей Томской области приняли участие в 224 мероприятиях детского технопарка (мастер-классах, хакатонах, конкурсах и др.).

В целях подготовки школьников к международным соревнованиям, погружения в международную проектную среду запущено первое в российской сети "Кванториумов" направление работы - "Кванториум Интернейшнл". В рамках направления проводятся мероприятия совместно с профессионалами из зарубежного мира науки, иностранными студентами, обучающимися в образовательных организациях высшего образования в Томской области. Также запущена первая программа обучения обучающихся Технопарка техническому английскому языку.

На территории Томской области реализация программ среднего профессионального образования осуществляется в 33 учреждениях: 25 областных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, 4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

негосударственных, 4 структурных подразделения организаций высшего образования.

Во всех муниципальных образованиях, кроме Томского и Тегульдетского районов и г. Кедровый, расположены профессиональные образовательные учреждения либо их филиалы, которым устанавливаются контрольные цифры приема за счет средств областного бюджета Томской области, что обеспечивает государственную гарантию реализации права на получение общедоступного и бесплатного среднего профессионального образования.

В профессиональных образовательных организациях осуществляется подготовка кадров по 238 основным образовательным программам, из них по 115 специальностям и 123 программам подготовки рабочих и служащих. При этом доля программ для высокотехнологичного производства составляет 62% (148 программ по рабочим профессиям и специальностям).

По 387 краткосрочным программам реализуется подготовка под заказ промышленных предприятий, бизнеса или физических лиц, для лиц с ограниченными возможностями здоровья по 75 программам - это программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. В 5 многофункциональных центрах прикладных квалификаций, созданных на базе ведущих профессиональных образовательных организаций, разрабатываются новые программы подготовки высококвалифицированных рабочих в сфере нефтепроводного транспорта и нефтехимии, строительства и ЖКХ, IT-технологий, агропромышленного комплекса, водного транспорта и судоходства, в сфере лесозаготовки и лесопереработки для предприятий-лидеров лесопромышленного кластера. Студенты и слушатели, прошедшие подготовку в центрах, имеют высокий процент трудоустройства на рабочие места - от 70% до 100%. Способствует такому трудоустройству применяемая в центрах система дуального образования, которая позволяет осуществлять тесную взаимосвязь с работодателями при подготовке кадров.

Реализацию программ высшего образования осуществляют 11 образовательных организаций: 6 университетов (среди которых 2 национальных исследовательских и 1 опорный вуз), 4 филиала иногородних вузов, 1 негосударственное (частное) образовательное учреждение высшего образования. Подготовка кадров осуществляется по 139 направлениям подготовки бакалавров, специалистов, магистров. Практически в каждом вузе существуют программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Наибольшее количество программ в Сибирском государственном медицинском университете (51 программа профессиональной переподготовки и 342 программы повышения квалификации) и Национальном исследовательском Томском политехническом университете (41 программа профессиональной переподготовки и 319 программ повышения квалификации).

За счет федерального бюджета обучается 58,2% от общего количества студентов, по договорам об оказании платных образовательных услуг - 41,8%.

Иностранные граждане, являющиеся соотечественниками, проживающими за рубежом, имеют право на получение среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом".

На территории Томской области расположены 10 академических институтов Российской академии наук, в том числе Томский национальный исследовательский медицинских центр, объединяющий 5 научно-исследовательских института.

В организациях научно-образовательного комплекса Томской области созданы условия для проведения научных исследований, соответствующих 182 программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

В Томской области создается современная пациентоориентированная система здравоохранения, включающая в себя 3 федеральных учреждени, 1 федеральное учреждение, относящееся к прочим министерствам и ведомствам, 69 областных учреждений здравоохранения, 266 фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов, 102 общих врачебных практики, 21 врачебную амбулаторию, 18 районных и участковых больниц.

В сфере лекарственного обеспечения работают более 170 юридических лиц, имеющих лицензию на осуществление фармацевтической деятельности (более 500 филиалов), в том числе сеть аптек "Губернская аптека" - социальный проект Администрации Томской области, который направлен на обеспечение всех жителей качественными, сертифицированными лекарствами по доступным ценам.

Конкурентным преимуществом системы здравоохранения Томской области является наличие на территории региона старейшего в России Сибирского государственного медицинского университета и Томского национального

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

исследовательского медицинского центра.

Современные высокотехнологичные методы лечения внедрены в практическое здравоохранение, что позволяет каждому жителю области получить качественную медицинскую и лекарственную помощь. Специалисты Областного перинатального центра имени И.Д. Евтушенко выполняют сложнейшие операции у новорожденных в первые часы жизни. Благодаря созданию 7 межмуниципальных медицинских центров в районах Томской области сельские жители получают специализированную медицинскую помощь без выезда в г. Томск.

Активно развивается система профилактики. Ежегодно более 150 тысяч жителей региона проходят диспансеризацию и профилактические осмотры, также для населения работают 4 центра здоровья, один из которых детский, организуются занятия в Школах здоровья.

Проводится работа по укреплению и наращиванию кадрового потенциала в здравоохранении: в регионе успешно реализуются кадровая программа, проекты "Земский доктор" и "Земский фельдшер", медики из районных больниц на регулярной основе принимают участие в лекциях и телемедицинских конференциях с ведущими специалистами России и мира.

За последние пять лет в системе организации медицинской помощи населению Томской области произошли существенные изменения, что связано в значительной степени с реализацией "майских" Указов Президента Российской Федерации, государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", государственной программы Томской области "Развитие здравоохранения в Томской области".

Система здравоохранения Томской области, совершенствуясь, обеспечивает доступной и качественной медицинской помощью каждого жителя Томской области.

В сфере занятости населения в 2018 - 2019 годах резкие изменения на регистрируемом рынке труда Томской области не отмечались. Численность зарегистрированных безработных граждан менялась в пределах сезонных колебаний и на 01.09.2019 составила 5 809 человек или 1,06% к численности рабочей силы (на 01.01.2019 - 7 029 человек или 1,32% к численности рабочей силы).

По данным выборочного обследования рабочей силы (Росстат) в среднем за май - июль 2019 года уровень занятости населения Томской области в процентах к численности населения в возрасте 15 лет и старше составил 58,7% (в среднем за 2018 год - 57,9%), уровень общей безработицы в процентах к численности рабочей силы - 5,4% (в 2018 году - 6,3% в среднегодовом исчислении).

За 8 месяцев 2019 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 38,9 тысяч единиц (за 2018 год - 67,9 тысяч единиц). На начало 2019 года областной банк вакансий содержал 11,3 тысяч вакантных рабочих мест, на 01.01.2018 - 13,4 тысяч мест. По состоянию на 01.09.2019 потребность в работниках составила 12 821 единиц (на 01.09.2018 - 11 327 единиц). Из них по рабочим специальностям - 59,8% (на 01.09.2018 - 60,1%).

Нагрузка безработных граждан, состоявших на учёте в службе занятости, на 100 вакантных мест составила 46 человек (на 01.09.2018 - 63 человека).

На рынке труда Томской области сохраняются структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, дифференциация уровня регистрируемой безработицы. По состоянию на 01.09.2019 в 11 городах и районах области уровень регистрируемой безработицы превышает среднеобластной показатель более чем в 2 раза. Численность безработных граждан на локальных рынках труда зависит от нескольких факторов: уровня инвестирования в развитие территории и создание рабочих мест, структуры экономики муниципальных образований, разной системой расселения, территориальной удаленностью отдельных населенных пунктов.

Ситуация на регистрируемом рынке труда по районам Томской области подтверждает общую тенденцию напряженности в сельской местности (где уровень общей безработицы из года в год - около 11%) и стабильные показатели рынка труда городских территорий, для которых уровень общей безработицы в два раза меньше. Состав безработных граждан различается в городах и сельской местности. Для регистрируемой безработицы в городе Томске характерен высокий образовательный уровень: среди безработных граждан 40% - это люди с высшим образованием. В районах области, где зарегистрировано более 60% всех безработных граждан, более половины из них не имеют профессиональной подготовки. Это свидетельствует о существующей диспропорции спроса и предложения рабочей силы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы позволяет оказывать более 165 тыс. государственных услуг при обращении ежегодно в службу занятости порядка 26 тыс. человек. При содействии органов службы занятости трудоустраиваются около 18 тыс. человек, как на постоянные, так и на временные рабочие места, организованные в рамках реализации активных мероприятий по содействию занятости населения.

ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ ПОДПРОГРАММА

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Информация о мерах государственного регулирования

№ п/п	Наименование меры (бюджетные, налоговые, тарифные, иные)	Содержание меры	Срок реализации	Социально-экономический эффект, ожидаемый от применения меры	Ответственный
1.	Бюджетная	Совершенствование систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области	1 раз в год	Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы	ДТЗН ТО
2.	Бюджетная	Расчет дополнительной потребности средств областного бюджета на доведение заработной платы работников бюджетной сферы Томской области до минимального размера оплаты труда	1 раз в год	Соблюдение законодательства в сфере оплаты труда	ДТЗН ТО

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Иная	Содействие росту заработной платы в бюджетном и внебюджетном секторах экономики Томской области в рамках социального партнерства. Организация и проведение заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Постоянно	Стимулирующий эффект от заключения Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, объединениями работодателей Томской области, Союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области", Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области	ДТЗН ТО

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Информация о налоговых расходах

(Дополнительно введена с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а)

№ п/п	Наименование налоговой льготы	Цель предоставления налоговых льгот, освобождений и иных преференций для налогоплательщиков	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы/ регионального проекта)	Срок действия налоговой льготы	Куратор налогового расхода
1.	Пониженная (на 50%) ставка налога на имущество организаций для профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций) в отношении зданий (строений, сооружений), помещений в них при условии определения налоговой базы по таким объектам от их кадастровой стоимости	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	Период применения льготы не ограничен	ДТЗН ТО";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Информация о мерах правового регулирования

(В редакции, введенной в действие с 24.03.2020 года постановлением Администрации Томской области от 20 марта 2020 года № 121а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование планируемого к разработке правового акта	Краткое содержание планируемого к разработке правового акта	Срок разработки	Ответственный за разработку правового акта	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы/ регионального проекта)
1.	Постановление Администрации Томской области "Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Томской области в 2020 году"	Правовой акт определяет объем и виды оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории Томской области в 2020 году	Январь 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
2.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении порядка предоставления субсидии на возмещение части затрат работодателям"	Правовой акт регулирует правила предоставления из областного бюджета субсидии на возмещение части затрат работодателям	Апрель 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в области занятости населения Томской области"	Правовой акт устанавливает правила определения объема и предоставления из областного бюджета субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в области занятости населения Томской области	Апрель 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
4.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"	Правовой акт определяет порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Апрель 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение цели регионального проекта

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат организациям - участникам регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" на переобучение, повышение квалификации работников"	Правовой акт определяет порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на переобучение, повышение квалификации работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Апрель 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение цели регионального проекта
6.	Приказ ДТЗН ТО "Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения Томской области"	Правовой акт определяет правила организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения Томской области	Январь 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение цели регионального проекта

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Постановление Администрации Томской области "Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет"	Правовой акт определяет порядок предоставления работодателям субсидии на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Апрель 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение цели регионального проекта

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Приказ ДТЗН ТО "Об утверждении Порядка организации переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Томской области"	Правовой акт определяет правила организации переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости населения Томской области	Январь 2020 года	ДТЗН ТО	Достижение цели регионального проекта

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Информация об иных мероприятиях и мерах, обеспечивающих реализацию государственной программы и ее подпрограмм, региональных проектов

№ п/п	Наименование мероприятия/меры	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы/ регионального проекта)
1	2	3	4	5	6
1.	Консультирование граждан Российской Федерации, иностранных граждан, работодателей, привлекающих иностранных работников, о порядке формирования квот на привлечение иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение эффективности привлечения и использования иностранных работников	Достижение цели государственной программы
2.	Определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование квоты Томской области на привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	Достижение цели государственной программы
3.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование решения ДТЗН ТО о целесообразности либо о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников	Достижение цели государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Томской области	ДТЗН ТО	Ежегодно	Определение эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Томской области	Достижение цели государственной программы
5.	Проведение работы по согласованию заявлений граждан, желающих стать участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование решения Департамента труда и занятости населения Томской области об участии либо об отказе в участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	Достижение показателей подпрограммы 3
6.	Установление величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области	ДТЗН ТО	4 раза в год	Соблюдение законодательства в сфере оплаты труда. Социально-экономическое развитие. Снижение бедности. Повышение благосостояния	Достижение цели государственной программы
7.	Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение эффективности работы с органами местного самоуправления в области содействия занятости населения	Достижение цели государственной программы
8.	Взаимодействие с федеральными органами государственной власти, юридическими лицами, населением по вопросам, связанным с реализацией на территории Томской области федеральных проектов национальных проектов в установленной сфере деятельности	ДТЗН ТО	Постоянно	Взаимодействие сторон по актуальным вопросам проектного управления, проведение информационно-разъяснительной работы среди работодателей и населения	Достижение целей федеральных проектов, достижение результатов региональных проектов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Подготовка и участие в работе координационного комитета содействия занятости, комиссий, межведомственных совещаний	ДТЗН ТО	По мере необходимости	Выработка согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на территориальном уровне	Достижение цели государственной программы
10.	Проведение мониторингов реализации мероприятий по содействию занятости граждан	ДТЗН ТО	Постоянно	Осуществление контроля за реализацией мероприятий по содействию занятости граждан	Достижение показателей подпрограммы 1
11.	Формирование потребности в средствах федерального бюджета, бюджета Томской области на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, социальной поддержки безработных граждан	ДТЗН ТО	Ежегодно	Эффективное планирование/расходование средств областного бюджета	Достижение цели государственной программы
12.	Осуществление финансирования расходов деятельности ДТЗН ТО и подведомственных учреждений	ДТЗН ТО	Постоянно	Эффективное расходование средств областного бюджета	Достижение цели государственной программы
13.	Осуществление контроля за расходованием средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения в Томской области	ДТЗН ТО	Постоянно	Целевое, правомерное расходование средств областного бюджета	Достижение показателей подпрограммы 1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14.	Осуществление внутреннего финансового контроля	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение норм, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации, законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также эффективного и целевого использования бюджетных средств. Повышение результативности использования бюджетных средств	Достижение цели государственной программы
15.	Проведение оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности ОГКУ ЦЗН Томской области	ДТЗН ТО	Ежегодно	Совершенствование финансово-хозяйственной деятельности ОГКУ ЦЗН Томской области	Достижение показателей подпрограммы 1
16.	Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение работодателями законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Достижение показателей подпрограммы 1
17.	Надзор и контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение ОГКУ ЦЗН Томской области законодательства о занятости населения	Достижение показателей подпрограммы 1
18.	Надзор и контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение ОГКУ ЦЗН Томской области законодательства о занятости населения	Достижение показателей подпрограммы 1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

19.	Разработка, планирование и проведение мероприятий по мобилизационной подготовке и по вопросам ГО и ЧС системы, контроль и координация деятельности подведомственных ОГКУ ЦЗН Томской области по указанным вопросам	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение качества разработки нормативных правовых документов и иных планирующих документов по мобилизационной подготовке и вопросам ГО и ЧС системы	Достижение цели государственной программы
20.	Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации в соответствии с действующим законодательством	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства в указанной сфере	Достижение цели государственной программы
21.	Осуществление организации и сопровождения информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание системы защиты персональных данных	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства в указанной сфере	Достижение цели государственной программы
22.	Разработка, внедрение и контроль автоматизированных информационных систем (далее - АИС)	ДТЗН ТО	Постоянно	Разработка, внедрение АИС в сфере деятельности ДТЗН ТО, ведение обслуживания и ремонта	Достижение цели государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Финансовое обеспечение деятельности ответственного исполнителя (соисполнителя, участника) государственной программы

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника	Распределение объема финансирования обеспечивающей подпрограммы							
		Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Прогнозный период 2025 год	Прогнозный период 2026 год
1.	ДТЗН ТО	437 624,4	62 323,2	62 550,2	62 550,2	62 550,2	62 550,2	62 550,2	62 550,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПЕРЕЧЕНЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

(В редакции, введенной в действие с 16.01.2020 года постановлением Администрации Томской области от 14 января 2020 года № 9а, -
см. предыдущую редакцию)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ресурсное обеспечение реализации проектной деятельности по направлениям

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

"Наименование направления проектной деятельности	Источники	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Направление проектной деятельности "Производительность труда и поддержка занятости"	всего по источникам	52 206,7	39 003,9	36 859,5	36 859,5	36 859,5
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	11 557,4	24 738,8	22 658,7	22 658,7	22 658,7
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	40 649,3	14 265,1	14 200,8	14 200,8	14 200,9
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Направление проектной деятельности "Демография"	всего по источникам	4 243,5	18 358,1	23 861,3	23 861,3	23 861,3
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	4 116,2	17 807,3	23 145,5	23 145,5	23 145,5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	127,3	550,8	715,8	715,8	715,8
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по проектной части государственной программы:	всего по источникам	56 450,2	57 362,0	60 720,8	60 720,8	60 720,8
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	15 673,6	42 546,1	45 804,2	45 804,2	45 804,2
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	40 776,6	14 815,9	14 916,6	14 916,6	14 916,6
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень региональных проектов

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

Наименование направления проектной деятельности	Производительность труда и поддержка занятости
Наименование регионального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда
Реквизиты документа, утверждающего паспорт регионального проекта	Протокол заседания Совета при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 24.01.2020 № СЖ-Пр-120
Руководитель регионального проекта	Грузных С.И. - начальник Департамента труда и занятости населения Томской области
Ответственный орган власти за реализацию регионального проекта	Департамент труда и занятости населения Томской области
Цель регионального проекта	Поддержка занятости населения за счет обучения работников организаций - участников регионального проекта "Поддержка занятости" и модернизации инфраструктуры занятости населения в Томской области к 2024 году
Срок начала и окончания проекта	01.01.2019-31.12.2024

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели цели регионального проекта	Наименование показателя, единица измерения	Тип показателя (основной/ дополнительный)	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Численность прошедших обучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, человек, нарастающим итогом	Основной	500	810	1 071	1 291	1291	1 291
	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц, нарастающим итогом	Основной	0	1	2	3	4	5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объем и источники финансирования регионального проекта (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	всего по источникам	201 789,1	52 206,7	39 003,9	36 859,5	36 859,5	36 859,5
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	104 272,3	11 557,4	24 738,8	22 658,7	22 658,7	22 658,7
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	97 516,8	40 649,3	14 265,1	14 200,8	14 200,8	14 200,8
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Дополнительная информация	
Условия и порядок софинансирования мероприятий регионального проекта из федерального бюджета	1. В соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Томской области на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда от 16.12.2019 № 150-09-2020-144. 2. В соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Томской области на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих, достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", входящего в состав национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", от 18.12.2019 № 150-09-2020-268
Связь с государственными программами Томской области	Государственная программа "Развитие предпринимательства и повышение эффективности государственного управления социально-экономическим развитием Томской области"

Наименование направления проектной деятельности	Демография
Наименование регионального проекта	Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет
Реквизиты документа, утверждающего паспорт регионального проекта	Протокол заседания Совета при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 24.01.2020 № СЖ-Пр-120
Руководитель регионального проекта	Грабцевич И.Б. - начальник Департамента общего образования Томской области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ответственный орган власти за реализацию регионального проекта	Департамент общего образования Томской области								
Цель регионального проекта	Обеспечить возможность женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет								
Срок начала и окончания проекта	01.01.2019-31.12.2024								
Показатели цели регионального проекта	Наименование показателя, единица измерения	Тип показателя (основной/ дополнительный)	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %	основной	61,8	63,7	64,1	64,5	64,9	65,3	65,7

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объем и источники финансирования регионального проекта (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	всего по источникам	94 185,5	4 243,5	18 358,1	23 861,3	23 861,3	23 861,3
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	91 360,0	4 116,2	17 807,3	23 145,5	23 145,5	23 145,5
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	2 825,5	127,3	550,8	715,8	715,8	715,8
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Дополнительная информация	
Условия и порядок софинансирования мероприятий регионального проекта из федерального бюджета	В соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Томской области на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, от 17.12.2019 № 150-09-2020-102
Связь с государственными программами Томской области	Государственная программа "Развитие образования в Томской области"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПЕРЕЧЕНЬ ФИНАНСИРУЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

(В редакции, введенной в действие с 30.12.2020 года постановлением Администрации Томской области от 29 декабря 2020 года № 639а, - см. предыдущую редакцию)

Наименование регионального проекта/ мероприятия	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник мероприятия	Показатели мероприятий регионального проекта	
			федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)			
								наименование и единица измерения	значения по годам реализации

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Направление проектной деятельности "Производительность труда и поддержка занятости"									
Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"									
Результат 1 регионального проекта "Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	Всего	66 989,1	64 411,3	2 577,8	0,0	0,0	x	x	x
Мероприятие "Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	всего	66 989,1	64 411,3	2 577,8	0,0	0,0	ДТЗН Томской области, ОГКУ ЦЗН Томской области	x	x
	2020 год	2 706,7	2 057,4	649,3	0,0	0,0		Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, %	85%
	2021 год	18 203,9	17 657,8	546,1	0,0	0,0			85%
	2022 год	15 359,5	14 898,7	460,8	0,0	0,0			85%
	2023 год	15 359,5	14 898,7	460,8	0,0	0,0			85%
	2024 год	15 359,5	14 898,7	460,8	0,0	0,0			85%

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Результат 2 регионального проекта "Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации"	Всего	134 800,0	39 861,0	94 939,0	0,0	0,0	x	x	x
Мероприятие "Повышение эффективности службы занятости"	всего	134 800,0	39 861,0	94 939,0	0,0	0,0	ДТЗН Томской области, ОГКУ ЦЗН Томской области	x	x
	2020 год	49 500,0	9 500,0	40 000,0	0,0	0,0		1. Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, %. 2. Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, %	1. 65% 2. 65%
	2021 год	20 800,0	7 081,0	13 719,0	0,0	0,0			1. 75% 2. 75%
	2022 год	21 500,0	7 760,0	13 740,0	0,0	0,0			1. 80% 2. 80%
	2023 год	21 500,0	7 760,0	13 740,0	0,0	0,0			1. 85% 2. 85%

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2024 год	21 500,0	7 760,0	13 740,0	0,0	0,0			1. 90% 2. 90%
Итого региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" по направлению проектной деятельности "Производительность труда и поддержка занятости"	всего	201 789,1	104 272,3	97 516,8	0,0	0,0	x	x	x
	2020	52 206,7	11 557,4	40 649,3	0,0	0,0		x	x
	2021	39 003,9	24 738,8	14 265,1	0,0	0,0		x	x
	2022	36 859,5	22 658,7	14 200,8	0,0	0,0		x	x
	2023	36 859,5	22 658,7	14 200,8	0,0	0,0		x	x
	2024	36 859,5	22 658,7	14 200,8	0,0	0,0		x	x
Направление проектной деятельности "Демография"									
Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"									
Результат регионального проекта "Прошли переобучение и повысили квалификацию не менее 1733 женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости Томской области"	Всего	94 185,5	91 360,0	2 825,5	0,0	0,0	x	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятие "Организация переобучения, повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости"	всего	94 185,5	91 360,0	2 825,5	0,0	0,0	ДТЗН Томской области, ОГКУ ЦЗН Томской области	1. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек. 2. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %	х
	2020	4 243,5	4 116,2	127,3	0,0	0,0			1. 301 чел. 2. 70%
	2021	18 358,1	17 807,3	550,8	0,0	0,0			1. 301 чел. 2. 70%
	2022	23 861,3	23 145,5	715,8	0,0	0,0			1. 377 чел. 2. 70%
	2023	23 861,3	23 145,5	715,8	0,0	0,0			1. 377 чел. 2. 70%
	2024	23 861,3	23 145,5	715,8	0,0	0,0			1. 377 чел. 2. 70%

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Итого региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" по направлению проектной деятельности "Демография"	всего	94 185,5	91 360,0	2 825,5	0,0	0,0	x	x	x
	2020	4 243,5	4 116,2	127,3	0,0	0,0		x	x
	2021	18 358,1	17 807,3	550,8	0,0	0,0		x	x
	2022	23 861,3	23 145,5	715,8	0,0	0,0		x	x
	2023	23 861,3	23 145,5	715,8	0,0	0,0		x	x
	2024	23 861,3	23 145,5	715,8	0,0	0,0		x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов