ПРАВИТЕЛЬСТВО АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА N 539

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(с изменениями на 11 марта 2021 года)
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)

В соответствии с постановлением Администрации края от 23.09.2013 N 502 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края" Правительство Алтайского края постановляет:

1. Утвердить государственную программу Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края" (приложение).

2. Признать утратившими силу:

постановления Администрации края:

от 24.12.2013 N 684 "О Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года";

от 22.10.2014 N 492 "Об утверждении государственной программы Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края";

от 17.03.2015 N 99 "О некоторых постановлениях Администрации края";

от 18.12.2015 N 507 "Об утверждении государственной программы Алтайского края "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом";

от 18.02.2016 N 49 "О внесении изменений в постановление Администрации края от 22.10.2014 N 492";

от 23.03.2016 N 92 "О внесении изменений в постановление Администрации края от 22.10.2014 N 492";

от 25.04.2016 N 139 "О внесении изменений в постановление Администрации края от 18.12.2015 N 507";

от 09.11.2016 N 376 "О внесении изменений в постановление Администрации края от 18.12.2015 N 507";

пункт 8 приложения к постановлению Администрации Алтайского края от 14.08.2014 N 391 "О внесении изменений в некоторые постановления Администрации края";

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

пункт 9 приложения к постановлению Администрации Алтайского края от 31.10.2015 N 425 "О внесении изменений в некоторые постановления Администрации края";

постановления Правительства Алтайского края:

от 13.03.2017 N 75 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507";

от 30.05.2017 N 188 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 N 492";

от 22.08.2017 N 311 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507";

от 06.02.2018 N 41 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507";

от 09.04.2018 N 109 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 N 492";

от 05.06.2018 N 190 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507";

от 26.09.2018 N 371 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507";

от 01.02.2019 N 24 "О некоторых нормативных правовых актах Администрации Алтайского края, Правительства Алтайского края";

от 21.03.2019 N 93 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507" ;

от 17.06.2019 N 221 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 N 492";

от 18.12.2019 N 509 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 22.10.2014 N 492";

от 23.12.2019 N 534 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 18.12.2015 N 507";

пункт 1.3 постановления Правительства Алтайского края от 29.10.2019 N 415 "О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Алтайского края".

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с 01.01.2020.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Губернатор Алтайского края,
Председатель Правительства
Алтайского края
В.П.ТОМЕНКО

Приложение

Утверждена
Постановлением
Правительства Алтайского края
от 25 декабря 2019 г. N 539

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

Ответственный исполнитель программы	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство здравоохранения Алтайского края (Минздрав Алтайского края); Министерство культуры Алтайского края; Министерство спорта Алтайского края; Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Министерство сельского хозяйства Алтайского края; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (Минстрой Алтайского края); Министерство промышленности и энергетики Алтайского края; управление Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности; Абзацы десятый - одиннадцатый исключены. - Постановление Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю (Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю) (по согласованию); Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (по согласованию); Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по согласованию); органы местного самоуправления (по согласованию); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также - "центры занятости населения", "органы службы занятости"); краевые государственные казенные учреждения управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее - "управление социальной защиты населения"); образовательные организации высшего образования (по согласованию); профессиональные образовательные организации; общеобразовательные организации (по согласованию); социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в социальной сфере (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию)
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Подпрограммы программы	подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (приложение 1); подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" (приложение 2); подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (приложение 3); подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" (приложение 4); подпрограмма 5 "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (приложение 5); подпрограмма 6 "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках федерального проекта "Содействие занятости" (приложение 6); подпрограмма 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом" (приложение 7)
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Региональные проекты, реализуемые в рамках программы	региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"; региональный проект "Содействие занятости"; региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Цель программы	обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи программы	повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста; содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования; поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий; обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет; поддержка занятости населения за счет модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае; обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 (далее - "Государственная программа"), на территории Алтайского края; обеспечение социально-экономического развития Алтайского края; улучшение демографической ситуации в Алтайском крае
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Индикаторы и показатели программы	уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении); удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости; численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации; численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)	
Срок и этапы реализации программы	2020 - 2024 годы без деления на этапы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы финансирования программы	общий объем финансирования государственной программы Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края" (далее - "государственная программа") составляет 8912845,9 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета - 6843257,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 3123604,8 тыс. рублей; в 2021 году - 1595036,0 тыс. рублей; в 2022 году - 1059874,2 тыс. рублей; в 2023 году - 1064742,0 тыс. рублей; из краевого бюджета - 464493,6 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 93226,7 тыс. рублей; в 2021 году - 92890,5 тыс. рублей; в 2022 году - 92890,5 тыс. рублей; в 2023 году - 92845,5 тыс. рублей; в 2024 году - 92640,4 тыс. рублей; из внебюджетных источников - 1605095,3 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 301889,7 тыс. рублей; в 2021 году - 323193,5 тыс. рублей; в 2022 году - 325912,1 тыс. рублей; в 2023 году - 326300,0 тыс. рублей; в 2024 году - 327800,0 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Справочно: объем налоговых расходов Алтайского края в рамках реализации государственной программы (всего)	отсутствует
(введена Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации программы	в среднем за 2024 год уровень регистрируемой безработицы не превысит 2,6% достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест - 98,0%; достижение к концу 2024 года доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости - 22,3%; профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2020 года составит 1827 лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае к концу 2020 года составит 565 человек; переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - не менее 460 человек к концу 2020 года; улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Алтайского края: вселение на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам: 2020 год - 1010 человек; 2021 год - 1010 человек; 2022 год - 1000 человек; 2023 год - 1000 человек; 2024 год - 1000 человек
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)	

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Исходя из тенденций развития рынка труда региона в долгосрочной перспективе, а также прогноза социально-экономического развития Алтайского края на период до 2035 года (распоряжение Правительства Алтайского края от 03.04.2019 N 143-р), целью государственной политики в области развития рынка труда будет являться создание условий для повышения уровня участия населения в составе рабочей силы, поддержка занятости в условиях роста производительности труда и снижение уровня безработицы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155)

Численность трудовых ресурсов в 2018 году в регионе составляла 1300,7 тыс. человек.

Межотраслевое распределение занятых существенно не изменилось. Наибольшая доля населения занята в промышленности, сельском хозяйстве, торговле, транспорте и строительстве. Значительная часть населения занята в социальной сфере (образовании, здравоохранении, культуре, спорте).

Отмечается тенденция к увеличению уровня занятости населения (в возрасте 15 - 72 лет) - с 59,5% в 2016 году до 61,4% в 2018 году, но еще остается ниже, чем в Российской Федерации (65,6%).

В 2018 году численность граждан, классифицируемых по методологии МОТ как безработные, по сравнению с 2017 годом снизилась на 7,9 тыс. человек, составив 70,3 тыс. человек. Уменьшился уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) с 6,9% в 2017 году до 6,1% в 2018 году. Уровень безработицы в Алтайском крае сложился ниже, чем в целом по Сибирскому федеральному округу (6,4%).

Вместе с тем в крае наблюдается территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Большая часть вакансий (80%) сосредоточена в городах, в то же время порядка 70% безработных граждан проживает в сельской местности. В определенной степени это обусловлено концентрацией предприятий обрабатывающей промышленности в городских агломерациях. Кроме того, отмечается несоответствие структуры спроса на рабочую силу и структуры ее предложения, в том числе расхождение между профессиональным уровнем либо квалификацией трудовых ресурсов и требованиями работодателей.

Нивелированию данных проблем рынка труда будет способствовать развитие системы профессиональной ориентации, формирование у трудовых ресурсов культуры непрерывного профессионального роста, развитие системы гибких траекторий освоения новых компетенций, а также реаллокация трудовых ресурсов.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда. За последние пять лет (с 2014 по 2018 год): специальная оценка условий труда проведена на 348,6 тыс. рабочих мест, что составляет 78,3% от числа подлежащих; на 22% выросли затраты на охрану труда в расчете на одного работника (в 2014 году - 7137 рублей, в 2018 - 8715 рублей).

Проводимая работа способствует снижению уровня производственного травматизма. Так, за период с 2014 по 2018 годы: уменьшился коэффициент частоты производственного травматизма с 0,8 до 0,5 пострадавших в расчете на 1000 работающих; в 1,5 раза снизилось количество несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходами (со 174 человек до 113 человек); в 2,4 раза снизилось количество зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости (со 112 случаев до 46 случаев).

Вместе с тем остается высоким уровень занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. По данным Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации их численность в 2018 году составила 148564 человека. Высока занятость работников с вредными условиями труда в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте. Именно в этих отраслях ежегодно регистрируется наибольшее количество случаев профессиональной заболеваемости.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

В крае в январе - декабре 2018 года было занято трудовой деятельностью 13,0 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них молодых инвалидов - 6,5 тыс. человек.

Инвалиды молодого возраста, выходя на рынок труда, сталкиваются с рядом проблем как характерных для всей молодежи - отсутствие практического опыта работы, недостаток знаний и профессиональных навыков, так и специфических, часто связанных с необходимостью создания работодателем специальных условий труда.

При этом трудовая деятельность является для инвалидов очень значимой как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и профессиональной самореализации.

Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста позволит обеспечить рабочими местами указанную категорию граждан.

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

По данным обследования рабочей силы по методологии МОТ в 2018 году численность рабочей силы лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста составила 309,9 тыс. человек.

Основой для сохранения и развития занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста является освоение новых способов решения профессиональных задач, обновление знаний и навыков в условиях быстрой модернизации производственных процессов.

Реализация мероприятий в Алтайском крае по повышению производительности труда на предприятиях в рамках национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" приведет к увеличению потребности в кадрах, профессиональный уровень которых окажет содействие росту производительности труда на предприятии, вместе с тем может привести к высвобождению работников в связи с модернизацией производства.

Для поддержки занятости в регионе будет организовано обучение работников предприятий, определенных в категории требующих обучения, в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Для высвобождаемых в связи с модернизацией производства работников предусмотрены адресные меры по трудоустройству в максимально короткие сроки, при необходимости - переобучение, организация временного трудоустройства, помощь в открытии собственного дела.

Особо уязвимую категорию на рынке труда образуют женщины, имеющие детей дошкольного возраста (одинокие матери, женщины, только что окончившие образовательные организации и не имеющие опыта работы).

В Алтайском крае порядка 143 тыс. женщин имеют детей дошкольного возраста (от 0 до 6 лет), в том числе 86 тыс. женщин указанной категории (60,1%) являются работающими, 57 тыс. женщин не работают.

Для комфортного возвращения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

службы занятости, к трудовой деятельности и сохранения их профессиональных навыков будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

В крае отмечена тенденция снижения миграционной убыли из городов (в 2016 году - 3202 человека, в 2017 году - 2421 человек, в 2018 году - прирост 173 человека), но остается актуальным восполнение численности сельского населения, в том числе за счет соотечественников, готовых переселиться в сельскохозяйственные районы края.

Решение вопроса дефицита трудовых ресурсов в конкретных отраслях экономики края возможно за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году в целях недопущения увольнений работников, а также восстановления численности занятого населения будут организованы дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, а также реализованы опережающие меры по обеспечению кадровой потребности организаций региона.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ, СРОКОВ И ЭТАПОВ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы" и от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 N 16, федеральных проектов "Содействие занятости" и "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Демография" от 14.12.2018 N 3, федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" от 18.12.2018 N 4, стратегических документов Алтайского края.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

повышение эффективности использования рабочей силы и формирование кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;

использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных (электронное обучение) при реализации образовательных программ;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

внедрение культуры безопасного труда;

социально-экономическое и демографическое развитие территории.

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Целью государственной программы является обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста;

содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;

поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

поддержка занятости населения за счет модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае;

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;

обеспечение реализации Государственной программы на территории Алтайского края.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Сведения об индикаторах государственной программы (показателях подпрограмм) и их значениях приведены в таблице 1.

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Основными результатами реализации государственной программы будут являться:

в среднем за 2024 год уровень регистрируемой безработицы не превысит 2,6%;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест - 98,0%;

достижение к концу 2024 года доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости, - 22,3%;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2020 года составит 1827 лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155 , от 11.03.2021 N 76)

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае, к концу 2020 года составит 565 человек;

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155 , от 11.03.2021 N 76)

переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - не менее 460 человек к концу 2020 года;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Алтайского края: вселение на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их семей, в том числе по годам:

2020 год - 1010 человек;

2021 год - 1010 человек;

2022 год - 1000 человек;

2023 год - 1000 человек;

2024 год - 1000 человек.

Методика расчета индикаторов государственной программы (показателей подпрограмм) приведена в таблице 4.

2.4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация государственной программы будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Достижение целей и решение задач государственной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

3.1. Мероприятия подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

При обращении в органы службы занятости детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, им будет оказываться содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве, организация их профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается возмещение за счет средств краевого бюджета расходов работодателей на оснащение (оборудование) рабочих мест и частичную оплату труда трудоустроенных работников.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (выплата пособий по безработице, стипендий в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

В 2020 году предусмотрена реализация дополнительных мероприятий по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, и организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Участниками мероприятия по организации временного трудоустройства будут работники организаций, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), которые в связи с отсутствием загрузки по основному месту работы будут привлечены для выполнения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

различных вспомогательных работ (ремонтные, архивные, подготовительные и другие работы).

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Общественные работы для безработных и ищущих работу граждан будут организованы в соответствии с действующим законодательством о занятости населения у работодателей, заключивших договоры об организации проведения оплачиваемых общественных работ с управлениями социальной защиты населения.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

В организациях, организующих временные и общественные работы, должны отсутствовать ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Предусматривается возмещение за счет бюджетных средств расходов работодателей на частичную оплату труда работников, трудоустроенных на общественные и временные работы. Размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного работника равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Активизируется реализация мероприятий по опережающему обеспечению кадровой потребности предприятий Алтайского края. В рамках данного направления будут организованы маркетинговые визиты к работодателям, семинары и круглые столы с участием представителей кадровых служб организаций края, гарантированные собеседования и другие.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Кроме того, будет продолжено информирование о сервисах информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России", что будет способствовать, в том числе оперативному заполнению вакантных рабочих мест и трудоустройству ищущих работу граждан.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

3.2. Мероприятия подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда".

Основным мероприятием по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда.

Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включает совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

и коллективной защиты работающего населения, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение специалистов организаций практическим методам и способам безопасного производства работ.

Разработка и внедрение в организациях программ "нулевого травматизма" позволит создать и обеспечить функционирование систем управления охраной труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должно способствовать стимулирование работодателей к улучшению условий труда и формирование у них ответственного поведения на рынке труда.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение краевых конкурсов "Лучший социально ответственный работодатель года", "Лучший по профессии", "Лучший шеф-наставник" направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

3.3. Мероприятия подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".

При получении инвалидами профессионального образования педагогическими работниками реализуются организационно-педагогические мероприятия для контроля образовательных успехов, оказывается помощь в самостоятельной внеаудиторной работе, организуются индивидуальные консультации и применяются дистанционные формы обучения. Для обучающихся с инвалидностью созданы необходимые специальные условия при сдаче зачетов, экзаменов, защите выпускной квалификационной работы.

В ходе осуществления психолого-педагогических мероприятий педагогами-психологами и социальными педагогами проводится комплексная работа по социально-психологической диагностике, реализуются коррекционные программы для формирования активной жизненной позиции и профессионального становления студента-инвалида.

Кроме того, осуществляются мероприятия по социальному сопровождению инвалидов: выплачиваются государственная социальная стипендия, единовременная материальная поддержка, инвалиды в первоочередном порядке размещаются в общежитиях, бесплатно получают специальные учебники, а также услуги сурдопереводчиков и тифлосурдопереводчиков.

Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста включает в себя организацию сопровождения их при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В целях создания рабочего места в соответствии с потребностями инвалида предусмотрено возмещение затрат работодателя на оснащение (оборудование) рабочего места и создание необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности рабочего места.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Работодателем закрепляется за инвалидом наставник из числа сотрудников для обеспечения его адаптации к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу, для социального и психологического сопровождения инвалида на рабочем месте.

3.4. Мероприятия подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста".

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей программой предусмотрено обучение граждан старшего возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан старшего возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Оказание целевой поддержки занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

3.5. Мероприятия подпрограммы 5 "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда".

Реализация подпрограммы обеспечит поддержание текущего уровня занятости за счет создания системы обучения и переподготовки работников, участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда на предприятиях Алтайского края.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76.

3.6. Мероприятия подпрограммы 6 "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Государственная политика в сфере демографического развития направлена на обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями.

Женщины после выхода из отпуска по уходу за ребенком испытывают особые трудности при возобновлении трудовой деятельности. Для этих целей программой предусмотрено мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Участие в мероприятии позволит женщинам приобрести или развить имеющиеся знания, компетенции и навыки,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

обеспечивающие конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для комплексного решения проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, проводится работа по повышению эффективности функционирования рынка труда через развитие инфраструктуры занятости. Предполагается в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости создание новой модели центров занятости населения - современных "кадровых центров", оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

3.7. Мероприятия подпрограммы 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом".

Реализация подпрограммы определяется актуальностью задачи по привлечению дополнительных трудовых ресурсов в экономику Алтайского края с целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах, необходимостью решения демографической проблемы.

Подпрограмма имеет комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, и потребностей Алтайского края.

Подпрограмма представляет собой проект переселения и будет реализована на всей территории Алтайского края в соответствии с действующим законодательством.

4. ОБЩИЙ ОБЪЕМ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Общий объем финансирования государственной программы составляет 8912845,9 тыс. рублей, из них:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

из федерального бюджета - 6843257,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

в 2020 году - 3123604,8 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

в 2021 году - 1595036,0 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2022 году - 1059874,2 тыс. рублей;

в 2023 году - 1064742,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета - 464493,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

в 2020 году - 93226,7 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

в 2021 году - 92890,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 92890,5 тыс. рублей;

в 2023 году - 92845,5 тыс. рублей;

в 2024 году - 92640,4 тыс. рублей;

из внебюджетных источников - 1605095,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 301889,7 тыс. рублей;

в 2021 году - 323193,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 325912,1 тыс. рублей;

в 2023 году - 326300,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 327800,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" составляет 7627204,1 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета - 6736580,1 тыс. рублей, краевого бюджета - 439124,0 тыс. рублей, внебюджетных источников - 451500,0 тыс. рублей.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" составляет 1168122,8 тыс. рублей, в том числе средства краевого бюджета - 14527,5 тыс. рублей, внебюджетных источников - 1153595,3 тыс. рублей.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" составляет 7500,0 тыс. рублей из средств краевого бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" составляет 30916,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета - 30606,8 тыс. рублей, краевого бюджета - 309,2 тыс. рублей.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 5 "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" составляет 11716,8 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета - 11599,6 тыс. рублей, краевого бюджета - 117,2 тыс. рублей.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 6 "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках федерального проекта "Содействие занятости" составляет 41569,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета - 41153,3 тыс. рублей, краевого бюджета - 415,7 тыс. рублей.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом" составляет 25817,2 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета - 23317,2 тыс. рублей, краевого бюджета - 2500,0 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий государственной программы осуществляется из: федерального бюджета в пределах сумм, утвержденных Федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период; краевого бюджета в пределах сумм, утвержденных законом Алтайского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в таблице 3.

5. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ ОБ ИНДИКАТОРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ" (ПОКАЗАТЕЛЯХ ПОДПРОГРАММ) И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение по годам						
			2018 г. (факт)	2019 г. (оценка)	годы реализации государственной программы				
					2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края"									
1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	%	1,53	1,59	1,59				
2.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)					3,1	2,8	2,7	2,6
3.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	78,4	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости	%	57,7	50,0	14,9	15,1	16,8	20,6	22,3
5.	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.		879	1827				
6.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	чел.		500	565				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	411	400	460				
8.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД	чел.	1997	1868	1010	1010	1000	1000	1000
Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"									
9.	Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда)	%	6,1	6,74	6,7	6,7	6,4	5,9	5,9
10.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	74,82	73,40	71,5	37,4	45,1	52,6	60,4
11.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	70,6	65,0	35,0	35,4	39,4	48,2	52,1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

12.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	1,62	1,30	2,0				
13.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан	чел.			275				
14.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел. на 1 вакантное место			2,0				
15.	Численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше	тыс. чел.				1073,8			
16.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	%				4,9	4,8	4,7	4,6
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда"									
17.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	31	31	31	30	30	29	29

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	639	600	590	580	570	560	550
19.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	85,6	67,0	66,0	65,0	64,0	63,0	62,0
20.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	46	50	50	50	50	50	50
21.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.	73,2	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
22.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.	29,3	30,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
23.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	тыс. ед.	148,5	146,0	145,0	144,0	143,0	142,0	141,0
24.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	24,1	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5
Подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.	Доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов	%	60,0	61,0	52,0	53,0	53,0	53,0	53,0
26.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости	%	74,9	70,0	31,9	32,3	35,9	43,9	47,5
Подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"									
27.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%		85	85				
Подпрограмма 5 "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"									
28.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%		85	85				
Подпрограмма 6 "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках федерального проекта "Содействие занятости"									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

29.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%		61,6	62,0				
30.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%			70				
31.	Количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	ед.				2	3	4	5
32.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%				75	80	85	90
33.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%				75	80	85	90
Подпрограмма 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом"									

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

34.	Количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи	ед.	8	6	4	4	4	4	4
35.	Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе обратившихся за получением компенсации	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
36.	Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников подпрограммы, прибывших в Алтайский край	%	59,0	59,1	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
37.	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве	%	65,3	65,5	65,5	65,5	65,5	65,5	65,5
38.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих двоих и более детей	чел.	162	185	30	30	30	30	30

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

39.	Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 2

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

N п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники государственной программы	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"										
1.	Цель 1.1. Повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения	2020 - 2024 гг.		3238592,2	1757321,0	1222159,2	1231006,8	178124,9	7627204,1	всего
										в том числе
				3060468,1	1579196,0	1044034,2	1052881,8		6736580,1	федеральный бюджет
				87824,1	87825,0	87825,0	87825,0	87824,9	439124,0	краевой бюджет
				90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	451500,0	внебюджетные источники <1>
(п. 1 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Задача 1.1.1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда			170103,8	171585,1	171585,1	171585,1	170596,1	855455,2	всего
										в том числе
				79803,8	81285,1	81285,1	81285,1	80296,1	403955,2	краевой бюджет
				90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	90300,0	451500,0	внебюджетные источники <1>
3.	Мероприятие 1.1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; в том числе:	9432,3	5023,0	5023,0	5023,0	4523,0	29024,3	всего
										в том числе
				9432,3	5023,0	5023,0	5023,0	4523,0	29024,3	краевой бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	6163,3	3054,0	3054,0	3054,0	3054,0	18379,0	краевой бюджет
			УТЗН Алтайского края	3269,0	1969,0	1969,0	1969,0	1469,0	10645,0	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Мероприятие 1.1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	500,0	989,0	989,0	989,0	500,0	3967,0	краевой бюджет
5.	Мероприятие 1.1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки безработных граждан	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	2510,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	6510,0	краевой бюджет
6.	Мероприятие 1.1.1.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	1564,4	100,0	100,0	100,0	100,0	1964,4	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Мероприятие 1.1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	38505,1	46415,6	46415,6	46415,6	46415,6	224167,5	краевой бюджет
8.	Мероприятие 1.1.1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	140,4	120,0	120,0	120,0	120,0	620,4	краевой бюджет
9.	Мероприятие 1.1.1.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	5,5					5,5	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10.	Мероприятие 1.1.1.8. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	73266,0	73266,0	73266,0	73266,0	73266,0	366330,0	всего
										в том числе
				13266,0	13266,0	13266,0	13266,0	13266,0	66330,0	краевой бюджет
				60000,0	60000,0	60000,0	60000,0	60000,0	300000,0	внебюджетные источники <1>
11.	Мероприятие 1.1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и др.)	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	13467,3	13467,2	13467,2	13467,2	13467,2	67336,1	всего
										в том числе
				3467,3	3467,2	3467,2	3467,2	3467,2	17336,1	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				10000,0	10000,0	10000,0	10000,0	10000,0	50000,0	внебюджетные источники <1>
(п. 11 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
12.	Мероприятие 1.1.1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	450,8	450,8	450,8	450,8	450,8	2254,0	всего
										в том числе
				150,8	150,8	150,8	150,8	150,8	754,0	краевой бюджет
				300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0	внебюджетные источники <1>
13.	Мероприятие 1.1.1.11. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	30262,1	30753,5	30753,5	30753,5	30753,5	153276,1	всего

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

										в том числе
				10262,1	10753,5	10753,5	10753,5	10753,5	53276,1	краевой бюджет
				20000,0	20000,0	20000,0	20000,0	20000,0	100000,0	внебюджетные источники <1>
14.	Задача 1.1.2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда	2020 - 2024 гг.		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	краевой бюджет
15.	Мероприятие 1.1.2.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	500,0	краевой бюджет
16.	Задача 1.1.3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2020 - 2024 гг.		7271,4	6439,9	6439,9	6439,9	7428,8	34019,9	краевой бюджет
17.	Мероприятие 1.1.3.1. Содействие самозанятости безработных граждан	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	6180,8	5191,9	5191,9	5191,9	6180,8	27937,3	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18.	Мероприятие 1.1.3.2. Стимулирование работодателей к трудоустройству незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	1127,0	1248,0	1248,0	1248,0	1248,0	6119,0	краевой бюджет
(п. 18 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
19.	Задача 1.1.4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы	2020 - 2024 гг.		3048489,1	1579196,0	1044034,2	1052881,8		6724601,1	федеральный бюджет
20.	Мероприятие 1.1.4.1. Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; в том числе:	3048489,1	1579196,0	1044034,2	1052881,8		6724601,1	всего
										в том числе
				3048489,1	1579196,0	1044034,2	1052881,8		6724601,1	федеральный бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	3037712,7	1564696,0	1033534,2	1042381,8		6678324,7	федеральный бюджет
			УТЗН Алтайского края	10776,4	14500,0	10500,0	10500,0		46276,4	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

21.	Задача 1.1.5. Содействие созданию и сохранению рабочих мест, предотвращение увольнений работников	2020 г.		12100,0					12100,0	всего
										в том числе
				11979,0					11979,0	федеральный бюджет
				121,0					121,0	краевой бюджет
(п. 21 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
22.	Мероприятие 1.1.5.1. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), и при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	2020 г.	УТЗН Алтайского края	12100,0					12100,0	всего
										в том числе
				11979,0					11979,0	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				121,0					121,0	краевой бюджет
(п. 22 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
23.	Задача 1.1.6. Восстановление численности занятого населения после введения ограничительных мероприятий по нераспространению коронавирусной инфекции <6>	2020 - 2021 гг.								
24.	Задача 1.1.7. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	2020 г.		491,4					491,4	краевой бюджет
25.	Мероприятие 1.1.7.1. Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	2020 г.	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; работодатели; в том числе:	491,4					491,4	всего
										в том числе:
				491,4					491,4	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			УТЗН Алтайского края	184,4					184,4	краевой бюджет
			Минобрнауки Алтайского края	307,0					307,0	краевой бюджет
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда"										
26.	Цель 2.1. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2020 - 2024 гг.		214405,2	235859,0	238577,6	238965,5	240315,5	1168122,8	всего
										в том числе
				2815,5	2965,5	2965,5	2965,5	2815,5	14527,5	краевой бюджет
				211589,7	232893,5	235612,1	236000,0	237500,0	1153595,3	внебюджетные источники <1>
27.	Задача 2.1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2020 - 2024 гг.		50000,0	70000,0	70000,0	70000,0	70000,0	330000,0	внебюджетные источники <1>
28.	Мероприятие 2.1.1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; органы исполнительной власти Алтайского края - участники государственной программы (далее - ОИВ); Государственное учреждение -	50000,0	70000,0	70000,0	70000,0	70000,0	330000,0	внебюджетные источники <1>

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС) <1>; Государственная инспекция труда в Алтайском крае; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов; органы местного самоуправления <1>; организации, оказывающие услуги в области охраны труда <1>							

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

29.	Задача 2.1.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	2020 - 2024 гг.		148589,7	149893,5	152612,1	153000,0	154500,0	758595,3	внебюджетные источники <1>
30.	Мероприятие 2.1.2.1. Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников <2>	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; ОИВ; ФСС <1>; органы местного самоуправления <1>	10000,0	10000,0	11000,0	12000,0	13000,0	56000,0	внебюджетные источники <1>

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

31.	Мероприятие 2.1.2.2. Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.)	2020 - 2024 гг.	ФСС <1>; работодатели <1>	65624,5	67937,5	70655,0	71500,0	72000,0	347717,0	внебюджетные источники <1>
32.	Мероприятие 2.1.2.3. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами <3>	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; ОИВ; ФСС <1>; органы местного самоуправления <1>	49965,2	48956,0	47957,1	46500,0	46500,0	239878,3	внебюджетные источники <1>
33.	Мероприятие 2.1.2.4. Обеспечение проведения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2020 - 2024 гг.	ФСС <1>; работодатели <1>	23000,0	23000,0	23000,0	23000,0	23000,0	115000,0	внебюджетные источники <1>

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

34.	Задача 2.1.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	2020 - 2024 гг.		13060,0	13060,0	13060,0	13060,0	13060,0	65300,0	всего
										в том числе
				60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	300,0	краевой бюджет
				13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	65000,0	внебюджетные источники <1>
35.	Мероприятие 2.1.3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов <4>	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; ОИВ; ФСС <1>; органы местного самоуправления <1>; работодатели	13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	13000,0	65000,0	внебюджетные источники <1>
36.	Мероприятие 2.1.3.2. Повышение квалификации специалистов УТЗН Алтайского края в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	300,0	краевой бюджет
37.	Задача 2.1.4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда	2020 - 2024 гг.		2755,5	2905,5	2905,5	2905,5	2755,5	14227,5	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

38.	Мероприятие 2.1.4.1. Проведение мероприятий информационно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации, трансляция положительного опыта в области безопасности труда на телевизионных каналах и др.)	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	66,0	57,4	57,4	57,4	66,0	304,2	краевой бюджет
39.	Мероприятие 2.1.4.2. Проведение ежегодного краевого конкурса "Лучший социально ответственный работодатель года"	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	290,0	275,3	275,3	275,3	290,0	1405,9	краевой бюджет
40.	Мероприятие 2.1.4.3. Проведение ежегодного краевого конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии"	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	1709,5	1840,8	1840,8	1840,8	1709,5	8941,4	краевой бюджет
41.	Мероприятие 2.1.4.4. Проведение ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник"	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края	690,0	690,0	690,0	690,0	690,0	3450,0	краевой бюджет
42.	Мероприятие 2.1.4.5 Выдача сертификатов "Социально ответственный работодатель Алтайского края" и сертификатов соответствия социально ориентированных некоммерческих организаций требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края		42,0	42,0	42,0		126,0	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"										
43.	Цель 3.1. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста	2020 - 2024 гг.		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	всего
										в том числе
				1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	краевой бюджет
44.	Задача 3.1.1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста	2020 - 2024 гг.		1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	краевой бюджет
45.	Мероприятие 3.1.1.1. Стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов молодого возраста	2020 - 2024 гг.	УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	7500,0	краевой бюджет
(п. 45 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
46.	Задача 3.1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования <5>									
Подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"										
47.	Цель 4.1. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования	2020 г.		30916,0					30916,0	всего
										в том числе

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				30606,8					30606,8	федеральный бюджет
				309,2					309,2	краевой бюджет
(п. 47 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
48.	Задача 4.1.1. Обеспечение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	2020 г.		30916,0					30916,0	всего
										в том числе
				30606,8					30606,8	федеральный бюджет
				309,2					309,2	краевой бюджет
(п. 48 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

49.	Мероприятие 4.1.1.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение" в рамках федерального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение")	2020 г.	Минсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>; в том числе:	30916,0					30916,0	всего
										в том числе
				30606,8					30606,8	федеральный бюджет
				309,2					309,2	краевой бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	27458,9					27458,9	Всего
										в том числе
				27184,3					27184,3	федеральный бюджет
				274,6					274,6	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

			Минобрнауки Алтайского края	3457,1					3457,1	всего
										в том числе
				3422,5					3422,5	федеральный бюджет
				34,6					34,6	краевой бюджет
(п. 49 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										

Подпрограмма 5 "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"										
50.	Цель 5.1. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий	2020 г.		11716,8					11716,88	всего
										в том числе
				11599,6					11599,6	федеральный бюджет
				117,2					117,2	краевой бюджет
(п. 50 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

51.	Задача 5.1.1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	2020 г.		2116,8					2116,8	всего
										в том числе
				2095,6					2095,6	федеральный бюджет
				21,2					21,2	краевой бюджет
(п. 51 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
52.	Мероприятие 5.1.1.1. Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	2020 г.	УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; центры занятости населения; работодатели <1>; в том числе:	2116,8					2116,8	всего
										в том числе
				2095,6					2095,6	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				21,2					21,2	краевой бюджет
			УТЗН Алтайского края	2116,8					2116,8	всего
										в том числе
				2095,6					2095,6	федеральный бюджет
				21,2					21,2	краевой бюджет
(п. 52 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
53.	Задача 5.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	2020 г.		9600,0					9600,0	всего
										в том числе
				9504,0					9504,0	федеральный бюджет
				96,0					96,0	краевой бюджет
(п. 53 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
54.	Мероприятие 5.1.2.1. Повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; Минстрой	9600,0	10000,0	10000,0	5500,0		35100,0	всего

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	требованиями к организации деятельности органов службы занятости предусматривает: обучение работников центров занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований; текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации (не более 67 процентов размера субсидии, предоставляемой бюджету Алтайского края); оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности; внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка		Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; в том числе:								

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой; внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей; организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Алтайского края, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центрах занятости населения									
										в том числе
				9504,0	9900,0	9900,0	5445,0		34749,0	федеральный бюджет
				96,0	100,0	100,0	55,0		351,0	краевой бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	9600,0	10000,0	10000,0	5500,0		35100,0	всего
										в том числе
				9504,0	9900,0	9900,0	5445,0		34749,0	федеральный бюджет
				96,0	100,0	100,0	55,0		351,0	краевой бюджет
54.1.	Мероприятие 5.1.2.1. Повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости предусматривает: обучение работников центров занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований; текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых	2020 г.	Минсоцзащита Алтайского края; Минстрой Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; в том числе:	9600,0					9600,0	всего

	реализуются проекты по модернизации (не более 67 процентов размера субсидии, предоставляемой бюджету Алтайского края); оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности; внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой; внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей; организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Алтайского края. включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации; формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центрах занятости населения									
									в том числе	
				9504,0					9504,0	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				96,0					96,0	краевой бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	9600,0					9600,0	всего
										в том числе
				9504,0					9504,0	федеральный бюджет
				96,0					96,0	краевой бюджет
(п. 54.1 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
Подпрограмма 6 "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках федерального проекта "Содействие занятости"										
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
55.	Цель 6.1. Обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет; поддержка занятости населения за счет модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае	2020 - 2024 гг.		16069,0	10000,0	10000,0	5500,0		41569,0	всего
										в том числе
				15908,3	9900,0	9900,0	5445,0		41153,3	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				160,7	100,0	100,0	55,0		415,7	краевой бюджет
(п. 55 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
56.	Задача 6.1.1. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2020 г.		16069,0					16069,0	всего
										в том числе
				15908,3					15908,3	федеральный бюджет
				160,7					160,7	краевой бюджет
(п. 56 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
57.	Мероприятие 6.1.1.1. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 г.	Минсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; в том числе:	16069,0					16069,0	всего
										в том числе
				15908,3					15908,3	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				160,7					160,7	краевой бюджет
			Минсоцзащита Алтайского края	14207,7					14207,7	всего
										в том числе
				14065,6					14065,6	федеральный бюджет
				142,1					142,1	краевой бюджет
			Минобрнауки Алтайского края	1861,3					1861,3	всего
										в том числе
				1842,7					1842,7	федеральный бюджет
				18,6					18,6	краевой бюджет
(п. 57 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
57.1.	Задача 6.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	2021 - 2024 гг.			10000,0	10000,0	5500,0		25500,0	всего
										в том числе

					9900,0	9900,0	5445,0		25245,0	федеральный бюджет
					100,0	100,0	55,0		255,0	краевой бюджет
(п. 57.1 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
57.2.	Мероприятие 6.1.2.1. Повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости предусматривает: текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации; оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности; внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых	2021 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; Минстрой Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения; в том числе: Минсоцзащита Алтайского края		10000,0	10000,0	5500,0		25500,0	всего

	реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой; внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей; организация внедрения и распространения единых требований на территории Алтайского края, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации; формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в центрах занятости населения									
										в том числе
					9900,0	9900,0	5445,0		25245,0	федеральный бюджет
					100,0	100,0	55,0		255,0	краевой бюджет
					10000,0	10000,0	5500,0		25500,0	всего
										в том числе
					9900,0	9900,0	5445,0		25245,0	федеральный бюджет
					100,0	100,0	55,0		255,0	краевой бюджет
(п. 57.2 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)										
Подпрограмма 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом"										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

58.	Цель 7.1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637, на территории Алтайского края	2020 - 2024 гг.		5522,0	6440,0	6440,0	6915,2	500,0	25817,2	всего
										в том числе
				5022,0	5940,0	5940,0	6415,2		23317,2	федеральный бюджет
				500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	2500,0	краевой бюджет
59.	Задача 7.1.1. Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона	2020 - 2024 гг.		5148,0	6066,0	6066,0	6541,2	496,3	24317,5	всего
										в том числе
				4651,7	5569,7	5569,7	6044,9		21836,0	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				496,3	496,3	496,3	496,3	496,3	2481,5	краевой бюджет
60.	Мероприятие 7.1.1.1. Информационное сопровождение реализации подпрограммы: организация подготовки и распространения информационных материалов, направленных на повышение информированности потенциальных участников Государственной программы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Алтайский край; создание и трансляция на краевом телевидении и радио, видео- и аудиороликов, передач о подпрограмме и ее участниках, информационных сюжетов об условиях и порядке переселения на территорию вселения, тематических сюжетов для популяризации подпрограммы и развития толерантного отношения жителей Алтайского края к переселенцам; укрепление материально-технической базы органов службы занятости Алтайского края	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края	120,0	120,0	120,0	120,0	1,2	481,2	всего
										в том числе
				118,8	118,8	118,8	118,8		475,2	федеральный бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				1,2	1,2	1,2	1,2	1,2	6,0	краевой бюджет
61.	Мероприятие 7.1.1.2. Оказание участникам Государственной программы помощи в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиница, аренда жилья у физических лиц, общежитие, служебное жилье)	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения							
	информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования									
	информационное содействие в участии в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья									
	содействие в подборе земельных участков для целей индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства									
	полная (частичная) компенсация расходов по найму (поднайму) жилого помещения			4088,0	5006,0	5006,0	5481,2	485,7	20066,9	всего
										в том числе

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

				3602,3	4520,3	4520,3	4995,5		17638,4	федеральный бюджет
				485,7	485,7	485,7	485,7	485,7	2428,5	краевой бюджет
62.	Мероприятие 7.1.1.3. Оказание дополнительных мер социальной поддержки семьям участников Государственной программы, имеющим детей: единовременная денежная выплата для подготовки к школе первоклассника из многодетной семьи; ежегодная денежная выплата для подготовки к школе учащихся 2 - 11 классов из многодетных семей; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; управления социальной защиты населения	140,0	140,0	140,0	140,0	1,4	561,4	всего
										в том числе
				138,6	138,6	138,6	138,6		554,4	федеральный бюджет
				1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	7,0	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

63.	Мероприятие 7.1.1.4. Компенсация затрат участников Государственной программы и членов их семей на оформление документа, подтверждающего отсутствие у них заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	800,0	800,0	800,0	800,0	8,0	3208,0	всего
										в том числе
				792,0	792,0	792,0	792,0		3168,0	федеральный бюджет
				8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	40,0	краевой бюджет
64.	Задача 7.1.2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах	2020 - 2024 гг.		14,0	14,0	14,0	14,0	0,1	56,1	всего
										в том числе
				13,9	13,9	13,9	13,9		55,6	федеральный бюджет
				0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

65.	Мероприятие 7.1.2.1. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве	2020 - 2024 гг.	Минсоцзащита Алтайского края; УТЗН Алтайского края; центры занятости населения	14,0	14,0	14,0	14,0	0,1	56,1	всего
										в том числе
				13,9	13,9	13,9	13,9		55,6	федеральный бюджет
				0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5	краевой бюджет
66.	Задача 7.1.3. Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования	2020 - 2024 гг.		360,0	360,0	360,0	360,0	3,6	1443,6	всего
										в том числе
				356,4	356,4	356,4	356,4		1425,6	федеральный бюджет
				3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	18,0	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

67.	Мероприятие 7.1.3.1. Поощрение одаренных (талантливых) студентов - участников Государственной программы, членов их семей	2020 - 2024 гг.	Минобрнауки Алтайского края	90,0	90,0	90,0	90,0	0,9	360,9	всего
										в том числе
				89,1	89,1	89,1	89,1		356,4	федеральный бюджет
				0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	4,5	краевой бюджет
68.	Мероприятие 7.1.3.2. Полная (частичная) компенсация обучающимся (студентам, аспирантам, ординаторам) - участникам Государственной программы, членам их семей, расходов по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица		Минобрнауки Алтайского края	270,0	270,0	270,0	270,0	2,7	1082,7	всего
										в том числе
				267,3	267,3	267,3	267,3		1069,2	федеральный бюджет
				2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	13,5	краевой бюджет

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

_____

<1> По согласованию.

<2> Приобретение средств индивидуальной защиты для работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется за счет средств, предусмотренных на текущую деятельность, для работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

<3> Медицинские осмотры работников краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляются в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

<4> Обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов краевых и муниципальных организаций дополнительно осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущую деятельность, работников организаций внебюджетного сектора экономики - за счет средств работодателей.

<5> Мероприятия, не обеспеченные финансовыми ресурсами, приведены в подразделе 2.2 подпрограммы 3.

<6> Мероприятия, не обеспеченные финансовыми ресурсами, приведены в подразделе 2.2 подпрограммы 1.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(сноска введена Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Таблица 3

ОБЪЕМ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	всего
1	2	3	4	5	6	7
Всего финансовых затрат	3518721,2	2011120,0	1478676,8	1483887,5	420440,4	8912845,9
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)						
в том числе						
из краевого бюджета	93226,7	92890,5	92890,5	92845,5	92640,4	464493,6
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	3123604,8	1595036,0	1059874,2	1064742,0		6843257,0
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)						
из внебюджетных источников <1>	301889,7	323193,5	325912,1	326300,0	327800,0	1605095,3

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Капитальные вложения						
в том числе:						
из краевого бюджета						
из федерального бюджета						
из внебюджетных источников <1>						
НИОКР						
в том числе:						
из краевого бюджета						
из федерального бюджета						
из внебюджетных источников <1>						
Прочие расходы	3518721,2	2011120,0	1478676,8	1483887,5	420440,4	8912845,9
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)						
в том числе						
из краевого бюджета	93226,7	92890,5	92890,5	92845,5	92640,4	464493,6
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

из федерального бюджета	3123604,8	1595036,0	1059874,2	1064742,0		6843257,0
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)						
из внебюджетных источников <1>	301889,7	323193,5	325912,1	326300,0	327800,0	1605095,3

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

_____

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

<1> По согласованию.

Таблица 4

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ИНДИКАТОРОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ" (ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММ)

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Методика (формула) расчета индикатора (показателя)	Источник информации
1	2	3	4	5
Государственная программа Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края"				
1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	%	Убезр = Чбезр / РС x 100%, где: Убезр - уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %; Чбезр - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел II, стр. 01, гр. 6), чел.; РС - численность рабочей силы в регионе, сложившаяся в среднем за предыдущий год (данные Росстата), чел.	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	%	Убезр = Чбезр / РС x 100%, где: Убезр - уровень регистрируемой безработицы, %; Чбезр - среднегодовая численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, рассчитанная по формуле: (01.01 / 2 + 01.02 + 01.03 + 01.04 + 01.05 + 01.06 + 01.07 + + 01.08 + 01.09 + 01.10 + 01.11 + 01.12 + 31.12 / 2) / 12, где каждой дате соответствует значение по строке 37 месячной формы N 1-Т (трудоустройство), чел.; РС - численность рабочей силы в регионе (в возрасте 15 - 72 лет), сложившаяся в среднем за предыдущий год (данные Росстата), чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 1.1 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				
2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий	%	Х6 = (Х5 / РМ) x 100%, где: Х6 - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %; Х5 - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.; РМ - общее количество рабочих мест у работодателей Алтайского края, ед.	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости	%	Дтми = Чтми / Чипра x 100%, где: Дтми - доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов Алтайского края, нуждающихся в трудоустройстве, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости за отчетный период, %; Чтми - численность молодых инвалидов Алтайского края, трудоустроенных в отчетном периоде, чел.; Чипра - численность молодых инвалидов Алтайского края, имеющих трудовую направленность, сведения о которых в виде выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов представлены в органы службы занятости за отчетный период (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел.	УТЗН Алтайского края
4.	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	Чобуч - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел.	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	чел.	Чрп - численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел.	УТЗН Алтайского края
6.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	Чжобуч - численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел.	УТЗН Алтайского края
7.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД	чел.	ЧуГпч - численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в УВМ ГУ МВД (расчет значения показателя осуществляется на основе данных УВМ ГУ МВД), чел.	УВМ ГУ МВД (по согласованию)
Подпрограмма 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда)	%	Убезр МОТ = Чбезр МОТ / РС x 100%, где: Убезр МОТ - уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда), %; Чбезр МОТ - общая численность безработных граждан, классифицируемых в соответствии с критериями Международной организации труда (данные Росстата), чел.; РС - численность рабочей силы в регионе, сложившаяся в среднем за предыдущий год (данные Росстата), чел.	Росстат
9.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	Дт = (Чт / Чо) x 100%, где: Дт - отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %; Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), строка 01 графы 4 раздела I), чел.; Чо - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), строка 01 графы 2 раздела I), чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 9 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	Дти = (Чти / Чои) x 100%, где: Дти - доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %; Чти - численность трудоустроенных инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел I, стр. 25, гр. 4), чел.; Чои - численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел I, стр. 25, гр. 2), чел.	УТЗН Алтайского края
11.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	УВбезр16-29 = (Чбезр16-29 > 12 мес. / ОЧбезр16-29) x 100%, где: УВбезр16-29 - удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, %; Чбезр16-29 > 12 мес. - численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел III, стр. 06, гр. 2), чел.; ОЧбезр16-29 - общая численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (форма N 2-Т (трудоустройство) (за январь - декабрь), раздел III, стр. 01, гр. 2), чел.	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.1.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан	чел.	Определяется в соответствии со списками работников, занятых на временных и общественных работах, представленных работодателями в составе заявки на получение возмещения затрат на оплату труда работников, чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 11.1 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)				
11.2.	Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода)	чел. на 1 вакантное место	Кн = Чн / Кв, где: Кн - коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода), чел. на 1 вакансию; Чн - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на конец периода (форма N 1-Т (трудоустройство) (за декабрь), стр. 36), чел.; Кв - количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости на конец периода (форма N 1-Т (трудоустройство) (за декабрь), стр. 51), ед.	УТЗН Алтайского края
(п. 11.2 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)				
11.3.	Численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше	тыс. человек	Определяется по данным обследования рабочей силы	Росстат
(п. 11.3 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.4.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	%	УВбезр16-29 = (Чбезр16-29 > 12 мес. / ОЧбезр16-29) x 100%, где: УВбезр16-29 - удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, %; Чбезр16-29 > 12 мес. - среднегодовая численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, рассчитанная по формуле: (01.01 / 2 + 01.04 + 01.07 + 01.10 + 31.12 / 2) / 4, где каждой дате соответствует значение по строке 06 графы 2 раздела III квартальной формы N 2-Т (трудоустройство), чел.; ОЧбезр16-29 - общая среднегодовая численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, рассчитанная по формуле: (01.01 / 2 + 01.04 + 01.07 + 01.10 + 31.12 / 2) / 4, где каждой дате соответствует значение по строке 01 графы 2 раздела III квартальной формы N 2-Т (трудоустройство), чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 11.4 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда"				
12.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	X1 - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	X2 - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, чел.	Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС) (по согласованию)
14.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	X3 - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего, дней на одного пострадавшего	ФСС (по согласованию)
15.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	X4 - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, чел.	Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю (по согласованию)
16.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. ед.	X5 - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, тыс. ед.	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)
17.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	тыс. ед.	X7 - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс. ед.	Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.	X8 - численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.	ФСС (по согласованию)
19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края	%	X9 - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края, %	ФСС (по согласованию)
Подпрограмма 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"				
20.	Доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов	%	К = (Кт / Кв) x 100%, где: К - доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов, %; Кт - численность трудоустроенных выпускников-инвалидов в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, чел.; Кв - общее количество выпускников-инвалидов среднего профессионального и высшего образования, чел. Условие отбора: в числе выпускников-инвалидов учитываются граждане, получившие среднее профессиональное и высшее образование в году, предшествующем отчетному	Минобрнауки Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

21.	Доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости	%	Дп = (Чтп / Чп) x 100%, Дп - доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости Алтайского края, %; Чтп - численность трудоустроенных молодых инвалидов, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости Алтайского края (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел. Чп - общая численность молодых инвалидов, впервые признанных инвалидами и обратившихся в органы службы занятости Алтайского края (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел.	УТЗН Алтайского края
Подпрограмма 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста"				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

22.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	Дзан = (Чзан / Чобуч) x 100%, где: Дзан - доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %; Чобуч - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (расчет значения показателя осуществляется на основе данных ПК "Катарсис"), чел.; Чзан - численность занятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	УТЗН Алтайского края
Подпрограмма 5 "Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

23.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	Дтр = (Чзр / Чрп) x 100%, где: Дтр - доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, %; Чзр - численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в Алтайском крае (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.; Чрп - численность работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в Алтайском крае (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 23 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)				
24.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	Показатель рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателя оценки удовлетворенности работодателей услугами центров занятости населения, разработанной Минтрудом России	УТЗН Алтайского края
25.	Количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты	ед.	Ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

26.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	Дтр = (Чзр / Чрп) x 100%, где: Дтр - доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, %; Чзр - численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в Алтайском крае (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел. Чрп - численность работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в Алтайском крае (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	УТЗН Алтайского края
Подпрограмма 6 "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках федерального проекта "Содействие занятости"				
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)				
24.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	показатель рассчитывается на федеральном уровне в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации на ежегодной основе в соответствии с утвержденным приказом Росстата от 31.10.2019 N 639	Алтайкрайстат

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

25.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	Дпт = (Чпт / Чпп) x 100%, где: Дпт - доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, %; Чпт - число приступивших к трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.; Чпп - общее число женщин, находящихся в отпуске по уходу ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	УТЗН Алтайского края
26.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	показатель рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей услугами центров занятости населения, разработанной Минтрудом России	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

27.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	показатель рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателя оценки удовлетворенности работодателей услугами центров занятости населения, разработанной Минтрудом России	УТЗН Алтайского края
28.	Количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты	ед.	ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края	УТЗН Алтайского края
Подпрограмма 7 "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом"				
29.	Количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи	ед.	Ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края	УТЗН Алтайского края
(п. 29 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

30.	Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за получением компенсации	%	Дкомжил = (Чкомжил / Чзжил) x 100%, где: Дкомжил - доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за получением компенсации, %; Чкомжил - численность участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.; Чзжил - число заявлений соотечественников, принятых к оплате (ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края), чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 30 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				
31.	Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников подпрограммы, прибывших в Алтайский край	%	Добр = (Чобр / Чтрудосп) x 100%, где: Добр - доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников Государственной программы, прибывших в Алтайский край, %; Чобр - численность участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, чел.; Чуп - общее число участников Государственной программы, зарегистрированных на территории вселения, чел.	УТЗН Алтайского края

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 31 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				
32.	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве	%	Дзан = (Чзан / Чтрудосп) x 100%, где: Дзан - доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств в Алтайском крае, в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, %; Чзан - численность занятых участников Государственной программы и членов их семей, чел.; Чтрудосп - общее число участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, чел.	УТЗН Алтайского края
(п. 32 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				
33.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих двоих и более детей	чел.	Ведомственная отчетность УТЗН Алтайского края	УТЗН Алтайского края
(п. 33 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

34.	Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы	%	Дстуд = (Чстуд / Чуп) x 100%, где: Дстуд - доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы, %; Чстуд - численность участников Государственной программы - студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Алтайского края, чел.; Чуп - общее число участников Государственной программы, зарегистрированных на территории вселения, чел.	УТЗН Алтайского края; УВМ ГУ МВД (по согласованию)
(п. 34 в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение 1
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММА 1 "СОДЕЙСТВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1 "СОДЕЙСТВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Министерство промышленности и энергетики Алтайского края; управление Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности; центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также - "центры занятости населения", "органы службы занятости"); работодатели (по согласованию)
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)	
Цель подпрограммы	повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)	
Задачи подпрограммы	содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда; повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда; содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы; содействие созданию и сохранению рабочих мест, предотвращение увольнений работников; восстановление численности занятого населения после введения ограничительных мероприятий по нераспространению коронавирусной инфекции
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369 , от 09.12.2020 N 523)	
Позиция исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели подпрограммы	уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда); отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении); численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных граждан и граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости; коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода); численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523)	
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 "Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" (далее - "подпрограмма 1") составляет 7627204,1 тыс.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	рублей, из них: из федерального бюджета - 6736580,1 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 3060468,1 тыс. рублей; в 2021 году - 1579196,0 тыс. рублей; в 2022 году - 1044034,2 тыс. рублей; в 2023 году - 1052881,8 тыс. рублей; из краевого бюджета - 439124,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 87824,1 тыс. рублей; в 2021 году - 87825,0 тыс. рублей; в 2022 году - 87825,0 тыс. рублей; в 2023 году - 87825,0 тыс. рублей; в 2024 году - 87824,9 тыс. рублей; из внебюджетных источников (средства работодателей) - 451500,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 90300,0 тыс. рублей; в 2021 году - 90300,0 тыс. рублей; в 2022 году - 90300,0 тыс. рублей; в 2023 году - 90300,0 тыс. рублей; в 2024 году - 90300,0 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	плановый период
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) до 5,9% в среднем за 2024 год; увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 60,4% в 2024 году; увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 52,1% в 2024 году; удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за 2024 год не превысит 4,6%; обеспечение трудоустройства на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан - 275 человек; предотвращение роста напряженности на рынке труда к концу 2020 года (не более 2,0 незанятого гражданина на одно вакантное рабочее место); обеспечение численности занятого населения в возрасте 15 лет и старше к IV кварталу 2021 года не ниже уровня 2019 года (1073,8 тыс. человек)
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

В целом тренд общей безработицы в Алтайском крае на протяжении последних двух лет совпадает с общероссийской тенденцией, при этом в динамике по годам этот показатель выше, чем в среднем по России на 1,3 - 1,7 процентных пункта.

Ситуация на регистрируемом рынке труда в 2018 году характеризовалась стабильным уровнем занятости.

Сократились масштабы высвобождений работников - более чем на треть по сравнению с 2016 годом и на 12% - по сравнению с 2017 годом. В 2018 году из организаций края высвобождено 4,6 тыс. человек (в 2017 году - 5,2 тыс. человек).

Численность официально зарегистрированных безработных уменьшилась с 18,7 тыс. человек на 01.01.2018 до 17,4 тыс. человек на 01.01.2019. Соответственно, снизился уровень регистрируемой безработицы к численности рабочей силы - с 1,61% до 1,53%.

Отмечен рост потребности работодателей в кадрах, заявленной в органы службы занятости, со 160,1 тыс. единиц в 2017 году до 161,3 тыс. единиц в 2018 году. В результате коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) уменьшился с 1,2 на начало 2018 года до 1,1 на начало 2019 года.

Основная доля заявленных вакансий традиционно приходится на сферу обрабатывающих производств (17%), сельского хозяйства (13%), оптовой и розничной торговли (13%).

Структура спроса на рабочую силу по видам занятий: 33% составляют свободные рабочие места для квалифицированных рабочих, 26% - вакансии для руководителей и специалистов высшего и среднего уровней квалификации, 23% - для неквалифицированных рабочих, 18% - для иных служащих и работников сферы обслуживания.

В 2018 году среди квалифицированных рабочих наиболее востребованными стали электромонтеры, сварщики, токари, слесари, операторы станков с программным управлением, фрезеровщики, станочники широкого профиля; среди работников аграрного сектора - агрономы, трактористы-машинисты, операторы машинного доения, животноводы, овощеводы, ветеринарные врачи. Высоким спросом отмечены работники пищевой промышленности: технологи пищевого производства, изготовители пищевых полуфабрикатов, формовщики теста, жиловщики и обвальщики мяса, операторы линии и наладчики станков в производстве пищевой продукции.

С развитием туризма в Алтайском крае востребованы специалисты по гостеприимству, менеджеры по туризму, профессионалы в области общественного питания и обслуживания (кондитер, повар, пекарь, официант, бармен, горничная).

Традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врач, провизор, фармацевт, рентгенолаборант, средний медицинский персонал), педагогические работники (учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, преподаватель, художественный руководитель, тренер - преподаватель по спорту), специалисты с техническим образованием (инженер, программист, инженер-конструктор, техник).

Отличительной особенностью Алтайского края является высокая доля сельского населения - 43%. Это один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в целом по стране доля сельских жителей - 25%, по

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Сибирскому федеральному округу - 26%). В организациях сельского хозяйства занято 12,6% работающих жителей региона (в России - 7,1%).

В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. По состоянию на 01.01.2019 в 31 муниципальном образовании Алтайского края уровень безработицы превышал краевое значение более чем в 2 раза.

Кроме того, сезонность производства, характерная для агропромышленного комплекса, обуславливает значительные колебания занятости в течение года. Так, в летние периоды времени занятость населения больше, чем зимой, что отражается на рынке труда региона. Традиционно в период с декабря по март отмечается рост безработицы, а с апреля по ноябрь - снижение.

Остается актуальной структурная безработица - несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, порядка 65% заявленных вакансий - по рабочим профессиям, в то же время порядка 30% безработных граждан имеют среднее профессиональное образование.

Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

В 2020 году в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) по некоторым макроэкономическим показателям Алтайского края отмечаются неблагоприятные тренды.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

За январь - май 2020 года по сравнению с аналогичным периодом 2019 года снизились индекс промышленного производства до 98,9%, объем оказанных платных услуг с 43436,6 млн рублей до 41000,5 млн рублей, составив 91,0% в сопоставимых ценах к соответствующему периоду предыдущего года.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Возросло с начала апреля 2020 года число работников, находящихся в неполной занятости. Максимальные объемы зафиксированы 21.04.2020 - 12,5 тыс. человек. По состоянию на 01.07.2020 в неполной занятости находились 5,6 тыс. человек, в том числе в организациях обрабатывающей промышленности 1,0 тыс. человек, санаторно-курортного комплекса 2,5 тыс. человек.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

С начала 2020 года из организаций края высвобождено 1,9 тыс. человек. В июле - октябре 2020 года 158 организаций края планируют высвободить еще 1,5 тыс. работников, в январе - октябре 2019 года фактически было высвобождено 3,1 тыс. работников.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Отмечается тенденция роста обращений в органы службы занятости граждан. В результате численность официально зарегистрированных безработных граждан по состоянию на 01.07.2020 составила 29,0 тыс. человек, что на 12,4 тыс. больше, чем в соответствующем периоде 2019 года (на 01.07.2019 - 16,6 тыс. человек).

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Кроме того, по данным обследования рабочей силы в 2020 году, как и в целом по России, отмечается увеличение численности граждан, классифицируемых по методологии МОТ как безработные. В мае - июле 2020 года по сравнению с аналогичным периодом 2019 года общая численность безработных (по методологии МОТ) возросла на 8,9 тыс. человек, составив 67,0 тыс. человек, или 6,1% от численности рабочей силы (в мае - июле 2019 года - 58,1 тыс. человек и 5,1% соответственно). Снизилась численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше, составив в мае - июле 2020 года 1023,1 тыс. человек, что на 49,7 тыс. человек меньше, чем в соответствующем периоде 2019 года (в мае - июле 2019 года - 1072,8 тыс. человек).

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Также наблюдается снижение количества вакантных рабочих мест. По сравнению с данными на 01.01.2020 потребность работодателей в работниках снизилась на 1,2 тыс. единиц, составив 15,4 тыс. вакантных рабочих мест по состоянию на 01.07.2020. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) возрос с 1,1 на 01.01.2020 до 2,1 на 01.07.2020.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ 1, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"; постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 N 980 "Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"; Планом первоочередных мероприятий по обеспечению экономической устойчивости Алтайского края в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции от 26.03.2020 N 43-п.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ 1

Целью подпрограммы 1 является повышение занятости населения Алтайского края и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы, снижение напряженности на рынке труда Алтайского края и поддержка эффективной занятости населения.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

1.1.1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

1.1.2. Повышение мобильности рабочей силы на региональном рынке труда;

1.1.3. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;

1.1.4. Реализация системы государственных гарантий в сфере осуществления гражданами права на труд и защиту от безработицы;

1.1.5. Содействие созданию и сохранению рабочих мест, предотвращение увольнений работников;

(пп. 1.1.5 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

1.1.6. Восстановление численности занятого населения в возрасте 15 лет и старше после введения ограничительных мероприятий по нераспространению коронавирусной инфекции.

(пп. 1.1.6 введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Финансируемые мероприятия подпрограммы 1 приведены в таблице 2 к государственной программе (мероприятия 1.1.1.1 - 1.1.5.1).

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Нефинансируемые мероприятия подпрограммы 1, которые реализуются центрами занятости населения, УТЗН Алтайского края и работодателями (по согласованию) с 2020 по 2021 годы:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Задача 1.1.6. Восстановление численности занятого населения после введения ограничительных мероприятий по нераспространению коронавирусной инфекции.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Мероприятие 1.1.6.1. Мониторинг ситуации на рынке труда Алтайского края, в том числе в моногородах.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Мероприятие 1.1.6.2. Осуществление оперативных превентивных мер в ситуации запланированного высвобождения и мер для высвобожденных работников (предувольнительные консультации на предприятиях, подбор вакансий и другие).

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Мероприятие 1.1.6.3. Проведение специальных мероприятий по профилированию в целях подбора услуг гражданину и повышение качества заполнения вакансий.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Мероприятие 1.1.6.4. Реализация опережающих мер по обеспечению кадровой потребности предприятий Алтайского края (маркетинговые визиты к работодателям, семинары и круглые столы с участием представителей кадровых служб организаций края, гарантированные собеседования и другие).

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Мероприятие 1.1.6.5. Организация работы по наполнению работодателями сведениями о потребности в работниках информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России".

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Мероприятие 1.1.6.6. Информирование о государственных услугах в области содействия занятости населения и сервисах информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий "Работа в России".

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Показатели достижения указанной цели:

уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда);

отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан;

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

коэффициент напряженности на рынке труда (на конец периода);

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) до 5,9% в среднем за 2024 год;

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155 , от 09.12.2020 N 523)

увеличение отношения численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 60,4% в 2024 году;

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155 , от 09.12.2020 N 523)

увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 52,1% в 2024 году;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за 2024 год не превысит 4,6%;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 09.12.2020 N 523)

обеспечение трудоустройства на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан - 275 человек;

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

предотвращение роста напряженности на рынке труда к концу 2020 года (не более 2,0 незанятого гражданина на одно вакантное рабочее место);

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369; в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

обеспечение численности занятого населения в возрасте 15 лет и старше к IV кварталу 2021 года не ниже уровня 2019 года (1073,8 тыс. человек).

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

2.4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 7630809,0 тыс. рублей, из них:

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523)

из федерального бюджета - 6740185,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523)

в 2020 году - 3064073,1 тыс. рублей;

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2021 году - 1579196,0 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2022 году - 1044034,2 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2023 году - 1052881,8 тыс. рублей;

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

из краевого бюджета - 439123,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2020 году - 87824,0 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2021 году - 87825,0 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2022 году - 87825,0 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2023 году - 87825,0 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2024 году - 87824,9 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) - 451500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 90300,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 90300,0 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2022 году - 90300,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 90300,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 90300,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 N 792 "О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения".

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет УТЗН Алтайского края.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 1 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 N 502).

Приложение 2
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММА 2 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155 , от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2 "УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Участники подпрограммы	Министерство здравоохранения Алтайского края; Министерство культуры Алтайского края; Министерство спорта Алтайского края; Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); органы местного самоуправления (по согласованию); Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю (Управление Роспотребнадзора по Алтайскому краю) (по согласованию); Государственная инспекция труда в Алтайском крае (по согласованию); Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда
Позиция исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели подпрограммы	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы без деления на этапы
Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" (далее - подпрограмма 2) составляет 1168122,8 тыс. рублей, из них: из краевого бюджета - 14527,5 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 2815,5 тыс. рублей; в 2021 году - 2965,5 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	в 2022 году - 2965,5 тыс. рублей; в 2023 году - 2965,5 тыс. рублей; в 2024 году - 2815,5 тыс. рублей; из внебюджетных источников - 1153595,3 тыс. рублей, в том числе: из средств Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 758595,3 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 148589,7 тыс. рублей; в 2021 году - 149893,5 тыс. рублей; в 2022 году - 152612,1 тыс. рублей; в 2023 году - 153000,0 тыс. рублей; в 2024 году - 154500,0 тыс. рублей; из средств работодателей - 395000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 63000,0 тыс. рублей; в 2021 году - 83000,0 тыс. рублей; в 2022 году - 83000,0 тыс. рублей; в 2023 году - 83000,0 тыс. рублей; в 2024 году - 83000,0 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 29 человек; снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 550 человек; снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62 дней; достижение значения показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 50 человек; увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 50 тыс. единиц; увеличение показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 40,0 тыс. единиц; снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 141 тыс. человек; достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края - 21,5%

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Результатом системной работы, проводимой Правительством Алтайского края совместно с органами местного самоуправления, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти (Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Управлением Роспотребнадзора по Алтайскому краю и др.), Государственным учреждением - Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, стало снижение в 2018 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2014 годом на 74,7%: с 2,3 до 0,58 в расчете на тысячу работающих.

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ В ПЕРИОД С 2014 ПО 2018 ГОДЫ

Наименование показателя	Годы				
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2014 - 2018 годах, человек (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)	45	26	32	33	31
Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2014 - 2018 годах, человек (по данным Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	801	712	641	660	639

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего в 2014 - 2018 годах, дней (по данным Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	72	76	74	77	91
Сведения о численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2011 - 2016 годах, человек (по данным Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю)	96	83	69	55	46
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2014 - 2018 годах, тыс. единиц (по данным Государственной инспекции труда в Алтайском крае)	33,7	78,0	83,3	77,9	73,2
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2014 - 2018 годах, процентов	7,2	16,7	17,8	17,5	16,4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Общая численность работников (застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в 2014 - 2018 годах, человек (по данным Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	736499	723988	661656	640565	614929
Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2014 - 2018 годах, человек (по данным Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	154122	157858	149295	145310	148564
Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников в 2014 - 2018 годах, процентов	20,9	21,8	22,6	22,7	24,1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Алтайском крае показывает, что в основном они обусловлены: неудовлетворительной организацией производства работ; недостатками в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда; нарушением трудового распорядка и дисциплины труда; нарушением технологического процесса; нарушением требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, оборудования; нарушением технологического процесса; неприменением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Неудовлетворительная организация производства работ связана с несогласованностью выполнения работ, с применением опасных методов и приемов труда, с нарушением правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах. Нарушения работниками трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. В отдельных случаях имели место случаи выхода на работу в состоянии алкогольного опьянения, при этом работодатели не предпринимали меры по отстранению таких работников от выполнения трудовых обязанностей.

Высокий уровень смертельных несчастных случаев был вызван низким уровнем организации работ, отсутствием административно-общественного контроля за соблюдением требований охраны труда и производственной безопасности.

По состоянию на 31.12.2018 с учетом пятилетнего периода работы в рамках специальной оценки условий труда в Алтайском крае условия труда исследованы на 348,6 тыс. рабочих мест. При этом удельный вес работников, занятых на этих рабочих местах, в общем количестве работников организаций Алтайского края достиг 78,4%.

Анализ проведения специальной оценки условий труда (далее - "СОУТ") в 2014 - 2018 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать следующие выводы.

За пятилетний период увеличилось количество рабочих мест, условия труда на которых по степени вредности и (или) опасности отнесены к классам 1, 2 и являются оптимальными и допустимыми. Их численность возросла, главным образом, в организациях непроизводственной сферы - в учреждениях образования, здравоохранения, культуры. Так, в краевых бюджетных учреждениях здравоохранения СОУТ проведена на 37,4 тыс. рабочих мест, что составляет 96,5% от числа подлежащих оценке (прогнозный показатель - 38,8 тыс. рабочих мест), в краевых бюджетных образовательных учреждениях - на 8,7 тыс. рабочих мест или 92,7% от числа подлежащих (прогнозный показатель - 9,4 тыс. рабочих мест), в краевых учреждениях культуры - на 1,1 тыс. рабочих мест или 73,3% от числа подлежащих (прогнозный показатель - 1,5 тыс. рабочих мест).

В последние годы СОУТ активно проводилась на рабочих местах промышленных и аграрных предприятий, чего нельзя сказать об организациях малого бизнеса, стройиндустрии и жилищно-коммунального хозяйства.

Вместе с тем в организациях Алтайского края во вредных и (или) опасных условиях продолжают работать 148564 человека - это 24% от общего числа работающих (по данным ГУ - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ). Находящиеся в их рабочей зоне вредные производственные факторы создают риск приобретения работниками организаций заболеваний, а в отдельных случаях - опасность получения травмы.

В Алтайском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Так, в крае принят закон Алтайского края от 07.05.2007 N 36-ЗС "Об охране труда в Алтайском крае".

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах осуществляется в рамках муниципальных программ и комплексных планов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеназванным показателям с учетом прогноза занятости по видам экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующих изменений в указанной сфере:

снижение общего количества несчастных случаев на производстве, что отчасти обусловлено продолжающимся сокращением численности занятых в базовых наиболее травмоопасных видах экономической деятельности. Исключение составляет уровень производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами. Устойчивой тенденции к его снижению не предполагается, в первую очередь, из-за неудовлетворительной организации работы по охране труда в организациях малого бизнеса;

снижение количества случаев профессиональных заболеваний посредством реализации профилактических мероприятий, включая реализацию превентивных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет использования денежных средств Фонда социального страхования РФ;

снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Данному сценарию будет способствовать повышение качества проведения специальной оценки условий труда, по результатам которой работодатели посредством планирования поэтапно будут осуществлять мероприятия по улучшению условий труда работников, включая ремонт и замену оборудования, автоматизацию техпроцессов.

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ 2, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" определены механизмы и ресурсное обеспечение достижения национальных целей.

Одной из приоритетных задач для роста ожидаемой продолжительности жизни является система сохранения здоровья на производстве и предупреждения профессиональных заболеваний.

В число основных приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения трудоспособного возраста входят: принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, проведению периодических профессиональных медицинских осмотров работников, а также содействие органам государственного надзора и контроля в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

К числу первоочередных задач, направленных на реализацию национальной стратегии, также можно отнести: формирование системы методической и организационной поддержки производительности труда на предприятиях; формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством цифровых технологий; формирование системы профессиональных конкурсов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышения качества организации рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;

создание безопасных и комфортных условий труда;

совершенствование системы управления охраной труда, основанной на реализации превентивных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ 2

Целью подпрограммы 2 является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

2.1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

2.1.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

2.1.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

2.1.4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда.

Мероприятия подпрограммы 2 приведены в таблице 2 к государственной программе.

Показателями достижения указанной цели являются:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края.

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 29 человек;

снижение показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 550 человек;

снижение показателя количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62 дней;

достижение значения показателя численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 50 человек;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 50 тыс. единиц;

увеличение показателя количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 40,0 тыс. единиц;

снижение показателя численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 141 тыс. человек;

достижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края - 21,5%.

2.4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и средств работодателей.

В соответствии с действующим законодательством за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются предупредительные меры, в числе которых специальная оценка условий труда, обучение по вопросам охраны труда, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 1168122,8 тыс. рублей, из них:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

из краевого бюджета - 14527,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2020 году - 2815,5 тыс. рублей;

в 2021 году - 2965,5 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2022 году - 2965,5 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2023 году - 2965,5 тыс. рублей;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

в 2024 году - 2815,5 тыс. рублей;

из внебюджетных средств - 1153595,3 тыс. рублей, в том числе:

из средств Государственного учреждения - Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Российской Федерации - 758595,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 148589,7 тыс. рублей;

в 2021 году - 149893,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 152612,1 тыс. рублей;

в 2023 году - 153000,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 154500,0 тыс. рублей;

из средств работодателей - 395000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 63000,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 83000,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 83000,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 83000,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 83000,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несет УТЗН Алтайского края.

УТЗН Алтайского края ежегодно готовит информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 2 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 N 502).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2 И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

При реализации подпрограммы 2 существуют риски реализации не в полном объеме мероприятий по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, организации проведения периодических медицинских осмотров и др.

Причинами этого могут быть игнорирование отдельными работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сокращение количества проверок со стороны органов государственного контроля (надзора), а также недостаточное внимание органов местного самоуправления к сфере охраны труда.

Вероятность недостижения плановых значений целевых показателей (количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников и др.) обусловлена сложной экономической ситуацией, непростым финансовым положением ряда организаций края и, как следствие, оптимизацией затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Для снижения возможных рисков планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым показателям и показателям реализации мероприятий подпрограммы ежегодно.

6. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации подпрограммы 2, значения показателей. Результативность подпрограммы 2 оценивается, исходя из соответствия ее целевых показателей планируемым. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения, за исключением индикаторов, базовое значение которых в Алтайском крае достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 проводится по каждому целевому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \left(X_i^{о} - X_i^{тек} \big/ X_i^{о} - X_i^{план}\right) \times 100\%,$$

где:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ei - уровень достижения целевого показателя подпрограммы 2 (в процентах);

$X_i^{о}$ - базовое значение i-го показателя;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i-го показателя;

$X_i^{план}$ - плановое значение i-го показателя.

Используются следующие целевые показатели подпрограммы 2:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (X2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (X3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (X4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X7);

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (X8);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций Алтайского края (X9).

В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель ниже базового, уровень его достижения Ei принимается равным 0%, если равен базовому - 100%.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя, значение Ei без проведения расчетов принимается равным 0%.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение Ei принимает отрицательное значение) значение Ei также принимается равным 0%.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Если расчет дает значение Ei, превышающее 200%, Ei принимается равным 200%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = \left(1/N \times \sum_{i=1}^{N} \left(E_i\right)\right),$$

где:

Ei - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;

N - количество используемых целевых показателей.

При значениях интегрального показателя (E) от 80% и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

7. МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 2

Экономический эффект (В) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ($\Delta У$) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей) и сокращения расходов ($\Delta Л$) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей):

$$В = \Delta У + \Delta Л \cdot$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассчитывается по формуле:

$$\Delta У = \sum Э_п + \sum Э_к \text{, рублей,}$$

где:

$\sum Э_п$ - прямая экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей;

$\sum Э_п$ - косвенная экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рублей.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Прямая экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Э_{п} = B^{б}_{вн} \times \left(N^{б}_{вн} - N^{о}_{вн}\right) / N^{б}_{вн} + B^{б}_{е} \times \left(N^{б}_{е} - N^{о}_{е}\right) / N^{б}_{е} + \\ + B^{б}_{м} \times \left(N^{б}_{м} - N^{о}_{м}\right) / N^{б}_{м},$$

где:

$B^{б}_{вн}$ - выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N^{б}_{вн}$ - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в базовом году, дней;

$N^{о}_{вн}$ - количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием в отчетном году, дней;

$B^{б}_{е}$ - начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N^{б}_{е}$ - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в базовом году, рублей;

$N^{о}_{е}$ - количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельному исходу в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием в отчетном году, рублей;

$B^{б}_{м}$ - начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, рублей;

$N^{б}_{м}$ - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, человек;

$N^{о}_{м}$ - количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, человек.

Косвенная экономия от сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сокращение потерь валового регионального продукта из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывается

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

по следующей формуле:

$$\sum Э_к = ВРП/ЧЗ \times \left(\left(\Delta\ ЧДНТ + \Delta\ ЧПСм \times 6000 \div \Delta\ ДДО\right)/365 + 0{,}1 \times \Delta\ ЧЛК_{срд}\right),$$

где:

ВРП - валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ - численность занятых в экономике края, человек;

$\Delta\ ЧДНТ$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta\ ЧПСм$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\ ДДО$ - изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

$\Delta\ ЧЛК_{срд}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Значение $\Delta\ ДДО$ определяется на основе данных Фонда социального страхования Российской Федерации либо рассчитывается по формуле:

$$\Delta\ ДДО = 7 \times \Delta ЧЛК_{до}, \text{ человеко-дней,}$$

где:

$\Delta ЧЛК_{до}$ - численность лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск, человек.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых в экономике края берутся за базовый год. Изменения остальных показателей определяются разницей их значений в отчетном и базовом годах.

Расчет сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

без учета расходов на средства индивидуальной защиты; по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^{б} - Л^{о} / k,$$

где:

$Л^{б}$, $Л^{о}$ - фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах, рублей;

k - поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы.

$$k = 1 + k^{о}_{инф} / 100,$$

где:

$k^{о}_{инф}$ - коэффициент инфляции за отчетный год, %.

Приложение 3
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММА 3 "СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 3 "СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также - "центры занятости населения", "органы службы занятости"); социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в социальной сфере (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста; сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования
Позиция исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76	
Показатели подпрограммы	доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов; доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости
Сроки и этапы реализации	2020 - 2024 годы без деления на этапы подпрограммы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" (далее - "подпрограмма 3") составляет 7500,0 тыс. рублей из краевого бюджета, в том числе по годам: в 2020 году - 1500,0 тыс. рублей; в 2021 году - 1500,0 тыс. рублей; в 2022 году - 1500,0 тыс. рублей; в 2022 году - 1500,0 тыс. рублей; в 2024 году - 1500,0 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0% к 2024 году; достижение доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости до 47,5% к 2024 году
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

В соответствии с классификацией Всемирной организации здравоохранения инвалид молодого возраста - это инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

По данным государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю численность граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте по состоянию на 01.01.2019 в крае составила 51,2 тыс. человек, в том числе в возрасте от 18 до 44 лет - 27,0 тыс. человек.

Удельный вес работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста выше, чем молодых граждан с инвалидностью, - 25,3% и 24,1% соответственно.

В числе инвалидов молодого возраста 74 выпускника 2018 года, в том числе 49 человек с дипломом о среднем профессиональном образовании, 25 граждан получили высшее образование.

Сопровождение инвалидов при получении ими профессионального образования осуществляют социальные педагоги, педагоги-психологи, тьюторы и специалисты по специальным средствам обучения инвалидов.

По данным мониторинга трудоустройства ежегодно более 50,0% выпускников системы профессионального образования находят работу, остальные продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования либо не осуществляют трудовую деятельность по причине нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или по состоянию здоровья.

Координатором деятельности профессиональных образовательных организаций по вопросам трудоустройства инвалидов является базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, - КГБПОУ "Бийский промышленно-технологический колледж".

В целях обеспечения эффективности профессиональной ориентации и мотивации людей с инвалидностью к получению профессионального образования, содействия их трудоустройству и социокультурной инклюзии в общество в Алтайском крае с 2016 года проводится региональный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью "Абилимпикс". Все участники регионального этапа на особом контроле органов службы занятости - нуждающимся в трудоустройстве подобраны подходящие вакансии, для обучающихся инвалидов ведется работа по поиску работодателей в целях трудоустройства после завершения обучения.

В среднесрочной перспективе прогнозируется, что численность выпускников с инвалидностью будет находиться в пределах 70 - 80 человек. Структура выпускников по профессиональному образованию существенно не изменится.

Обучение граждан с инвалидностью планируется по программам бакалавриата (педагогическое, экономическое направление, строительство, приборостроение и др.), магистратуры (информатика и вычислительная техника, машиностроение, архитектура, юриспруденция и др.), а также по медицинским специальностям.

В профессиональных образовательных организациях планируется обучение инвалидов по различным профессиям и специальностям среднего профессионального образования (мастер по обработке цифровой информации, пекарь, гостиничный сервис, почтовая связь, экономика и бухгалтерский учет и др.).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В целях реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве осуществляется их персонифицированный учет на основе данных федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю.

Исходя из полученных данных, формируется паспорт занятости всех инвалидов трудоспособного возраста - специалисты органов службы занятости выясняют причины и трудности в поиске работы инвалидами, анализируют препятствия и возможные барьеры для их трудоустройства.

По результатам проведенного мониторинга граждан информируют о государственных услугах, перспективах их трудоустройства и приглашают обратиться в органы службы занятости.

В центры занятости населения в 2018 году обратились 3,0 тыс. инвалидов, в том числе 1,5 тыс. инвалидов молодого возраста. Статус безработного получили 54,0% обратившихся инвалидов.

Нашли работу при содействии органов службы занятости 2,1 тыс. человек, из них более половины в возрасте от 18 до 44 лет (1,1 тыс. человек). Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в целом по краю составил 70,6% (в том числе молодых инвалидов - 74,8%). По этому показателю Алтайский край занял 3 место среди регионов Сибирского федерального округа и 11 место среди регионов Российской Федерации.

В целях повышения конкурентоспособности инвалидов органами службы занятости проводится профессиональное обучение безработных граждан. В 2018 году к профессиональному обучению приступили 29 молодых инвалидов, после завершения обучения граждане трудоустроены по полученной профессии.

По состоянию на 01.01.2019 на учете в органах службы занятости состояли 0,6 тыс. безработных граждан с инвалидностью, третья часть из них в возрасте от 18 до 44 лет. Более половины безработных инвалидов проживают в сельской местности. Порядка 60,0% безработных инвалидов получили профессиональное образование.

Алтайский край участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в опросе участвуют порядка 6,0 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста - около 40,0% опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

Обеспечение занятости молодых инвалидов - одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления, образовательных организаций, работодателей и общественных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере.

В каждом муниципальном образовании края созданы межведомственные комиссии, разработаны "дорожные карты" по повышению уровня занятости инвалидов.

Общественные организации инвалидов активно занимаются вопросами трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья. Для реализации своих проектов участвуют в конкурсах на получение Президентских грантов, грантов Губернатора Алтайского края в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

В 2017 - 2018 годах за счет средств грантовой поддержки организованы семинары для граждан с инвалидностью и работодателей с общественными организациями инвалидов АНО "Ресурсный центр Алтайского краевого союза

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

общественных организаций инвалидов" и АКОО "Вместе против рака".

Кроме того, общественные организации инвалидов участвуют в организации собеседований инвалидов с работодателями, разработке маршрутов передвижения до места работы, консультировании по вопросам адаптации на рабочем месте.

В Алтайском крае обеспечено сопровождение портала "Работа в России". На постоянной основе проводится контроль качества сведений, размещаемых на портале, обеспечено наполнение вакансиями специального раздела для трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья. Все вакантные квотируемые рабочие места, заявленные работодателями в органы службы занятости, размещаются на портале "Работа в России".

В целях повышения качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов проводится информационная кампания по продвижению информационного ресурса и его возможностей в регионе (изготовлены буклеты, плакаты, уличные баннеры, памятки, созданы видео- и радиоролики, на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края https://portal.aksp.ru создан раздел о Портале "Работа в России"). Работодатели и граждане, имеющие инвалидность, своевременно информируются о реализуемых для них на портале "Работа в России" дополнительных сервисах.

Активность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, часто ограничивают психологические барьеры, обусловленные неуверенностью в себе, боязнью работать в коллективе или недооценкой своих знаний и возможностей, информационные барьеры, связанные с отсутствием доступной информации в различных областях знаний, социальные барьеры, связанные с адаптацией инвалидов в обществе и взаимодействием с социумом.

В настоящее время отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, недостаточная экономическая заинтересованность в использовании труда инвалидов являются основными причинами низкой мотивации работодателей для трудоустройства данной категории граждан. Кроме того, затрудняют процесс поиска работы и трудоустройства инвалидов молодого возраста отсутствие возможностей адаптации на рабочем месте, недостаточное количество специалистов и наставников для работы с инвалидами.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, и разработки мероприятий информационно-консультационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста.

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ 3, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

Подпрограмма 3 разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 N 1507-р, приказом Минтруда России N 804н, Минпросвещения России N 299, Минобрнауки России N 1154 от 14.12.2018 "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ 3

Целью подпрограммы 3 является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

3.1.1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста;

3.1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Финансируемое мероприятие 3.1.1.1 подпрограммы 3 приведено в таблице 2 к государственной программе.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Нефинансируемые мероприятия подпрограммы 3, которые реализуются Минсоцзащитой Алтайского края, центрами занятости населения и УТЗН Алтайского края с 2020 по 2024 годы:

Задача 3.1.1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Мероприятие 3.1.1.5. Мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Мероприятие 3.1.1.6. Формирование краевого банка работодателей, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста.

Мероприятие 3.1.1.7. Наполнение и актуализация специального раздела "Профессиональная ориентация" на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края информацией для инвалидов молодого возраста.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 27.08.2020 N 369)

Мероприятие 3.1.1.8. Информирование о положительном опыте трудоустройства инвалидов молодого возраста в Алтайском крае.

Мероприятие 3.1.1.9. Организация содействия при получении высшего образования и трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования по работе с работодателями и трудоустройству выпускников.

Мероприятие 3.1.1.10. Организация содействия при получении профессионального образования и последующем трудоустройстве выпускников из числа инвалидов молодого возраста путем взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации КГБПОУ "Бийский промышленно-технологический колледж" с профессиональными образовательными организациями.

Мероприятия подпрограммы 3, которые реализуются Минобрнауки Алтайского края, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

общеобразовательными организациями и финансируются из краевого бюджета с 2020 по 2024 годы в рамках государственной программы Алтайского края "Развитие образования в Алтайском крае", утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 13.12.2019 N 494 :

Задача 3.1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.1. Организация и проведение работы по профессиональной ориентации инвалидов.

Мероприятие 3.1.2.2. Психолого-педагогическое сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.3. Социальное сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.4. Создание специальных условий для получения профессионального образования инвалидами.

Мероприятие 3.1.2.5. Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Алтайского края.

Мероприятие 3.1.2.6. Мониторинг деятельности образовательных организаций по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими образования, а также их последующего трудоустройства.

Мероприятие 3.1.2.7. Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

Мероприятие 3.1.2.8. Повышение квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью.

Мероприятие 3.1.2.9. Организация работы по информационному обеспечению в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования.

Мероприятие 3.1.2.10. Мониторинг повышения показателей доступности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

Мероприятие 3.1.2.11. Сопровождение инвалидов при поступлении в образовательную организацию.

Показатели подпрограммы 3:

доля выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

доля трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости.

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

В результате реализации подпрограммы 3 ожидается:

увеличение доли выпускников-инвалидов, трудоустроенных в течение одного года после получения среднего профессионального и высшего образования, в общей численности выпускников-инвалидов до 53,0% к 2024 году;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

достижение доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности молодых инвалидов, впервые поставленных на учет в учреждениях медико-социальной экспертизы и обратившихся в органы службы занятости, до 47,5% к 2024 году.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

2.4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

Реализация подпрограммы 3 будет осуществляться в период с 2020 года по 2024 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 3

Финансирование подпрограммы 3 осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 составляет 7500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 1500,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 1500,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 1500,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 1500,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 1500,0 тыс. рублей.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий государственной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.12.2011 N 792 "О реализации в Алтайском крае полномочий в области содействия занятости населения".

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

Контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при трудоустройстве осуществляется УТЗН Алтайского края, определяющим формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при получении профессионального образования осуществляется Минобрнауки Алтайского края, определяющим формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 3 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежеквартально в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 3.

УТЗН Алтайского края ежеквартально подготавливает информацию о реализации подпрограммы 3 за предыдущий период, включая оценку значений целевых показателей, и направляет в Министерство экономического развития Алтайского края.

УТЗН Алтайского края ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября подготавливает информацию о реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при трудоустройстве, включая оценку значений целевых показателей, и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Минобрнауки Алтайского края ежегодно в срок до 1 марта и до 1 сентября подготавливает информацию о реализации мероприятий подпрограммы 3 по сопровождению инвалидов при получении профессионального образования, включая оценку значений целевых показателей, и направляет ее в Министерство просвещения Российской Федерации (в части программ среднего профессионального образования), а также в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (в части программ высшего образования).

5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3

Показатели эффективности реализации подпрограммы 3 устанавливаются в соответствии с таблицами 1, 2.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Расчет значений показателей эффективности осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России N 804н, Минпросвещения России N 299, Минобрнауки России N 1154 от 14.12.2018 "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве".

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, КАСАЮЩИХСЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

N п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии				Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс"	Доля занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе
			18 - 24 года	25 - 44 года		органов службы занятости	при содействии некоммерческих организаций	организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования	организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %											
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %											
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %											
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %											

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %											
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %											
8.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Должность руководителя уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации				
		(подпись)		Ф.И.О.

Примечания:

1. Значение показателя эффективности и результативности региональной программы (далее - показатель), предусмотренного строкой 1 графы 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации.

2. Значения показателей, предусмотренных строками 2 - 3 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, предусмотренных строками 4 - 5 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 2 - 3 графы 3.

4. Значения показателей, предусмотренных строками 6 - 7 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4 - 5 графы 3.

5. Значения показателей, предусмотренных строками 8 - 9 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).

6. При расчете показателей, предусмотренных строками 1 - 7 графы 3, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

7. Значения показателей, предусмотренных строками 2 - 7 граф с 4 по 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 2 - 9 графы 3.

8. Значения показателей, предусмотренных строками 10 - 11 графы 3, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9. Ячейки, обозначенные символом "X", не заполняются.

Таблица 2

СВЕДЕНИЯ О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, КАСАЮЩИХСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

N п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
3.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %						

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Должность руководителя уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации				
		(подпись)		Ф.И.О.

Приложение 4
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММА 4 "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523 , от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 4 "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ 50 ЛЕТ И СТАРШЕ, А ТАКЖЕ ЛИЦ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю (по согласованию); органы исполнительной власти; органы местного самоуправления (по согласованию); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также - "центры занятости населения", "органы службы занятости"); организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования
Задача подпрограммы	обеспечение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Позиция исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели подпрограммы	доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 год
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы 4 "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста" (далее - "подпрограмма 4") в 2020 году составляет 30916,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета - 30606,8 тыс. рублей; из краевого бюджета - 309,2 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	обеспечение доли занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4

В 2020 году в условиях поэтапного изменения параметров пенсионной системы к гражданам предпенсионного возраста относятся мужчины 1959 - 1963 года рождения, женщины 1964 - 1968 годов рождения (кроме лиц, которым назначена пенсия по старости).

Расширение границ трудоспособного возраста способствует снижению потенциального риска нехватки трудовых ресурсов для отраслей экономики, потребности которой в кадрах ежегодно растут. Так, в 2018 году 10,4 тыс. работодателей различных сфер деятельности заявили в органы службы занятости 161,3 тыс. вакансий (2017 год - 160,1 тыс. ед.). Ежегодно в Алтайском крае создается новых и модернизируется не менее 14,0 тыс. рабочих мест, в том числе в 2018 году 15,3 тыс. единиц.

Для Алтайского края, как в целом для Российской Федерации, характерно увеличение количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников. В связи с этим возрастает необходимость эффективного использования трудового потенциала работников всех возрастов.

В 2018 году за содействием в поиске работы в органы службы занятости обратились 18,9 тыс. лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста трудоустроены 12,7 тыс. человек.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к вышеуказанному возрасту максимальной профессиональной компетентности. При этом имеется объективная потребность обеспечить таким работникам возможность приобретения или актуализации навыков, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные умения, найти им практическое применение.

Подпрограмма содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий полноценной профессиональной самореализации лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в качестве квалифицированного специалиста, востребованного современным рынком труда.

Кроме того, в рамках подпрограммы предусмотрено направление по развитию наставничества как социально значимого механизма воспитания и обучения молодых работников.

Реализация подпрограммы обеспечит возможность развития профессиональной компетентности граждан старшего поколения, создаст социально-экономические условия для недопущения их дискриминации в связи с увеличением пенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ 4, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 4 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ 4

Целью подпрограммы 4 является содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, которая будет осуществляться посредством решения следующей задачи:

4.1.1. Обеспечение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Мероприятия подпрограммы 4 приведены в таблице 2 к государственной программе.

Показателями достижения указанной цели являются: доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4

В результате реализации подпрограммы ожидается:

обеспечение доли занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

2.4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 году. Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

3. ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 4

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

Финансирование подпрограммы 4 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 4 в 2020 году составляет 30916,0 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета - 30606,8 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

из краевого бюджета - 309,2 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 4

Контроль за ходом реализации подпрограммы 4 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 4 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежемесячно в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 4.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 4 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 4 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 N 502).

Приложение 5
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММА 5 "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА" В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155, от 09.12.2020 N 523, от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 5 "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА" В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (Минстрой Алтайского края); органы исполнительной власти; центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также - "центры занятости населения", "органы службы занятости"); организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Задачи подпрограммы	формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Позиция исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76	
Показатели подпрограммы	абзацы 1 - 3 исключены. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 год
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы 5 "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (далее - "подпрограмма 5") в 2020 году составляет 11716,8 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета - 11599,6 тыс. рублей; из краевого бюджета - 117,2 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	абзацы 1 - 3 исключены. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76; достижение значения показателя доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, к концу 2020 года не менее 85%
(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155 , от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

<1> Сноска исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5

По данным баланса трудовых ресурсов численность занятого населения Алтайского края по итогам 2017 года составляет 1008,5 тыс. человек. Наибольший удельный вес в структуре занятых в экономике региона приходится на промышленность края, где работает более 17% занятых (в том числе 13,2% - в обрабатывающей промышленности), сельское хозяйство - 12,6%, торговлю - более 19%. Более 12% работников занято в сферах строительства и транспорта. Ежегодно треть занятого населения Алтайского края в возрасте 25 - 65 лет проходит переобучение, повышение квалификации, отвечающее требованиям современных рабочих мест.

Для комплексного решения проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, проводится работа по повышению эффективности функционирования рынка труда через развитие инфраструктуры занятости. Предполагается в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости создание новой модели центров занятости населения - современных "кадровых центров", оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

Реализация подпрограммы обеспечит поддержание текущего уровня занятости за счет создания системы обучения и переподготовки работников, участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда на предприятиях Алтайского края.

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ 5, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 5 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ 5

Целью подпрограммы 5 является поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Для достижения указанной цели будут решены следующие основные задачи:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.1.1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях;

5.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155)

Финансируемые мероприятия подпрограммы 5 приведены в таблице 2 к государственной программе: к задаче 5.1.1 - мероприятие 5.1.1.1; к задаче 5.1.2 - мероприятие 5.1.2.1.

Нефинансируемые мероприятия подпрограммы 5, которые реализуются Минсоцзащитой Алтайского края, центрами занятости населения и УТЗН Алтайского края:

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Задача 5.1.1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

Мероприятие 5.1.1.2. Выделение категории работников предприятий, которым требуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.

Мероприятие 5.1.1.3. Выделение категории работников предприятий, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для дальнейшего трудоустройства.

Мероприятие 5.1.1.4. Формирование списков на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, выбор образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Мероприятие 5.1.1.5. Мониторинг трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).

Задача 5.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 10.04.2020 N 155)

Мероприятие 5.1.2.2. Формирование системы активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий.

Показателями достижения указанной цели являются:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию.

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5

В результате реализации подпрограммы 5 ожидается:

абзацы 2 - 4 исключены. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76;

достижение значения показателя доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, к концу 2020 года не менее 85%.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

2.4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 году. Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

3. ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 5

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Финансирование подпрограммы 5 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 5 в 2020 году составляет 11716,8 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета - 11599,6 тыс. рублей;

из краевого бюджета - 117,2 тыс. рублей.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование подпрограммы 5 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 5

Контроль за ходом реализации подпрограммы 5 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 5 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежемесячно в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 5.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 5 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

В целях мониторинга реализации подпрограммы 5 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 N 502).

Приложение 6
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

ПОДПРОГРАММА 6 "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановлений Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523 , от 11.03.2021 N 76)

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 6 "РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ" В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ"

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель государственной программы)	управление Алтайского края по труду и занятости населения (УТЗН Алтайского края)
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); Министерство социальной защиты Алтайского края (Минсоцзащита Алтайского края); Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (Минстрой Алтайского края); органы исполнительной власти; органы местного самоуправления (по согласованию); центры занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее также - "центры занятости населения", "органы службы занятости"); организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию); работодатели (по согласованию)
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Цель подпрограммы	обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет; поддержка занятости населения за счет модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Задача подпрограммы	содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Позиция исключена. - Постановление Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Показатели подпрограммы	уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами; количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы без деления на этапы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы финансирования подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы 6 "Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" (далее - "подпрограмма 6") в 2020 году составляет 16069,0 тыс. рублей, из них: из федерального бюджета - 15908,3 тыс. рублей; из краевого бюджета - 160,7 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	достижение к концу 2020 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, 62%; обеспечение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70%; достижение значения показателя доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к концу 2024 года 90%; достижение значения показателя доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к концу 2024 года 90%; реализация пилотного проекта в 5 центрах занятости населения к концу 2024 года
(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6

В 2018 году в органы службы занятости в целях поиска работы обратились 36,8 тыс. женщин, из них 5,1 тыс. (13,9%) имели детей дошкольного возраста. При содействии органов службы занятости нашли работу 27,1 тыс. женщин (в том числе 3,2 тыс. с детьми дошкольного возраста), что составляет 73,6% от общего количества обратившихся женщин.

В целях выявления потребности женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, в трудоустройстве, гибких формах занятости, профессиональном обучении, содействии в организации присмотра за детьми в 2019 году проведен выборочный опрос указанной категории граждан.

В опросе приняли участие 7,7 тыс. женщин. По результатам опроса перед выходом на работу изъявили желание пройти профессиональную подготовку по различным профессиям 12,8%, получить новую профессию (специальность) - 14,6%, повысить квалификацию по своей профессии (специальности) - 12,6%. Более 50,0% женщин, желающих пройти обучение, предпочитают обучаться дистанционно.

Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, одна из главных проблем - длительный перерыв в работе, который часто приводит к потере квалификации. Поэтому для них, а также для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, будут реализовываться мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Для регулирования рынка труда в регионе и обеспечения эффективной занятости проводится работа по развитию инфраструктуры занятости и внедрению организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений. Преобразования направлены на обеспечение качества и эффективности взаимодействия пилотных центров занятости населения с гражданами и работодателями, другими участниками рынка труда на основе принципов проактивности и клиентоориентированности в целях развития кадрового потенциала и удовлетворения потребности работодателей в необходимых работниках.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

2. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДПРОГРАММЫ 6, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6

2.1. ПРИОРИТЕТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 6 определены исходя из Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

2.2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ 6

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Целью подпрограммы 6 является обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет; поддержка занятости населения за счет модернизации инфраструктуры занятости населения в Алтайском крае.

Для достижения указанной цели будут решены задачи:

6.1.1. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

6.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Финансируемые мероприятия подпрограммы 6 приведены в таблице 2 к государственной программе: к задаче 6.1.1 - мероприятие 6.1.1.1; к задаче 6.1.2 - мероприятие 6.1.2.1.

Нефинансируемое мероприятие подпрограммы 6, которое реализуется Минсоцзащитой Алтайского края, центрами занятости населения и УТЗН Алтайского края с 2021 по 2024 годы:

Задача 6.1.2. Развитие инфраструктуры занятости, внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Мероприятие 6.1.2.2. Формирование системы активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий.

Показателями достижения указанной цели являются:

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

количество центров занятости населения в Алтайском крае, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты.

2.3. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6

В результате реализации подпрограммы ожидается:

достижение к концу 2020 года уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, 62%;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

обеспечение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70%;

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

достижение значения показателя доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к концу 2024 года 90%;

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

достижение значения показателя доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, к концу 2024 года 90%;

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

реализация пилотного проекта в 5 центрах занятости населения к концу 2024 года.

(абзац введен Постановлением Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

2.4. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2020 - 2024 годах. Этапы реализации подпрограммы 6 не выделяются.

3. ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОДПРОГРАММЫ 6

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 11.03.2021 N 76)

Финансирование подпрограммы 6 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы 6 составляет 41569,0 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета - 41153,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 15908,3 тыс. рублей;

в 2021 году - 9900,0 тыс. рублей;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в 2022 году - 9900,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 5445,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета - 415,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 160,7 тыс. рублей;

в 2021 году - 100,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 100,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 55,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансирование подпрограммы 6 осуществляется за счет средств федерального бюджета и краевого бюджета.

4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 6

Контроль за ходом реализации подпрограммы 6 осуществляется УТЗН Алтайского края, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 6 и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут УТЗН Алтайского края и Минобрнауки Алтайского края.

Минобрнауки Алтайского края представляет ежемесячно в УТЗН Алтайского края информацию о ходе реализации мероприятий с учетом показателей эффективности и результативности реализации подпрограммы 6.

УТЗН Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 6 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Федеральную службу по труду и занятости;

в Министерство финансов Российской Федерации.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В целях мониторинга реализации подпрограммы 6 УТЗН Алтайского края подготавливает необходимую информацию в Министерство экономического развития Алтайского края (в порядке и в сроки, предусмотренные постановлением Администрации Алтайского края от 23.09.2013 N 502).

Приложение 7
к государственной программе
Алтайского края
"Содействие занятости населения
Алтайского края"

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ПОДПРОГРАММА 7 "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ"

(в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 09.12.2020 N 523)

1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" (ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.10.2020 N 2696-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края, ответственный за реализацию подпрограммы (далее - "уполномоченный орган")	управление Алтайского края по труду и занятости населения
Цели подпрограммы	1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. N 637 (далее - Государственная программа), на территории Алтайского края. 2. Обеспечение социально-экономического развития Алтайского края. 3. Улучшение демографической ситуации в Алтайском крае

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Задачи подпрограммы	1. Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона. 2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах. 3. Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края; Министерство здравоохранения Алтайского края; Министерство образования и науки Алтайского края; Министерство сельского хозяйства Алтайского края; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы без деления на этапы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы в 2020 - 2024 годах составляет 25817,2 тыс. рублей, из них: за счет средств федерального бюджета - 23317,2 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2020 году - 5022,0 тыс. рублей; в 2021 году - 5940,0 тыс. рублей; в 2022 году - 5940,0 тыс. рублей; в 2023 году - 6415,2 тыс. рублей; за счет средств краевого бюджета - 2500,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год - 500,0 тыс. рублей; 2021 год - 500,0 тыс. рублей; 2022 год - 500,0 тыс. рублей; 2023 год - 500,0 тыс. рублей; 2024 год - 500,0 тыс. рублей. На реализацию мероприятий подпрограммы возможно дополнительное привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий бюджету Алтайского края на обеспечение дополнительных гарантий и оказание мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, предоставленных на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Алтайского края. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и плановый период

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Основные показатели эффективности подпрограммы	1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в ГУ МВД России по Алтайскому краю, человек. 2. Количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи, единиц. 3. Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе обратившихся за получением компенсации, %. 4. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, %. 5. Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих двоих и более детей, человек. 6. Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников Государственной программы, прибывших в Алтайский край, %. 7. Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы, %
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить: 1. Вселение на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	семей, в том числе по годам: 2020 год - 1010 человек; 2021 год - 1010 человек; 2022 год - 1000 человек; 2023 год - 1000 человек; 2024 год - 1000 человек. 2. Вселение на территорию Алтайского края 150 соотечественников, имеющих двух и более детей, в том числе по годам: 2020 год - 30 человек; 2021 год - 30 человек; 2022 год - 30 человек; 2023 год - 30 человек; 2024 год - 30 человек. 3. Проведение 20 презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи, с разбивкой по годам: в 2020 году - 4; в 2021 году - 4; в 2022 году - 4; в 2023 году - 4; в 2024 году - 4.	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	4. Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за получением компенсации, составит 100%: в 2020 году - 100%; в 2021 году - 100%; в 2022 году - 100%; в 2023 году - 100%; в 2024 году - 100%. 5. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, составит не менее 65,5%: в 2020 году - не менее 65,5%; в 2021 году - не менее 65,5%; в 2022 году - не менее 65,5%; в 2023 году - не менее 65,5%; в 2024 году - не менее 65,5%. 6. Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников Государственной программы, прибывших в Алтайский край, составит не менее 60%: в 2020 году - не менее 60%; в 2021 году - не менее 60%;	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	в 2022 году - не менее 60%; в 2023 году - не менее 60%; в 2024 году - не менее 60%. 7. Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы составит не менее 5%, в том числе по годам: в 2020 году - не менее 5%; в 2021 году - не менее 5%; в 2022 году - не менее 5%; в 2023 году - не менее 5%; в 2024 году - не менее 5%

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края" разработана с целью реализации на территории Алтайского края Государственной программы. Подпрограмма соответствует целям, задачам и приоритетам развития Алтайского края, определенным в стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21 ноября 2012 г. N 86-ЗС, Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 24 декабря 2013 г. N 684 .

Разработка и реализация подпрограммы определяются актуальностью задачи по привлечению дополнительных трудовых ресурсов в экономику Алтайского края с целью удовлетворения потребности в квалифицированных кадрах, необходимостью решения демографической проблемы.

Подпрограмма имеет комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, и потребностей Алтайского края.

Подпрограмма представляет собой проект переселения и будет реализована на всей территории Алтайского края в соответствии с действующим законодательством. Описание территории вселения приводится в приложении 5 к подпрограмме.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки, предоставляемых соотечественникам, направленная на оказание содействия их добровольному переселению в Алтайский край, стимулирование роста численности постоянного населения региона.

Сфера действия подпрограммы - социальная.

Основные демографические тенденции в Алтайском крае в целом соответствуют тенденциям в России и Сибирском федеральном округе. На фоне стабильности общих объемов миграции (количество зарегистрированных миграционных перемещений в 2017 году составило 153,8 тыс. человек, в 2018 году - 166,2 тыс. человек, в 2019 году - 163,4 тыс. человек) в Алтайском крае наметилась тенденция снижения миграционной убыли населения. Так, миграционные потери края в 2019 году в сравнении с предыдущим годом снизились в 1,8 раза - с 7411 до 4151 человека. При этом число прибывших в край в сравнении с 2018 годом увеличилось на 0,9% до 34628 человек (в 2018 году - 34334 человека), выбывших за его пределы - уменьшилось на 7,1% до 38779 человек (в 2018 году - 41745 человек).

Наряду с тем, что в крае отмечена тенденция миграционного прироста населения в городах (в 2018 году - 173 человека, в 2019 году - 2019 человек), остается актуальным восполнение численности сельского населения, в том числе за счет соотечественников, готовых переселиться в сельскохозяйственные районы края.

Восполнение кадрового дефицита квалифицированных специалистов, в том числе рабочих специальностей, в крае частично происходит за счет трудовых мигрантов.

При этом Алтайский край относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Совокупная (средняя) доля иностранных работников в численности занятого населения Алтайского края в 2019 году составила 0,9%.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В 2019 году на территории Алтайского края трудовую деятельность осуществляли 10068 иностранных граждан. В основном привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, деятельность ресторанов и кафе.

Квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам (из 4 стран с визовым порядком въезда) в 2019 году утверждена в количестве 45 разрешений на работу. Все рабочие места предназначены для трудовых мигрантов с высоким и средним уровнем квалификации. Иностранные граждане привлекаются на рабочие места, которые невозможно заполнить местными трудовыми ресурсами.

По основным индикаторам рынка труда в 2017 - 2019 годах в Алтайском крае наблюдалась положительная динамика.

Сократились масштабы высвобождений работников - более чем на треть по сравнению с 2017 годом. В 2019 году из организаций края высвобождено 3,6 тыс. человек (в 2017 году - 5,2 тыс. человек).

Снизился уровень регистрируемой безработицы к численности рабочей силы, составив на конец 2019 года 1,5% (на конец 2017 года - 1,6%).

Уровень общей безработицы по методологии МОТ в 2019 году снизился до 5,8% рабочей силы (в 2017 году - 6,9%). По данным обследования рабочей силы уровень общей безработицы в Алтайском крае сложился ниже, чем в целом по Сибирскому федеральному округу (5,9%).

Этому способствовали положительные сдвиги в экономике и потребность работодателей в кадрах. Так, в 2019 году 12,2 тыс. работодателей различных сфер деятельности заявили сведения о 160,4 тыс. вакансий в службу занятости населения.

Для обеспечения отраслей экономики кадрами Алтайский край обладает достаточными трудовыми ресурсами. Их численность составляет 1300,7 тыс. человек. В экономике региона занято 1023,4 тыс. человек. Наибольшая доля в структуре занятых в экономике приходится на промышленность, где работает более 17% занятых (в том числе 13,2% - в обрабатывающей промышленности), сельское хозяйство - 12,7%, торговля - 19,9%. Более 12% работников занято в сферах строительства и транспорта, 17,9% - в социальной сфере (образовании, здравоохранении, культуре, спорте).

71,2% населения, занятого в экономике, имеет соответствующий уровень профессионального образования, из них 25,2% имеет высшее образование. Ежегодно в среднем порядка 20,0 тыс. выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования пополняют трудовой потенциал края.

Вместе с тем в Алтайском крае остается потребность в квалифицированных специалистах в следующих видах экономической деятельности:

здравоохранение (врач, акушерка, медицинская сестра, фельдшер, провизор, фармацевт, рентгенолаборант);

образование (педагогические работники);

обрабатывающая промышленность (аппаратчик, наладчик станков и оборудования, оператор линий в производстве, фрезеровщик, токарь, станочник, электромонтер и др.);

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

пищевая промышленность (оператор линии в производстве пищевой продукции, пекарь, кондитер, обвальщик мяса, изготовитель пищевых/мясных полуфабрикатов);

аграрный сектор (агроном, зоотехник, тракторист, оператор машинного доения, животновод);

легкая промышленность (швея, закройщик, портной), а также в специалистах с инженерным образованием (инженеры-проектировщики, инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, инженеры по проектно-сметной работе) и другие.

Одна из наиболее устойчивых и динамично развивающихся отраслей экономики Алтайского края - агропромышленный комплекс. За счет интенсификации производства, повышения производительности труда, основанного на техническом перевооружении, край не только сохранил статус одного из ведущих сельскохозяйственных регионов страны, но и существенно нарастил свой производственный потенциал. Наряду с реализацией в крае мероприятий федеральных программных документов, принимались региональные программы развития отдельных сельскохозяйственных подотраслей: молочного и мясного скотоводства, свекловодства, льноводства и т.д.

В животноводстве произошла смена технологической платформы, сопровождавшаяся внедрением инновационных методов и технологий содержания сельскохозяйственных животных, повышением их генетического потенциала. Проводились меры по увеличению производства высококачественной племенной продукции и стимулированию селекционной работы. В крае созданы, модернизированы и реконструированы крупные современные животноводческие комплексы, специализирующиеся на молочном и мясном скотоводстве, свиноводстве и птицеводстве.

На протяжении последних лет отмечается устойчивая тенденция увеличения продуктивности молочного стада. По итогам 2019 года - 5180 кг, а максимальная продуктивность - около 10 тыс. кг. В крае развивается мясное скотоводство. Поголовье крупного рогатого скота специализированных мясных пород и их помесей возросло в 5,2 раза, а производство высококачественной говядины - в 11,8 раз.

Кроме того, в Алтайском крае сохранены положительные тенденции в пчеловодстве. Объемы производства товарного меда выросли почти в 2 раза.

В целом, по поголовью крупного рогатого скота край находится на 4 месте среди субъектов Российской Федерации, свиней - на 10 месте. По объемам производства животноводческой продукции также входит в ТОП-20 регионов-лидеров: молока - 3 место, говядины - 4 место, скота и птицы на убой (в живой массе) - 14 место.

За последние 12 лет в объеме производства сельскохозяйственной продукции возросла роль сельхозпредприятий: их доля увеличилась с 42,2% до 52,5% в общем объеме произведенной продукции. Более высокими темпами рос удельный вес фермерских хозяйств - с 8,7% до 18,6%.

АПК региона с запасом обеспечивает потребности населения по всем основным позициям продовольственных товаров. Предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности региона имеют производственные мощности для обеспечения переработки всего объема алтайской товарной сельхозпродукции. Регион стабильно занимает 1 место в стране по выпуску муки, гречневой крупы, хлопьев для завтрака, сыров, сливочного масла, сухой сыворотки, биологически активных добавок к пище, 3 место - по производству макаронных изделий, входит в 10-ку регионов лидеров по производству растительных масел.

Предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности края наращивают объемы выпуска продукции функционального и специализированного назначения, в том числе для детей и спортсменов; сыров, ранее ввозимых

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

из-за границы; сухой молочной сыворотки. Достигнут максимальный уровень производства в истории пищевой и перерабатывающей промышленности края по таким продуктам, как мука, крупа, сыры и сырные продукты, растительное масло, мясные полуфабрикаты, молочная сыворотка, сахар, растительное масло, майонез. Достигнут постсоветский рекорд выпуска цельномолочной продукции и сливочного масла.

Решение задачи успешного развития агропромышленного комплекса края неразрывно связано с качественными преобразованиями самих сельских территорий. Алтайский край стал первым регионом в России, разработавшим программу "Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края". В целом за последние 12 лет в рамках выполнения программных мероприятий по социальному обустройству села более 5,2 тыс. сельских семей, в том числе около 2,9 тыс. молодых семей (специалистов), улучшили жилищные условия, построив (приобретя) около 350 тыс. кв. м жилья; 165 проектов местных инициатив получили грантовую поддержку; реконструирован один стадион; реализовано 2 проекта, направленных на комплексное обустройство инженерной инфраструктуры площадок под компактную жилищную застройку; введено в эксплуатацию 33 фельдшерско-акушерских пункта (ФАП); 4 общеобразовательные организации на 708 обучающихся; 877,6 км распределительных газовых сетей; 553,1 км локальных водопроводов; 148,3 км сельских автомобильных дорог.

За последние 10 лет в регионе построено, реконструировано и капитально отремонтировано около 1300 объектов социальной инфраструктуры, что существенно повлияло на повышение доступности и качество оказываемых населению региона услуг, особенно в сельской местности.

В крае сформирована современная трехуровневая система оказания медицинской помощи на основе научно обоснованных принципов медико-географического зонирования, учитывающих особенности Алтайского края. Доступность специализированной медицинской помощи увеличилась за счет внедрения выездных форм работы. С 2011 года в крае действует автопоезд "Здоровье", который за прошедший период принял более 340 тыс. сельских жителей и провел около 478 тыс. исследований. Одновременно с оптимизацией логистики медицинской помощи существенно усилена материально-техническая база медицинских организаций.

Развивается и становится более доступной для граждан высокотехнологичная медицинская помощь. В Барнауле создан нагорный медицинский кластер, где на одной площадке располагаются современные медицинские организации, среди которых краевая клиническая больница, центр гемодиализа, центр травматологии, онкологический диспансер и краевой перинатальный центр "ДАР". В крае ежегодно совершенствуется система профилактической медицины.

Решению проблем кадрового обеспечения села квалифицированными медиками способствует реализация программ "Земский доктор" и "Сельский фельдшер". За время действия программ в сельские медицинские организации Алтайского края трудоустроен 1081 врач и 133 фельдшера.

Алтайский край входит в число регионов Российской Федерации, наиболее успешных по решению проблемы доступности и вариативности дошкольного образования.

Итогом работы по развитию системы профессионального образования в регионе стало расширение спектра образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда. Для повышения эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, совершенствования механизмов взаимодействия с работодателями, повышения квалификации, а также успешного внедрения федеральных государственных образовательных стандартов на базе организаций среднего профессионального образования (СПО) созданы ресурсные центры.

На территории Алтайского края расположены 8 государственных образовательных организаций высшего образования, 14 филиалов, Барнаульская православная духовная семинария. Охват молодежи образовательными программами высшего образования составляет 27%, в регионе обучается свыше 51 тыс. студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Система подготовки кадров выстраивается в соответствии с потребностями рынка труда региона. Для абитуриентов предлагается 101 направление подготовки высшего образования - бакалавриата, 18 специальностей высшего образования, 78 направлений подготовки высшего образования - магистратуры. В структуре приема на бюджетные места наибольший удельный вес (более 30%) занимают обучающиеся по направлениям подготовки "Инженерное дело, технологии и технические науки". Кроме того, образовательными организациями высшего образования реализуется свыше 500 дополнительных профессиональных программ, слушателями которых являются свыше 16 тыс. человек.

Строительный комплекс региона, объединяющий строительные организации и предприятия стройиндустрии, обеспечивает эффективное и качественное строительство объектов жилищного, социального, производственного и инфраструктурного назначения в соответствии с потребностями населения и экономики региона. Около 30% построенного жилья приходится на сельскую местность, что является одним из самых высоких показателей среди сибирских регионов. Предприятия стройиндустрии обеспечивают стройматериалами заданные объемы строительства в Алтайском крае и имеют перспективу дальнейшего развития с опорой на собственную минерально-сырьевую базу края и инновационные производственные технологии.

Возросшие объемы жилищного строительства, развитие ипотечного жилищного кредитования, снижающая стоимость жилья, конкуренция организаций-застройщиков и формирование рынка арендного жилья позволяют обеспечить для прибывающих в край соотечественников доступную возможность удовлетворения жилищных потребностей.

В соответствии с положениями Государственной программы участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; первичная медико-санитарная помощь, в том числе первичная доврачебная, первичная врачебная и первичная специализированная; специализированная медицинская помощь; паллиативная медицинская помощь, оказываемая медицинскими организациями; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Объем медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных и стационарных условиях, не застрахованным по обязательному медицинскому страхованию гражданам в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования обеспечивается за счет бюджетных ассигнований бюджета Алтайского края.

Гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается медицинская помощь и обеспечивается диспансерное наблюдение в соответствующих медицинских организациях. Особенности организации оказания медицинской помощи при отдельных заболеваниях, указанных выше, могут устанавливаться отдельными федеральными законами.

Решение вопроса дефицита трудовых ресурсов в конкретных отраслях экономики края возможно за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства. Реализация государственной

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

программы Алтайского края "Оказание содействия добровольному переселению в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом", утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 18 декабря 2015 г. N 507, показала достаточно высокий уровень привлекательности региона для соотечественников. За 3 года реализации программы (2017 - 2019 годы) ее участниками стали более 5,7 тыс. соотечественников. Практически все участники Государственной программы находятся в трудоспособном возрасте, из них порядка 70% - граждане в возрасте до 40 лет. Прибывшие в край соотечественники заняты в сферах промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, здравоохранения, образования.

Реализация подпрограммы будет способствовать обеспечению экономики края квалифицированной рабочей силой, успешной реализации намеченных в среднесрочной перспективе планов инвестиционной деятельности, а также дальнейшему стабильному социально-экономическому развитию и демографической стабилизации. За счет реализации подпрограммы ожидается увеличение в Алтайском крае численности молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

При реализации мероприятий подпрограммы могут возникнуть определенные риски:

отсутствие правовой регламентации приема участников Государственной программы;

отказ работодателей от трудоустройства участников Государственной программы или членов их семей после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособностью участника Государственной программы нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

недостаточная обеспеченность дошкольными образовательными организациями;

обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности;

недостаточный уровень информированности жителей края, соотечественников за рубежом о ходе реализации подпрограммы, положительном переселенческом опыте;

недостаточная информированность о подпрограмме в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы;

низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения;

недостаточная доля студентов - участников Государственной программы в числе прибывших соотечественников.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

мониторинг выполнения мероприятий, регулярный анализ, при необходимости - корректировка показателей и мероприятий подпрограммы;

перераспределение объемов финансирования, выделенных на реализацию мер социальной поддержки

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

участников Государственной программы, в зависимости от потребности соотечественников в их оказании;

широкое привлечение общественности к реализации и оценке результатов реализации подпрограммы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Оценка готовности территории вселения к приему переселенцев представлена в таблице.

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ К ПРИЕМУ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ

N п/п	Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2017	тыс. чел.	2357,9
		2018		2341,4
		2019		2332,8
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2017	тыс. чел.	-7,5
		2018		-9,9
		2019		-11,7
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2017	тыс. чел.	-8,1
		2018		-7,4
		2019		-4,0
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2017	%	54,1
		2018		53,4
		2019		53,1
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2017	%	81,8
		2018		86,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2019		86,6
6.	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2017	тыс. чел.	78,2
		2018		70,3
		2019		66,1
7.	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2017	%	6,9
		2018		6,1
		2019		5,8
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2017	тыс. чел.	18,7
		2018		17,4
		2019		17,0
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2017	%	1,6
		2018		1,5
		2019		1,5
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2017	чел.	1,2
		2018		1,1
		2019		1,1
11.	Численность привлеченных иностранных работников	2017	чел.	9659
		2018		9645
		2019		10068
12.	Прожиточный минимум	2017	руб.	8657

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

		2018		9334
		2019		9704
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2017	м2	23,8
		2018		24,3
		2019		24,8
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2017	м2	0,0
		2018		0,0
		2019		0,0
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2017	м2	0,0
		2018		0,0
		2019		0,0
16.	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2017	мест	608
		2018		606
		2019		605

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

_____

* Оценка.

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ ЭТАПЫ) И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

Цели подпрограммы:

1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Алтайского края.

2. Обеспечение социально-экономического развития Алтайского края.

3. Улучшение демографической ситуации в Алтайском крае.

Достижение поставленных целей возможно путем решения следующих задач:

1. Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона.

2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах.

3. Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Подпрограмма реализуется в 2020 - 2024 годах. Этапы реализации не выделяются.

Реализация подпрограммы создаст необходимые условия для добровольного переселения в Алтайский край соотечественников, проживающих за рубежом, позволит привлечь квалифицированные кадры в наиболее активном, трудоспособном возрасте, окажет позитивное влияние на экономику, численность и структуру трудовых ресурсов, миграционную и демографическую ситуацию в крае.

Система показателей (индикаторов) эффективности подпрограммы с указанием их значений по годам планового периода приведена в приложении N 1 к подпрограмме.

Реализация подпрограммы позволит в течение 2020 - 2024 годов обеспечить:

1. Вселение на территорию Алтайского края 5020 участников Государственной программы и членов их семей.

2. Вселение на территорию Алтайского края 150 соотечественников, имеющих двух и более детей.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3. Проведение 26 презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи.

4. Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе участников Государственной программы, обратившихся за получением компенсации, составит 100%.

5. Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве, составит не менее 65,5%.

6. Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников Государственной программы, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в ГУ МВД России по Алтайскому краю, составит не менее 60%.

7. Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы составит не менее 5%.

4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма будет реализована на всей территории Алтайского края в соответствии с законодательством Российской Федерации. Территорией вселения является территория Алтайского края.

Система мероприятий подпрограммы направлена на достижение цели подпрограммы и решение поставленных задач.

Для решения задачи 1 "Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона" планируется реализовать следующие мероприятия программы:

1.1. Разработка региональных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы (приложение N 3 к подпрограмме).

1.2. Мониторинг хода исполнения программных мероприятий, проведение обследований по вопросам адаптации переселенцев.

1.3. Формирование, размещение и регулярное обновление информационно-справочных материалов о реализации подпрограммы на официальных сайтах уполномоченного органа, исполнителей основных мероприятий программы, в местных, краевых, федеральных СМИ.

1.4. Информационное сопровождение реализации подпрограммы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Данное основное мероприятие включает в себя, в том числе следующие мероприятия:

организация подготовки и распространения информационных материалов, направленных на повышение информированности потенциальных участников Государственной программы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Алтайский край;

создание и трансляция на краевом телевидении и радио видео- и аудиороликов, передач о подпрограмме и ее участниках, информационных сюжетов об условиях и порядке переселения на территорию вселения, тематических сюжетов для популяризации подпрограммы и развития толерантного отношения жителей Алтайского края к переселенцам;

укрепление материально-технической базы органов службы занятости Алтайского края.

1.5. Проведение презентаций подпрограммы, в том числе в режиме видеоконференции, в странах проживания соотечественников.

1.6. Консультирование соотечественников, проживающих за рубежом, организаций соотечественников за рубежом, а также соотечественников, проживающих на законном основании в Алтайском крае, по вопросам участия в Государственной программе.

1.7. Оказание участникам Государственной программы помощи в жилищном обустройстве.

Данное основное мероприятие включает в себя, в том числе следующие мероприятия:

информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиница, аренда жилья у физических лиц, общежитие, служебное жилье);

информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования;

информационное содействие в участии в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья;

содействие в подборе земельных участков для целей индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства;

полная (частичная) компенсация расходов по найму (поднайму) жилого помещения за период не менее 6 месяцев.

1.8. Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на получение медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Данное основное мероприятие включает в себя в том числе следующие мероприятия:

оказание участникам Государственной программы и членам их семей до получения ими полиса обязательного

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

медицинского страхования бесплатной скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах; медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента;

укрепление материально-технической базы краевых медицинских организаций.

1.9. Обеспечение детей из семей участников Государственной программы услугами общего и дополнительного образования.

1.10. Оказание мер социальной поддержки.

1.11. Оказание дополнительных мер социальной поддержки семьям участников Государственной программы, имеющим детей:

единовременная денежная выплата для подготовки к началу учебного года первоклассника из многодетной семьи;

ежегодная денежная выплата для подготовки к началу учебного года учащихся 2 - 11 классов из многодетных семей;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

1.12. Компенсация затрат участников Государственной программы и членов их семей на оформление документа, подтверждающего отсутствие у них заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Для решения задачи 2 "Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах" планируется реализовать следующие основные мероприятия программы:

2.1. Проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Алтайского края в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации инвестиционных проектов с последующим размещением информации об имеющихся вакантных местах в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (trudvsem.ru), на официальном сайте уполномоченного органа.

2.2. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве.

2.3. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

2.4. Дополнительные виды поддержки участников Государственной программы, трудоустраивающихся на вакансии по отдельным профессиональным категориям. Данное основное мероприятие включает в себя в том числе следующие мероприятия:

выплата единовременного денежного пособия молодым педагогическим работникам-переселенцам,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

трудоустроенным в сельские малокомплектные школы, компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения;

ежемесячная денежная выплата специалистам, работающим и проживающим в сельской местности;

профессиональные доплаты наиболее востребованным категориям специалистов в сфере здравоохранения.

Решение перечисленных задач будет осуществляться органами исполнительной власти Алтайского края по курируемым направлениям в рамках текущей деятельности и реализации государственных программ Алтайского края.

Для решения задачи 3 "Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования" планируется реализовать следующие основные мероприятия программы:

3.1. Поощрение одаренных (талантливых) студентов - участников Государственной программы, членов их семей.

3.2. Полная (частичная) компенсация обучающимся (студентам, аспирантам, ординаторам) - участникам Государственной программы, членам их семей, расходов по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица.

Полный перечень мероприятий приведен в приложении N 2 к подпрограмме.

Возможность временного жилищного обустройства переселенцев по прибытии на территорию вселения обеспечена имеющейся гостиничной сетью, а также наличием жилья на рынке коммерческого найма. С учетом незначительного числа соотечественников, нуждающихся во временном обустройстве, создание центров временного размещения нецелесообразно. При необходимости уполномоченным органом будет рассмотрен вопрос создания центров временного размещения. Для участников Государственной программы предусмотрена частичная компенсация затрат на оплату найма жилья за период не менее 6 месяцев.

Координацию реализации подпрограммы осуществляет уполномоченный орган - управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

общая координация деятельности исполнителей основных мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Алтайского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления;

подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы, в пределах своих полномочий и контроль разработки и принятия нормативных правовых актов исполнителями основных мероприятий подпрограммы;

подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и на плановый период, о внесении изменений в подпрограмму;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

принятие обоснованного решения о возможности участия соотечественников в подпрограмме;

ведение информационной базы данных об участниках Государственной программы и членах их семей;

проведение мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий подпрограммы, соответствия результатов запланированным значениям целевых индикаторов;

информирование населения и общественности о ходе реализации подпрограммы.

В целях обеспечения публичности (открытости) информации о ходе реализации подпрограммы уполномоченный орган размещает на своем официальном сайте (http://portal.aksp.ru/), официальном сайте Правительства Алтайского края (www.altairegion22) текст утвержденной подпрограммы и отчеты о ходе ее реализации.

В целях обеспечения согласованности действий органов исполнительной власти Алтайского края, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей и общественных организаций по вопросам реализации подпрограммы создана краевая межведомственная комиссия по реализации в Алтайском крае Государственной программы.

Порядок работы с соотечественниками на территории вселения определен Регламентом приема участников Государственной программы и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения, который разрабатывается и утверждается уполномоченным органом. Указанный Регламент устанавливает механизм согласования кандидатур потенциальных участников Государственной программы, их приема, временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения, предоставления им мер государственной поддержки и компенсационного пакета с распределением зон ответственности органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления.

Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется ежеквартально. Исполнители основных мероприятий подпрограммы в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют информацию о результатах выполнения указанных мероприятий в уполномоченный орган.

Уполномоченный орган ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, формирует отчет о ходе реализации подпрограммы и направляет его в Министерство экономического развития Алтайского края.

В целях обеспечения эффективной реализации подпрограммы осуществляется оценка результатов и контроль за выполнением программных мероприятий.

Контроль за выполнением подпрограммы включает:

контроль за соблюдением сроков выполнения мероприятий подпрограммы;

контроль за достижением плановых значений показателей.

Контроль за выполнением программных мероприятий осуществляется в форме анализа отчетов об исполнении мероприятий подпрограммы, в том числе об использовании средств, предусмотренных в качестве источника

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

финансирования подпрограммы.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется Губернатором Алтайского края, а также управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

5. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Алтайского края.

В целях софинансирования расходных обязательств Алтайского края, связанных с реализацией подпрограммы за счет средств федерального бюджета, Алтайскому краю предоставляется субсидия из федерального бюджета.

Финансирование за счет средств краевого бюджета осуществляется в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020 - 2024 годах составляет 25817,2 тыс. рублей, из них:

за счет средств федерального бюджета - 23317,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 5022,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 5940,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 5940,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 6415,2 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета - 2500,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2020 году - 500,0 тыс. рублей;

в 2021 году - 500,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 500,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 500,0 тыс. рублей;

в 2024 году - 500,0 тыс. рублей.

Сводные финансовые затраты на реализацию основных мероприятий подпрограммы представлены в приложении 4 к подпрограмме.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных на их реализацию в текущем году, через Министерство социальной защиты Алтайского края, Министерство образования и науки Алтайского края, Министерство здравоохранения Алтайского края.

Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

6. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации подпрограммы производится уполномоченным органом в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных подпрограммой.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \left(\sum \frac{Tfn_1}{Tpn_1} + \frac{Tfn_2}{Tpn_2} + \frac{Tfn_n}{Tpn_n} \right) / N * 100\%$$, где:

E - коэффициент эффективности реализации подпрограммы (в процентах);

Tfn - фактическое значение n-го индикатора (показателя), характеризующего реализацию подпрограммы;

Tpn - плановое значение n-го индикатора (показателя);

n - номер индикатора (показателя) подпрограммы;

N - количество индикаторов подпрограммы.

Внесение изменений в значения индикаторов реализации подпрограммы и мероприятия подпрограммы осуществляется на основании изменения плана мероприятий по реализации Государственной программы на каждый 3-летний период и заключаемых соглашений между МВД России и Правительством Алтайского края о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Алтайского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

В ходе реализации подпрограммы будут учтены возможные риски, изложенные в разделе 2 "Общая характеристика сферы реализации подпрограммы".

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие меры, направленные на их снижение:

своевременная разработка необходимых нормативных правовых актов по реализации Государственной программы в субъекте Российской Федерации;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, через уполномоченные органы МВД России за рубежом о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда, наличии служебного жилья;

информирование соотечественников, желающих переселиться в Алтайский край, об условиях временного найма и стоимости жилья, ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;

организация разъяснительной работы с местным населением, информирование о целях и задачах подпрограммы для формирования толерантного отношения к участникам Государственной программы;

вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Алтайского края.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются требования к соотечественникам - потенциальным участникам Государственной программы.

Участниками Государственной программы могут быть кандидаты в возрасте от 18 до 60 лет (женщины) и от 18 до 65 лет (мужчины), соответствующие требованиям, установленным Государственной программой, а также одному из перечисленных ниже требований:

1. Соотечественники из числа квалифицированных работников, желающие переселиться в Алтайский край с целью осуществления трудовой деятельности в соответствии с заявленной в органы службы занятости потребностью в квалифицированных кадрах.

2. Соотечественники, желающие переселиться в Алтайский край с целью осуществления инвестиционной или предпринимательской деятельности, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственной деятельности или агропромышленного производства, ведения личного подсобного хозяйства и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности.

3. Соотечественники из числа квалифицированных работников, постоянно или временно проживающие на законных основаниях на территории Алтайского края, либо признанные беженцами или получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на территории Алтайского края на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую деятельность не менее 6 месяцев к моменту обращения с заявлением об участии в подпрограмме.

4. Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законных основаниях на территории Алтайского края, либо признанные беженцами или получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на территории Алтайского края на законных основаниях документально подтверждаемую инвестиционную или предпринимательскую деятельность, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственную деятельность или агропромышленное производство не менее 6 месяцев к моменту обращения с заявлением об участии в подпрограмме.

5. Соотечественники, проживающие на законных основаниях на территории Алтайского края, прошедшие обучение не менее двух учебных лет и продолжающие обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Алтайского края, по востребованным на рынке труда края профессиям, специальностям, направлениям подготовки по очной форме обучения.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6. Соотечественники, завершающие обучение за рубежом по очной форме по образовательным программам высшего образования и (или) образовательным программам среднего профессионального образования по востребованным на рынке труда Алтайского края профессиям.

Наличие квалификации у потенциальных участников Государственной программы подтверждается дипломом о среднем профессиональном образовании или дипломом бакалавра, дипломом специалиста, дипломом магистра, дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), дипломом об окончании ординатуры, дипломом об окончании ассистентуры-стажировки.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Привлечение на территорию Алтайского края научных работников и специалистов-инженеров, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, а также рассмотрение и согласование заявлений, поступивших от данной категории лиц, осуществляется с учетом возможности трудоустройства и дальнейшей научной деятельности на территории Алтайского края, в том числе по ходатайству организаций, ведущих образовательную, научную, инновационно-хозяйственную деятельность, и заинтересованных в привлечении данных специалистов.

Приложение N 1
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Алтайский край
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

N п/п	Цель, задачи и показатели реализации подпрограммы	Единицы измерения	Отчетный период			Плановый период					Целевое значение
			2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
1.	Цель 1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Алтайского края										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Алтайский край и поставленных на учет в ГУ МВД России по Алтайскому краю	чел.	1806	1997	1868	1010	1010	1000	1000	1000	5020
3.	Задача 1. Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, способствующих переселению соотечественников в Алтайский край для постоянного проживания, включению их в трудовые и социальные связи региона										
4.	Количество презентаций подпрограммы в государствах проживания соотечественников, проведенных уполномоченным органом, в том числе с использованием технических каналов связи	ед.	8	8	6	4	4	4	4	4	20

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Доля участников Государственной программы, которым компенсирован наем жилого помещения в период адаптации на территории вселения, в общем числе обратившихся за получением компенсации	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.	Цель 2. Обеспечение социально-экономического развития Алтайского края										
7.	Доля участников Государственной программы, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, от общего числа участников Государственной программы, прибывших в Алтайский край		58,0	59,0	59,1	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
8.	Задача 2. Содействие обеспечению потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей в общем числе участников Государственной программы и трудоспособных членов их семей, нуждающихся в трудоустройстве	%	65,2	65,3	65,5	65,5	65,5	65,5	65,5	65,5	65,5
10.	Цель 3. Улучшение демографической ситуации в Алтайском крае										
11.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, имеющих двоих и более детей	чел.	116	162	185	30	30	30	30	30	150
12.	Задача 3. Увеличение численности молодежи в Алтайском крае, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования										

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13.	Доля участников Государственной программы, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях, расположенных на территории Алтайского края, в общем числе участников Государственной программы	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 2
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Алтайский край
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации		Ожидаемые результаты	Риск неисполнения
			начало	окончание		
1.	Мероприятие 1.1. Разработка региональных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы	управление Алтайского края по труду и занятости населения	2020 г.	2024 г.	проекты правовых актов	отсутствие правовой регламентации приема участников Государственной программы
2.	Мероприятие 1.2. Мониторинг хода исполнения программных мероприятий, проведение обследований по вопросам адаптации переселенцев	управление Алтайского края по труду и занятости населения	2020 г.	2024 г.	проведение ежегодных обследований, подготовка аналитических материалов по оценке результативности реализации программных мероприятий	недостаточный уровень информированности жителей края, соотечественников за рубежом о ходе реализации подпрограммы, положительном переселенческом опыте

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Мероприятие 1.3. Формирование, размещение и регулярное обновление информационно-справочных материалов о реализации подпрограммы на официальных сайтах уполномоченного органа, исполнителей основных мероприятий программы, в местных, краевых, федеральных СМИ	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	расширение информирования о реализации подпрограммы	недостаточный уровень информированности жителей края, соотечественников за рубежом о ходе реализации подпрограммы, положительном переселенческом опыте

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Мероприятие 1.4. Информационное сопровождение реализации подпрограммы: организация подготовки и распространения информационных материалов, направленных на повышение информированности потенциальных участников Государственной программы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Алтайский край; создание и трансляция на краевом телевидении и радио, видео- и аудиороликов, передач о подпрограмме и ее участниках, информационных сюжетов об условиях и порядке переселения на территорию вселения, тематических сюжетов для популяризации подпрограммы и развития толерантного отношения жителей Алтайского края к переселенцам; укрепление материально-технической базы органов службы занятости Алтайского края	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	повышение доступности информации для граждан	обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Мероприятие 1.5. Проведение презентаций подпрограммы, в том числе в режиме видеоконференции, в странах проживания соотечественников	управление Алтайского края по труду и занятости населения	2020 г.	2024 г.	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме, о государственных гарантиях и мерах социальной поддержки, предоставляемых участникам Государственной программы и членам их семей	недостаточная информированность о подпрограмме в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы
6.	Мероприятие 1.6. Консультирование соотечественников, проживающих за рубежом, организаций соотечественников за рубежом, а также соотечественников, проживающих на законном основании в Алтайском крае, по вопросам участия в Государственной программе	управление Алтайского края по труду и занятости населения	2020 г.	2024 г.	получение соотечественниками информации об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки	недостаточная информированность о подпрограмме в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Государственной программы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Мероприятие 1.7. Оказание участникам Государственной программы помощи в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиница, аренда жилья у физических лиц, общежитие, служебное жилье); информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования; информационное содействие в участии в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; содействие в подборе земельных участков для целей индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства; полная (частичная) компенсация расходов по найму (поднайму) жилого помещения на срок не менее 6 месяцев	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края; Министерство сельского хозяйства Алтайского края	2020 г.	2024 г.	оказание содействия участникам Государственной программы в решении вопросов временного и постоянного жилищного обустройства	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Мероприятие 1.8. Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на получение медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации: оказание участникам Государственной программы и членам их семей до получения ими полиса обязательного медицинского страхования бесплатной скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах; медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента; укрепление материально-технической базы краевых медицинских организаций	Министерство здравоохранения Алтайского края	2020 г.	2024 г.	обеспечение реализации права участников Государственной программы и членов их семей на медицинскую помощь при наступлении страхового случая	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Мероприятие 1.9. Обеспечение детей из семей участников Государственной программы услугами общего и дополнительного образования	Министерство образования и науки Алтайского края	2020 г.	2024 г.	обеспечение детей из семей участников Государственной программы услугами общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	недостаточная обеспеченность образовательными организациями
10.	Мероприятие 1.10. Оказание мер социальной поддержки	Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	обеспечение права участников Государственной программы и членов их семей на социальную защиту на территории вселения в соответствии с законодательством Российской Федерации	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения
11.	Мероприятие 1.11. Оказание дополнительных мер социальной поддержки семьям участников Государственной программы, имеющим детей: единовременная денежная выплата для подготовки к началу учебного года первоклассника из многодетной семьи; ежегодная денежная выплата для подготовки к началу учебного года учащихся 2 - 11 классов из многодетных семей; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	предоставление дополнительных мер социальной поддержки семьям участников Государственной программы, имеющим детей	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

12.	Мероприятие 1.12. Компенсация затрат участников Государственной программы и членов их семей на оформление документа, подтверждающего отсутствие у них заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	предоставление дополнительных мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения
13.	Мероприятие 2.1. Проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Алтайского края в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации инвестиционных проектов с последующим размещением информации об имеющихся вакантных местах в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (trudvsem.ru), на официальном сайте уполномоченного органа	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края; Министерство образования и науки Алтайского края	2020 г.	2024 г.	определение объемов потребности работодателей в кадрах, информирование соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения в целях содействия выбору наиболее подходящего места жительства	отказ работодателей от трудоустройства участников Государственной программы или членов их семей после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14.	Мероприятие 2.2. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения
15.	Мероприятие 2.3. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края	управление Алтайского края по труду и занятости населения; Министерство социальной защиты Алтайского края	2020 г.	2024 г.	оказание услуг в сфере занятости населения, сокращение сроков поиска работы соотечественниками и повышение уровня их трудоустройства	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

16.	Мероприятие 2.4. Дополнительные виды поддержки участников Государственной программы, трудоустраивающихся на вакансии по отдельным профессиональным категориям: выплата единовременного денежного пособия молодым педагогическим работникам-переселенцам, трудоустроенным в сельские малокомплектные организации общего образования, компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения <1>; ежемесячная денежная выплата специалистам, работающим и проживающим в сельской местности <2>; профессиональные доплаты наиболее востребованным категориям специалистов в сфере здравоохранения <3>	Министерство образования и науки Алтайского края; Министерство социальной защиты Алтайского края; Министерство здравоохранения Алтайского края	2020 г.	2024 г.	снижение дефицита квалифицированных кадров в организациях здравоохранения, образования и социального обеспечения	низкий уровень социальной адаптации соотечественников на территории вселения
17.	Мероприятие 3.1. Поощрение одаренных (талантливых) обучающихся (студентов, аспирантов, ординаторов) - участников Государственной программы, членов их семей	Министерство образования и науки Алтайского края	2020 г.	2024 г.	оказание финансовой поддержки соотечественникам, обучающимся в образовательных организациях Алтайского края	недостаточная доля студентов - участников Государственной программы в числе прибывших соотечественников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18.	Мероприятие 3.2. Полная (частичная) компенсация обучающимся (студентам, аспирантам, ординаторам) - участникам Государственной программы, членам их семей, расходов по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица	Министерство образования и науки Алтайского края	2020 г.	2024 г.	стимулирование соотечественников к получению образования в Алтайском крае	недостаточная доля студентов - участников Государственной программы в числе прибывших соотечественников

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

<1> В рамках реализации закона Алтайского края от 3 ноября 2005 г. N 88-ЗС "О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)", постановления Администрации Алтайского края от 25 апреля 2013 г. N 226 "О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступившим к работе в муниципальных малокомплектных общеобразовательных организациях, филиалах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организациях с численностью обучающихся не более 200 человек, расположенных в сельской местности, рабочих поселках Алтайского края".

<2> В рамках реализации закона Алтайского края от 31 декабря 2004 г. N 77-ЗС "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности".

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

<3> В рамках реализации постановления Администрации Алтайского края от 28 октября 2015 г. N 419 "О профессиональных доплатах отдельным категориям специалистов в сфере здравоохранения".

Приложение N 3
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Алтайский край
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНИМАЕМЫХ АЛТАЙСКИМ КРАЕМ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1.	Постановления Правительства Алтайского края	Внесение изменений в постановление Правительства Алтайского края "Об утверждении государственной программы Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края"	управление Алтайского края по труду и занятости населения	2020 - 2024 годы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.	Приказы управления Алтайского края по труду и занятости населения	Внесение изменений в приказ управления Алтайского края по труду и занятости от 4 июля 2019 г. N 45/Пр/96 "Об утверждении регламента приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения"	управление Алтайского края по труду и занятости населения	2020 - 2024 годы

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 4
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Алтайский край
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В АЛТАЙСКИЙ КРАЙ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ"

N п/п	Цель, задачи, мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы					
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	всего
1.	Мероприятие 1.1. Разработка региональных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Мероприятие 1.2. Мониторинг хода исполнения программных мероприятий, проведение обследований по вопросам адаптации переселенцев		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.	Мероприятие 1.3. Формирование, размещение и регулярное обновление информационно-справочных материалов о реализации подпрограммы на официальных сайтах уполномоченного органа, исполнителей основных мероприятий программы, в местных, краевых, федеральных СМИ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.	Мероприятие 1.4. Информационное сопровождение реализации подпрограммы: организация подготовки и распространения информационных материалов, направленных на повышение информированности потенциальных участников Государственной программы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Алтайский край; создание и трансляция на краевом телевидении и радио видео- и аудиороликов, передач о подпрограмме и ее участниках, информационных сюжетов об условиях и порядке переселения на территорию вселения, тематических сюжетов для популяризации подпрограммы и развития толерантного отношения жителей Алтайского края к переселенцам; укрепление материально-технической базы органов службы занятости Алтайского края	055 0311 68.7.00.R08 60 244	120,0	120,0	120,0	120,0	1,2	481,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.	Мероприятие 1.5. Проведение презентаций подпрограммы, в том числе в режиме видеоконференции, в странах проживания соотечественников		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Мероприятие 1.6. Консультирование соотечественников, проживающих за рубежом, организаций соотечественников за рубежом, а также соотечественников, проживающих на законном основании в Алтайском крае, по вопросам участия в Государственной программе		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Мероприятие 1.7. Оказание участникам Государственной программы помощи в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения (гостиница, аренда жилья у физических лиц, общежитие, служебное жилье); информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования; информационное содействие в участии в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; содействие в подборе земельных участков для целей индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства; полная (частичная) компенсация расходов по найму (поднайму) жилого помещения на срок не менее 6 месяцев	055 0311 68.7.00.R08 60 321	4088,0	5006,0	5006,0	5481,2	485,7	20066,9

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8.	Мероприятие 1.8. Обеспечение прав участников Государственной программы и членов их семей на получение медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации: оказание участникам Государственной программы и членам их семей до получения ими полиса обязательного медицинского страхования бесплатной скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах; медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента; укрепление материально-технической базы краевых медицинских организаций	055 0311 68.7.00.R08 60 244	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

9.	Мероприятие 1.9. Обеспечение детей из семей участников Государственной программы услугами общего и дополнительного образования		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10.	Мероприятие 1.10. Оказание мер социальной поддержки		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11.	Мероприятие 1.11. Оказание дополнительных мер социальной поддержки семьям участников Государственной программы, имеющим детей: единовременная денежная выплата для подготовки к началу учебного года первоклассника из многодетной семьи; ежегодная денежная выплата для подготовки к началу учебного года учащихся 2 - 11 классов из многодетных семей; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет	055 0311 68.7.00.R08 60 321	140,0	140,0	140,0	140,0	1,4	561,4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

12.	Мероприятие 1.12. Компенсация затрат участников Государственной программы и членов их семей на оформление документа, подтверждающего отсутствие у них заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	055 0311 68.7.00.R08 60 321	800,0	800,0	800,0	800,0	8,0	3208,0
13.	Мероприятие 2.1. Проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Алтайского края в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации инвестиционных проектов с последующим размещением информации об имеющихся вакантных местах в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (trudvsem.ru), на официальном сайте уполномоченного органа		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14.	Мероприятие 2.2. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве	055 0311 68.7.00.R08 60 321	14,0	14,0	14,0	14,0	0,1	56,1
15.	Мероприятие 2.3. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

16.	Мероприятие 2.4. Дополнительные виды поддержки участников Государственной программы, трудоустраивающихся на вакансии по отдельным профессиональным категориям: выплата единовременного денежного пособия молодым педагогическим работникам-переселенцам, трудоустроенным в сельские малокомплектные школы, компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения; ежемесячная денежная выплата специалистам, работающим и проживающим в сельской местности; профессиональные доплаты наиболее востребованным категориям специалистов в сфере здравоохранения		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17.	Мероприятие 3.1. Поощрение одаренных (талантливых) студентов - участников Государственной программы, членов их семей	074 0311 68.7.00.R08 60 321	90,0	90,0	90,0	90,0	0,9	360,9

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

18.	Мероприятие 3.2. Полная (частичная) компенсация обучающимся (студентам, аспирантом, ординаторам) - участникам Государственной программы, членам их семей, расходов по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица	074 0311 68.7.00.R08 60 321	270,0	270,0	270,0	270,0	2,7	1082,7
Общий объем консолидированного бюджета Алтайского края, в том числе:			5522,0	6440,0	6440,0	6915,2	500,0	25817,2
средства федерального бюджета			5022,0	5940,0	5940,0	6415,2		23317,2

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 5
к подпрограмме
"Оказание содействия
добровольному переселению
в Алтайский край
соотечественников,
проживающих за рубежом"

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ

Алтайский край расположен на юго-востоке Западной Сибири на пересечении важнейших транспортных магистралей, соединяющих Россию с Монголией и Казахстаном, а также Среднюю Азию с Транссибирской железной дорогой. Край занимает 1 место в России по протяженности автомобильных дорог.

Алтайский край входит в состав Сибирского федерального округа Российской Федерации. Территория края составляет 168 тыс. кв. км, что сопоставимо с размерами среднего европейского государства. По площади он занимает 21 место в Российской Федерации и 8 место в Сибирском федеральном округе.

Население края составляет 2,3 млн человек, из них 43,1% - сельские жители (статистические данные предварительной оценки численности постоянного населения на 1 января 2020 года).

На территории региона расположено 10 городских округов и 59 муниципальных районов, 647 сельских и 6 городских поселений. Наиболее крупные города: Барнаул, Бийск, Рубцовск. Административный и культурный центр края, г. Барнаул, расположен на берегу реки Обь.

Умеренный континентальный климат в Алтайском крае достаточно мягкий по сравнению с климатическими условиями других регионов Сибири.

Алтайский край отличает выгодное геополитическое положение, высокий транспортно-транзитный потенциал, диверсифицированная экономика, развитая инфраструктура, уникальные природные ресурсы, трудовой и научный потенциал, политическая и социальная стабильность, рациональная инвестиционная политика. Все эти конкурентные преимущества обеспечивают основу динамичного поступательного развития Алтайского края, делая его территорией, благоприятной для проживания и инвестирования.

Экономика Алтайского края характеризуется устойчивым экономическим ростом и в настоящее время представляет собой многоотраслевой комплекс, основу которого составляют промышленность, сельское хозяйство, оптовая и розничная торговля. В последние годы активно развивается туризм.

Сегодня Алтайский край - инвестиционно-привлекательный регион с комфортными условиями для развития бизнеса, что подтверждается оценками независимых экспертов.

Отличительная особенность региона состоит в том, что 70% территории используется для производства сельскохозяйственной продукции. По площади сельскохозяйственных угодий и пашни регион занимает первое место среди субъектов Российской Федерации, что обусловливает его аграрную специфику. Сельское хозяйство формирует 20,1% валового регионального продукта. Регион специализируется на выращивании высококачественного зерна, подсолнечника, сахарной свеклы (единственный за Уралом), мясомолочном скотоводстве, птицеводстве.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Наличие мощного агропромышленного комплекса позволяет не только обеспечивать потребность населения края в продовольствии по сравнительно невысоким ценам, но и поставлять продукты питания в другие регионы Российской Федерации и за ее пределы. Алтайский край входит в пятерку регионов России - крупнейших поставщиков зерна, муки, круп, молока, сыра, сливочного масла.

Край располагает развитым промышленным потенциалом. В промышленности формируется 22,5% объема валовой добавленной стоимости, занято 17,3% от общей численности работников организаций.

Основные виды промышленной продукции: производство пищевых продуктов, производство машиностроительной продукции (вагоно-, котло-, дизелестроение, электрооборудование), производство кокса, а также химическое производство, фармацевтическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, строительная индустрия, деревообработка.

На долю машиностроения и металлообработки приходится более 20% всего промышленного производства края. АО "Алтайвагон" (г. Новоалтайск), выпускающее вагоны для нужд железных дорог, включено в список системообразующих организаций России. ООО УК "Алтайский завод прецизионных изделий" (г. Барнаул) входит в число ведущих мировых производителей распылителей и форсунок для дизельного топлива.

В последние годы развитие получило сельскохозяйственное машиностроение. Его перспективы связаны с разработкой и серийным выпуском новых видов высокопроизводительной сельскохозяйственной техники. Сегодня в крае производится весь спектр сельскохозяйственной техники в рамках существующих энерговлагоресурсосберегающих технологий в земледелии: почвообрабатывающая, посевная, уборочная. В регионе действует ряд совместных производств по сборке сельхозтехники отечественных и зарубежных производителей (тракторы, пресс-подборщики и др.). Ежегодно возрастает уровень локализации данных производств.

Значительные объемы производства химической отрасли в целом формируются за счет деятельности таких предприятий, как ОАО "Кучук-сульфат" (Благовещенский район), ФКП "Бийский олеумный завод" (г. Бийск), ЗАО "Алтайвитамины" (г. Бийск).

Экономическое пространство Алтайского края благоприятно для развития малого предпринимательства. Алтайский край стабильно входит в первую пятерку регионов Сибирского федерального округа и в число 20 ведущих регионов России по количеству малых и средних предприятий. В данном секторе экономики действует около 80% от общего числа хозяйствующих субъектов региона. По объемам инвестиций малого бизнеса в основной капитал Алтайский край опережает большинство регионов Сибирского федерального округа.

Отличительной особенностью предпринимательства является присутствие малых предприятий во всех видах экономической деятельности, осуществляемых на территории края.

Предпринимательская инициатива поддерживается в рамках государственной программы Алтайского края "Развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае". В крае созданы и функционируют все элементы базовой инфраструктуры государственной поддержки малого и среднего бизнеса (более 80 объектов), предоставляющие широкие возможности для информирования и консультирования субъектов предпринимательской деятельности, оказания им имущественной, образовательной, финансово-кредитной и иной поддержки.

По основным индикаторам рынка труда в Алтайском крае наблюдается положительная динамика.

Основная доля заявленной работодателями потребности в работниках традиционно приходится на сферу обрабатывающих производств (17%), сельского хозяйства (13%), оптовой и розничной торговли (13%).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Структура спроса на рабочую силу по видам занятий: 31% вакансий в общем числе вакансий составляют свободные рабочие места для квалифицированных рабочих, 26% - вакансии для руководителей и специалистов высшего и среднего уровней квалификации, 23% - для неквалифицированных рабочих, 20% - для иных служащих и работников сферы обслуживания.

В частности, предприятия края испытывают потребность в квалифицированных рабочих: сварщиках, токарях, фрезеровщиках, наладчиках и операторах станков с программным управлением.

В пищевой промышленности и сфере общественного питания требуются операторы линий в производстве пищевой продукции, технологи, сыроделы, изготовители пищевых полуфабрикатов, официанты, повара, пекари, кондитеры.

В сельском хозяйстве: трактористы-машинисты, операторы машинного доения, зоотехники, врачи-ветеринары, слесари по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования.

Сохраняется дефицит медицинских и педагогических работников. Также остаются востребованными специалисты с инженерно-техническим образованием: инженер-конструктор, инженер-проектировщик, технолог, программист и другие.

Экономически активным соотечественникам, прибывающим на территорию края, оказывается содействие в трудоустройстве, в случае необходимости предоставляются услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Предоставление на территории Алтайского края земельных участков гражданам регламентируется соответствующими нормами Земельного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 2002 г. N 101-ФЗ "Об обороте земель сельскохозяйственного назначения", а также нормативными правовыми актами Алтайского края. Льготный порядок предоставления соотечественникам земельных участков, в том числе в рамках региональной программы переселения соотечественников, действующим законодательством не предусмотрен.

Согласно основным положениям Земельного кодекса Российской Федерации земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются на основании:

решения органа государственной власти или органа местного самоуправления в случае предоставления земельного участка в собственность бесплатно или в постоянное (бессрочное) пользование;

договора купли-продажи в случае предоставления земельного участка в собственность за плату;

договора аренды в случае предоставления земельного участка в аренду;

договора безвозмездного пользования в случае предоставления земельного участка в безвозмездное пользование.

Предоставление гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для индивидуального жилищного строительства, ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, садоводства, дачного хозяйства, гражданам и крестьянским (фермерским) хозяйствам для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности осуществляется в порядке, установленном статьей 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В Алтайском крае имеется возможность обеспечения соотечественникам и членам их семей государственных гарантий в части предоставления медицинских, социальных услуг, услуг в сфере культуры и образования, занятости.

В целях повышения доступности жилья утверждена государственная программа Алтайского края "Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Алтайского края". На условиях софинансирования реализуются федеральные целевые и краевые государственные программы по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, в рамках которых оказывается содействие в приобретении жилья и улучшении жилищных условий специалистам, работающим в сельской местности, молодым семьям, молодым педагогическим работникам.

Активно развивается система оказания высокотехнологичной медицинской помощи. Значительно повысилась ее доступность, в том числе для жителей сельских районов края, доля которых составляет более половины в общей численности населения, охваченного данной услугой.

КГБУЗ "Краевая клиническая больница" - новая многопрофильная организация здравоохранения, которая является частью медицинского кластера, формирующегося в нагорной части г. Барнаула. На этой площадке создается крупнейший медицинский центр в Сибири.

В составе Краевой клинической больницы работает центр трансплантологии органов. В центре проводятся операции по трансплантации почки, в ближайшей перспективе - трансплантация поджелудочной железы, печени, сердца. Дополнением медицинского кластера стал центр гемодиализа на 40 мест, который работает в технологической связке с центром трансплантологии.

Завершено строительство федерального центра травматологии, ортопедии и эндопротезирования, в котором медицинская помощь оказывается жителям не только Алтайского края, но и других регионов Российской Федерации.

Для решения проблем, связанных с лечением новообразований, в регионе функционирует краевой онкологический центр "Надежда".

Кроме того, в Алтайском крае активно решаются проблемы сосудистой медицины. В настоящее время завершено формирование регионального сосудистого центра.

Значительное внимание в сфере здравоохранения уделяется перинатальной медицине. Родильные дома оборудованы современными реанимационными койками для выхаживания новорожденных, родившихся раньше срока, имеется специализированное оборудование для оказания помощи детям, рождающимся с экстремально низкой массой тела.

На официальном сайте Министерства здравоохранения Алтайского края ежеквартально размещаются сведения о вакансиях подведомственных медицинских организаций. При личном обращении граждан в Министерство здравоохранения Алтайского края за сведениями о вакансиях им предоставляется полная информация об имеющихся вакансиях, контактные телефоны и адреса.

С целью привлечения и закрепления медицинских работников в сельской местности им предоставляются меры социальной поддержки.

С 2012 года на территории Алтайского края действует федеральная программа "Земский доктор", в рамках которой медицинским работникам, переехавшим и трудоустроившимся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Алтайского края, предоставляется единовременная

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

компенсационная выплата в размере 1 млн рублей. С 2018 года в рамках указанной программы поддержка также оказывается и фельдшерам.

В рамках реализации муниципальных программ по кадровому обеспечению медицинских организаций за счет местных бюджетов помимо ежемесячных выплат интернам и студентам, заключившим договор о целевом обучении, предусмотрено предоставление жилья по договору социального найма, полная или частичная компенсация расходов по найму жилого помещения, полная или частичная компенсация расходов на проезд к месту работы, предоставление служебного транспорта для прибытия к месту работы, единовременная материальная помощь при трудоустройстве молодых специалистов и подъемные выплаты, предоставление мест в дошкольных образовательных организациях детям медицинских работников, предоставление рабочих мест супругам медицинских работников.

В районах края, в которых такие программы не приняты, муниципальные образования находят возможность оказывать меры социальной поддержки медицинским работникам, в том числе по предоставлению жилья.

Алтайский край располагает широкой и разнообразной базой образовательных организаций.

Охват местами в муниципальных дошкольных образовательных организациях составляет 95%, альтернативными формами - 5%, из них 1,2% - в негосударственных организациях. По заявлению родителей все дети в возрасте от 3 до 7 лет (100%) получают услугу дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях или в альтернативных формах. Осуществляются мероприятия по обеспечению 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет к 2021 году. В крае уже сегодня она составляет 68,3%.

На территории Алтайского края расположены 1115 образовательных организаций общего образования, среди них 22 организации, реализующие программы повышенного уровня, 23 гимназии, 26 лицеев. С учетом потребностей и возможностей обучающихся образовательные программы в общеобразовательных организациях Алтайского края реализуются в очной, очно-заочной, заочной формах, в форме семейного образования и самообразования.

В 2019 году инновационные проекты реализуются на 108 региональных площадках, из них 40% - сельские образовательные организации. Опыт 41 образовательной организации включен в краевой банк лучших управленческих и педагогических практик.

Доля охвата детей бесплатным дополнительным образованием (за исключением организаций в негосударственном секторе) составляет 96,2%.

В современных условиях система дополнительного образования трансформируется с акцентом на инженерно-техническое и естественно-научное направление. Учитывая специфику региона, внимание уделяется развитию дополнительных программ, связанных с агрокультурой и сельскохозяйственными науками.

Сеть профессиональных образовательных организаций Алтайского края состоит из 54 образовательных организаций, из которых 50 - краевые государственные профессиональные образовательные организации, подведомственные Министерству образования и науки Алтайского края, Министерству здравоохранения Алтайского края, Министерству культуры Алтайского края и Министерству спорта Алтайского края, 4 - негосударственные образовательные организации.

По программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих в крае обучается 12,4 тыс. человек по 50 профессиям (очная форма обучения). Доступность обучения в краевых государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях обеспечивается выплатами стипендий, предоставлением горячего питания и общежития. 93,5% образовательных организаций обеспечены общежитиями, в которых ежегодно проживает до 8 тыс. обучающихся.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

По программам подготовки специалистов среднего звена обучается 24,6 тыс. студентов по 105 специальностям. Создаются крупные многопрофильные профессиональные образовательные организации.

На территории Алтайского края расположены 8 государственных образовательных организаций высшего образования, 14 филиалов, Барнаульская православная духовная семинария. Охват молодежи образовательными программами высшего образования составляет 27%, в регионе обучается свыше 51 тыс. студентов бакалавриата, специалитета, магистратуры.

Система подготовки кадров выстраивается в соответствии с потребностями рынка труда региона. Для абитуриентов предлагается 101 направление подготовки высшего образования - бакалавриата, 18 специальностей высшего образования, 78 направлений подготовки высшего образования - магистратуры. В структуре приема на бюджетные места наибольший удельный вес (более 30%) занимают обучающиеся по направлениям подготовки "Инженерное дело, технологии и технические науки". Кроме того, организациями высшего образования реализуется свыше 500 дополнительных профессиональных программ, слушателями которых являются свыше 16 тыс. человек.

Общая численность профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования составила в 2018 году 2589 человек. Доля профессорско-преподавательского состава, имеющего ученые степени, составляет 76,5%.

ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УПОЛНОМОЧЕННОГО ОРГАНА И ИНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

1. ПОРЯДОК СОГЛАСОВАНИЯ КАНДИДАТУРЫ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО УЧАСТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Для участия в Государственной программе:

соотечественники, постоянно проживающие за рубежом, обращаются в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания;

соотечественники, являющиеся иностранными гражданами, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Алтайского края либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами или получившие временное убежище, обращаются в территориальные подразделения Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю (далее - "ГУ МВД по Алтайскому краю").

Государственная услуга по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы предоставляется в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом МВД России от 12 марта 2020 г. N 134 .

1.2. Управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее - "УТЗН") в течение 1 рабочего дня со дня получения заявления об участии в Государственной программе из ГУ МВД по Алтайскому краю направляет его в электронном варианте по корпоративной сети в центр занятости населения краевого государственного казенного учреждения управления социальной защиты населения по городскому округу и муниципальному району (далее также - "центр занятости населения", "орган службы занятости"), предоставляющий государственные услуги в сфере содействия занятости на выбранной кандидатом территории вселения. Центр занятости населения рассматривает

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

заявление совместно со специалистом подразделения органа местного самоуправления УТЗН в течение 9 рабочих дней со дня получения в электронном виде (по согласованию), уполномоченного на реализацию Государственной программы на территории вселения, при необходимости - с привлечением работодателей.

Не позднее 10 рабочих дней со дня получения заявления центр занятости населения направляет в УТЗН по корпоративной сети органа службы занятости в электронном варианте информацию, содержащую следующие сведения (по согласованию):

о наличии на рынке труда территории вселения потребности в квалифицированных кадрах, соответствующей профессионально-квалификационным характеристикам заявителя, перспективности планируемой заявителем предпринимательской деятельности на территории вселения;

о готовности инфраструктуры территории вселения к приему заявителя и членов его семьи - возможностях жилищного обустройства, обеспеченности местами в дошкольных и общеобразовательных организациях и др.;

указанной информации принимает решение о соответствии либо несоответствии заявителя требованиям к потенциальным участникам Государственной программы и уведомляет о нем ГУ МВД по Алтайскому краю.

1.3. Заявления кандидатов, проживающих и работающих, а также получающих высшее или среднее профессиональное образование на территории Алтайского края, рассматриваются УТЗН без направления в центр занятости населения.

2. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ ДЕЙСТВИЙ УЧАСТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ ПРИ ВЪЕЗДЕ НА ТЕРРИТОРИЮ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

2.1. Участникам Государственной программы и членам их семей предоставляется информация:

о возможности организации встречи и первичного размещения (при необходимости);

о регистрации (миграционном учете) на территории муниципального района или городского округа Алтайского края;

об оформлении правового статуса участника Государственной программы и членов его семьи, получении компенсаций и иных выплат за счет средств федерального бюджета, предусмотренных Государственной программой;

об оказании участникам Государственной программы и членам их семей услуг в области здравоохранения, образования, социального обслуживания, занятости;

о возможности получения информационных, консультационных, юридических услуг.

2.2. Информирование участника Государственной программы и членов его семьи о последовательности действий по прибытии на территорию района или города Алтайского края, выбранного ими для переселения, осуществляют представители подразделения органа местного самоуправления, уполномоченного на реализацию Государственной программы на территории вселения (по согласованию).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В случае обращения участнику Государственной программы предоставляется информация о возможности временного размещения на промежуточных пунктах следования, видах транспорта, о последовательности действий на территории вселения, о правах и обязанностях, в том числе о необходимости и сроках постановки на регистрационный учет в территориальном подразделении ГУ МВД по Алтайскому краю, доводит до сведения участника Государственной программы общую информацию об уполномоченных органах, ответственных за реализацию Государственной программы на территории вселения (адреса, контактные телефоны, режим работы, маршруты проезда и т.д.) (по согласованию).

2.3. Контактная информация о подразделениях органов местного самоуправления, уполномоченных на реализацию Государственной программы на территории вселения, размещена на официальном сайте УТЗН (http://portal.aksp.ru/).

Информация о территориальных подразделениях ГУ МВД по Алтайскому краю размещена на официальном сайте ГУ МВД по Алтайскому краю (https://22.мвд.рф).

3. ПОРЯДОК ВСТРЕЧИ И ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

3.1. Прибытие участника Государственной программы и членов его семьи в Алтайский край на территорию выбранного ими для переселения муниципального образования осуществляется самостоятельно.

3.2. Встреча и временное размещение участника Государственной программы и членов его семьи на территории муниципального образования в случае обращения участника Государственной программы могут быть организованы представителями подразделений органов местного самоуправления (по согласованию).

3.3. Представитель подразделения органа местного самоуправления в случае обращения участника Государственной программы, прибывшего на территорию вселения, оказывает ему информационное содействие в целях:

подбора вариантов временного жилищного размещения (гостиница, аренда жилья у физических лиц, общежитие, служебное жилье);

приобретения постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования;

обеспечения права участия в действующих в Алтайском крае программах по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья наравне с жителями Алтайского края.

Участники Государственной программы имеют возможность самостоятельно подбирать себе временное и постоянное жилье, используя информацию местных СМИ, услуги риэлторских фирм.

3.4. Постоянное и временное жилищное обустройство осуществляется участниками Государственной программы самостоятельно за счет собственных средств.

3.5. В Алтайском крае имеются возможности для обеспечения жильем отдельных категорий граждан в рамках действующих программ, в том числе:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

государственной программы Алтайского края "Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Алтайского края" (утверждена постановлением Администрации Алтайского края от 31 октября 2014 г. N 503), также предусматривающей мероприятия по развитию ипотечного жилищного кредитования;

государственной программы Алтайского края "Устойчивое развитие сельских территорий Алтайского края" (утверждена постановлением Администрации Алтайского края от 2 августа 2011 г. N 420).

4. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ, УДОСТОВЕРЯЮЩИХ ПРАВОВОЙ СТАТУС УЧАСТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Государственная услуга по осуществлению миграционного учета предоставляется в соответствии с требованиями федеральных законов от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации", Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, форм заявления иностранного гражданина или лица без гражданства о регистрации по месту жительства, уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания, отметок о регистрации (снятии с регистрации) иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства, отметок о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином или лицом без гражданства действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, проставляемых, в том числе, многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденного приказом МВД России от 30 июля 2019 г. N 514 .

4.2. Порядок оформления разрешения на временное проживание регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" , Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 8 июня 2020 г. N 407 .

4.3. Порядок регистрации по месту жительства определен Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации , утвержденным приказом МВД России от 31 декабря 2017 г. N 984 .

4.4. Прием в гражданство Российской Федерации осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 г. N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации" , Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 1325 "Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации" , Инструкцией об организации деятельности Министерства внутренних дел Российской Федерации и его территориальных органов при рассмотрении заявлений по вопросам гражданства Российской Федерации и принятии по ним решений, утвержденной приказом МВД России от 16 сентября 2019 г. N 623 .

4.5. Подробную информацию об осуществлении указанных функций можно получить в ГУ МВД (656010, г. Барнаул, ул. 1-я Западная, д. 47, тел. (3852) 330385). Указанная информация размещена также на официальных сайтах УТЗН (http://portal.aksp.ru/), ГУ МВД по Алтайскому краю (https://22.мвд.рф).

5. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ УЧАСТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ЧЛЕНОВ ЕГО СЕМЬИ В ЦЕЛЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5.1. На территории Алтайского края государственные услуги в области содействия занятости населения участникам Государственной программы и членам их семей оказывают центры занятости населения.

5.2. В соответствии с пунктами 8, 16, 17 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" число государственных услуг, которые могут быть предоставлены центрами занятости населения участникам Государственной программы и членам их семей, входят:

информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Участники Государственной программы и члены их семей, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на следующие государственные услуги:

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

5.3. Информационные услуги в сфере содействия занятости можно получить с использованием сети Интернет, в том числе федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (www.gosuslugi.ru).

5.4. Контактная информация о центрах занятости населения Алтайского края, а также перечень документов, необходимых для получения услуг в сфере занятости, размещены на официальном сайте УТЗН (http://portal.aksp.ru/).

6. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

6.1. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи осуществляется в соответствии с федеральными законами от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

6.2. Документом, удостоверяющим право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи на всей территории Российской Федерации в объеме, предусмотренном базовой программой обязательного медицинского страхования, является полис обязательного медицинского страхования.

6.3. Для получения полиса обязательного медицинского страхования участник Государственной программы или члены его семьи лично или через своего представителя подают в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования, заявление о выборе страховой медицинской организации.

6.4. До получения полиса обязательного медицинского страхования участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение бесплатной скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах; медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

6.5. Бесплатное оказание медицинской помощи осуществляется медицинскими организациями, включенными в перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, составной частью которой является территориальная программа обязательного медицинского страхования.

6.6. Контактная информация о медицинских организациях, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, о представительствах Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края, а также реестр страховых медицинских организаций размещаются на официальном сайте указанного фонда (www.tfoms22.ru).

7. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

7.1. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей образовательных услуг осуществляется образовательными организациями, расположенными на территории Алтайского края, которые обеспечивают:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

предоставление государственных услуг в области общего образования;

предоставление государственных услуг в сфере профессионального образования.

Урегулирование вопросов предоставления услуг в сфере общего, профессионального образования осуществляется органами управления образованием, администрациями муниципальных образований в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

7.2. Общее образование.

7.2.1. По приезде на место проживания соотечественники обращаются в муниципальный орган управления образованием по вопросу устройства ребенка в образовательную организацию. В дошкольную образовательную организацию участник Государственной программы представляет заявление на имя руководителя дошкольной образовательной организации, медицинскую карту ребенка и копию свидетельства о его рождении. Пакет документов дополняется направлением муниципального органа управления образованием, подписанным его руководителем. Руководитель дошкольной образовательной организации оформляет прием ребенка и извещает орган управления образованием о принятом решении.

7.2.2. Участники Государственной программы и члены их семей, прибывающие на территорию Алтайского края, имеют право на получение начального общего, основного общего, среднего общего образования.

7.2.3. Порядок приема граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 января 2014 г. N 32.

7.3. Профессиональное образование.

7.3.1. При подаче заявления о приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств краевого бюджета соотечественники предъявляют следующие документы:

копию документа, удостоверяющего личность поступающего;

оригинал документа государственного образца об образовании (или его заверенную в установленном порядке копию) либо оригинал документа иностранного государства об уровне образования, признаваемый в Российской Федерации на уровне документа государственного образца об образовании (или его заверенную в установленном порядке копию), а также в случае, предусмотренном законодательством Российской Федерации, копию свидетельства о признании данного документа;

заверенный в установленном порядке перевод на русский язык документа иностранного государства об уровне образования и приложения к нему.

Отсутствие регистрации по месту жительства (пребывания) соотечественника не является основанием для отказа в приеме документов на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.

7.3.2. Соотечественникам предоставляются бесплатные образовательные услуги по изучению русского языка как в

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

пределах освоения основной общеобразовательной программы, так и в рамках выбора факультативных и элективных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого организацией, осуществляющей образовательную деятельность, а также за счет индивидуальных образовательных программ.

7.3.3. Прием абитуриентов в образовательные организации высшего образования Алтайского края происходит на основе федеральных нормативных актов, локальных актов образовательных организаций, регламентирующих прием на обучение.

7.3.4. Для всех форм получения образования в пределах конкретной основной общеобразовательной или основной профессиональной образовательной программы действует единый федеральный государственный образовательный стандарт. Общедоступность образования предоставляет право на дополнительное образование в организациях дополнительного образования (музыкальных и художественных школах, школах искусств, домах детского творчества, на станциях юных техников и юных натуралистов, в спортивных школах и клубах, а также в иных организациях дополнительного образования).

Для освоения общеобразовательных программ гарантируется доступность фондов школьной библиотеки и бесплатное обеспечение учебной и художественной литературой, имеющейся в ней.

7.3.5. Контактная информация об организациях, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, размещена на официальном сайте Министерства (www.educaltai.ru), на официальном сайте УТЗН (http://portal.aksp.ru/).

8. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

8.1. Для получения на территории вселения социальных выплат, предусмотренных законодательством, социальных услуг, предоставляемых организациями социального обслуживания, адресной материальной и иной помощи участники Государственной программы и члены их семей обращаются в краевые государственные казенные учреждения управления социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам (далее - "управления социальной защиты населения").

8.2. Социальная поддержка семей с детьми осуществляется в соответствии с федеральным и краевым законодательством в виде пособий и компенсаций, которые назначаются и выплачиваются по месту работы (службы) гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (работающим, служащим).

Гарантируются меры социальной поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям, имеющим детей, безнадзорным детям, ветеранам труда, труженикам тыла, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, малоимущим гражданам и другим категориям населения.

8.3. Информация о пособиях и компенсациях, установленных законодательством Алтайского края, в том числе уточненный перечень необходимых документов, предоставляется соотечественнику в управлении социальной защиты населения на территории вселения.

8.4. Контактная информация об управлениях социальной защиты населения размещена на официальном сайте Министерства социальной защиты Алтайского края (www.aksp.ru).

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов