АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 16 ОКТЯБРЯ 2013 ГОДА N 465

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ"

(с изменениями на 19 марта 2021 года)
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 04.03.2014 N 99, от 04.09.2014 N 382, от 31.12.2014 N 587, от 31.03.2015 N 161, от 15.07.2015 N 347, от 22.01.2016 N 16, от 20.04.2016 N 181, от 30.11.2016 N 482, от 28.12.2016 N 531, от 30.11.2017 N 531, от 29.12.2017 N 645, от 17.12.2018 N 607, от 29.12.2018 N 637, от 06.02.2019 N 49, от 05.04.2019 N 188, от 02.12.2019 N 507, от 25.12.2019 N 543, от 25.08.2020 N 489, от 15.12.2020 N 675, от 29.12.2020 N 747, от 19.03.2021 N 101)

В целях создания условий для эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала региона, обеспечения занятости населения и безопасных условий труда, в соответствии с Законом Липецкой области от 25 декабря 2006 г. N 10-ОЗ "Стратегия социально-экономического развития Липецкой области на период до 2024 года", администрация Липецкой области постановляет:

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 29.12.2018 N 637)

Утвердить государственную программу Липецкой области "Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области" (приложение).

Глава администрации
Липецкой области
О.П.КОРОЛЕВ

**Приложение
к постановлению
администрации Липецкой области
"Об утверждении государственной
программы Липецкой области
"Развитие рынка труда
и содействие занятости
населения в Липецкой области"**

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 02.12.2019 N 507, от 25.12.2019 N 543, от 25.08.2020 N 489, от 15.12.2020 N 675, от 29.12.2020 N 747, от 19.03.2021 N 101)

I. ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ответственный исполнитель государственной программы	Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Соисполнители	Управление здравоохранения Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Сроки и этапы реализации государственной программы	2014 - 2024 годы
Подпрограммы	Подпрограмма 1 "Развитие рынка труда и социальная поддержка безработных граждан". Подпрограмма 2 "Содействие трудоустройству незанятых инвалидов Липецкой области". Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом". Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда". Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
Цель государственной программы	Создание условий для эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала области, обеспечение занятости населения и безопасных условий труда
Индикаторы цели	Уровень регистрируемой безработицы, %
Задачи государственной программы	1. Повышение гибкости рынка труда, обеспечение кадрового потенциала области в соответствии с потребностями экономики области. 2. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями. 3. Улучшение демографической ситуации в регионе за счет увеличения миграционного прироста. 4. Содействие высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан. 5. Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели задач	Показатель 1 задачи 1: Коэффициент напряженности на рынке труда, человек. Показатель 2 задачи 1: Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, %. Показатель 3 задачи 1: Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы, %. Показатель 1 задачи 2: Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек. Показатель 2 задачи 2: Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %. Показатель 3 задачи 2: Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве, человек. Показатель задачи 3: Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, человек. Показатель задачи 4: Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, ед. Показатель задачи 5: Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, человек
Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации государственной программы	Общий объем финансового обеспечения - 13 005 242 956,55 руб., в том числе по годам: 2014 год - 1 008 193 145,00 руб.; 2015 год - 1 127 296 100,00 руб.; 2016 год - 1 113 961 800,00 руб.; 2017 год - 1 015 068 553,00 руб.; 2018 год - 983 271 828,97 руб.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2019 год - 1 180 792 208,95 руб.;

2020 год - 1 641 512 775,63 руб.;

2021 год - 1 368 060 045,00 руб.;

2022 год - 1 192 181 700,00 руб.;

2023 год - 1 187 452 400,00 руб.;

2024 год - 1 187 452 400,00 руб.;

объем ассигнований федерального бюджета - 3 657 795 740,14 руб., в том числе по годам:

2014 год - 202 811 800,00 руб.;

2015 год - 249 163 300,00 руб.;

2016 год - 249 183 700,00 руб.;

2017 год - 170 611 540,14 руб.;

2018 год - 141 085 000,00 руб.;

2019 год - 307 718 500,00 руб.;

2020 год - 758 800 700,00 руб.;

2021 год - 525 548 000,00 руб.;

2022 год - 351 491 600,00 руб.;

2023 год - 350 690 800,00 руб.;

2024 год - 350 690 800,00 руб.;

объем ассигнований областного бюджета - 2 911 696 716,41 руб., в том числе по годам:

2014 год - 247 380 845,00 руб.;

2015 год - 295 132 800,00 руб.;

2016 год - 279 778 100,00 руб.;

2017 год - 254 707 012,86 руб.;

2018 год - 262 186 828,97 руб.;

2019 год - 283 073 708,95 руб.;

2020 год - 292 712 075,63 руб.;

2021 год - 252 512 045,00 руб.;

2022 год - 250 690 100,00 руб.;

2023 год - 246 761 600,00 руб.;

2024 год - 246 761 600,00 руб.;

объем ассигнований государственных внебюджетных фондов и средств государственных

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	корпораций - 6 396 000 500,00 руб., в том числе по годам: 2014 год - 558 000 500,00 руб.; 2015 год - 568 000 000,00 руб.; 2016 год - 570 000 000,00 руб.; 2017 год - 580 000 000,00 руб.; 2018 год - 580 000 000,00 руб.; 2019 год - 590 000 000,00 руб.; 2020 год - 590 000 000,00 руб.; 2021 год - 590 000 000,00 руб.; 2022 год - 590 000 000,00 руб.; 2023 год - 590 000 000,00 руб.; 2024 год - 590 000 000,00 руб.; объем ассигнований из внебюджетных источников - 39 750 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 15 000 000,00 руб.; 2016 год - 15 000 000,00 руб.; 2017 год - 9 750 000,00 руб.
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	В количественном выражении: - Уровень регистрируемой безработицы не превысит 0,6% к 2024 году; - Коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 0,5 человек к 2024 году; - Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников с 27.5% в 2014 году увеличится до 33.3% в 2020 году; - Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы с 29.8% в 2014 году увеличится до 37% в 2015 году; - Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, составит 196 человек в год; - Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте с 0.6% в 2014 году увеличится до 0.7% в 2015 году; - Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве, с 40 человек в 2018 году увеличится до 43 человек в 2021 году; - Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, составит в среднем 4800 человек в год с 2014 по 2019 годы, 3000 человек в год с 2020 по 2024 годы; - Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, с 45 ед. в 2014 году увеличится до 75 ед. в 2024 году; - Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, за период 2015 - 2017 годов составит 527 человек
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

II. ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ

1. Приоритеты государственной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития области, цели, задачи, показатели эффективности, ресурсное обеспечение, меры государственного регулирования реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики определены:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики",

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации",

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года",

Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351 "Об утверждении концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года",

Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом",

Законом Липецкой области от 25 декабря 2006 года N 10-ОЗ "Стратегия социально-экономического развития Липецкой области на период до 2024 года".

Приоритетами государственной политики являются:

- повышение гибкости рынка труда;

- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

- создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;

- создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров;

- создание условий для обеспечения добровольного переселения в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом (Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом" представлена в приложении 3 к государственной программе, согласована распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2013 года N 1445-р , распоряжением

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Правительства Российской Федерации от 17 июня 2020 года N 1609-р).

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации государственной программы представлены в приложении 1 к государственной программе.

Меры государственного регулирования (налоговые, тарифные, кредитные, гарантии, залоговое обеспечение) не применяются.

2. Методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач государственной программы, значения которых не утверждены методиками международных организаций, Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Липецкой области, а также не определяются на основе данных государственного (федерального) статистического наблюдения и данных бюджетной отчетности

В состав индикаторов цели и показателей задач государственной программы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации государственной программы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Таблица

N п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Индикатор 1 цели: Уровень регистрируемой безработицы	%	(Численность зарегистрированных безработных на отчетную дату / численность ЭАН) x 100	Статистическая отчетность
2	Показатель 1 задачи 1: Коэффициент напряженности на рынке труда	человек	Численность зарегистрированных безработных граждан на отчетную дату / количество вакансий, заявленных в службу занятости на отчетную дату	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
3	Показатель 2 задачи 1: Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	(Численность высококвалифицированных работников / численность квалифицированных работников) x 100	Статистическая отчетность

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4	Показатель 3 задачи 1: Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы	%	(Отношение численности занятых граждан в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности граждан в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
5	Показатель 1 задачи 2: Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	Количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
6	Показатель 2 задачи 2: Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	(Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
7	Показатель 3 задачи 2: Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве	человек	Количество обратившихся в органы службы занятости инвалидов молодого возраста по вопросу оказания содействия в трудоустройстве	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
8	Показатель 1 задачи 3: Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	человек	Количество переселившихся в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, на основании реестра прибывших и поставленных на учет участников Государственной программы и членов их семей	Данные УВМ УМВД России по Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9	Показатель 1 задачи 4: Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	ед.	Количество организаций, получивших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ГИТ)
10	Показатель 1 задачи 5: Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	человек	Количество квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов РФ, не включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1 "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543, от 25.08.2020 N 489, от 15.12.2020 N 675, от 29.12.2020 N 747, от 19.03.2021 N 101)

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Задачи подпрограммы	Регулирование регистрируемого рынка труда Липецкой области
Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, % Показатель 2 задачи 1: Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, % Показатель 3 задачи 1: Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, % Показатель 4 задачи 1: Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, % Показатель 5 задачи 1: Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек Показатель 6 задачи 1: Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, % Показатель 7 задачи 1: численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек Показатель 8 задачи 1: Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек Показатель 9 задачи 1: Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, ед. Показатель 10 задачи 1: Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, % Показатель 11 задачи 1: Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, % Показатель 12 задачи 1: Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, % Показатель 13 задачи 1: Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году, человек Показатель 14 задачи 1: Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, человек	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Показатель 15 задачи 1: Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек Показатель 16 задачи 1: Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, % Показатель 17 задачи 1: Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, человек Показатель 18 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, % Показатель 19 задачи 1: Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году, человек Показатель 20 задачи 1: Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, человек Показатель 21 задачи 1: Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан, человек Показатель 22 задачи 1: Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, человек
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)	
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2024 годы
Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения - 5 912 956 556,58 руб., в том числе по годам: 2014 год - 396 698 545,00 руб.; 2015 год - 445 220 600,00 руб.; 2016 год - 426 299 100,00 руб.; 2017 год - 349 053 153,00 руб.; 2018 год - 352 363 978,00 руб.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2019 год - 537 031 308,95 руб.; 2020 год - 1 010 083 763,63 руб.; 2021 год - 732 234 708,00 руб.; 2022 год - 557 934 000,00 руб.; 2023 год - 553 018 700,00 руб.; 2024 год - 553 018 700,00 руб.; объем ассигнований федерального бюджета - 3 314 140 600,00 руб., в том числе по годам: 2014 год - 167 273 300,00 руб.; 2015 год - 194 069 800,00 руб.; 2016 год - 193 588 300,00 руб.; 2017 год - 135 299 600,00 руб.; 2018 год - 116 461 000,00 руб.; 2019 год - 279 710 500,00 руб.; 2020 год - 739 855 700,00 руб.; 2021 год - 504 390 800,00 руб.; 2022 год - 328 456 200,00 руб.; 2023 год - 327 517 700,00 руб.; 2024 год - 327 517 700,00 руб.; объем ассигнований областного бюджета - 2 598 815 956,58 руб., в том числе по годам: 2014 год - 229 425 245,00 руб.; 2015 год - 251 150 800,00 руб.; 2016 год - 232 710 800,00 руб.; 2017 год - 213 753 553,00 руб.; 2018 год - 235 902 978,00 руб.; 2019 год - 257 320 808,95 руб.; 2020 год - 270 228 063,63 руб.; 2021 год - 227 843 908,00 руб.; 2022 год - 229 477 800,00 руб.; 2023 год - 225 501 000,00 руб.; 2024 год - 225 501 000,00 руб.
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В количественном выражении: - Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, с 87% в 2014 году увеличится до 87,5% в 2024 году; - Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в 2019 составит 438 человек; - Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85% в 2019 году; - Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85% в 2019 году; - Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит не менее 85% в 2019 году; - Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, в 2019 году составит 555 человек; - Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, составит не менее 85% в 2019 году; - Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, составит 105 человек в 2020 году; - Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, составит не менее 70% в 2020 году; - Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	отчетном году, увеличится в 2020 году, составит 28 человек; - Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения, в 2020 году составит 419 человек; - Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 2020 году составит 493 человека; - Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85% в 2020 году; - Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в 2020 году составит 666 человек; - Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, составит не менее 85% в 2020 году; - Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году в 2020 году составит 566 человек; - Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, составит не менее чем 4 к концу 2024 года; - Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 75% к 2024 году; - Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 75% к 2024 году
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	

ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 1, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 1, ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Приоритеты государственной политики определены:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации",

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года".

Приоритетами государственной политики являются:

- решение проблем занятости населения области;

- координация усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

- снижение напряженности на рынке труда.

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Таблица

N п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Показатель 1 задачи 1: Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве	%	(Численность трудоустроенных граждан / численность граждан, обратившихся с целью трудоустройства в органы службы занятости) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2	Показатель 2 задачи 1: Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Отношение численности занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
3	Показатель 3 задачи 1: Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Отношение численности занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4	Показатель 4 задачи 1: Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	(Отношение численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
5	Показатель 5 задачи 1: Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)"	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
6	Показатель 6 задачи 1: Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	(Отношение численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, к численности трудоустроенных из них работников) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
7	Показатель 7 задачи 1: Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	человек	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8	Показатель 8 задачи 1: Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
9	Показатель 9 задачи 1: Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	Осуществляется прямым счетом	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 9 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
10	Показатель 10 задачи 1: Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	(Численность трудоустроенных соискателей, удовлетворенных полученными услугами / численность обратившихся в центр занятости населения соискателей) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 10 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
11	Показатель 11 задачи 1: Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	(Численность работодателей, нашедших работников через службу занятости, удовлетворенных полученными услугами / численность работодателей, обратившихся в службу занятости за подбором необходимых работников) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 11 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

12	Показатель 12 задачи 1: Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	(Отношение приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 12 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
13	Показатель 13 задачи 1: Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году	человек	Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 13 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
14	Показатель 14 задачи 1: Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения	человек	Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 14 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

15	Показатель 15 задачи 1: Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	человек	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 15 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
16	Показатель 16 задачи 1: Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Отношение численности занятых граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 16 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
17	Показатель 17 задачи 1: Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	человек	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 17 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18	Показатель 18 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	(Отношение численности работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию и продолжающих осуществлять трудовую деятельность, к численности работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 18 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
19	Показатель 19 задачи 1: Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году	человек	Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 19 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)				
20	Показатель 20 Задачи 1 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	Осуществляется прямым счетом	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 20 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)				
21	Показатель 21 Задачи 1 Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	Осуществляется прямым счетом	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
(п. 21 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)				
22	Показатель 22 Задачи 1 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	Осуществляется прямым счетом	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 22 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)

2. Основные мероприятия подпрограммы 1 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 1 направлена на решение задачи 1 государственной программы "Повышение гибкости рынка труда, обеспечение кадрового потенциала области в соответствии с потребностями экономики области". Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Таблица

N п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 1: Содействие занятости граждан, поддержка безработных граждан и развитие социального партнерства		Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"
2	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 1: Выплаты лицам, занесенным на областную Доску почета		Вручение лицам, занесенным на Доску почета Липецкой области, денежного вознаграждения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3	Основное мероприятие 3 задачи 1 подпрограммы 1: Содействие сокращению у населения оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и материалов		Выплаты денежных средств гражданам, добровольно сдавшим оружие, боеприпасы, взрывчатые вещества и материалы
4	Основное мероприятие 3.1 Подпрограммы 1 Региональный проект "Содействие занятости"	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости Повышение эффективности службы занятости	Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством; Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата) в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и предоставление женщинам в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, образовательного сертификата осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости; Выплаты стипендии женщинам, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в период прохождения переобучения и повышения квалификации в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости.
(п. 4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)			
5	Основное мероприятие 4 задачи 1 подпрограммы 1: Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)":	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста; Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством; Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и оказание государственных услуг в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; Выплаты стипендии незанятым гражданам из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущим работу, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости; Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата) в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и предоставление лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста образовательного сертификата осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости; Выплаты на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа, расходов на выплату суточных в другой местности, расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста в период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)			
6	Основное мероприятие 6 задачи 1 подпрограммы 1: Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда":	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; Повышение эффективности службы занятости	Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям) в соответствии с бюджетным законодательством; Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (организациям, осуществляющим образовательную деятельность, с использованием образовательного сертификата)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			в соответствии с бюджетным законодательством. Отбор образовательных программ для переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и предоставление работникам предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда образовательного сертификата осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости; Выплаты на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа, расходов на выплату суточных в другой местности, расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности работникам предприятий в период прохождения переобучения, повышения квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в порядке, установленном нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Липецкой области в сфере труда и занятости; Закупка товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7	Основное мероприятие 7 Подпрограммы 1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан)	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством
(п. 7 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)			
8	Основное мероприятие 8 Подпрограммы 1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников))	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 8 введен постановлением администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2 "СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543 , от 15.12.2020 N 675, от 29.12.2020 N 747, от 19.03.2021 N 101)

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Задачи подпрограммы	1. Стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов на территории Липецкой области. 2. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста. 3. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников. 4. Повышение уровня занятости инвалидов
Показатели задач подпрограммы	Показатель задачи 1: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед. Показатель задачи 2: Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, человек. Показатель задачи 3: Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, человек. Показатель задачи 4: Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов, ед.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2021 годы
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения - 42 346 368,00 руб., в том числе по годам: 2014 год - 19 521 100,00 руб.; 2015 год - 14 247 300,00 руб.; 2018 год - 1 600 000,00 руб.; 2019 год - 2 359 400,00 руб.; 2020 год - 1 618 568,00 руб.; 2021 год - 3 000 000,00 руб.; объем ассигнований федерального бюджета - 32 079 900,00 руб., в том числе по годам: 2014 год - 18 545 000,00 руб.; 2015 год - 13 534 900,00 руб.; объем ассигнований областного бюджета - 10 266 468,00 руб., в том числе по годам: 2014 год - 976 100,00 руб.; 2015 год - 712 400,00 руб.; 2018 год - 1 600 000,00 руб.; 2019 год - 2 359 400,00 руб.; 2020 год - 1 618 568,00 руб.; 2021 год - 3 000 000,00 руб.
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 29.12.2020 N 747)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В количественном выражении: - Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит 196 ед. в год; - Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста составит 43 человека в год; - Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования составит 6 человек в год; - Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов составит 43 ед. в год
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 2, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 2, ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Приоритеты государственной политики определены:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации",

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики",

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации N 804н, Министерства просвещения Российской Федерации N 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации N 1154 от 14 декабря 2018 года "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

Приоритетами государственной политики являются:

- решение проблем занятости инвалидов;

- координация деятельности участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста и из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (требования, предъявляемые к программам сопровождения инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, предусмотренные приказом Минтруда России, Минпросвещения России, Минобрнауки России от 14 декабря 2018 года N 804н/299/1154 , представлены в приложении 2 к государственной программе).

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Таблица

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

N п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Показатель 1 задачи 1: Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
2	Показатель 1 задачи 2: Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	человек	Количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
3	Показатель 1 задачи 3: Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	человек	Количество наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
4	Показатель 1 задачи 4: Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов	ед.	Количество работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

2. Основные мероприятия подпрограммы 2 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 2 направлена на решение задачи 2 государственной программы "Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями". Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Таблица

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

N п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 2: Создание условий для трудоустройства незанятых инвалидов		Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством. В настоящее время мероприятие не действует
2	Основное мероприятие 2 задачи 2 подпрограммы 2: Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста		Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством
3	Основное мероприятие 3 задачи 3 подпрограммы 2: Содействие в освоении трудовых обязанностей инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников		Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с бюджетным законодательством
4	Основное мероприятие 4 задачи 4 подпрограммы 2: Информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов		Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 4 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489 , от 15.12.2020 N 675, от 19.03.2021 N 101)

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление здравоохранения Липецкой области Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Цели подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Липецкой области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	1. Обеспечение оценки условий труда работников и реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда. 2. Содействие непрерывной подготовке работников по охране труда, совершенствованию информационного и технического обеспечения, формированию культуры труда
Целевые индикаторы подпрограммы	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. чел.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, % Показатель 2 задачи 1: Численность работников с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек Показатель 1 задачи 2: Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не менее тыс. чел. в год Показатель 2 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек Показатель 3 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек Показатель 4 задачи 2: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего, не более дней в год Показатель 5 задачи 2: Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей", не менее чел. в год Показатель 6 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, не менее тыс. рабочих мест в год Показатель 7 задачи 2: Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, не менее % Показатель 8 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда, не менее тыс. рабочих мест в год
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)	
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2024 годы
Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения - 6 526 494 650,97 руб., в том числе по годам: 2014 год - 569 215 000,00 руб.; 2015 год - 579 263 500,00 руб.; 2016 год - 580 221 500,00 руб.; 2017 год - 590 372 900,00 руб.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2018 год - 591 450 450,97 руб.;

2019 год - 602 001 500,00 руб.;

2020 год - 602 295 000,00 руб.;

2021 год - 602 918 700,00 руб.;

2022 год - 602 918 700,00 руб.;

2023 год - 602 918 700,00 руб.;

2024 год - 602 918 700,00 руб.;

объем ассигнований областного бюджета - 130 494 150,97 руб., в том числе по годам:

2014 год - 11 214 500,00 руб.;

2015 год - 11 263 500,00 руб.;

2016 год - 10 221 500,00 руб.;

2017 год - 10 372 900,00 руб.;

2018 год - 11 450 450,97 руб.;

2019 год - 12 001 500,00 руб.;

2020 год - 12 295 000,00 руб.;

2021 год - 12 918 700,00 руб.;

2022 год - 12 918 700,00 руб.;

2023 год - 12 918 700,00 руб.;

2024 год - 12 918 700,00 руб.;

объем ассигнований государственных внебюджетных фондов и средств государственных корпораций - 6 396 000 500,00 руб., в том числе по годам:

2014 год - 558 000 500,00 руб.;

2015 год - 568 000 000,00 руб.;

2016 год - 570 000 000,00 руб.;

2017 год - 580 000 000,00 руб.;

2018 год - 580 000 000,00 руб.;

2019 год - 590 000 000,00 руб.;

2020 год - 590 000 000,00 руб.;

2021 год - 590 000 000,00 руб.;

2022 год - 590 000 000,00 руб.;

2023 год - 590 000 000,00 руб.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2024 год - 590 000 000,00 руб.
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В количественном выражении: - Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, с 94 тыс. чел. в 2014 году снизится до 89 тыс. чел. в 2024 году; - Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 23,7% в 2014 году снизится до 21% в 2024 году; - Численность работников с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров с 98 человек в 2014 году снизится до 53 человек в 2024 году; - Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, с не менее 5,8 тыс. чел. в год в 2014 году увеличится до не менее 6,2 тыс. чел. в год в 2024 году; - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 333 человек в 2014 году снизится до 265 человек в 2024 году; - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 29 человек в 2014 году снизится до 17 человек в 2024 году; - Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего с не более 69,1 дней в год в 2014 году снизится до не более 69 дней в год в 2024 году; - Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей", с не менее 50 чел. в год в 2014 году увеличится до не менее 400 чел. в год в 2024 году; - Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит не менее 8,5 тыс. ед. в год; - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составит не менее 19,6% в год; - Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, составит не менее 4,2 тыс. рабочих мест в год

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 4, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 4, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 4, ресурсное обеспечение подпрограммы 4

Приоритеты государственной политики определены:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ ,

Письмом Минтруда России от 31.01.2017 N 15-3/10/П-535 "О направлении типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда".

Приоритетами государственной политики являются:

- сохранение здоровья, сокращение смертности трудоспособного населения и снижение профессиональных рисков работников организаций путем принятия мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения.

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Таблица

N п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Индикатор 1 цели: Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ФСС РФ)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2	Показатель 1 Задачи 1 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	Отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в обследованных видах деятельности к общей численности работников	Ведомственная отчетность (ФСС РФ); Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области
(п. 2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)				
3	Показатель 2 задачи 1: Численность работников с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность управления здравоохранения Липецкой области
4	Показатель 1 задачи 2: Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	не менее тыс. чел. в год	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
5	Показатель 2 Задачи 2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ФСС РФ)
(п. 5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)				
6	Показатель 3 задачи 2: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	Определяется как количество человек по результатам мониторинга	Ведомственная отчетность (ГИТ)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7	Показатель 4 задачи 2: Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	не более дней в год	Определяется как количество дней в расчете на одного пострадавшего	Ведомственная отчетность (ФСС РФ)
8	Показатель 5 задачи 2: Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей"	не менее чел. в год	Определяется как количество учащихся, принявших участие в конкурсе	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
9	Показатель 6 Задачи 2 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	не менее тыс. рабочих мест в год	Определяется как количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда по результатам мониторинга, на которых проведена специальная оценка условий труда	Ведомственная отчетность (ФГИС СОУТ)
(п. 9 в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10	Показатель 7 Задачи 2 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	не менее %	Данный показатель определяется как количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда в обследованных видах деятельности	Ведомственная отчетность (ФГИС СОУТ); Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области
(п. 10 в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.08.2020 N 489)				
11	Показатель 8 задачи 2: Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	не менее тыс. рабочих мест в год	Определяется как численность рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Ведомственная отчетность (ГИТ)

2. Основные мероприятия подпрограммы 4 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 4 направлена на решение задачи 4 государственной программы "Содействие высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан". Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Таблица

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

N п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 4: Формирование единой политики в области охраны труда и социально-трудовых отношений		Предоставление субвенций органам местного самоуправления на реализацию переданных полномочий в области охраны труда и социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством
2	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 4: Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и качества оценки условий труда работников		Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
3	Основное мероприятие 3 задачи 2 подпрограммы 4: Информационно-методическое обеспечение и пропаганда охраны труда		Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 6 "ПОВЫШЕНИЕ МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Ответственный исполнитель и (или) соисполнители	Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Цели подпрограммы	Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	Привлечение трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным
Целевые индикаторы подпрограммы	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, человек
Показатели задач подпрограммы	Показатель 1 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, %. Показатель 2 задачи 1: Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, %. Показатель 3 задачи 1: Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, %
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 - 2017 годы
Параметры финансового обеспечения всего, в том числе по годам реализации подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения - 159 000 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 60 000 000,00 руб.; 2016 год - 60 000 000,00 руб.; 2017 год - 39 000 000,00 руб.
	объем ассигнований федерального бюджета - 78 795 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 31 500 000,00 руб.; 2016 год - 31 500 000,00 руб.; 2017 год - 15 795 000,00 руб.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	объем ассигнований областного бюджета - 40 455 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 13 500 000,00 руб.; 2016 год - 13 500 000,00 руб.; 2017 год - 13 455 000,00 руб.
	объем ассигнований из внебюджетных источников - 39 750 000,00 руб., в том числе по годам: 2015 год - 15 000 000,00 руб.; 2016 год - 15 000 000,00 руб.; 2017 год - 9 750 000,00 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	В количественном выражении: - Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, за период 2015 - 2017 годов составит 527 человек; - Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, составит 90% в год

ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 6, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели задач подпрограммы 6, методики расчетов целевых индикаторов и показателей задач подпрограммы 6, ресурсное обеспечение подпрограммы 6

Приоритеты государственной политики определены:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации",

Приказом Минтруда России от 04.06.2015 N 343н "Об утверждении типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов".

Приоритетами государственной политики являются:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- повышение мобильности трудовых ресурсов.

Сведения о целях, задачах, индикаторах, показателях, ресурсном обеспечении в разрезе источников финансирования по годам реализации подпрограммы представлены в приложении 1 к государственной программе.

В состав индикаторов целей и показателей задач подпрограммы включены ведомственные показатели, необходимые для комплексного анализа основных направлений реализации подпрограммы, данные для расчета которых отсутствуют в действующей статистической практике. Методика их расчета представлена в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Таблица

N п/п	Наименование целевого индикатора, показателя	Единица измерения	Методика расчета	Источник определения значения целевого индикатора, показателя
1	Показатель 2 задачи 1: Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	%	(Отношение количества участников проекта к общей численности работников, предусмотренной соглашением) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области
2	Показатель 1 задачи 1: Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	%	(Отношение высококвалифицированных специалистов к общей численности работников, участвующих в проекте) x 100	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3	Индикатор 1 цели: Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	человек	Количество работников, привлеченных к участию в проекте	Ведомственная отчетность управления труда и занятости Липецкой области

2. Основные мероприятия подпрограммы 6 с указанием основных механизмов их реализации

Реализация совокупности основных мероприятий подпрограммы 6 направлена на решение задачи 5 государственной программы "Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным". Перечень основных мероприятий представлен в таблице.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Таблица

N п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Механизм реализации основного мероприятия
1	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 6: Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов		Предоставление субсидий юридическим лицам в соответствии с бюджетным законодательством. В настоящее время мероприятие не действует

Приложение 1
к государственной программе
Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЯХ, ЗАДАЧАХ, ИНДИКАТОРАХ, ПОКАЗАТЕЛЯХ, РЕСУРСНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В РАЗРЕЗЕ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ"

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543 , от 25.08.2020 N 489, от 15.12.2020 N 675, от 29.12.2020 N 747, от 19.03.2021 N 101)

Таблица

N п/п	Наименование целей, индикаторов, задач, показателей, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источники ресурсного обеспечения	Единица измерения	Значения индикаторов, показателей и объемов финансирования				
					2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Цель государственной программы Создание условий для эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала области, обеспечение занятости населения и безопасных условий труда								
2	Индикатор 1 цели 1 государственной программы Уровень регистрируемой безработицы	Управление социальной политики Липецкой области		%	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
3	Задача 1 государственной программы Повышение гибкости рынка труда, обеспечение кадрового потенциала области в соответствии с потребностями экономики области								
4	Показатель 1 задачи 1 государственной программы Коэффициент напряженности на рынке труда	Управление социальной политики Липецкой области		человек	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
(п. 4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
5	Показатель 2 задачи 1 государственной программы Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	Управление социальной политики Липецкой области		%	26	27,5	29	29,3	30,9
(п. 5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6	Показатель 3 задачи 1 государственной программы Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы	Управление социальной политики Липецкой области		%	27	29,8	37		
(п. 6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
7	Подпрограмма 1 "Развитие рынка труда и социальная поддержка безработных граждан"								
8	Задача 1 подпрограммы 1 Регулирование регистрируемого рынка труда Липецкой области								
9	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 1 Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве	Управление социальной политики Липецкой области		%		87	87	87	87
(п. 9 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
10	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 1 Содействие занятости граждан, поддержка безработных граждан и развитие социального партнерства	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		392 918 545,00	441 020 600,00	422 147 100,00	345 354 953,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			федеральный бюджет	руб.		167 273 300,00	194 069 800,00	193 588 300,00	135 299 600,00
			областной бюджет	руб.		225 645 245,00	246 950 800,00	228 558 800,00	210 055 353,00
(п. 10 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
11	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 1 Выплаты лицам, занесенным на областную Доску почета	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
			областной бюджет	руб.		3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
(п. 11 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
12	Основное мероприятие 3 задачи 1 подпрограммы 1 Содействие сокращению у населения оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и материалов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		780 000,00	1 200 000,00	1 152 000,00	698 200,00
			областной бюджет	руб.		780 000,00	1 200 000,00	1 152 000,00	698 200,00
(п. 12 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
13	Показатель 8 задачи 1 подпрограммы 1 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области		человек					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 13 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
13.1	Показатель 12 задачи 1 подпрограммы 1 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 13.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
14	Основное мероприятие 3.1 задачи 1 подпрограммы 1 Региональный проект "Содействие занятости"	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 14 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
15	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 15 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
15.1	Повышение эффективности службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 15.1 введен постановлением администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
16	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 1 Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 16 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

17	Показатель 3 задачи 1 подпрограммы 1 Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 17 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
18	Показатель 4 задачи 1 подпрограммы 1 Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 18 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

19	Показатель 5 задачи 1 подпрограммы 1 Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 19 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
19.1	Показатель 13 задачи 1 подпрограммы 1 Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 19.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
19.2	Показатель 14 задачи 1 подпрограммы 1 Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 19.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

19.3	Показатель 15 задачи 1 подпрограммы 1 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 19.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
19.4	Показатель 16 задачи 1 подпрограммы 1 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 19.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
20	Основное мероприятие 4 задачи 1 подпрограммы 1 Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)":	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					

			областной бюджет	руб.					
(п. 20 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
21	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 21 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
21.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 21.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

22	Показатель 6 задачи 1 подпрограммы 1 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 22 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
23	Показатель 7 задачи 1 подпрограммы 1 Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 23 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
23.1	Показатель 17 задачи 1 подпрограммы 1 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 23.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

23.2	Показатель 18 задачи 1 подпрограммы 1 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 23.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
23.3	Показатель 19 задачи 1 подпрограммы 1 Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 23.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
23.4	Показатель 9 задачи 1 подпрограммы 1 Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	Управление социальной политики Липецкой области		ед.					
(п. 23.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

23.5	Показатель 10 задачи 1 подпрограммы 1 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 23.5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
23.6	Показатель 11 задачи 1 подпрограммы 1 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 23.6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
24	Основное мероприятие 6 задачи 1 подпрограммы 1 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда":	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 24 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 25 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
25.1	Повышение эффективности службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 25.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
25.2	Показатель 20 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 25.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
25.3	Показатель 21 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	Управление социальной политики Липецкой области		человек					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 25.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
25.4	Показатель 22 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 25.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
25.5	Основное мероприятие 7 задачи 1 подпрограммы 1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан)	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 25.5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.6	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 25.6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.7	Основное мероприятие 8 задачи 1 подпрограммы 1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников))	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 25.7 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.8	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 25.8 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
26	Итого по подпрограмме 1	X	Всего	руб.		396 698 545,00	445 220 600,00	426 299 100,00	349 053 153,00
27	Задача 2 государственной программы Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

28	Показатель 1 задачи 2 государственной программы Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление социальной политики Липецкой области		человек	190	196	196	0	
(п. 28 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
29	Показатель 2 задачи 2 государственной программы Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	Управление социальной политики Липецкой области		%	0,6	0,6	0,7	0	
(п. 29 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
30	Показатель 3 задачи 2 государственной программы Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 30 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
31	Подпрограмма 2 "Содействие трудоустройству незанятых инвалидов Липецкой области"								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	Задача 1 подпрограммы 2 Стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов на территории Липецкой области								
33	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 2 Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области		ед.	190	196	196		
(п. 33 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
34	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 2 Создание условий для трудоустройства незанятых инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		19 521 100,00	14 247 300,00		
			федеральный бюджет	руб.		18 545 000,00	13 534 900,00		
			областной бюджет	руб.		976 100,00	712 400,00		
(п. 34 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
35	Задача 2 подпрограммы 2 Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

36	Показатель 1 задачи 2 подпрограммы 2 Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 36 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
37	Основное мероприятие 2 задачи 2 подпрограммы 2 Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 37 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
38	Задача 3 подпрограммы 2 Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

39	Показатель 1 задачи 3 подпрограммы 2 Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 39 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
40	Основное мероприятие 3 задачи 3 подпрограммы 2 Содействие в освоении трудовых обязанностей инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 40 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
41	Задача 4 подпрограммы 2 Повышение уровня занятости инвалидов								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

42	Показатель 1 задачи 4 подпрограммы 2 Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области		ед.					
(п. 42 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
43	Основное мероприятие 4 задачи 4 подпрограммы 2 Информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 43 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
44	Итого по подпрограмме 2	X	Всего	руб.		19 521 100,00	14 247 300,00		
45	Задача 3 государственной программы Улучшение демографической ситуации в регионе за счет увеличения миграционного прироста								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

46	Показатель 1 задачи 3 государственной программы Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области		человек	3 120	4 800	4 800	4 800	4 800
(п. 46 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
47	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом"								
48	Цель подпрограммы 3 Первый этап (2014 - 2019 годы) Повышение уровня миграции в Липецкой области Второй этап (2020 - 2024 годы) 1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 (далее - Государственная программа), на территории Липецкой области. 2. Обеспечение социально-экономического развития Липецкой области путем содействия добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, являющихся иностранными гражданами, проживающими за рубежом, либо постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации либо прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанных	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации. 3. Улучшение демографической ситуации								
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)									
49	Индикатор 1 цели 2 подпрограммы 3 Количество участников подпрограммы, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области		человек		2 000	2 000	2 000	2 000
(п. 49 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
49.1	Индикатор 2 цели 2 подпрограммы 3 Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 49.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

49.2	Индикатор 3 цели 2 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 49.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
49.3	Индикатор 4 цели 2 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 49.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
50	Задача 1 подпрограммы 3 Увеличение миграционного притока населения								
51	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 3 Количество участников подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области		человек		4 800	4 800	4 800	4 800
(п. 51 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

52	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 3 Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся участникам подпрограммы и членам их семей, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	Управление социальной политики Липецкой области		%		70	70	70	70
(п. 52 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
53	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 3 Меры поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в период до приобретения гражданства РФ	Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.		9 010 000,00	15 010 000,00	31 653 000,00	16 040 550,00
			федеральный бюджет	руб.		8 000 000,00	4 000 000,00	15 395 400,00	8 661 908,99

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			областной бюджет	руб.		1 010 000,00	11 010 000,00	16 257 600,00	7 378 641,01
		Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		13 336 000,00	13 504 700,00	15 788 200,00	20 579 750,00
			федеральный бюджет	руб.		8 843 500,00	6 058 600,00	8 700 000,00	10 843 043,17
			областной бюджет	руб.		4 492 500,00	7 446 100,00	7 088 200,00	9 736 706,83
(п. 53 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
54	Задача 2 подпрограммы 3 Сокращение дефицита трудовых ресурсов								
55	Показатель 1 задачи 2 подпрограммы 3 Доля участников подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных участников подпрограммы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%		70	70	75	80
(п. 55 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

56	Показатель 2 задачи 2 подпрограммы 3 Доля участников подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, в трудоспособном возрасте от общего числа участников подпрограммы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%		70	70	70	70
(п. 56 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57	Основное мероприятие 2 задачи 2 подпрограммы 3 Информационно-методическое обеспечение реализации подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		412 500,00	50 000,00		22 200,00
			федеральный бюджет	руб.		150 000,00			11 987,98
			областной бюджет	руб.		262 500,00	50 000,00		10 212,02
(п. 57 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.1	Задача 3 подпрограммы 3 Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области								
(п. 57.1 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)									
57.2	Показатель 1 задачи 3 подпрограммы 3 Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Липецкую область и поставленных на учет в УМВД России по Липецкой области	Управление социальной политики Липецкой области		человек					
(п. 57.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.3	Показатель 2 задачи 3 подпрограммы 3 Количество информационных материалов в рамках реализации Подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области		ед.					
(п. 57.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.4	Показатель 3 задачи 3 подпрограммы 3 Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 57.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.5	Основное мероприятие 1 задачи 3 подпрограммы 3 Оказание услуг здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.5 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)									
57.6	Основное мероприятие 2 задачи 3 подпрограммы 3 Оказание социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.7	Задача 4 подпрограммы 3 Сокращение дефицита квалифицированных кадров								
(п. 57.7 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.8	Показатель 1 задачи 4 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 57.8 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.9	Основное мероприятие 3 задачи 4 подпрограммы 3 Информационно-методическое обеспечение реализации подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.9 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.10	Проведение презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, подготовка информационно-методических материалов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.10 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.11	Задача 5 подпрограммы 3 Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей								
(п. 57.11 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)									
57.12	Показатель 1 задачи 5 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%					
(п. 57.12 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.13	Основное мероприятие 4 задачи 5 подпрограммы 3 Оказание услуг службы занятости населения	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					

			областной бюджет	руб.					
(п. 57.13 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.14	Оказание содействия в организации профессиональной ориентации, профессионального обучения, выплата стипендии участникам Государственной программы или членам их семей в период прохождения профессионального обучения	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.14 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.15	Оказание содействия в трудоустройстве, самозанятости участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия в период поиска работы	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.15 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.16	Задача 6 подпрограммы 3 Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования								
(п. 57.16 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)									
57.17	Показатель 1 задачи 6 подпрограммы 3 Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников	Управление социальной политики Липецкой области		%					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 57.17 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.18	Основное мероприятие 5 задачи 6 подпрограммы 3 Содействие временному размещению участников Государственной программы и членов их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.18 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
57.19	Содержание областного казенного учреждения "Центр временного размещения соотечественников"	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.					
			федеральный бюджет	руб.					
			областной бюджет	руб.					
(п. 57.19 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
58	Итого по подпрограмме 3	X	Всего	руб.	13 149 700,00	22 758 500,00	28 564 700,00	47 441 200,00	36 642 500,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

59	Задача 4 государственной программы Содействие высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан								
60	Показатель 1 задачи 4 государственной программы Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление социальной политики Липецкой области		ед.	40	45	50	55	60
(п. 60 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
61	Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда"								
62	Цель подпрограммы 4 Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Липецкой области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

63	Индикатор 1 цели 1 подпрограммы 4 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Управление социальной политики Липецкой области		тыс. чел.		94	93,7	79,1	79,1
(п. 63 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
64	Задача 1 подпрограммы 4 Обеспечение оценки условий труда работников и реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда								
65	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Управление социальной политики Липецкой области		%		23,7	23,6	21,2	21,1

(п. 65 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
66	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 4 Формирование единой политики в области охраны труда и социально-трудовых отношений	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		10 104 500,00	10 104 500,00	9 211 500,00	9 522 900,00
			областной бюджет	руб.		10 104 500,00	10 104 500,00	9 211 500,00	9 522 900,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 66 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
67	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 4 Численность работников с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Управление здравоохранения Липецкой области		человек		98	96	55	55
68	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 4 Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и качества оценки условий труда работников	Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.		400 000,00	200 000,00	300 000,00	300 000,00
			областной бюджет	руб.		400 000,00	200 000,00	300 000,00	300 000,00
		Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		40 000,00	35 000,00	20 000,00	20 000,00
			областной бюджет	руб.		40 000,00	35 000,00	20 000,00	20 000,00
(п. 68 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
69	Задача 2 подпрограммы 4 Содействие непрерывной подготовке работников по охране труда, совершенствованию информационного и технического обеспечения, формированию культуры труда								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

70	Показатель 1 задачи 2 подпрограммы 4 Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	Управление социальной политики Липецкой области		не менее тыс. чел. в год		5,8	5,8	5,9	5,9
(п. 70 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
71	Показатель 3 задачи 2 подпрограммы 4 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Управление социальной политики Липецкой области		человек		29	29	18	18
(п. 71 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
72	Показатель 2 задачи 2 подпрограммы 4 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Управление социальной политики Липецкой области		человек		333	325	269	268
(п. 72 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
73	Показатель 4 задачи 2 подпрограммы 4 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Управление социальной политики Липецкой области		не более дней в год		69,1	69,2	69	69
(п. 73 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

74	Показатель 5 задачи 2 подпрограммы 4 Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей"	Управление социальной политики Липецкой области		не менее чел. в год	40	50	60	400	400
(п. 74 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
75	Показатель 6 задачи 2 подпрограммы 4 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Управление социальной политики Липецкой области		не менее тыс. рабочих мест в год		8,5	8,5	8,5	8,5
(п. 75 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
76	Показатель 7 задачи 2 подпрограммы 4 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	Управление социальной политики Липецкой области		не менее %		19,6	19,6	19,6	19,6
(п. 76 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
77	Показатель 8 задачи 2 подпрограммы 4 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Управление социальной политики Липецкой области		не менее тыс. рабочих мест в год		4,2	4,2	4,2	4,2
(п. 77 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

78	Основное мероприятие 3 задачи 2 подпрограммы 4 Информационно-методическое обеспечение и пропаганда охраны труда	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		558 670 500,00	568 924 000,00	570 690 000,00	580 530 000,00
			областной бюджет	руб.		670 000,00	924 000,00	690 000,00	530 000,00
			средства бюджетов государственных внебюджетных фондов, средства государственных корпораций	руб.		558 000 500,00	568 000 000,00	570 000 000,00	580 000 000,00
(п. 78 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
79	Итого по подпрограмме 4	X	Всего	руб.		569 215 000,00	579 263 500,00	580 221 500,00	590 372 900,00
80	Задача 5 государственной программы Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

81	Показатель 1 задачи 5 государственной программы Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		человек			200	200	127
(п. 81 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
82	Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"								
83	Цель подпрограммы 6 Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

84	Индикатор 1 цели 1 подпрограммы 6 Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		человек			200	200	127
(п. 84 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
85	Задача 1 подпрограммы 6 Привлечение трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

86	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 6 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		%			90	90	90
(п. 86 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
87	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 6 Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	Управление социальной политики Липецкой области		%					76
(п. 87 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

88	Показатель 3 задачи 1 подпрограммы 6 Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		%			50	50	
(п. 88 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
89	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 6 Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			60 000 000,00	60 000 000,00	39 000 000,00
			федеральный бюджет	руб.			31 500 000,00	31 500 000,00	15 795 000,00
			областной бюджет	руб.			13 500 000,00	13 500 000,00	13 455 000,00
			средства внебюджетных источников	руб.			15 000 000,00	15 000 000,00	9 750 000,00
(п. 89 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)									
90	Итого по подпрограмме 6	X	Всего	руб.			60 000 000,00	60 000 000,00	39 000 000,00
91	Всего по государственной программе	X	Всего	руб.		1 008 193 145,00	1 127 296 100,00	1 113 961 800,00	1 015 068 553,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.		9 410 000,00	15 210 000,00	31 953 000,00	16 340 550,00
			федеральный бюджет	руб.		8 000 000,00	4 000 000,00	15 395 400,00	8 661 908,99
			областной бюджет	руб.		1 410 000,00	11 210 000,00	16 557 600,00	7 678 641,01
		Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		998 783 145,00	1 112 086 100,00	1 082 008 800,00	998 728 003,00
			федеральный бюджет	руб.		194 811 800,00	245 163 300,00	233 788 300,00	161 949 631,15
			областной бюджет	руб.		245 970 845,00	283 922 800,00	263 220 500,00	247 028 371,85
			средства бюджетов государственных внебюджетных фондов, средства государственных корпораций	руб.		558 000 500,00	568 000 000,00	570 000 000,00	580 000 000,00
			средства внебюджетных источников	руб.			15 000 000,00	15 000 000,00	9 750 000,00

(п. 91 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

N п/п	Наименование целей, индикаторов, задач, показателей, подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий приоритетных (региональных) проектов, мероприятий, финансирование которых осуществляется с привлечением субсидий, иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источники ресурсного обеспечения	Единица измерения	Значения индикаторов, показателей и объемов финансирования

					2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	11	12	13	14	15	16	17
1	Цель государственной программы Создание условий для эффективного развития рынка труда и кадрового потенциала области, обеспечение занятости населения и безопасных условий труда										
2	Индикатор 1 цели 1 государственной программы Уровень регистрируемой безработицы	Управление социальной политики Липецкой области		%	0,6	0,6	1,1	1,1	0,9	0,6	0,6
(п. 2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
3	Задача 1 государственной программы Повышение гибкости рынка труда, обеспечение кадрового потенциала области в соответствии с потребностями экономики области										
4	Показатель 1 задачи 1 государственной программы Коэффициент напряженности на рынке труда	Управление социальной политики Липецкой области		человек	0,5	0,5	0,9	0,8	0,7	0,5	0,5
(п. 4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5	Показатель 2 задачи 1 государственной программы Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	Управление социальной политики Липецкой области		%	32,4	33	33,3				
(п. 5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
6	Показатель 3 задачи 1 государственной программы Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы	Управление социальной политики Липецкой области		%							
(п. 6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
7	Подпрограмма 1 "Развитие рынка труда и социальная поддержка безработных граждан"										
8	Задача 1 подпрограммы 1 Регулирование регистрируемого рынка труда Липецкой области										
9	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 1 Доля трудоустроенных граждан в общем числе граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве	Управление социальной политики Липецкой области		%	87	87	55	65	75	87,4	87,5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 9 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
10	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 1 Содействие занятости граждан, поддержка безработных граждан и развитие социального партнерства	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	348 763 978,00	454 988 408,95	960 855 270,63	718 634 708,00	544 334 000,00	543 918 700,00	543 918 700,00
			федеральный бюджет	руб.	116 461 000,00	205 284 800,00	700 357 200,00	494 890 800,00	318 956 200,00	322 292 700,00	322 292 700,00
			областной бюджет	руб.	232 302 978,00	249 703 608,95	260 498 070,63	223 743 908,00	225 377 800,00	221 626 000,00	221 626 000,00
(п. 10 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
11	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 1 Выплаты лицам, занесенным на областную Доску почета	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
			областной бюджет	руб.	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00	3 000 000,00
(п. 11 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
12	Основное мероприятие 3 задачи 1 подпрограммы 1 Содействие сокращению у населения оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и материалов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	600 000,00	700 000,00	550 000,00	600 000,00	600 000,00	600 000,00	600 000,00
			областной бюджет	руб.	600 000,00	700 000,00	550 000,00	600 000,00	600 000,00	600 000,00	600 000,00
(п. 12 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13	Показатель 8 задачи 1 подпрограммы 1 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области		человек			105				
(п. 13 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
13.1	Показатель 12 задачи 1 подпрограммы 1 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	Управление социальной политики Липецкой области		%			70				
(п. 13.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
14	Основное мероприятие 3.1 задачи 1 подпрограммы 1 Региональный проект "Содействие занятости"	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			6 209 675,00	10 000 000,00	10 000 000,00	5 500 000,00	5 500 000,00
			федеральный бюджет	руб.			5 700 000,00	9 500 000,00	9 500 000,00	5 225 000,00	5 225 000,00
			областной бюджет	руб.			509 675,00	500 000,00	500 000,00	275 000,00	275 000,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 14 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
15	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			6 209 675,00				
			федеральный бюджет	руб.			5 700 000,00				
			областной бюджет	руб.			509 675,00				
(п. 15 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
15.1	Повышение эффективности службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.				10 000 000,00	10 000 000,00	5 500 000,00	5 500 000,00
			федеральный бюджет	руб.				9 500 000,00	9 500 000,00	5 225 000,00	5 225 000,00
			областной бюджет	руб.				500 000,00	500 000,00	275 000,00	275 000,00
(п. 15.1 введен постановлением администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

16	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 1 Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		%		85					
(п. 16 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
17	Показатель 3 задачи 1 подпрограммы 1 Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		%		85					
(п. 17 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18	Показатель 4 задачи 1 подпрограммы 1 Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	Управление социальной политики Липецкой области		%		85					
(п. 18 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
19	Показатель 5 задачи 1 подпрограммы 1 Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		человек		438					
(п. 19 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

19.1	Показатель 13 задачи 1 подпрограммы 1 Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году	Управление социальной политики Липецкой области		человек			28				
(п. 19.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
19.2	Показатель 14 задачи 1 подпрограммы 1 Численность граждан, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения	Управление социальной политики Липецкой области		человек			419				
(п. 19.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
19.3	Показатель 15 задачи 1 подпрограммы 1 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление социальной политики Липецкой области		человек			493				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 19.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
19.4	Показатель 16 задачи 1 подпрограммы 1 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	Управление социальной политики Липецкой области		%			85				
(п. 19.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
20	Основное мероприятие 4 задачи 1 подпрограммы 1 Региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)":	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		29 980 000,00	7 766 267,00				
			федеральный бюджет	руб.		28 481 000,00	4 193 200,00				
			областной бюджет	руб.		1 499 000,00	3 573 067,00				
(п. 20 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
21	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		29 980 000,00					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			федеральный бюджет	руб.		28 481 000,00					
			областной бюджет	руб.		1 499 000,00					
(п. 21 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
21.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			7 766 267,00				
			федеральный бюджет	руб.			4 193 200,00				
			областной бюджет	руб.			3 573 067,00				
(п. 21.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
22	Показатель 6 задачи 1 подпрограммы 1 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	Управление социальной политики Липецкой области		%		85					
(п. 22 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

23	Показатель 7 задачи 1 подпрограммы 1 Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Управление социальной политики Липецкой области		человек		555					
(п. 23 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
23.1	Показатель 17 задачи 1 подпрограммы 1 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление социальной политики Липецкой области		человек			666				
(п. 23.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
23.2	Показатель 18 задачи 1 подпрограммы 1 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	Управление социальной политики Липецкой области		%			85				
(п. 23.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

23.3	Показатель 19 задачи 1 подпрограммы 1 Численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности обученных работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости в отчетном году	Управление социальной политики Липецкой области		человек			566				
(п. 23.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
23.4	Показатель 9 задачи 1 подпрограммы 1 Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	Управление социальной политики Липецкой области		ед.			0	1	2	3	4
(п. 23.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
23.5	Показатель 10 задачи 1 подпрограммы 1 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	Управление социальной политики Липецкой области		%			65	61	65	70	75
(п. 23.5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

23.6	Показатель 11 задачи 1 подпрограммы 1 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	Управление социальной политики Липецкой области		%			65	61	65	70	75
(п. 23.6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
24	Основное мероприятие 6 задачи 1 подпрограммы 1 Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда":	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		48 362 900,00	10 650 896,00				
			федеральный бюджет	руб.		45 944 700,00	8 764 200,00				
			областной бюджет	руб.		2 418 200,00	1 886 696,00				
(п. 24 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
25	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		48 362 900,00	8 910 896,00				
			федеральный бюджет	руб.		45 944 700,00	7 111 200,00				
			областной бюджет	руб.		2 418 200,00	1 799 696,00				
(п. 25 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.1	Повышение эффективности службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			1 740 000,00				
			федеральный бюджет	руб.			1 653 000,00				
			областной бюджет	руб.			87 000,00				
(п. 25.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
25.2	Показатель 20 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	Управление социальной политики Липецкой области		человек			185				
(п. 25.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
25.3	Показатель 21 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	Управление социальной политики Липецкой области		человек			140				
(п. 25.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
25.4	Показатель 22 задачи 1 подпрограммы 1 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	Управление социальной политики Липецкой области		человек			120				
(п. 25.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.5	Основное мероприятие 7 задачи 1 подпрограммы 1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан)	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			12 299 821,00				
			федеральный бюджет	руб.			12 176 800,00				
			областной бюджет	руб.			123 021,00				
(п. 25.5 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
25.6	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			12 299 821,00				
			федеральный бюджет	руб.			12 176 800,00				
			областной бюджет	руб.			123 021,00				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 25.6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

25.7	Основное мероприятие 8 задачи 1 подпрограммы 1 Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников))	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			8 751 834,00				
			федеральный бюджет	руб.			8 664 300,00				
			областной бюджет	руб.			87 534,00				

(п. 25.7 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.8	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			8 751 834,00				
			федеральный бюджет	руб.			8 664 300,00				
			областной бюджет	руб.			87 534,00				
(п. 25.8 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
26	Итого по подпрограмме 1	X	Всего	руб.	352 363 978,00	537 031 308,95	1 010 083 763,63	732 234 708,00	557 934 000,00	553 018 700,00	553 018 700,00
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)											
27	Задача 2 государственной программы Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

28	Показатель 1 задачи 2 государственной программы Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Управление социальной политики Липецкой области		человек							
(п. 28 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
29	Показатель 2 задачи 2 государственной программы Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	Управление социальной политики Липецкой области		%							
(п. 29 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
30	Показатель 3 задачи 2 государственной программы Численность инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в трудоустройстве	Управление социальной политики Липецкой области		человек	40	43	26	43			
(п. 30 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
31	Подпрограмма 2 "Содействие трудоустройству незанятых инвалидов Липецкой области"										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

32	Задача 1 подпрограммы 2 Стимулирование создания рабочих мест для незанятых инвалидов на территории Липецкой области										
33	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 2 Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области		ед.							
(п. 33 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
34	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 2 Создание условий для трудоустройства незанятых инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.							
			федеральный бюджет	руб.							
			областной бюджет	руб.							
(п. 34 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
35	Задача 2 подпрограммы 2 Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста										
36	Показатель 1 задачи 2 подпрограммы 2 Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста	Управление социальной политики Липецкой области		человек	28	37	25	37			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 36 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
37	Основное мероприятие 2 задачи 2 подпрограммы 2 Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	1 584 000,00	1 993 200,00	1 377 160,00	2 508 000,00			
			областной бюджет	руб.	1 584 000,00	1 993 200,00	1 377 160,00	2 508 000,00			
(п. 37 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
38	Задача 3 подпрограммы 2 Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников										
39	Показатель 1 задачи 3 подпрограммы 2 Численность наставников при трудоустройстве инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Управление социальной политики Липецкой области		человек	12	6	1	6			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 39 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
40	Основное мероприятие 3 задачи 3 подпрограммы 2 Содействие в освоении трудовых обязанностей инвалидов молодого возраста из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с привлечением наставников	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	16 000,00	136 400,00	50 800,00	306 000,00			
			областной бюджет	руб.	16 000,00	136 400,00	50 800,00	306 000,00			
(п. 40 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
41	Задача 4 подпрограммы 2 Повышение уровня занятости инвалидов										
42	Показатель 1 задачи 4 подпрограммы 2 Численность работодателей, проинформированных по вопросам сопровождения, при содействии занятости инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области		ед.		43	43	43			
(п. 42 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

43	Основное мероприятие 4 задачи 4 подпрограммы 2 Информационное обеспечение работодателей по вопросам сопровождения при содействии занятости инвалидов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.		229 800,00	190 608,00	186 000,00			
			областной бюджет	руб.		229 800,00	190 608,00	186 000,00			
(п. 43 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
44	Итого по подпрограмме 2	X	Всего	руб.	1 600 000,00	2 359 400,00	1 618 568,00	3 000 000,00			
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 25.12.2019 N 543)											
45	Задача 3 государственной программы Улучшение демографической ситуации в регионе за счет увеличения миграционного прироста										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

46	Показатель 1 задачи 3 государственной программы Количество участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области		человек	4 800	4 800	3 000	3000	3000	3000	3000
(п. 46 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
47	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом"										
48	Цель подпрограммы 3 Первый этап (2014 - 2019 годы) Повышение уровня миграции в Липецкой области Второй этап (2020 - 2024 годы) 1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия										

	добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 (далее - Государственная программа), на территории Липецкой области. 2. Обеспечение социально-экономического развития Липецкой области путем содействия добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, являющихся иностранными гражданами, проживающими за рубежом, либо постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации либо прибывшими на территорию Российской	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Федерации в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации. 3. Улучшение демографической ситуации										
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)											
49	Индикатор 1 цели 2 подпрограммы 3 Количество участников подпрограммы, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области		человек	2 000	2 000					
(п. 49 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
49.1	Индикатор 2 цели 2 подпрограммы 3 Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом	Управление социальной политики Липецкой области		человек			1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
(п. 49.1 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

49.2	Индикатор 3 цели 2 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование	Управление социальной политики Липецкой области		%			50	50	50	50	50
(п. 49.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
49.3	Индикатор 4 цели 2 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%			65	65	65	65	65
(п. 49.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
50	Задача 1 подпрограммы 3 Увеличение миграционного притока населения										
51	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 3 Количество участников подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области		человек	4 800	4 800					
(п. 51 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

52	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 3 Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся участникам подпрограммы и членам их семей, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий	Управление социальной политики Липецкой области		%	70	70					
(п. 52 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
53	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 3 Меры поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в период до приобретения гражданства РФ	Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.	15 438 000,00	12 362 700,00					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			федеральный бюджет	руб.	11 115 404,45	8 901 100,00					
			областной бюджет	руб.	4 322 595,55	3 461 600,00					
		Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	22 419 400,00	27 037 300,00					
			федеральный бюджет	руб.	13 508 595,55	19 106 900,00					
			областной бюджет	руб.	8 910 804,45	7 930 400,00					
(п. 53 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
54	Задача 2 подпрограммы 3 Сокращение дефицита трудовых ресурсов										
55	Показатель 1 задачи 2 подпрограммы 3 Доля участников подпрограммы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных участников подпрограммы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%	80	80					
(п. 55 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

56	Показатель 2 задачи 2 подпрограммы 3 Доля участников подпрограммы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, в трудоспособном возрасте от общего числа участников подпрограммы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%	70	70					
(п. 56 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57	Основное мероприятие 2 задачи 2 подпрограммы 3 Информационно-методическое обеспечение реализации подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.							
			федеральный бюджет	руб.							
			областной бюджет	руб.							
(п. 57 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.1	Задача 3 подпрограммы 3 Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области										
(п. 57.1 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)											
57.2	Показатель 1 задачи 3 подпрограммы 3 Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Липецкую область и поставленных на учет в УМВД России по Липецкой области	Управление социальной политики Липецкой области		человек			3 000	3000	3000	3000	3000
(п. 57.2 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.3	Показатель 2 задачи 3 подпрограммы 3 Количество информационных материалов в рамках реализации Подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области		ед.			6	6	6	6	6
(п. 57.3 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.4	Показатель 3 задачи 3 подпрограммы 3 Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий	Управление социальной политики Липецкой области		%			95	95	95	95	95
(п. 57.4 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.5	Основное мероприятие 1 задачи 3 подпрограммы 3 Оказание услуг здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.			4 000 000,00	4 000 000,00	4 000 000,00	4 000 000,00	4 000 000,00
			федеральный бюджет	руб.			2 879 956,00	2 880 000,00	2 960 000,00	2 960 000,00	2 960 000,00
			областной бюджет	руб.			1 120 044,00	1 120 000,00	1 040 000,00	1 040 000,00	1 040 000,00
(п. 57.5 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)											
57.6	Основное мероприятие 2 задачи 3 подпрограммы 3 Оказание социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			20 000,00	200 000,00	200 000,00	200 000,00	200 000,00
			областной бюджет	руб.			20 000,00	200 000,00	200 000,00	200 000,00	200 000,00
(п. 57.6 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.7	Задача 4 подпрограммы 3 Сокращение дефицита квалифицированных кадров										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 57.7 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)											
57.8	Показатель 1 задачи 4 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%			75	75	75	75	75
(п. 57.8 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.9	Основное мероприятие 3 задачи 4 подпрограммы 3 Информационно-методическое обеспечение реализации подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.				50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
			федеральный бюджет	руб.				36 000,00	37 000,00	37 000,00	37 000,00
			областной бюджет	руб.				14 000,00	13 000,00	13 000,00	13 000,00
(п. 57.9 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.10	Проведение презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, подготовка информационно-методических материалов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.				50 000,00	50 000,00	50 000,00	50 000,00
			федеральный бюджет	руб.				36 000,00	37 000,00	37 000,00	37 000,00
			областной бюджет	руб.				14 000,00	13 000,00	13 000,00	13 000,00
(п. 57.10 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.11	Задача 5 подпрограммы 3 Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей										
(п. 57.11 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

57.12	Показатель 1 задачи 5 подпрограммы 3 Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области		%			80	80	80	80	80
(п. 57.12 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.13	Основное мероприятие 4 задачи 5 подпрограммы 3 Оказание услуг службы занятости населения	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			48 319,98	600 000,00	600 000,00	600 000,00	600 000,00
			федеральный бюджет	руб.			34 790,38	432 000,00	444 000,00	444 000,00	444 000,00
			областной бюджет	руб.			13 529,60	168 000,00	156 000,00	156 000,00	156 000,00
(п. 57.13 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.14	Оказание содействия в организации профессиональной ориентации, профессионального обучения, выплата стипендии участникам Государственной программы или членам их семей в период прохождения профессионального обучения	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.				400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			федеральный бюджет	руб.				288 000,00	296 000,00	296 000,00	296 000,00
			областной бюджет	руб.				112 000,00	104 000,00	104 000,00	104 000,00
(п. 57.14 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.15	Оказание содействия в трудоустройстве, самозанятости участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия в период поиска работы	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			48 319,98	200 000,00	200 000,00	200 000,00	200 000,00
			федеральный бюджет	руб.			34 790,38	144 000,00	148 000,00	148 000,00	148 000,00
			областной бюджет	руб.			13 529,60	56 000,00	52 000,00	52 000,00	52 000,00
(п. 57.15 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.16	Задача 6 подпрограммы 3 Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования										
(п. 57.16 введен постановлением администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675)											

57.17	Показатель 1 задачи 6 подпрограммы 3 Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников	Управление социальной политики Липецкой области		%			95	95	95	95	95
(п. 57.17 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.18	Основное мероприятие 5 задачи 6 подпрограммы 3 Содействие временному размещению участников Государственной программы и членов их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			23 447 124,02	25 056 637,00	26 479 000,00	26 665 000,00	26 665 000,00
			федеральный бюджет	руб.			16 030 253,62	17 809 200,00	19 594 400,00	19 732 100,00	19 732 100,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			областной бюджет	руб.			7 416 870,40	7 247 437,00	6 884 600,00	6 932 900,00	6 932 900,00
(п. 57.18 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
57.19	Содержание областного казенного учреждения "Центр временного размещения соотечественников"	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.			23 447 124,02	25 056 637,00	26 479 000,00	26 665 000,00	26 665 000,00
			федеральный бюджет	руб.			16 030 253,62	17 809 200,00	19 594 400,00	19 732 100,00	19 732 100,00
			областной бюджет	руб.			7 416 870,40	7 247 437,00	6 884 600,00	6 932 900,00	6 932 900,00
(п. 57.19 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
58	Итого по подпрограмме 3	X	Всего	руб.	37 857 400,00	39 400 000,00	27 515 444,00	29 906 637,00	31 329 000,00	31 515 000,00	31 515 000,00
59	Задача 4 государственной программы Содействие высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

60	Показатель 1 задачи 4 государственной программы Количество организаций, расположенных на территории Липецкой области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Управление социальной политики Липецкой области		ед.	65	70	75	75	75	75	75
(п. 60 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
61	Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда"										
62	Цель подпрограммы 4 Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Липецкой области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости										
63	Индикатор 1 цели 1 подпрограммы 4 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Управление социальной политики Липецкой области		тыс. чел.	79	89	89	89	89	89	89

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 63 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

64	Задача 1 подпрограммы 4 Обеспечение оценки условий труда работников и реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда										
65	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Управление социальной политики Липецкой области		%	21,1	21	21	21	21	21	21
(п. 65 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
66	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 4 Формирование единой политики в области охраны труда и социально-трудовых отношений	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	10 501 100,00	11 051 500,00	11 452 700,00	11 968 700,00	11 968 700,00	11 968 700,00	11 968 700,00
			областной бюджет	руб.	10 501 100,00	11 051 500,00	11 452 700,00	11 968 700,00	11 968 700,00	11 968 700,00	11 968 700,00
(п. 66 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
67	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 4 Численность работников с впервые установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Управление здравоохранения Липецкой области		человек	54	54	53	53	53	53	53

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

68	Основное мероприятие 2 задачи 1 подпрограммы 4 Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и качества оценки условий труда работников	Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.	399 350,97	400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00
			областной бюджет	руб.	399 350,97	400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00	400 000,00
		Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	10 000,00	10 000,00		10 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
			областной бюджет	руб.	10 000,00	10 000,00		10 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
(п. 68 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
69	Задача 2 подпрограммы 4 Содействие непрерывной подготовке работников по охране труда, совершенствованию информационного и технического обеспечения, формированию культуры труда										
70	Показатель 1 задачи 2 подпрограммы 4 Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	Управление социальной политики Липецкой области		не менее тыс. чел. в год	5,9	5,9	5,9	6	6	6,1	6,2
(п. 70 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

71	Показатель 3 задачи 2 подпрограммы 4 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Управление социальной политики Липецкой области		человек	17	17	17	17	17	17	17
(п. 71 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
72	Показатель 2 задачи 2 подпрограммы 4 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Управление социальной политики Липецкой области		человек	267	266	265	265	265	265	265
(п. 72 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
73	Показатель 4 задачи 2 подпрограммы 4 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Управление социальной политики Липецкой области		не более дней в год	69	69	69	69	69	69	69
(п. 73 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
74	Показатель 5 задачи 2 подпрограммы 4 Количество учащихся, принимающих участие в областном детском конкурсе на тему "Охрана труда глазами детей"	Управление социальной политики Липецкой области		не менее чел. в год	400	400	400	400	400	400	400
(п. 74 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

75	Показатель 6 задачи 2 подпрограммы 4 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Управление социальной политики Липецкой области		не менее тыс. рабочих мест в год	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5
(п. 75 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
76	Показатель 7 задачи 2 подпрограммы 4 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	Управление социальной политики Липецкой области		не менее %	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6
(п. 76 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
77	Показатель 8 задачи 2 подпрограммы 4 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Управление социальной политики Липецкой области		не менее тыс. рабочих мест в год	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
(п. 77 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
78	Основное мероприятие 3 задачи 2 подпрограммы 4 Информационно-методическое обеспечение и пропаганда охраны труда	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	580 540 000,00	590 540 000,00	590 442 300,00	590 540 000,00	590 540 000,00	590 540 000,00	590 540 000,00
			областной бюджет	руб.	540 000,00	540 000,00	442 300,00	540 000,00	540 000,00	540 000,00	540 000,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			средства бюджетов государственных внебюджетных фондов, средства государственных корпораций	руб.	580 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00
(п. 78 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
79	Итого по подпрограмме 4	X	Всего	руб.	591 450 450,97	602 001 500,00	602 295 000,00	602 918 700,00	602 918 700,00	602 918 700,00	602 918 700,00
80	Задача 5 государственной программы Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

81	Показатель 1 задачи 5 государственной программы Численность квалифицированных работников, в том числе высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Липецкой области из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		человек							
(п. 81 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
82	Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"										
83	Цель подпрограммы 6 Создание условий для привлечения в Липецкую область трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

84	Индикатор 1 цели 1 подпрограммы 6 Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		человек			200				
(п. 84 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
85	Задача 1 подпрограммы 6 Привлечение трудовых ресурсов для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

86	Показатель 1 задачи 1 подпрограммы 6 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		%							
(п. 86 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
87	Показатель 2 задачи 1 подпрограммы 6 Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	Управление социальной политики Липецкой области		%							
(п. 87 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

88	Показатель 3 задачи 1 подпрограммы 6 Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	Управление социальной политики Липецкой области		%							
(п. 88 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
89	Основное мероприятие 1 задачи 1 подпрограммы 6 Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов	Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.							
			федеральный бюджет	руб.							
			областной бюджет	руб.							
			средства внебюджетных источников	руб.							
(п. 89 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)											
90	Итого по подпрограмме 6	X	Всего	руб.							
91	Всего по государственной программе	X	Всего	руб.	983 271 828,97	1 180 792 208,95	1 641 512 775,63	1 368 060 045,00	1 192 181 700,00	1 187 452 400,00	1 187 452 400,00

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		Управление здравоохранения Липецкой области	Всего	руб.	15 837 350,97	12 762 700,00	4 400 000,00	4 400 000,00	4 400 000,00	4 400 000,00	4 400 000,00
			федеральный бюджет	руб.	11 115 404,45	8 901 100,00	2 879 956,00	2 880 000,00	2 960 000,00	2 960 000,00	2 960 000,00
			областной бюджет	руб.	4 721 946,52	3 861 600,00	1 520 044,00	1 520 000,00	1 440 000,00	1 440 000,00	1 440 000,00
		Управление социальной политики Липецкой области	Всего	руб.	967 434 478,00	1 168 029 508,95	1 637 112 775,63	1 363 660 045,00	1 187 781 700,00	1 183 052 400,00	1 183 052 400,00
			федеральный бюджет	руб.	129 969 595,55	298 817 400,00	755 920 744,00	522 668 000,00	348 531 600,00	347 730 800,00	347 730 800,00
			областной бюджет	руб.	257 464 882,45	279 212 108,95	291 192 031,63	250 992 045,00	249 250 100,00	245 321 600,00	245 321 600,00
			средства бюджетов государственных внебюджетных фондов, средства государственных корпораций	руб.	580 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00	590 000 000,00
			средства внебюджетных источников	руб.							

(п. 91 в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 2
к государственной программе
Липецкой области

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПОДПРОГРАММЫ 2 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ"

Таблица

N п/п	Показатель	Ед. изм.	Прогнозные значения по итогам года
1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	34
2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	25
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50
4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	55
5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	55
6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	60
7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	60

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	10
9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	10
10	Количество выпускников организаций высшего образования из числа инвалидов-выпускников	%	15
11	Количество выпускников организаций среднего профессионального образования из числа инвалидов-выпускников	%	25

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, КАСАЮЩИХСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Таблица

N п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	2	0,3	0,01	0,1	1	0,01
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	4	5	0,02	0,2	5	0,05
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %	66%	66%	66%	66%	66%	66%

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПОДПРОГРАММЫ 2 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ"

Таблица

N п/п	Показатель	Единица измерения	Значение показателя	Из числа трудоустроенных инвалидов молодого возраста										
				Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста по возрастной структуре		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии				Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс"	Доля трудоустроенных на квотируемые рабочие места	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе	Примечание <*>
				18 - 24	25 - 44		органов службы занятости	образовательных организаций высшего образования	образовательных организаций среднего профессионального образования	при содействии некоммерческих организаций				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%				x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%												
3	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%												

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%												
5	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%												
6	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
7	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
8	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10	Количество инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11	Количество инвалидов, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 3
к государственной программе
Липецкой области

(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 15.12.2020 N 675 , от 19.03.2021 N 101)

I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 3 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 июня 2020 года N 1609-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Липецкой области, ответственный за реализацию Подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цель Подпрограммы	Первый этап (2014 - 2019 годы) Повышение уровня миграции в Липецкой области Второй этап (2020 - 2024 годы) 1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 (далее - Государственная программа), на территории Липецкой области. 2. Обеспечение социально-экономического развития Липецкой области путем содействия добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, являющихся иностранными гражданами, проживающими за рубежом, либо постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации либо прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации. 3. Улучшение демографической ситуации

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи Подпрограммы	Первый этап (2014 - 2019 годы) 1. Увеличение миграционного притока населения. 2. Сокращение дефицита трудовых ресурсов. Второй этап (2020 - 2024 годы) 1. Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области. 2. Сокращение дефицита квалифицированных кадров. 3. Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей. 4. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования
Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	Управление здравоохранения Липецкой области Управление социальной политики Липецкой области
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)	
Этапы и сроки реализации Подпрограммы	2014 - 2024 годы Первый этап: 2014 - 2019 годы Второй этап: 2020 - 2024 годы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Расходы по финансовому обеспечению Подпрограммы осуществляются за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Общий объем финансирования за счет средств областного бюджета составит 134006,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 г. - 5765,0 тыс. руб.; 2015 г. - 18506,1 тыс. руб.; 2016 г. - 23345,8 тыс. руб.; 2017 г. - 17125,6 тыс. руб.; 2018 г. - 13233,4 тыс. руб.; 2019 г. - 11392,0 тыс. руб.; 2020 г. - 10912,0 тыс. руб.; 2021 г. - 8749,4 тыс. руб.; 2022 г. - 8293,6 тыс. руб.; 2023 г. - 8341,9 тыс. руб.; 2024 г. - 8341,9 тыс. руб. Также на реализацию мероприятий Подпрограммы привлекаются средства из федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу, предоставляемых на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и администрацией Липецкой области о

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	предоставлении субсидии. Общий объем финансирования за счет средств федерального бюджета составит 241843,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 г. - 16993,5 тыс. руб.; 2015 г. - 10058,6 тыс. руб.; 2016 г. - 24095,4 тыс. руб.; 2017 г. - 19516,9 тыс. руб.; 2018 г. - 24624,0 тыс. руб.; 2019 г. - 28008,0 тыс. руб.; 2020 г. - 28008,0 тыс. руб.; 2021 г. - 21157,2 тыс. руб.; 2022 г. - 23035,4 тыс. руб.; 2023 г. - 23173,1 тыс. руб.; 2024 г. - 23173,1 тыс. руб. Общий объем финансирования составит 375849,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 г. - 22758,5 тыс. руб.; 2015 г. - 28564,7 тыс. руб.; 2016 г. - 47441,2 тыс. руб.; 2017 г. - 36642,5 тыс. руб.;	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	2018 г. - 37857,4 тыс. руб.; 2019 г. - 39400,0 тыс. руб.; 2020 г. - 38920,0 тыс. руб.; 2021 г. - 29906,6 тыс. руб.; 2022 г. - 31329,0 тыс. руб.; 2023 г. - 31515,0 тыс. руб.; 2024 г. - 31515,0 тыс. руб. Объемы финансирования Подпрограммы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном бюджете и областном бюджете на очередной финансовый год
Основные показатели эффективности Подпрограммы	Первый этап (2014 - 2019 годы) 1. Количество участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, человек. 2. Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, %. 3. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, %.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	4. Доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, %. Второй этап (2020 - 2024 годы) 1. Численность участников Государственной программы, человек. 2. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Липецкую область и поставленных на учет в УМВД России по Липецкой области, человек. 3. Количество информационных материалов в рамках реализации Подпрограммы, ед. 4. Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, %. 5. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, %. 6. Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, %. 7. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, %.	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	8. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, %. 9. Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников, %
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	Реализация Подпрограммы позволит обеспечить: Первый этап (2014 - 2019 годы) 1. Улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Липецкой области. 2. Вселение на территорию Липецкой области к концу 2019 года 12 000 участников Государственной программы (далее - УГП) или с членами их семей 28 800 человек (чел.), в том числе по годам: 2014 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2015 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2016 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2017 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2018 г. - 2000 УГП, 4800 чел.; 2019 г. - 2000 УГП, 4800 чел.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов.

4. Привлечение в Липецкую область соотечественников в трудоспособном возрасте - ежегодно в количестве не менее 70% от общего числа участников Государственной программы и членов их семей.

Второй этап (2020 - 2024 годы)

1. Переселение к концу 2024 года на территорию Липецкой области 7 500 участников Государственной программы (УГП) или с членами их семей 15 000 человек (чел.), в том числе по годам:

2020 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2021 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2022 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2023 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2024 г. - 1500 УГП, 3000 чел.

2. Количество информационных материалов о Подпрограмме, размещенных в средствах массовой информации, составит 30 единиц, в том числе по годам:

в 2020 году - 6 ед.;

в 2021 году - 6 ед.;

в 2022 году - 6 ед.;

в 2023 году - 6 ед.;

в 2024 году - 6 ед.

3. Доля расходов областного бюджета на

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, составит 95%.

4. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, составит не менее 50% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

5. Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте составит не менее 75% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, к 2024 году будет составлять 80% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

7. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей составит не менее 65% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

8. Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников составит не менее 95% ежегодно

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	в течение всего срока реализации Подпрограммы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Выгодное географическое положение Липецкой области (далее - область) и наличие значительного природно-ресурсного потенциала являются факторами, благоприятствующими ее социально-экономическому развитию.

Экономика области характеризуется динамичным поступательным развитием.

Область имеет мощный трудовой, инвестиционный, инфраструктурный и экономический потенциал, который определяет перспективы ее развития.

Индекс физического объема валового регионального продукта в 2019 году составил 101,3%. Индекс промышленного производства за 2019 год составил 100,0%. Рост объема промышленного производства Липецкой области по итогам 11 месяцев 2019 года составил 2,4%. По производству продукции обрабатывающих производств на душу населения Липецкая область занимает 2 место в ЦФО и 3 место в РФ.

В области создан благоприятный инвестиционный климат, позволяющий инвесторам найти выгодные для себя возможности для размещения бизнеса.

Инвестиции в основной капитал в 2019 году составили 155,038 млрд. руб. (111,8% к уровню 2018 года). Доля инвестиций в ВРП - 23,6% (РФ - 21,6%).

Объем производства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей в декабре 2019 года в действующих ценах, по предварительной оценке, составил 6,2 млрд. рублей, в январе - декабре 2019 года - 135,9 млрд. рублей. Индекс производства продукции сельского хозяйства в январе - декабре 2019 года к январю - декабрю 2018 года составил 111,4%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в 2019 году увеличилась на 9,7% по сравнению с 2018 годом и составила 34 742 руб.

Реальная заработная плата в 2019 году в целом по области составила 104,5% к уровню 2018 года.

Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума составляет 8,7% (2018 год), по Российской Федерации - 12,6%. По данному показателю область занимает 4 место в ЦФО и 9 - в Российской Федерации.

По предварительной оценке территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, среднедушевые денежные доходы населения за 2019 год (32 549 руб.) выросли на 8,5% к уровню 2018 года. Пенсии за 2019 год увеличились на 6,1% к 2018 году (14 245 руб.).

Реальные располагаемые денежные доходы населения в 2019 году увеличились на 2,7% по сравнению с 2018 годом.

В области активно возводится социальная инфраструктура.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Практически впервые в России в области создана и успешно реализуется модель конкурентоспособного территориального кластера, конкурентной сети близко локализованных предприятий, производящих одну и ту же или смежную продукцию и совместно обеспечивающих хорошие рыночные позиции для отрасли, самих предприятий, региона и страны в целом.

Создание на территории области особых экономических зон федерального и регионального уровня позволило решить проблему преодоления сложившейся моноотраслевой структуры промышленности, ускорить развитие обрабатывающих производств с высокой долей добавленной стоимости, а также способствует организации новых высокотехнологичных рабочих мест.

Приоритетными видами деятельности являются: машиностроение, производство оборудования и компонентов, готовых металлических изделий, неметаллических минеральных продуктов, резиновых и пластмассовых изделий.

За счет создания новых рабочих мест, в том числе в АО ОЭЗ ППТ "Липецк" (https://sezlipetsk.ru/) ежемесячно в областном банке вакансий содержится не менее 10 тысяч рабочих мест. В этой связи соотечественники имеют возможность трудоустроиться в организациях региона, имеющих вакансии или рабочие места, при соответствии определенным квалификационным требованиям.

По оценке территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, численность постоянного населения области на 1 января 2020 года составила 1 139,5 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2018 годом на 4,6 тыс. человек;

на 1 января 2019 года - 1 144,1 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2017 годом на 6,1 тыс. человек;

на 1 января 2018 года - 1 150,2 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2016 годом на 6,0 тыс. человек.

Сокращение численности населения произошло из-за естественной убыли населения: снижение числа родившихся, естественная убыль населения зафиксирована во всех муниципальных образованиях Липецкой области.

В 2019 году число прибывших в Липецкую область составило 40 847 человек и по сравнению с 2018 годом уменьшилось на 151 человек (0,4%).

Число выбывших составило 39 013 человек, что на 2 394 человека, или на 5,8% меньше, чем в 2018 году.

Миграционный прирост в 2019 году составил 1834 человека, или 16,1 человек на 10 000 населения.

Наибольшее положительное сальдо миграции для Липецкой области наблюдается с зарубежными странами - 3 285 человек, в том числе со странами СНГ - 3 269 человек.

Положительный миграционный прирост в 2019 году обеспечил рост численности населения в Грязинском, Добринском, Краснинском и Липецком муниципальных районах.

В январе - ноябре 2018 года число прибывших в Липецкую область составило 37 722 человека и по сравнению с соответствующим периодом 2017 года увеличилось на 1 378 человек.

Число выбывших из Липецкой области составило 37 866 человек, что на 1 461 человек, или на 4% больше

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

аналогичного периода прошлого года.

Миграционный прирост в январе - ноябре 2018 года составил - 144 человека, или - 1,4 человека на 10 000 населения.

Положительное сальдо миграции для Липецкой области наблюдается только с зарубежными странами - 2 259 человек, в том числе со странами СНГ - 2 210 человек.

Наибольшее число мигрантов прибыло из Украины, Узбекистана, Казахстана и Армении.

В январе - ноябре 2017 года число прибывших в Липецкую область составило 36 344 человека и по сравнению с соответствующим периодом 2016 года уменьшилось на 1 592 человека.

Число выбывших из Липецкой области составило 36 405 человек, что на 2 700 человек, или на 8% больше аналогичного периода прошлого года.

Миграционный прирост в январе - ноябре 2017 года составил - 61 человек, или - 0,6 человека на 10 000 населения.

Положительное сальдо миграции для Липецкой области наблюдается только с зарубежными странами - 2 149 человек, в том числе со странами СНГ - 2 058 человек.

Наибольшее число мигрантов прибыло из Украины и Казахстана.

Таким образом, миграционный прирост за 2017 - 2019 годы частично компенсировал естественную убыль населения в Липецкой области.

Благодаря эффективным мерам, принятым законодательно на федеральном уровне и дополненным региональными инициативами, в последние годы были созданы благоприятные условия для улучшения демографической ситуации в области.

Среди прочих мер замедлению процесса убыли населения области может способствовать процедура привлечения соотечественников, проживающих за рубежом.

Численность рабочей силы в декабре 2017 г. составила 585,9 тыс. чел. или 50,9% от общей численности населения области. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,5% рабочей силы.

Численность рабочей силы в декабре 2018 г. составила 606,3 тыс. чел., или 52,9% от общей численности населения области. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,4% рабочей силы.

Численность рабочей силы в декабре 2019 г. составила 600,0 тыс. чел., или 52,6% от общей численности населения области. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,4% рабочей силы.

В 2018 году в области проживало 21,9 тыс. молодых людей в возрасте от 14 до 15 лет. За последние 2 года их численность уменьшилась на 2,5 тыс. чел.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Прогнозируется снижение численности населения трудоспособного возраста. По прогнозу к 2024 году она снизится на 10 тыс. человек, или на 2% относительно уровня 2017 года.

Основные демографические тенденции формирования трудовых ресурсов свидетельствуют о том, что их воспроизводство уже сегодня проходит в условиях, когда выбытие населения трудоспособного возраста не компенсируется вхождением в эту возрастную группу молодежи.

Увеличение в составе трудовых ресурсов лиц пенсионного возраста частично компенсирует сокращение трудоспособного населения, но с другой стороны, ухудшает качественный состав персонала на предприятиях. Данная ситуация создает определенную напряженность на рынке труда и может стать существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста.

Несмотря на некоторое улучшение демографической ситуации (снижение смертности, увеличение числа родившихся, рост средней продолжительности жизни до 72,46 лет), продолжается сокращение численности населения вследствие естественной убыли.

Миграционные процессы не оказывают существенного влияния на улучшение демографической ситуации и лишь частично компенсируют естественные потери населения.

Наблюдаемое снижение численности молодежи в возрасте от 20 до 30 лет приведет к сокращению притока в экономику области молодых кадров и, как следствие, к снижению качества потенциала трудовых ресурсов области.

Область остается одним из регионов Российской Федерации с низким уровнем официально зарегистрированной безработицы - 0,4% от экономически активного населения. Вместе с тем, снижается трудовой потенциал, остро ощущается дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий.

Численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума составляет около 105 тыс. человек.

За счет объединения усилий федерального бюджета в рамках программы устойчивого развития сельских территорий и областного бюджета сделано много для повышения качества жизни на селе.

Введено 10 домов культуры и Центр культурного развития (пос. Лев Толстой). Построено 18 детских садов.

Сегодня в каждом муниципальном районе работают плавательные бассейны (22 бассейна), открыто 2 ледовых дворца (г. Задонск и г. Усмань).

Открыты и введены в эксплуатацию 5 модульных фельдшерско-акушерских пункта в Данковском, Добринском, и Становлянском районах. Построен и введен в эксплуатацию фельдшерско-акушерский пункт в с. Ильино Липецкого района.

Начато строительство офиса врача практики в п. Новая Жизнь (Левобережный округ города Липецка). Завершение строительства и ввод в эксплуатацию планируется в 2020 году.

Привлечению и закреплению специалистов в медицинских организациях области способствуют успешно реализуемые в регионе меры социальной поддержки медицинских работников.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Обеспеченность врачами в 2019 году составила 33,2 на 10 тыс. чел. населения (2018 год - 33,1). Доля молодых специалистов в общей численности врачей составила 26,6% (2018 год - 27,0%). Всего в области работает 1 009 молодых специалистов.

Первичная медицинская помощь организована на базе 32 медицинских организаций по 75 врачебным специальностям. Функционируют 32 подразделения неотложной медицинской помощи.

Мощность амбулаторно-поликлинических организаций в 2019 году составила 33,6 тыс. посещений в смену.

Первичная медико-санитарная помощь сельскому населению оказывается на базе 377 фельдшерско-акушерских пунктов (ФАПов), из которых 2 находятся в г. Липецке, 66 отделений врача общей практики (из них 2 - в г. Липецке) и 22 врачебных амбулаторий.

Число посещений на амбулаторном приеме врачей и фельдшеров в 2019 году составило более 9,7 млн. случаев (2018 год - более 9,9 млн. случаев), в том числе на дому выполнено более 481 тыс. посещений.

Специализированная медицинская помощь в области организована на базе 38 межмуниципальных центров по наиболее важным медицинским профилям: кардиологическому, хирургическому, травматологическому, акушерско-гинекологическому и др. Высокотехнологичная - на базе 10 медицинских организаций по 17 профилям.

В 2019 году в рамках оказания высокотехнологичной медицинской помощи консультации в федеральных и областных медицинских организациях получили 9 960 человек (118,5% к 2018 году), в том числе 600 детей.

В соответствии с действующим законодательством в области гарантированы возможность получения образования, его общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые, в государственных и муниципальных образовательных организациях.

В Липецкой области все дети в возрасте от 3 до 7 лет обеспечены местами в дошкольных образовательных организациях, доступность - 100%.

Доступность дошкольного образования для детей младше 3 лет по области составила 81,3%, в 15 из 20 муниципальных образований обеспечена 100-процентная доступность. По данным региональной базы "Электронный детский сад" в 5 муниципалитетах имеются "актуальные" очередники, число детей, не обеспеченных местами, составило 1519 чел.

Региональная система общего образования представлена 283 образовательными организациями со 109 филиалами.

Кроме того, в области функционируют 10 общеобразовательных организаций (интернатов), из них: 9 для детей с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, 1 - санаторная организация.

В данных организациях создана материально-техническая база, подобраны соответствующие педагогические

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

кадры, позволяющие осуществлять обучение, воспитание, реабилитацию и социализацию обучающихся. Образовательные организации работают в круглосуточном режиме. Обучающиеся находятся на полном государственном обеспечении, в соответствии с установленными нормативами обеспечиваются питанием, одеждой, обувью, мягким и жестким инвентарем.

Для обучающихся, не имеющих возможности посещать образовательные организации, обучение организовано в Центре дистанционного образования детей-инвалидов (далее - ЦДО).

Для учащихся организованы автоматизированные рабочие места, которые подключены к сети Интернет. Обучение детей-инвалидов в ЦДО организовано по индивидуальным учебным планам, согласованным с родителями и учитывающим интересы каждого ребенка.

Сеть образовательных организаций дополнительного образования представлена 63 образовательными организациями дополнительного образования (60 муниципальных и 3 областных), в которых обучается более 70 тысяч детей. Воспитанники образовательных организаций дополнительного образования занимаются различными видами художественного, научно-технического творчества, физической культурой и спортом, краеведением, туризмом и учебно-исследовательской деятельностью.

В области действуют 11 образовательных организаций высшего образования и 31 образовательная организация среднего профессионального образования, которые готовят специалистов по широкому спектру востребованных в регионе профессий и специальностей.

Для повышения доступности и качества общего образования должны быть обеспечены возможность организации всех видов учебной деятельности в одну смену, безопасность и комфортность условий их осуществления.

Поэтапная ликвидация второй смены и сокращение степени износа общеобразовательных организаций осуществляется в рамках реализации национального проекта "Образование", участия в федеральных проектах Минпросвещения России, Минстроя России, Минсельхоза России и предоставления субсидий местным бюджетам на капитальные ремонты и реконструкцию общеобразовательных организаций в рамках государственных программ Липецкой области.

Инфраструктура детского отдыха и оздоровления в 2019 году представлена 565 детскими оздоровительными учреждениями, из них 17 загородных детских оздоровительных лагерей; 365 лагерей с дневным пребыванием; 122 палаточных лагеря; 58 лагерей труда и отдыха, включенных в областной реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, и 3 детских санатория.

С помощью государственной поддержки за последние 5 лет более 600 семей улучшили свои условия проживания (из них 74%, или 452 молодые семьи). Построено и приобретено 64 тыс. м2 жилья в сельской местности (46 тыс. м2 молодыми семьями).

В Липецкой области по итогам 2019 года введено 1255,0 тыс. м2 жилья. Населением за счет собственных и заемных средств построено 876,4 тыс. кв. метров общей площади жилых домов, что составляет 79,1% от общего объема жилья. Согласно данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Липецкой области средняя цена 1 м2 общей площади квартир на рынке жилья по состоянию на IV квартал 2019 года составляет: 42,8 тыс. рублей - вторичный рынок; 44,7 тыс. рублей - первичный рынок.

В Липецкой области по итогам 2018 года введено 910,3 тыс. м2 жилья, что составляет 84% к уровню 2017 года. Населением возведено 657,1 тыс. м2, или 72,2% от общего объема. В расчете на душу населения построено 0,79 м2 жилья.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В 2017 году введено 1 083,6 тыс. м2 жилья, что составляет 100,5% к уровню 2016 года. Населением возведено 811,4 тыс. м2, или 74,9% от общего объема.

Государственная поддержка постоянно проживающих на территории Липецкой области граждан в приобретении и строительстве жилья осуществляется в рамках подпрограмм "Ипотечное жилищное кредитование", "Свой Дом", "О государственной поддержке в обеспечении жильем молодых семей" государственной программы Липецкой области "Обеспечение населения Липецкой области качественным жильем, социальной инфраструктурой и услугами ЖКХ", утвержденной постановлением администрации области от 13 декабря 2013 г. N 588 , а также подпрограммы "Устойчивое развитие сельских территорий в Липецкой области на 2014 - 2017 годы и на период до 2024 года" государственной программы Липецкой области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области", утвержденной постановлением администрации области от 28 октября 2013 г. N 485, и в соответствии с Законом Липецкой области от 27 декабря 2007 г. N 120-ОЗ "О социальных выплатах жителям Липецкой области на приобретение или строительство жилья".

Участниками жилищных подпрограмм могут стать молодые семьи, молодые специалисты, работники учреждений бюджетной сферы, граждане, проживающие в сельской местности, получившие российское гражданство, и при наличии регистрации по месту жительства.

Кроме того, согласно Закону Липецкой области от 7 сентября 2011 г. N 552-ОЗ "О бесплатном предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, гражданам, имеющим трех и более детей" гражданам, имеющим трех и более детей, однократно бесплатно предоставляются земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства, дачного строительства, огородничества.

Участники жилищных подпрограмм имеют право на получение социальных выплат на приобретение или строительство жилья из федерального и областного бюджетов, которые могут использовать для оплаты части стоимости приобретаемого (строящегося) жилья с учетом общей площади типового жилого помещения, определяемой в зависимости от количества членов семьи. Данная социальная выплата может быть также использована для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного кредита на приобретение или строительство жилья, и оплаты задолженности по ипотечному кредиту (займу). Оставшаяся стоимость жилья оплачивается за счет собственных и/или заемных средств.

Социальные выплаты на приобретение или строительство жилья предоставляются согласно очередности по дате постановки на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, признания их участниками подпрограмм, и лимита средств, выделяемых из федерального и областного бюджета на эти цели. Обязательными условиями участия в жилищных подпрограммах является наличие у приобретателя жилья собственных средств для оплаты первоначального взноса, а также необходимой платежеспособности семьи для обеспечения возврата заемных (кредитных) средств.

Кроме того, в целях стимулирования рождаемости участникам всех вышеуказанных подпрограмм за счет средств областного бюджета предоставляется социальная выплата при рождении (усыновлении) одного и каждого следующего ребенка на погашение целевого займа (кредита), полученного на приобретение или строительство жилья после постановки на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и признания участником одной из жилищных подпрограмм, в размере стоимости 18 м2 общей площади жилья.

Вывод: область динамично развивается. Темпы социально-экономического развития по ряду показателей опережают среднероссийские значения. В среднесрочной перспективе они значительно возрастут в связи с производственной деятельностью в особых экономических зонах федерального и регионального уровней, реализацией приоритетных национальных проектов, а также целого ряда крупных инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Все это потребует привлечения значительного количества трудовых ресурсов.

В то же время, существует ряд проблем. Имеется потребность в обеспеченности местами в дошкольных организациях детей до 3 лет. В общеобразовательных организациях 11% детей обучаются во вторую смену, что не соответствует санитарным нормам и уровню безопасности.

Уровень и качество жизни сельских жителей отстают от уровня жизни городского населения. Сохраняются проблемы в развитии инженерной инфраструктуры, улучшении транспортной доступности.

Текущая ситуация также свидетельствует о недостатке рабочих высокой квалификации по определенным профессиям: токарь, фрезеровщик, станочник широкого профиля; в строительстве - каменщик, крановщик, машинист строительной техники и др. Не полностью обеспечены врачебными кадрами учреждения здравоохранения.

На протяжении последних лет сохраняется пропорция потребности регионального рынка труда: 83% - рабочие профессии, 17% - специалисты.

Миграционные процессы еще недостаточно влияют на изменение ситуации на рынке труда.

Таким образом, существует реальная необходимость в привлечении дополнительной рабочей силы путем добровольного переселения в область соотечественников, проживающих за рубежом.

Существующая социальная инфраструктура области способна обеспечить им содействие в трудоустройстве и обустройстве на территории области.

Модернизация экономики и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет местных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации назрела необходимость оптимизации внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития области.

Трудовая миграция является одним из важнейших элементов российской экономики, действенным инструментом защиты внутреннего рынка труда, стабилизации социально-политической ситуации как в отдельных районах, так и в области.

Мониторинг процессов, связанных с трудоустройством иностранных граждан и лиц без гражданства, выявил:

необходимость создания эффективных механизмов для удовлетворения потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и рынка труда;

возрастающую значимость решения социально-экономических проблем, возникающих при привлечении иностранной рабочей силы;

необходимость усиления контроля за нелегальной миграцией с целью ее минимизации.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года , утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351 , одной из основных задач является

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, а также стимулирование возвращения в Российскую Федерацию эмигрантов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Прогноз изменения численности населения Липецкой области

Таблица 1

	Единица измерения	2020 год (факт)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Численность населения на начало года	тыс. чел.	1139,5	1133,3	1127,9	1122,6	1117,2
Численность населения на начало года (с учетом привлечения участников Госпрограммы и членов их семей)	тыс. чел.		1136,3	1133,9	1131,6	1129,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В рамках действующего законодательства в Липецкой области предусмотрены мероприятия, направленные на работу с семьями и детьми, повышение рождаемости, социально-экономическую поддержку семей с детьми, профилактику социального сиротства, социальную адаптацию, повышение качества социальной защиты и комплексной реабилитации инвалидов, укрепление материально-технической базы учреждений реабилитационной направленности и совершенствование их деятельности, усиление социальной поддержки лиц старшего поколения и повышение качества их жизни, привлечение внимания общественности к проблемам граждан пожилого возраста, укрепление материально-технической базы организаций социального обслуживания.

В регионе производятся все социальные выплаты, гарантированные федеральным и региональным законодательством.

Основными рисками реализации Подпрограммы являются следующие:

несоответствие имеющейся профессиональной квалификации или деятельности участника Государственной программы квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;

жилищная необустроенность соотечественников;

возрастание нагрузки на бюджетную систему в случае предоставления дополнительных гарантий и мер социальной поддержки;

конкуренция в доступе к обеспечению жильем и прочим объектам инфраструктуры с гражданами Российской Федерации;

рост межнациональной напряженности;

выезд участников Государственной программы из территории вселения ранее, чем через три года.

Для дальнейшего подъема экономики, повышения инвестиционной привлекательности, развития малого и среднего предпринимательства и промышленного сельскохозяйственного производства область нуждается как в квалифицированных (высококвалифицированных) специалистах, так и в квалифицированных рабочих. Кроме того, нехватка трудовых ресурсов в среднесрочной перспективе будет ощущаться и на вновь открываемых предприятиях, создаваемых в результате реализации на территории области инвестиционных проектов.

Реализация Подпрограммы будет способствовать обеспечению экономики области квалифицированной рабочей силой, успешной реализации намеченных в среднесрочной перспективе планов инвестиционной деятельности, а также дальнейшему стабильному социально-экономическому развитию и демографической стабилизации.

Подпрограмма носит комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом или находящихся на законных основаниях на территории области и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, учитывая специфику и потребности области. Подпрограмма является проектом переселения и будет реализована на всей территории области в соответствии с действующим законодательством.

Предметом регулирования Подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечественников, направленная на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в область, росту численности постоянного населения.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Управление рисками, появление которых возможно в период реализации Подпрограммы, носит комплексный и системный характер, что характеризует достаточную степень готовности области к приему участников Государственной программы.

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ К ПРИЕМУ УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ В ПЕРИОД С 2017 ПО 2019 ГОД

Таблица 2

N п/п	Наименование показателей	Год	Ед. изм.	Значение показателя по Липецкой области на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)
1.	Общая численность населения на 1 января	2017	тыс. чел.	1150,2
		2018		1144,1
		2019		1 139,5
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-5374
		2018		-5757
		2019		-6493
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	чел.	-646
		2018		-409
		2019		1839
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	52,3
		2018		54,4
		2019		51,8
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	94,0
		2018		90,4
		2019		95,5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда)	2017	тыс. чел.	23,1
		2018		22,9
		2019		22,3
7.	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	2017	%	3,9
		2018		3,8
		2019		3,7
8.	Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения	2017	чел.	2733
		2018		2459
		2019		2256
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	0,5
		2018		0,4
		2019		0,4
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	0,3
		2018		0,3
		2019		0,3
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2017	чел.	10300
		2018		9995
		2019		8550
12.	Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	2017	руб.	8313
		2018		8720
		2019		9409
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	м2	33,155
		2018		34,175

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2019		35,015
14.	Количество постоянного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей	2017	м2	0,0
		2018		0,0
		2019		0,0
15.	Количество временного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей	2017	м2	4291,4
		2018		4291,4
		2019		4291,4
16.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	632
		2018		632
		2019		632

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ (ЭТАПЫ) И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПОДПРОГРАММЫ

Первый этап (2014 - 2019 годы).

Целью Подпрограммы является повышение уровня миграции в Липецкой области.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

увеличение миграционного притока населения;

сокращение дефицита трудовых ресурсов.

Индикатор цели - количество участников Государственной программы, переселившихся в Липецкую область (не менее 2000 участников Государственной программы ежегодно).

Степень достижения цели Подпрограммы и решения указанных задач определяется следующими целевыми показателями.

1. Количество участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, человек.

2. Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, %.

3. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, %.

4. Доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, %.

Показатели, характеризующие решение задачи 1 "Увеличение миграционного притока населения":

количество участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область;

доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели, характеризующие решение задачи 2 "Сокращение дефицита трудовых ресурсов":

доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей;

доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, в трудоспособном возрасте от общего числа участников Государственной программы и членов их семей.

Второй этап (2020 - 2024 годы).

Цели Подпрограммы.

1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Липецкой области.

2. Обеспечение социально-экономического развития Липецкой области путем содействия добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, являющихся иностранными гражданами, проживающими за рубежом либо постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации либо прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанными беженцами на территории Российской Федерации или получившими временное убежище на территории Российской Федерации.

3. Улучшение демографической ситуации.

Задачи Подпрограммы:

1. Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Липецкой области, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области.

2. Сокращение дефицита квалифицированных кадров.

3. Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей.

4. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Степень достижения целей Подпрограммы и решения указанных задач определяется следующими целевыми показателями.

1. Численность участников Государственной программы, человек.

2. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Липецкую область и поставленных на учет в УМВД России по Липецкой области, человек.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Количество информационных материалов в рамках реализации Подпрограммы, ед.

4. Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, %.

5. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, %.

6. Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, %.

7. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, %.

8. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, %.

9. Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников, %.

Целевой показатель (индикатор) реализации цели 1 - численность участников Государственной программы (не менее 1500 участников Государственной программы ежегодно).

Показатели, характеризующие решение задачи 1 "Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Липецкой области, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области":

количество участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Липецкую область и поставленных на учет в УМВД России по Липецкой области;

количество информационных материалов в рамках реализации Подпрограммы;

доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

Целевой показатель (индикатор) реализации цели 2 - доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование (не менее 50% ежегодно).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатель, характеризующий решение задачи 2 "Сокращение дефицита квалифицированных кадров" - доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте от общего числа участников Государственной программы и членов их семей.

Показатель, характеризующий решение задачи 3 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей" - доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей.

Целевой показатель (индикатор) реализации цели 3 - доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей (не менее 65% ежегодно).

Показатель, характеризующий решение задачи 4 "Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования" - доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников.

Целевые показатели (индикаторы) реализации Подпрограммы Липецкой области "Оказание содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом" содержатся в Приложении 1.

Ожидаемыми результатами реализации мероприятий Подпрограммы должны стать:

Первый этап (2014 - 2019 годы).

1. Улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Липецкой области.

2. Вселение на территорию Липецкой области к концу 2019 года 12 000 участников Государственной программы (УГП) или с членами их семей 28 800 человек (чел.),

в том числе по годам:

2014 г. - 2000 УГП, 4800 чел.;

2015 г. - 2000 УГП, 4800 чел.;

2016 г. - 2000 УГП, 4800 чел.;

2017 г. - 2000 УГП, 4800 чел.;

2018 г. - 2000 УГП, 4800 чел.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2019 г. - 2000 УГП, 4800 чел.

3. Сокращение дефицита трудовых ресурсов.

4. Привлечение в Липецкую область соотечественников в трудоспособном возрасте - ежегодно в количестве не менее 70% от общего числа участников Подпрограммы и членов их семей.

Второй этап (2020 - 2024 годы).

1. Переселение к концу 2024 года на территорию Липецкой области 7 500 участников Государственной программы (УГП) или с членами их семей 15 000 человек (чел.), в том числе по годам:

2020 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2021 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2022 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2023 г. - 1500 УГП, 3000 чел.;

2024 г. - 1500 УГП, 3000 чел.

2. Количество информационных материалов о Подпрограмме, размещенных в средствах массовой информации, составит 30 единиц, в том числе по годам:

в 2020 году - 6 ед.;

в 2021 году - 6 ед.;

в 2022 году - 6 ед.;

в 2023 году - 6 ед.;

в 2024 году - 6 ед.

3. Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий, составит 95 %.

4. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, составит не менее 50% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5. Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте составит не менее 75% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, к 2024 году будет составлять 80% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

7. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей составит не менее 65 % ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

8. Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников составит не менее 95% ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы.

IV. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Система основных программных мероприятий направлена на достижение целей Подпрограммы и решение поставленных задач.

Первый этап (2014 - 2019 годы).

Для решения задачи 1 "Увеличение миграционного притока населения" предусмотрено выполнение следующего основного мероприятия - "Меры поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации". Механизмом реализации мероприятия является предоставление мер поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в социальной сфере, здравоохранении, занятости.

Для решения задачи 2 "Сокращение дефицита трудовых ресурсов" предусмотрено выполнение следующего основного мероприятия - "Информационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы". Механизмом реализации мероприятия является проведение презентаций, подготовка стендов и информационно-методических материалов путем закупки товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Второй этап (2020 - 2024 годы).

На решение задачи 1 "Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области" направлены следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Оказание услуг здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации.

Механизмом реализации мероприятия 1 является предоставление мер поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в здравоохранении.

основное мероприятие 2:

Оказание социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации.

Механизмом реализации основного мероприятия 2 является:

предоставление мест в областном государственном бюджетном учреждении "Липецкий дом ночного пребывания для лиц без определенного места жительства" - 10% от общего количества мест;

предоставление единовременной материальной помощи в размере 1000 рублей на каждого члена семьи, но не более 3000 рублей на семью;

предоставление путевок детям и семьям с детьми в областное государственное бюджетное учреждение "Реабилитационно-оздоровительный центр "Лесная сказка" в соответствии с действующим законодательством.

основное мероприятие 3:

Принятие нормативных правовых актов, необходимых для реализации Подпрограммы.

Механизмом реализации основного мероприятия 3 является внесение изменений в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 г. N 465 "Об утверждении государственной программы Липецкой области "Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области", принятие нормативного правового акта управления социальной политики Липецкой области, утверждающего Перечень профессий (специальностей), наиболее востребованных на рынке труда Липецкой области.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

На решение задачи 2 "Сокращение дефицита квалифицированных кадров" направлено следующее основное мероприятие:

основное мероприятие 4:

Информационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы.

Механизмом реализации основного мероприятия 4 является:

проведение презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Государственной программы, подготовка информационно-методических материалов путем закупки товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы;

предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей, включая информацию о возможностях поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, в т.ч. создания крестьянских (фермерских) хозяйств.

На решение задачи 3 "Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей" направлено следующее основное мероприятие:

основное мероприятие 5:

Оказание услуг службы занятости населения.

Механизм реализации основного мероприятия 5 осуществляется путем:

закупки товаров, работ и услуг, направленных на реализацию мероприятий по содействию в поиске подходящей работы, информированию о положении на рынке труда в Липецкой области, организации профессиональной ориентации, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, содействию самозанятости участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и оказания государственных услуг в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации";

выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения, пособия в период поиска работы участникам Государственной программы и членам их семей.

На решение задачи 4 "Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования" направлено следующее основное мероприятие:

основное мероприятие 6:

Содействие временному размещению участников Государственной программы и членов их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации: содержание областного казенного учреждения "Центр временного размещения соотечественников".

Механизм реализации основного мероприятия 6 осуществляется путем закупки товаров, работ и услуг, направленных на реализацию мероприятий по содержанию областного казенного учреждения "Центр временного размещения соотечественников" в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Перечень мероприятий Подпрограммы приведен в Приложении 2.

В целях обеспечения взаимодействия исполнительных органов государственной власти области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, муниципальными образованиями области, организациями и учреждениями при выполнении мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом, распоряжением администрации Липецкой области от 18 сентября 2015 г. N 467-р "О комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом" создана межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению в Липецкую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Комиссия).

Комиссия осуществляет общую координацию реализации Подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения.

Состав и положение о Комиссии утверждаются распоряжением администрации Липецкой области.

Текущую работу по организации выполнения мероприятий и контроль за реализацией Подпрограммы осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти Липецкой области (далее - управление социальной политики Липецкой области).

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Основные функции уполномоченного органа:

управление реализацией Подпрограммы;

мониторинг и размещение на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники" информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами Липецкой области, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы и членам их семей;

проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий Подпрограммы и соответствия результатов запланированным значениям показателей ожидаемых результатов реализации программных мероприятий;

общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий Подпрограммы в пределах компетенции;

обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Липецкой области, органов местного самоуправления в Липецкой области, областных казенных учреждений центров занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее - центры занятости) с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти;

подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Подпрограммы;

осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации Подпрограммы в средствах массовой информации.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Формами и методами осуществления контроля за реализацией Подпрограммы являются:

рассмотрение проектов нормативных правовых актов области, необходимых для реализации Подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций;

рассмотрение вопросов эффективности содействия участникам Государственной программы в обустройстве на территории вселения, трудоустройстве, социальном обеспечении, оказании услуг здравоохранения и образования, их социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество, профессиональном обучении по программам переподготовки и программам повышения квалификации рабочих и служащих;

анализ результатов деятельности исполнителей основных мероприятий Подпрограммы по реализации Подпрограммы и выработка соответствующих рекомендаций;

внесение предложений об уточнении мероприятий Подпрограммы, корректировке показателей и индикаторов Подпрограммы с учетом социально-экономической ситуации и хода реализации Подпрограммы;

заслушивание на заседаниях межведомственной Комиссии информации исполнителей основных мероприятий Подпрограммы;

взаимодействие с печатными и электронными средствами массовой информации, подготовка информационных сообщений о Подпрограмме и ходе ее реализации на территории области;

обобщение и распространение положительного опыта других субъектов Российской Федерации по реализации региональных программ переселения.

Доклад о ходе реализации Подпрограммы ответственный исполнитель готовит в сроки, установленные постановлением администрации Липецкой области от 18 августа 2011 г. N 294 "О Порядке разработки, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Липецкой области".

Реализация основных мероприятий Подпрограммы подлежит ежеквартальному, а по отдельным показателям - ежемесячному мониторингу в соответствии с Государственным и ведомственным статистическими наблюдениями.

Исполнители мероприятий Подпрограммы отчитываются о результатах этой работы ежеквартально перед уполномоченным органом и представляют отчет не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, по итогам года - до 10 февраля года, следующего за отчетным.

Администрация области включает сведения о реализации Подпрограммы в доклад о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации за отчетный год и их планируемых значениях на 3-летний период.

Общественный контроль осуществляется рабочей группой Общественной палаты области в соответствии с Регламентом Общественной палаты Липецкой области.

Для достижения целей и конечных результатов в случае необходимости Подпрограмма подлежит корректировке с учетом выделяемых на ее реализацию средств и уточнению целевых индикаторов, показателей и затрат по

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

мероприятиям.

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых Липецкой областью в целях реализации Подпрограммы за счет средств областного бюджета содержится в Приложении 3.

V. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Расходы по финансовому обеспечению Подпрограммы осуществляются за счет средств областного бюджета на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Общий объем финансирования за счет средств областного бюджета составит 134006,7 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2014 г. - 5765,0 тыс. руб.;

2015 г. - 18506,1 тыс. руб.;

2016 г. - 23345,8 тыс. руб.;

2017 г. - 17125,6 тыс. руб.;

2018 г. - 13233,4 тыс. руб.;

2019 г. - 11392,0 тыс. руб.;

2020 г. - 10912,0 тыс. руб.;

2021 г. - 8749,4 тыс. руб.;

2022 г. - 8293,6 тыс. руб.;

2023 г. - 8341,9 тыс. руб.;

2024 г. - 8341,9 тыс. руб.

Общий объем финансирования за счет средств федерального бюджета составит 241843,2 тыс. руб.,

в том числе по годам:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2014 г. - 16993,5 тыс. руб.;

2015 г. - 10058,6 тыс. руб.;

2016 г. - 24095,4 тыс. руб.;

2017 г. - 19516,9 тыс. руб.;

2018 г. - 24624,0 тыс. руб.;

2019 г. - 28008,0 тыс. руб.;

2020 г. - 28008,0 тыс. руб.;

2021 г. - 21157,2 тыс. руб.;

2022 г. - 23035,4 тыс. руб.;

2023 г. - 23173,1 тыс. руб.;

2024 г. - 23173,1 тыс. руб.

Общий объем финансирования составит 375849,9 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2014 г. - 22758,5 тыс. руб.;

2015 г. - 28564,7 тыс. руб.;

2016 г. - 47441,2 тыс. руб.;

2017 г. - 36642,5 тыс. руб.;

2018 г. - 37857,4 тыс. руб.;

2019 г. - 39400,0 тыс. руб.;

2020 г. - 38920,0 тыс. руб.;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2021 г. - 29906,6 тыс. руб.;

2022 г. - 31329,0 тыс. руб.;

2023 г. - 31515,0 тыс. руб.;

2024 г. - 31515,0 тыс. руб.

Объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы рассчитан из стоимости предоставления соотечественникам услуг в сфере здравоохранения, в сфере социального обеспечения и службы занятости населения в период до приобретения ими российского гражданства, а также содержания ОКУ "Центр временного размещения соотечественников" (далее - ЦВР), изготовления информационно-методических материалов и размещения их в средствах массовой информации.

Услуги в сфере социального обеспечения предоставляются в рамках имеющихся бюджетных средств, выделяемых на меры социальной поддержки гражданам области, определенные действующим законодательством. Средства на оказание услуг в сфере здравоохранения и предоставление мер социальной поддержки предусматриваются по соответствующим статьям областного бюджета.

Услуги компенсационного пакета: здравоохранения, социальной защиты населения, службы занятости, образования предоставляются участникам Государственной программы и членам их семей, прибывшим из-за рубежа, в период до получения ими российского гражданства, но не более 6 месяцев со дня постановки на учет в территориальном органе МВД России, а соотечественникам, проживающим на территории Липецкой области и получившим свидетельство участника Государственной программы, а также членам их семей, в период до получения ими российского гражданства, но не более 6 месяцев со дня получения свидетельства участника Государственной программы.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 2570-р "Об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и администрацией Липецкой области о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Липецкой области на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу.

Объемы финансирования Подпрограммы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном бюджете и областном бюджете на очередной финансовый год.

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы представлено в Приложении 4 к настоящей Подпрограмме.

VI. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Оценку эффективности реализации Подпрограммы осуществляет Уполномоченный орган путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных Подпрограммой.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Планируемая эффективность реализации Подпрограммы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100,$$

где:

En - планируемая эффективность хода реализации отдельного мероприятия Подпрограммы (процентов), характеризуемого n-м индикатором (показателем);

Tfn - фактическое значение n-го индикатора (показателя), характеризующего реализацию Подпрограммы;

Tpn - плановое значение n-го индикатора (показателя);

n - номер индикатора (показателя) Подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\overset{N}{\underset{1}{SUM}}\, En}{N},$$

где:

E - эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

N - количество индикаторов Подпрограммы.

При реализации мероприятий Подпрограммы могут возникнуть риски, в том числе связанные с:

несоответствием имеющейся профессиональной квалификации или деятельности участника Государственной программы квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;

жилищной необустроенностью соотечественников;

возрастанием нагрузки на бюджетную систему в случае предоставления дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей;

конкуренцией в доступе к обеспечению жильем и прочим объектам инфраструктуры с гражданами Российской Федерации;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ростом межнациональной напряженности;

выездом участников Государственной программы из территории вселения ранее, чем через три года.

Возможные риски и мероприятия по их снижению (нейтрализации, предотвращению) представлены в таблице 3.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ СО СРЫВОМ ПЛАНИРУЕМОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА, И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Таблица 3

Перечень возможных рисков	Мероприятия по снижению возможных рисков	Ответственные за реализацию
1	2	3
Риски, связанные со срывом планируемого трудоустройства		
1. Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника Государственной программы квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника	Предложение других имеющихся вариантов трудоустройства с учетом анализа ситуации на рынке труда области	Управление социальной политики Липецкой области
Риски, связанные с временным размещением и обустройством соотечественников		
1. Жилищная необустроенность соотечественников	Содействие соотечественникам в участии в иных государственных программах, в том числе с использованием механизма ипотечного кредитования жилья	Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов
2. Возрастание нагрузки на бюджетную систему в случае предоставления дополнительных гарантий и мер социальной поддержки	Ежегодное уточнение расходов на финансирование мероприятий подпрограммы при формировании областного бюджета	Управление социальной политики Липецкой области Управление здравоохранения Липецкой области
Риски, связанные с интеграцией соотечественников в социальную структуру территории вселения		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. Конкуренция в доступе к обеспечению жильем и прочим объектам инфраструктуры с гражданами Российской Федерации	Организация разъяснительной работы по целям и задачам подпрограммы переселения; организация мероприятий по содействию обустройству соотечественников в режимах, наименее затрудняющих доступ постоянного населения к таким услугам	Управление социальной политики Липецкой области
2. Рост межнациональной напряженности	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор	Управление внутренней политики Липецкой области Управление социальной политики Липецкой области
3. Выезд участников Государственной программы из территории вселения ранее, чем через три года	Организация разъяснительной работы о целях и задачах программы для формирования толерантного отношения к соотечественникам; организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации	Управление социальной политики Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В целях снижения возможных рисков в ходе реализации Подпрограммы устанавливаются требования к соотечественникам, участвующим в реализации Подпрограммы.

Помимо требований, установленных Государственной программой, соотечественник, подавший заявление об участии в Подпрограмме, должен соответствовать следующим требованиям:

находиться в трудоспособном возрасте (до 60 лет - для женщин, до 65 лет - для мужчин);

иметь разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Липецкой области в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" либо быть лицом, признанным беженцем на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации (при подаче соотечественником заявления на территории Липецкой области).

Несоответствие соотечественника одному из указанных выше требований является для управления социальной политики Липецкой области основанием для отказа в согласовании его заявления об участии в Государственной программе.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Учитывая необходимость снижения при реализации Подпрограммы рисков необеспечения трудоустройства и занятости участников Госпрограммы, также устанавливаются требования к соотечественникам, участвующим в реализации Подпрограммы.

В связи с этим соотечественники, претендующие на участие в Подпрограмме, должны также соответствовать одному из следующих требований:

иметь квалификацию, подтвержденную соответствующими документами об образовании и о квалификации, по профессиям или специальностям, наиболее востребованным на рынке труда Липецкой области в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий и специальностей, утверждаемым нормативным правовым актом управления социальной политики Липецкой области (далее - профессии и специальности, наиболее востребованные на рынке труда Липецкой области), и достаточный для осуществления трудовой деятельности, документально подтвержденный опыт работы не менее двух лет по данным профессиям или специальностям в течение пяти лет, предшествующих подаче заявления;

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

являться молодыми специалистами, находящимися в возрасте до 30 лет, имеющими полученное по очной форме обучения высшее образование или среднее профессиональное образование, что подтверждено соответствующими документами об образовании и о квалификации, по наиболее востребованным на рынке труда Липецкой области профессиям и специальностям;

обучаться по очной форме обучения в образовательных организациях, осуществляющих на основании лицензии образовательную деятельность на территории Липецкой области, по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования.

При рассмотрении управлением социальной политики Липецкой области вопроса о согласовании заявлений соотечественников об участии в Государственной программе в случае их соответствия установленным выше

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

требованиям, преимущественное право на участие в Подпрограмме имеют соотечественники при наличии у них близких родственников (супруг, родители, дети), имеющих гражданство Российской Федерации и проживающих на территории Липецкой области, и (или) согласия супруга (супруги) на совместное участие в Подпрограмме с несовершеннолетними детьми (при их наличии), а также при наличии в собственности жилого помещения, соответствующего социальным нормам площади жилья, установленного в Липецкой области, либо земельного участка, предоставленного для индивидуального жилищного строительства на территории Липецкой области. Также приоритетными правами на участие в Подпрограмме пользуются граждане, прибывшие в экстренном массовом порядке из юго-восточных областей Украины, имеющие временное убежище либо признанные беженцами на территории Российской Федерации и желающие остаться на постоянное место жительства в Липецкой области.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Приложение 1
к Подпрограмме 3
Липецкой области
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3 ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

ПЕРВЫЙ ЭТАП (2014 - 2019 ГОДЫ)

N п/п	Цель, задачи реализации Подпрограммы и показатели	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ед. измерения	Значения индикаторов, показателей и объемов финансирования						
				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Цель Подпрограммы 3: Повышение уровня миграции в Липецкой области									
2	Индикатор цели - Количество участников Государственной программы, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области	чел.	-	2000	2000	2000	2000	2000	2000
3	Задача 1 Подпрограммы 3: Увеличение миграционного притока населения									
4	Показатель 1 задачи 1 Подпрограммы 3: Количество участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область	Управление социальной политики Липецкой области	чел.	-	4800	4800	4800	4800	4800	4800

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5	Показатель 2 задачи 1 Подпрограммы 3: Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, предоставлением им временного жилья и оказанием содействия в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий	Управление социальной политики Липецкой области	%	-	70	70	70	70	70	70
6	Задача 2 Подпрограммы 3: Сокращение дефицита трудовых ресурсов									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7	Показатель 1 задачи 2 Подпрограммы 3: Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, от числа обратившихся трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области	%	-	70	70	75	80	80	80
8	Показатель 2 задачи 2 Подпрограммы 3: Доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в Липецкую область, в трудоспособном возрасте от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	Управление социальной политики Липецкой области	%	-	70	70	70	70	70	70

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ВТОРОЙ ЭТАП (2020 - 2024 ГОДЫ)

Цель, задачи реализации Подпрограммы и показатели	Единица измерения	Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет)			Плановый период (плановый показатель)					Целевое значение
		2017 год	2018 год	2019 год (прогноз)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год (год окончания реализации программы	
Цель: 1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Липецкой области										
Целевой показатель (индикатор) реализации цели 1. Численность участников Государственной программы	человек	3827	3410	2000	1500	1500	1500	1500	1500	7500
Задача 1. Создание организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью их закрепления на территории Липецкой области										
Целевой показатель (индикатор) реализации задачи 1.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Липецкую область и поставленных на учет в УМВД России по Липецкой области	человек	6674	6602	4800	3000	3000	3000	3000	3000	15000

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевой показатель (индикатор) реализации задачи 1.2. Количество информационных материалов в рамках реализации Подпрограммы	единиц	4	3	4	6	6	6	6	6	30
Целевой показатель (индикатор) реализации задачи 1.3. Доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы, связанных с предоставлением мер поддержки переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей и оказанием содействия во временном жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных Подпрограммой мероприятий	%	97,3	97,3	95	95	95	95	95	95	95

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цель: 2. Обеспечение социально-экономического развития Липецкой области путем содействия добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, являющихся иностранными гражданами, проживающими за рубежом, либо постоянно или временно проживающими на законном основании на территории Российской Федерации либо прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации										
Целевой показатель (индикатор) реализации цели 2. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование	%	39,5	46,5	49	50	50	50	50	50	50
Задача 2. Сокращение дефицита квалифицированных кадров										
Целевой показатель (индикатор) реализации задачи 2.1. Доля участников Государственной программы и членов их семей в трудоспособном возрасте от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	%	77,8	74,6	75	75	75	75	75	75	75
Задача 3. Содействие занятости участников Государственной программы и членов их семей										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевой показатель (индикатор) реализации задачи 3.1. Доля участников Государственной программы и членов их семей, трудоустроенных от числа обратившихся в службу занятости трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей	%	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Цель: 3. Улучшение демографической ситуации										
Целевой показатель (индикатор) реализации цели 3. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 35 лет от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	%	64,4	64,6	65	65	65	65	65	65	65
Задача 4. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целевой показатель (индикатор) реализации задачи 4.1. Доля согласованных уполномоченным органом заявлений потенциальных участников Государственной программы, получающих образование по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, от общего числа поступивших заявлений от указанной категории соотечественников	%	94	94,5	95	95	95	95	95	95	95

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 2
к Подпрограмме 3
Липецкой области
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

ПЕРВЫЙ ЭТАП (2014 - 2019 ГОДЫ)

N п/п	Основные мероприятия Подпрограммы	Ответственные исполнители	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			Начала реализации	Окончания реализации		
1.	Меры поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление здравоохранения Липецкой области, Управление социальной политики Липецкой области	2014	2019	Обеспечение приема и обустройства участников Государственной программы и членов их семей в территории вселения Липецкая область	-
2.	Информационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	2014	2019	Повышение информативности соотечественников и их общественных организаций и объединений за рубежом об условиях участия в Подпрограмме, возможности обустройства и трудоустройства	Недостаточное финансирование из средств областного бюджета

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ВТОРОЙ ЭТАП (2020 - 2024 ГОДЫ)

N п/п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начало реализации	окончание реализации		
1	Мероприятие 1. Оказание услуг здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление здравоохранения Липецкой области	2020 год	2024 год	численность участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги здравоохранения до приобретения гражданства Российской Федерации	Недостаточное финансирование
2	Мероприятие 2. Оказание социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	численность участников Государственной программы или членов их семей, которым оказана социальная поддержка в период до приобретения гражданства Российской Федерации	Недостаточное финансирование
3	Мероприятие 3. Принятие нормативных правовых актов, необходимых для реализации Подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	Обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории области	Отсутствие правовой регламентации приема участников Государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4	Мероприятие 4. Информационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы	Управление внутренней политики Липецкой области, Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год		
5	Мероприятие 4.1. Проведение презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, подготовка информационно-методических материалов	Управление внутренней политики Липецкой области, Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	Повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в программе, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Государственной программы и членов их семей, результатах реализации программы в области. Формирование положительного имиджа области за рубежом	Низкая информированность о территории вселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6	Мероприятие 4.2. Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы	Управление внутренней политики Липецкой области, Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	Повышение информированности соотечественников, оперативное обновление и актуализация информации о территории вселения, действующих общественных организациях, возможностях социально-культурной адаптации	Низкая информированность, повышение уровня безработицы на территории вселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7	Мероприятие 4.3. Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей, включая информацию о возможностях поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, в т.ч. создания крестьянских (фермерских) хозяйств	Управление внутренней политики Липецкой области, Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	Повышение информированности соотечественников об условиях участия в Подпрограмме	Низкий уровень адаптации соотечественников на территории вселения
8	Мероприятие 5. Оказание услуг службы занятости населения	Управление социальной политики Липецкой области				
9	Мероприятие 5.1. Оказание содействия в организации профессиональной ориентации, профессионального обучения, выплата стипендии участникам Государственной программы или членам их семей в период прохождения профессионального обучения	Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	численность участников Государственной программы или членов их семей, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, получавших стипендию в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования	Недостаточное финансирование

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10	Мероприятие 5.2. Оказание содействия в трудоустройстве, самозанятости участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия в период поиска работы	Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	численность участников Государственной программы или членов их семей, трудоустроенных службой занятости	Недостаточное финансирование
11	Мероприятие 6. Содействие временному размещению участников Государственной программы и членов их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации: содержание областного казенного учреждения "Центр временного размещения соотечественников"	Управление социальной политики Липецкой области	2020 год	2024 год	количество лиц, проживающих в ЦВР	Недостаточное финансирование

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 3
к Подпрограмме 3
Липецкой области
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНИМАЕМЫХ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТЬЮ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
Постановление администрации Липецкой области	Внесение изменений в постановление администрации Липецкой области от 16 октября 2013 г. N 465 "Об утверждении государственной программы Липецкой области "Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области" на предмет утверждения новой редакции Подпрограммы	Управление социальной политики Липецкой области	В течение 2 месяцев после утверждения Подпрограммы
Приказ управления социальной политики Липецкой области	Приказом управления социальной политики Липецкой области утверждается Перечень профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда Липецкой области	Управление социальной политики Липецкой области	В течение 2 месяцев после утверждения Подпрограммы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 4
к Подпрограмме 3
Липецкой области
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

ПЕРВЫЙ ЭТАП (2014 - 2019 ГОДЫ)

Основные мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Всего по Подпрограмме,		22758,5	28564,7	47441,2	36642,5	37857,4	39400,0
в том числе							
федеральный бюджет		16993,5	10058,6	24095,4	19516,9	24624,0	28008,0
областной бюджет		5765,0	18506,1	23345,8	17125,6	13233,4	11392,0
Меры поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	016-0311-02301R0860-600 016-0311-02301R0860-300 016-0311-02301R0860-200 009-0311-02301R0860-200 016-0311-0230199999-300						
Всего,		22346,0	28514,7	47441,2	36620,3	37857,4	39400,0
в том числе							
федеральный бюджет		16843,5	10058,6	24095,4	19504,9	24624,0	28008,0
областной бюджет		5502,5	18456,1	23345,8	17115,4	13233,4	11392,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Информационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы	016-0311-02302R0860-200						
Всего,		412,5	50,0		22,2		
в том числе							
федеральный бюджет		150,0			12,0		
областной бюджет		262,5	50,0		10,2		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ВТОРОЙ ЭТАП (2020 - 2024 ГОДЫ)

Наименование мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Всего по Подпрограмме,		38920,0	29906,6	31329,0	31515,0	31515,0
в том числе						
федеральный бюджет		28008,0	21157,2	23035,4	23173,1	23173,1
областной бюджет		10912,0	8749,4	8293,6	8341,9	8341,9
Мероприятие 1. Оказание услуг здравоохранения участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	009-0311-02301R0860-200					
Всего,		12362,7	4000,0	4000,0	4000,0	4000,0
в том числе						
федеральный бюджет		8901,1	2880,0	2960,0	2960,0	2960,0
областной бюджет		3461,6	1120,0	1040,0	1040,0	1040,0
Мероприятие 2. Оказание социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации	016-0311-0230199999-300					
Всего,		20,0	200,0	200,0	200,0	200,0
в том числе						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

областной бюджет		20,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Мероприятие 3. Принятие нормативных правовых актов, необходимых для реализации Подпрограммы						
Мероприятие 4. Информационно-методическое обеспечение реализации Подпрограммы	016-0311-02301R0860-200					
Всего,		0,0	50,0	50,0	50,0	50,0
в том числе						
федеральный бюджет		0,0	36,0	37,0	37,0	37,0
областной бюджет		0,0	14,0	13,0	13,0	13,0
Мероприятие 4.1. Проведение презентаций Подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятие 4.2. Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники", информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятие 4.3. Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей, включая информацию о возможностях поддержки в осуществлении малого и среднего предпринимательства, в т.ч. создания крестьянских (фермерских) хозяйств						
Мероприятие 5. Оказание услуг службы занятости населения	016-0311-02301R0860-300 016-0311-02301R0860-200					
Всего,		38,3	600,0	600,0	600,0	600,0
в том числе						
федеральный бюджет		27,6	432,0	444,0	444,0	444,0
областной бюджет		10,7	168,0	156,0	156,0	156,0
Мероприятие 5.1. Оказание содействия в организации профессионального обучения, выплата стипендии участникам Государственной программы или членам их семей в период прохождения профессионального обучения						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Мероприятие 5.2. Оказание содействия в трудоустройстве, самозанятости участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия в период поиска работы						
Мероприятие 6. Содействие временному размещению участников Государственной программы и членов их семей в период до приобретения гражданства Российской Федерации: содержание областного казенного учреждения "Центр временного размещения соотечественников"	016-0311-02301R0860-200 016-0311-02301R0860-100 016-0311-02301R0860-800					
Всего,		26499,0	25056,6	26479,0	26665,0	26665,0
в том числе						
федеральный бюджет		19079,3	17809,2	19594,4	19732,1	19732,1
областной бюджет		7419,7	7247,4	6884,6	6932,9	6932,9

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 5
к Подпрограмме 3
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 3 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В ЛИПЕЦКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

1. Краткая экономико-географическая характеристика Липецкой области

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Территорией вселения является вся область, которая включает 2 городских округа и 18 муниципальных районов.

Таблица

N п/п	Наименование городских округов, муниципальных районов Липецкой области
1	г. Липецк
2	г. Елец
3	Воловский
4	Грязинский
5	Данковский
6	Добринский
7	Добровский
8	Долгоруковский
9	Елецкий
10	Задонский
11	Измалковский
12	Краснинский
13	Лебедянский
14	Лев-Толстовский
15	Липецкий
16	Становлянский
17	Тербунский
18	Усманский
19	Хлевенский
20	Чаплыгинский

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Липецкая область расположена в центральной части европейской территории России на пересечении важнейших транспортных магистралей страны, в 450 км на юг от Москвы. Липецкая область граничит с Воронежской, Курской, Орловской, Тульской, Рязанской, Тамбовской областями.

Территория области - 24,0 тыс. км2. Протяженность области: с севера на юг - 200 км, с запада на восток - 150 км. Общая протяженность границ - 900 км.

Климат умеренно-континентальный с умеренно холодной зимой и теплым летом. Средняя температура января - 10°С, июля +19°С.

Территория области находится в зоне лесостепи: дубравы и сосново-дубовые леса занимают 7% территории. В границах области находится Воронежский заповедник и заповедник Галичья Гора, в них сохранены экосистемы лесостепной зоны России с характерной флорой и фауной.

Население - 1 139,5 тысяч человек на 1 января 2020 года.

В соответствии с действующим законодательством в сфере местного самоуправления в Липецкой области образованы 313 муниципальных образований - 2 городских округа и 18 муниципальных районов, 6 городских и 287 сельских поселений.

Липецк - административный, промышленный, культурный и курортный центр области. Елец - старинный город с героической историей, богатыми духовными и культурными традициями. Имеет развитую промышленность. Грязи - перекресток крупных железнодорожных магистралей с севера на юг и с запада на восток, обеспечивающих доступ к рынкам центральных и отдаленных регионов России и стран СНГ. Задонск - один из монастырских центров Черноземья, неразрывно связанный с именем святителя Тихона Задонского.

Полезные ископаемые области представлены 308 месторождениями: известняки, доломиты, песок, глины, цементное сырье. По запасам карбонатного сырья область занимает первое место в РФ. Значительны залежи торфа. Большой известностью в стране пользуются Липецкие минеральные источники и лечебные грязи, обнаруженные в 1871 году. Преобладающие типы почв - черноземы.

Транспортный комплекс Липецкой области является важнейшей составной частью социальной и производственной инфраструктуры региона. Его устойчивое функционирование служит одним из необходимых условий подъема экономики области. Транспортный комплекс Липецкой области включает автомобильный, железнодорожный и воздушный транспорт, который осуществляет перевозки пассажиров и грузов как на территории области, так и за ее пределы. Совокупная протяженность автомобильных дорог по территории региона составляет 7,8 тыс. км. По их насыщенности Липецкая область занимает место в первой десятке регионов страны. Качество трасс постоянно улучшается, регулярно строятся новые дороги. Кроме региональных автодорог проводится реконструкция федеральной трассы М4 "Дон", которая проходит через область.

В Липецкой области железнодорожный транспорт - важная часть транспортной инфраструктуры региона: с его помощью осуществляются как пассажирские, так и транспортные перевозки. Протяженность путей общего пользования составляет 757 км. Значительная их часть входит в Юго-Восточную железную дорогу, а западный участок, начиная со станции Елец линии Орел - Грязи - в Московскую. Всего территорию пересекают 3 магистрали. Самые крупные узловые станции - это Елец и Грязи.

Для воздушного сообщения с регионами на территории области действует аэропорт "Липецк", а также несколько аэродромов местного значения (около населенных пунктов Данков, Чаплыгин и Тербуны). С 11 апреля 2008 года аэропорт открыт для международных полетов и носит статус международного. Аэропорт "Липецк" расположен в 15 км от центра города и в 10 км от Липецкой кольцевой автодороги. Рядом расположены селения Студеные Выселки и

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Кузьминские Отвержки.

Выгодное географическое положение Липецкой области и наличие значительного природно-ресурсного потенциала являются факторами, благоприятствующими ее социально-экономическому развитию.

Липецкая область - регион с динамично развивающимся производственным потенциалом и благоприятным инвестиционным климатом, развитым сельским хозяйством, строительным комплексом, социальной и инженерной инфраструктурой, способный обеспечить необходимые условия для повышения уровня и качества жизни населения.

Экономика области на протяжении ряда лет сохраняет положительную динамику. К базовым отраслям, дающим 80% ВРП, относятся: черная металлургия, машиностроение и металлообработка, строительство, производство стройматериалов (стеновые материалы, цемент), сельское хозяйство, транспорт и связь, пищевая, легкая (швейная и трикотажная) промышленность, оптовая и розничная торговля. В области производится 24% произведенного в России чугуна, 19% - готового проката черных металлов, 17,3% - стали, 29% - стиральных машин, 26% - холодильников и морозильников, 73% - детских плодово-овощных консервов и соков, 12% - сахара, 30% - карамели, 7% - минеральной воды.

Липецкая область является одним из промышленно-индустриальных центров России. В ней действует трехуровневая система привлечения инвестиций. Первый уровень - особая экономическая зона федерального уровня "Липецк": 62 резидента из 17 стран мира. Второй уровень - особые экономические зоны регионального уровня: 10 особых экономических зон всех типов. Третий уровень - индустриальные парки, кластеры ("Долина машиностроения", "ЛИПЕЦКМАШ" и др.).

Промышленный комплекс области представлен более чем 2 тыс. предприятий и организаций, среди которых крупнейшие мировые производители: ОАО "НЛМК", ЗАО "ИНДЕЗИТ ИНТЕРНЭШНЛ", ООО "Бекарт Липецк", ООО "ЙОКОХАМА Р.П.З.", ООО "АЛУ-ПРО", ООО "ЛАНКСЕСС Липецк", ООО "РОПА Русь" и др. Ежегодно предприятия отрасли отгружают продукции на сумму свыше 40 млрд. рублей.

Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль - сельское хозяйство - являются одной из ведущих системообразующих сфер экономики Липецкой области, формирующих агропродовольственный рынок, продовольственную и экономическую безопасность, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. На территории региона сложились крупные производства практически всех основных продуктов питания, влияние внешнего рынка на которые минимальное. Агропромышленный комплекс области в полном объеме обеспечивает основными видами продуктов питания (сахаром, хлебом и хлебобулочными изделиями, картофелем, овощами, мясом птицы и свининой, макаронными и кондитерскими изделиями, мукой, яйцом) население региона и позволяет вывозить значительную часть продукции за пределы области.

Сельское хозяйство области специализируется на возделывании зерновых и масличных культур, сахарной свеклы, картофеля, плодов, овощей открытого и защищенного грунта, на производстве мяса, молока, яиц.

Почти 80% территории области (1 920,7 тыс. га) занимают земли сельскохозяйственного назначения, из которых 1 776,9 тыс. га отведено под сельскохозяйственные угодья.

В сельском хозяйстве осуществляют деятельность 240 сельскохозяйственных организаций, 1,2 тысячи крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, 178 тысяч личных подсобных хозяйств.

По производству сельхозпродукции на душу населения (94 тыс. руб.) область занимает 4 место среди регионов России. Темпы роста опережают среднероссийский уровень.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Увеличение объемов производства обеспечило наращивание экспортного потенциала области. Агропромышленная продукция липецких производителей поставляется в 27 стран мира.

Липецкая область является лидером в России по развитию сельскохозяйственной кооперации. Регион находится на третьем месте по производству тепличных овощей в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах среди субъектов Российской Федерации. Производство овощей закрытого грунта в Липецкой области за последние несколько лет стало одним из приоритетных направлений. В районах возводятся теплицы пятого поколения, с применением технологии UltraClima. До 2020 года общая площадь теплиц превысит 200 гектаров, планируется получить почти 190 тыс. тонн овощей.

В соответствии с государственной программой Липецкой области "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Липецкой области", утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 28 октября 2013 г. N 485 , в регионе работает программа поддержки начинающих фермеров, в рамках которой на конкурсной основе предоставляются гранты на развитие КФХ. Максимальный размер гранта на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства в расчете на 1 начинающего фермера для разведения крупного рогатого скота мясного или молочного направлений установлен в размере, не превышающем 3 млн. рублей, но не более 90 процентов затрат, для ведения иных видов деятельности - в размере, не превышающем 1,5 млн. рублей, но не более 90% затрат.

Динамичное развитие региона требует значительного привлечения трудовых ресурсов. Рынок труда области также демонстрирует положительную динамику.

Так, уровень регистрируемой безработицы в 2020 году составил 0,4% от экономически активного населения.

В службе занятости числилось 10,1 тыс. вакантных мест, коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,3 чел. на одну заявленную в службу занятости вакансию.

Спросом на рынке труда области пользуются: специалисты высшего уровня квалификации - 1,8 тыс. чел., квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий - 2,0 тыс. чел., операторы производственных установок и машин, сборщики и водители - 1,8 тыс. чел., специалисты среднего уровня квалификации - 0,7 тыс. чел., работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности - 0,7 тыс. чел.,

квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства - 0,4 тыс. чел., служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием - 0,2 тыс. чел., неквалифицированные рабочие - 1,2 тыс. чел. и др.

По результатам оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения выделен ряд регионов с преимущественно высокими показателями, куда вошла и Липецкая область.

В регионе обеспечен высокий уровень трудоустройства обратившихся граждан. По данному показателю область занимает 1 место в Российской Федерации - 88,8% от числа обратившихся (по РФ - 66,4%).

Также область занимает лидирующее место в Российской Федерации по трудоустройству молодежи в возрасте 16 - 29 лет - 89,4% от числа обратившихся граждан этой категории (по РФ - 69,2%).

2. Порядок взаимодействия уполномоченного органа и иных органов исполнительной власти Липецкой области, участвующих в реализации Подпрограммы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Управление социальной политики Липецкой области (http://szn.lipetsk.ru/, 398050, Липецкая область, г. Липецк, ул. Плеханова, д. 33, тел.: 8(4742) 25-25-25):

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

- является уполномоченным органом исполнительной власти Липецкой области по взаимодействию, координации и контролю за реализацией Подпрограммы;

- осуществляет общее руководство реализацией Подпрограммы;

- предоставляет комплекс информационных услуг участнику Государственной программы и членам его семьи;

- организует работу по рассмотрению заявлений кандидатов об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - заявление);

- координирует деятельность других исполнителей Подпрограммы;

- готовит и предоставляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий по выполнению Подпрограммы;

- предоставляет услуги по временному жилищному обустройству по месту временного пребывания (по необходимости на срок до шести месяцев) через областное казенное учреждение "Центр временного размещения соотечественников" (далее - ОКУ ЦВР);

- предоставляет государственные услуги в области содействия занятости через областные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости населения);

- является исполнительным органом государственной власти Липецкой области, ответственным за оказание содействия участникам Государственной программы и членам их семей в сфере социальной защиты на территории Липецкой области;

(абзац введен постановлением администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

- предоставляет государственные услуги в сфере социального обеспечения через территориальные центры в муниципальных образованиях.

(абзац введен постановлением администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Управление здравоохранения Липецкой области (http://www.uzalo48.lipetsk.ru, 398050, г. Липецк, ул. Зегеля, д. 6, телефон: 8 (4742) 23-80-02) является исполнительным органом государственной власти Липецкой области, ответственным за оказание государственных услуг участникам Государственной программы и членам их семей в сфере здравоохранения на территории Липецкой области.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Оказание медицинской помощи до получения статуса участника Государственной программы осуществляется в соответствии с Правилами оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 г. N 186 .

Оказание медицинской помощи после получения статуса участника Государственной программы и полиса обязательного медицинского страхования осуществляется в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Управление образования и науки Липецкой области (http://www.deptno.lipetsk.ru, 398600, г. Липецк, ул. Циолковского, д. 18, тел. (4742) 34-95-25):

- является исполнительным органом государственной власти Липецкой области, ответственным за оказание государственных услуг участникам Государственной программы и членам их семей в области образования на территории Липецкой области.

В образовательных организациях Липецкой области соотечественникам на равных условиях с гражданами Российской Федерации, проживающими на данной территории, обеспечен доступ к услугам в сфере общего, дополнительного и профессионального образования.

Решение вопросов регулирования услуг в сфере общего образования осуществляется отделами образования администраций муниципальных образований, расположенных на территориях муниципальных образований в Липецкой области.

Содействие участнику Государственной программы и членам его семьи по вопросам профессионального образования осуществляется управлением образования и науки Липецкой области.

Абзацы восемнадцатый - двадцатый исключены. - Постановление администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101.

3. Содействие участнику Государственной программы и членам его семьи в приеме, временном размещении, предоставлении правового статуса, обустройстве и интеграции в территории вселения

3.1. Рассмотрение заявлений потенциальных участников Государственной программы.

Участие соотечественника в Подпрограмме возможно только в случае принятия соответствующего решения Уполномоченным органом на основании анализа заявления соотечественника.

Заявления с информацией о потенциальных участниках Государственной программы и членах их семей поступают в Уполномоченный орган в порядке, определенном Министерством внутренних дел Российской Федерации. Уполномоченный орган рассматривает заявления с учетом требований, установленных в разделе VI Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы.

На основании анализа заявления Уполномоченный орган готовит приказ о решении по результатам работы с заявлениями соотечественников, решение вносится в заявление соотечественника и в срок не позднее 17 рабочих дней с даты получения Уполномоченным органом заявления потенциального участника Государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

направляется в управление по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области.

3.2. Информирование о последовательности действий соотечественников при въезде на территорию Липецкой области.

Уполномоченный орган осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, исполнительных органах государственной власти, ответственных за реализацию Государственной программы, последовательности действий участника Государственной программы при переезде в Липецкую область.

Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов, адресах электронной почты исполнительных органов государственной власти Липецкой области, органов местного самоуправления и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается в памятке соотечественника на официальном сайте Уполномоченного органа.

3.3. Прибытие участника Государственной программы и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно.

Участник Государственной программы и члены его семьи, прибывшие на территорию вселения, самостоятельно размещаются в гостиницах либо иных местах временного проживания, включая Центр временного размещения соотечественников.

ОКУ ЦВР объединяет на праве оперативного управления 9 зданий гостиничного и квартирного типа в г. Липецк, г. Грязи, с. Тербуны. Кроме возможности первоначального обустройства соотечественникам предоставляется регистрация по месту пребывания по адресам ОКУ ЦВР. Соотечественник, желающий разместиться в ОКУ ЦВР, должен забронировать место проживания в ОКУ ЦВР за 15 календарных дней до въезда на территорию региона проживания. Для этого нужно обратиться в ОКУ ЦВР по адресу: 398017, г. Липецк, ул. Суворова, 24; тел./факс (4742) 28-72-93.

Преимущественным правом заселения в ОКУ ЦВР пользуются участники Государственной программы, забронировавшие место обустройства при переезде в Липецкую область из-за рубежа.

Постоянное жилье соотечественники приобретают самостоятельно за счет собственных средств.

По прибытии участник Государственной программы может обратиться в администрацию муниципального образования Липецкой области (контактная информация об органах местного самоуправления муниципальных образований Липецкой области представлена в приложении 1 к Описанию территории вселения Подпрограммы), которая предоставляет участнику Государственной программы информационные и консультационные услуги;

в случае необходимости оказывает содействие участнику Государственной программы:

в участии в действующих жилищных программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья в рамках действующего законодательства;

в приобретении (получении) земельных участков в рамках действующего законодательства.

На территориях муниципальных районов и городских округов содействие участникам Государственной программы и членам их семей в трудоустройстве оказывается центрами занятости населения.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.4. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение разрешения на временное проживание вне квот, вида на жительство, а также на приобретение гражданства Российской Федерации в упрощенном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации.

Постановка на миграционный учет по месту пребывания и регистрация по месту жительства участников Государственной программы и членов их семей, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации", приказом МВД России от 23 ноября 2017 г. N 881 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, форм заявления о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметки о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания".

Регистрация участника Государственной программы и членов его семьи, являющихся российскими гражданами, по месту пребывания или жительства осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 25 июня 1993 г. N 5242-1 "О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 г. N 713 "Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации" и приказом МВД России от 31 декабря 2017 г. N 984 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации" и другими нормативными правовыми актами.

Прием документов на получение разрешения на временное проживание осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 27 ноября 2017 г. N 891 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации".

Прием документов на получение вида на жительство осуществляется в соответствии с приказом МВД России от 9 ноября 2017 г. N 846 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации".

Прием документов на приобретение гражданства Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 г. N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" , Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 1325 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Постановка на миграционный учет осуществляется в территориальном органе МВД России по месту пребывания/проживания участников Государственной программы и членов их семей в порядке и сроки, предусмотренные указанными нормативными правовыми актами.

3.5. Порядок предоставления услуг в области содействия занятости населения участнику Государственной программы и членам его семьи.

Участник Государственной программы и члены его семьи вправе осуществлять трудовую деятельность наравне с гражданами Российской Федерации (пункт 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").

Предоставление участнику Государственной программы и членам его семьи государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется центрами занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Подпрограммой.

Участнику Государственной программы и (или) членам его семьи, предоставляются, в том числе, следующие государственные услуги в области содействия занятости населения:

содействие в поиске подходящей работы;

информирование о положении на рынке труда в Липецкой области;

организация ярмарок вакансий рабочих мест;

организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования;

организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Центры занятости населения осуществляют регистрацию участников Государственной программы и (или) членов их семей в целях поиска подходящей работы при предъявлении следующих документов:

свидетельство участника Государственной программы;

паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный Федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации;

документ, выданный иностранным государством и признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, разрешение на временное проживание, вид на жительство, а также иные документы, предусмотренные Федеральным законом или признаваемые в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документов, удостоверяющих личность лица без гражданства в Российской Федерации, - для лиц без гражданства;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда (для участников Государственной программы и (или) членов их семей, относящихся к категории инвалидов).

Участник Государственной программы и (или) члены его семьи при постановке на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы могут предъявить документы, указанные в пункте 4 Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 г. N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы".

Все предъявляемые документы, выполненные не на русском языке, подлежат переводу на русский язык. Верность перевода либо подлинность подписи переводчика должна быть засвидетельствована в соответствии с законодательством Российской Федерации о нотариате.

Право на пособие в период поиска работы имеют участник Государственной программы и (или) каждый трудоспособный член его семьи, не имеющие работы и заработка (дохода), зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, готовые приступить к ней и не трудоустроенные в течение 10 дней со дня регистрации в целях поиска подходящей работы. Подходящей для целей Подпрограммы считается работа, соответствующая критериям, установленным статьей 4 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации". Пособие в период поиска работы назначается на срок не более 6 месяцев в размере 50% величины прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения. Назначение и выплата пособия в период поиска работы участникам Государственной программы и (или) членам их семей, а также отказ в назначении, прекращение, приостановка и снижение его размера осуществляются в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" для выплат гражданам Российской Федерации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участника Государственной программы и (или) членов его семьи, имеющих право на получение пособия в период поиска работы, осуществляется по направлению центров занятости населения. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участника Государственной программы и (или) членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" для граждан Российской Федерации.

Оплата профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участника Государственной программы и (или) членов его семьи осуществляется в полном объеме за счет средств, предусмотренных в законе об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на реализацию Подпрограммы при условии, что на дату начала обучения участник Государственной программы и (или) член его семьи не имели гражданства Российской Федерации.

Стипендия на период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости населения выплачивается участнику Государственной программы и (или) членам его семьи в размере 50% величины прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения, в течение не более 6 месяцев. Размер стипендии устанавливается на весь период обучения. Назначение и выплата стипендии участнику Государственной программы и (или) членам его семей, а также отказ в назначении, прекращение и снижение размера стипендии осуществляются в порядке, установленном Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" для граждан Российской Федерации.

Выплата стипендии за весь период обучения (но не более 6 месяцев) осуществляется в полном объеме за счет средств, предусмотренных в законе об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на реализацию Подпрограммы, при условии, что на дату начала обучения участник Государственной программы и (или)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

член его семьи не имели гражданства Российской Федерации.

Справочная информация (сведения о месте нахождения (адресе), справочных телефонах) центров занятости населения представлена в приложении 2 к Описанию территории вселения Подпрограммы, а также на официальном сайте управления социальной политики Липецкой области.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

3.6. Порядок предоставления услуг в сфере образования участнику Государственной программы и членам его семьи.

В образовательных организациях Липецкой области соотечественникам на равных условиях с гражданами Российской Федерации, проживающими на данной территории, обеспечен доступ к услугам дошкольного, общего и профессионального обучения.

Региональная система общего образования представлена 283 образовательными организациями со 109 филиалами.

Сеть образовательных организаций дополнительного образования представлена 63 образовательными организациями дополнительного образования (60 муниципальных и 3 областных), в которых обучается более 70 тысяч детей. Воспитанники образовательных организаций дополнительного образования занимаются различными видами художественного, научно-технического творчества, физической культурой и спортом, краеведением, туризмом и учебно-исследовательской деятельностью.

В области действуют 11 образовательных организаций высшего образования и 31 образовательная организация среднего профессионального образования, которые готовят специалистов по широкому спектру востребованных в регионе профессий и специальностей.

Решение вопросов регулирования услуг в сфере общего образования осуществляется отделами образования администраций муниципальных образований, расположенных на территориях муниципальных образований в Липецкой области.

Содействие участнику Государственной программы и членам его семьи по вопросам профессионального образования осуществляется управлением образования и науки Липецкой области.

3.7. Порядок предоставления услуг в сфере здравоохранения участнику Государственной программы и членам его семьи.

Участник Государственной программы и члены его семьи имеют возможность получить медицинскую помощь в экстренной форме и неотложной формах при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента в медицинских организациях Липецкой области бесплатно.

Участник Государственной программы и члены его семьи, являющиеся застрахованными лицами в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", имеют право на бесплатное оказание медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В медицинских организациях государственной системы здравоохранения скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается участнику Государственной программы и членам его семьи при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства, бесплатно.

Прохождение медицинского освидетельствования для участника Государственной программы и членов его семьи бесплатно. Медицинское освидетельствование участника Государственной программы и членов его семьи осуществляется в соответствии с приказом Минздрава России от 29 июня 2015 г. N 384н "Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний", приказом управления здравоохранения Липецкой области от 30 сентября 2016 г. N 1238 "Об организации медицинского освидетельствования с подтверждением наличия или отсутствия заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Липецкой области, и признании утратившим силу приказа управления здравоохранения Липецкой области от 29 декабря 2015 г. N 1893 "Об организации медицинского освидетельствования с подтверждением наличия или отсутствия наркомании, инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Липецкой области".

В целях получения документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), указанных в подпункте 5 пункта 2, подпункта 6 пункта 9 статьи 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", прохождение медицинского освидетельствования осуществляется в медицинских организациях Липецкой области, перечень которых установлен постановлением администрации Липецкой области от 26 декабря 2014 г. N 554 "Об утверждении перечня медицинских организаций, уполномоченных на выдачу документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)".

Медицинское освидетельствование, проводимое в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Липецкой области, включает в себя, в том числе, соответствующие лабораторные исследования, направленные на скрининг и постановку окончательных диагнозов опасных инфекционных заболеваний, осуществляемые на основании лицензии, предоставленной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Срок предоставления услуги и получения акта медицинского освидетельствования составляет пять рабочих дней. Акт медицинского освидетельствования участнику Государственной программы и членам его семьи выдается в ГУЗ "Липецкий областной наркологический диспансер" на руки участнику Государственной программы и членам его семьи под роспись при представлении заверенного в установленном порядке перевода на русский язык документа, удостоверяющего личность.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, УЧАСТВУЮЩИХ В ПРОВЕДЕНИИ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ И ОБСЛЕДОВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, А ТАКЖЕ УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

N п/п	Наименование медицинской организации	Адрес учреждения, телефон
1.	ГУЗ "Липецкий областной наркологический диспансер" (ГУЗ "ЛОНД")	г. Липецк, ул. Ленинградская, д. 18 контактный телефон: 8 (4742) 73-06-45
2.	ГУЗ "Областной кожно-венерологический диспансер" (ГУЗ "ОКВД")	г. Липецк, ул. М. Расковой, д. 18 контактный телефон: 8 (4742) 55-90-40
3.	ГУЗ "Липецкий областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" (ГУЗ "ЛОЦПБС и ИЗ")	г. Липецк, ул. Гагарина, д. 135 контактный телефон: 8 (4742) 34-20-70
4.	ГУЗ "Липецкий областной противотуберкулезный диспансер" (ГУЗ "ЛОПТД")	г. Липецк, ул. Космонавтов, д. 35/1 контактный телефон: 8 (4742) 33-20-97

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ УСЛУГ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ПОДПРОГРАММОЙ:

паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный Федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина в Российской Федерации;

документ, выданный иностранным государством и признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, разрешение на временное проживание, вид на жительство, а также иные документы, предусмотренные Федеральным законом или признаваемые в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документов, удостоверяющих личность лица без гражданства в Российской Федерации, - для лиц без гражданства;

свидетельство о рождении ребенка;

свидетельство участника Государственной программы;

справка, выданная управлением по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области для членов семьи, включенных в свидетельство участника Государственной программы;

документ, подтверждающий регистрацию участника Государственной программы и членов его семьи, включенных в свидетельство участника Государственной программы, на территории Липецкой области.

Все предъявляемые документы, выполненные не на русском языке, подлежат переводу на русский язык. Верность перевода либо подлинность подписи переводчика должна быть засвидетельствована в соответствии с законодательством Российской Федерации о нотариате.

Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах оказывается в медицинских организациях государственной системы здравоохранения, участвующих в реализации Подпрограммы, в рамках государственных гарантий бесплатного оказания гражданам на территории Липецкой области медицинской помощи, за счет средств бюджета, предусмотренных Подпрограммой, до получения участником Государственной программы и членами его семьи полиса обязательного медицинского страхования. Оказание медицинской помощи в плановой форме до получения полиса обязательного медицинского страхования производится за счет собственных средств участника Государственной программы и (или) членов его семьи.

По истечении 6 месяцев с даты постановки на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Липецкой области и в течение всего срока участия в Подпрограмме проведение медицинского освидетельствования участников Государственной программы и членов их семей, включая детей, осуществляется за счет собственных средств участников Государственной программы и (или) членов их семей.

3.8. Услуги в сфере социального обеспечения.

Решение вопросов регулирования услуг в сфере социального обеспечения осуществляется управление социальной политики Липецкой области и его территориальными органами в муниципальных образованиях.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В соответствии с Подпрограммой, участникам Государственной программы и членам их семей, в период до получения гражданства Российской Федерации (в течение 6 месяцев с даты постановки на учет в УМВД России по Липецкой области), оказываются меры социальной поддержки:

1. Предоставление единовременной материальной помощи участникам Государственной программы и членам их семей.

Единовременная материальная помощь предоставляется участникам Государственной программы и членам их семей на приобретение предметов первой необходимости: постельных принадлежностей, туалетных принадлежностей, стирально-моющих средств, на приобретение продуктов питания в размере одной тысячи рублей на каждого члена семьи, но не более трех тысяч рублей на семью.

Для оказания материальной помощи необходимо представить следующий пакет документов:

документ, удостоверяющий личность участника Государственной программы и членов его семьи;

свидетельство участника Государственной программы;

документы, подтверждающие произведенные расходы (товарные, кассовые чеки).

Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем управления социальной политики Липецкой области в течение 20 рабочих дней со дня обращения.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

2. Социальная поддержка семей с детьми.

Предоставление путевок детям и семьям с детьми в областное государственное бюджетное учреждение "Реабилитационно-оздоровительный центр "Лесная сказка" (далее - ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка").

Для предоставления путевки в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка" участникам Государственной программы необходимо представить следующий пакет документов:

документ, удостоверяющий личность каждого родителя;

документ, подтверждающий получение разрешения на временное проживание или вида на жительство (отметка о временной регистрации);

свидетельство участника Государственной программы;

свидетельство о рождении ребенка (детей);

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

медицинские справки, необходимые для направления в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка", за месяц до заезда.

Решение о предоставлении путевок в ОГБУ "РОЦ "Лесная сказка" принимается руководителем управления социальной защиты населения Липецкой области в течение 20 рабочих дней со дня обращения.

3. Предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения (областное государственное бюджетное учреждение "Липецкий дом ночного пребывания для лиц без определенного места жительства").

Места предоставляются следующим категориям лиц, нуждающимся в ночлеге:

совершеннолетним лицам без определенного места жительства и занятий, в первую очередь лицам пожилого возраста и инвалидам;

совершеннолетним гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

другим совершеннолетним гражданам, нуждающимся в предоставлении временного приюта, в первую очередь лицам пожилого возраста и инвалидам.

Основанием для отказа в предоставлении места в учреждении является наличие:

туберкулеза в активной стадии;

заразных заболеваний кожи и волос;

острых инфекционных и венерических и иных заболеваний, опасных для окружающих;

психических заболеваний, сопровождающихся на момент поступления расстройствами поведения, опасными для самого больного и окружающих;

острого алкогольного опьянения и признаков приема наркотических средств.

Для подтверждения отсутствия противопоказаний необходимо пройти медицинское обследование.

Решение о предоставлении места в учреждении принимается руководителем управления социальной политики Липецкой области в течение 1 рабочего дня. Предоставление места в учреждение осуществляется на срок от 30 до 60 дней.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Для определения права на получения мер социальной поддержки гражданам вышеуказанной категории необходимо обращаться в управление социальной политики Липецкой области.

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.9. Осуществление выплат и компенсаций участникам Государственной программы и членам их семей.

Участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки, предусмотренных Государственной программой, в том числе:

а) компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоза личных вещей, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. N 150 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания";

б) компенсацию за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. N 715 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации";

в) пособие за счет средств федерального бюджета на обустройство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. N 270 "О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей".

Уполномоченным органом по вопросам оказания мер поддержки, указанных в пп. "а", "б" и "в" п. 3.8, является МВД России.

К социальным выплатам участникам Государственной программы, переселяющимся в Липецкую область, относится:

1) пособие в период поиска работы (п. 3.5),

2) стипендия на период профессионального обучения по направлению центра занятости населения (п. 3.5),

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3) оказание единовременной материальной помощи органами социальной защиты населения (п. 3.8).

Приложение 1
к Описанию территории
вселения Подпрограммы 3
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация муниципального образования	Адреса и телефоны
Администрация города Липецка	Почтовый адрес: 398001, г. Липецк, ул. Советская, д. 5 Тел./факс: (4742) 22-37-60 / 22-51-15 E-mail: munitcom@cominfo.lipetsk.ru Web-сайт: www.lipetskcity.ru
Администрация города Ельца	Почтовый адрес: 399770, г. Елец, ул. Октябрьская, 127 Тел./факс: (47467) 2-22-68 / 2-83-62 E-mail: elets@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.elets-adm.ru
Администрация Воловского муниципального района	Почтовый адрес: 399580, Липецкая область, Воловский район, с. Волово, ул. Ленина, д. 10 Тел./факс: (47473) 2-12-37 E-mail: volovo@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.admvolovo.ru
Администрация Грязинского муниципального района	Почтовый адрес: 399050, г. Грязи, Красная площадь, 38 Телефон/факс: 8 (47461) 2-04-65; 2-43-54 E-mail: agr@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.gryazy.ru

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Администрация Данковского муниципального района	Почтовый адрес: 399850, г. Данков, ул. Семеновского, д. 13 Тел./факс: (47465) 6-67-72/ 6-64-04 E-mail: dankov@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.admdankov.ru
Администрация Добринского муниципального района	Почтовый адрес: 399430, Липецкая область, п. Добринка, ул. М. Горького, 5 Тел./факс: (47462) 2-14-96/2-17-58 E-mail: dobrinka@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.admdobrinka.ru
Администрация Добровского муниципального района	Почтовый адрес: 399140, Липецкая обл., Добровский р-н, с. Доброе, пл. Октябрьская, 9 Тел./факс: (47463) 2-11-56, 2 - 20-58 E-mail: dobroe@admlr.lipetsk.ru, Web-сайт: www.admdobroe.ru
Администрация Долгоруковского муниципального района	Почтовый адрес: 399510, Липецкая область, Долгоруковский район, с. Долгоруково, ул. Тимирязева, д. 6. Телефон/факс: /8 47468/ 2-15-55 E-mail: dolgorukovo@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.dolgorukovo.org
Администрация Елецкого муниципального района	Почтовый адрес: 399770, г. Елец, ул. 9 декабря, 54 Тел./факс: 2-10-27, 2-21-47. факс: 6-11-92 E-mail: elrain@admlr.lipetsk.ru Сайт: www.elradm.ru
Администрация Задонского муниципального района	Почтовый адрес: 399200, Липецкая область, г. Задонск, ул. Советская, 25 Тел.: 2-19-98; 2-33-87; факс: (47471) 2-18-40 E-mail: zadonsk@admlr.lipetsk.ru, Web-сайт: www.admzadonsk.ru
Администрация Измалковского муниципального района Липецкой области	Почтовый адрес: 399000, Липецкая обл., Измалковский р-н, с. Измалково, ул. Ленина, д. 26 Тел./факс: (47478) 2-13-35/2-16-92 E-mail: izmalkovo@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.izmalkovol.ru
Администрация Краснинского муниципального района	Почтовый адрес: 399670, Липецкая область, Краснинский район, с. Красное, ул. Первомайская, д. 7 Тел./факс: 8 (47469) 2-03-66/2-05-00 E-mail: krasnoe@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: http://www.admkrasnoe.ru

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Администрация Лебедянского муниципального района	Почтовый адрес: 399610, г. Лебедянь, ул. Мира, 14 Тел./факс: (47466) 5-38-09 E-mail: lebadm@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.lebadm.lipetsk.ru
Администрация Лев-Толстовского муниципального района	Почтовый адрес: 399870, Липецкая область, п. Лев Толстой, ул. Володарского, 29 Тел./факс: (47464) 2-20-70, 2-49-30 E-mail: levt@admlr.lipetsk.ru, Web-сайт: www.lev-adm.ru
Администрация Липецкого муниципального района	Почтовый адрес: 398037, г. Липецк, ул. Боевой проезд, д. 30 Тел./факс: (4742) 34-19-19 E-mail: alr@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.lipradm.ru
Администрация Становлянского муниципального района	Почтовый адрес: 399710, с. Становое, ул. Советская, 25 Тел./факс: (47476) 2-15-56, факс 2-26-97 E-mail: stan@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: http://adminstanovoe.ru/
Администрация Тербунского муниципального района	Почтовый адрес: 399540, Липецкая область, с. Тербуны, улица Ленина, дом 84 Тел./факс: (47474) 2-14-80 E-mail: terbuny@admlr.lipetsk.ru Сайт: www.terbuny.org
Администрация Усманского муниципального района	Почтовый адрес: 399370, г. Усмань, ул. Ленина, 40 Тел./факс: (47472) 2-16-65 E-mail: usadminr@usman.lipetsk.ru Web-сайт: www.usmadm.ru
Администрация Хлевенского муниципального района	Почтовый адрес: 399260, Липецкая область, с. Хлевное, ул. Ленинская, 4 Тел./факс: 8(47477) 2-17-35; 2-27-72 E-mail: ahr@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: www.admrhlevnoe.ru
Администрация Чаплыгинского муниципального района	Почтовый адрес: 399900, Липецкая область, г. Чаплыгин, пл. Октябрьской революции, д. 7 Тел./факс: (код 47475) 2-14-18 E-mail: achr@admlr.lipetsk.ru Web-сайт: chadm.ru

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 2
к Описанию территории
вселения Подпрограммы 3
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Липецкую область
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ОБЛАСТНЫЕ КАЗЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ "ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ"

(в ред. постановления администрации Липецкой области от 19.03.2021 N 101)

Областные казенные учреждения Липецкой области "Центры занятости населения"	Адреса и телефоны
ОКУ "Липецкий городской ЦЗН"	398024, г. Липецк, ул. Доватора, 12; (4742) 47-98-55
ОКУ "Елецкий городской ЦЗН"	399772, г. Елец, пер. Мельничный, 16; (47467) 5-26-06
ОКУ "Воловский районный ЦЗН"	399580, Липецкая область, с. Волово, ул. Советская, 111а; (47473) 2-13-09
ОКУ "Грязинский районный ЦЗН"	399050, Липецкая область, г. Грязи, ул. Советская, 61; (47461) 2-13-77
ОКУ "Данковский районный ЦЗН"	399850, Липецкая область, г. Данков, ул. Урицкого, 3; (47465) 6-61-84
ОКУ "Добринский районный ЦЗН"	399430, Липецкая область, пгт. Добринка, ул. Советская, 10; (47462) 2-32-34
ОКУ "Добровский районный ЦЗН"	399140, Липецкая область, с. Доброе, ул. Интернациональная, 17; (47463) 2-28-07

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ОКУ "Долгоруковский районный ЦЗН"	399510, Липецкая область, с. Долгоруково, ул. Советская, 14; (47468) 2-22-77
ОКУ "Елецкий районный ЦЗН"	399570, Липецкая область, пос. Солидарность, ул. Лесная, 9а; (47467) 9-88-62
ОКУ "Задонский районный ЦЗН"	399200, Липецкая область, г. Задонск, ул. Крупской, 28; (47471) 2-24-68
ОКУ "Измалковский районный ЦЗН"	399000, Липецкая область, с. Измалково, ул. Ленина, 22; (47478) 2-19-59
ОКУ "Краснинский районный ЦЗН"	399670, Липецкая область, с. Красное, ул. Первомайская, 5; (47469) 2-12-41
ОКУ "Лебедянский районный ЦЗН"	399610, Липецкая область, г. Лебедянь, ул. Ленина, 53; (47466) 5-21-19
ОКУ "Лев-Толстовский районный ЦЗН"	399870, Липецкая область, пгт. Лев Толстой, ул. Слонского, д. 10, пом. 3; (47464) 2-22-34
ОКУ "Липецкий районный ЦЗН"	399870, Липецкая область, г. Липецк, ул. Агрономическая, 1 (2 этаж); (4742) 35-13-81
ОКУ "Становлянский районный ЦЗН"	399870, Липецкая область, с. Становое, ул. Советская, 6а; (47476) 2-19-43
ОКУ "Тербунский районный ЦЗН"	399540, Липецкая область, с. Тербуны, ул. Ленина, 43; (47474) 2-27-42
ОКУ "Усманский районный ЦЗН"	399370, Липецкая область, г. Усмань, ул. Комарова, 1а; (47472) 4-04-77
ОКУ "Хлевенский районный ЦЗН"	399260, Липецкая область, с. Хлевное, ул. Свободы, 57; (47477) 2-25-72
ОКУ "Чаплыгинский районный ЦЗН"	399900, Липецкая область, г. Чаплыгин, ул. Энгельса, 18; (47475) 2-32-07

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов