Постановление Правительства Ленинградской области
от 7 декабря 2015 г. N 466
"Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

В целях обеспечения эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области Правительство Ленинградской области

постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области".

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор Ленинградской области А. Дрозденко

Утверждена
постановлением **Правительства**
Ленинградской области
от 7 декабря 2015 года N 466
(приложение)

Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Паспорт государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Полное наименование	Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"
Ответственный исполнитель государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Комитет по здравоохранению Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области; комитет по социальной защите населения Ленинградской области;

	комитет по внешним связям Ленинградской области
Подпрограммы государственной программы	"Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"; "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"; "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Проекты, реализуемые в рамках государственной программы	Федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Демография" (региональный проект "Содействие занятости (Ленинградская область)")
Цель государственной программы	Обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области
Задачи государственной программы	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан; снижение уровня производственного травматизма и уровня профессиональной заболеваемости; создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом
Сроки реализации государственной программы	2016 - 2024 годы
Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования государственной программы - 11132742,31 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 766995,20 тыс. рублей, 2017 год-757137,29 тыс. рублей, 2018 год -698056,09 тыс. рублей, 2019 год-919202,14 тыс. рублей, 2020 год -2514183,73 тыс. рублей, 2021 год - 1928453,74 тыс. рублей, 2022 год - 1484030,62 тыс. рублей, 2023 год - 1510182,50 тыс. рублей, 2024 год - 554501,00 тыс. рублей
Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели государственной программы, - всего, в том числе по годам реализации	2020 год - 64,00 тыс. рублей, 2021 год - 66,00 тыс. рублей, 2022 год - 67,00 тыс. рублей, 2023 год - 71,00 тыс. рублей, 2024 год - 72,00 тыс. рублей
Финансовое	Общий объем финансирования проектов составляет

обеспечение проектов, реализуемых в рамках государственной программы, - всего, в том числе по годам реализации	86747,95 тыс. рублей, в том числе: 2019 год - 20465,80 тыс. рублей, 2020 год - 40782,15 тыс. рублей, 2021 год - 10000,00 тыс. рублей, 2022 год - 10000,00 тыс. рублей, 2023 год - 5500,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	Достижение к концу 2024 года: уровня безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - 4,0 проц.; стабилизации показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 чел. на 1000 работающих; переселения на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников "

Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации государственной программы

Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Сфера реализации государственной программы охватывает основные направления совершенствования регионального рынка труда.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Ленинградской области осуществляет комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

Мониторинг сферы труда и занятости населения показывает, что в последние десять лет ситуация на рынке труда Ленинградской области развивалась неоднозначно.

В период с 2006 по 2009 год в Ленинградской области наблюдался постепенный рост безработицы.

В 2009 году в условиях кризисных явлений в экономике и других сферах:

численность занятых снизилась до 894,1 тыс. человек при уровне занятости населения 65,7 проц.;

уровень безработицы (по методологии МОТ) и уровень регистрируемой безработицы достигли наибольших значений - 6,9 проц. и 1,19 проц. соответственно.

В последующие годы постепенное улучшение общей экономической ситуации, а также реализованные меры активной политики на рынке труда региона способствовали изменению ситуации с занятостью населения.

К 2012 году численность занятых в экономике увеличилась до 945,6 тыс. человек, а уровень занятости до 69,3 проц. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2012 год снизился до минимального значения - 3,2 проц.

В 2013 - 2015 годах в условиях очередного финансово-экономического кризиса вновь наблюдался рост безработицы.

В 2016 - 2017 годах наметилась тенденция к постепенному улучшению ситуации в сфере занятости. К середине 2017 года уровень безработицы снизился до 4,6 проц., численность занятых увеличилась до 950,1 тыс. человек, уровень занятости составил 69 проц.

Структура занятого населения Ленинградской области такова: 23 проц. занятого

населения трудятся в сфере "обрабатывающие производства"; 12,2 проц. - в сфере "образование"; 9 проц. - в сфере "здравоохранение и предоставление социальных услуг"; 8,7 проц. - в сфере "оптовая и розничная торговля"; 7,9 проц. - в сфере "транспортировка и хранение"; 7,8 проц. - в сфере "государственное управление"; 6 проц. - в сфере "производство и распределение электроэнергии"; 5,2 проц. - в сфере "сельское хозяйство" и 20 проц. - в других сферах.

На рынке труда Ленинградской области сохраняется высокая потребность в кадрах, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, несогласованность интересов работников и работодателей.

В этих условиях возрастает необходимость осуществления системного и комплексного регулирования процессов, происходящих на рынке труда Ленинградской области.

По оценке органов государственного управления, надзора и контроля, статистики и иных органов состояние производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Ленинградской области, является в целом стабильным, имеет общую тенденцию к снижению как по общему количественному, так и по относительному (на 1000 работающих) показателю.

В период с 2012 по 2016 год общая численность пострадавших на производстве в организациях Ленинградской области, по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, снизилась на 41 проц. (с 820 до 478 пострадавших).

Однако число смертельных случаев на производстве по-прежнему остается высоким. В 2016 году, по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, погибло 18 человек.

Анализ обстоятельств возникновения несчастных случаев на производстве в Ленинградской области показывает, что основными причинами являются нарушение работниками требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории, недостатки в организации рабочих мест.

По данным Петростата, в 2016 году на рабочих местах, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, было занято 71,3 тыс. человек, или 40,3 проц. работников организаций (в 2015 году - 71,0 тыс. человек, или 42,6 проц.).

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

В 2016 году в Ленинградской области зарегистрирован 31 работник, получивший впервые выявленные профессиональные заболевания. За последние пять лет наблюдается стабилизация абсолютного числа первично зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

В условиях высокой потребности экономики региона в рабочей силе реализация мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" будет способствовать пополнению рынка труда квалифицированными кадрами.

К основным проблемам развития рынка труда Ленинградской области относятся:

дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов;

дефицит кадров в отдельных сферах экономической деятельности;

отток рабочей силы с территории Ленинградской области для трудоустройства в Санкт-Петербурге и других регионах Российской Федерации;

наличие дифференциации муниципальных образований Ленинградской области по уровню безработицы;

сокращение предложения рабочей силы в связи с сохраняющейся тенденцией снижения численности населения, вступающего в трудоспособный возраст;

ограниченные возможности для трудоустройства граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих проблемы при трудоустройстве.

К основным проблемам в области охраны труда в Ленинградской области относятся прежде всего несоблюдение отдельными работодателями в полном объеме требований охраны труда, наличие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К основным проблемам в части оказания содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, относятся:

низкий уровень трудовой мобильности населения;

недостаточная информированность заинтересованных в переселении граждан о возможностях трудоустройства и обустройства на территории вселения.

На решение указанных проблем направлены основные мероприятия настоящей государственной программы.

В долгосрочной перспективе на период до 2024 года прогнозируется положительная динамика социально-экономического развития Ленинградской области, что обеспечит постепенный рост занятых в экономике. На территории региона планируется реализация крупных инвестиционных проектов, развитие кластеров и индустриальных парков, размещение новых производств и в этой связи увеличение количества рабочих мест для жителей Ленинградской области.

Резервом для обеспечения экономики Ленинградской области трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет вовлечения в занятость неработающего населения, снижения трудовой миграции в Санкт-Петербург и другие регионы, притока молодежи, подготовленной по профессиям, востребованным на рынке труда.

Кроме того, переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, может стать одним из источников увеличения численности населения и трудового потенциала Ленинградской области.

До конца 2024 года снижение уровня общей и регистрируемой безработицы будет обусловлено благоприятной с точки зрения занятости населения конъюнктурой рынка труда, которая сложится благодаря устойчивому росту экономики. В 2024 году уровень общей безработицы в среднем за год не превысит 4,0 проц., уровень регистрируемой безработицы - 0,3 проц.

Прогноз безработицы на перспективу связан с планируемой дальнейшей консолидацией усилий органов исполнительной власти региона в части обеспечения систематического, полного и объективного мониторинга рынка труда, обоснования прогноза формирования и использования трудовых ресурсов, совершенствования взаимодействия рынка труда с рынком образовательных услуг, увеличения объема и повышения качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения жителям региона.

В перспективе ожидается, что потребность экономики в квалифицированных работниках, владеющих несколькими специальностями, возрастет. Прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: водителей автомобиля, слесарей-ремонтников, машинистов различного технологического оборудования, электрогазосварщиков, электромонтеров всех профилей. Не будет снижаться спрос на специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, средних медицинских работников, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями.

Стабилизация и снижение производственного травматизма будет способствовать сохранению здоровья трудоспособного населения и более эффективному использованию рабочей силы.

Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов стратегического планирования, в том числе:

государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

приказа Минтруда России от 29 декабря 2014 года N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда";

Концепции демографического развития Ленинградской области на период до 2025 года, одобренной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 марта 2014 года N 61;

Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, утвержденной областным законом от 8 августа 2016 года N 76-оз.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда;

реализация мероприятий активной политики занятости в полном объеме;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для интеграции в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе на основе развития государственной службы

занятости населения и использования современных информационных технологий;

повышение конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда;

повышение территориальной мобильности населения;

мониторинг процессов привлечения и использования иностранных работников в целях приоритетного использования трудовых ресурсов региона;

развитие системы социального партнерства в сфере труда и занятости населения;

улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья трудоспособного населения;

содействие добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Цель, задачи и ожидаемые результаты государственной программы

Государственная программа направлена на обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области, что позволит в определенной степени преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, создать условия для поддержания стабильного уровня безработицы (по методологии МОТ) и уровня регистрируемой безработицы в регионе, способствовать развитию кадрового потенциала и повышению мобильности рабочей силы, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться решением следующих задач:

Задача 1. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Задача 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 3. Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Ожидаемые результаты реализации государственной программы к концу 2024 года:

уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год - 4,0 проц.;

стабилизация показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" - на уровне 1 человек на 1000 работающих;

переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников.

Сведения об основных мероприятиях государственной программы, плановых значениях показателей (индикаторов) государственной программы по годам реализации, сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в таблицах 1 - 5 к государственной программе.

Подпрограмма 1
"Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

Паспорт
подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
Проекты, реализуемые в рамках подпрограммы	Федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Демография" (региональный проект "Содействие занятости (Ленинградская область)")
Цель подпрограммы	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан
Задачи подпрограммы	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям; реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке; повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда; повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству; стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан
Сроки реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы - 9675589,02 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 627481,46 тыс. рублей, 2017 год - 591684,17 тыс. рублей, 2018 год - 534244,37 тыс. рублей, 2019 год - 752802,62 тыс. рублей, 2020 год - 2348140,26 тыс. рублей,

	2021 год - 1764948,27 тыс. рублей, 2022 год - 1318875,16 тыс. рублей, 2023 год - 1344767,03 тыс. рублей, 2024 год - 392645,68 тыс. рублей
Размер налоговых расходов, направленных на достижение цели подпрограммы, - всего, в том числе по годам реализации	2020 год - 64,00 тыс. рублей, 2021 год - 66,00 тыс. рублей, 2022 год - 67,00 тыс. рублей, 2023 год - 71,00 тыс. рублей, 2024 год - 72,00 тыс. рублей
Финансовое обеспечение проектов, реализуемых в рамках подпрограммы, - всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования проектов составляет 86747,95 тыс. рублей, в том числе: 2019 год - 20465,80 тыс. рублей, 2020 год - 40782,15 тыс. рублей, 2021 год - 10000,00 тыс. рублей, 2022 год - 10000,00 тыс. рублей, 2023 год - 5500,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	К концу 2024 года: уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит 0,3 проц.; численность граждан, освободившихся из мест лишения свободы, граждан, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, несовершенно летних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям, составит 1278 человек; создание и функционирование 18 центров деловой активности на базе государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее - ГКУ ЦЗН ЛО); доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, составит 30,0 проц.; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит 43,0 проц.; доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит 90,0 проц.

Обоснование целей, задач и ожидаемых результатов подпрограммы

Подпрограмма направлена на создание условий для поддержания стабильного

развития рынка труда Ленинградской области, организацию с учетом потребностей регионального рынка труда профессионального обучения отдельных категорий граждан, развитие кадрового потенциала и повышение мобильности рабочей силы, а также на совершенствование работы службы занятости путем создания центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО в соответствии со стратегической картой целей по проектной инициативе "Профессиональное образование" Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

Задача 1. Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям.

Задача 2. Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке.

Задача 3. Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда.

Задача 4. Повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству.

Задача 5. Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Задача 6. Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит 0,3 проц.;

численность граждан, освободившихся из мест лишения свободы, граждан, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям, составит 1278 человек;

создание и функционирование 18 центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, составит 40,0 проц.;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит 43,0 проц.;

доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит 90,0 проц.

Характеристика основных мероприятий и проектов подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения";

основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество";

основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан";

основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке";

основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области";

федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Демография" (региональный проект "Содействие занятости (Ленинградская область)").

В рамках реализации основного мероприятия 1.1 предусматриваются:

информирование населения о ситуации на региональном рынке труда и комплексе государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения кадрами предприятий и организаций Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе организация мероприятий по повышению мотивации инвалидов к труду;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы и освобождающихся на территорию Ленинградской области;

предоставление финансовой поддержки гражданам, направленным органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, работающих в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда;

содействие предпринимательской активности посредством создания новых микро- и малых предприятий, выявления и легализации граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без государственной регистрации;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе проведение организационно-консультационных семинаров, обучение основам предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи на

подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации предпринимательской деятельности;

содействие в постоянном и временном трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам;

организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на региональном рынке труда;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам в целях содействия в переезде в другую местность Ленинградской области для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей в целях содействия в переселении в другую местность Ленинградской области на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

проведение областного конкурса профессионального мастерства "Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области";

повышение квалификации и переподготовка работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

разработка Концепции оснащения и развития центра профессиональных компетенций Ленинградской области, включая разработку стратегии развития до 2024 года;

обучение специалистов в области охраны труда и проведение регионального чемпионата "Навыки мудрых" по компетенции "Охрана труда" с использованием мобильного класса;

сопровождение трудоустройства инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья, получивших образовательную услугу в нетиповом учреждении (реализация в 2021 году).

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 предусматривается создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в целях их интеграции в общество. При реализации мероприятия организуется сопровождаемое содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности: формирование с учетом потребностей инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации, обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации, определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места, определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства, оказание помощи в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным, консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей, организация (при необходимости) наставничества. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным

предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями).

В рамках реализации основного мероприятия 1.3 предусматривается осуществление социальных выплат безработным гражданам, предусмотренных федеральным законодательством.

В рамках реализации основного мероприятия 1.4 предусматриваются:

компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного гражданина, освободившегося из мест лишения свободы, трудоустроенного гражданина, отбывающего уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и (или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении функциональных обязанностей, а также в получении необходимых профессиональных навыков. При реализации мероприятия по согласованию с работодателем организуется ознакомление наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями);

предоставление грантов государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям, некоммерческим организациям (не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области;

предоставление субсидии юридическим лицам, в том числе некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ.

В рамках реализации основного мероприятия 1.5 предусматриваются:

организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и проведение мониторинга их трудоустройства;

взаимодействие с инвалидом в целях уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, составления резюме и направления его работодателям;

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве;

организация (при необходимости) получения инвалидом молодого возраста помощи наставника из числа сотрудников работодателя;

сопровождаемое трудоустройство выпускников (реализация в 2022 - 2023 годах).

В рамках реализации основного мероприятия 1.6 на базе ГКУ ЦЗН ЛО предусматривается формирование центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области.

В соответствии с федеральным проектом "Содействие занятости" национального проекта "Демография" в Ленинградской области реализуется региональный проект "Содействие занятости (Ленинградская область)", в рамках которого предусматривается

реализация следующих мероприятий:

текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации;

оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой;

внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

организация внедрения и распространения единых требований на территории Ленинградской области, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Сведения об участии органов местного самоуправления, юридических и физических лиц

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ), а также государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области "Мультицентр социальной и трудовой интеграции" вправе участвовать в реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения".

В реализации подпрограммы участвуют:

государственные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области.

Подпрограмма 2
"Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

Паспорт
подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Цель подпрограммы	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области; повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; предупреждение производственного травматизма
Сроки реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы - 1 433 980,10 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 139 513,74 тыс. рублей, 2017 год - 161 846,32 тыс. рублей, 2018 год - 161 855,32 тыс. рублей, 2019 год - 161 699,52 тыс. рублей, 2020 год - 161 643,47 тыс. рублей, 2021 год - 161 855,47 тыс. рублей, 2022 год - 161 855,47 тыс. рублей, 2023 год - 161 855,47 тыс. рублей, 2024 год - 161 855,32 тыс. рублей
Ожидаемые результаты подпрограммы	К 2024 году: снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 108,0 тыс. человек; увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, до 9,2 тыс. человек; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 460 человек

Обоснование цели, задач и ожидаемых результатов подпрограммы

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ленинградской области имеют следующую динамику:

Таблица 1

Численность
пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012 - 2019 годах, человек (по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
820	697	534	531	478	471	445	402

Таблица 2

Численность
лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (отравлением) в 2012 - 2019 годах, человек (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
52	44	40	38	31	41	26	12

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ленинградской области в 2016 году показывает, что основными причинами их возникновения являлись (по данным Государственной инспекции труда в Ленинградской области):

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;

нарушение правил дорожного движения;

нарушение работниками требований безопасности;

неудовлетворительная организация производства работ.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда позволяет сделать вывод о последовательном увеличении количества рабочих мест с проведенной оценкой условий труда.

Таблица 3

Количество рабочих мест, в отношении которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда в 2012 - 2019 годах, тыс. рабочих мест

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
26,5	32,2	29,5	44,8	171,5	60,1	75,8	100,5

абзац утратил силу с 29 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Ленинградской области от 29 декабря 2020 г. N 883

Таблица 4

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2012 - 2019 годах, тыс. человек (по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
104,7	115,8	124,9	116,4	114,9	114,8	114,1	24,5

абзац утратил силу с 29 декабря 2020 г. - Постановление Правительства Ленинградской области от 29 декабря 2020 г. N 883

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с обучением и инструктированием работников по охране труда, проведением медицинских осмотров, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.

С учетом приоритетов государственной политики в области демографического развития Ленинградской области целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

Задача 1. Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области.

Задача 2. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задача 3. Предупреждение производственного травматизма.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 108,0 тыс. человек;

увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, до 9,2 тыс. человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 460 человек.

Характеристика основных мероприятий и проектов подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";

основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников

по охране труда на основе современных технологий обучения";

основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда";

основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда";

основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах";

основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

В рамках реализации основного мероприятия 2.1 предусматривается: организация работы межведомственных комиссий по охране труда; финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, в том числе посредством проведения семинаров.

В рамках реализации основного мероприятия 2.2 предусматривается: обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти; согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ленинградской области; координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 2.3 предусматривается: размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда; информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда; информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов; организация и проведение семинаров, конференций, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Ленинградской области; организация и проведение конкурсов.

В рамках реализации основного мероприятия 2.4 предусматривается: принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Ленинградской области в области охраны труда; разработка нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям; переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта.

В рамках реализации основного мероприятия 2.5 предусматривается: проведение специальной оценки условий труда; оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда; оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда; осуществление государственной экспертизы условий труда.

В рамках реализации основного мероприятия 2.6 предусматривается: оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта

внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства; обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сведения об участии органов местного самоуправления, юридических и физических лиц

В реализации подпрограммы участвуют:

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Центр опережающей профессиональной подготовки "Профстандарт";

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии";

государственное учреждение - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти:

Государственная инспекция труда в Ленинградской области;

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области;

федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";

общественная организация "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";

региональные объединения работодателей;

государственные учреждения и акционерные общества с государственным участием, иные юридические лица.

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) не принимают участия в реализации основных мероприятий подпрограммы.

Подпрограмма 3
"Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Паспорт
подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской	25 декабря 2014 года

Федерации	
Полное наименование	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственный за реализацию подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Комитет по здравоохранению Ленинградской области; государственные учреждения, подведомственные Комитету по здравоохранению Ленинградской области; комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; государственные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области; комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области; комитет по социальной защите населения Ленинградской области; Ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания*; комитет по внешним связям Ленинградской области
Цель подпрограммы	Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом
Задачи подпрограммы	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона; создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 - 2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам	Общий объем финансирования подпрограммы - 23173,20 тыс. рублей, в том числе: 2017 год - 3606,80 тыс. рублей, 2018 год - 1956,40 тыс. рублей, 2019 год - 4700,00 тыс. рублей,

реализации	2020 год - 4400,00 тыс. рублей, 2021 год - 1650,00 тыс. рублей, 2022 год - 3300,00 тыс. рублей, 2023 год - 3560,00 тыс. рублей
Основные показатели эффективности подпрограммы	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции: 2017 год - 800 чел.; 2018 год - 800 чел.; 2019 год - 800 чел.; 2020 год - 300 чел.; 2021 год - 300 чел.; 2022 год - 600 чел.; 2023 год - 600 чел.; 2024 год - 600 чел. Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области: 2017 год - 100 проц.; 2018 год - 100 проц.; 2019 год - 100 проц.; 2020 год - 100 проц.; 2021 год - 100 проц.; 2022 год - 100 проц.; 2023 год - 100 проц.; 2024 год - 100 проц. Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших государственные услуги в сфере содействия занятости населения, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в службу занятости населения Ленинградской области: 2017 год - 80 проц.; 2018 год - 80 проц.; 2019 год - 80 проц.; 2020 год - 80 проц. 2021 год - 100 проц.; 2022 год - 100 проц.; 2023 год - 100 проц.; 2024 год - 100 проц. Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные

	организации Ленинградской области: 2017 год - 14 проц. 2018 год - 14 проц. 2019 год - 14 проц. 2020 год - 14 проц. 2021 год - 80 проц. 2022 год - 80 проц. 2023 год - 80 проц. 2024 год - 80 проц.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	К концу 2024 года: переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников

* Реорганизованы в Ленинградские областные государственные стационарные бюджетные учреждения социального обслуживания.

Обоснование цели, задач и ожидаемых результатов

Ленинградская область является одним из 11 субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Западного федерального округа.

Ленинградская область имеет государственную границу с входящими в Европейский Союз Финляндской Республикой и Эстонской Республикой, административную границу с пятью субъектами Российской Федерации - Республикой Карелия, Новгородской, Псковской, Вологодской областями и городом федерального значения Санкт-Петербургом.

Выгодное геополитическое положение, развитая транспортная инфраструктура и многоотраслевая промышленность, значительный ресурсно-сырьевой потенциал, трудовой потенциал и емкий внутренний рынок, применение и внедрение инновационных разработок и технологий, благоприятный инвестиционный климат, курс на информационную открытость позволили Ленинградской области войти в число субъектов Российской Федерации с высоким уровнем экономического развития.

Благодаря инвестиционной политике на территории Ленинградской области работают предприятия таких мировых концернов как "Форд Мотор Компани", "Филип Моррис Интернэшнл", "Катерпиллер", "Хенкель", "Нокиан Тайерс", объединенная компания "РУСАЛ", "Минерально-химическая компания "ЕвроХим", "Газпром", "АК "Транснефть", "Сургутнефтегаз".

В 2015 - 2020 годах в результате строительства новых объектов в различных сферах экономики планируется создание порядка 22,5 тыс. новых рабочих мест.

Вопрос привлечения в экономику Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией, приобретает особую актуальность.

Указанные граждане обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

В планах развития экономики Ленинградской области предполагается увеличение спроса на квалифицированных работников, который не в полной мере

может удовлетворяться за счет существующих трудовых ресурсов. В этой ситуации внешняя трудовая миграция будет способствовать социально-экономическому развитию Ленинградской области.

Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными, экономическими, демографическими, социокультурными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, становится одним из источников увеличения численности населения Ленинградской области и будет способствовать увеличению ее трудового потенциала.

Территорией вселения является вся Ленинградская область -17 муниципальных районов и городской округ. Вместе с тем наиболее перспективными территориями вселения являются Кингисеппский и Тихвинский муниципальные районы Ленинградской области. Выбор обусловлен наиболее динамичным социально-экономическим развитием этих территорий, на которых ведется строительство новых предприятий и социально значимых объектов, в том числе морского торгового порта Усть-Луга, Тихвинского вагоностроительного завода. Указанные предприятия осуществляют строительство и продажу жилья своим работникам на льготных условиях.

Реализация подпрограммы предусматривает организацию выполнения мероприятий подпрограммы ответственным исполнителем и участниками подпрограммы.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечественников, направленная на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в Ленинградскую область, рост численности постоянного населения Ленинградской области в соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа).

Подпрограмма направлена на создание условий для выполнения запланированного комплекса мероприятий по оказанию правовых, социально-экономических, организационных и информационных услуг соотечественникам.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Достижение цели подпрограммы обеспечивается решением следующих задач:

Задача 1. Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона.

Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников;

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы - не менее 80,0 проц.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона";

основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи";

основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область";

основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области".

В рамках реализации основного мероприятия 3.1 предусматриваются:

принятие нормативных правовых актов Ленинградской области в целях реализации подпрограммы и обеспечения участников подпрограммы и членов их семей равными с жителями Ленинградской области правами на получение государственных и муниципальных услуг в области социального обеспечения и медицинского обслуживания;

формирование и ежеквартальное обновление информационно-справочных материалов по реализации подпрограммы на информационных порталах и в средствах массовой информации;

предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам подпрограммы и членам их семей;

информирование потенциальных участников подпрограммы.

В рамках реализации основного мероприятия 3.2 предусматриваются:

создание в каждом муниципальном районе (городском округе) Ленинградской области территориальной межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, утверждение положения и состава территориальной межведомственной комиссии;

оказание за счет средств областного бюджета Ленинградской области медицинской помощи участникам подпрограммы и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации (до получения полиса обязательного медицинского страхования участнику подпрограммы и членам его семьи медицинская помощь оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, которая включает в том числе оказание скорой, скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента);

предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, или в полустационарной форме, или в стационарной форме в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

обеспечение местами в образовательных организациях детей участника подпрограммы;

оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве;

формирование толерантного отношения коренного населения к участникам подпрограммы.

В рамках реализации основного мероприятия 3.3 предусматриваются:

проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Ленинградской области в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Ленинградской области на информационных порталах Правительства Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; социальная адаптация на рынке труда; психологическая поддержка; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; проведение оплачиваемых общественных работ; ярмарки вакансий и учебных рабочих мест; содействие в поиске подходящей работы; оценка соответствия квалификационным требованиям участников и членов их семей для повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

оказание участникам подпрограммы консультационной, информационной, обучающей поддержки по вопросам создания бизнеса.

В рамках реализации основного мероприятия 3.4 предусматриваются:

предоставление возможности участия в олимпиадах детям из числа переселяемых соотечественников с целью выявления талантливой молодежи и ее привлечения для обучения в образовательных организациях Ленинградской области;

использование возможностей 11 многопрофильных ресурсных центров, созданных в регионе на базе профессиональных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в целях подготовки рабочих кадров и специалистов, в том числе из числа молодежи (восемь - по укрупненным группам специальностей в соответствии с направлениями развития промышленности, три - по направлениям развития агропромышленного комплекса).

В целях снижения рисков реализации подпрограммы и решения проблемы обеспечения потребности экономики Ленинградской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшего развития малого и среднего предпринимательства решение об участии соотечественников в подпрограмме принимается в персональном порядке.

Принять участие в подпрограмме могут трудоспособные соотечественники, свободно владеющие русским языком, постоянно проживающие за рубежом либо проживающие на законных основаниях на территории Российской Федерации, либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище на территории Российской Федерации, которые должны соответствовать не менее чем одному из следующих требований:

иметь среднее профессиональное или высшее образование и стаж работы не менее двух лет за последние 10 лет;

иметь среднее профессиональное или высшее образование и осуществлять на территории Ленинградской области трудовую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход;

обучаться в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Ленинградской области.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника об участии в

подпрограмме является несоответствие указанным требованиям, а также:

отсутствие вакансий для соотечественника на портале "Работа в России" в Ленинградской области, соответствующих его профессии, специальности, квалификации, стажу и опыту работы.

Сведения об участии органов местного самоуправления, юридических и физических лиц

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) принимают участие в реализации следующих основных мероприятий подпрограммы:

мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона";

мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи".

Таблица 1

Структура
государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Часть 1. Перечень основных мероприятий государственной программы

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Показатели государственной программы (подпрограммы)	Задачи государственной программы (подпрограммы)	Цели (задачи) плана мероприятий по реализации Стратегии
1	2	3	4	5
1	Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года; доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан	Создание центров деловой активности (стратегическая карта целей по проектной инициативе "Профессиональное образование")
1.1	Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения"	Уровень регистрируемой безработицы на конец года; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

		числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы		
1.2	Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	
1.3	Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве	Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан	

		безработных в службе занятости населения		
1.4	Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Численность граждан, освободившихся из мест лишения свободы, граждан, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке	
1.5	Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	Повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству	
1.6	Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда	Создание центров деловой активности (стратегическая карта целей по проектной инициативе "Профессиональное образование")
2	Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1 ООО работающих	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	

2.1	Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, человек	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	
2.2	Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Предупреждение производственного травматизма	
2.3	Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	Предупреждение производственного травматизма	
2.4	Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	

2.5	Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах"	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, рабочих мест	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	
2.6	Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
3	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Увеличение трудового потенциала региона	

3.1	Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона	
3.2	Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество	

	обустройстве"			
3.3	Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших государственные услуги в сфере содействия занятости населения, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в службу занятости населения Ленинградской области	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона	
3.4	Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество	

Часть 2. Перечень проектов, включенных в государственную программу (проектная часть государственной программы)

N п/п	Наименование и вид проекта (приоритетный, отраслевой)	Сроки реализации и цель проекта	Участники проекта	Показатели государственной программы (подпрограммы)	Задачи государственной программы (подпрограммы)	Цели (задачи) Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года
1	Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"					
1.1	Федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Демография" (региональный проект "Содействие занятости (Ленинградская область)")	1 января 2021 года - 31 декабря 2024 года. Повышение эффективности службы занятости населения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

Таблица 2

Сведения
о показателях (индикаторах) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и их значениях

N п/п	Наименование показателя (индикатора)		Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)										Удельный вес подпрограммы (показателя)
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"														
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	плановое значение	процентов	X	5,0	4,8	4,7	4,5	6,6	5,5	5,4	5,2	5,0	0,30
		фактическое значение		5,1	4,6	4,6	4,1	3,9	5,3					
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	плановое значение	человек/вакансий	X	0,3	0,3	0,2	0,2	1,0	0,8	0,6	0,4	0,3	0,20
		фактическое значение		0,4	0,4	0,2	0,2	0,2	1,5					
3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	плановое значение	процентов	X	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,20
		фактическое значение		92,6	99,3	97,9	99,4	99,7	99,4					

4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	плановое значение	человек	X	1,1	1,1	1,09	1,08	1,07	1,07	1,06	1,05	1,0	0,15
		фактическое значение		1,07	0,97	0,96	0,90	0,8	0,86					
5	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	плановое значение	человек	X	1610	1950	1950	1950	850	1260	1400	1400	1400	0,15
		фактическое значение		328	1735	2342	2483	2255	961					
Подпрограмма 1 **"Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"**														0,60
6	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	плановое значение	процентов	X	0,5	0,5	0,4	0,4	2,8	1,1	1,0	0,9	0,8	0,08 (2021 - 2024 годы - 0,07)
		фактическое значение		0,46	0,41	0,35	0,30	0,36	2,89					
7	Доля трудоустроенных граждан в общей	плановое значение	процентов	X	68,0	68,0	69,0	70,0	40,0	45,0	50,0	60,0	70,0	0,08 (2021 - 2024 годы - 0,07)
		фактическо		64,7	66,9	71,8	66,2	57,4	32,3					

	численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	е значение												
8	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	плановое значение	процентов	X	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	0,08
		фактическое значение		92,0	90,0	95,7	95,5	94,7	43,4					
9	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске	плановое значение	процентов	X	95,0	95,5	95,5	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,08
		фактическое значение		97,4	97,6	96,3	94,8	95,7	96,4					

	подходящей работы													
10	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	процентов	X	40,0	40,0	41,0	41,5	24,0	26,5	29,5	35,4	41,5	0,08 (2021 - 2024 годы - 0,09)
		фактическое значение		42,5	41,1	43,1	39,9	38,3	31,2					
11	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	плановое значение	мест	X	74	74	74	74	65	68	70	72	74	0,08 (2021 - 2024 годы - 0,09)
		фактическое значение		29	97	59	59	74	74					
12	Численность граждан, освободившихся из мест лишения свободы, граждан, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	плановое значение	человек	X	142	142	142	142	142	142	142	142	142	0,08
		фактическое значение			108	160	198	318	233					

13	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде	плановое значение	процентов	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	2,5	2,5	12,0	12,0	12,0	0,08 (2021 - 2024 годы - 0,09)
		фактическое значение		12,7	13,9	14,2	14,0	11,0	2,7					
14	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	плановое значение	единиц	X	X	18	18	18	18	18	18	18	18	0,08
		фактическое значение		X	X	18	18	18	18					
15	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в	плановое значение	процентов	X	X	41,0	41,0	41,0	31,0	33,0	37,0	39,0	40,0	0,08 (2021 - 2024 годы - 0,07)
		фактическое значение		40,6	41,6	54,5	46,8	37,4	32,7					

	службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы													
16	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	плановое значение	процентов	X	X	31,0	28,0	28,0	10,5	10,5	29,0	29,5	30,0	0,08
		фактическое значение		2,8	30,9	28,0	35,6	29,1	32,1					
17	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	плановое значение	единиц	X	X	X	X	X	X	1	1	1	1	0,12
		фактическое значение							0,0					
Подпрограмма 2 **"Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"**														0,20
18	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	плановое значение	тыс. рабочих мест	X	26,9	37,3	36,0	34,0	32,0	30,0	28,0	26,0	28,0	0,12
		фактическое значение		44,8	171,5	60,1	75,8	100,5	76,5					
19	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	плановое значение	тыс. человек	X	133,9	115,0	114,0	113,0	25,0	25,4	25,9	26,7	27,5	0,12
		фактическое значение		116,4	114,9	114,8	114,1	24,5	30,4					
20	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний	плановое значение	человек	X	8850	8900	8950	8950	4500	9050	9100	9150	9200	0,12
		фактическо		10220	1179	12055	9627	9453	5899					

	требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	е значение			2									
21	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	плановое значение	единиц	X	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,02
		фактическое значение		1	1	1	1	1	1					
22	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	плановое значение	мероприятий	X	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,02
		фактическое значение		65	152	75	82	84	74					
23	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	плановое значение	человек	X	705	530	520	480	470	460	450	440	430	0,02
		фактическое значение		531	478	471	445	402	409					
24	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	плановое значение	человек	X	X	X	X	X	18	18	18	17	17	0,10
		фактическое значение		X	X	X	X	18	10					
25	Количество дней временной нетрудоспособности в	плановое значение	день	X	X	X	X	X	54,6	53,2	51,8	49,7	48,1	0,08
		фактическо		X	X	X	X	56,8	57,9					

	связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	е значение												
26	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	плановое значение	рабочее место	X	X	X	X	X	72,5	75,4	79,3	81,4	83,7	0,10
		фактическое значение		X	X	X	X	67,2	69,4					
27	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	плановое значение	человек	X	X	X	X	X	25,2	24,8	24,5	24,2	23,9	0,10
		фактическое значение		X	X	X	X	25,5	25,1					
28	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	плановое значение	рабочих мест	X	X	X	X	X	12532	12980	13185	13672	14327	0,10
		фактическое значение		X	X	X	X	11088	12801					
29	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	плановое значение	человек	X	X	X	X	X	11	10	10	10	10	0,10
		фактическое значение		X	X	X	X	12	10					
Подпрограмма 3 **"Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"**														0,20
30	Количество	плановое	чело	X	700	800	800	800	300	300	600	600	600	0,50

	участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	значение	век											(2021 - 2024 годы - 0,70)
		фактическое значение		118	730	980	1055	923	432					
31	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	плановое значение	процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,20 (2021 - 2024 годы - 0,10)
		фактическое значение			100	100	100	100	100					
32	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших	плановое значение	процентов	X	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	100,0	100,0	100,0	100,0	0,20 (2021 - 2024 годы - 0,10)
		фактическое значение		88,1	61,2	44,0	40,0	43,0	100					

	государственные услуги в сфере содействия занятости населения, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в службу занятости населения Ленинградской области													
33	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	плановое значение	процентов	X	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	80,0	80,0	80,0	80,0	0,10
		фактическое значение			41,1	100	100	100	100					

Таблица 3

Сведения
о показателях (индикаторах), разрабатываемых в рамках Федерального плана статистических работ

N п/п	Наименование показателя	Пункт Федерального плана статистических работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального статистического учета	Сроки предоставления (распространения) официальной статистической информации пользователям
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	1.30.10	Итоги выборочного обследования рабочей силы по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации	Федеральная служба государственной статистики	Ежегодно не позднее 25 марта года, следующего за отчетным
2	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	2.9.63 (15)	Рассчитывается прямым счетом (нарастающим итогом)	Федеральная служба по труду и занятости	Ежегодно не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным

Таблица 3а

Сведения
о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по показателю	Реквизиты акта
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	Процентов	Характеризует состояние рынка труда региона	Ежегодно на конец года	$Уб = Чб / Чэан \times 100\%$, где: $Уб$ - уровень регистрируемой безработицы на конец года; $Чб$ - численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, на конец года; $Чэан$ - численность экономически активного населения в регионе	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Безработные граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	Человек/вакансий	Характеризует напряженность на рынке труда региона	Ежегодно на конец года	$К = Чн / Кв$, где: $К$ - коэффициент напряженности на рынке труда; $Чн$ - численность незанятых граждан на конец года; $Кв$ - количество заявленных в службу занятости населения вакансий на конец года	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Незанятые граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан,	Процентов	Характеризует охват государственными услугами граждан, обратившихся в службу занятости населения	Ежегодно на конец года	$Дпу = Кпу / Чо \times 100\%$, где: $Дпу$ - доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная, форма N 2-Т	Граждане, обратившиеся за предоставлением государственных	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг				за предоставлением государственных услуг; $Кпу$ - количество граждан, получивших государственные услуги; $Чо$ - общая численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	(трудоустройство) квартальная	услуг			
4	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Ежегодно на конец года	$Дт = Кт / Чо \times 100\%$, где: $Дт$ - доля трудоустроенных граждан в обшей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; $Кт$ - количество трудоустроенных службой занятости населения граждан; $Чо$ - общая численность граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Граждане, обратившиеся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Отсутствует
5	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в	Процентов	Характеризует ситуацию с временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Ежегодно на конец года	$Дохв = Чпол / Чнесов \times 100\%$, где: $Дохв$ - доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, обратившиеся в службу занятости населения за	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы				$Ч_{пол}$ - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; $Ч_{несов}$ - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы		содействием в поиске подходящей работы			
6	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством инвалидов	Ежегодно на конец года	$N = N_{тр} / N_{обх} \times 100\%$, где: N - доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; $N_{тр}$ - количество трудоустроенных инвалидов; $N_{обх}$ - количество обратившихся в службу занятости инвалидов	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Инвалиды, обратившиеся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
7	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Мест	Определяет количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Созданные рабочие места для инвалидов	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
8	Численность граждан, освободившихс	Человек	Определяет численность граждан,	Ежегодно на конец	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Граждане, освободившиеся из	Сплошное	Комитет по труду и занятости	

	я из мест лишения свободы, граждан, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям		освободившихся из мест лишения свободы, граждан, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	года			мест лишения свободы, граждане, отбывающие уголовное наказание без изоляции от общества, несовершеннолетние граждане, выпускники образовательных организаций, трудящиеся инвалиды		населения Ленинградской области	
9	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном	Процентов	Определяет доступность государственной услуги для безработных граждан	Ежегодно на конец года	$Дбгр = Чп / Чбрг \times 100\%$, где: $Дбгр$ - доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде; $Чп$ - численность безработных граждан, приступивших к профессиональному	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, приступившие к профессиональному обучению	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Приказ Минтруда России от 26 октября 2017 года N 748н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения"

	периоде				обучению; $Чбрг$ - численность безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде					
10	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Процентов	Определяет долю безработных граждан, получающих социальные выплаты	Ежегодно на конец года	$Дев = Чпол / Чзар.бр \times 100\%$, где: $Дев$ - доля безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Чпол$ - численность безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Чзар.бр$ - численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная и форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, которым назначено пособие по безработице	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
11	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	Человек	Характеризует уровень производственного травматизма	Ежегодно на конец года	$К_ч = N_{нс} \times 1000 / N_{раб}$, где: $К_ч$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; $N_{нс}$ - количество несчастных случаев; $N_{раб}$ - численность работающих	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Распоряжение комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25 февраля 2015 года N 14 "Об утверждении методик оценки уровня реализации и расчета экономической эффективнос

										ти мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ленинградской области"
12	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Тысяч рабочих мест	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 3 ноября 2015 года N 843н	Прочие сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Рабочие места	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Распоряжение комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 25 февраля 2015 года N 14 "Об утверждении методик оценки уровня реализации и расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий охраны труда в Ленинградской области"
13	Численность работников, занятых во	Тысяч чел	Способствует улучшению условий труда в	Ежегодно на конец	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости	

	вредных и (или) опасных условиях труда	овек	организациях Ленинградской области	года		учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации			населения Ленинградской области	
14	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Человек	Способствует предупреждению производственного травматизма	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
15	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	Нормативных актов	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Нормативные правовые акты	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
16	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	Мероприятий	Способствует предупреждению производственного травматизма	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Проведенные мероприятия	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
17	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с	Человек	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения Ленинградского регионального	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	утратой трудоспособности на один рабочий день и более		законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права			отделения Фонда социального страхования Российской Федерации				
18	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Человек	Определяет количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
19	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	Процентов	Определяет долю инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после завершения профессионального обучения по направлению службы занятости	Год	$Дзми = Чм_{ито} / Чм_{изо} \times 100\%$, где: $Дзми$ - Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения; $Чм_{ито}$ - численность	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, завершившие профессиональное обучение, относящиеся к категории	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Приказ Минтруда России от 23 августа 2017 года N 625 "Об утверждении типовой программы по сопровожден

			населения, от общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение по направлению службы занятости населения		инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после завершения профессионального обучения; $Чм_{изо}$ - общая численность инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение		"инвалиды"			ию инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения"
20	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Человек	Определяет количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
21	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в	Процентов	Определяет долю участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в	Ежегодно на конец года	$Дмос = Кмос / Чос \times 100\%$, где: $Дмос$ - доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	

	Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области		Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области		медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области; $Кмос$ - количество участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации; $Чос$ - общее число участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области					
22	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших государственные услуги в сфере содействия занятости населения, от общего числа	Процентов	Характеризует эффективность и доступность государственных услуг в сфере содействия занятости населения для участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному	Ежегодно на конец года	$Д_{трс} = К_{трс} / Ч_{с} \times 100\%$, где: $Д_{трс}$ - доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших государственные услуги в сфере содействия занятости населения; $К_{трс}$ - количество участников подпрограммы, получивших государственные услуги в сфере содействия занятости	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в службу занятости населения Ленинградской области		переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей от числа прибывших в Ленинградскую область и обратившихся в службу занятости населения		населения; $Ч_с$ - численность прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в службу занятости населения					
23	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и	Процентов	Определяет долю участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25	Ежегодно на конец года	$Добр = Кобр / Ччс_{25} \times 100\%$, где: $Добр$ - доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; $Кобр$ - количество участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; $Ччс_{25}$ - численность прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	

	членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области		лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области		области					
24	Количество созданных на базе ГКУ ЦЗН ЛО центров деловой активности	Единиц	Характеризует эффективность работы службы занятости населения	Год	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Центры деловой активности	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
25	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Ежегодно на конец года	$Дт = Кт / Чо \times 100\%$, где: $Дт$ - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; $Кт$ - количество трудоустроенных службой занятости населения выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; $Чо$ - общая численность	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Выпускники	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	поиске подходящей работы				выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы					
26	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Человек	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
27	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Дней	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
28	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	Процентов	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	$У_в = N_{со} \times 100 / N_{орм}$, где: $У_в$ - удельный вес рабочих мест; $N_{со}$ - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в Ленинградской	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования	Рабочие места	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

					области; $N_{орм}$ - общее количество рабочих мест в Ленинградской области	Российской Федерации				
29	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	Процентов	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	$У_{в} = N_{вут} \times 100 / N_{очр}$, где: $У_{в}$ - удельный вес рабочих мест; $N_{вут}$ - количество работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в Ленинградской области; $N_{очр}$ - общая численность работников в Ленинградской области	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
30	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Рабочих мест	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	Информация Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Прочие сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Рабочие места	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда

										России от 3 ноября 2015 года N 843н
31	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Человек	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

Таблица 4

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Утратила силу с 13 декабря 2019 г. - Постановление Правительства Ленинградской области от 13 декабря 2019 г. N 587

Таблица 5

План
реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. рублей в ценах соответствующих лет)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет)	2016	766995,20	304253,90	326303,10		136438,20
		2017	757137,29	191118,10	408557,19		157462,00
		2018	698056,09	158958,60	381635,49		157462,00
		2019	919202,14	308674,50	453065,64		157462,00
		2020	2514183,73	1800486,60	556235,13		157462,00
		2021	1928453,74	1237578,00	533413,74		157462,00
		2022	1484030,62	797247,80	529320,82		157462,00
		2023	1510182,50	802578,40	550142,10		157462,00
		2024	554501,00		397039,00		157462,00
Итого			11132742,31	5600895,90	4135712,21		1396134,20
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет	2016	627481,46	304253,90	323227,56		
		2017	591684,17	190000,00	401684,17		
		2018	534244,37	158000,00	376244,37		
		2019	752802,62	306371,50	446431,12		
		2020	2348140,26	1798330,60	549809,66		
		2021	1764948,27	1236769,50	528178,77		
		2022	1318875,16	795564,80	523310,36		
		2023	1344767,03	800762,80	544004,23		
		2024	392645,68		392645,68		
Итого			9675589,02	5590053,10	4085535,92		
Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения	Комитет	2016	280683,06		280683,06		
		2017	357192,94		357192,94		
		2018	349244,37		349244,37		
		2019	387410,29		387410,29		
		2020	436388,29		436388,29		

занятости населения"		2021	430001,61		430001,61		
		2022	454125,97		454125,97		
		2023	476304,85		476304,85		
		2024	364391,68		364391,68		
Итого			3535743,06		3535743,06		
Мероприятия, реализуемые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Комитет	2016	280683,06		280683,06		
		2017	357192,94		357192,94		
		2018	349244,37		349244,37		
		2019	387410,29		387410,29		
		2020	436388,29		436388,29		
		2021	425997,61		425997,61		
		2022	454125,97		454125,97		
		2023	476304,85		476304,85		
		2024	364391,68		364391,68		
Итого			3531739,06		3531739,06		
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2021	4004,00		4004,00		
		2022					
		2023					
		2024					
Итого			4004,00		4004,00		
Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Комитет	2016	37000,00		37000,00		
		2017	26177,50		26177,50		
		2018	17000,00		17000,00		
		2019	21988,82		21988,82		
		2020	22629,83		22629,83		
		2021	22980,00		22980,00		
		2022	22980,00		22980,00		
		2023	22980,00		22980,00		
		2024	16800,00		16800,00		
Итого			210536,15		210536,15		

Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Комитет	2016	304253,90	304253,90			
		2017	190000,00	190000,00			
		2018	158000,00	158000,00			
		2019	286929,00	286929,00			
		2020	1736978,60	1736978,60			
		2021	1230069,50	1230069,50			
		2022	788864,80	788864,80			
		2023	797077,80	797077,80			
		2024					
Итого			5492173,60	5492173,60			
Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Комитет	2016	5544,50		5544,50		
		2017	18313,73		18313,73		
		2018	10000,00		10000,00		
		2019	36008,71		36008,71		
		2020	111361,39	34028,00	77333,39		
		2021	71897,17		71897,17		
		2022	38900,38		38900,38		
		2023	38900,38		38900,38		
		2024	11454,00		11454,00		
Итого			342380,26	34028,00	308352,26		
Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022	4004,00		4004,00		
		2023	4004,00		4004,00		
		2024					
Итого			8008,00		8008,00		
Основное мероприятие 1.6 "Содействие в	Комитет	2016					
		2017					
		2018					

формировании "центров деловой активности" на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Федеральный проект "Старшее поколение"	Комитет	2019	20465,80	19442,50	1023,30		
		2020	11347,31	7602,70	3744,61		
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого			31813,11	27045,20	4767,91		
Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Комитет	2020	16 274,54	10903,90	5370,64		
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого			16 274,54	10903,90	5370,64		
Федеральный проект "Содействие занятости"	Комитет	2021	10000,00	6700,00	3300,00		
		2022	10000,00	6700,00	3300,00		
		2023	5500,00	3685,00	1815,00		
		2024					
Итого			25500,00	17085,00	8415,00		
Федеральный проект "Содействие занятости женщин -	Комитет	2020	13160,30	8817,40	4342,90		
		2021					
		2022					

создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"		2023					
		2024					
Итого			13160,30	8817,40	4342,90		
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет	2016	139513.74		3075,54		136438,20
		2017	161846.32		4384,32		157462,00
		2018	161855,32		4393,32		157462,00
		2019	161699,52		4237,52		157462,00
		2020	161643,47		4181,47		157462,00
		2021	161855,47		4393,47		157462,00
		2022	161855,47		4393,47		157462,00
		2023	161855,47		4393,47		157462,00
		2024	161855,32		4393,32		157462,00
Итого			1433980,10		37845,90		1396134,20
Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Комитет	2016	123707,60		1302,00		122405,60
		2017	147840,14		3290,14		144550,00
		2018	147840,14		3290,14		144550,00
		2019	147840,14		3290,14		144550,00
		2020	147840,14		3290,14		144550,00
		2021	147840,14		3290,14		144550,00
		2022	147840.14		3290,14		144550,00
		2023	147840,14		3290.14		144550,00
		2024	147840,14		3290.14		144550,00
Итого			1306428,72		27623,12		1278805,60
Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной	Комитет	2016	1182,64		673,54		509,10
		2017	1018,18		703,18		315,00
		2018	1018,18		703,18		315,00
		2019	1018,18		703,18		315,00

подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"		2020	1018,33		703,33		315,00
		2021	1018.33		703,33		315,00
		2022	1018,33		703,33		315,00
		2023	1018,33		703,33		315,00
		2024	1018.18		703,18		315,00
Итого			9328,68		6299,58		3029,10
Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
		2018	400,00		400,00		
		2019	244,20		244,20		
		2020	188,00		188,00		
		2021	400,00		400,00		
		2022	400,00		400.00		
		2023	400,00		400,00		
		2024	400,00		400,00		
Итого			3923,20		3923,20		
Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения	Комитет	2016	13523,50				13523.50
		2017	12597,00				12597,00
		2018	12597,00				12597,00
		2019	12597,00				12597,00
		2020	12597,00				12597,00
		2021	12597,00				12597,00

работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"		2022	12597,00				12597,00
		2023	12597,00				12597,00
		2024	12597,00				12597,00
Итого			114299,50				114299,50
Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	1650,00	808,50	841,50		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023	3560,00	1815,60	1744,40		
		2024					
Итого			23173,20	10842,80	12330,40		
Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономичес	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		

ких и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2021	1650,00	808,50	841,50		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023	3560,00	1815,60	1744,40		
		2024					
Итого			23173,20	10842,80	12330,40		
Мероприятия, реализуемые комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области	Комитет	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303.00	2397,00		
		2020	4400,00	2156,00	2244,00		
		2021	1650,00	808,50	841,50		
		2022	3300,00	1683,00	1617,00		
		2023	3560,00	1815,60	1744,40		
		2024					
Итого			23173,20	10842,80	12330,40		
Мероприятия, реализуемые Комитетом по здравоохранению Ленинградской	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					

области		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом по внешним связям Ленинградской области	Комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					

принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве"	и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2023					
		2024					
Итого							
в том числе предоставление медицинской помощи	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное	Комитет общего	2016					

мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	и профессионального образования Ленинградской области	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							

Таблица 5а

Сведения
о фактических расходах на реализацию государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Фактическое финансирование (тыс. рублей)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет)	2016	687360,96	224181,88	311373,26		151805,82
		2017	747759,48	190838,56	389776,12		167144,80
		2018	717792,63	158958,60	375828,53		183005,50
		2019	976714,40	308584,13	451105,92		217024,35
		2020	2561204,66	1798466,58	545713,73		217024,35
Итого		2016-2020	5690832,13	2681029,75	2073797,56		936004,82
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" Итого	Комитет	2016	532479,60	224181,88	308297,72		
		2017	572623,67	189720,46	382903,21		
		2018	528669,42	158000,00	370669,42		
		2019	750752,53	306281,13	444471,40		
		2020	2337217,82	1797103,88	540113,94		
		2016-2020	4721743,04	2675287,35	2046455,69		
Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости	Комитет	2016	277529,76		277529,76		
		2017	353010,83		353010,83		
		2018	346366,66		346366,66		
		2019	386119,7		386119,		

населения"			6		76		
		2020	434322,63		434322,63		
Итого		2016-2020	1797349,64		1797349,64		
Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Комитет	2016	29732,31		29732,31		
		2017	17219,56		17219,56		
		2018	16993,28		16993,28		
		2019	21988,81		21988,81		
		2020	22572,45		22572,45		
Итого		2016-2020	108506,41		108506,41		
Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Комитет	2016	224181,88	224181,88			
		2017	189720,46	189720,46			
		2018	158000,00	158000,00			
		2019	286839,03	286839,03			
		2020	1736457,35	1736457,35			
Итого		2016-2020	2595198,72	2595198,72			
Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Комитет	2016	1035,65		1035,65		
		2017	12672,82		12672,82		
		2018	7309,48		7309,48		
		2019	35339,55		35339,55		
		2020	103083,27	33322,55	69760,72		
Итого		2016-2020	159440,77	33322,55	126118,22		
Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					

трудоустройстве"							
Итого		2016-2020					
Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2016-2020					
Федеральный проект "Старшее поколение"	Комитет	2019	20465,38	19442,10	1023,28		
		2020	11347,28	7602,68	3744,60		
Итого		2019-2020	31812,66	27044,78	4767,88		
Федеральный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Комитет	2020	16274,54	10903,90	5370,64		
Итого		2020	16274,54	10903,90	5370,64		
Федеральный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Комитет	2020	13160,30	8817,40	4342,90		
Итого		2020	13160,30	8817,40	4342,90		
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны	Комитет	2016	154881,36		3075,54		151805,82
		2017	171529,0		4384,22		167144.

труда в Ленинградской области"			2				80
		2018	187166,82		4161,32		183005,50
		2019	221261,87		4237,52		217024,35
		2020	221205,82		4181,47		217024,35
Итого		2016-2020	956044,89		20040,07		936004,82
Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Комитет	2016	141080,52		1302,00		139778,52
		2017	155250,04		3290,04		151960,00
		2018	167617,44		3290,14		164327,30
		2019	206194,37		3290,14		202904,23
		2020	206194,37		3290,14		202904,23
Итого		2016-2020	876336,74		14462,46		861874,28
Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Комитет	2016	972,15		673,54		298,61
		2017	1561,68		703,18		858,50
		2018	3223,38		703,18		2520,20
		2019	2306,75		703,18		1603,57
		2020	2306,90		703,33		1603,57
Итого		2016-2020	10370,86		3486,41		6884,45
Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
		2018	168,00		168,00		
		2019	244,20		244,20		
		2020	188,20		188,00		
Итого		2016-2020	2091,40		2091,40		
Основное	Комитет	2016					

мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2016-2020					
Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"	Комитет	2016	11728,69				11728,69
		2017	14326,30				14326,30
		2018	16158,00				16158,00
		2019	12516,55				12516,55
		2020	12516,55				12516,55
Итого		2016-2020	67246,09				67246,09
Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2017-2020					
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017	3606,79	1118,10	2488,69		
		2018	1956,39	958,60	997,79		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	2781,02	1362,70	1418,32		

Итого		2016-2020	13044,20	5742,40	7301,80		
Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017	3606,79	1118,10	2488,69		
		2018	1956,39	958,60	997,79		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	2781,02	1362,70	1418,32		
Итого		2016-2020	13044,20	5742,40	7301,80		
Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве"	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2016-202					

		0					
в том числе предоставление медицинской помощи	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2016-2020					
Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2016-2020					
Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
Итого		2016-2020					

Таблица 6

Сведения
о налоговых расходах областного бюджета Ленинградской области, направленных на достижение цели государственной программы

Наименование налога, по которому предусматривается налоговая льгота	Реквизиты нормативного правового акта, устанавливающего налоговую льготу	Целевая категория налогоплательщиков	Показатели достижения целей государственной программы	Финансовый год	Численность плательщиков налога, воспользовавшихся льготой (ед.)		Размер налогового расхода (тыс. руб.)	
1	2	3	4	5	6		7	
Налог на прибыль организаций	Областной закон от 20 ноября 2000 года N 35-оз "О льготном налогообложении общественных организаций инвалидов, а также организаций, находящихся в собственности общественных организаций инвалидов" (статья 4)	Общественные организации инвалидов и организации, находящиеся в собственности общественных организаций инвалидов	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	2018	Плановое значение		Плановое значение	
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2019	Плановое значение		Плановое значение	
					Фактическое значение		Фактическое значение	23,0
				2020	Плановое значение		Плановое значение	24,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2021	Плановое значение		Плановое значение	24,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2022	Плановое значение		Плановое значение	25,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2023	Плановое значение		Плановое значение	27,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2024	Плановое		Плановое	28,0

					значение		значение	
					Фактическое значение		Фактическое значение	
Транспортный налог	Областной закон от 22 ноября 2002 года N 51-оз "О транспортном налоге" (абзац шестой статьи 3)	Общественные организации инвалидов, а также организации, находящиеся в собственности общественных организаций инвалидов, и предприятия Всероссийского общества слепых, использующие транспортные средства (автобусы, легковые автомобили с мощностью двигателя не более 150 лошадиных сил) для осуществления своей уставной деятельности	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	2018	Плановое значение		Плановое значение	
					Фактическое значение		Фактическое значение	42,0
				2019	Плановое значение		Плановое значение	
					Фактическое значение		Фактическое значение	40,0
				2020	Плановое значение		Плановое значение	40,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2021	Плановое значение		Плановое значение	42,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2022	Плановое значение		Плановое значение	42,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2023	Плановое значение		Плановое значение	44,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	
				2024	Плановое значение		Плановое значение	44,0
					Фактическое значение		Фактическое значение	