Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе...

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

2 марта, 6 мая, 4 августа, 31 декабря 2020 г.

На основании <u>Устава</u> (Основного Закона) Саратовской области и <u>Закона</u> Саратовской области "О бюджетном процессе в Саратовской области" Правительство Саратовской области постановляет:

- 1. Утвердить прилагаемую <u>государственную программу</u> Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области".
- 2. Министерству информации и печати области <u>опубликовать</u> настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.
- 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его <u>официального опубликования</u> и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении областного бюджета на 2021 год.

Губернатор Саратовской области

В.В.Радаев

УТВЕРЖДЕНА постановлением Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 года N 150-П

## Государственная программа

Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социальнотрудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

С изменениями и дополнениями от:

2 марта, 6 мая, 4 августа, 31 декабря 2020 г.

Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

### Паспорт государственной программы

Наименование государственной программы государственная программа Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" (далее - государственная программа)

Ответственный исполнитель государственной программы

министерство труда и социальной защиты области

Соисполнители государственной программы Участники государственной программы

отсутствуют

министерство образования области;

министерство здравоохранения области;

министерство культуры области;

министерство молодежной политики и спорта области;

территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости - Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию);

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию);

государственное учреждение - Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

федеральное бюджетное учреждение науки "Саратовский научно-исследовательский институт сельской гигиены" Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (по согласованию);

Саратовский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области" (по согласованию);

Региональное объединение работодателей "Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области" (по согласованию);

органы местного самоуправления области (по согласованию);

организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию);

организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию);

образовательные организации с профильными кафедрами в сфере охраны труда (по согласованию);

работодатели (по согласованию);

организации области (по согласованию);

общественные организации инвалидов (по согласованию)

Подпрограммы государственной программы

<u>подпрограмма 1</u> "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан";

подпрограмма 2 "Регулирование трудовой миграции";

<u>подпрограмма 3</u> "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом";

<u>подпрограмма 4</u> "Совершенствование социального партнерства";

подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда";

<u>подпрограмма 6</u> "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области"

Программно-целевые инструменты государственной программы Цели государственной программы

отсутствуют

создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда

Задачи государственной программы

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

привлечение дополнительных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью экономики области;

компенсация естественной убыли населения области;

повышение качества трудовых отношений;

улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность

организация эффективной деятельности в сфере занятости, труда и миграции области

Целевые показатели государственной программы

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения к 2025 году не более 5,0 процента;

уровень регистрируемой безработицы ежегодно на конец года не выше 1 процента от численности экономически активного населения;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на

производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих к 2025 году не более единицы;

удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда, к 2025 году составит 100 процентов;

доля соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы, ежегодно не менее 70 процентов;

уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями к концу 2025 года 73 процента

Этапы и сроки реализации государственной программы Объемы финансового обеспечения государственной программы

2021-2025 годы, этапы не выделяются

объем финансового обеспечения на реализацию государственной программы составляет 7254115,2 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 2335632,9 тыс. рублей;

2022 год - 1640575,7 тыс. рублей;

2023 год - 1662018,5 тыс. рублей;

2024 год - 802103,0 тыс. рублей;

2025 год - 813785,1 тыс. рублей;

из них:

областной бюджет - 437596,6 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 89851,1 тыс. рублей;

2022 год - 91324,8 тыс. рублей;

2023 год - 93404,3 тыс. рублей;

2024 год - 81476,2 тыс. рублей;

2025 год - 81540,2 тыс. рублей;

федеральный бюджет (прогнозно) - 6119058,1 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 2106809,7 тыс. рублей;

2022 год - 1409978,8 тыс. рублей;

2023 год - 1429042,1 тыс. рублей;

2024 год - 580854,7 тыс. рублей;

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе...

```
2025 год - 592372,8 тыс. рублей;
```

местные бюджеты (прогнозно) - 56600,0 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 11000,0 тыс. рублей;

2022 год - 11200,0 тыс. рублей;

2023 год - 11400,0 тыс. рублей;

2024 год - 11500,0 тыс. рублей;

2025 год - 11500,0 тыс. рублей;

внебюджетные источники (прогнозно) - 640860,5 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 127972,1 тыс. рублей;

2022 год - 128072,1 тыс. рублей;

2023 год - 128172,1 тыс. рублей;

2024 год - 128272,1 тыс. рублей;

2025 год - 128372,1 тыс. рублей.

<u>Подпрограмма 1</u> "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 6698578,2 тыс. рублей.

Подпрограмма 2 "Регулирование трудовой миграции":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 6392,0 тыс. рублей.

<u>Подпрограмма 3</u> "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 39237,8 тыс. рублей.

<u>Подпрограмма 4</u> "Совершенствование социального партнерства":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 569,9 тыс. рублей.

Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 455030,5 тыс. рублей.

<u>Подпрограмма 6</u> "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 13496,8 тыс. рублей.

Подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области":

объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 40810,0 тыс. рублей

# Ожидаемые результаты реализации государственной программы

увеличение доли занятых в экономике в численности экономически активного населения области до 95,6 процента к 2025 году;

обеспечение экономики области не менее 200 специально созданными рабочими местами для интеграции в трудовую деятельность инвалидов;

обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом не менее чем на 5 процентов;

компенсация к концу 2025 года не менее 15 процентов естественной убыли населения области;

обеспечение защиты трудовых прав работников путем предоставления дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах и соглашениях;

укрепление материально-технической базы и развитие кадрового потенциала сферы занятости, труда и миграции области

### Информация об изменениях:

Раздел I изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

### І. Характеристика сферы реализации государственной программы

Настоящая государственная программа является продолжением <u>государственной программы</u> Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области", утвержденной <u>постановлением</u> Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П (далее государственная программа, утвержденная постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П).

За период 2014-2017 годов в рамках <u>государственной программы</u>, утвержденной <u>постановлением</u> Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П, было оказано около 557,6 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения.

Принятые меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом,

общая численность безработных граждан в области снизилась с 63,7 тыс. человек в среднем за 2016 год до 57,4 тыс. человек в среднем за 2017 год или на 9 процентов. При этом уровень безработицы снизился с 5,1 до 4,8 процента от численности экономически активного населения.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, в течение 2017 года снизилась на 1,8 тыс. человек или 14 процентов и на 1 января 2018 года составила 11,2 тыс. человек (на 1 января 2017 года - 13,0 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы по области за 2017 год снизился с 1,0 процента до 0,9 процента. Напряженность на рынке труда области сохранила значение 0,5 незанятых на одну вакансию.

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по области, районные рынки труда по прежнему характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

По результатам ежегодного социального картографирования, проводимого министерством занятости, труда и миграции области, на рынке труда области в 2017 году выявлено 48 "критических" зон на рынке труда (на 21,3 процента меньше, чем в 2016 году), в которых практически отсутствуют работодатели.

Кроме того, на рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь, это граждане с инвалидностью, которые в силу низкого уровня конкурентоспособности являются наиболее уязвимой категорией граждан, вышедшей на рынок труда.

Согласно данным мониторинга, проводимого службой занятости населения, в 2017 году среди общего числа обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы, инвалиды составляли 29,6 процента или 2,5 тыс. человек.

На фоне общего снижения числа испытывающих трудности в поиске работы относительно аналогичного периода 2016 года отмечался рост на 36,6 процента (с 1573 человек до 2481 человека) численности граждан с инвалидностью.

Наиболее мобильной группой среди граждан с инвалидностью являются инвалиды молодого возраста (от 18 до 44 лет).

По статистическим данным в 2015-2017 годах численность инвалидов молодого возраста составила одну треть в общем числе обратившихся инвалидов, в том числе в 2015 году - 34,3 процента (581 человек), в 2016 году - 36,7 процента (578 человек), в 2017 году - 39,3 процента (746 человек).

В сложившейся ситуации одной из важнейших задач является сопровождение при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, в первую очередь, инвалидов - выпускников образовательных организаций, получивших профессиональное образование или профессиональное обучение (в том числе прошедших переподготовку и повышение квалификации), поскольку практически каждый из них нуждается в квалифицированной помощи специалистов по содействию в трудоустройстве.

В последние годы наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения, в том числе трудовых ресурсов. В 2014-2017 годах численность населения области сократилась на 33,6 тыс. человек (с 2496,55 тыс. человек на 1 января 2014 года до 2462,95 тыс. человек на 1 января 2018 года), тогда как численность трудоспособного населения - на 65,6 тыс. человек (с 1459,5 тыс. человек на 1 января 2014 года до 1394,0 тыс. человек на 1 января 2017 года). Согласно прогнозным данным Росстата в течение 2018-2025 годов в области тенденция сокращения численности населения продолжится (примерно на 5,7 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению численности экономически активного населения и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов.

Вместе с тем, модернизация российской экономики и ее дальнейшее развитие будет

сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации имеет место необходимость оптимизации внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития.

В течение 2017 года число прибывших мигрантов составило 66547 человек. Выбыло мигрантов 72707 человек. Миграционная убыль в области составила 6160 человек, или - 24,9 на 10,0 тыс. населения.

По статистическим данным за 2017 год в миграционном обороте 48,7 процента занимает внутриобластная миграция, вследствие которой село теряет в пользу города не только в численном, но и в качественном составе населения. Отток населения из сельской местности в 2017 году составил 5,1 тыс. человек, что в 1,5 раза превышает показатель 2016 года, что свидетельствует о процессе урбанизации в области.

Актуальность вопроса межрегионального перераспределения рабочей силы и возрастающая потребность граждан, ищущих работу в трудоустройстве вахтовым методом, на работу временного и сезонного характера, обусловлена такими факторами как достаточно низкая заработная плата (особенно в сельской местности), отсутствие перспектив профессионального роста специалистов, отсутствие возможности бесплатного обучения молодых кадров и специалистов, отсутствие жилья.

В 2017 году по вопросу трудоустройства в другой местности обратилось 193 человека. Трудоустроено при содействии государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее - ГКУ СО ЦЗН) 168 человек.

На 2017 год для Саратовской области утвержден размер квоты на привлечение и использование иностранных работников, прибывающих из стран с визовым режимом въезда, - 281 человек. За год Управлением по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области выдано 91 разрешение на работу иностранным гражданам или 32 процента утвержденной квоты.

По прогнозу министерства занятости, труда и миграции области на официальный рынок труда в ближайшие три года ожидается поступление 321 тыс. вакансий.

В профессионально-квалификационной структуре спроса на рабочую силу существенных изменений не произойдет. Большинство вакансий регистрируемого рынка труда (около 60 процентов) будет предназначаться для граждан, имеющих рабочие профессии.

Среди квалифицированных рабочих наиболее востребованными на рынке труда останутся профессиональные группы строителей (5,9 процента от общего числа вакансий для рабочих), водителей, машинистов, трактористов (14,3 процента), продавцов (6,7 процента), слесарей различных специальностей (4,6 процента).

Среди специалистов и служащих наибольшим спросом со стороны работодателей будут пользоваться: врачи (13,4 процента от общего числа вакансий для специалистов); инженеры (6,9 процента); бухгалтеры, экономисты (4,3 процента); менеджеры (5,8 процента); страховые и рекламные агенты (7,4 процента); техники (3,4 процента); преподаватели, методисты, воспитатели (6,0 процентов); средний медицинский персонал (10,5 процента).

Таким образом, основной проблемой будет не количественный недостаток заявленных вакансий, а профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

Сокращение людей, вступающих в трудоспособный возраст, ведет к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал, к уменьшению объемов подготовки квалифицированных кадров. В связи со старением населения возникает проблема дефицита рабочей силы.

Стабилизация демографической ситуации, в том числе за счет добровольного привлечения в область соотечественников, проживающих за рубежом, является одним из путей повышения трудового и экономического потенциала области.

В 2017 году в рамках программы переселения соотечественников на территорию области прибыло более 14 тыс. человек, из которых значительная часть - молодые люди в возрасте 25-35 лет с высшим и средним специальным или техническим образованием, опытом работы, знающие русский язык. По направлению органов службы занятости населения было трудоустроено 73 процента переселенцев.

Приоритетной задачей остается предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Обеспечение уровня социальной защищенности работников на территории области осуществляется в рамках предоставления льгот и гарантий, предусмотренных в 5130 коллективных договорах и в 178 соглашениях. Коллективными договорами и соглашениями по итогам 2017 года охвачено более 457 тыс. человек, что составляет 74 процента от количества всех работающих на предприятиях и в организациях области.

Несмотря на стабильность количественных показателей отмечается снижение качества коллективных договоров и соглашений, несоответствие уровня льгот и гарантий, предусмотренных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах отрасли.

Одной из важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений является формирование условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры путем повышения качества трудовых отношений.

Итоги 2017 года свидетельствуют о сохранении тенденции снижения общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. Уровень производственного травматизма в регионе снизился на 11 процентов и составил 0,8 случая на 1000 работающих. Это на 27 процентов ниже, чем в среднем в Приволжском федеральном округе (далее - ПФО), и в 1,6 раза ниже, чем в среднем по России. Вместе с тем, в 2017 году тяжелые травмы получили 43 человека, что на 13,2 процента больше, чем в 2016 году.

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, остается значительным и составляет 29 процентов. Указанное состояние условий и охраны труда во многом зависит от того, что в хозяйствующих субъектах сохраняется система управления охраной труда, основанная на реактивном подходе. В этой связи необходим переход к предупредительной модели управления охраной труда, способствующей сохранению здоровья работников на производстве.

Решение вышеперечисленного комплекса задач невозможно осуществить без соответствующего материально-технического обеспечения деятельности и развития кадрового потенциала в сфере занятости, труда и миграции области и областных государственных учреждений.

В настоящее время состояние материально-технической базы находится на низком уровне в части изношенности и ветхости зданий, а также сроков эксплуатации мебели и предметов длительного использования более 10 лет. Ежегодная потребность в повышении квалификации по направлениям (закупки, охрана труда, обучение на психолога, газовое оборудование, ГО и ЧС) и прохождении обучения - не менее 35 человек.

Проведенный анализ показывает, что в целом реализация государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П, оказала положительное влияние на ситуацию в социально-трудовой сфере Саратовской области. Вместе с тем, остающиеся в этой сфере проблемы, требуют комплексного подхода к их решению. С этой целью была разработана настоящая государственная программа, рассчитанная на 2021-2025 годы.

В программе сформированы семь подпрограмм:

<u>подпрограмма 1</u> "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан";

подпрограмма 2 "Регулирование трудовой миграции";

подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область

соотечественников, проживающих за рубежом";

подпрограмма 4 "Совершенствование социального партнерства";

подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда";

подпрограмма 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

<u>подпрограмма 7</u> "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области".

Каждая подпрограмма предназначена для решения определенной задачи государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

#### Информация об изменениях:

Раздел II изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

## II. Цели и задачи государственной программы

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы - создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

повышение качества трудовых отношений;

привлечение дополнительных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью экономики области:

компенсация естественной убыли населения области;

создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность;

организация эффективной деятельности в сфере занятости, труда и миграции области.

#### Информация об изменениях:

Раздел III изменен с 2 марта 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

## Ш. Целевые показатели государственной программы

Основными целевыми показателями, характеризующими эффективность реализации программы, являются:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения к 2025 году не более 5,0 процента;

уровень регистрируемой безработицы к концу 2025 года не выше 1 процента от численности экономически активного населения;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих к 2025 году не более единицы;

удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда, к 2025 году составит 100 процентов;

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе...

доля соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы, ежегодно не менее 70 процентов;

уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями к концу 2025 года 73 процента.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Сведения о целевых показателях государственной программы приведены в <u>приложении N 1</u> к государственной программе.

Перечень целевых показателей государственной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий государственной программы (подпрограммы);

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

#### Информация об изменениях:

Раздел IV изменен с 2 марта 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

# IV. Прогноз конечных результатов государственной программы, сроки и этапы реализации государственной программы

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

увеличение доли занятых в численности экономически активного населения области до 95,6 процента к 2025 году;

обеспечение экономики области не менее 200 специально созданными рабочими местами для интеграции в трудовую деятельность инвалидов;

обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом не менее чем на 5 процентов;

компенсация к концу 2025 года не менее 15 процентов естественной убыли населения области;

обеспечение защиты трудовых прав работников путем предоставления дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах и соглашениях;

укрепление материально-технической базы и развитие кадрового потенциала сферы занятости, труда и миграции области.

Общий вклад государственной программы в социально-экономическое развитие Саратовской области заключается в создании условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда.

Государственная программа реализуется в 2021-2025 годах.

# V. Обобщенная характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в <u>приложении N 2</u> к государственной программе.

## VI. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

#### Информация об изменениях:

Раздел VII изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

## VII. Обобщенная характеристика подпрограмм государственной программы

<u>Подпрограмма 1</u> "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" направлена на снижение напряженности на рынке труда области и предусматривает повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу, и осуществление мер социальной поддержки безработных граждан.

<u>Подпрограмма 2</u> "Регулирование трудовой миграции" направлена на обеспечение потребности экономики области дополнительными трудовыми ресурсами и предусматривает содействие внутренней миграции, а также оптимизацию привлечения иностранных работников.

Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" направлена на обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа, участник Государственной программы) на территории Саратовской области, организацию и стимулирование процесса добровольного переселения в Саратовскую область соотечественников на основе создания на территории области необходимых условий для их проживания и трудоустройства с целью улучшения демографической ситуации и обеспечение возрастающих потребностей экономики области в притоке квалифицированных кадров. Подпрограмма предусматривает сокращение дефицита трудовых ресурсов, привлечение в Саратовскую область молодежи из числа соотечественников, закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Саратовской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и информационного сопровождения интеграции, организацию процесса переселения соотечественников.

<u>Подпрограмма 4</u> "Совершенствование социального партнерства" направлена на создание условий для повышения качества трудовых отношений и предусматривает совершенствование системы социального партнерства области.

Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда" направлена на улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области. Подпрограмма предусматривает обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, совершенствование нормативно-правовой базы Саратовской

области в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганду культуры безопасного труда.

<u>Подпрограмма 6</u> "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" направлена на создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность.

Подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области" направлена на обновление компьютерной, множительной техники, проведение капитальных и текущих ремонтов зданий, приобретение офисной мебели, предметов длительного пользования, а также создание условий для соблюдения температурных режимов в помещениях, приобретение архивного оборудования для обеспечения сохранности документов длительного хранения, систематическое обучение и повышение квалификации специалистов подведомственных государственных учреждений.

Перечень основных мероприятий государственной программы приведен в <u>приложении N 3</u> к государственной программе.

### Информация об изменениях:

Раздел VIII изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

# VIII. Финансовое обеспечение реализации государственной программы

Объем финансового обеспечения на реализацию государственной программы составляет 7254115,2 тыс. рублей, в том числе:

```
2021 год - 2335632,9 тыс. рублей;
2022 год - 1640575,7 тыс. рублей;
2023 год - 1662018,5 тыс. рублей;
2024 год - 802103,0 тыс. рублей;
2025 год - 813785,1 тыс. рублей;
в том числе:
областной бюджет - 437596,6 тыс. рублей, в том числе:
2021 год - 89851,1 тыс. рублей;
2022 год - 91324,8 тыс. рублей;
2023 год - 93404,3 тыс. рублей;
2024 год - 81476,2 тыс. рублей;
2025 год - 81540,2 тыс. рублей;
федеральный бюджет (прогнозно) - 6119058,1 тыс. рублей, в том числе:
2021 год - 2106809,7 тыс. рублей;
2022 год - 1409978,8 тыс. рублей;
2023 год - 1429042,1 тыс. рублей;
2024 год - 580854,7 тыс. рублей;
2025 год - 592372,8 тыс. рублей;
местные бюджеты (прогнозно) - 56600,0 тыс. рублей, в том числе:
2021 год - 11000,0 тыс. рублей;
2022 год - 11200,0 тыс. рублей;
2023 год - 11400,0 тыс. рублей;
2024 год - 11500,0 тыс. рублей;
2025 год - 11500,0 тыс. рублей;
внебюджетные источники (прогнозно) - 640860,5 тыс. рублей, в том числе:
2021 год - 127972,1 тыс. рублей;
```

```
2022 год - 128072,1 тыс. рублей;
2023 год - 128172,1 тыс. рублей;
2024 год - 128272,1 тыс. рублей;
2025 год - 128372,1 тыс. рублей.
```

Указанный объем финансового обеспечения из областного бюджета подлежит корректировке в соответствии с утвержденными на соответствующий год параметрами областного бюджета.

Финансовое обеспечение, осуществляемое за счет средств федерального бюджета, местных бюджетов области и внебюджетных источников, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения государственной программы приведены в приложении N 4 к государственной программе.

## Информация об изменениях:

Раздел IX изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

## IX. Анализ рисков реализации государственной программы и меры управления рисками

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Полномочия в сфере занятости, труда и миграции области реализуется за счет средств областного и федерального бюджетов.

- В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального, областного бюджетов и бюджетов муниципальных районов существуют риски реализации основных мероприятий:
  - 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения";
- 1.3 "Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов";
  - 1.4 "Социальные выплаты безработным гражданам";
- 2.2 "Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения";
  - 3.1 "Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей";
- 3.3 "Организация занятости, повышения квалификации и профессиональной переподготовки участников подпрограммы, в том числе оказание финансовой поддержки";
  - 4.1 "Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений";
- 4.2 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства";
- 5.2 "Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";
- 5.4 "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения";
  - 5.5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда";
- 5.7 "Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области";
- 6.6 "Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста".
  - 7.1 "Формирование и обеспечение функционирования информационно-технологической

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе...

инфраструктуры областных государственных учреждений";

7.2 "Укрепление материально-технической базы областных государственных учреждений";

Абзац семнадцатый утратил силу с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

## См. предыдущую редакцию

- 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений";
- 7.4 "Обучение, профессиональная подготовка, повышение квалификации специалистов областных государственных учреждений".

Кроме того, в случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального и областного бюджетов существуют риски реализации регионального проекта 1.1 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (в целях выполнения задач федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"), регионального проекта 1.2 "Старшее поколение" (в целях выполнения задач федерального проекта "Старшее поколение") и регионального проекта 1.3 "Содействие занятости женщин создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (в целях выполнения задач федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет").

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

Планируемые значения целевых показателей реализации государственной программы определены исходя из предпосылки экономического роста в 2021-2025 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации в области.

В ходе оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, могут возникнуть следующие риски:

несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям вакантного рабочего места;

обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп;

предоставление переселенцам лучших условий и социальных гарантий по сравнению с жителями области.

Для управления рисками возможно принятие следующих мер:

проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

организация разъяснительной работы о целях и задачах государственной программы в среде местного населения для формирования толерантного отношения к участникам государственной программы;

взаимодействие государственных и общественных институтов с представителями диаспор; организация культурных мероприятий, направленных на единение народов, проживающих в Саратовской области.

С целью нейтрализации рисков, связанных с ненадлежащим исполнением переселенцами обязательств перед принимающей стороной, к ним могут быть применены санкции вплоть до депортации участников программы, не имеющих российского гражданства. В случае, если нарушители условий переселения имеют российское гражданство, к ним применяются иные санкции в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством.

Существуют следующие макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, снижение объемов производства и, как следствие, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности, вызванное снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы, снижению уровня гарантий и ухудшению условий труда.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, а из областного бюджета - на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

## Х. Характеристика подпрограмм государственной программы

# Подпрограмма 1 "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

#### Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

## Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	"Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной защиты области
Соисполнители подпрограммы	органы местного самоуправления области (по согласованию), работодатели (по согласованию), организации области (по согласованию)
Цель подпрограммы	предотвращение роста напряженности на рынке труда области
Задачи подпрограммы	повышение эффективности содействия трудоустройству

граждан, ищущих работу;

осуществление мер социальной поддержки безработных граждан

**Целевые показатели** подпрограммы

коэффициент напряженности на рынке труда ежегодно на конец года не выше 0,4 незанятых граждан на вакансию;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, ежегодно не менее 75 процентов;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, ежегодно не более 1,0 процента;

Информация об изменениях:

## См. предыдущую редакцию

абзац пятый утратил силу с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в 2021 году - не менее 262 человек, в 2022- 2024 годах - не менее 220 человек ежегодно;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости граждан в возрасте до 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в 2021-2024 годах - не менее 1032 человек ежегодно

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в 2021 году - не менее 569 человек, в 2022-2024 годах - не менее 711 человек ежегодно;

количество трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов с возмещением затрат работодателей не менее 50 человек ежегодно;

количество центров занятости населения, реализующих пилотные проекты в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 1 центра ежегодно в 2021-2024 годах

Сроки и этапы реализации подпрограммы Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)

2021-2025 годы, этапы не выделяются

общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 6698578,2 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 2220595,5 тыс. рублей;

2022 год - 1525538,3 тыс. рублей;

2023 год - 1546261,1 тыс. рублей;

2024 год - 697250,6 тыс. рублей;

2025 год - 708932,7 тыс. рублей;

в том числе:

областной бюджет - 356341,7 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 70695,8 тыс. рублей;

2022 год - 72169,5 тыс. рублей;

2023 год - 74169,8 тыс. рублей;

```
2024 год - 69621,3 тыс. рублей;
2025 год - 69685,3 тыс. рублей;
федеральный бюджет (прогнозно) - 6084136,5 тыс. рублей, в
том числе:
2021 год - 2098799,7 тыс. рублей;
2022 год - 1401968,8 тыс. рублей;
2023 год - 1420391,3 тыс. рублей;
2024 год - 575729,3 тыс. рублей;
2025 год - 587247,4 тыс. рублей;
местные бюджеты (прогнозно) - 56600,0 тыс. рублей, в том
числе:
2021 год - 11000,0 тыс. рублей;
2022 год - 11200,0 тыс. рублей;
2023 год - 11400,0 тыс. рублей;
2024 год - 11500,0 тыс. рублей;
2025 год - 11500,0 тыс. рублей;
внебюджетные источники (прогнозно) - 201500,0 тыс. рублей,
в том числе:
2021 год - 40100,0 тыс. рублей;
2022 год - 40200,0 тыс. рублей;
2023 год - 40300,0 тыс. рублей;
2024 год - 40400,0 тыс. рублей;
2025 год - 40500,0 тыс. рублей
```

# Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

сохранение положительной динамики развития рынка труда области;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан, освобожденных из мест лишения свободы;

обеспечение защиты граждан от безработицы;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - не менее 85 процентов в 2021-2024 годах ежегодно;

доля занятых в численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в 2022-2024 годах - не менее 85 процентов ежегодно;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, 2021-2024 годах - не менее 70 процентов ежегодно;

расширение возможностей трудоустройства молодых людей и сохранение занятости граждан предпенсионного возраста

# I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

С 2014 года по 2017 год в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 279,4 тыс. человек.

В рамках <u>государственной программы</u>, утвержденной <u>постановлением</u> Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П, за указанный период было оказано около 557,6 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе:

трудоустроено 228,4 тыс. человек или 81,7 процента от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,2 тыс. безработных граждан;

организовано участие в оплачиваемых общественных работах 21,4 тыс. граждан, на временные работы трудоустроены 36,5 тыс. подростков и 2,1 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организована профессиональная ориентация 189,1 тыс. граждан, социальная адаптация на рынке труда 18,6 тыс. безработных граждан, психологическая поддержка 20,1 тыс. безработных граждан и др.

Реализация мероприятий активной политики занятости в рамках <u>государственной программы</u>, утвержденной <u>постановлением</u> Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П, оказала положительное влияние на рынок труда области.

Так, по данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в области снизилась с 63,7 тыс. человек в среднем за 2016 год до 57,4 тыс. человек в среднем за 2017 год или на 9 процентов. При этом уровень безработицы снизился с 5,1 до 4,8 процента от численности экономически активного населения.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, в течение 2017 года снизилась на 1,8 тыс. человек или 14 процентов и на 1 января 2018 года составила 11,2 тыс. человек (на 1 января 2017 года - 13,0 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы по области за 2017 год снизился с 1,0 процента до 0,9 процента. Напряженность на рынке труда области сохранила значение 0,5 незанятых на одну вакансию.

Вместе с тем, несмотря на наличие позитивных тенденций, на рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по области, районные рынки труда все также отличаются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием населенных пунктов, относящихся к "критическим" зонам рынка труда. По результатам ежегодного социального картографирования, проводимого министерством занятости, труда и миграции области, на рынке труда области в 2017 году выявлено 48 "критических" зон на рынке труда (на 21,3 процента меньше, чем в 2016 году), в которых

практически отсутствуют работодатели.

Одним из элементов защиты от безработицы, установленных <u>Законом</u> Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения), являются гарантии государства по выплате пособия по безработице.

Настоящая подпрограмма разработана с учетом положительного влияния в 2014-2017 годах на ситуацию на рынке труда области мероприятий активной политики занятости, которые реализовывались в рамках <u>подпрограммы 1</u> государственной программы, утвержденной <u>постановлением</u> Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года N 525-П, и направлена на обеспечение стабильности рынка труда и права граждан на защиту от безработицы.

# **II. Характеристика мер государственного регулирования**

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

## III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в <u>приложении  $N\ 2$ </u> к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

Информация об изменениях:

Раздел V изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

# V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

Основное мероприятие 1.1 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда".

Указанное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда.

Мероприятие включает в себя проведение мониторинга состояния рынка труда области, на основе результатов которого осуществляется разработка показателей для прогноза социально-экономического развития области, а также прогноза баланса трудовых ресурсов.

Основное мероприятие 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения".

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе...

### населения;

оказание государственных услуг гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, включающее:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Кроме этого, в рамках мероприятий активной политики занятости будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов (прогнозно) и внебюджетных источников (прогнозно).

Основное мероприятие 1.3 "Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов".

Основной целью мероприятий по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов является расширение возможностей их трудоустройства.

В соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, относятся инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые.

Средства на реализацию мероприятий по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов планируется направлять на

возмещение затрат работодателям на оплату труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов в течение трех месяцев со дня их трудоустройства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организацию трудоустройства незанятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными органами службы занятости населения с работодателями (по согласованию).

Механизм реализации указанного мероприятия определяется постановлением Правительства Саратовской области.

Основное мероприятие 1.4 "Социальные выплаты безработным гражданам".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

В соответствии со статьей 32 Закона о занятости населения по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Основным видом социальных выплат безработным гражданам является пособие по безработице.

Во всех случаях размер пособия по безработице ограничивается максимальным и минимальным размерами, установленными Правительством Российской Федерации.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых областному бюджету в виде субвенций.

**Региональный проект 1.1** "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (в целях выполнения задач федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда").

Участниками мероприятий по переобучению, повышению квалификации могут стать работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией указанного регионального проекта (далее - работники).

В период прохождения переобучения, повышения квалификации работникам, находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, выплачивается стипендия.

Организацию переобучения, повышения квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее - обучение) планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными государственными казенными учреждениями области

центрами занятости населения (далее - ГКУ СО ЦЗН) с работодателями - участниками указанного регионального проекта (по согласованию).

Организация обучения работников осуществляется на основе ученических договоров между работодателями и работниками.

Обучение работников осуществляется по программам, ориентированным на потребности работодателей в новых профессиях, специальностях и квалификациях работников, соответствующих модернизированным производствам, востребованных при реализации проектов, направленных на повышение производительности труда, инновации, развитие персонала.

Средний период обучения работников составляет 2 месяца.

Финансовое обеспечение расходов работодателей, связанных с реализацией обучения работников, включает:

оплату стоимости обучения работников;

выплату стипендии работникам, направленным на обучение;

компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

выплату суточных за время обучения в другой местности (из расчета 100 рублей в сутки);

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (не более 1100 рублей в сутки).

Механизм организации обучения работников определяется нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

В 2021-2024 годах будет проведена модернизация государственных казенных учреждений Саратовской области в сфере занятости, ежегодно не менее 1 центра занятости населения, определенного приказом министерства труда и социальной защиты Саратовской области. Перечень мероприятий по внедрению единых требований к организации деятельности службы занятости устанавливается отдельным нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

**Региональный проект 1.2** "Старшее поколение" (в целях выполнения задач федерального проекта "Старшее поколение").

В рамках регионального проекта будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, обновления знаний и навыков в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Участниками регионального проекта могут стать граждане в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста.

В период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - обучение) незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, будет выплачиваться стипендия.

Организацию обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста планируется осуществлять в соответствии с договорами (контрактами), заключенными ГКУ СО ЦЗН с образовательными организациями области по результатам закупок образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", а также с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста, о направлении их на обучение и выплату стипендии в период обучения.

Финансирование регионального проекта по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста производится:

в виде финансового обеспечения затрат на обучение граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, осуществляемого ГКУ СО ЦЗН в форме оплаты услуг образовательной организации, в соответствии с договорами (контрактами), заключенными ГКУ СО ЦЗН с образовательными организациями области по результатам закупок образовательных услуг в соответствии с федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

в виде выплаты стипендии гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение;

в виде предоставления субсидии юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях, включая расходы, необходимые на оплату работодателем услуг образовательным организациям по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

в виде предоставления единовременной финансовой помощи гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию.

Финансирование регионального проекта по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста планируется также осуществлять:

в виде комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате стипендий незанятым гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение;

в виде единовременной финансовой помощи гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, а также финансовых средств на возмещение гражданам в возрасте 50 лет и старше, гражданам предпенсионного возраста - получателям единовременной финансовой помощи затрат на оплату банковских услуг, возникших при оплате услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию;

в виде возмещения гражданам в возрасте 50 лет и старше, гражданам предпенсионного возраста - получателям единовременной финансовой помощи затрат на оплату банковских услуг, возникших при оплате услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию;

в виде финансовой поддержки гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение в другую местность;

в виде возмещения расходов ГКУ СО ЦЗН на оплату банковских операций, возникающих при выплате финансовой поддержки гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение в другую местность.

**Региональный проект 1.3** "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (в целях выполнения задач федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет").

В рамках регионального проекта будет организовано переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и

обратившихся в органы службы занятости.

Участниками регионального проекта могут стать женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости.

В период прохождения переобучения или повышения квалификации (далее - обучение) женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, будет выплачиваться стипендия.

Организацию обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, планируется осуществлять в соответствии с договорами (контрактами), заключенными ГКУ СО ЦЗН с образовательными организациями области по результатам закупок образовательных услуг в соответствии с федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", а также с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости, о направлении их на обучение и выплату стипендии в период обучения.

Финансирование регионального проекта по организации обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости производится:

в виде финансового обеспечения затрат на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляемого ГКУ СО ЦЗН в форме оплаты услуг образовательной организации, в соответствии с договорами (контрактами), заключенными ГКУ СО ЦЗН с образовательными организациями области по результатам закупок образовательных услуг в соответствии с федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

в виде выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение;

в виде комиссионного вознаграждения по банковским операциям, возникающим при выплате стипендий женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение:

в виде предоставления единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по обучению;

в виде возмещения расходов ГКУ СО ЦЗН на оплату банковских услуг, возникших при выплате единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по обучению, а также финансовых средств на возмещение женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, - получателям единовременной финансовой помощи затрат на оплату банковских услуг, возникших при оплате услуг по обучению;

в виде возмещения женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых

отношениях, - получателям единовременной финансовой помощи затрат на оплату банковских услуг, возникших при оплате услуг по обучению.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в <u>приложении N 3</u> к государственной программе.

### Информация об изменениях:

Раздел VI изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В реализации подпрограммы принимают участие органы местного самоуправления муниципальных образований области.

ГАРАНТ:

Нумерация разделов приводится в соответствии с источником

#### Информация об изменениях:

Раздел VIII изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

# VIII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основным финансовым риском реализации подпрограммы является недостаточность объемов финансирования из областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов службы занятости.

- В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального бюджета, а также передачи полномочий в сфере занятости населения на региональный уровень, существуют риски реализации основных мероприятий:
  - 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения";
- 1.3 "Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов";
  - 1.4 "Осуществление социальных выплат безработным гражданам".

Кроме того, в случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального и областного бюджетов существуют риски реализации регионального проекта 1.1 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (в целях выполнения задач федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"), регионального проекта 1.2 "Старшее поколение" (в целях выполнения задач федерального проекта "Старшее поколение") и регионального проекта 1.3 "Содействие занятости женщин создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (в целях выполнения

задач федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет").

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации в области.

Существуют следующие макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, снижение объемов производства и, как следствие, массовые высвобождения работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения.

Кроме того, существуют организационные риски реализации подпрограммы: несвоевременное, поспешное и(или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, Саратовской области, дефицит квалифицированных кадров в ГКУ СО ЦЗН.

Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты на региональном уровне, а также подготовка предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы; привлечения квалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, постоянного повышения квалификации кадрового состава ГКУ СО ЦЗН.

# Подпрограмма 2 "Регулирование трудовой миграции"

#### Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

### Паспорт подпрограммы

 Наименование подпрограммы
 "Регулирование трудовой миграции" (далее - подпрограмма)

 Ответственный исполнитель подпрограммы
 министерство труда и социальной защиты области

 Соисполнители подпрограммы
 отсутствуют

 Цель подпрограммы
 обеспечение потребности экономики области дополнительными трудовыми ресурсами

Задачи подпрограммы содействие внутренней миграции;

оптимизация привлечения иностранных работников

**Целевые показатели** уровень трудоустройства граждан из числа обратившихся по **подпрограммы** вопросу трудоустройства в другой местности не менее 90

процентов ежегодно;

отношение численности безработных граждан, получивших

государственную услугу по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан не менее 0,3 процента ежегодно;

доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике области не выше 1,0 процента ежегодно

Сроки и этапы реализации подпрограммы Объемы и источники

2021-2025 годы, этапы не выделяются

финансового обеспечения подпрограммы (по годам)

объем финансового обеспечения подпрограммы из областного бюджета составляет 6392,0 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 1326,0 тыс. рублей; 2022 год - 1326,0 тыс. рублей; 2023 год - 1326,0 тыс. рублей; 2024 год - 1207,0 тыс. рублей; 2025 год - 1207,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы восполнение кадрового дефицита Саратовской области за счет привлечения иностранных работников из стран с визовым режимом въезда с учетом необходимого уровня их профессиональной подготовки и квалификации;

снижение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда за счет трудоустройства граждан из числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности (ежегодно не менее 190 человек)

# І. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

Правительством Российской Федерации взят курс на модернизацию российской экономики и ее дальнейшее развитие, в том числе путем внедрения инновационных технологий и научных достижений.

В целях создания экономики с эффективной занятостью, равномерного развития производительных сил и социальной инфраструктуры на всей территории страны потребуется привлечение дополнительных трудовых ресурсов. Эффективное использование российских трудовых ресурсов сдерживается достаточно низкой пространственной мобильностью населения как России в целом, так и Саратовской области в частности.

На решение этой задачи направлена и утвержденная 25 июля 2013 года на заседании Правительства Саратовской области Концепция миграционной политики в Саратовской области на период до 2025 года.

По статистическим данным за 2017 год в миграционном обороте 48,7 процента занимает внутриобластная миграция, вследствие которой село теряет в пользу города не только в численном, но и в качественном составе населения. Отток населения из сельской местности в 2017 году составил 5,1 тыс. человек, что в 1,5 раза превышает показатель 2016 года.

В течение 2017 года число прибывших мигрантов составило 66547 человек. Выбыло мигрантов 72707 человек. Миграционная убыль в области составила 6 160 человек или -24,9 на 10 тыс. населения.

В миграционном обмене с другими субъектами Российской Федерации Саратовская область

является донором: в основном, жители области переезжают в Центральный федеральный округ (Москва - 40,5 процента), Северо-Западный федеральный округ (Санкт-Петербург - 52,3 процента), Южный федеральный округ (Краснодарский край - 41,3 процента).

Миграционная убыль между регионами за 2017 год составила 7810 человек. Только с зарубежными странами наблюдался миграционный прирост (1650 человек). Наиболее значительным он был из Казахстана, Таджикистана, Украины, Узбекистана.

Необходимость комплексного подхода к регулированию миграционных процессов в Саратовской области обусловлена ее приграничным геополитическим положением с многонациональным и поликонфессиональным составом населения, потребностью в решении проблем демографии населения и обеспечении экономики трудовыми ресурсами.

Демографическая ситуация в Саратовской области характеризуется снижением численности населения с 1996 года. Причиной снижения численности населения является его естественная убыль, некомпенсируемая миграционным приростом. За 2017 год естественная убыль населения составила 10,0 тыс. человек. Миграционный прирост в рамках международной миграции компенсировал ее только на 6,0 процента.

Переселение мигрантов на постоянное место жительства становится одним из источников накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние принимающих территорий.

Учитывая значительные территориальные и социально-экономические диспропорции в развитии муниципальных районов Саратовской области, пространственное размещение трудовых мигрантов необходимо осуществлять в соответствии со схемами территориального планирования муниципальных районов области, предусматривающими комплексное планирование развития территорий, рациональное размещение производительных сил и обеспечение занятости сельского населения.

Определение количественных и качественных характеристик трудовой миграции зависит от параметров перспективного баланса трудовых ресурсов, текущего и прогнозного дефицита рабочей силы, учитывающего его территориальные и отраслевые разрезы, повышение инвестиционной привлекательности.

В современных условиях миграция работников высокой квалификации является важным источником накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние принимающих территорий.

Актуальность вопроса межрегионального перераспределения рабочей силы и возрастающая потребность граждан, ищущих работу в трудоустройстве вахтовым методом, на работу временного и сезонного характера, обусловлена такими факторами, как достаточно низкая заработная плата (особенно в сельской местности), отсутствие перспектив профессионального роста специалистов, отсутствие возможности бесплатного обучения молодых кадров и специалистов, отсутствие жилья.

В 2017 году специалисты областной службы занятости оказывали гражданам, обращающимся в целях поиска подходящей работы, услуги по содействию в трудоустройстве в другой местности.

В течение года было заявлено 20,0 тыс. вакансий из других регионов. Средняя заработная плата по вакансиям составила 33 тыс. рублей.

В 2017 году по вопросу трудоустройства в другой местности обратилось 193 человека, трудоустроено 168 человек.

Проводилась работа по межтерриториальному перераспределению трудовых ресурсов. Работодателями области было заявлено 2,2 тыс. вакансий с предоставлением жилья для граждан, желающих переехать с целью трудоустройства из другой местности. В основном, это была потребность во врачах, учителях, трактористах. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составила 14,0 тыс. рублей.

В 2017 году органы государственной службы занятости населения Саратовской области проводили работу по:

информированию граждан о возможности трудоустройства вне территории населенных пунктов, на которых они проживают (в том числе на вакантные рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников);

формированию банка соискателей из числа граждан Российской Федерации, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность вне территории населенных пунктов, в которых они проживают;

информированию работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации, проживающими в другой местности;

предоставлению работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, обобщенных сведений о гражданах Российской Федерации, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность на территории нашего субъекта либо не указавших конкретный регион.

В целом проведенный анализ оценки эффективности привлечения и использования иностранных работников в 2016 году показал:

низкую долю иностранных работников в общей численности занятых (0,8 процента), а это говорит о том, что соблюдается приоритетный принцип занятия вакансий гражданами Российской Федерации;

иностранная рабочая сила оказывает (относительное) давление на напряженность рынка труда по следующим видам экономической деятельности: "Строительство" (в 1,55 раза), "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" (в 1,05 раза), "Гостиницы и рестораны" (в 0,09 раза), "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг" (в 0,57 раза), "Обрабатывающие производства" (в 0,54 раза);

иностранная рабочая сила не оказывает существенного давления на напряженность рынка труда по следующим видам экономической деятельности: "Образование" (в 0,004 раза), "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" (в 0,08 раза), "Оптовая и розничная торговля (в 0,17 раза), "Транспорт и связь" (в 0,28 раза).

вклад иностранных работников в доходную часть бюджета в 13,2 раза больше, чем расходы бюджета Саратовской области, связанные с привлечением и использованием иностранной рабочей силы.

На 2017 год для Саратовской области был утвержден размер квоты на привлечение и использование иностранных работников, прибывающих из стран с визовым режимом въезда, в размере 281 человек. За год Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по Саратовской области выдано 91 разрешение на работу иностранным гражданам или 32 процента утвержденной квоты.

Органами службы занятости населения области осуществляется государственная услуга по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В соответствии с ней право на получение финансового обеспечения имеют безработные граждане, обратившиеся в ГКУ СО ЦЗН за содействием в переезде в другую местность, и безработные граждане и члены их семей, обратившиеся в центр занятости за содействием в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости и переехавшие в другую местность для замещения рабочих мест в пределах территории Саратовской области.

Приоритетом при оказании услуги является содействие трудоустройству в сельской местности Саратовской области.

Подпрограмма направлена на реализацию <u>Концепции</u> миграционной политики на период до 2025 года. Развитие трудовой миграции является действенным инструментом защиты внутреннего рынка труда, стабилизации социально-политической ситуации области.

### II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

### III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения о мерах правового регулирования представлены в <u>приложении N 2</u> к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

#### Информация об изменениях:

Раздел V изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

# V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

**Основное мероприятие 2.1** "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере трудовой миграции".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

внесение изменений в действующую законодательную и нормативную правовую базу, регулирующую вопросы трудовой миграции;

сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности;

организация проведения социологических исследований в сфере миграционной политики на территории Саратовской области;

проведение мониторинга привлечения и использования иностранной рабочей силы;

проведение оценки эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы (по итогам предшествующего года).

**Основное мероприятие 2.2** "Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения".

В рамках мероприятия планируется проводить следующую работу:

формирование областного банка данных вакансий для граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства, в том числе вакансий с предоставлением жилья;

информирование граждан о возможности трудоустройства вне территории населенных пунктов, на которых они проживают (в том числе на вакантные рабочие места, на которые предполагалось привлечение иностранных работников);

информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации, проживающими в другой местности;

предоставление работодателям, планирующим привлечение иностранных работников,

обобщенных сведений о гражданах Российской Федерации, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность на территории области либо не указавших конкретный регион;

содействие трудоустройству безработных граждан в другой местности в рамках трудовых перемещений с целью трудоустройства по востребованной на рынке труда профессии с получением компенсации финансовых затрат при переезде и переселении, найме жилья.

Содействие безработным гражданам в переезде будет осуществляться с целью их временного трудоустройства в другой местности по имеющейся у них профессии (специальности).

Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность будет проводиться с целью их трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) на новом месте жительства.

Реализация услуги будет осуществляться через:

создание действенного механизма информирования безработных граждан и работодателей о возможностях и условиях трудоустройства в другой местности;

развитие информационных ресурсов в сфере занятости населения, в том числе обеспечивающих прямой доступ пользователей к информации о вакансиях;

проведение специалистами ГКУ СО ЦЗН отбора безработных граждан (их профилирования) с целью последующего трудоустройства в другой местности;

индивидуальное профессиональное консультирование;

своевременное финансовое обеспечение мероприятий по переезду и переселению безработных граждан в другую местность.

Безработным гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения будет оказываться финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту работы и обратно, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно;

оплату найма жилого помещения, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение.

Безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения будет оказываться финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда и провоза имущества безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства;

суточные расходы за время следования к новому месту жительства;

единовременное пособие.

Конечным результатом предоставления государственной услуги является временное трудоустройство по имеющейся профессии (специальности) безработного гражданина в другой местности и переселение безработного гражданина и членов его семьи на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности), получение за счет средств областного бюджета компенсации расходов на переезд и переселение.

**Основное мероприятие 2.3** "Содействие регулированию процессов привлечения и использования иностранных работников в рамках установленной для Саратовской области квоты и объемов выданных патентов".

Работа по привлечению и использованию иностранных работников будет строиться на принципе приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест и будет проводиться по следующим направлениям:

организация обмена с ГУ МВД России по Саратовской области сведениями о привлечении работодателями и заказчиками работ (услуг) для осуществления трудовой деятельности на основании разрешений на работу иностранных граждан, прибывающих на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получение визы, и патентов для иностранных граждан,

прибывающих в порядке, не требующем получения визы, а также выданных разрешениях и патентах;

координация работы областной межведомственной координационной комиссии по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в рамках подготовки предложений по определению объемов привлечения и использования иностранных работников на предстоящий период;

организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы, прибывающей на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы;

информирование и консультирование работодателей по вопросам привлечения и использования иностранных работников с применением эффективных форм работы (совещания, "круглые столы", специально разработанные памятки, маркетинговые посещения предприятий, письма-уведомления, информационно-консультационные пункты при ГКУ СО ЦЗН, в том числе мобильные);

организация работы по информированию иностранных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, о возможностях трудоустройства на предприятиях области;

организация работы по замещению вакантных рабочих мест, на которые работодатели планируют привлечение иностранных работников, гражданами Российской Федерации;

повышение эффективности взаимодействия с социальными партнерами службы занятости населения в работе по привлечению и использованию иностранных работников.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в <u>приложении N 3</u> к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

Не предусматривается.

# VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы и ее отдельных мероприятий определены исходя из предпосылки о преодолении экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2021 году и последующем экономическом росте к 2025 году и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

следующие макроэкономические несоблюдение Существуют риски: социальноэкономических параметров развития Саратовской области, закрепленных в Стратегии социальноэкономического развития Саратовской области до 2030 года, Программе социальноэкономического развития Саратовской области до 2030 года, межотраслевых и отраслевых Стратегиях и Концепциях развития области.

Кроме того, существуют организационные риски: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов на уровне Российской Федерации, Саратовской области, дефицит управленческих квалифицированных кадров.

# Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

## Паспорт подпрограммы

**Наименование** подпрограммы

подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма)

Ответственный исполнитель подпрограммы министерство труда и социальной защиты Саратовской

области

Участники подпрограммы

министерство здравоохранения Саратовской области; министерство образования Саратовской области; министерство внутренней политики и общественных отношений Саратовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)

Цели подпрограммы

обеспечение реализации <u>Государственной программы</u> по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 N 637 на территории Саратовской области;

организация и стимулирование процесса добровольного переселения в Саратовскую область соотечественников на основе создания на территории области необходимых условий для их проживания и трудоустройства с целью улучшения демографической ситуации и обеспечение возрастающих потребностей экономики области в притоке

квалифицированных кадров

Задачи подпрограммы

сокращение дефицита трудовых ресурсов; привлечение в Саратовскую область молодежи из числа соотечественников; закрепление переселившихся участников Государственной программы и членов их семей в Саратовской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции;

организация информационного сопровождения процесса

переселения соотечественников

**Целевые показатели** подпрограммы

численность участников Государственной программы, прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в Главном управлении МВД России по Саратовской области (далее - ГУ МВД России по Саратовской области), по 500 человек ежегодно;

численность участников Государственной программы и членов их семей (из расчета коэффициента семейственности - 3,0), прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, по 1500 человек ежегодно;

доля компенсации естественной убыли населения Саратовской области за счет соотечественников, 15 процентов ежегодно; доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей в общем числе прибывших участников Государственной программы и членов их семей в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, 70 процентов ежегодно; доля занятых участников Государственной программы и членов их семей из общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, 70 процентов ежегодно;

численность участников Государственной программы и членов их семей, получивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, с предоставлением финансовой поддержки на период до признания соотечественника безработным, по 10 человек ежегодно;

доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 14 до 29 лет, прибывших и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, в общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, 35 процентов ежегодно; доля участников Государственной программы и членов их семей постоянно жилищно-обустроенных в общей численности участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, 15 процентов ежегодно; доля расходов областного бюджета Саратовской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной программы и членов их семей в общем размере расходов государственного бюджета Саратовской области на реализацию указанных мероприятий, 90 процентов ежегодно; разработка и распространение Памятки участнику Государственной программы и членам его семьи, по 1000 единиц ежегодно;

подготовка информационных материалов о реализации подпрограммы для размещения в средствах массовой информации, в том числе в информационнотелекоммуникационной сети Интернет и на портале АИС "Соотечественники" с 200 единиц в 2021 году до 300 единиц в

## 2025 году

Сроки и этапы реализации подпрограммы Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)

2021-2025 годы без выделения этапов реализации

```
общий объем средств финансирования подпрограммы
составляет 39237,8 тыс. рублей, в том числе по годам:
2021 год - 9000,0 тыс. рублей;
2022 год - 9000,0 тыс. рублей;
2023 год - 9720,0 рублей;
2024 год - 5758,9 рублей;
2025 год - 5758,9 рублей, из них:
областной бюджет - 4316,2 тыс. рублей, в том числе по годам:
2021 год - 990,0 тыс. рублей;
2022 год - 990,0 тыс. рублей;
2023 год - 1069,2 тыс. рублей;
2024 год - 633,5 тыс. рублей;
2025 год - 633,5 тыс. рублей;
федеральный бюджет - 34921,6 тыс. рублей,
в том числе по годам:
2021 год - 8010,0 тыс. рублей;
2022 год - 8010,0 тыс. рублей;
2023 год - 8650,8 тыс. рублей;
2024 год - 5125,4 тыс. рублей;
2025 год - 5125,4 тыс. рублей
```

# Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

численность участников Государственной программы, прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, по 500 человек ежегодно;

численность участников Государственной программы и членов их семей (из расчета коэффициента семейственности - 3,0), прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, по 1500 человек ежегодно;

доля компенсации естественной убыли населения Саратовской области за счет соотечественников составит не менее 15 процентов ежегодно;

доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей в общем числе прибывших участников Государственной программы и членов их семей в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, составит 70 процентов, ежегодно; доля занятых участников Государственной программы и членов их семей из общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, составит 70 процентов ежегодно;

численность участников Государственной программы и членов их семей, получивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, с

предоставлением финансовой поддержки на период до признания соотечественника безработным, по 10 человек ежегодно:

доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 14 до 29 лет, прибывших и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, в общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, составит 35 процентов ежегодно; доля участников Государственной программы и членов их семей постоянно жилищно-обустроенных в общей численности участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, составит не менее 15 процентов ежегодно;

доля расходов областного бюджета Саратовской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников Государственной программы и членов их семей в общем размере расходов государственного бюджета Саратовской области на реализацию указанных мероприятий, составит не менее 90 процентов ежегодно;

разработка и распространение Памятки участнику Государственной программы и членам его семьи в количестве 5000 единиц, по 1000 единиц ежегодно; подготовка информационных материалов о реализации подпрограммы для размещения в средствах массовой информации, в том числе в информационнотелекоммуникационной сети "Интернет" и на портале АИС "Соотечественники" (статей, интервью, репортажей, телесюжетов, пресс-релизов, информационных сообщений в количестве 1 250 единиц, в том числе по годам:

2021 год - 200 единиц;

2022 год - 225 единиц;

2023 год - 250 единиц;

2024 год - 275 единиц;

2025 год - 300 единиц

#### Информация об изменениях:

Раздел I изменен с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

Принципы, цели и основные направления государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе содействие

добровольному переселению соотечественников в Российскую Федерацию, установлены Федеральным законом от 24 мая 1999 N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом". Цели государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников заключаются в оказании государственной поддержки соотечественникам, в том числе в обеспечении правовой защиты их интересов, а также условий, при которых они могли бы в качестве равноправных граждан жить в иностранных государствах или вернуться в Российскую Федерацию. В этом отношении подпрограмма обеспечивает условия такого возвращения.

Статус территории, принимающей переселенцев, определен как целевая территория вселения - Саратовская область.

Подпрограмма направлена на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом, с потребностями развития Саратовской области.

Саратовская область имеет выгодное географическое положение, обусловленное близким расположением основных рынков сбыта Центральной России и Республики Казахстан, расположена на пересечении крупнейших транспортных Евроазиатских коридоров "Север-Юг" и "Запад-Восток" и на протяжении многих лет является крупным транспортным узлом России, представленным разветвленной сетью железных и автомобильных дорог, трубопроводов, а также внутренними водными судоходными путями и воздушными авиалиниями, связывающими ее центр с Уралом, Сибирью и Средней Азией.

Являясь крупнейшим промышленным и сельскохозяйственным регионом Поволжья, Саратовская область обладает значительным энергетическим, экономическим, научным, инвестиционным, культурным и кадровым потенциалом.

В промышленном комплексе Саратовской области представлено все многообразие отраслей, в том числе производство машин и оборудования, транспортное машиностроение, химическое производство, производство нефтепродуктов, резиновых и пластмассовых изделий, стекольная промышленность. Рост объемов производства в регионе во многом определяет преобладание в структуре промышленности высокотехнологичных видов деятельности, таких как производство транспортных средств и оборудования, электрооборудования, электронного и оптического оборудования. Большая роль отводится развитию металлургического производства и производства готовых металлических изделий.

Саратовская область - традиционно индустриально-аграрный регион, добавленная стоимость валового регионального продукта (далее - ВРП) которого формируется на 30,3 процента промышленностью и на 13 процентов сельским хозяйством.

Выпуск продукции сельского хозяйства всеми сельхозпроизводителями (сельскохозяйственными организациями, хозяйствами населения, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями) в 2019 году в фактических ценах, по расчетам, составил 140 млрд. рублей, или в сопоставимой оценке 106,3 процента к предыдущему году.

Саратовская область - уникальный историко-культурный регион Поволжья. Имея давние театральные, музыкальные и художественные традиции, обладая высоким творческим потенциалом, Саратов широко известен как один из региональных культурных центров России.

Участники Государственной программы и члены их семей обладают равными с гражданами Российской Федерации правами на получение дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в пределах освоения образовательной программы среднего общего образования на общедоступной и бесплатной основе, имеют право на получение среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении

соотечественников за рубежом".

Участники Государственной программы и члены их семей до получения разрешения на временное проживание имеют право на получение медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации. Согласно Правилам оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 N 186, иностранным гражданам бесплатно оказывается: скорая, в том числе скорая специализированная медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

За весь период реализации Государственной программы (с июня 2010 года) в область переехали жить и работать более 25,0 тыс. соотечественников (в том числе за 2016-2019 годы - 11,9 тыс. человек, за 2019 год - 3,2 тыс. человек). В основной своей массе соотечественники прибывают из Республики Казахстан - 52 процента, Республики Узбекистан - 26 процентов, Украины - 7 процентов (остальные 15 процентов - из Молдовы, Армении, Киргизии).

Из числа прибывших в область соотечественников трудоспособными являются 70 процентов. Средний возраст прибывших соотечественников 32 года, с профессиональным образованием (более 80 процентов) и опытом работы, активные и целеустремленные в достижении своих целей, уважающие российскую культуру и традиции, хорошо знающие русский язык.

В рамках подпрограммы по направлению органов службы занятости населения было трудоустроено 70 процентов переселенцев.

За 2016-2019 годы за счет прибывших соотечественников компенсировано 29 процентов естественной убыли населения области, за 2019 год - 24,5 процента.

В рамках реализации подпрограммы трудоустройство участников подпрограммы будет осуществляться на текущие вакансии территории вселения при содействии органов службы занятости населения. Возможно самостоятельное трудоустройство участников Государственной программы, прибывающих на территорию вселения, в соответствии с законодательством.

Уполномоченными органами по предоставлению государственных услуг участникам Государственной программы и членам их семей по содействию трудоустройству, профессиональному обучению являются ГКУ СО ЦЗН.

Участники Государственной программы и члены их семьи могут воспользоваться всем спектром услуг, включая профориентационные, информационные услуги, предоставляемые центрами самостоятельного поиска работы, находящимися в ГКУ СО ЦЗН городов и районов.

Главное, на что уполномоченный орган ориентируется при отборе граждан для участия в подпрограмме, это региональные потребности рынка труда, в первую очередь, заявленные через службу занятости. Наиболее востребованы специалисты инженерных направлений, медицинские и педагогические работники, экономисты, бухгалтеры, менеджеры, квалифицированные рабочие, работники аграрного сектора.

ГКУ СО ЦЗН осуществляется подбор вакантных рабочих мест для участников Государственной программы и членов их семей, в том числе с предоставлением временного жилья.

Рассматриваются варианты покупки жилья участником Государственной программы за счет собственных средств, а также участие в жилищных программах Саратовской области.

Участнику Государственной программы, имеющему многодетную семью, или ребенка в возрасте до трех лет, подавшему заявление об участии в Государственной программе и получившему свидетельство участника Государственной программы в уполномоченном органе за рубежом в стране своего постоянного проживания, предоставляется компенсация арендной платы стоимости жилья.

В связи с тем, что действие Государственной программы распространяется на всю территорию вселения, формирование центров временного размещения соотечественников

нецелесообразно.

Накопленный опыт программно-целевого подхода к привлечению соотечественников из-за рубежа подтверждает целесообразность и необходимость продолжения работы в рамках Государственной программы.

Ресурсные конкурентные преимущества экономики области и трудового потенциала, а также миграционная привлекательность региона достаточно высоки. Однако относительно невысокий уровень жизни и значительная дифференциация городского и сельского населения и негативные демографические тенденции в ближайшем будущем будут выступать в качестве ограничений экономического роста области.

Стабилизация демографической ситуации, в том числе за счет добровольного привлечения в область соотечественников, проживающих за рубежом, является одним из путей повышения трудового и экономического потенциала области.

Соотечественники, воспитанные в традициях российской культуры, владеющие русским языком и не желающие терять связь с Россией, в наибольшей мере способны к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества. Вместе с тем социально-культурная адаптация соотечественников и их интеграция в российское общество будет происходить не только за счет обеспечения их работой на территории вселения и соответственно, заработной платой, но и потребует дополнительных мер по их жилищному обустройству, обеспечению соотечественников и членов их семей набором социальных, медицинских услуг и услуг в сфере образования. Кроме того, важным является недопущение межнациональной и социальной напряженности на территориях вселения, а также роста уровня безработицы на локальных рынках труда.

Осуществление вышеназванных задач возможно при наличии достаточного финансового обеспечения подпрограммы и организации ее реализации в рамках межведомственного взаимодействия различных структур - органов государственной власти и местного самоуправления, организаций, бизнеса, общественных организаций, средств массовой информации.

Таким образом, Саратовская область готова продолжить успешную практику по приему соотечественников, сложившуюся в 2010-2019 годах, и в дальнейшем принимать не менее 1500 человек в год.

Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом", на 2021-2025 годы будет являться действенным механизмом привлечения человеческих ресурсов, отвечающих задачам социально-экономического развития области.

#### II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

#### III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в <u>приложении  $N\ 2$ </u> к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

Информация об изменениях:

Раздел V изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

## V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

Основное мероприятие 3.1 "Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей".

Настоящим мероприятием предусматривается социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей, выплата им единовременной финансовой поддержки на компенсацию расходов по оформлению правового статуса, компенсацию расходов на медицинское освидетельствование участников Государственной программы и членов их семьей, компенсацию расходов участников Государственной программы на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, оплата услуг кредитной организации по зачислению денежных средств на лицевые счета граждан.

Основное мероприятие 3.2 "Создание системы мониторинга и контроля процесса добровольного переселения".

Работа по настоящему основному мероприятию предусматривает анализ результатов деятельности органов власти, органов местного самоуправления и работодателей по реализации подпрограммы, выработку соответствующих рекомендаций, совершенствование нормативной правовой базы.

**Основное мероприятие 3.3** "Организация занятости, повышения квалификации и переподготовки участников подпрограммы, в том числе оказание финансовой поддержки".

В рамках настоящего основного мероприятия предусматривается:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

**Основное мероприятие 3.4** "Предоставление услуг в сфере образования и здравоохранения".

В рамках настоящего основного мероприятия предусматривается:

предоставление мест в детских дошкольных образовательных организациях в соответствии с очередностью и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в

общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях;

оказание медицинской помощи участнику Государственной программы и членам его семьи до получения полиса обязательного медицинского страхования в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Саратовской области, утверждаемой Правительством области.

В соответствии с <u>постановлением</u> Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 N 186 "Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации" иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, предоставляющих угрозу жизни пациента.

Переселившимся соотечественникам и членам их семей после присвоения статуса разрешения на временное проживание медицинская помощь оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Саратовской области.

Основное мероприятие 3.5 "Обеспечение участников подпрограммы жильем".

Настоящим мероприятием предусмотрено:

компенсация участникам Государственной программы и членам их семей расходов на жилищное обустройство на период не менее 6 месяцев, в том числе содействие в первичном жилищном обустройстве отдельным категориям участников Государственной программы (компенсация арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, но не более расчетной стоимости), в том числе оплата услуг кредитной организации по зачислению денежных средств на лицевые счета граждан;

трудоустройство участников Государственной программы на вакансии с предоставлением жилья.

**Основное мероприятие 3.6** "Социально-культурная адаптация переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе организация адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности пребывающих соотечественников".

В рамках основного мероприятия предусмотрено проведение специальных мероприятий по социально-культурной адаптации переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе ознакомление переселенцев с особенностями истории, культуры и национальными традициями народов, проживающих на территории вселения, ознакомительные туристические путешествия по районам области, посещения этнографического комплекса "Национальная деревня народов Саратовской области", театров и музеев.

**Основное мероприятие 3.7** "Информационная поддержка процесса добровольного переселения".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

информирование местного населения, соотечественников, проживающих за рубежом, о реализации подпрограммы через средства массовой информации (публикации статей в региональных и федеральных СМИ, участие должностных лиц министерства труда и социальной защиты области и соотечественников в теле- и радиопрограммах, изготовление видеофильмов, видеороликов, презентаций, изготовление и размещение информационных материалов на рекламных баннерах, изготовление информационных стендов, издание, изготовление и приобретение памяток, буклетов, справочников, брошюр, открыток, календарей, журналов, книг, альбомов, атласов, сувенирной продукции), через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", организация опline-приемов специалистами министерства труда и социальной защиты области соотечественников, организация работы телефонной "горячей линии" для переселенцев, проведение презентаций региональной подпрограммы через видеоконференции с

уполномоченными органами за рубежом;

формирование положительного образа переселенца, пропаганда благоприятных последствий от реализации подпрограммы, в том числе проведение творческого конкурса "Дом. Дерево. Дитя" для семей соотечественников и учащихся общеобразовательных организаций с приобретением и вручением подарков (ноутбук, планшет, электронная книга, внешний аккумулятор, внешний накопитель USB, фотоаппарат, мобильный телефон, смартфон, цифровая фоторамка, фитнесбраслет, смарт-часы, цифровая метеостанция, цифровая погодная станция, электронные радиочасы, портативная акустика) и дипломов в рамке; проведение конкурса журналистских работ "Соотечественник в зеркале СМИ" с приобретением и вручением подарков (планшет, внешний аккумулятор, внешний накопитель USB, цифровая фоторамка, фитнес-браслет, электронные радиочасы, портативная акустика) и дипломов в рамке.

Основное мероприятие 3.8 "Повышение квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограммы".

В рамках основного мероприятия предусмотрена организация и проведение курсов по повышению квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений по вопросам миграционного законодательства.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в <u>приложении N 3</u> к Государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В рамках реализации подпрограммы органам местного самоуправления территорий вселения рекомендовано:

принять в пределах компетенции меры по выполнению мероприятий, направленных на реализацию подпрограммы;

принять меры по созданию межведомственных комиссий, уполномоченных и общественно-консультативных органов;

оказывать информационно-консультативные услуги соотечественнику при его первом посещении территории вселения и организации его последующего взаимодействия с органами местного самоуправления;

изучить и систематизировать возможности временного и постоянного жилищного обустройства участников подпрограммы и членов их семей в жилых помещениях муниципального жилищного фонда, порядок приобретения (получения) ими земельных участков;

содействовать в получении социальных, медицинских и образовательных услуг, в предоставлении мест в дошкольных образовательных учреждениях детям участников подпрограммы;

содействовать социальной и культурной адаптации переселенцев;

оказывать поддержку участникам подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Прибытие участников подпрограммы и членов их семей на территорию вселения осуществляется самостоятельно, предоставление общежитий и социального жилья подпрограммой не предусмотрено.

Возможно размещение участников подпрограммы и членов их семей на базе Красноармейского ЦВР - комбинированного центра временного размещения иностранных граждан и вынужденных переселенцев.

По прибытии на территорию вселения участник подпрограммы и члены его семьи обращаются в ГКУ СО ЦЗН для получения консультационной и другой помощи.

Уполномоченным органом по предоставлению услуг участникам подпрограммы и членам их семей по содействию трудоустройству, профессиональному обучению являются ГКУ СО ЦЗН.

В соответствии с <u>подпунктом 2 пункта 4 статьи 13</u> Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Российскую Федерацию, имеют право осуществлять трудовую деятельность без оформления разрешения на работу.

Участники подпрограммы (и члены их семей) могут воспользоваться всем спектром услуг, включая профориентационные, информационные услуги, предоставляемые центрами самостоятельного поиска работы, находящимися в ГКУ СО ЦЗН городов и районов.

ГКУ СО ЦЗН осуществляется подбор вакантных рабочих мест для участников подпрограммы и членов их семей.

Медицинская помощь участнику подпрограммы и членам его семьи до получения полиса обязательного медицинского страхования оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Саратовской области, утверждаемой Правительством Саратовской области.

В соответствии с <u>постановлением</u> Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 года N 186 "Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации" иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, предоставляющих угрозу жизни пациента.

Обучение иностранных граждан, являющихся соотечественниками, по образовательным программам высшего образования с учетом специальностей и направлений подготовки, наиболее востребованных отраслями экономики Саратовской области, осуществляется в соответствии со статьей 78 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом".

#### Информация об изменениях:

Раздел VII изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

## VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

В ходе реализации подпрограммы могут возникнуть следующие риски:

несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям вакантного рабочего места;

жилищная не обустроенность участников Государственной программы и членов их семей в связи с отсутствием социального жилья;

снижение количества соотечественников, желающих переселиться в Саратовскую область.

Для управления рисками возможно принятие следующих мер:

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных

рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

информирование соотечественников, желающих переселиться в Саратовскую область, об условиях временного найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;

оказание участникам Государственной программы государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы;

взаимодействие с работодателями по подбору рабочих мест для соотечественников, формирование банка вакансий с предоставлением жилья;

проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения для формирования толерантного отношения к участникам Государственной программы;

взаимодействие государственных и общественных институтов с представителями диаспор;

организация культурных мероприятий, направленных на единение народов, проживающих в Саратовской области;

повышение информированности соотечественников о возможностях, предоставляемых подпрограммой переселения, проведение презентаций подпрограммы в странах постоянного проживания соотечественников в режиме видеоконференций.

Для предупреждения роста безработицы расселение прибывающих соотечественников предполагается осуществлять преимущественно в населенных пунктах, где планируется строительство новых производственных объектов, основанных на реализации инвестиционных проектов.

В рамках реализации подпрограммы планируется развитие общественных связей с соотечественниками, проживающими за рубежом, с целью осуществления работы с предполагаемыми переселенцами. Предварительно собираемая информация об истинных мотивах переезда соотечественников в Саратовскую область снизит возможность их переселения в область с целью осуществления незаконной деятельности.

В целях снижения возможных рисков реализации подпрограммы определены основные требования к соотечественникам, а именно:

- 1. Соотечественники, проживающие за пределами Российской Федерации, находящиеся в трудоспособном возрасте, должны иметь профессиональное образование и (или) стаж работы по имеющейся профессии. Стаж работы не должен быть менее одного года за последние три года до подачи заявления об участии в Государственной программе.
- В случае самостоятельного выбора соотечественником вакансии и документально подтвержденного согласия работодателя о приеме его на работу, требования, указанные в настоящем пункте не применяются.
- 2. Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Саратовской области, находящиеся в трудоспособном возрасте, должны:

осуществлять документально подтверждаемую трудовую, предпринимательскую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность на территории Саратовской области не менее 6 месяцев на дату подачи заявления об участии в Государственной программе, за исключением граждан, прибывших в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или имеющих временное убежище на территории Российской Федерации и желающих остаться на постоянное место жительства в Саратовской области;

обучаться в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Саратовской области.

Молодые специалисты, завершившие обучение в образовательных организациях, расположенных на территории Саратовской области, и осуществляющие трудовую деятельность на

территории области, включаются в число участников Государственной программы без применения требований по стажу работы.

Приоритетным правом при добровольном переселении будут пользоваться соотечественники трудоспособного возраста, имеющие высшее образование либо среднее профессиональное образование и опыт работы по профессиям, востребованным на рынке труда Саратовской области. Особый приоритет будет отдаваться соотечественникам из числа научных работников, специалистов, обладающих редкими профессиями, и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, обучающихся в профессиональных образовательных организациях или в образовательных организациях высшего образования, а также гражданам, планирующим занятость в сферах образования и здравоохранения в сельской местности.

Подтверждением сведений об образовании, опыте работы, квалификации являются документы об образовании и (или) о квалификации, о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и степени, а также сведения, характеризующие личность заявителя, его профессиональные навыки и умения (если такие имеются).

Общее руководство и контроль за реализацией подпрограммы осуществляют Губернатор области и министерство труда и социальной защиты области.

<u>Постановлением</u> Правительства Саратовской области от 4 июля 2013 года N 324-П создана областная межведомственная координационная комиссия по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Комиссия).

Формами и методами осуществления контроля за реализацией подпрограммы являются:

рассмотрение проектов нормативных правовых актов области, необходимых для реализации подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций;

рассмотрение вопросов содействия участникам Государственной программы в обустройстве на территории вселения, трудоустройстве, переподготовке, профессиональной адаптации, в социальном обеспечении, в оказании услуг здравоохранения и образования, их социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество;

анализ результатов деятельности органов исполнительной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории области, органов местного самоуправления и работодателей по реализации подпрограммы и выработка соответствующих рекомендаций;

внесение предложений об уточнении мероприятий подпрограммы, корректировке показателей и индикаторов подпрограммы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации и хода реализации подпрограммы;

заслушивание на заседаниях Комиссии информации руководителей органов исполнительной власти области о выполнении мероприятий подпрограммы;

взаимодействие с печатными и электронными средствами массовой информации, подготовка информационных сообщений о подпрограмме и ходе ее реализации на территории области;

обобщение и распространение положительного опыта других субъектов Российской Федерации по реализации программ по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Комиссия рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий подпрограммы, проводит проверку выполнения мероприятий, целевого и эффективного использования программных средств, возможную корректировку принципов и инструментов государственной политики в сфере миграции, а также конкретных пунктов данной подпрограммы.

Основные функции уполномоченного органа по реализации подпрограммы: организация взаимодействия исполнительных органов государственной власти области,

органов местного самоуправления с федеральными органами исполнительной власти и их подразделениями на территории области по вопросам реализации подпрограммы;

участие в подготовке нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы в Саратовской области;

взаимодействие с работодателями, предоставляющими рабочие места для участников Государственной программы;

проведение работы по согласованию кандидатур участников Государственной программы, приему, размещению и трудоустройству участников Государственной программы и членов их семей:

содействие участникам Государственной программы и членам их семей в получении пакета документов для переезда, трудоустройства, переподготовки, профессиональной адаптации и обустройства на месте вселения, а также их социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество;

информирование участников Государственной программы и членов их семей о последовательности действий при въезде на территорию области и места вселения;

информирование переселенцев о возможностях трудоустройства и переподготовки;

подготовка отчета о ходе реализации подпрограммы для рассмотрения на заседании Комиссии;

внесение на рассмотрение Губернатора области и Комиссии предложений по мерам, обеспечивающим реализацию мероприятий подпрограммы.

Исполнителями подпрограммы являются уполномоченный орган, органы исполнительной власти области, а также по согласованию территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, уполномоченные в сфере организации работы с соотечественниками и иностранными гражданами, органы местного самоуправления и другие заинтересованные органы и организации.

Комиссия, уполномоченный орган тесно взаимодействуют с уже существующими институтами гражданского общества - Общественной палатой Саратовской области, национально-культурными объединениями, религиозными конфессиями и иными некоммерческими организациями.

#### Подпрограмма 4 "Совершенствование социального партнерства"

#### Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

#### Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	"Совершенствование социального партнерства" (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной защиты области
Соисполнители подпрограммы	Саратовский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области" (по согласованию);
	Региональное объединение работодателей "Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области" (по

согласованию)

Цель подпрограммы создание условий для повышения качества трудовых отношений

Задача подпрограммы совершенствование системы социального партнерства

**Целевые показатели** удельный вес территориальных трехсторонних соглашений,

подпрограммы включающих положение по росту заработной платы во

внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 5 процентов, с

52 процентов в 2017 году до 60 процентов в 2025 году

Сроки и этапы 2021-2025 годы, этапы не выделяются

реализации подпрограммы

Объемы и источники общий объем финансового обеспечения подпрограммы из областного

финансового бюджета составляет 569,9 тыс. рублей, в том числе:

 обеспечения
 2021 год - 109,3 тыс. рублей;

 подпрограммы (по
 2022 год - 109,3 тыс. рублей;

 годам)
 2023 год - 109,3 тыс. рублей;

 2024 год - 121,0 тыс. рублей;

2024 год - 121,0 тыс. рублей; 2025 год - 121,0 тыс. рублей

Ожидаемые увеличение количества территориальных трехсторонних соглашений,

результаты включающих положение по росту заработной платы во

реализации внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 5 процентов

подпрограммы

## I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

Вопросы повышения качества трудовых отношений включают в себя обеспечение достойных условий оплаты, охраны труда, предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Обеспечение уровня социальной защищенности работников на территории области осуществляется в рамках 5130 коллективных договоров и 178 соглашений. Коллективными договорами и соглашениями по итогам 2017 года охвачено более 457 тыс. человек, что составляет 74 процента от количества всех работающих на предприятиях и в организациях области.

Несмотря на стабильность количественных показателей отмечается снижение качества коллективных договоров и соглашений, несоответствие уровня льгот и гарантий, предусмотренных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах отрасли.

С целью недопущения снижения уровня льгот и гарантий, предоставляемых работникам, на первое место выходят меры по осуществлению контроля как при уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, так и при их выполнении.

Для осуществления оперативного контроля за сроками и содержанием коллективных договоров и соглашений используются возможности автоматизированной информационно-аналитической системы "Социальное партнерство Саратовской области".

С учетом структурных сдвигов в экономике области, вызванных современной геополитической обстановкой и "политикой санкций", "вымыванием" работников с организаций бюджетной сферы и крупных предприятий в коммерческий сектор, снижения активности профсоюзных органов к 2025 году ожидается снижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, до 73 процентов.

#### II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

#### III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в <u>приложении  $N\ 2$ </u> к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

#### Информация об изменениях:

Наименование изменено с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

### V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

Основное мероприятие 4.1 "Совершенствование социального партнерства и коллективнодоговорных отношений".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

содействие заключению соглашений, коллективных договоров и контроль за их исполнением;

проведение уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров;

организационно-техническое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

оценка эффективности работы и составление рейтинга территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

создание условий для повышения социальной ответственности бизнеса и престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий;

совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере социального партнерства.

**Основное мероприятие 4.2** "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений в сфере социального партнерства;

внесение, обработка и анализ данных автоматизированной информационно-аналитической системы (АИАС) "Социальное партнерство Саратовской области";

изучение и распространение положительного опыта работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

разработка прогнозных показателей в сфере социального партнерства.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в <u>приложении N 3</u> к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

Участие в реализации подпрограммы таких общественных организаций, как Саратовский областной союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области" и Региональное объединение работодателей "Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области" предусматривается при реализации основного мероприятия 4.1 "Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений".

Взаимодействие с вышеуказанными общественными организациями определено в <u>статье</u> <u>35.1</u> Трудового кодекса Российской Федерации в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и соответствующих государственных органов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений посредством разработки и (или) обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, принимаемых органами исполнительной власти области.

В рамках основного мероприятия 4.1 также осуществляется организационно-техническое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений. В соответствии со <u>статьей 35</u> Трудового кодекса Российской Федерации данная комиссия состоит из представителей сторон социального партнерства, в том числе объединений профсоюзов и объединений работодателей.

## VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи с ухудшением условий труда, массовым высвобождением работников и снижением уровня их жизни.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по исполнению законодательства о социальном партнерстве.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации и Саратовской области, дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, соответствующего кадрового обеспечения.

#### Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

#### Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы Ответственный исполнитель подпрограммы Соисполнители подпрограммы

"Улучшение условий и охраны труда" (далее - подпрограмма)

министерство труда и социальной защиты области

министерство образования области;

министерство здравоохранения области;

министерство культуры области;

министерство молодежной политики и спорта области;

территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости - Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию);

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию);

государственное учреждение - Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);

федеральное бюджетное учреждение науки "Саратовский научно-исследовательский институт сельской гигиены" Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (по согласованию);

Саратовское областное объединение организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области" (по согласованию);

Региональное объединение работодателей "Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области" (по согласованию);

организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию); организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию);

учебные заведения с профильными кафедрами в сфере охраны труда (по согласованию);

работодатели (по согласованию)

#### Цель подпрограммы

улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

#### Задачи подпрограммы

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебнопрофилактического обслуживания работающего населения;

обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Саратовской области в сфере охраны труда

## Целевые показатели подпрограммы

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году не более 29 человек;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2025 году не более 470 человек;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году не более 66 дней;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к 2025 году не менее 25000 единиц;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году не более 144000 человек;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году не более 15,5 процентов численность работников с впервые установленным и расследованным в текущем году профессиональным заболеванием к 2025 году не более 44 человек:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом) к 2025 году не менее 98 процентов

## Сроки и этапы реализации подпрограммы

2021-2025 годы, этапы не выделяются

Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)

общий объем финансового обеспечения подпрограммы

составляет 455030,5 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 90342,1 тыс. рублей;

2022 год - 90342,1 тыс. рублей;

2023 год - 90342,1 тыс. рублей;

2024 год - 92002,1 тыс. рублей;

2025 год - 92002,1 тыс. рублей;

в том числе:

областной бюджет - 15670,0 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 2470,0 тыс. рублей;

2022 год - 2470,0 тыс. рублей;

2023 год - 2470,0 тыс. рублей;

2024 год - 4130,0 тыс. рублей;

2025 год - 4130,0 тыс. рублей;

внебюджетные источники (прогнозно) - 439360,5 тыс. рублей,

в том числе:

2021 год - 87872,1 тыс. рублей;

2022 год - 87872,1 тыс. рублей;

2023 год - 87872,1 тыс. рублей;

2024 год - 87872,1 тыс. рублей;

2025 год - 87872,1 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, не менее чем на 5 процентов

## I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Саратовской области имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

## Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов Роструда)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	33	34	34	26	18

Таблина 2

## Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов ФСС России)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	565	502	516	421	345

Таблина 3

## Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов ФСС России)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	63,7	67,0	67,3	62,3	68,0

Таблипа 4

# Численность лиц с впервые установленным и расследованным в текущем году профессиональным заболеванием в 2013-2017 годах (по данным территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	48	41	57	30	15

Уровень производственного травматизма в Саратовской области по итогам 2017 года составляет 0,8 единицы на 1000 работающих. Среди субъектов Российской Федерации, входящих в состав Приволжского федерального округа (далее - ПФО), уровень травматизма на производстве ниже чем в Саратовской области лишь в Республике Татарстан (0,6) и Пензенской области (0,5).

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Саратовской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация труда (неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ, допуск к работе работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не ознакомленных с требованиями инструкций по охране труда, не прошедших инструктажи; нарушение трудовой и производственной дисциплины).

К другим причинам относятся:

недостаточный контроль руководства предприятий за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах и состоянием охраны труда; неудовлетворительный производственный контроль;

несоответствие объектов требованиям промышленной безопасности;

недостаточный контроль за техническим состоянием оборудования и, как следствие, сбои в работе механизмов.

Сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. Если в транспортировке и хранении на эти мероприятия в 2017 году было направлено 24455,0 рублей в расчете на 1 работающего, то в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве - 5323,7 рубля.

Разница в затратах на охрану труда снижает социальную защищенность работников и, самое главное, в конечном итоге приводит к нарушениям законодательства в области охраны труда.

Для повышения экономической заинтересованности работодателей в снижении профессионального риска в области продолжает расширяться практика установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также финансирование Фондом социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Решение многих проблем сдерживается недостаточным развитием механизмов реализации законодательной и нормативной базы в сфере обеспечения охраны труда. До настоящего времени на федеральном уровне не в полной мере отработан экономический механизм, побуждающий работодателя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Поставленные задачи могут быть решены только программными методами через осуществление комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда.

В этой связи подпрограмма, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Улучшение условий труда, создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, наряду с другими факторами также будут способствовать улучшению демографической ситуации в области.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в 2013-2017 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

По состоянию на 1 января 2018 года в Саратовской области проведена аттестация и СОУТ 336 тыс. рабочих мест по условиям труда, что составляет 56,4 процента от общего количества рабочих мест в области.

Сдерживали проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и СОУТ следующие факторы:

отсутствие у работодателей, особенно субъектов малого предпринимательства, достаточной экономической мотивации в проведении аттестации и СОУТ и улучшении условий труда;

низкий уровень правовых и профессиональных знаний работодателей, а нередко и непонимание целей и задач этой важной работы;

несовершенство действующего федерального законодательства, регламентирующего оценку факторов производственной среды;

недостаточность ресурсов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

отсутствие финансирования на проведение аттестации рабочих мест и СОУТ в организациях бюджетного сектора экономики.

## Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда) в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов Роструда)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	56005	3800	24799	15999	15082

Таблица 6

# Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда), в общем количестве рабочих мест в 2013-2017 годах (рассчитывается на основе данных <u>таблицы 5</u> по данным территориальных органов Роструда)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	61,3	57,1	63,6	65,6	71,0

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7-9), позволяет сделать следующие выводы.

Анализ данных территориальных органов ФСС России показал, что в 2017 году численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, уменьшилась на 4,6 тыс. человек и достигла 143,9 тыс. человек. При этом доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возросла с 19,8 процента в 2016 году до 21,0 процента в 2017 году. Таким образом, на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами занят каждый пятый работник Саратовской области.

Важным направлением работы по нивелированию влияния вредных и (или) опасных производственных факторов является улучшение выявляемости профессиональных заболеваний на ранних стадиях, способствующие сохранению здоровья и трудового потенциала работников.

Существующее состояние условий труда в организациях, как и ранее, свидетельствует о недостаточной экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда работников.

Таблица 7

## Общая численность работников (по данным территориальных органов ФСС России)

Территория Годы	
-----------------	--

	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	865630	834070	813353	751315	684740

Таблица 8

## Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов ФСС России)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	нет данных	153206	156176	148547	143943

Таблица 9

## Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2013-2017 годах (расчетный по ФСС России)

Территория			Годы		
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	нет	18,4	19,2	19,8	21,0
	данных				

По данным Саратовстата фактические расходы на компенсации (без учета расходов на средства индивидуальной защиты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2017 году составили 1223,2 млн рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество в 2017 году составляли нарушения, связанные с:

обучением и инструктированием работников по охране труда;

проведением обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах и др.

В Саратовской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Принят <u>Закон</u> Саратовской области "О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда".

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на

основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом не менее чем на 5 процентов.

#### II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

#### III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в <u>приложении  $N\ 2$ </u> к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

#### Информация об изменениях:

Раздел V изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

## V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

Основное мероприятие 5.1 "Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение организационных и информационных мероприятий, включая оказание консультационной помощи работодателям и организациям, проводящим специальную оценку условий труда, с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области;

содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда.

Основное мероприятие 5.2 "Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

оказание консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, по вопросам выбора и применения современных средств индивидуальной защиты работников, в том числе на основании результатов специальной оценки условий труда;

мониторинг и проведение выборочного контроля качества проведения медицинскими организациями предварительных и периодических медицинских осмотров и реализации профилактических и оздоровительных рекомендаций в соответствии с заключительным актом;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных районов области, предприятий, медицинских организаций области в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

организация подготовки и повышения квалификации специалистов, принимающих участие в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности.

Основное мероприятие 5.3 "Реализация мер, направленных на повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства;

обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основное мероприятие 5.4 "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, по осуществлению непрерывной подготовки работников в области охраны труда с учетом категорий;

проведение лекций и семинаров в ссузах и вузах по повышению культуры охраны труда;

подготовка специалистов по охране труда и организация обучения по охране труда работников областных бюджетных учреждений;

повышение квалификации специалистов области, осуществляющих государственную экспертизу условий труда.

Основное мероприятие 5.5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

организация и проведение мониторинга условий и охраны труда для принятия адекватных управленческих решений;

размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда;

проведение мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду;

проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда;

организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Основное мероприятие 5.6 "Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы охраны труда;

оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.).

**Основное мероприятие 5.7** "Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области".

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение специальной

оценки условий труда в государственных учреждениях области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в <u>приложении N 3</u> к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В рамках реализации задач подпрограммы по улучшению условий и охраны труда предусматривается участие общественных организаций - Саратовского областного объединения организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Саратовской области" и Регионального объединения работодателей "Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области", внебюджетного фонда - государственного учреждения - Саратовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, федерального бюджетного учреждения науки "Саратовский научно-исследовательский институт сельской гигиены" Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

## VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в городских округах и муниципальных районах Саратовской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти Саратовской области, федеральных органов исполнительной власти, находящихся на территории Саратовской области, органов местного самоуправления Саратовской области, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работодателей, профессиональных союзов, научных учреждений и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в: снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Саратовской области;

улучшении демографической ситуации в регионе.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями и т.п.

При реализации подпрограммы, в случае отсутствия или недостаточного финансирования, существуют следующие риски:

невозможность реализации полномочий, закрепленных в федеральном и областном законодательстве в сфере охраны труда;

невыполнение требований качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере охраны труда;

снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере охраны труда;

рост численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

рост количества не обученных специалистов по охране труда;

снижение информированности населения, органов исполнительной власти области, работодателей по вопросам охраны труда;

снижение качества лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, увеличение количества профессиональных заболеваний.

В этой связи возможно недостижение ожидаемых результатов по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, профзаболеваемости, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

#### Подпрограмма 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

#### Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель	министерство труда и социальной защиты области
подпрограммы Соисполнители подпрограммы	министерство образования области;
	органы местного самоуправления области (по согласованию);
	работодатели (по согласованию);
	общественные организации инвалидов (по согласованию)

#### Цель подпрограммы

создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность

#### Задачи подпрограммы

повышение эффективности трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в трудоустройстве в органы областной службы занятости населения;

организация мероприятий по сопровождению занятости инвалидов молодого возраста при финансовой поддержке работодателей

## Целевые показатели подпрограммы

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, ежегодно не менее 50 процентов;

средняя продолжительность безработицы инвалидов молодого возраста ежегодно не более 5,0 месяца;

охват персонифицированным учетом инвалидов молодого возраста, имеющих нуждаемость в трудоустройстве, ежегодно не менее 100 процентов;

количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста ежегодно не менее 40 единиц;

численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, ежегодно не менее 40 человек;

абзац шестой утратил силу с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

абзац седьмой утратил силу с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

Сроки и этапы реализации подпрограммы Объемы и источники

2021-2025 годы, этапы не выделяются

объем финансового обеспечения подпрограммы из областного

## финансового обеспечения подпрограммы (по годам)

бюджета составляет 13496,8 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 1000,0 тыс. рублей;

2022 год - 1000,0 тыс. рублей;

2023 год - 1000,0 тыс. рублей;

2024 год - 5248,4 тыс. рублей;

2025 год - 5248,4 тыс. рублей

### Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2021 году не менее 22,1 процента, в 2022 году не менее 22,2 процента, в 2023 году не менее 22,3 процента, в 2024 году не менее 22,4 процента, в 2025 году не менее 22,5 процента;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 20 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 30 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 60 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 50 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 70 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 20 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 30 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, не менее 40 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 20 процентов ежегодно;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 30 процентов ежегодно

## I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом государственной статистики по Саратовской области, численность постоянного населения Саратовской области на начало 2017 года по отношению к началу 2016 года снизилась на 8,3 тыс. человек или 0,3 процента и составила 2479,3 тыс. человек (на 1 января 2016 года - 2487,5 тыс. человек).

Численность населения в трудоспособном возрасте снизилась на 21,4 тыс. человек или 1,5 процента (на 1 января 2017 года - 1393,9 тыс. человек, на 1 января 2016 года - 1415,3 тыс. человек).

Одновременно на рынке труда существует проблема трудоустройства испытывающих работы, которые трудности В поиске В силу низкого конкурентоспособности являются наиболее уязвимой категорией граждан, вышедшей на рынок труда.

Согласно данным мониторинга в 2017 году в органы областной службы занятости населения за содействием в трудоустройстве обратилось 8,3 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что на 22,1 процента меньше, чем в 2016 году (10,7 тыс. человек).

Наиболее многочисленными категориями являлись граждане предпенсионного возраста (4,4 тыс. человек) и граждане с инвалидностью (2,4 тыс. человек), которые составляли 52,9 процента и 29,6 процента соответственно в общем числе обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Следует отметить, что в 2017 году на фоне снижения численности обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы, отмечался существенный рост на 36,6 процента (с 1573 человек до 2481 человека) относительно аналогичного периода 2016 года численности граждан с инвалидностью.

В 2017 году было трудоустроено 6290 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что на 26,2 процента меньше, чем в аналогичном периоде 2016 года (8,5 тыс. человек). Также существенный рост на 52,8 процента (2017 год - 2034 человека, 2016 года - 962 человека) отмечался у граждан с инвалидностью.

В 2017 году уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, снизился относительно аналогичного периода 2016 года с 79,2 до 75 процентов.

Вместе с тем, уровень трудоустройства инвалидов увеличился с 61,1 процента (2016 год) до

81,9 процента (2017 год).

Росту результативности и эффективности мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов способствовала реализация программных мер, в результате которых:

оборудовано (оснащено) 40 рабочих мест, на которые трудоустроено 40 инвалидов, что составляло 100 процентов программного показателя (сумма возмещенных работодателям средств составила 2 млн рублей из областного бюджета);

трудоустроено 10 инвалидов на резервируемые (в том числе специальные) рабочие места, организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, что составляло 100 процентов программного показателя (сумма возмещенных работодателям средств на оплату труда трудоустроенных инвалидов составила 0,2 млн рублей из областного бюджета);

на 47 процентов возросла численность трудоустроенных инвалидов на квотируемые рабочие места (2017 год - 388 человек, 2016 год - 206 человек) и на 41,1 процента - на временные рабочие места с предоставлением материальной поддержки (2017 год - 367 человек, 2016 год - 220 человек);

на 38,4 процента увеличилась численность безработных инвалидов, направленных на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда (2017 год - 99 человек, 2016 год - 61 человек).

По состоянию на декабрь 2017 года по данным Пенсионного фонда Российской Федерации численность инвалидов, проживающих на территории Саратовской области, составляла 138036 человек, в том числе в трудоспособном возрасте - 46157 человек, из которых преобладающее большинство имели 2 группу инвалидности - 20316 человек (44 процента), численность инвалидов 3 группы составляла 19106 человек (41,3 процента), инвалидов 1 группы - 6735 человек (14,5 процента).

Численность работающих инвалидов составляла 9880 человек или 21,4 процента от численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

Наиболее мобильной группой среди граждан с инвалидностью являются инвалиды молодого возраста (от 18 до 44 лет).

По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) составляет 21199 человек или 45,8 процента от численности инвалидов трудоспособного возраста.

Численность работающих инвалидов молодого возраста составляет 2242 человека или 10,6 процента от численности инвалидов молодого возраста.

По статистическим данным в 2015-2017 годах численность инвалидов молодого возраста составляет одну треть в общем числе обратившихся инвалидов, в том числе в 2015 году - 34,3 процента (581 человек), в 2016 году - 36,7 процента (578 человек), в 2017 году - 39,3 процента (746 человек).

Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем числе трудоустроенных инвалидов при содействии областной службы занятости населения за эти годы незначительно возросла и составила в 2016 году 32 процента (308 человек), в 2017 году - 36,7 процента (746 человек).

Уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста в числе обратившихся граждан указанной категории в 2016 году оставался неизменным и составлял 53,3 процента, в 2017 года вырос до 76,4 процента.

Численность инвалидов молодого возраста, состоящих на регистрационном учете в органах областной службы занятости населения, составила на 1 января 2016 года 254 человека (30,8 процента от общей численности инвалидов), на 1 января 2017 года - 274 человека (35,2 процента), на 1 января 2018 года - 251 человек (30,4 процента).

В области имеется государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области "Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья" (далее - комплекс-интернат), где молодые люди получают профессиональные навыки по рабочим профессиям. Комплекс-интернат

реализует адаптированные программы профессионального обучения инвалидов по 7 профессиям, в том числе "оператор швейного оборудования", "закройщик", "портной", "оператор ЭВМ", "обувщик", "штукатур", "садовник".

Следует отметить, что 74 процента воспитанников комплекс-интерната имеют заболевания психического характера и отличаются низким уровнем интеллектуального развития, что затрудняет процесс их трудоустройства. Так, из 63 инвалидов, прошедших профессиональное обучение в указанном учреждении в 2015-2017 годах (в 2015 году - 11 человек, в 2016 году - 41 человек, в 2017 году - 11 человек), было трудоустроено 34 инвалида или 54 процента от прошедших профессиональное обучение, из них по полученной специальности только 23 человека или 36,5 процента. Таким образом, практически каждому воспитаннику комплекс-интерната необходимо сопровождение при трудоустройстве.

Взаимодействие органов исполнительной власти области, образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, государственных служб занятости при реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, осуществляется в соответствии с регламентом взаимодействия органов исполнительной власти области в рамках формирования системы сопровождения выпускников-инвалидов при трудоустройстве от 1 декабря 2017 года.

#### II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

#### III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в <u>приложении  $N\ 2$ </u> к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

Информация об изменениях:

Раздел V изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

## V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

Основное мероприятие 6.1 "Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста".

Указанное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за

ситуацией по трудоустройству инвалидов молодого возраста, в том числе после получения образования и профессионального обучения.

Указанное мероприятие включает проведение мониторингов:

трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования и профессионального обучения (2 раза в год);

потребности инвалидов в трудоустройстве, открытии собственного дела, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, в том числе при сопровождении по вопросам занятости;

трудоустройства и закрепляемости инвалидов молодого возраста на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

трудоустройства инвалидов в разрезе муниципальных районов и городских округов области по группам инвалидности с выделением молодых инвалидов, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы;

реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

На основе данных мониторингов будут формироваться предложения рекомендуемых направлений подготовки инвалидов молодого возраста. Указанные предложения предназначены организациям, осуществляющим образовательную деятельность в области, министерству образования области, органам местного самоуправления области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

Мероприятие реализуется при согласовании предложений по установлению контрольных цифр приема граждан по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по программам подготовки специалистов среднего звена на следующий учебный год.

Часть шестая утратила силу с 2 марта 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

**Основное мероприятие 6.3** "Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве".

Указанное основное мероприятие организуется с целью уточнения пожеланий и готовности инвалидов молодого возраста к трудоустройству, а также расширения возможностей трудоустройства для указанной категории граждан.

Организация взаимодействия с инвалидами молодого возраста предполагает:

установление контакта с инвалидами молодого возраста в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя;

предоставление сведений об имеющихся вакансиях;

содействие в профессиональном самоопределении и построении профессиональной карьеры.

Кроме этого, для инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, при необходимости будут предоставлены следующие государственные услуги:

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

психологическая поддержка безработных граждан;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

В 2021-2025 годах в рамках указанного основного мероприятия предусматривается организация и проведение следующих мероприятий:

осуществление персонифицированного учета потребностей инвалидов молодого возраста в трудоустройстве на основании индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида;

реализация мероприятий по сопровождению инвалидов - выпускников образовательных организаций в рамках регламента межведомственного взаимодействия с министерством образования области;

содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста на постоянные и временные рабочие места, в том числе на квотируемые рабочие места;

формирование кадрового резерва инвалидов, в том числе молодого возраста, по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства;

организация и проведение специализированных мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста (ярмарки вакансий, "круглые столы", "социальные гостиные", тренинги по искусству трудоустройства и др.), в том числе ежегодное проведение месячника содействия занятости инвалидов;

содействие в создании условий для предпринимательской деятельности инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 6.4 "Информационное сопровождение процесса трудоустройства инвалидов молодого возраста".

Указанное основное мероприятие организуется с целью информирования инвалидов молодого возраста и работодателей о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости населения.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается организация и проведение в 2021-2025 годах следующих мероприятий:

проведение информационной кампании о принимаемых мерах по обеспечению занятости инвалидов, в том числе сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в СМИ, через интернет-ресурсы;

информирование заинтересованных сторон посредством <u>интернет-портала</u> министерства труда и социальной защиты области;

обеспечение работы форума по содействию трудоустройству граждан с инвалидностью, в том числе молодого возраста, на <u>портале</u> министерства труда и социальной защиты области и в социальных сетях;

информирование граждан с инвалидностью, в том числе молодого возраста, через организацию "горячих линий";

изготовление и распространение информационных буклетов о реализации мероприятий по содействию занятости инвалидов для работодателей и инвалидов;

превентивное информирование граждан с инвалидностью трудоспособного возраста о возможностях получения государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

размещение информации на имеющихся носителях информации (стендах) в наиболее посещаемых местах.

Основное мероприятие 6.5 "Подготовка специалистов органов службы занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве".

Указанное основное мероприятие организуется с целью повышения квалификации специалистов органов областной службы занятости населения, в том числе обучения особенностям организации работы с инвалидами в зависимости от нарушений функций организма.

**Основное мероприятие 6.6** "Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста".

Указанное основное мероприятие реализуется с целью расширения возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста и предполагает возмещение работодателю затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места для незанятого инвалида молодого возраста в 2021-2025 годах в размере не более 50,0 тыс. рублей.

Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых

инвалидов молодого возраста в 2021-2025 годах не менее 20 единиц ежегодно.

Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, определяется постановлением Правительства Саратовской области.

Организацию трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными органами службы занятости населения с работодателями (по согласованию).

Часть двадцать третья утратила силу с 2 марта 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Часть двадцать четвертая утратила силу с 2 марта 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Части двадцать пятая - тридцать первая утратили силу с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Часть тридцать вторая утратила силу с 2 марта 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Части тридцать третья - тридцать шестая утратили силу с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Часть тридцать седьмая утратила силу с 2 марта 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Части тридцать восьмая - тридцать девятая утратили силу с 31 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

#### См. предыдущую редакцию

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в <u>приложении N 3</u> к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В подпрограмме примут участие (по согласованию) общественные организации инвалидов и работодатели различных форм собственности, с которыми будут заключены договоры о совместной деятельности по реализации мероприятий по сопровождению занятости инвалидов молодого возраста, в том числе с возмещением затрат работодателей.

Участие представителей работодателей, общественных организаций инвалидов, органов местного самоуправления (по согласованию) предусмотрено, в том числе в рамках организации и проведения специализированных мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста, в том числе ярмарок вакансий, "социальных гостиных", встреч с работодателями, гарантированных собеседований, заседаний клубов работодателей, "круглых столов".

## VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Главным финансовым риском реализации подпрограммы является недостаточность (или полное отсутствие) финансирования из областного и федерального бюджетов основного мероприятия 6.7 "Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста".

В рамках подпрограммы отсутствует возможность управления финансовым риском. Возможен лишь оперативный учет последствий его проявления.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

#### Информация об изменениях:

Раздел X дополнен подпрограммой 7 с 2 марта 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126- $\Pi$ 

## Подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области

#### Информация об изменениях:

Паспорт изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

#### Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	"Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области" (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной защиты области
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	обеспечение эффективной деятельности в сфере занятости, труда и миграции
Задачи подпрограммы	сохранение и укрепление материально-технической базы областных государственных учреждений в сфере занятости
Целевые показатели подпрограммы	количество оказанных государственных услуг юридическим и (или) физическим лицам до 300000 ед. в 2021-2025 годах
Сроки и этапы реализации	2021-2025 годы

подпрограммы Объемы и источники

финансового обеспечения подпрограммы (по годам)

общий объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 40810,0 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 13260,0 тыс. рублей; 2022 год - 13260,0 тыс. рублей; 2023 год - 13260,0 тыс. рублей; 2024 год - 515,0 тыс. рублей; 2025 год - 515,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы создание благоприятных условий для оказания услуг населению в сфере занятости, труда и миграции

#### Информация об изменениях:

Раздел I изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

### I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

Министерству труда и социальной защиты области подведомственно 38 областных государственных учреждений, оказывающих услуги в сфере занятости населения.

Осуществление деятельности областных государственных учреждений невозможно без поддержания соответствующего уровня материально-технической базы.

Оказание большинства услуг подведомственными областными государственными учреждениями переведено в электронный вид (представление информации о вакансиях, представление работодателям информации о соискателях вакансий, организация общественных работ, организация трудоустройства граждан с детьми, женщин, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, граждан, вышедших на свободу из мест лишения свободы, инвалидов, лиц предпенсионного возраста). Обеспечивается представление информации межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) со службой судебных приставов, с Пенсионным фондом Российской Федерации, со службой судебно-медицинской экспертизы, с органами местного самоуправления и т.д.

Ежемесячно в Федеральную службу по труду и занятости представляется информация обо всех гражданах области, получивших государственные услуги через Автоматизированную информационную систему (АИС), которая поступает в Регистр получателя государственных услуг (РПУ) по защищенным каналам связи "Vipnet".

Для обеспечения функционирования всех вышеперечисленных программных продуктов необходимо обеспечить работу соответствующего оборудования (комплекты ПЭВМ, многофункциональные устройства и другая оргтехника).

В связи с изменением законодательства о занятости населения вся сфера занятости переведена на новый программный продукт "КАТАРСИС", функционирование которого требует постоянного обновления компьютерного парка, многофункциональных устройств и большей части оргтехники.

Также необходимо обеспечивать мобильность деятельности подведомственных областных государственных учреждений для системной работы с работодателями. Для выполнения данной задачи необходимо поддерживать в технически исправном состоянии весь автопарк подведомственных учреждений.

Для осуществления деятельности подведомственных областных государственных учреждений необходимо поддерживать в рабочем состоянии весь имущественный комплекс, включающий в себя предметы длительного пользования (в том числе офисную мебель, необходимые бытовые приборы, кондиционеры).

Одним из главных условий осуществления всех поставленных задач в подпрограмме является уровень кадрового потенциала областных государственных учреждений. Развитие кадрового потенциала возможно при обязательном условии системного повышения квалификации специалистов. На протяжении последних лет сложилась ежегодная потребность в повышении квалификации, в том числе по следующим направлениям:

контрактная система (закупки);

охрана труда; гражданская оборона и чрезвычайные ситуации;

психология; бухгалтерский учет и экономическая деятельность;

работа с кадрами.

В ближайшей перспективе государственная политика нацелена на введение постоянного процесса переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе в государственном секторе экономики.

#### **II.** Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

#### III. Характеристика мер правового регулирования

Меры правового регулирования подпрограммы не предусматриваются.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

Информация об изменениях:

Раздел V изменен с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084- $\Pi$ 

См. предыдущую редакцию

## V. Характеристика ведомственных целевых программ, основных мероприятий, проектов (программ) подпрограммы

**Основное мероприятие** 7.1 "Формирование и обеспечение функционирования информационно-технологической инфраструктуры областных государственных учреждений".

В рамках реализации данного основного мероприятия будут производиться закупки комплектов ПВЭМ, многофункциональных устройств и другой оргтехники, а также комплектующих запчастей к ним, программного обеспечения (системных и прикладных) для областных государственных учреждений.

Основное мероприятие 7.2 "Укрепление материально-технической базы областных

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе...

государственных учреждений".

В рамках реализации данного основного мероприятия будут производиться закупки предметов длительного пользования (в том числе офисной мебели, бытовых приборов, кондиционеров) для областных государственных учреждений.

Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального и текущего ремонта областных государственных учреждений".

В рамках реализации данного основного мероприятия будут осуществляться капитальный, текущий ремонт, подготовка дизайн-проектов, проектно-сметной документации с проведением соответствующих экспертиз, экспертизы проектов и сметной стоимости, находящихся в оперативном управлении областных государственных учреждений.

Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная подготовка, повышение квалификации специалистов областных государственных учреждений".

В рамках указанного основного мероприятия будет осуществляться финансирование процесса обучения, переобучения, подготовки, переподготовки, повышения уровня квалификации и командировочных расходов на время обучения специалистов областных государственных учреждений.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации не предусмотрено.

# VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Укрепление материально-технической базы министерства и подведомственных ему государственных учреждений прежде всего зависит от финансового обеспечения. При условии недостаточного финансового обеспечения поставленные цели достигнуты не будут.

Кроме того, к рискам организационного характера относятся непрофессионализм в принятии управленческого решения по определению приоритетов в выборе первоочередных задач укрепления материально-технической базы, а также коррупционная составляющая в вопросе, отвечающем за выбор направлений, не соответствующих актуальности и значимости решения существующих проблем.

В рамках данной подпрограммы минимизация всех указанных рисков возможна на основе: регулярного мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий подпрограммы; своевременной корректировки перечня мероприятий и показателей подпрограммы.

### Информация об изменениях:

Приложение 1 изменено с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П См. предыдущую редакцию

Приложение N 1 к государственной программе Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

### Сведения

# о целевых показателях государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

#### С изменениями и дополнениями от:

2 марта, 6 мая, 31 декабря 2020 г.

N п/п	Наименование показателя	Единица				Значе	ние показат	гелей			
		измерения	2017	2010	2010	2020	2021	2022	2022	2024	2025
			2017 год	2018	2019	2020	2021	2022	2023 год	2024	2025
				год	год	год	год	год		год	год
Государст		⊔ йствие занятост	и населения	, соверше		- е социальн	 о-трудовы	х отношен	ий и регули	рование т	рудовой
миграции	в Саратовской области"										
1	Уровень безработицы (по методологии	процентов	4,8	4,7	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9
1.	Международной организации труда) в	процентов	7,0	٦,,	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	5,0	7,2
	среднем за год от численности экономически										
2.	активного населения	насилитер	0,9	1,0	1.0	1.0	1,0	1,0	1.0	1,0	1,0
۷.	Уровень регистрируемой безработицы на	процентов	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	конец года от численности экономически										
	активного населения										
3.	Численность пострадавших в результате	единиц	0,8	1,07	1,06	1,05	1,04	1,03	1,02	1,01	1,00
	несчастных случаев на производстве с										
	утратой трудоспособности на 1 рабочий день										
	и более на 1 тыс. работающих										

4.	Удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Доля соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы	процентов	70	70	70	70	70	70	70	70	70
6.	Уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно- договорными отношениями	процентов	74,0	74,0	75,0	75,0	74,0	73,0	73,0	73,0	73,0
Подпрогр	<u>рамма 1</u> "Содействие занятости населения и соп	иальная поддеј	эжка безраб	отных граз	ждан''						
1.1.	Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	незанятые граждане на одну вакансию	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.2.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процентов	84,2	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
1.3.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	процентов	0,5	2,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
1.4.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г Постановле Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	<u>ение</u> Правительс	ства Саратов	ской област	ти от 31 дек	сабря 2020 і	г. N 1084-П				
1.5.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г Постановле Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	<u>ение</u> Правительс	ства Саратов	ской област	ги от 31 дек	сабря 2020 і	г. N 1084-П	[			
1.6.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников	человек	0	0	30	262	220	220	220	220	0

	предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда										
1.7.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости граждан в возрасте до 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	человек	0	0	0	1032	1032	1032	1032	1032	0
1.8.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	0	0	0	569	569	711	711	711	0
1.9.	Количество трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов с возмещением затрат работодателей	человек	50	50	50	50	50	50	50	50	50
1.10.	Количество центров занятости населения, реализующих пилотные проекты в рамках мероприятий в области поддержки занятости	единиц			1	1	1	1	1	1	
Подпрогра	амма 2 "Регулирование трудовой миграции"										
2.1.	Уровень трудоустройства граждан из числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности	процентов	87,0	88,0	89,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
2.2.	Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2.3.	Доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике области	процентов	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Подпрогра	оамма 3 "Оказание содействия добровольному п	переселению в С	Саратовскун	о область с	оотечеств	енников, п	роживаюц	цих за рубе	жом''		
3.1.	Численность участников Государственной	человек	1178	1000	1000	1000	500	500	500	500	500

	программы, прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области										
3.2.	Численность участников Государственной программы и членов их семей (из расчета коэффициента семейственности - 3,0), прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области	человек	2672	2500	2500	2500	1500	1500	1500	1500	1500
3.3.	Доля компенсации естественной убыли населения Саратовской области за счет соотечественников	процентов	0	0	0	0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
3.4.	Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей в общем числе прибывших участников Государственной программы и членов их семей в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области	процентов	0	0	0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
3.5.	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей из общего числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Саратовскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Саратовской области	процентов	0	0	0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
3.6.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, получивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, с предоставлением финансовой поддержки на период до признания соотечественника безработным	единиц	0	0	0	10	10	10	10	10	10
3.7.	Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 14 до 29 лет, прибывших и вставших на учет в ГУ МВД России по Саратовской области, в	процентов	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0

	общей численности участников										
	Государственной программы и членов их										
	семей, прибывших и вставших на учет в ГУ										
	МВД России по Саратовской области										
3.8.	Доля участников Государственной	процентов	0	0	0	0	15,0	15,0	15,0	15,0	15
	программы и членов их семей постоянно										
	жилищно-обустроенных в общей										
	численности участников Государственной										
	программы и членов их семей,										
	переселившихся и вставших на учет в ГУ										
	МВД России по Саратовской области										
3.9.	Доля расходов областного бюджета	процентов	95,8	95,4	96,5	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90
	Саратовской области на реализацию										
	предусмотренных программой мероприятий,										
	связанных с предоставлением										
	дополнительных гарантий и мер социальной										
	поддержки участников Государственной										
	программы и членов их семей в общем										
	размере расходов государственного бюджета										
	Саратовской области на реализацию										
2.10	указанных мероприятий				•	0	1000	1000	1000	1000	1.0
3.10.	Разработка и распространение Памятки	единиц	0	0	0	0	1000	1000	1000	1000	10
	участнику Государственной программы и										
2.11	членам его семьи				•	0	200	22.5	2.50	27.5	2/
3.11.	Подготовка информационных материалов о	единиц	0	0	0	0	200	225	250	275	30
	реализации подпрограммы для размещения в										
	средствах массовой информации, в том										
	числе в информационно-										
	телекоммуникационной сети "Интернет" и на портале АИС "Соотечественники										
Гонциона	<u>портале</u> АИС "Соотечественники  замма 4 "Совершенствование социального парт	TIONATE A!!									
юдпрогр	амма 4 Совершенствование социального парт	нерства									
4.1.	Удельный вес территориальных	процентов	52	54	55,0*	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	60
	трехсторонних соглашений, включающих								-		
	положение по росту заработной платы во										
	внебюджетном секторе экономики на уровне										
	не ниже 5 процентов			I	1	I	1				

5.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	18	34	34	34	29	29	29	29	29
5.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	345	505	500	495	490	485	480	475	470
5.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	68	67	66	66	66	66	66	66	66
5.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	единиц	15082	25000	25000	2500	25000	25000	25000	25000	25000
5.5.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	143932	151000	150000	149000	148000	147000	146000	145000	144000
5.6.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	21,0	19,0	18,5	18,0	17,5	17,0	16,5	16,0	15,5
5.7.	Численность работников с впервые установленным и расследованным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	15	45	44	44	44	44	44	44	44
5.8.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом)**	процентов	71	97	97,5	98	98	98	98	98	98
Подпрогр	<u>рамма 6</u> "Сопровождение инвалидов молодого в	озраста при тр	удоустройст	ве"							
6.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процентов	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
6.2.	Средняя продолжительность безработицы инвалидов молодого возраста	месяцев	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
6.3.	Охват персонифицированным учетом инвалидов молодого возраста, имеющих нуждаемость в трудоустройстве	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.4.	Количество оборудованных (оснащенных)	единиц	40	24	15	20	20	20	20	20	20

	рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста										
6.5.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	40	24	15	20	20	20	20	20	20
6.6.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г Постановле Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	<u>ение</u> Правительс	тва Саратов	ской област	и от 31 дек	абря 2020 г	г. N 1084-П				
6.7.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г Постановле Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	<u>ение</u> Правительс	тва Саратов	ской област	и от 31 дек	абря 2020 і	г. N 1084-П				
6.8.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г Постановле Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	<u>ение</u> Правительс	тва Саратов	ской област	и от 31 дек	абря 2020 і	г. N 1084-П				
Подпрогра	амма 7 "Материально-техническая база и кадр	овый потенциа	л сферы зан	іятости, тр	уда и мигр	ации Сара	товской о	бласти''			
7.1.	Количество оказанных государственных услуг юридическим и (или) физическим лицам	тысяч единиц	-	290,0	295,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0

## Примечание:

абзац второй утратил силу с 2 марта 2020 г. -  $\underline{\Pi$ остановление Правительства Саратовской области от 2 марта 2020 г. N 126- $\Pi$  Информация об изменениях:

## См. предыдущую редакцию

\*\* учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

### Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

См. предыдущую редакцию

Приложение N 2 к <u>государственной программе</u> Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование

# социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

## Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

### С изменениями и дополнениями от:

2 марта, 4 августа, 31 декабря 2020 г.

N п/п	Вид нормативного	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный	Ожидаемые
	правового акта		исполнитель и	сроки принятия
			соисполнители	
Подпро	<u>грамма 1</u> "Содействие занято	ости населения и социальная поддержка безработных граждан	**	
	Основное ме	ероприятие 1.2 "Реализация мероприятий активной политики заня	тости населения"	
1.	Постановление	О внесении изменений в порядок возмещения затрат	министерство труда и	2021-2025 годы
	Правительства	безработных граждан, связанных с реализацией мероприятия	социальной защиты	
	Саратовской области	по содействию самозанятости безработных граждан, в том	области	
		числе оказания единовременной финансовой помощи при их		
		государственной регистрации в качестве юридического лица,		
		индивидуального предпринимателя либо крестьянского		
		(фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой		
		помощи на подготовку документов для соответствующей		
		государственной регистрации		
2.	Приказ министерства труда	О внесении изменений в административный регламент	министерство труда и	2021-2025 годы
	и социальной защиты	предоставления государственной услуги "Содействие	социальной защиты	
	Саратовской области	самозанятости безработных граждан, включая оказание	области	
		гражданам, признанным в установленном порядке		
		безработными, и гражданам, признанным в установленном		
		порядке безработными, прошедшим профессиональное		
		обучение или получившим дополнительное профессиональное		

		образование по направлению органов службы занятости,		
		единовременной финансовой помощи при их государственной		
		регистрации в качестве юридического лица, индивидуального		
		предпринимателя либо крестьянского (фермерского)		
		хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на		
		подготовку документов для соответствующей		
		государственной регистрации"		
3.	Приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области	О внесении изменений в административный регламент исполнения государственной функции надзора и контроля а регистрацией инвалидов в качестве безработных	министерство труда и социальной защиты области	2021-2025 годы
4.	Приказ министерства труда	О внесении изменений в административный регламент	министерство труда и	2021-2025 годы
	и социальной защиты	исполнения государственной функции надзора и контроля за	социальной защиты	
	Саратовской области	приемом на работу инвалидов в пределах установленной	области	
	-	квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных		
		для исполнения предписаний и составления протоколов		
Основ	ное мероприятие 1.3 "Создани	е условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, исп	ытывающих трудности в	поиске работы"
5.	Постановление	О внесении изменений в порядок предоставления субсидии из	министерство труда и	2021-2025 годы
	Правительства	областного бюджета на возмещение затрат работодателей,	социальной защиты	(по мере
	Саратовской области	связанных с реализацией мероприятий по содействию	области	необходимости)
		трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске		шеспединести
		работы, и молодых специалистов		
6.	Утратил силу с 31 декабря 20	020 г Постановление Правительства Саратовской области от 31	декабря 2020 г. N 1084-Г	I
	Информация об изменениях:			
	См. предыдущую редакцию			
00		NATIONA D TRANSPONATION NO TO HAVE STOWN HOTELD A VIGORIAN NA		то поределен!

Основное мероприятие 1.5 "Содействие в трудоустройстве молодых специалистов с участием наставников предпенсионного возраста"

Утратил силу с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

Региональный проект 1.1 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (в целях выполнения задач федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста

		производительности труда")		
8.	Постановление Правительства	О внесении изменений в порядок финансового обеспечения расходов на переобучение и повышение квалификации	министерство труда и социальной защиты	2021-2024 годы
	Саратовской области	работников "Старшее поколение" (в целях выполнения задач федерального г	области	ние")
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-	
9.	Постановление	О внесении изменений в порядок профессионального	министерство труда и	2021-2024 годы
	Правительства	обучения и дополнительного профессионального образования	социальной защиты	
	Саратовской области	граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	области	
10.	Приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области	О внесении изменений в приказ об утверждении типовых форм документов по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
		предпенсионного возраста		
11.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок предоставления субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение расходов организаций области, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
12.	Приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области	О внесении изменений в приказ об утверждении типовых форм документов по предоставлению субсидии работодателям на финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
13.	Постановление	О порядке предоставления единовременной финансовой	министерство труда и	2021-2024 годы
	Правительства	помощи гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам	социальной защиты	
	Саратовской области	предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному	области	

		обучению или дополнительному профессиональному образованию		
14.	Приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области	О внесении изменений в приказ об утверждении типовых форм документов по предоставлению единовременной финансовой гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
		занятости женщин - создание условий дошкольного образования <u>екта</u> "Содействие занятости женщин - создание условий дошколь		
RPHIOT	пнения задач <u>федерального про</u>	трех лет")	вного образования для де	геи в возрасте до
15.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
16.	Приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области	О внесении изменений в приказ об утверждении типовых форм документов по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
17.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок предоставления единовременной финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на оплату услуг по переобучению и повышению квалификации	министерство труда и социальной защиты области	2021-2024 годы
18.	Приказ министерства труда	О внесении изменений в приказ об утверждении типовых	министерство труда и	2021-2024 годы

	и социальной защиты	форм документов по предоставлению единовременной	социальной защиты	
	Саратовской области	финансовой помощи женщинам, находящимся в отпуске по	области	
		уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на оплату услуг по		
		переобучению и повышению квалификации		
19.	Утратил силу с 31 декабр	я 2020 г <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31	декабря 2020 г. N 1084-Г	I
	Информация об изменениях:			
	См. предыдущую редакци	<u>uio</u>		
20.	Утратил силу с 31 декабр	я 2020 г Постановление Правительства Саратовской области от 31	лекабря 2020 г. N 1084-Г	I
	Информация об изменениях:		1	
	См. предыдущую редакци	ию		
-	-	ствия добровольному переселению в Саратовскую область соото	ечественников, прожива	ющих за
рубежо	M ''			
	Основное	е мероприятие 3.1 "Социальная защита участников подпрограммы и	членов их семей"	
21.	Основное			2021-2025 годь
21.		е мероприятие 3.1 "Социальная защита участников подпрограммы и О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия	членов их семей"  министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление	О порядке предоставления единовременной финансовой	министерство труда и	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам <u>подпрограммы</u> "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
21.	Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию	министерство труда и социальной защиты	2021-2025 годь
	Постановление Правительства Саратовской области	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, ежегодно	министерство труда и социальной защиты области	
21.	Постановление Правительства Саратовской области	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, ежегодно О порядке предоставления компенсации арендной платы	министерство труда и социальной защиты области	2021-2025 годь
	Постановление Правительства Саратовской области  Постановление Правительства	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, ежегодно О порядке предоставления компенсации арендной платы жилья участникам Государственной программы и членам их	министерство труда и социальной защиты области  министерство труда и социальной защиты	
	Постановление Правительства Саратовской области	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области" и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, ежегодно О порядке предоставления компенсации арендной платы	министерство труда и социальной защиты области	

	Основное мероприяти	е 4.1 "Совершенствование социального партнерства и коллектив	но-договорных отношений	й"
23.	Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области	О регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории области	министерство труда и социальной защиты области, отраслевые органы исполнительной власти области, Федерация профсоюзных организаций	2021 год, 2024 год
			Саратовской области (по согласованию), Союз товаропроизводителе й и работодателей Саратовской области (по согласованию)	
24.	Распоряжение Правительства Саратовской области	О плане мероприятий органов исполнительной власти Саратовской области по реализации Соглашения между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области, содержащем перечень и сроки выполнения мероприятий органов исполнительной власти области по реализации областного трехстороннего соглашения	министерство труда и социальной защиты области, отраслевые органы исполнительной власти области	2022 год, 2025 год
Подпро	грамма 5 "Улучшение услови			
	Основно	е мероприятие 5.5 "Информационное обеспечение и пропаганда о	охраны труда"	
25.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в <u>постановление</u> Правительства Саратовской области "Об областном конкурсе "Лучший специалист по охране труда Саратовской области" в целях	министерство труда и социальной защиты области	2021-2025 годы

		уточнения порядка, условий, критериев конкурса		
26.	Постановление	О внесении изменений в постановление Правительства	министерство труда и	2021-2025 годы
	Правительства	Саратовской области "О смотре-конкурсе по охране труда	социальной защиты	
	Саратовской области	Саратовской области" в целях уточнения порядка, условий,	области	
	-	критериев конкурса		
Осно	вное мероприятие 5.6 "Подгото	овка нормативных правовых актов, направленных на осуществлен	ие государственной полі	итики в области
		охраны труда"		
27.	Закон Саратовской области	О внесении изменений в Закон Саратовской области "О	министерство труда и	2021-2025 годы
		наделении органов местного самоуправления в Саратовской	социальной защиты	
		области отдельными государственными полномочиями по	области	
		государственному управлению охраной труда", определяющих		
		порядок осуществления органами местного самоуправления в		
		Саратовской области переданных государственных		
		полномочий по государственному управлению охраной труда		
28.	Постановление	О внесении изменений в постановление Правительства	министерство труда и	2021-2025 годы
	Правительства	Саратовской области "Вопросы улучшения условий и охраны	социальной защиты	
	Саратовской области	труда на предприятиях, в учреждениях и организациях	области	
		Саратовской области" в целях уточнения положения о		
		межведомственной комиссии и состава межведомственной		
		комиссии по охране труда при Правительстве области		
29.	Распоряжение	О Плане совместных действий органов исполнительной власти	министерство труда и	2021-2025 годы
	Правительства	области, органов надзора и контроля, органов местного	социальной защиты	
	Саратовской области	самоуправления области, объединений работодателей и	области, органы	
		профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на	исполнительной	
		очередной год, содержащем комплекс мероприятий органов	власти области,	
		исполнительной власти области, органов надзора и контроля,	органы надзора и	
		органов местного самоуправления области, объединений	контроля (по	
		работодателей и профсоюзов области, направленных на	согласованию),	
		улучшение условий и охраны труда	Федерация	
			профсоюзных	
			организаций	
			Саратовской области	

Полиро	грамма 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	(по согласованию), Союз товаропроизводителе й и работодателей Саратовской области (по согласованию), органы местного самоуправления области (по согласованию)
Oci	новное мероприятие 6.7 "Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по сод молодого возраста"	ействию в трудоустройстве инвалидов
30.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 Информация об изменениях: <u>См. предыдущую редакцию</u>	декабря 2020 г. N 1084-П
31.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 Информация об изменениях: <u>См. предыдущую редакцию</u>	декабря 2020 г. N 1084-П
32.	Утратил силу с 31 декабря 2020 г <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 информация об изменениях: См. предыдущую редакцию	декабря 2020 г. N 1084-П

Приложение 3 изменено с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П См. предыдущую редакцию

Приложение N 3 к <u>государственной программе</u> Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование

трудовой миграции в Саратовской области"

## Перечень

ведомственных целевых программ, основных мероприятий проектов (программ) государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

#### С изменениями и дополнениями от:

2 марта, 4 августа, 31 декабря 2020 г.

N п/п	Номер и наименование основного мероприятия, проекта (программы), ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы (подпрограммы)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат, показатель (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия, проекта (программы)	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала	окончания			
			реализации	реализации			
Подпрогр	<u>амма 1</u> "Содействие занятости на	селения и социальная	поддержка безрабо	тных граждан"			
1.	Основное мероприятие 1.1 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	информационно- аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда	пункты 1, 2, 1.1-1.12
2.	Основное мероприятие 1.2 "Реализация мероприятий активной политики занятости населения"	министерство труда и социальной защиты области, органы местного самоуправления области (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2021	2025	предотвращение роста напряженности на рынке труда; недопущение роста уровня регистрируемой безработицы	рост безработицы и напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан; рост застойной безработицы	пункты 1, 2, 1.1-1.3
3.	Основное мероприятие 1.3 "Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы и молодых	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	расширение возможностей трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов, увеличение численности	отсутствие дополнительных возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов, рост численности	пункты 1, 2, 1.9

4.	специалистов"  Основное мероприятие 1.4  "Социальные выплаты безработным гражданам"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов  своевременное и в полном объеме обеспечение социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам (пособие по безработице, стипендия, материальная помощь, досрочные пенсии)	граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов в общем числе граждан, состоящих на учете в областной службе занятости населения снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	<u>пункты 1, 2</u>
5.	Региональный проект 1.1 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (в целях выполнения задач федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда")	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам и работодателям	снижение возможностей для трудоустройства работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", снижение эффективности работы службы занятости	пункт 1.6, 1.10
	1.1.1 "Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	снижение возможностей для трудоустройства работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	<u>пункт 1.6</u>
	1.1.2 "Повышение эффективности службы занятости населения посредством ее модернизации"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2024	повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам и работодателям	снижение эффективности работы службы занятости	пункты 1.10

	D v 10		2021	2024			1.7
6.	Региональный проект 1.2 "Старшее поколение" (в целях выполнения задач федерального проекта "Старшее поколение")	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	снижение возможностей для трудоустройства граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	<u>пункт 1.7</u>
	1.2.1 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	снижение возможностей для трудоустройства в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	пункт 1.7
7.	Региональный проект 1.3  "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (в целях выполнения задач федерального проекта  "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	снижение возможностей для трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	пункт 1.8
	1.3.1 "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости"	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы	снижение возможностей для трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	пункт 1.8
Подпрогра	амма 2 "Регулирование трудовой	миграции"					
8.	Основное мероприятие 2.1 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере трудовой миграции"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	информационно- аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда	пункты 4, 2.1-2.3
9.	Основное мероприятие 2.2 "Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	снижение напряженности на рынке труда отдельных муниципальных образований области	рост напряженности на рынке труда отдельных муниципальных образований области	пункты 2.1, 2.2

	безработным гражданам и						
	членам их семей в переселении						
	в другую местность для						
	трудоустройства по						
	прудоустроиства по направлению органов службы						
	занятости населения"						
10.	Основное мероприятие 2.3	министерство	2021	2025	удовлетворение спроса	снижение темпов экономического	пункты 4, 2.3
10.	"Содействие регулированию	труда и социальной	2021	2023	удовлетворение спроса экономики на рабочую силу,	роста области	<u>пункты 4, 2.3</u>
		зашиты области			не обеспеченного	роста области	
	процессов привлечения и	защиты ооласти					
	использования иностранных				внутренними ресурсами, за		
	работников в рамках				счет внешней трудовой		
	установленной для				миграции		
	Саратовской области квоты и						
	объемов выданных патентов"		G	~			
Подпрогра	мма 3 "Оказание содействия добратительной добратительный правительный добратительный добратитель	ровольному переселен	ию в Саратовскую о	бласть соотечесті	венников, проживающих за руб	оежом''	
11.	Основное мероприятие 3.1	министерство	2021	2025	оказание социальных услуг	неполный охват участников	пункты 5, 3.1-3.9
	"Социальная защита	труда и социальной			всем участникам	подпрограммы и членов их семей	-
	участников подпрограммы и	защиты области			подпрограммы и членам их	социальными услугами и	
	членов их семей"				семей, предоставление	предоставлением единовременной	
					единовременной финансовой	финансовой поддержки	
					поддержки за счет средств,		
					поступивших из		
					федерального бюджета		
12.	Основное мероприятие 3.2	министерство	2021	2025	анализ результатов	неэффективное исполнение	пункты 5, 3.1-3.9
	"Создание системы	труда и социальной			деятельности органов	мероприятий подпрограммы	,
	мониторинга и контроля	защиты области			исполнительной власти		
	процесса добровольного	,			области и органов местного		
	переселения"				самоуправления области по		
	1				реализации подпрограммы и		
					выработка рекомендаций по		
					улучшению их работы		
13.	Основное мероприятие 3.3	министерство	2021	2025	предоставление участникам	невозможность скорейшего	пункты 5, 3.5-3.6
-5.	"Организация занятости,	труда и социальной	<b>-</b> -		подпрограммы и членам их	трудоустройства участников	
	повышения квалификации и	защиты области			семей услуг по содействию в	подпрограммы и членов их семей	
	переподготовки участников				поиске подходящей работы,	по имеющейся профессии	
	подпрограммы, в том числе				организации	(специальности)	
	оказание финансовой				профессиональной	(**************************************	
	поддержки"				ориентации в целях выбора		
					сферы деятельности,		
					организации проведения		
					оплачиваемых		
					общественных работ,		
					ярмарок вакансий и учебных		
					рабочих мест,		
					раоочих мест, информированию		
					информированию		

					положения на рынке труда области		
14.	Основное мероприятие 3.4 "Предоставление услуг в сфере образования и здравоохранения"	министерство образования области, министерство здравоохранения области	2021	2025	предоставление детям соотечественников услуг дошкольного и общего образования, оказание медицинских услуг	отсутствие на территориях вселения переселенцев свободных мест в дошкольных образовательных организациях	пункты 5, 3.1-3.9
15.	Основное мероприятие 3.5 "Обеспечение участников подпрограммы жильем"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	выплата компенсации арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, участникам подпрограммы	отсутствие свободного жилищного фонда	пункты 5, 3.8
16.	Основное мероприятие 3.6  "Социально-культурная адаптация переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе организация адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности прибывающих соотечественников"	министерство труда и социальной защиты области, министерство внутренней политики и общественных отношений области	2021	2025	проведение специальных мероприятий по социально-культурной адаптации прибывших в область участников подпрограммы и членов их семей	трудности в скорейшей адаптации участников подпрограммы и членов их семей в принимающем сообществе на территориях вселения	пункты 5, 3.1-3.11
17.	Основное мероприятие 3.7 "Информационная поддержка процесса добровольного переселения"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	информирование местного населения, соотечественников, проживающих за рубежом, о реализации подпрограммы через средства массовой информации (публикации статей в региональных и федеральных СМИ, участие должностных лиц министерства занятости, труда и миграции области и соотечественников в теле- и радиопрограммах, изготовление видеофильмов, видеороликов, презентаций, изготовление и размещение информационных материалов на рекламных баннерах, изготовление и намеров, издание, изготовление и намеров, издание, изготовление и	отсутствие информации о реализации подпрограммы	пункт 5, 3.10-3.11

					приобретение памяток,		
					буклетов, справочников,		
					брошюр, открыток,		
					календарей, журналов, книг,		
					альбомов, атласов,		
					сувенирной продукции),		
					через информационно-		
					телекоммуникационную сеть		
					Интернет, в том числе		
					на портале автоматизирован		
					ной информационной		
					системы		
					"Соотечественники",		
					организация online-приемов		
					специалистами		
					министерства занятости,		
					труда и миграции области		
					соотечественников,		
					организация работы		
					телефонной "горячей линии"		
					для переселенцев,		
					проведение презентаций		
					региональной подпрограммы		
					через видеоконференции с		
					уполномоченными органами		
					за рубежом; формирование		
					"положительного образа"		
					переселенца, пропаганда		
					благоприятных последствий		
					от реализации		
					подпрограммы, в том числе		
					проведение творческого		
					конкурса "Дом. Дерево.		
					Дитя" для семей		
					соотечественников с		
					приобретением и вручением		
					подарков (ноутбук, планшет,		
					электронная книга, внешний		
					аккумулятор, внешний		
					накопитель USB,		
					фотоаппарат, мобильный		
					телефон) и дипломов в рамке		
18.	Основное мероприятие 3.8	министерство	2021	2025	обучение работников	отсутствие у работников	пункты 5, 3.1-3.9
10.		труда и социальной			органов местного	необходимых знаний по вопросам	<u> </u>
		защиты области,			самоуправления области,	миграционного законодательства	
	-				областных государственных	ми рационного законодательства	
	самоуправления области,	органы местного			ооластных государственных	1	

Подпрогт	областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограммы"  рамма 4 "Совершенствование соци	самоуправления области (по согласованию)			и муниципальных учреждений по вопросам миграционного законодательства		
19.	Основное мероприятие 4.1 "Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений"	министерство труда и социальной защиты области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Союз товаропроизводите лей и работодателей Саратовской области (по согласованию)	2021	2025	повышение качества содержания коллективных договоров и соглашений, распространение положительного опыта социальной ответственности бизнеса с использованием конкурсных механизмов	снижение в соглашениях и коллективных договорах объема дополнительных льгот и гарантий работникам	пункты 6, 4.1
20.	Основное мероприятие 4.2 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства"	министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	информационно- аналитическое обеспечение принятия управленческих решений в сфере социального партнерства	снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере социального партнерства	пункты 6, 4.1
Подпрогр	рамма 5 "Улучшение условий и ох	раны труда"	-				
21.	Основное мероприятие 5.1 "Обеспечение консультативнометодической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда"	министерство труда и социальной защиты области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по	2021	2025	проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда	снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере охраны труда	пункты 5.4, 5.8

		согласованию)					
22.	Основное мероприятие 5.2	министерство	2021	2025	улучшение условий и	рост численности пострадавших в	пункты 3, 5.1-5.8
22.	"Организация работы по	труда и социальной	2021	2023	охраны труда на	результате несчастных случаев на	<u>пункты э, э.т-э.в</u>
	проведению	защиты области,			предприятиях и в	производстве, удельного веса	
	предупредительных мер по	органы			организациях области,	работников, работающих в	
	сокращению	исполнительной			снижение численности	условиях, не отвечающих	
	1 -	власти области,				гигиеническим нормативам	
	производственного	территориальный			пострадавших в результате	условий труда; снижение	
	травматизма и				несчастных случаев на		
	профессиональной заболеваемости"	орган Федеральной			производстве, снижение	эффективности управленческих	
	заоолеваемости	службы по труду и			удельного веса работников,	решений, отсутствие возможности	
		занятости -			работающих в условиях, не	оперативного реагирования в	
		Государственная			отвечающих гигиеническим	случае ухудшения ситуации	
		инспекция труда в			нормативам условий труда;	в сфере охраны труда; снижение	
1		Саратовской			повышение качества	качества лечебно-	
ł		области (по			проведения периодических	профилактического обслуживания	
		согласованию),			медицинских осмотров и	работающего населения,	
		Управление Фанарам най			реализация	увеличение количества	
		Федеральной			профилактических и	профессиональных заболеваний	
		службы по надзору			оздоровительных		
		в сфере защиты			рекомендаций		
		прав потребителей					
		и благополучия					
		человека по					
		Саратовской					
		области (по					
		согласованию),					
		федеральное					
		бюджетное					
		учреждение науки					
		"Саратовский					
		научно-					
l		исследовательский					
		институт сельской					
		гигиены"					
ł		Федеральной					
		службы по надзору					
		в сфере защиты					
		прав потребителей					
		и благополучия					
		человека (по					
		согласованию),					
İ		Федерация					
		профсоюзных					
l		организаций					
ł		Саратовской					
		области (по					

			1				
		согласованию), государственное учреждение -					
		Саратовское					
		региональное					
		отделение Фонда					
		социального					
		страхования					
		Российской					
		Федерации (по					
		согласованию),					
		представители учебных заведений					
		с профильными кафедрами (по					
		согласованию)					
23.	Основное мероприятие 5.3	министерство	2021	2025	повышение эффективности	невозможность реализации	пункты 3, 5.1-5.8
23.	"Реализация мер, направленных	труда и социальной	2021	2023	обеспечения	полномочий, закрепленных в	<u>пункты э, э.т-э.в</u>
	на повышение эффективности	защиты области,			соблюдения трудового	федеральном и областном	
	обеспечения соблюдения	органы			законодательства	законодательстве в сфере охраны	
	трудового законодательства"	исполнительной			<u>законодательетва</u>	труда; невыполнение требований	
	трудового законодательства	власти области,				качества и доступности	
		территориальный				предоставления государственных	
		орган Федеральной				услуг в сфере охраны труда	
		службы по труду и					
		занятости -					
		Государственная					
		инспекция труда в					
		Саратовской					
		области (по					
		согласованию)					
24.	Основное мероприятие 5.4	министерство	2021	2025	повышение количества	рост количества необученных	<u>пункты 3, 5.1, 5.2</u>
	"Непрерывная подготовка	труда и социальной			руководителей и	специалистов по охране труда	
	работников по охране труда на	защиты области,			специалистов, прошедших		
	основе современных	организации,			обучение по охране труда в		
	технологий обучения"	оказывающие			обучающих организациях		
		услуги по					
		обучению по					
		охране труда (по					
		согласованию)					
25.	Основное мероприятие 5.5	министерство	2021	2025	информирование населения,	снижение информированности	<u>пункты 3, 5.1, 5.2, 5.5,</u>
	"Информационное обеспечение	труда и социальной			органов исполнительной	населения, органов	<u>5.6</u>
	и пропаганда охраны труда"	защиты области,			власти области,	исполнительной власти области,	
		органы			работодателей по вопросам	работодателей по вопросам	
		исполнительной			охраны труда	охраны труда	
		власти области,					

территориальный	
орган Федеральной	
службы по труду и	
занятости -	
Государственная	
инспекция труда в	
Саратовской	
области (по	
согласованию),	
государственное	
учреждение -	
Саратовское	
региональное	
отделение Фонда	
отделение Фонда социального	
страхования Российской	
Федерации (по	
согласованию),	
Управление	
Федеральной	
службы по надзору	
в сфере защиты	
прав потребителей	
и благополучия	
человека по	
Саратовской	
области (по	
согласованию),	
федеральное	
бюджетное	
учреждение науки	
"Саратовский	
научно-	
исследовательский	
институт сельской	
гигиены"	
Федеральной	
службы по надзору	
в сфере защиты	
прав потребителей	
и благополучия	
человека (по	
согласованию),	
Федерация	
профсоюзных	
προψοοιουπικ	

		организаций Саратовской области (по согласованию), Союз товаропроизводите лей и работодателей Саратовской области (по согласованию), работодатели (по					
26.	Основное мероприятие 5.6 "Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда"	согласованию) министерство труда и социальной защиты области	2021	2025	обеспечение качества и доступности предоставления государственных услуг и выполнения полномочий в сфере охраны труда	невозможность реализации полномочий, закрепленных в федеральном и областном законодательстве в сфере охраны труда; невыполнение требований качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере охраны труда	пункты 3, 5.1-5.8
27.	Основное мероприятие 5.7 "Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области"	министерство труда и социальной защиты области, министерство культуры области	2021	2025	разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях	невыполнение требований <u>Трудового</u> кодекса Российской Федерации	пункты 3, 5.4, 5.8
Подпрогра	амма 6 "Сопровождение инвалидо	ов молодого возраста і	<b>при трудоустройстве</b>	**			
28.	Основное мероприятие 6.1 "Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста"	министерство труда и социальной защиты области, министерство образования области	2021	2025	1) доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2021 году не менее 22,1 процента, в 2022 году не менее 22,2 процента, в	отсутствие аналитической информации по трудоустройству инвалидов молодого возраста, в том числе после получения образования и профессионального обучения; снижение численности трудоустроенных инвалидов	пункты 1, 2, 6.1-6.5

			2023 году не менее 22,3	молодого возраста после обучения
			процента, в 2024 году не	по программам подготовки
			менее 22,4 процента, в	квалифицированных рабочих,
			2025 году не менее 22,5	служащих и по программам
			процента;	подготовки специалистов
			2) доля занятых инвалидов	среднего звена
			молодого возраста,	17-7
			нашедших работу в течение	
			3 месяцев после получения	
			образования по	
			образовательным	
			программам высшего	
			образования, составит не	
			менее 20 процентов	
			ежегодно;	
			3) доля занятых инвалидов	
			молодого возраста,	
			нашедших работу в течение	
			3 месяцев после получения	
			образования по	
			образовательным	
			программам среднего	
			профессионального	
			образования, составит не	
			менее 40 процентов	
			ежегодно;	
			4) доля занятых инвалидов	
			молодого возраста,	
			нашедших работу в течение	
			6 месяцев после получения	
			образования по	
			образовательным	
			программам высшего	
			образования, составит не	
			менее 30 процентов	
			ежегодно;	
			5) доля занятых инвалидов	
			молодого возраста,	
			нашедших работу в течение	
			6 месяцев после получения	
			образования по	
			образовательным	
			программам среднего	
			профессионального	
			образования, составит не	
			менее 60 процентов	
1	1	I .	менее об процентов	1

ежеголно: 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, составит не менее 50 процентов ежегодно; 7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составит не менее 70 процентов ежегодно; 8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит не менее 20 процентов ежегодно; 9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, составит не менее 30 процентов ежегодно; 10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения

Постановление Правительства Саратовской области от 14 марта 2019 г. N 150-П "О государственной программе Саратовской области "Содействие занятости населения,...

профессионального

					обучения, составит не менее 40 процентов ежегодно; 11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит не менее 20 процентов ежегодно; 12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит не менее 30 процентов ежегодно		
30.	Основное мероприятие 6.3 "Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	министерство труда и социальной защиты области, министерство образования области	2021	2025	осуществление персонифицированного учета потребностей инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций, в трудоустройстве, проведение специализированных мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста; расширение возможностей трудоустройства инвалидов, увеличение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста	отсутствие дополнительных возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста, рост численности незанятых инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций; снижение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста	пункты 1, 2, 6.1-6.5
31.	Основное мероприятие 6.4	министерство	2021	2025	повышение уровня	отсутствие возможностей	<u>пункты 1, 2, 6.1-6.5</u>

остронождение пропесса тружуетрейства инализира мождого кордекта (10-думустройства инализира мождого кордекта (10-думустройства инализира мождого кордекта (10-думустройства инализира мождого кордекта (10-думустройства мождого кордекта инализира мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта инализира мождого кордекта инализира мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта инализира мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта инализира мождого кордекта инализира мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта инализира мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта инализира мождого кордекта пружуетройства мождого кордекта мождого мождого кордекта мождого кордекта мождого кордекта мождого мождого кордекта мождого кордекта мождого кордекта мождого кордекта мождого кордекта мождого мождого мождого кордекта мождого		1					1	
прудоустройстви випышенов молодого возраста о реализация веропаркатий в реализация веропаркатий в реализация веропаркатий в содействию зацитести в помышение кавлефикации специального органов снужба зацитести населения по вопросам сографствователя объести объе		"Информационное	труда и социальной			информированности	получения информации о	
32. Основное мероприятие 6.5   "Подпотрамма 2" "Материально-техническая база и кадрвый потенциал феры занятости нуродного подкагия"   2021   2025   повышение завляющих выполного колдетов, учреждений подпотрамма 2 "Материально-техническая база и кадрвый потенциал феры занятости нуродного подкагия подпотов подкагия подпотов подкагия при трудоу гройства инмандально молодого возраста  деализация вопресов соброзовательных возможностей для трудоу гройства инмандально молодого возраста, деализация вопресов соброзовательных возможностей для трудоу гройства инмандально молодого возраста, деализация вопресов соброзовательных возможностей для трудоу гройства инмандально молодого возраста при трудом громства при тру			защиты области					
32. Основное меропритие 6.5   "Подготовка специалисто органов самора видисти и повышение кванификации объести поведения по вопросмы сопровождения инвидисов молодого корраста ("труда и социальной защиты области и прудкурстройства ("до пред на социальной защиты области и под пред на социальной защиты о							содействию занятости	
32. Основное меропритие 6.5 иншегерство органов службы завитости населения по выполнять области   2021   2025   повышение квалификации специальной сразовательной сопровождения инвалидов мольдого возраст при грудоустройстве   2021   2025   повышение часанию два располнять на при прудоустройстве   2021   2025   повышение часанию сопровождения на при прудоустройстве   2021   2025   повышение часанию сопровождения на при прудоустройстве   2021   2025   повышение часанию стать в мольдого возраста при грудоустройстве   2021   2025   увеличение часанию стать на при грудоустройстве   2021   2025   2		молодого возраста"				реализации мероприятий по		
Подготовка специальногов органов органов соряжения выявляюти населения по вопросам сопровождения выявляюти населения, в том числе обучение, профосмателения выявляються противующих молодого вопраста при трудоустройстве"   2021   2025   уменичение численности трудоустройстве профосмателения правогодателей, организующих мероприятие б. 6. "Возвещение заграт рабогодателей, организующих мероприятие по долестных мероприятие объекти предоставления предоставления объекти предоставления п						содействию занятости		
органов службы занятости населения по нопросам сопровождения инвалидам в долго морасты при трудоустройстве"  33. Основное мероприятие 6.6 "Возмещение заграт труда и попрывами. 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и мущетния по содествию в пруда по спициальной занятости информационно-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и мущетных объястия информационно-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и мущетных объястия информационно-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и мущетных объястия информационно-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и мущетных объясти и объясти и подведомственных упреждений объясти и офъестывности труда и мущетных объястных тосударственных упреждений объясти и офъестывности деятельности и офъестывности объясти и офъестывности деятельности и офъестывности труда и мущетных объястных тосударственных упреждений объясти и офъестывности деятельности и офъестывности деятельности и офъестывности труда и мущетных объястных тосударственных упреждений объясти и офъестывности деятельных тосударственных упреждений объясти и офъестывности деятельных тосударственных упреждений объясти и офъестывности деятельных тосударственных упреждений объясти и офъестывности объясти и офъестывности объястных тосударственных упреждений объястных тосударственных упреждений объясти и офъестывности и офъестывности деятельных объястных тосударственных упреждений объясти и офъестывности деятельных объястных упреждений объясти и офъестывности деятельных об	32.			2021	2025			<u>пункты 1, 2, 6.1-6.5</u>
паселения по вопросам сопровождения инвалидов молодого вограста при трудоустройстве (межение собственоствено обучение профессивальной защиты области (межение молодого вограста при трудоустройстве) (межение молодого вограста при трудоустройстве) (межение молодого вограста при трудоустройстве инвалидов молодого вограста, расширение возможностей (прудоустройстве инвалидов молодого вограста, стотение дополнительных объестивых посударственных инвалидов молодого вограста, стотение дополнительных посударственных предоставления (продокта в сфере при митриции области и подведомстренных учреждения)  34. Основное мероприятие 7.1  "Основное мероприятие 7.2  "Осращоващие и обеспечение функции (продоктирение) молодого вограста, стотение в объестием (продоктирение) молодого вограста, стотение в объести (продоктирение) молодого вограста, стотение объести инжение количества и качества (продоктирение) молодого вограста, стотение в офективности (продоктирение) молодого вограста (продоктирение) молодого вограста (продоктирение) молодого вограста (продоктивности и сфере продоктивности в офере продоктивности в офере продоктивности (продоктирение) молодого вограста (продоктивности в офере продоктивности в офере продоктивности в офере продоктивности в офере молодого молодого вограста (продоктивности в офере молодого вограста (продоктивности в офере молодого вограста (продоктивности в офере молодого молодого вограста (продоктивности) в офере молодого вограста (п		"Подготовка специалистов				специалистов органов		
обучение дообезноствая при трудоустройства из при трудоустройства и выпадация в долько и надарительно по должно в доржно в доржн		органов службы занятости	защиты области			областной службы занятости	областной службы занятости	
правитации работы с нивалидов молодого возраста при трудоустройстве   правитилни работы с нивалидов молодого возраста при трудую устройстве   прудо не общальной защиты области   прудо пробестве   прудо противления пределения   прудо правитующих меропориятия по солебствию в трудо протистей, организм молодого возраста, распирение возможностей друдоустройства инвалидов молодого возраста, рост численности неванить инвалидов молодого возраста, рост численности неванить и прудоустройства инвалидов молодого возраста, рост численности неванить и при прудоустройства инвалидов молодого возраста, рост численности неванить и прудоустройства инвалидов молодого возраста, располнительных ручете в органых областных прудоустройства инвалидов молодого возраста, располнительных ручете в органых областных пределения и прудоустройства инвалидов молодого возраста, располнительных ручете в органых областных прудоустройства инвалидов молодого возраста, располнительных ручете в органых областных порудорственных учете в органых областных порудорственных учете в органых областных порударственных учете в органых областных порударственных учете в организации областни порядорственных учете в организации областни порядорственных учете в организации областни порядорственных учете в организации областных государственных учете в организации областных государственных учете в начества в душкт 7.1 областных государственных учете в начества в начества в душкт 7.1 областных государственных уч		населения по вопросам				населения, в том числе	населения для реализации	
33. Основное мероприятие 6.6   Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию от трудо и социальной защиты области   10 доля предоставление доля предоставления доля доля податого доля водного доля доля подадого водраста достоящих на учете в органах областных предоставления доля и подведометенных учреждений доля и подведометенных до		сопровождения инвалидов				обучение особенностям	вопросов сопровождения	
33. Основное мероприятие 6.6   Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию от трудо и социальной защиты области   10 доля предоставление доля предоставления доля доля податого доля водного доля доля подадого водраста достоящих на учете в органах областных предоставления доля и подведометенных учреждений доля и подведометенных до		молодого возраста при				организации работы с	инвалидов молодого возраста при	
33. Основное мероприятие 6.6 "Возмещение заграт работодателей, организмо прируда и социальной защиты области "Пруда и митрации собласти и подведмение молького возраста "Пруда и митрации собласти и подведмение молького предественных учреждений"  34. Основное мероприятие 7.1 "Формирования информационного пруда и социальной защиты области "Пруда и социальной защиты области "Пруда и митрации собласти и подведметенных областных государственных учреждений"  35. Основное мероприятие 7.2 "Уведенение надгращаться учреждений" посударственных учреждений" защиты области и подведметивньости деятельности в сфере занятости, труда и митрации области и подведметенных областных государственных учреждений" подведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений" защиты области и подведметивных области и подведметивности оказываемых государственных услуг оказываемых услуг оказываемых государственных оказываемых государственных услуг оказываемых государственных услуг оказываемых государственных услуг оказываемых государственных услу		трудоустройстве"				1		
33. Основное мероприятие 6.6   Возмещение запрат работодателей, организующих мероприятии по соцействию в трудоустройстве инвальдов молодого возраста   трудо и интрации   трудо и повышение эффективностт   деятсльности в сфере занятости, труда и митрации области и польедомственных услуг   товышение эффективности   деятсльности в сфере занятости, труда и митрации области и польедомственных областных государственных учреждений   тосударственных областных государственных учреждений   тосударственных учреждений   тосударственных областных государственных учреждений   тосударственных областных государственных о		133				от нарушений функций		
33. Основное мероприятие 6.6   "Возмещение заграт работодателей, органитующих мероприятия по содействию в труда и поизывания пружение, перевы внавидов молодого возраста   труда и митрации области   труда и митрации области   тосударственных учреждений   тосударственных областных государственных учреждений   тосударственных областных государственных учреждений   тосударственных областных государственных областных государственных областных государственных рестубательного   тосударственных рестуба   тосударственных рестуба   тосударственных рестуба   тосударственных рестуба   тосударственн						15		
Возмещение затрят   пряво и социальной защиты области   пруд о и социальной защиты области   прявомолодого возраста, расшерение возможностей трудоустройстве инвалидов молодого возраста   прудоустройстве инвалидов молодого возраста   прудоустройстве инвалидов молодого возраста   прудоустройстве инвалидов молодого возраста, рост   прудо и социальной занитости населения   прудом и социальной занитости, труда и минестретво   прудом и социальной заниты в сфере занитости, труда и минестретво   труда и социальной заниты в сфере занитости, труда и минестретво   труда и социальной защиты области и подведомственных   труда и минестретво   труда и социальной защиты области и подведомственных   труда и минестретво   труда и социальной защиты области и подведомственных   труда и социальной защиты области и обрественных   тру	33.	Основное мероприятие 6.6	министерство	2021	2025	•	отсутствие дополнительных	пункты 1, 2, 6.1-6.5
работодателей, организующих мероприятие по ослействии по ослействии области  ———————————————————————————————————						трудоустроенных инвалидов		
мероприятия по содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста (остоящих на учете в органах областных посударственных учете в органах областных государственных учреждений области и подведомственных областных государственных учреждений области и подведомственных учреждений и под								
трудоустройства инвалидов молодого возраста"  Тодпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции области и подведомственных учреждений"  34. Основное мероприятие 7.1 "Формирование и обеспечение функционирования информационно-технилогической инфраструктуры областных государственных учреждений"  35. Основное мероприятие 7.2 "Укрепление материально-технической базы областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, технилогической базы областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, техницеской базы областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, техницеской самы областных государственных учреждений"  38. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, техницеской базы областных государственных учреждений"  39. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, техницеской самы областных государственных учреждений"  30. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, технущего ремонта областных государственных учреждений"  30. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и ининетерство труда и социальной защиты области и подведомственных областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и социальной защиты области и подведомственных учреждений"  38. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и ининетерство труда и социальной защиты области и подведомственных учреждений"  38. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и качества пункт 7.1 труда и качества и качества пункт 7.1 товышение эффективности снижение количества и качества пункт 7.1 товышение эффективности снижение коли			,					
Молодого возраста   Молодого возраста   Молодого возраста   Молодого возраста   Молодого возраста, состоящих на учете в органах областный занятости, труда и миграции Саратовской области"  34. Основное мероприятие 7.1   "Оормирование и обеспечение функционирование и иформациование информациовно- технологической инфраструктуры областных государственных учреждений"   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных учреждений   синжение количества и качества (жазываемых государственных учреждений учреждений   синжение количества и качества (жазываемых государственных учреждений ) синжение количества и качества (жазываемых государственных областных государственных учреждений )								
Подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области"    34. Основное мероприятие 7.1 "Формирование и обеспечение функционирования информационно- технологической инфрактруктуры областиы области и подведометвенных областных государственных учреждений государственных учреждений государственных учреждений государственных учреждений государственных учреждений государственных учреждений побласти и области и подведометвенных областных государственных учреждений государственных области подведомственных области подведомственных области подведомственных области подведомственных учреждений государственных учреждений государственных учреждений государственных учреждений государственных государственных учреждений государственных государственн							1 1	
Подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области"   34.								
Подпротрамма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области"   34. Основное мероприятие 7.1   "Формирования и обеспечение функционирования информационно- технологической инфраструктуры областных государственных учреждений"   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных учреждений   учрежд								
"Формирование и обеспечение функционирования информационно- технологической инфраструктуры областных государственных учреждений"   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных услуг   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных услуг   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных областных государственных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных области и подведомственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных области и подведомственных областных государственных учреждений   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных учреждений   области и подведомственных услуг   снижение количества и качества оказываемых государственных услуг   оказываемых государственных услуг   оказываемых государственных учреждений   области и подведомственных учреждений   области и подведомственных услуг   оказываемых государственных учреждений   области и подведомственных учреждений   облас	Подпрогра	амма 7 "Материально-техническа	я база и кадровый потен	циал сферы занят	ости, труда и мі	играции Саратовской области"		
"Формирование и обеспечение функционирования информационно- технологической инфраструктуры областных государственных учреждений"   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных услуг   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных услуг   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных областных государственных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных области и подведомственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных области и подведомственных областных государственных учреждений   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных учреждений   области и подведомственных услуг   снижение количества и качества оказываемых государственных услуг   оказываемых государственных услуг   оказываемых государственных учреждений   области и подведомственных учреждений   области и подведомственных услуг   оказываемых государственных учреждений   области и подведомственных учреждений   облас		T a		2021	2025	1	I	
функционирования информационнотехногогической инфраструктуры областных государственных учреждений"  35. Основное мероприятие 7.2 "Укрепление материальнот технической базы областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных государств	34.			2021	2025	повышение эффективности		<u>пункт 7.1</u>
информационнотехнологической инфраструктуры областных государственных учреждений"  35. Основное мероприятие 7.2 "Укрепление материальнот технической базы областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Осучение, профессиональная "Труда и социальной защиты области продеровных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная "Труда и социальной защиты области повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции областии голедомственных учреждений повышение эффективности деятельности в сфере занятости, труда и миграции областии подведомственных учреждений повышение эффективности деятельности в сфере занятости и подведомственных учреждений побласти и подведомственных учреждений повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных учреждений повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных рудкт 7.1 повышение эффективности снижение количества и качества оказываемых государственных учреждений повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных областных подерждений подержде						1 1		
технологической инфраструктуры областных государственных учреждений области и подведомственных учреждений областных государственных учреждений областных государственных учреждений области и подведомственных услуг областных государственных учреждений области и подведомственных областных государственных учреждений областных государствен			защиты области			занятости, труда и миграции	услуг	
инфраструктуры областных государственных учреждений"   35. Основное мероприятие 7.2								
35. Основное мероприятие 7.2								
35. Основное мероприятие 7.2 "Укрепление материальнотехнической базы областных государственных учреждений"   36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, техущего ремонта областных государственных учреждений"   37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная "Обучение, профессиональная"   36. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная "труда и социальной труда и социальной труд						учреждений		
"Укрепление материально- технической базы областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная "Обучение, профессиональная "Труда и социальной защиты области и подведомственных областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная "Труда и социальной труда и со								
технической базы областных государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта области и тодыедомственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и социальной тосударственных учреждений труда и социальной занятости, труда и миграции области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведомственных учреждений области и подведомственных учреждений области и подведомственных учреждений области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведомственных области и подведомственных области и подведомственных области и подведом области	35.			2021	2025		снижение количества и качества	<u>пункт 7.1</u>
государственных учреждений"  36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта области и подведомственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная пуда и социальной труда и социальной защиты области и подведомственных учреждений области и подведомственных учреждений области и подведомственных учреждений области и подведомственных учреждений подведомственных областных государственных учреждений подведомственных учреждений подведомственных учреждений подведомственных областных государственных учреждений подведомственных области и подведомственных области и подведомственных области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведомственных области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведомственных области и подведомственных области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведом области и			труда и социальной				оказываемых государственных	
36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная пуда и социальной труда и социальной защиты области  38. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная пуда и социальной труда и социальной т			защиты области				услуг	
36. Основное мероприятие 7.3   министерство труда и социальной защиты области   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных услуг   37. Основное мероприятие 7.4   "Обучение, профессиональная труда и социальной труд		государственных учреждений"						
36. Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений" защиты области области и подведомственных учреждений области и подведомственных областных государственных учреждений области и подведомственных областных государственных учреждений областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных областных государственных госу						областных государственных		
"Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и социальной деятельности в сфере занятости, труда и миграции области и подведомственных услуг  37. Основное мероприятие 7.4 министерство труда и социальной деятельности в сфере оказываемых государственных услуг						учреждений		
текущего ремонта областных государственных учреждений"  31. Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная труда и социальной труда и социальной занятости, труда и миграции области и подведомственных областных государственных учреждений услуг  32. Основное мероприятие 7.4 труда и социальной услуг  33. Основное мероприятие 7.4 труда и социальной труда и социальной труда и социальной труда и социальной услуг  34. Основное мероприятие 7.4 труда и социальной труда и социальной труда и социальной труда и социальной услуг  35. Основное мероприятие 7.4 труда и социальной труда и социальной труда и социальной труда и социальной труда и миграции области и подведомственных учреждений области и подведомственных области и подведом области и п	36.	Основное мероприятие 7.3	министерство	2021	2025	повышение эффективности	снижение количества и качества	пункт 7.1
государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 министерство труда и социальной труда и социальной труда и социальной области и подведомственных области и подведомственных учреждений учреждений снижение количества и качества пункт 7.1 деятельности в сфере оказываемых государственных							оказываемых государственных	
государственных учреждений"  37. Основное мероприятие 7.4 министерство труда и социальной труда и социальной труда и социальной области и подведомственных областных государственных учреждений учреждений снижение количества и качества пункт 7.1 деятельности в сфере оказываемых государственных		текущего ремонта областных	защиты области			занятости, труда и миграции	услуг	
областных государственных учреждений   37. Основное мероприятие 7.4   министерство тобучение, профессиональная труда и социальной   2021   2025   повышение эффективности деятельности в сфере   оказываемых государственных   пункт 7.1   труда и социальной   тр								
37. Основное мероприятие 7.4 министерство 2021 2025 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных пункт 7.1 повышение эффективности деятельности в сфере оказываемых государственных при						областных государственных		
"Обучение, профессиональная труда и социальной деятельности в сфере оказываемых государственных						учреждений		
"Обучение, профессиональная труда и социальной деятельности в сфере оказываемых государственных	37.	Основное мероприятие 7.4	министерство	2021	2025		снижение количества и качества	пункт 7.1
			труда и социальной				оказываемых государственных	- <del>-</del>
						занятости, труда и миграции		

квалификации специалистов	области и подведо	мственных	
областных государственных	областных государ	оственных	
учреждений"	учреждений		

#### Информация об изменениях:

Приложение 4 изменено с 31 декабря 2020 г. - <u>Постановление</u> Правительства Саратовской области от 31 декабря 2020 г. N 1084-П См. предыдущую редакцию

Приложение N 4 к государственной программе Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

### Сведения

об объемах и источниках финансового обеспечения государственной программы Саратовской области "Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"

С изменениями и дополнениями от:

2 марта, 31 декабря 2020 г.

Наименование государственной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы (соисполнитель подпрограммы), плательщик (далее - исполнитель)	Источники финансового обеспечения	Объемы финансового обеспечения, всего (тыс. рублей)		В том чис	В том числе по годам реализации		
	,			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Саратовской области "Содействие занятости населения,		всего	7254115,2	2335632,9	1640575,7	1662018,5	802103,0	813785,1

совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области"								
0.0000000000000000000000000000000000000		областной бюджет	437596,6	89851,1	91324,8	93404,3	81476,2	81540,2
		федеральный бюджет (прогнозно)	6119058,1	2106809,7	1409978,8	1429042,1	580854,7	592372,8
		местные бюджеты (прогнозно)	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	640860,5	127972,1	128072,1	128172,1	128272,1	128372,1
	в том числе по исполнителя	M:						
	министерство труда и социальной защиты области	всего	6555674,2	2196464,7	1501107,5	1522250,3	662134,8	673716,9
		областной бюджет	436616,1	89655,0	91128,7	93208,2	81280,1	81344,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	6119058,1	2106809,7	1409978,8	1429042,1	580854,7	592372,8
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	министерство культуры области	всего	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
		областной бюджет	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0

		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию)	всего	640860,5	127972,1	128072,1	128172,1	128272,1	128372,1
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	640860,5	127972,1	128072,1	128172,1	128272,1	128372,1
Подпрограмма 1 "Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"		всего	6698578,2	2220595,5	1525538,3	1546261,1	697250,6	708932,7
		областной бюджет	356341,7	70695,8	72169,5	74169,8	69621,3	69685,3
		федеральный бюджет (прогнозно)	6084136,5	2098799,7	1401968,8	1420391,3	575729,3	587247,4
		местные бюджеты (прогнозно)	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	201500,0	40100,0	40200,0	40300,0	40400,0	40500,0
	в том числе по исполнителя	M:						
	министерство труда и социальной защиты области	всего	6440478,2	2169495,5	1474138,3	1494561,1	645350,6	656932,7
		областной бюджет	356341,7	70695,8	72169,5	74169,8	69621,3	69685,3
		федеральный бюджет (прогнозно)	6084136,5	2098799,7	1401968,8	1420391,3	575729,3	587247,4

		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		(прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
	(no consucebanno)	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию)	всего	201500,0	40100,0	40200,0	40300,0	40400,0	40500,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	201500,0	40100,0	40200,0	40300,0	40400,0	40500,0
Основное мероприятие 1.1 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда"	министерство труда и социальной защиты области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.2 "Реализация мероприятий		всего	593345,0	116210,3	117844,7	120007,8	119559,1	119723,1

активной политики занятости населения"								
анятости населения		областной бюджет	335245,0	65110,3	66444,7	68307,8	67659,1	67723,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	201500,0	40100,0	40200,0	40300,0	40400,0	40500,0
		в том числе по исполнител	ІЯМ:		ı			
	министерство труда и социальной защиты области	всего	335245,0	65110,3	66444,7	68307,8	67659,1	67723,1
		областной бюджет	335245,0	65110,3	66444,7	68307,8	67659,1	67723,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56600,0	11000,0	11200,0	11400,0	11500,0	11500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию)	всего	201500,0	40100,0	40200,0	40300,0	40400,0	40500,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные	201500,0	40100,0	40200,0	40300,0	40400,0	40500,0
министерство труда и социальной защиты области	всего	7312,9	1129,5	1129,5	1129,5	1962,2	1962,2
	областной бюджет	7312,9	1129,5	1129,5	1129,5	1962,2	1962,2
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
министерство труда и социальной защиты области	всего	5666678,8	1966465,4	1262812,5	1274424,2	575729,3	587247,4
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	5666678,8	1966465,4	1262812,5	1274424,2	575729,3	587247,4
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Bcero	60130,2	19571,6	16805,3	23753,3	0,0	0,0
	социальной защиты области	(прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно) министерство труда и социальной защиты области  областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно) министерство труда и социальной защиты области  областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты источники (прогнозно) местные бюджет (прогнозно) местные бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	(прогнозно)         внебюджетные источники (прогнозно)         201500,0           министерство труда и социальной защиты области         областной бюджет         7312,9           федеральный бюджет (прогнозно)         0,0         0,0           местные бюджеты (прогнозно)         0,0         0,0           министерство труда и социальной защиты области         областной бюджет         0,0           федеральный бюджет (прогнозно)         5666678,8           (прогнозно)         местные бюджеты (прогнозно)         0,0           местные бюджеты (прогнозно)         0,0           внебюджетные источники (прогнозно)         0,0	(прогнозно)   Внебюджетные источники (прогнозно)   40100,0   40100,0	(прогнозно)   Внебюджетные источники (прогнозно)   201500,0   40100,0   40200,0	(прогнозно)   Внебюджетные источники (прогнозно)   Всего   7312,9   1129,5   1129	Прогнозно   Внебюджетные источники (прогнозно)   Внебюджеты   Всего   Татара и социальной защиты области   Областной бюджет   Одо   Одо

повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда")								
		областной бюджет	1198,4	390,6	335,3	472,5	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	58931,8	19181,0	16470,0	23280,8	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1 "Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда"	министерство труда и социальной защиты области	всего	49688,4	17612,4	14815,1	17260,9	0,0	0,0
		областной бюджет	993,7	352,2	296,3	345,2	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	48694,7	17260,2	14518,8	16915,7	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2 "Повышение эффективности службы занятости населения посредством ее модернизации"	министерство труда и социальной защиты области	всего	10441,8	1959,2	1990,2	6492,4	0,0	0,0
,,,		областной бюджет	204,7	38,4	39,0	127,3	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	10237,1	1920,8	1951,2	6365,1	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональный проект 1.2 "Старшее поколение" (в целях выполнения задач федерального проекта "Старшее поколение")	министерство труда и социальной защиты области, организации области (по согласованию)	всего	252268,5	84089,5	84089,5	84089,5	0,0	0,0
,		областной бюджет	8709,9	2903,3	2903,3	2903,3	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	243558,6	81186,2	81186,2	81186,2	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.1 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"	министерство труда и социальной защиты области	всего	252268,5	84089,5	84089,5	84089,5	0,0	0,0
предпененения возраета		областной бюджет	8709,9	2903,3	2903,3	2903,3	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	243558,6	81186,2	81186,2	81186,2	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональный проект 1.3  "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (в целях выполнения задач федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования	министерство труда и социальной защиты области	всего	118842,8	33129,2	42856,8	42856,8	0,0	0,0

для детей возрасте до трех лет")								
,		областной бюджет	3875,5	1162,1	1356,7	1356,7	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	114967,3	31967,1	41500,1	41500,1	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.1 "Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости"	министерство труда и социальной защиты области	всего	118842,8	33129,2	42856,8	42856,8	0,0	0,0
		областной бюджет	3875,5	1162,1	1356,7	1356,7	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	114967,3	31967,1	41500,1	41500,1	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2 "Регулирование трудовой миграции"	министерство труда и социальной защиты области	всего	6392,0	1326,0	1326,0	1326,0	1207,0	1207,0
		областной бюджет	6392,0	1326,0	1326,0	1326,0	1207,0	1207,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.1 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере трудовой миграции"	министерство труда и социальной защиты области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
-		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.2		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.2 "Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения"	министерство труда и социальной защиты области	всего	6392,0	1326,0	1326,0	1326,0	1207,0	1207,0
		областной бюджет	6392,0	1326,0	1326,0	1326,0	1207,0	1207,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.3 "Содействие	министерство труда и социальной защиты	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

регулированию процессов привлечения и использования иностранных работников в рамках установленной для Саратовской области квоты	области							
и объемов выданных патентов"								
патентов		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом"		всего	39237,8	9000,0	9000,0	9720,0	5758,9	5758,9
премираленции за русемен		областной бюджет	4316,2	990,0	990,0	1069,2	633,5	633,5
		федеральный бюджет (прогнозно)	34921,6	8010,0	8010,0	8650,8	5125,4	5125,4
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.1 "Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей"	министерство труда и социальной защиты области	всего	36237,8	8400,0	8400,0	9120,0	5158,9	5158,9
		областной бюджет	3986,2	924,0	924,0	1003,2	567,5	567,5
		федеральный бюджет (прогнозно)	32251,6	7476,0	7476,0	8116,8	4591,4	4591,4
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		(прогнозно)						
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		источники (прогнозно)						
Основное мероприятие 3.2	министерство труда и	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
"Создание системы	социальной защиты							
мониторинга и контроля	области							
процесса добровольного								
переселения"								
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		(прогнозно)						
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		(прогнозно)						
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2		источники (прогнозно)						
Основное мероприятие 3.3	министерство труда и	всего	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
"Организация занятости,	социальной защиты							
повышения квалификации	области							
и переподготовки								
участников подпрограммы,								
в том числе оказание								
финансовой поддержки"		областной бюджет	27.5	5.5	5.5	5.5	5.5	5.5
		ооластнои оюджет	27,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
		федеральный бюджет	222,5	44,5	44,5	44,5	44,5	44,5
		(прогнозно)	•					,
		местные бюджеты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		(прогнозно)						
		внебюджетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		источники (прогнозно)						
Основное мероприятие 3.4	министерство образования	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
"Предоставление услуг в	области, министерство							
сфере образования и	здравоохранения области,							
здравоохранения"	органы местного							
	самоуправления области							
	(по согласованию)							
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.5 "Обеспечение участников подпрограммы жильем"	министерство труда и социальной защиты области	всего	750,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
		областной бюджет	82,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5
		федеральный бюджет (прогнозно)	667,5	133,5	133,5	133,5	133,5	133,5
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.6 "Социально-культурная адаптация переселенцев изза рубежа на территории области, в том числе организация адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности прибывающих соотечественников"	министерство труда и социальной защиты области, министерство внутренней политики и общественных отношений области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.7 "Информационная поддержка процесса	министерство труда и социальной защиты области	всего	2000,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0

добровольного								
переселения"		- W.5	220.0	11.0	44.0	44.0	11.0	44.0
		областной бюджет	220,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	1780,0	356,0	356,0	356,0	356,0	356,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.8 "Повышение квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограммы"	министерство труда и социальной защиты области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
подпрограммы		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 4 "Совершенствование социального партнерства"	министерство труда и социальной защиты области	всего	569,9	109,3	109,3	109,3	121,0	121,0
,		областной бюджет	569,9	109,3	109,3	109,3	121,0	121,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 4.1 "Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений"	министерство труда и социальной защиты области, Федерация профсоюзных организаций области (по согласованию), Союз	всего	291,9	83,3	83,3	83,3	21,0	21,0
	товаропроизводителей и работодателей области (по согласованию)							
	Согласованию	областной бюджет	291,9	83,3	83,3	83,3	21,0	21,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.2 "Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства"	министерство труда и социальной защиты области	всего	278,0	26,0	26,0	26,0	100,0	100,0
социального партнеретва		областной бюджет	278,0	26,0	26,0	26,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда"		всего	455030,5	90342,1	90342,1	90342,1	92002,1	92002,1
		областной бюджет	15670,0	2470,0	2470,0	2470,0	4130,0	4130,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		внебюджетные	439360,5	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1
	в том числе по исполнителям	источники (прогнозно)						
	министерство труда и социальной защиты области	всего	14689,5	2273,9	2273,9	2273,9	3933,9	3933,9
	Costaciii	областной бюджет	14689,5	2273,9	2273,9	2273,9	3933,9	3933,9
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	министерство культуры области	всего	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
		областной бюджет	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию)	всего	439360,5	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	439360,5	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1
Основное мероприятие 5.1 "Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения	министерство труда и социальной защиты области, Федерация профсоюзных организаций области (по согласованию),	всего	60,0	0,0	0,0	0,0	30,0	30,0

специальной оценки условий труда"	организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию)							
	,	областной бюджет	60,0	0,0	0,0	0,0	30,0	30,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.2 "Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"		всего	439395,5	87877,1	87877,1	87877,1	87882,1	87882,1
		областной бюджет	35,0	5,0	5,0	5,0	10,0	10,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	439360,5	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1
	в том числе по исполнителям	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •						
	министерство труда и социальной защиты области, Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию), Управление Федеральной службы по	всего	35,0	5,0	5,0	5,0	10,0	10,0

надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию), федеральное бюджетное учреждение науки "Саратовский научно-исследовательский институт сельской							
гигиены" Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей							
и благополучия человека по Саратовской области (по							
согласованию), Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по							
согласованию), Союз							
товаропроизводителей и работодателей области (по							
согласованию), образовательные							
организации с профильными кафедрами (по согласованию)							
(ne commensum)	областной бюджет	35,0	5,0	5,0	5,0	10,0	10,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники (по согласованию)	всего	439360,5	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1	87872,1
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		(прогнозно)						
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	439360,5	87872,1	87872,1	87872,1	0,0 87872,1 0,0 0,0 0,0 0,0 299,0 299,0 0,0 0,0	87872,1
Основное мероприятие 5.3 "Реализация мер, направленных на повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства"	министерство труда и социальной защиты области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	87872,1 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 299,0 0,0 0,0 0,0 0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.4 "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения"		всего	2377,3	593,1	593,1	593,1	0,0 0,0 0,0 299,0 299,0	299,0
00) 1011111		областной бюджет	2377,3	593,1	593,1	593,1	299,0	299,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе по исполнител					T		
	министерство труда социальной защиты области, министерство	всего	2377,3	593,1	593,1	593,1	299,0	299,0

	культуры области, министерство образования области, министерство молодежной политики и спорта области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)						200.0	
		областной бюджет	2377,3	593,1	593,1	593,1	299,0	299,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.5 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	министерство труда и социальной защиты области, министерство образования области, министерство здравоохранения области, Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию), федеральное бюджетное учреждение науки "Саратовский научноисследовательский институт сельской гигиены" Федеральной	всего	1027,1	195,7	195,7	195,7	220,0	220,0

	службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию), Федерация профсоюзных организаций области (по согласованию), Союз товаропроизводителей и работодателей области (по согласованию), внебюджетные источники (по согласованию)							
		областной бюджет	1027,1	195,7	195,7	195,7	220,0	220,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.6 "Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда"	министерство труда и социальной защиты области	всего	70,0	10,0	10,0	10,0	20,0	20,0
1 127		областной бюджет	70,0	10,0	10,0	10,0	20,0	20,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.7 "Организация и проведение специальной оценки	министерство труда и социальной защиты области, министерство	всего	12100,6	1666,2	1666,2	1666,2	3551,0	3551,0

условий труда в государственных учреждениях области"	здравоохранения области, министерство культуры области							
		областной бюджет	12100,6	1666,2	1666,2	1666,2	3551,0	3551,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в том числе по исполнителя	M:						
	министерство труда и социальной защиты области	всего	11120,1	1470,1	1470,1	1470,1	3354,9	3354,9
		областной бюджет	11120,1	1470,1	1470,1	1470,1	3354,9	3354,9
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	министерство культуры области	всего	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
		областной бюджет	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 6  "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	министерство труда и социальной защиты области	всего	13496,8	1000,0	1000,0	1000,0	5248,4	5248,4
		областной бюджет	13496,8	1000,0	1000,0	1000,0	5248,4	5248,4

		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.1 "Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста"	министерство труда и социальной защиты области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
молодого возраста		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.3 "Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	министерство труда и социальной защиты области, министерство образования области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.4 "Информационное сопровождение процесса	министерство труда и социальной защиты области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

трудоустройства инвалидов								
молодого возраста"			0.0		0.0	0.0	0.0	0.0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.5 "Подготовка специалистов органов службы занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	министерство труда и социальной защиты области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.6 "Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста"	министерство труда и социальной защиты области	всего	13496,8	1000,0	1000,0	1000,0	5248,4	5248,4
молодого возраста		областной бюджет	13496,8	1000,0	1000,0	1000,0	0,0 0,0 0,0 0,0 0,0 0,0	5248,4
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 7 "Материально-техническая база и кадровый потенциал сферы занятости, труда и миграции Саратовской области"	министерство труда и социальной защиты области	всего	40810,0	13260,0	13260,0	13260,0	515,0	515,0
		областной бюджет	40810,0	13260,0	13260,0	13260,0	515,0	515,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 7.1 "Формирование и обеспечение функционирования информационнотехнологической инфраструктуры областных государственных учреждений"	министерство труда и социальной защиты области	всего	12649,0	4123,0	4123,0	4123,0 140,0	140,0	
		областной бюджет	12649,0	4123,0	4123,0	4123,0	140,0	140,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 7.2 "Укрепление материальнотехнической базы областных государственных учреждений"	министерство труда и социальной защиты области	всего	280,0	0,0	0,0	0,0	140,0	140,0

		областной бюджет	280,0	0,0	0,0	0,0	140,0	140,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 7.3 "Проведение капитального, текущего ремонта областных государственных учреждений"	министерство труда и социальной защиты области	всего	70,0	0,0	0,0	0,0	35,0	35,0
у греждении		областной бюджет	70,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 7.4 "Обучение, профессиональная подготовка, повышение квалификации специалистов областных государственных учреждений"	министерство труда и социальной защиты области	всего	27811,0	9137,0	9137,0	9137,0	200,0	200,0
) -F		областной бюджет	27811,0	9137,0	9137,0	9137,0	200,0	200,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0